

蜀南气矿通过安全生产标准化二级定级评审

4月7日至8日，应四川省应急管理厅的要求，由四川省冶金设计研究院组织，四川省安全科学技术研究院专家组一行到中国石油西南油气田公司蜀南气矿开展石油天然气企业二级安全生产标准化评审。

专家组分别抽查和评审了蜀南气矿生产一线的井18井、荔6井、纳溪页岩气外输增压中心站、分5井、中7井、威5井中心站等9个站场，详细了解了现场设备运行状态、场站工艺流程、消防安防设施设备及信息化系统运行情况，实地查验生产设施运行维护、安全巡检记录、风险分级管控及隐患治理排查等工作的落实情况，并现场测试了井站信息化自动报警系统。同时，着重围绕安全生产标准化体系建设、安全责任落实及风险隐患防控措施等，访谈了现场操作人员和管理技术人员。最后，专家组对照安全生产标准化建设评审标准，对蜀南气矿相关部门进行资料查验和访谈，组织召开标准化评审会议。专家们充分肯定了企业近年来在安全生产标准化建设与现场管理中取得的实质性成效，祝贺蜀南气矿通过安全生产标准化二级企业现场评审。

蜀南气矿相关负责人表示，将以此次评审为契机，在以后的工作中持续压实安全管理责任，强化底线思维和红线意识，聚焦关键设备、重点部位，在增储上产阶段切实抓好现场风险防控，提升日常巡护管理质效，提升日常巡检精准性和有效性，推动安全管理精细化、制度化，抓实和保持安全生产标准化体系有效运行，确保天然气安全生产和稳定保供。

（黄斌 曾正荣）

许疇矿开展新员工岗前安全培训

近日，安徽许疇矿迎来30名怀揣梦想、朝气蓬勃的新员工，为确保这些新员工能够迅速融入团队成长“成才”，安全高效地开展工作，该矿精心策划组织入职“第一课”入职岗前安全教育培训。

本次培训内容丰富多彩，涵盖了煤矿行业相关的安全法规及制度、典型事故案例、岗位安全风险识别与防范策略、实用的应急救援知识以及职业健康保护要点，旨在为新员工构建完备的安全知识体系。

培训学习期间，新员工展现出极高的学习热情与专注度，他们聚精会神聆听讲解，勤勉记录每一个关键细节，积极互动，充分体现了对职业生涯的认真规划与期待。通过此次系统化的培训，新员工不仅对自己的岗位职责有了全面而深刻的理解，更在团队协作与企业文化认同上迈出坚实的一步，增强了归属感和责任感。

该矿培训部门负责人介绍，此次培训不仅是新员工个人成长的起点，也是矿井持续强化安全管理、推动人才“标兵”孵化发展战略的重要举措，为矿井的长远发展奠定坚实的基础。

一直以来，许疇矿高度重视“订单班”学员及新入职员工的成长，坚持上好入职“第一课”，开展新员工参观一次矿井发展历程、观看一部安全教育片、感受一次事故VR、开展一场工匠“面对面”、体验一次模拟工伤、参加一次安全应急演练等“七个一”教育活动。

（程祖辉 李良）

榆北中能公司：打好降本增效“组合拳”

陕煤榆北中能公司紧扣全年目标，通过管理革新、科技赋能、全员创效等多维发力，以“紧日子”拼出“好日子”，用“赚钱思维”激活“增效引擎”，交出了一份亮眼的“增效答卷”。

该公司以“九链九增”专项工程为核心，构建全链条降本增效体系。通过“六精闭环链式包机制”，将岗位工、班组长、技术员等全环节纳入责任闭环，实现设备管理目标。创新推行“九全九双”安全生产管理体系，覆盖物资全生命周期管理，采用“零库存”采购模式，动态监控材料使用，并口物资超市代储寄售规模增幅达40%以上。在考核机制上，实施“节奖超罚”激励政策，将材料回收、修旧利废与工资挂钩，激发全员成本意识。

公司以“系统最优、智能高效”为理念，加速智能化矿山建设。半煤岩巷快掘系统使日进尺达31米。运输皮带巡检机器人、原煤销售智能装车系统(23秒/车)等技术的应用，实现设备监控“无死角”、生产调度“零延误”。优化开采工艺释放优质产能，单班截齿消耗节约5—10个，每月可节约材料费用7.6万余元。

