

# 群英荟萃 涡北选煤厂举办党建品牌发布会

■ 杨金钊

“我们党支部的品牌是‘铁面孔 热心肠’，首先讲解品牌提出的背景……”“LOGO 整体视觉效果，意在党旗引领下的智能化航船上，党员们通过示范引领，精心打造‘智多星’党建品牌……”近日，安徽涡北选煤厂举办了党建品牌发布会。

发布会上，9 个党支部以“课件展示+现场讲述”的形式，生动诠释了各自党建品牌的独特魅力和深刻内涵，亮点纷呈、各具特色。有的品牌以生动的 Logo 和视觉形象展现了党建品牌的独特魅力；有的品牌通过详实的案例和具体的措施展示了党建与业务工作的深度融合；有的品牌则通过党员的示范引领和群众的广泛参与展现了党建品牌的强大生命力。从“铁面孔 热心肠”的坚定信念，到“五心管家”的细致关怀，每个品牌都紧密结合车间特点和业务工作实际，展现了企业党建工作的多样性和创新性，凸显了党建工作的示范引领作用，做到党建业务“双融合、两促进”。

今年以来，该厂党委深入实施党建品牌“领航”计划，制定了 44 项“5+6”党建提质行动落实措施，制定了 9 个支部党建品牌“全面成熟、全面过硬”的工作任务。通过一系列扎



实有效的工作，厂党委的“使命 365”党建工作体系成功入选 2024 年度全国企业党建创新优秀案例，“初心 365”思想政治工作党建品牌和机电车间的“平安机电 520”支部党建品牌也分别入选集团公司“领航”计划示范库和培育库，这些成绩的取得，充分展示了该厂在党

建品牌建设上的显著成效。

厂党委就推进党建品牌工作提出要求，一是品牌理念上要突出“政治性”，做到高定位、高标准。要立足支部中心业务和党建工作实际，精准把握品牌定位，把党建与中心工作融为一体，推动党建与中心工作同频共振，融

合发展，增强品牌意识，鼓励广大党员积极为创建工作出谋划策，凝聚起推进党建品牌创建工作的思想共识。二是品牌内涵上要突出“特色性”，做到出新意、出亮点。要做到名称上有区分度，探索形成符合新时代特征和具有车间特色、部门特点的党建品牌，实现内容上有辨识度，在内容、载体上寻找结合点，使其成为符合时代要求、富有鲜明特色、示范带动力强、党员群众认可的党建品牌。三是品牌培育上要突出“实效性”，做到促提升、促发展。要坚持务实管用，突出常态长效，强化示范引领。9 个党支部要在升级、优化、持续、做实、融合等方面重点发力，精心培育品牌、完善品牌。党群工作部和各党支部书记要切实提高站位、强化担当，制定“一对一”的帮扶计划，确保年底前 9 个支部党建品牌“全面成熟、全面过硬”。

此次党建品牌发布会，不仅为各党支部提供了一个交流展示平台，更激发了基层党支部的创新活力。大家纷纷表示，将以此次发布会为契机，持续加强党建品牌建设研究和实践探索，不断丰富党建品牌内涵、提升党建工作水平，努力打造具有鲜明特色和广泛影响力的党建品牌，以高质量党建引领高质量发展，为企业高质量发展贡献智慧和力量。

# 山东能源鲍店煤矿构筑复合型人才新高地

■ 焦旭

为争创“全面一流”矿井，围绕山东能源集团“十四五”发展规划和全员素质提升工程，培养一专多能的复合型人才，全面加强管理技术和技能人才队伍建设，近日，山东能源集团兖矿能源鲍店煤矿制定下发了《复合型人才培养管理办法》，构筑复合型人才新高地。

在管理技术人员培养方面，该矿建立管理技术人员挂职锻炼制度。根据各专业人才库选拔结果，优选中青管理技术人员在本专业开展“上挂下挂”锻炼。区队副职及以下管理技术人员平级到科室进行一年的挂职锻炼，科室副职以下管理技术人员到区队进行不少于半年的挂职锻炼。在机关科室推行 AB 角和一专多能培养。科室正职与一名副职互为 AB 角；科室副职与副职之间和管理技术人员与管理技术人员之间互为 AB 角。互为 AB



