

禾润科技公司“廉廉看” 推进清廉机关建设

近年来，北新路桥集团禾润科技公司抓紧抓实抓好廉洁文化建设，不断完善机制、丰富内涵、创新举措，推动清廉机关建设走深走实，营造浓厚的崇廉尚廉氛围。

廉与“学”结合。该公司始终将廉洁文化建设纳入公司党风廉政建设和反腐败工作布局进行谋划。公司各级党组织积极传达学习关于党风廉政建设、廉洁文化建设的重要论述精神，把廉洁文化建设纳入落实全面从严治党主体责任的重要内容。

廉与“家”结合。把家风、作风、行风建设与更加有效发挥监督职能作用有机结合起来，不断熔铸公司高质量发展的精神内涵。

廉与“她”结合。该公司以女职工为切入点，充分发挥“半边天”作用，借助“她力量”深入推进“廉洁文化”进机关，通过“清廉家书”“廉洁书目亲子阅读”等多种形式的活动，教育引导党员干部及家庭成员修好廉洁齐家这堂“必修课”。

廉与“谈”结合。公司不断完善干部廉洁档案，将监督管理抓在经常、融入日常、严在平常。严格落实谈心谈话，每年至少开展两次全覆盖提醒谈话，让咬耳扯袖、红脸出汗成为常态。

廉与“警”结合。该公司注重强化反面典型案例警示作用，认真传达学习反腐倡廉相关文件及反面典型案例通报，以案为戒，深刻警醒；深入开展党性党风党纪、廉洁自律和廉政警示教育等活动，让广大党员干部受警醒、明底线、知敬畏，营造全面从严治党舆论氛围。

下一步，该公司将持续开展廉洁文化进机关活动，丰富形式载体，注重内容实效，以“阵地+作品”“线上+线下”等形式，形成网站、微信等多维度廉洁文化教育矩阵。

(王彬)

李祖龙： 户外广告材料研发 与制作行业先行者

随着中国城市化进程的加快和人民生活水平的不断提高，户外广告的传播途径和受众也在进一步发展，传播价值也凭借独有的场景优势受到各大广告主的青睐。其中，户外广告的材料在提高户外广告整体制作水平方面越来越重要，广告业的发展也要求广告材料制作向高科技、规模化方向发展。作为无锡纵之港广告器材有限公司(以下简称“纵之港广告”)总经理，李祖龙凭借极高的专业素养和创新精神，为户外广告材料行业贡献了大量的创新产品，在行业内树立了技术与质量的先锋形象。

作为中国知名的户外广告材料研发与制作专家，李祖龙深耕行业多年，在广告材料研发、设计策划到实际推动的全流程上都有着丰富的理论积累和实践经验，尤其是在广告材料研发方面。作为纵之港广告总经理，李祖龙带领公司始终注重工艺创新等方面，多年间攻克了多个技术难关，成功研发出多款符合现代广告需求的创新产品，包括交通方面发光路牌、光电显示屏产品等，广泛应用于苏州、无锡等城市的快速路相关地方。这不仅提升了广告的效果，也为城市的广告景观贡献了积极的力量。

以李祖龙的经典代表发光路牌为例，该发光路牌的研发与应用不仅解决了传统反光材料在低光照条件下可视性差的问题，还通过高效节能的 LED 光源技术，使得交通路牌在夜间的显示效果更加鲜明，达到了极佳的视觉冲击力和效果。这一技术的突破，在提高户外广告路牌曝光度的同时，还在环保和节能方面做出了积极贡献，赢得了业内的广泛赞誉。目前，发光路牌在业界产生了广泛的应用，帮助应用企业提高了路牌广告的传播的质量，创造了数千万元的经济效益。值得一提的是，李祖龙研发的发光路牌成为当地交通行业的标配，不仅提升了城市交通的可视性和安全性，还使得标牌内容能够在高速流动的车流中清晰可见，有效提高了可视效果，大大防止交通事故率的发生。

李祖龙深知，快速发展的广告行业不仅依赖于创意，更在于广告材料的创新和技术的领先。为此，李祖龙将人工智能等前沿科学与广告材料的研发与制作深度融合，自主研发出一系列智能化科技成果，涵盖广告物料等诸多环节，为广告材料行业的技术创新与发展提供了强有力的支持。

李祖龙不仅是通过锐意进取，推动纵之港广告在户外广告材料领域取得令人瞩目的成就，更是凭借非凡专业能力与影响力，推动广告材料行业向更加智能、环保和多元化方向发展的领军人物。人们有理由期待李祖龙未来为广告材料行业贡献更多的力量。

(孙磊)

卫华集团：高质量党建引领一流企业文化建设

据河南日报报道，近年来，河南卫华集团有限公司党委将党建与企业 36 年创业历程和厚重文化积淀进行深度融合，走出了一条以高质量党建引领民营企业企业文化高质量建设的新路子，打造出独具特色的企业文化体系。

文化建设有高度

1988 年，在改革开放春风吹拂下，卫华集团成立，成为河南省最早一批民营企业。在各级党委和政府的关怀下，卫华逐渐成长壮大起来。企业从其诞生的那一刻起，就已注入改革开放基因。