榆北中能公司倡导“人人都是利润源”，涌现出一批实用创新成果。公司选煤厂将废旧筛板改造为地沟篦子，解决生锈、堵塞难题，年节省采购费用超10万元；340吨破碎机采用高分子板整料密封，清洁时间从数小时缩短至几秒，标准化水平显著提升；自主研发“清扫器矫正器”，实现聚氨酯清扫器二次利用，单件维修成本降低70%。

（蔡海涛）

华荣攀枝花精煤分公司：深挖“降本潜力” 破译“节水密码”

每天节水100—150吨，水费降低28%，面对严峻的经营形势，川煤华荣公司攀枝花精煤分公司巧用“原水洗煤”，千方百计做活“节水文章”，深度挖潜有新招，降本增效显实效。

千方百计寻节水途径

水作为洗煤生产的重要介质，每年的水费消耗是该公司生产成本中除材料、电耗以外的“大头”。近年来，该公司经过洗水闭路循环使用、供水管路改造、堵塞跑冒滴漏等措施，年用水量已从2020年的230万吨降至2024年的54.9万吨，水量挖潜已接近极限。但是在严峻的经营形势面前，是否还有潜力可挖，该公司另辟蹊径，开动脑筋在降低水费上做文章、想办法，在格里坪选煤厂大胆尝试取原水洗煤，找到了又一条降本控费新途径。

洗煤用水对水质的要求并不高，但过去金沙江泥沙含量高，原水水质浑浊并不适合洗煤生产。近年来随着金沙江水质的不断改善，经过充分论证，企业目前已不需要任何人工净化处理就可以直接用于洗煤生产，且原水价格远低于工业用水价格。2024年8月，精煤分公司领导班子就原水洗煤的可行性进行研究，多次与攀枝花市环境能源集团就取水方式进行沟通协调，在对方的大力支持下，引入原水洗煤的愿望得以实现。

克服困难引原水

原水引入并不是修几条管路那么简单，该公司上下齐心协力共同攻克多重难关。

攻克“引水关”。取用原水需要对原管路进行改造，剥离原管道上的生活用水。该公司后勤部认真细致做好与用水户的对接工作，面对沿途用水户的各种发难和不理解，后勤部负责人耐心解释，在格里坪乡镇政府



的大力支持下，于今年2月顺利完成格里坪村9户农民生活用水断水切割，对两户友邻单位转供水进行断水，为引进原水打好基础。

攻克“用水关”。管路改造完成后，在对接市环境能源集团的原水管路时，由于落差导致水压不足，原水仍然不能正常使用。该公司格里坪洗煤厂主动想办法添措施，在原水管道中途增设了1台加压装置——管道泵，从水泵选型到压力计算，反复调试，使水压满足主洗楼所需，顺利将原水引入主洗楼。

“从2024年10月中旬开始，我们共用了

三四个月时间进行水路改造，一方面铺设原水对接管路50余米，对接市环境能源集团原水管道，用10天时间完成原水与生活用水管道切割；另一方面改造生产、生活用水管路，共铺设水路管道1000余米。”该公司格里坪选煤厂负责人詹国华介绍了引入原水水路改造的过程。

降本成效显著

“使用原水前，格里坪选煤厂每月预计使用1.5万-1.8万吨水，平均每天用水量为500—600吨，从3月21日使用原水洗煤后，

黑龙江煤业：筑牢安全根基 挖潜降本增效

落实临汾分公司黑龙江煤业严格贯彻落实集团公司“三会”各项工作部署，在安全管理、生产组织、提质增效等中心工作上下功夫，出实招，以实干争先、稳中求进的作风推动各项工作落地见效，全面推动公司高质量发展。

筑牢安全根基，守护生命“红线”。公司进一步完善安全责任制，压实各级主体责任，通过签订安全责任书，将安全职责明确到每一位职工，做到安全责任落实到人、到岗、到位，营造出“人人讲安全、事事为安全”的浓厚氛围；

利用现代信息技术构建的智能化安全监控系统，对井下环境、设备状态、人员位置进行实时监控和预警，通过大数据分析技术，让安全隐患无处遁形；定期组织开展各类安全专项培训、实操培训和应急演练活动，开办班组长学习班，丰富培训内容，让员工在实践中掌握安全知识，提升自主保安能力；建立健全隐患排查整改机制，对安全检查中发现的问题和隐患实行闭环管理，确保整改到位、不留死角。加强采掘工作面通风管理，确保系统、局扇运行稳定、可靠；加强通风设施

管理，严把质量关，杜绝井下出现临时通风设施；在探放水治理方面，采用固化治理模式，实现了“一面一策、一钻场一设计”，利用钻孔可视化监控系统，提高探放水钻孔施工的精确率，实现精准测量、综合防水，确保作业安全。