角人员相互支持、密切配合，在做好本职工作的同时，认真履行好代行职责。各科室根据个人能力和业务相关性，制定一专多能培养方案，多岗位轮岗学习，做到精一、懂二，能够胜任三个岗位工作。建立跨专业拓展学习制度，畅通人才成长“四通道”。突出管理技术人员能力专长，打破专业界线，对挂职锻炼后的优秀管理技术人员进行拓展培养。

“为鼓励管理技术人员积极参加成人学历

教育，我们在公司奖励政策的基础上，对取得本科学历的奖励 3000 元、硕士研究生奖励 5000 元、博士研究生奖励 8000 元。”该矿党委组织科（人力资源科）副科长王伟表示。

在岗位工人技能培养方面，该矿建立岗位工人技能晋级奖励制度，通过职业技能鉴定晋级的岗位工人，在取得职业资格证书后按标准执行津贴待遇，并给予一次性奖励，取得初级工、高级技师等职业资格的可获得 1000 元至 5000 元奖励。

党委组织科（人力资源科）科长王凯说：“我们力求打破单位局限建立技能领军队伍，在专业内评选技能水平高、思想品德优和传授技艺好的高技能工人为导师，按技能等级给予导师带徒奖励。”

“导师带徒实行 1+1+N 模式，每多带 1 名徒弟，月度奖励标准增加 30%，对我们是一个极大的激励。”丁奇芳劳模创新工作室负责人丁

奇表示。

各单位根据职工个人能力和工作需要，突出紧缺关键技术岗位，以 45 岁以下年轻职工为主提出增持岗位工种资格证建议名单，经矿批准增持岗位工种资格证的，在持证初训和复训期间，其工资待遇按本岗位平均工资执行。按照“短平快”和经济高效的原则，拓展培养方式方法，结合新设备、新工艺和岗位技能短板，采取“请进来、走出去、订单式、委培制”等多种培养方法。

据了解，为确保人才培养工作取得实效，该矿成立由党政主要领导任组长、其他班子成员任副组长、各副总师和单位主要负责人为成员的领导小组。年末，该矿还将对复合型人才培养工作进行总结评比，评选出 10 家优秀单位进行表彰奖励。对工作推进慢、责任不落实、弄虚作假的单位和个人，给予党纪政纪处分。



## 精益检修 安全无忧

作为中国石油兰州石化公司生产设备的骨干检修保运单位，兰州石化机电仪运维中心持续开展“精益检修”，突出“践信守诺”，强化“属地”管理，全面压实检修保运责任，做到彻底消除瓶颈、有效整改隐患、明显改善指标、效益显著提升，生产装置达到平稳运行水平。

图为 9 月 2 日，运维中心机修四部员工正在进行机组维修时的情景。

张志平 王宝玮 摄影报道

# 陈卫东 建筑智能化浪潮中的佼佼者

■ 王杰

中国经济经过 20 年的高速发展，为城市建设注入了强劲动力。高楼大厦如雨后春笋般拔地而起，现代化的基础设施不断完善，城市面貌焕然一新。中国城市建设的速度让世界惊叹，从繁华的国际大都市到充满活力的中小城市，处处展现着中国速度与中国力量。与此同时，随着科技的飞速进步，智能化技术正以惊人的速度改变着我们的世界。

陈卫东作为中国智能化建筑技术领军人物，以其卓越的智慧和前瞻性的眼光，引领着中国智能建筑技术的发展潮流。在他的努力下，多项智能建筑技术在中国得到了广泛应用，为城市建设可持续发展提供了有力支撑。他带领团队不断创新，突破技术瓶颈，研发出一系列具有自主知识产权的智能建筑解决方案。从智能照明系统到智能安防系统，从能源管理系统到环境监测系统，每一项技术创新都为城市建设带来了新的活力。

2001 年，陈卫东满怀激情与梦想，创办了南京瑞豪楼宇智能科技有限公司。公司在发展初期，接到了一个高档商场的智能化项目，建设方要求设计一套无人值守、全智能、全自动的停车场管理系统。商场地下停车场共有五层，可停放约 1500 辆汽车，针对项目面积大、停放车辆多，寻找车辆困难等诸多问题，当时国内没有停车场使用无人值守管理系统。

首先，技术上毫无先例可循，一切从零开始。从计费系统到泊车安全，从自助缴费到车

辆查询，每一个细节都充满挑战；其次，无人值守、自助缴费意味着系统必须具备极高的准确性、稳定性和可靠性，不能出现丝毫差错，否则将给用户带来极大的困扰；再次，全智能、全自动对软件和硬件的协同配合提出了极高的要求，如何实现无缝对接成为摆在面前的难题。

