

山东能源蒋庄煤矿：暖冬行动让爱持续升温

为确保职工温暖过冬，山东能源枣矿集团蒋庄煤矿近续持续推进“暖冬行动”，从细微之处入手，用实际行动践行以人为本的理念，为职工们送上了冬日里的温暖与关怀，让职工心中油然而生的“暖流”化为抵御严寒的“利器”，成为推动矿井发展的强大动力。

糖烤栗子 对味蕾与心灵的双重关爱

“刚出炉的热栗子，趁热吃……”
“天气这么冷，来包热乎乎的栗子暖暖手……”

近日，在蒋庄煤矿井口大厅，一句句温馨的话语，如同冬日的暖阳，伴随着女工协管员们亲手烤制的香甜栗子，被送到了上、下井职工手中。这不仅是一份美味的馈赠，更是对一线职工们辛勤付出的鼓励。

女工协管员们以“食”为媒，成功“圈粉”了一线职工。她们忙碌的身影与糖烤栗子的香气交织在一起，构成了一幅温馨动人的画面。一包包热腾腾的板栗，一句句暖心的叮嘱，让这个冬日不再寒冷。职工们捧着热乎乎的栗子，感受着来自企业的温暖与关怀，心中充满了感动。

此外，蒋庄煤矿机电设备制修厂也积极响应“暖冬行动”的号召，为职工准备了热腾腾的姜茶。在寒冷的冬日里，一杯热姜茶不仅驱散了身上的寒气，更传递了企业的深切关怀。这份关怀如同一股暖流，温暖着职工的心田，也激发了他们的工作热情。

御寒“神器” 让温暖触手可及

蒋庄煤矿始终将职工的冷暖挂在心头，为了进一步提升职工们在冬季的生活质量，他们在细节之处下了功夫，推出了一系列御寒“神器”，让温暖触手可及。

在浴室更衣室的门口，崭新的棉门帘如同一道坚实的屏障，牢牢地阻挡住了刺骨的寒风。“这‘暖心帘’装得真及时，洗澡换衣服也不用担心冷风吹进来了。”职工们纷纷表示。这冬日里的“暖心帘”，不仅是一道物理上的屏障，更是对职工的深切关心。

除此之外，该矿今年还为职工宿舍和办公楼安装了240台空调，让职工们在寒冷的冬日里也能享受到温暖如春的环境。职工食堂也使用保温车为大锅菜保温，且各窗口均增设“饭菜免费加热”服务，用实际行动打造职工幸福“食”光。常态化为一线职工发放保暖衣物、防滑鞋等防寒用品，为地面职工发放棉手套等物资，确保他们在冬季作业中的安全与舒适。这些贴心的举措，让职工既暖在身上，又暖在心里，切实提升了干部职工幸福感、获得感。

“青”力“青”为 筑牢冬季“三防”安全网

蒋庄煤矿按照“早布置、早准备、早预防”原则精心部署，积极备战，从隐患治理到应急预防，从细节落实到全面检查，共同筑牢了冬季“三防”安全网，为矿井安全生产保驾护航。该矿团委组织青安岗员开展“冬季三防”专项巡查活动，深入矿区各个区域进行细致检查。针对存在的门窗密封不严、保暖措施不到位的问题，青安岗员们及时做好记录，并与相关部门沟通协调，督促尽快整改，为职工营造一个温暖、安全的工作生活环境。

该矿环保中心采取“班组自查+技术人员督查”的形式，加强对生产现场、办公区域等重要场所的管理和巡查。他们对污水处理各管道设备的防寒、防冻措施进行全面检查，坚决杜绝“跑、冒、滴、漏”现象。该矿机电设备制修厂为厂区水管、油泵、阀门等包裹多层保温棉，为排水系统添加防冻液，并加大巡检力度，确保设备在寒冷天气下正常运行。

从味蕾的慰藉到身体的温暖，从隐患的排查到细节的落实，蒋庄煤矿上下一心，共同编织出一张温暖的防护网，让爱与关怀在冬日里流淌，凝聚起矿井发展的强大合力。

（李 丝）

双龙公司：“长鸣警钟”绷紧安全弦

“我们要把昨天的事故当成明天的事故来防范，在思想上克服麻痹、侥幸心理，牢固树立安全至高无上理念，把‘三违’行为和安全隐患”作为安全高压线，做到不想碰、不能碰，更不敢碰……”这是淮北双龙公司基层单位在安全学习会上的心得体会。