深挖内部潜力，降成本增效益。公司将成本控制作为提升效益的重要手段。通过加强预算管理，提高各项费用预算准确率，对各类费用进行严格把控，确保完成各项经营指标任务；减少新品投入，加强各类设备日常维护

刘昌乐：以技术创新谱写健康管理新篇章

在中国大健康产业蓬勃发展的背景下，成都优服健康管理有限公司凭借“技术赋能+人文关怀”的独特模式脱颖而出。这一切源于公司创始人兼副总经理刘昌乐的初心与坚持。他希望通过互联网新技术缓解“看病难”问题，带领优服健康不断创新，为无数家庭带来健康与希望。

从初心出发：用技术温暖健康之路

2015年，刘昌乐创立优服健康，拥有一个朴素信念：让健康管理成为每个人都能触及的温暖服务。他深知传统医疗体系中“挂号难”“信息不透明”等痛点困扰着许多人，尤其是基层居民。于是，他决心用互联网技术搭建医院、社区与家庭之间的桥梁。

在刘昌乐的领导下，优服健康推出“UF+”全流程智能健康管理系统。这一系统整合全国千余家公立医院、体检机构和康复中心资源，构建覆盖就医、体检、健康管理的服务网络。从“114挂号”平台的便捷预约到“优服家医”的贴心服务，再到“养老通”的暖心关怀，刘昌乐用技术为人们带来安心。他常说：“我们要用技术理解健康，用服务温暖人

心。”他的目标不仅是提升效率，更是通过创新传递关怀。

智慧赋能：让健康管理触手可及

刘昌乐的创新从不拘泥于形式。他主导开发的“114挂号”平台是国内最早的线上预约挂号服务之一，让患者告别凌晨排队的苦恼，仅需动动手指即可完成多渠道预约。这背后是他与团队无数个日夜的技术攻关。“优服家医”则通过“三甲医院+社区卫生服务中心+家庭医生工作室”的医联体模式，为居民提供健康档案管理、精准健康服务和就医转诊通道。在麓湖社区，他推动的“健康小屋”提供免费体检和健康讲座，成为居民的健康港湾。

疫情期间，“麓湖社区健康小屋”和“114云医院”大放异彩。远程问诊、微型HIS系统等创新服务为居民和基层医疗机构提供了便利。刘昌乐回忆说：“看到我们的系统实实在在地帮到大家，我和团队感到由衷的自豪。”

生态共生：用协作守护全生命周期健康

刘昌乐认为，健康管理是多方协作的交



●刘昌乐在社区家庭医生项目启动仪式上发言。

响乐。他推动优服健康与三甲医院、体检机构、保险公司等建立合作，搭建覆盖“0-100岁”全生命周期的健康服务链。从就医到保

通过这一段时间监测，用水量降为400—450吨/天，按原工业水价5.25元/吨，原水水价1.5元/吨计算，一个月就可节约水费近8万元，一年可节约近100万元，经济效益可观，降本成效显著。”该公司算了一笔用原水洗煤降本增效“经济账”。

原水洗煤在降水费控成本，增加经济效益的同时，社会效益也十分明显。格里坪洗煤厂引进原水洗煤，通过改造水路，将生活与生产用水分离，剥离了部分非企业用水和友邻单位“人情水”，降低了企业用水量，减轻了企业负担，让企业走上规范发展之路。

持续挖潜优势多

原水洗煤水路改造完成后，为实现生产用水自主管理、奠定智能化用水基础及完善洗水闭路循环打下基础，持续推进降本增效“再加码”。

首先，生产用水可以自主管理，实现间断性供水，在不生产时可以切断用水，杜绝“大水漫灌”情况发生，水资源浪费明显减少。其次，在改造过程中，优化了管道，便于以后管路的维护和保养，减少跑冒滴漏。第三，原水管道关键加压设备——管道泵终端在格里坪洗煤厂调度室控制，在保障生产用水不间断的情况下，为下一步实现智能化用水奠定基础。第四，生产和生活用水的分离，为完善洗水闭路循环打下基础。

只有想不到，没有做不到，在这场破译“节水密码”的攻坚战中，攀枝花精煤分公司精打细算、深度挖潜，目前正在筹备格里坪索道排矸装车矸石水回收，届时将通过回收每天近200吨的矸石渗水，进一步完善洗水闭路循环，实现水资源循环利用。此举既能降低企业生产成本，更能减轻环保压力。