困难重重，却未能阻挡瑞豪前进的步伐。陈卫东和他的团队研究停车场的各个节点，从准确的车位引导到安全的停车环境，每一个环节都精心设计，每一处细节都用心雕琢。经过九个月的艰苦奋战，成功打造出国内首创的快速入场、车位引导、自助缴费、反向查询等多项功能一体的全自动化停车场管理系统，填补了国内无人值守停车场管理系统的空白，为建筑智能化行业增添浓墨重彩的一笔。经过有效统计，管理系统投入使用后，商场每年节约人力成本约 100 万元、经济价值约 1000 万元；八个月后，收回全部投资成本，创造智能化行业在单个系统的应用奇迹。此举得到业内专家和用户的高度好评，吸引国内大批商业综合体项目前来参观学习和借鉴，在国内数十个购物中心使用，为无人值守停车场系统在全国推广使用奠定了基础，给公司及个人带来了巨大的经济效益和良好声誉。

这套系统成功获得了国家计算机软件著作权。这个项目的成功彰显了瑞豪楼宇智能科技有限公司的实力与创新精神。由于陈卫东的行业影响力日益彰显，此后公司又接到了更有意义的工程。国内某大型商业综合体

智能化改造工程，重点是建筑能耗方面的改造。该商场此前能耗肆意消耗，管理混乱低效，严重影响了商场的效益。面对这一难题，陈卫东团队凭借过硬的技术和专业素养，全面精准地监测和分析商场各个区域的能耗消耗情况，找出能耗高的关键节点，同时，确保在改造过程中不影响商场的正常运营。他带领团队深入现场调研，制定解决方案，运用先进的智能化技术和多年积累的经验，对商场的能源系统进行全面改造升级，安装了智能传感器、能耗采集器等设备，实时监测能耗数据，并通过数据分析制定出优化的能源管理策略，编写能耗控制软件。经过艰苦努力，成功实现了大型综合体能耗的有效控制，能源消耗降幅达到 30%，管理效率提升率高达 50%。这一显著成果不仅为商场带来了可观的经济效益，更为行业发展树立了智能化能耗控制的标杆。

这个重大项目的成功实施，不仅展示了陈卫东和他的公司的强大实力和创新能力，也为同行提供了宝贵的借鉴经验。在项目中所采用的先进技术和创新理念，研制的智能化能耗控制软件，引领了行业的发展方向。目前这套系统软件申请了专利和软件著作权并获得批准，保护了自己的知识产权，为公司的持续发展奠定了坚实基础。

陈卫东在瑞豪楼宇智能科技有限公司的发展过程中，展现出了卓越的专业能力和领导才华，先后获得了高级工程师和评审专家的资格，并且成为中国计算机学会委员会专

业委员，每一项荣誉的背后都有着他不懈的努力和突出的贡献。陈卫东常被邀请作为业界重点大项目的评审专家，他以公正、客观的态度对待每一个评审项目，凭借丰富的经验和敏锐的洞察力，准确发现项目中的问题，提出建设性的意见和建议，促进了智能建筑行业的健康发展。作为计算机学会委员会专业委员，他积极参与学会的各项活动，为推动计算机技术在智能建筑领域的应用和发展贡献自己的力量。他与其他委员共同探讨行业发展趋势，分享最新的技术成果和经验，为行业的发展提供了智力支持。

陈卫东在国内外刊物上发表了多篇专业性论文。这些论文涵盖了智能建筑领域的多个关键技术和前沿课题，为行业的发展提供了宝贵的理论支持和实践经验。他的论文以深入的研究、独特的视角和严谨的论证，引起国内外同行的广泛关注和高度认可。许多学者和从业者通过阅读他的论文，获得了新的思路和方法，从而推动了智能建筑技术的不断创新和进步。

未来，相信陈卫东和他的团队将继续以开拓者的姿态，在智能化的道路上不断前行，为行业带来更多的创新和突破。他们的创新思维与实践精神，将持续推动智能化技术的进步，为解决更多复杂的技术问题贡献智慧和力量，书写智能化行业更加辉煌灿烂的篇章。