该公司坚持把事故案例警示教育作为“必修课”，让安全警钟时时敲、思想之弦时时绷，全力以赴打好年底安全生产攻坚战。公司各单位利用班前会、学习会认真学习国家、省及集团公司安全生产文件精神，提醒干部职工按章作业、规范操作，不折不扣抓好各项工作落实，保障矿井安全生产平稳有序。继续把事故案例警示教育融入安全教育中，做到安全知识班班讲、天天讲、月月讲，让职工在潜移默化中提升安全素质。各单位组织干部职工集中观看各类安全事故警示教育片，并对事故案例进行深刻剖析，分析原因、总结教训，做到“讲得清楚，听得明白，触得真切”，让职工深刻认识违章的可怕后果和安全生产的重要性。

（张双侠）

构建全新机制 谱写发展新篇——重庆气矿“党建与业务”高质高效融合纪略

12月16日，西南油气田公司重庆气矿开州作业区五支部一小组党员曾军与员工龚超，对罐003——H3井的井口压力进行观察，做到勤把脉、勤呵护，护航生产。自2023年4月气井复产以来，目前仍保持稳定生产，这是气矿党员攻关停产气井、措施增气的一个缩影。

面对勘探开发60余年、气田普遍处于中后期开采、点多面广线长的实际情况，2024年重庆气矿生产天然气产量快速上升，时隔8年日产量“触底反弹”，连续三年产量实现两位数增长。重庆气矿党委获集团公司“先进基层党组织”，两名员工获“全国五一劳动奖章”，这是“党建引领+支部聚力+党员攻关”机制的结晶，更是党建与业务高质高效深度融合产生的同频共振效应，在川东气田上谱写出“党建赋能强引领、创新破局勇担当”的发展新篇。

党建引领 顾全局增信心

气田开发在哪里“用力”，党建就应在哪里“相融”。重庆气矿党委始终把脉党建工作新路径，发挥党委把方向、管大局、保落实引领作用，在气田生产的各个领域顾全局增信心，把党的领导始终贯穿于改革发展全过程，用党建筑牢了气矿“搏击市场的基石”。

重庆气矿党委把老区稳产作为党建融合工作的重点，着力研究老区稳产攻坚战、页岩气寻求新突破等急难险重等问题，确定了长寿、大竹等地老井率先进行上试和梁平地区主打页岩气攻关的策略，详细制定了定气井上试方案、编制作业流程、定风险管控、定完成时间表等措施，取得了老井上试见产量、页岩气井测试产量刷新测试纪录等系列效果。

根据老井上试的实情，气矿党委主动加压，优选上试井位，明月1井、凉东2井老井上试获工业气流。结合非常规气上产攻坚课题，气矿党委勇于担当，科学优化井身结构，大页1H1-2井钻井周期缩短至80天。着眼深化改革攻坚战，气矿党委深入调研、统筹推进，平稳有序完成将原“四班两运转”作业制度调整为“三班两运转”，并向重庆市人社局和作业区属地所在劳动监察部门备案，正式以制度方式实施全面推广，有效缓解一线井站缺员问题。

重庆气矿党委深化技术人才和技能人



培育力度，完善人才“生聚理用”机制，抓实点燃人才“智”造引擎，构筑人才成长阶梯，铺就人才成长“高速路”工作，落实“一人才一档”“一人才一策”工作机制，做到精准“画像”、动态管理。以“白大褂”结对“红工衣”方式，让技能与技术充分结合。精心制定年度技能人才培养计划，推行“大岗位”管理，开展技能拓展和“岗位大练兵”活动，固化“师带徒”机制，提供实训平台和竞赛舞台，实现人才强企工程全方位融入党建和生产。

首席技师刘辉入选2024年大国工匠培育对象，是集团公司入选的3名大国工匠培育对象之一。在全国行业职业技能竞赛、川渝天然气（页岩气）行业职工劳动和技能竞赛等比赛中获6金9银5铜，这是气矿创新技能人才培育机制、打造“匠心智造”人才新高地的硕果，提振了3000名员工干事创业的信心。

支部聚力 筑堡垒增人气

以落实“服务保障”为支撑，破解员工愁事，激活基层党建活力，这是气矿党委抓支部聚力筑堡垒增人气的又一举措。大竹作业区建立党支部、班组与员工间的服务机制，形成“员工点单、组织派单、党员接单”的“三单服务”新模式，从一条留言、一个电话、一张调查表入手，把收集的员工需求信息分类，派遣党员制定措施、解决问题，凸显个性化和精细化服务。员工刘伟转岗到大竹站，由于脱水知识匮乏，他向党支部提出帮扶需求。党支部“接单”后交