（韩东海 王丽娜）

保养，对检修出厂的设备进行三方联合验收，保证设备质量，降低事故率；加强用电管理，抓好节电工作，将用电指标落实到班组、班组，严格执行用电奖惩制度，避免设备空载空耗，抓好用电错峰调节，避免用电浪费；加大成本管控力度，合理配置资源，充分发挥修旧利废技术优势，实现废旧物品循环利用，达到节支降本目标。同时，黑龙江煤业加强煤质管理，优化采、掘各环节工艺，科学开采，为提高煤质创造条件，助力提质增效。

（王建兴）

健、康复到养老，这一生态体系让健康管理更加完整。他表示：“我们希望构建可持续的健康生态，让每个人受益。”在社区，“健康小屋”采用“公益+市场”模式，部分收入注入社区基金，并建立志愿者积分机制，形成良性循环。

坚守使命：为社会播撒健康种子

对刘昌乐而言，优服健康不仅是一家企业，更是一份责任。他的愿景是让健康管理走进千家万户。为此，他不仅专注于技术研发，还推出健康讲座、急救培训等公益活动，践行“以人为本”理念。他深有感慨地说：“健康小屋不仅是服务窗口，更是与居民的情感纽带。”从免费服务到社区基金设立，他用细致努力赢得居民信任。

展望未来，刘昌乐计划深耕AI健康咨询与管理领域，让健康服务更智能、更普惠。他说：“我想让每个人因我们的努力生活得更健康、更幸福。”从创业初期的默默耕耘，到如今成为行业先锋，刘昌乐用智慧与热忱书写了一段动人故事。未来，他将继续带领优服健康为更多人的健康生活贡献力量。

（务河源）



冒、滴、漏”现象等进行排查治理，2024年节能节水指标综合完成率为100%，助力气矿节能减排、绿色低碳目标实现。

下一步，重庆气矿将继续紧跟国家“双碳”战略，探索和推广更多新能源应用项目，在能源绿色转型的道路上持续迈进，为构建清洁低碳、安全高效的能源体系贡献力量。

（李传富 区筋）

重庆气矿推进“绿色低碳”发展

4月8日，西南油气田公司重庆气矿大竹作业区总装机容量52千瓦的基地光伏发电项目建设及调试完工，正式投产发电。通过4天的运行至4月12日，各项技术指标均达到设计要求。该光伏项目是重庆气矿践行绿色低碳发展、加快生态文明建设的生动实践。

近年来，重庆气矿积极响应西南油气田公司绿色低碳发展战略，强化绿色发展理念和思想引领，加快推进新能源业务转型发展，大力实施节能降耗减排控排行动，助力高质量可持续发展。

重庆气矿践行“绿水青山就是金山银山”的生态理念，党委会每年通过听取环保专题汇报，推动“生态环保优先”理念贯穿至顶层设计、过程监管、质量把控等各个环节，通过创立环保基金，开展环境风险评估，下达环保隐患前期立项与评估费用，有力地践行绿色

低碳发展理念。

在3.12植树节、6.5世界环境日、全国低碳日等重要节日，通过打造“绿色井站”、义务植树、践行“双碳”战略宣传等活动，将环保教育融入实践中，强化员工的生态文明与绿色矿山意识，传播节能减排、低碳生活理念，营造“绿色低碳”良好氛围。

不仅如此，该气矿还强化新能源资源基础研究，深度挖掘新能源资源禀赋，发挥气矿在大型油气田地面工程建设方面的经验优势和管理优势，重点布局区域内风光电、天然气新能源复合体等领域的建设，推动新能源指标及项目落地。高效推进西南油气田公司在黔江、丰都和秀山等区县的风光发电项目，完成2024年新能源考核任务。

同时，企业提高新建项目电气化率和新

开发、储气库建设项目同步建设光伏、余压发电、地热开发、电气化升级改造，加快推进页岩气产区和“两峡”储气库配套光伏及余压发电建设，提升“油气+新能源”综合赋能效果。

在此基础上，重庆气矿加强节能经济运行管理，以能效领跑者活动与年度能效对标为抓手，落实能源评审、能源内审及管理评审，推动集团公司能源管控系统建设，完成41项节能监测不合格设备整改，保障在用设备经济运行。对7个作业区开展能源管理体系内审，查改问题51个，确保能源管理体系的有效运行。

依托气矿深化改革“成本三次分解”“成本型阿米巴管理模式”试点推广，以成本管控增强员工能源忧患意识和环保责任意识，自主对生产、办公区域是否有“长明灯、长流水”现象及中心站能耗设备设施是否存在“跑、