陈卫东，这位建筑智能化行业的翘楚，正以他的智慧和勇气，用实际行动成为站在“船头”上的那个人。



## 段江虹：质量工程管理领域的杰出人才

在我国质量工程管理领域，有这样一位矢志追求卓越的专业人士，她用 20 多年的外企工作经验，为产品质量的提升和体系的完善作出贡献。她就是运城安信房地产开发有限公司质量总监段江虹女士。段江虹充分发挥自己的专业优势，为公司质量管理提供了有力保障。在她的带领下，公司质量管理水平不断提升，为企业运营奠定了坚实基础。

段江虹毕业于原北方交通大学（现北京交通大学）电气工程应用电子专业。毕业后，她在原铁道部永济电机厂工作，担任开发和工艺工程师。离开永济电机厂后，她先后在多家知名企业就职，包括飞利浦、特力集团、多美达等来自欧美的知名跨国公司，担任过质量工程师、供应商质量管理工程师、高级质量工程师等职务。

在多美达工作的 9 年期间，段江虹作为高级质量工程师参与的一款户外的储能产品 PLB 40 Portable Lithium battery 项目，在 2019 年获得了德国的红点设计奖项。这一荣誉证明了她在质量工程管理领域的专业能力和卓越贡献。

段江虹拥有质量管理体系 ISO9001、ISO14001、SA8000 的审核员证书，以及项目管理 PMP 资格证书。她具有扎实的质量管理的知识、过硬的项目管理的能力、丰富的质量管理的经验。在外企工作多年，她能够理解和适应不同国家和地区的质量管理标准、法规和文化，具备国际化的视野和思维方式。

作为多年在多家知名企业就职质量工程师的专家，段江虹的专业能力居同行业前列。她成为中国质量协会、深圳质量工程师学会的会员，并被深圳质量工程师学会聘为“质量工具研究委员会”委员。

段江虹展现出卓越的国际化眼光，专业技能精湛，熟练掌握质量管理工具和方法，如 ISO 质量管理体系、六西格玛、精益生产等，能够高效解决复杂的质量问题。她在多元文化的环境中工作，具备良好的跨文化沟通能力和团队协作精神，能够与不同国籍、背景的同事和客户进行有效沟通。

在项目管理方面，段江虹负责或参与过多个新项目的质量管理，具备丰富的项目管理经验，能够协调各方资源，确保项目按时按质完成。她注重质量管理的持续改进，帮助企业建立和维护质量管理体系，能够运用数据分析、风险评估等方法，识别潜在的质量问题，并推动实施改进措施。

此外，段江虹还具备领导力与培训能力，能够指导和培训下属，提升团队的整体质量管理水平。同时，能够为其他部门或供应商提供质量管理培训。

段江虹积累了丰富的质量工程管理经验，拥有深厚的专业技能和跨文化沟通能力，成为质量工程管理领域的杰出人才。她为广大质量工程管理从业者树立了榜样，激励着更多的人不断追求卓越，为行业贡献力量。（黄轩轶）

## 孙瞳矿严抓“两个规范”筑牢安全防线

为进一步强化干部规范管理、职工规范操作，让规范管理、规范操作真正落实到现场，增强矿井安全可靠，安徽淮北矿业集团孙瞳矿以清单化抓落实，全力抓实“两个规范”，确保实现全年安全生产。

**修订特殊地段干部跟班管理清单。**进入下半年以来，为奋战下半年，决战全年胜，该矿专门制定《孙瞳煤矿“两个规范”管理办法》。按照采煤、掘进、机运、通防、地测防治水、煤仓等专业要求，由专业牵头部门制定特殊地段干部跟班管理清单，一工程一清单。职能科室跟班干部每次下井携带特殊地段清单，按照清单逐项逐条落实并记录在案，升井后及时上报调度指挥中心部，统一收集、建档并考核清单质量。

**优化基层单位“两个规范”清单。**该矿基层单位“两个规范”清单指职工规范操作清单和干部规范清单。职工操作清单以班组为单位，内容简洁、具体，便于操作。基层每月根据本单位较大及以上风险、隐患、突出信息、典型及重复性“三违”、上级检查突出性问题等制定干部规范清单。规定基层单位跟班干部、跟班队长入井不仅要检查职工规范操作清单落实情况，还要走动态巡查干部规范清单落实情况。安监处定期收集考核“两个清单”落实情况。对冒险蛮干、盲目侥幸等不规范行为发现一起查处一起，做到惩处一个、警示一片、教育一批。（张雯 赵猛猛）