由党员进行一对一培训，解决了其转岗后业务不熟练的困境。2024年，二支部完成履职能力评估辅导、班组双选技术帮扶等方面的派单48个，推动了“三单服务”提档升级。

重庆气矿党委牵头在卧龙河集气总站推行“阿米巴”管理试点，用“主动经营、仔细算账、注重效益”的经营团队理念融入安全生产经营中心，编制阿米巴能耗管控、绩效考核、站场巡查制度优化等7个业务工作规范，通过“切块”管理、层层分解指标、兑现到个人等措施，形成阿米巴管理手册，逐步建立起可复制、可推广的阿米巴管理体系，成本型阿米巴经营管理初显成效，“阿米巴”管理正在气矿推广实施。

重庆气矿由党委牵头，联合重庆片区5家单位成立的西南油气田公司首个党建协作区，形成党建协作区共建“1357”工作机制。10个签约党支部以党建为牵引，通过主题党日、专题党课、红色研学、爱国主义教育、党建知识竞赛等形式，畅通信息共享、学习互动渠道，建立互通有无、协作聚能的党建联盟“细胞”。目前，重庆气矿13个机关支部和20个基层支部全部结对。

党员攻关 解难题增气量

生产上哪里的疑难杂症越多党员攻关的旗帜就插到哪里。面对七里24井产层高含硫、井筒油管腐蚀严重、套管破裂错断不明的困难，重庆气矿工艺技术所组建党员攻关组



进驻施工现场，老专家N次“寻脉问诊”，制定“一趟一策”打捞措施，召开专题打捞处置方案讨论80余次，细化高温作业现场人员部署，成功酸化改造储层，酸化后日产量超原井生产气量，圆满完成气矿近十年难度最大的修井作业。此举锻炼了年轻技术党员处理复杂井下问题的能力，为西南油气田公司同类型井的作业提供了经验。

复杂井的修井作业如此，关停并复产增气同样给力。“处理完毕，液位恢复正常！”11月12日，开州作业区五支部党员李泽平向调度室汇报了罐22井液位异常的处置情况。1991年投产、2012年因水淹停产、5月20日复产后保持稳定日产气量。在近10年无新井投产、从“采好每方气、延缓递减率”的角度出发，作业区的党员圈定责任，精准发力，对老井生产和地质资料再梳理，完善建立“日跟踪、周通报、月考核”机制，每月召开老井复产专题分析会，针对复产中出现的各类情况系统分析，深挖老井潜力，实现颗粒归仓。

2024年，重庆气矿党委打好党员攻关解难题增气量这张牌，用“党员蹲现场+破难增气量”的举措，完成池34井等25口关停并复产、新上措施井34口，增产效果显著。

正如重庆气矿党委书记孙开俊说：“党建工作将紧紧围绕生产经营中心，筑牢全员奋进思想根基，压实党建工作责任，夯实党建基础工作、高扬拼搏奋进主旋律等系列活动，为西南油气田公司高质量上产500亿贡献重矿力量。”

（李传富 蓝成 李留洋）

翁逸帆：深耕自动驾驶领域 推动行业创新发展

■ 苏辰

在全球大模型和自动驾驶技术双重浪潮席卷之际，特别是在Waymo无人驾驶服务在凤凰城和旧金山成功商业化的标志性时刻，自动驾驶技术的核心人才显得尤为关键。Woven by Toyota平台核心技术团队工程师翁逸帆博士凭借在运动规划和智能控制领域的突出贡献，正在这场技术变革中发挥重要作用。

作为Woven by Toyota平台规划团队的核心工程师，翁逸帆主导开发了新一代自动驾驶规划系统。他设计的简化运动规划模型显著降低了计算时间，同时保持了卓越的任

务性能，为自动驾驶系统的实时性能优化开辟了新途径。特别值得一提的是，他开发的综合轨迹规划器创新性地将规则导向和数据驱动方法相结合，在应对复杂交通场景时展现出显著优势，推动了自动驾驶技术的工程实践。在提升驾驶体验方面，翁博士开发的横向运动优化技术取得重要突破。该技术通过精细设计的代价函数，有效提升了自动驾驶车辆在车辆交互过程中的舒适性和安全性，显著改善了用户体验。这一创新成果已在测试场景中得到验证，展现出极强的工程应用价值。

在加入丰田之前，翁逸帆在密歇根大学期间就展现出卓越的工程实践能力。他开发

的人机协同测试平台成功应用于地面车辆的驾驶控制研究，其工作负载自适应控制方案在保证任务性能的同时，有效降低了操作人员负担。此外，他设计的车队编队优化算法在实车测试中取得重要成果，将性能误差控制在5%以内，充分验证了该技术方案的可靠性。