正是有着这样的发展历程，卫华集团党委和集团投资人韩红安等公司股东一致认为：要打开卫华事业发展新天地，就必须坚持以党建引领企业文化建设，引导员工红心向党，引导企业勇当产业报国先锋。多年来，卫华将党员和职工群众思想政治教育作为“头号工程”来抓，努力建强“两支队伍”，即一支对党忠诚、信念坚定、爱岗敬业的党员队伍和一支听党话、感党恩、跟党走卫华产业工人队伍。

早在 2014 年，卫华就正式设置了党建培训班，每年开展公司级党建培训不少于 15 次，开展支部党课培训不少于 100 次，初步搭建起“重要理论中学学，日常培训上党课”的卫华特色教育管理模式。据统计，卫华党建培训班和支部党课平均每年培训员工人数达 4000 余人次。

通过党建将“国之大者”与员工个人小我紧密联系起来，坚持“红心向党、产业报国”，做到基层党组织守土有责、守土尽责，确保企业文化建设有高度、有方向。



党建引领有力度

进入卫华起重智能产业园后，放置在卫华企业展厅两侧的“知重负重、务实唯勤”红色创意立体字雕塑格外显眼，它是卫华党群品牌建设的一部分，类似的还有厂区入口处悬挂有“对党忠诚、产业报国”字样的道旗，位于轻型联合车间、智能备件车间桥式起重机横梁上的“全面贯彻落党的二十大精神，奋力谱写新篇章”宣传标语，像这样的宣传标牌遍布整个办公和生活区，仅河南卫华厂区就达百余处。为进一步完善卫华党建文化体系，2024 年

2 月，在中央党校等单位有关专家、学者的指导下，“知重负重、务实唯勤”正式被确立为卫华集团党建理念。在阐述和提炼党建理念之初，卫华集团党委就确定了两项基本设计原则，一是党建理念要坚守中国共产党的初心、使命和宗旨；二是要引领公司企业文化并与其形成较强的互补关系。为落实党管宣传原则，卫华集团董事长、企业文化委员会主任李国强多次召集企业文化委员会会议，就党建理念上升为企业管理精神进行论证。

2024 年 11 月上旬，卫华集团正式发布《卫华集团企业文化建设规范》。其中，“知重负重、务实唯勤”被确立为企业管理精神，成为卫华

兰州石化全力做好 寒冬天气设备保运战

目前，地处西北的甘肃省兰州市西固化工园区气温持续走低，化工园区室外气温最低至零下 10 摄氏度。兰州石化机电仪运维中心快速反应，抢抓抓早，全力以赴做好寒冬天气之下的设备日常保运，确保炼油与化工生产装置运行稳定。

该中心积极部署多项针对性保障措施，加强设备保运，密切关注天气变化情况，全力做好防寒防冻工作，及时消除低温天气给生产设备带来的安全隐患，全力以赴做好设备运维保障工作。

他们一是压紧压实全员安全生产责任，严格遵守值班纪律，密切关注化工园区雨雪冰冻灾害天气预警，加强户外设备巡检工作，密切关注设备运行参数，加强设备动态监视。二是针对寒潮来袭，按照冬季防

集团核心理念。

“党建引领企业文化建设决不能是一句空话，将党建理念同步确立为企业管理精神，就是亮明了卫华党委以党建引领企业文化建设的根本态度。”李国强说。

文化内容有深度

随着河南长垣生产基地产线升级改造完成和郑州、江苏启东两大新建生产基地建成投产，卫华集团在 2024 年再次吹响“三次创业”号角。为适应企业发展形势，打造极具凝聚力、向心力和竞争力的先进企业文化体系，今年上半年，卫华集团党委审时度势，牵头开展企业文化体系重塑管理项目，经过半年时间的全面梳理、诊断与论证，最终确立以奋斗为核心，以“诚信、创新、自律、担当”为支撑的企业价值观，着力打造独具卫华特色的奋斗者企业核心文化体系。

自今年 9 月份以来，卫华及旗下子公司共计召开公司级奋斗者企业文化宣贯会 16 场，召开部门级宣贯会 70 余场，举办奋斗者企业文化演讲比赛、读书分享会达 10 余场次，覆盖员工人数 10000 余名。此外，卫华集团党委还牵头组织奋斗者文化嵌入工作，围绕奋斗者认定、政策激励等方面修订各项管理制度达 140 余项，加快奋斗者文化融入企业管理步伐。

“以奋斗者为本，坚持多劳者多得、技高者多得、创新者多得，这是我们当前人力资源体系改革的一个重要方向，同时，也是卫华集团积极践行奋斗者企业文化的一项具体行动支撑。”卫华集团党委书记、执行董事长郑要杰说。

(张胜)



冬至饺香暖心田

2024 年 12 月 21 日是农历二十四节气中的冬至，安徽桃园煤矿工会组织开展了“冬至饺香暖心田，协安情长保安全”慰问活动，为一线职工送上“冬至饺子大餐”，让他们体验传统文化习俗，感受企业大家庭的温暖。图为该矿职工吃着热气腾腾的饺子，暖意融融。

陈敬奎 摄影报道

许疇矿：“民生清单”兑现职工“幸福账单”

基层为本，民生为重。近日，笔者从许疇矿工会负责人处了解，该矿年初制定实施的七件民生实事已全部落实。

今年以来，许疇矿持续加大民生工程投入，切实解决好职工的烦心事，重点办好七件民生实事，实实在在让职工群众看得见、摸得着、切身感受到，并得到实惠。

该矿根据年初制定的计划，主要对“两堂一舍”进行升级改造等，先后对食堂从业人员进行了 4 次培训，根据职工饮食习惯，制定“每日食谱”，适时增加菜品种类，满足职工就餐多样化要求，让职工实实在在感受到“舌尖”上的幸福；投入 300 余万元对工人村 5 栋、16 栋、21 栋宿舍楼进行更新改造，并为职工宿舍配备了

衣柜、衣架、被单、被罩等物品，目前，已经安排职工有序“拎包入住”；该矿还通过各种会议等不断征集建议及意见，持续完善优化物业后勤保障管理制度，为职工浴室配备毛巾晾衣架、刷鞋机等。

扎实开展好民生实事贵在内容要“实”，办好民生实事，其目的是让职工真正得到实惠，不断增强职工获得感，该矿在聚焦职工吃和住的基础上，又全面增加福利待遇，切实提高职工幸福指数。

在今年夏季该矿投入 24 万元，为全矿干部职工订做 8000 余件夏季文化衫，解决职工夏季着装统一问题；前不久，又投入 130 余万元，为干部职工“量身定制”冬季工装，在冬季

工装发放现场，职工迫不及待地拆开包装当场试穿，厚实的面料、新颖的款式以及合身暖和的效果，让职工喜悦之情溢于言表。

该矿关爱职工，从日常工作生活小事入手，常态化开展各种活动及慰问。今年夏季，为让职工清凉过夏，投入 16 余万元购置清凉物品，蚊香液、花露水、西瓜、雪糕、洗发水、清凉油等进入车间一线。他们还在春节、中秋等特殊时节，为全矿干部职工统一购置大米、食用油等礼品。

该矿工会负责人表示，关爱职工，就要把职工的小事当成大事，主动深入一线、深入现场，做到心中有情、肩上有责、脚上有泥、背上有汗，尽心尽力为职工服务。

刘延飞：数字支付领域的技术创新者



在数字支付迅猛发展的时代，刘延飞以其卓越的专业能力和深远的行业影响力，成为行业技术创新的代表人物。他是数字支付领域的资深学者，其学术和地位得到了行业的广泛认可。

从基础领域到攀登技术高峰

刘延飞，计算机专业毕业，以扎实的理论基础和敏锐的技术洞察力，在数字支付领域奠定了基础。他深入研究支付系统的底层技术，包括安全算法、交易优化和分布式网络架构，其研究成果广受业内认可，并成功应用于多个实际项目。

他的技术创新不仅提升了数字支付的效率 and 安全性，还为众多企业创造了巨大的商业价值。这些企业通过采用刘延飞的研究成果，实现了数字化转型，并在市场竞争中占据了领先地位。他对支付流程的自动化、实时化以及对用户隐私的保护方面均做出了一定的贡献，为行业树立了榜样。

推动学术交流

作为中国计算机学会 TF 程序委员会主席，刘延飞以卓越的能力指导学会的技术内容，为行业标准和框架的制定贡献力量。他主持的技术研讨和学术交流活动，极大地促进了行业间的合作与发展。在他的组织下，学会成功举办了多场国际性论坛，这些活动为技术从业者和学术研究者提供了宝贵的交流平台。

学会特别为刘延飞发出了专属的感谢函，以表彰他在技术指导和学术推动方面的卓越贡献。这一荣誉充分体现了刘延飞在技术界的核心地位和才能。他的努力推动了技术传播的广度和深度，为行业注入了新的活力。

技术创新服务大众，获得同行认可

刘延飞始终坚信技术应该服务于社会。他致力于将数字支付技术应用于更广泛的场景，

从提升个人用户支付体验到优化企业级支付流程，他的技术方案覆盖了不同层次的需求。

作为行业的佼佼者，刘延飞得到了同行们的高度评价。他的研究成果和行业洞见不仅推动了数字支付领域的技术进步，还为其他相关行业提供了启发。他曾多次受邀分享他的研究心得，以及对行业发展的见解。

为数字经济注入新动力

刘延飞对未来充满信心。他计划进一步深化数字支付技术的研究，探索更多应用场景，以应对不断变化的市场需求。他特别提到，未来的技术发展将聚焦于增强用户体验、加强数据安全以及实现更广泛的普惠金融。

同时，他也希望能够通过技术共享和国际合作，缩小全球行业范围内的数字鸿沟。他认为，只有通过开放与合作，才能让技术的价值最大化，从而造福更多人。刘延飞不仅是一个专业技术人员不断追求卓越的典范，更在推动社会进步中贡献一份力量。他的成就将继续激励更多的技术从业者，为经济的数字化转型贡献力量。

(王彤)