翁逸帆拥有密歇根大学机械工程博士学位，曾以最高荣誉从普渡大学毕业，并同期获得上海交通大学试点班学士学位。在《事故分析与预防》(Accident Analysis and Prevention)期刊发表的工作负载自适应控制研究论文，为提升半自动驾驶系统的安全性提供了创新解决方案，并作为IEEE交通技术等重要期刊的评审专家，展现了扎实的专业功底。目前，翁逸帆正带领团队致力于自动驾驶核心技术的突破，其研究方向智能交通领域具有重要意义。他开发的一系列创新技术不仅提升了自动驾驶安全性，也为下一代智能交通系统奠定了重要基础。在提高运输效率、降低能源消耗方面，其工作同样创造了显著的经济效益。这些突破性成果充分展现了翁博士在人工智能和自动驾驶技术双重变革时代的创新实力。在大语言模型重塑技术格局的关键节点，像翁逸帆这样深耕自动驾驶核心技术的工业界人才，正在为塑造更安全、更智能的未来交通系统贡献重要力量。

（肖震）

临涣选煤厂装卸车间党支部：以“三进”为依托确保队伍稳定

在做细做实做好职工思想政治工作的过程中，安徽淮北矿业集团临涣选煤厂装卸车间党支部以“三进”工作为依托，关注关心职工工作、生活中的“小事”，并实施有效举措，精准做好思想政治工作，使职工能心无旁骛地投入安全生产中，确保了队伍安全、稳定。

进班组听取“意见和建议”。车间科级管理人员利用班组工作间隙，与职工进行座谈交流，听取职工在安全生产、班组日清日结、市场化工

资分配、福利待遇等方面的意见建议。“车间能否向厂部反映，夜间室外作业头灯能否购进轻便小灯，光照度高的产品。”针对职工提出的意见建议，支部及时归纳整理、汇总，并形成职工意见反馈清单，第一时间公示。此举让职工们十分满意。

进宿舍了解“吃穿住行”。通过“线上群内交流（本单位住宿职工交流群）和线下实地走访相结合的方式，广泛听取职工对“两室一

舍”、上下班往返、业余文化生活等方面的诉求。“自从厂通勤车路线优化后，左拐弯转两分钟不到就到家了，真的很方便。谢谢书记将我这条建议向厂部上报。”职工徐超高兴地对支部书记束永生说。针对之前乘坐通勤车时，停靠站点离家较远，个别职工下车后要骑车或步行较久才能到家的实际情况，支部向厂部反映后并得到解决。此举受到职工称赞。

将清廉国企建设工作引向深入 十堰水源公司开展“清莲水源行动”

自清廉国企建设工作开展以来，湖北省十堰市城市水源有限责任公司紧紧围绕市国资系统工作大局，认真落实工作方案，发挥“以公司主要负责人为组长的‘清莲水源行动’工作专班”和“‘风险防控检查、安全质量检查’工作小组”机制保障作用，打出清廉行动“组合拳”，持续将清廉国企建设工作引向深入，取得实效。

作出书面承诺，学深悟透精神。组织全员签订《党风廉政承诺书》，从遵纪守法、廉洁从业、抵制“四风”等18个方面作出书面承诺。组织各施工标段签订《党风廉政建设责任书》，层层传递廉洁责任，压实廉洁责任。

加强廉政教育，筑牢思想根基。通过举行领导班子会议、全体职工会议、警示教育大

会、民主生活会、组织生活会、党支部主题党日活动等方式，学习传达纪律处分条例、廉洁自律准则及工程建设领域政策法规文件，引导干部职工受警醒、知敬畏、守底线，涵养“出淤泥而不染”的莲花品格。

坚持谈话提醒，及时修正纠偏。以廉政谈话作为日常监督的常用手段，加强与干部职工的思想交流，做到“三个必谈”，即新入职必谈、提拔重用必谈、发现苗头性问题必谈，及时抓早抓小、防微杜渐。

强化工作机制，严防岗位风险。围绕重点领域、重要岗位和关键环节，开展廉政防控风险排查，建立廉政风险点清单并进行分析研判，逐条逐项制定防控措施，具体落实到防控责任人和防控部门。



落实廉政体检，形成高压态势。发挥工作专班作用，深入各施工标段监督自查，重点查处“吃拿卡要、失职失责、弄虚作假”等不正之风。邀请纪检监察组、审计部门常态化开展监督检查，跟踪问题整改和责任落实。

通过“清莲水源行动”，十堰水源公司营造了“人人思廉、人人保廉、人人促廉”的浓厚氛围，增强了全体干部职工廉洁意识，为工程安全、质量、进度各项指标保驾护航奠定了坚实基础。

（黄林）