

从一枝独秀到百花争艳——孙疃矿党建品牌创建侧记

今年以来，安徽淮北矿业集团孙疃矿牢固树立大抓基层鲜明导向，聚力“5+6”党建提质行动，优化顶层设计，做实过程管控，严格质效考核，党建品牌从基层党支部“6+1”赛马考核“一枝独秀”，到如今的 17 个支部品牌“百花争艳”，基层党建 works 活力迸发。

顶层设计“优”。该矿党委以党建品牌基层党支部“6+1”赛马考核为突破口，从创建内容、形式、载体、考核等多个不断优化“一支部一品牌”顶层设计。矿层面，结合党的建设新要求及矿井发展新动态，及时修订完善班子建设关键指标、组织体系保障指标等 6 大考核指标外，科学制定评分细则及标准，合理分值比例，推动党建工作与安全、生产、经营等中心工作深度融合，做到中心工作做到哪里，党支部建设的重点就跟进到哪里。精心设计品牌 LOGO，并从品牌文本解读、品牌内涵、品牌成果运用等方面进行打磨，持续擦亮金字招牌。在此基础上，矿党委鼓励基层各党支部“走出去”，学习借鉴兄弟单位成功经验，再结合单位实际，大胆创新，扎实开展“一支部一品牌”创建工作，打造具有本单位特色的党建品牌。截至目前，全矿全面消灭了无品牌支部，17 个基层党支部都拥有自己的品牌，并且都有独立的 LOGO 标识。

过程管控“实”。为推深做实“一支部一品牌”创建的每一个环节，矿党委规定，每月由政工部、纪委等部门组成的检查组要采取查看资料、现场询问和视频回放等方式，全面客观了解基层党建工作开展情况，并对品牌创建工作推进情况进行重点检查，检查情况纳入基层党支部“6+1”赛马考核。在矿党委书记主持召开的月度党建工作推进会上，除写实通报各支部党建工作推进情况外，现场还抽查 1 名党支部书记，要求他现场汇报品牌创建情况，包括创建思路、呈现亮点、存在问题及下一步工作打算，并鼓励大家现场交流，确保整个创建工作思路清晰、目标明确、常推常新、效果显著。此外，矿党委建立“156”党建会诊机制，定期聚焦 1 个薄弱党支部，采取“听、测、查、谈、通、改”6 种方式，及时帮助他们解决创建过程中遇到的困难。

质效考核“严”。每月考核前，政工部提前发布考核预告，明确考核时间和地点。考核责任部门严格按照“一指标、一百分、一标准、一责任”的标准，对照清单，坚持量的考核与质的管理相结合，集中对基层党支部开展集体考核。每月评出 3 个“先进党支部”和 1 个“待进党支部”。被评为“先进党支部”的，矿党委给予一次性市场化奖励，再由党支部按照月度党员星级评定情况进行二次差异化分配；被评为“待进党支部”的，除进行市场化处罚外，还要制定问题整改落实清单，并报政工部备案，对账销号。同时，还将月度考核情况作为年度党支部书记述职评议和履职考核重要依据，以此督促他们更好地履职尽责。（张雯 赵猛猛）

新安煤矿安全管理“抓”出新水平

河南能源义煤公司新安煤矿始终将基层班组作为矿井安全生产工作的基础和各项工作部署的落脚点，通过抓管理、抓安全、抓现场，全面提高了班组现场安全管理水平，有力促进了安全生产。

抓管理滴水不漏。企业下发了《关于加强班组建设的指导意见》，进一步健全完善班组考核体系，制定了严格的班组工作考核细则，注重量化考核和考核的时效性，并先后制订、完善了划分标准、奖惩、考核办法。基层区队将分配给班组的任务量进行单独核算、考核、公开，让每位职工对自己的当日工作业绩做到一目了然、心中有数，最大限度地调动起了职工的工作积极性。

抓安全细致入微。该矿要求各基层单位用习惯性违章的典型事例引导职工从中吸取教训，对容易出现违章的薄弱人群进行重点排查，使他们牢记习惯性违章是事故的温床和祸根，自觉地养成遵章守纪的良好习惯。在工作现场各班组要明确本班组成员在安全工作中的具体任务责任和权利，做到一岗一责，形成事事有人抓、时时有人管，坚决做到不安全不生产。

抓现场一丝不苟。各区队班组长坚持把安全生产的薄弱点作为现场安全管理的重点，加大对薄弱时段、薄弱地点、薄弱环节、重要岗位的超前防控和隐患排查工作，对查出的隐患问题严格按照“五定”原则进行整改治理，未整改落实到位的逐级追究相关责任人责任。同时，不定期召开班组长会议，让班组长相互交流在班组安全管理上的好经验、好做法，促进班组管理水平上台阶。（侯丹）

山东能源兴隆庄煤矿精益管理破译“质效密码”

抓细节、降成本、促经营……山东能源矿能源兴隆庄煤矿牢固树立“一切成本皆可控可降”理念，深挖降本增效潜能，从精益管理、源头控制、创新创效等多维度入手，把“降”字坚持到底，把“增”字落到实处，全力推进降本增效攻坚战深入开展。

精益求精，用好管理提效“金钥匙”

“我们持续推进新增效益示范点建设，新建成生产服务中心锚杆车间、煤质发运中心井下‘三零’班等 5 个示范点，累计建成 43 个，示范点覆盖率达到 95%。”

“加大已建成示范点达标验收考核力度，上半年达标率为 92.6%，兑现奖励 56 万元，处罚 2.3 万元。”近日，兴隆庄煤矿召开专题会议，深度查找“六精六提”融合管理各环节中存在的难点、痛点，全面提升经营管理水平。

向精益项目要效益。该矿深化推进“六精六提”融合管理，加大精益项目实施，召开精益项目立项评审发布会，确立矿精益项目 5 项，区队级改善课题 12 项，每月召开调度例会，加强项目、课题考核力度，促进精益改善项目对策实施。

《打造精益物流配送体系，提高物资配送效率》项目，优化井下物流运输线路设计，完善运输网络、整合物流运输队伍，运输人员由 50 人减少至 35 人，从地面装料到工作面实现一站式运输，提高运输效率，减少车场积压车辆。

积极加强精益班组建设，开展精益班组竞赛活动，编制精益班组管理实施模板，指导各单位梳理班组的生产、质量、成本等关键指标，制定落实 6S、标准化作业、TPM 管理等精益工具的具体措施，加强班组经营管理意识，提升班组管理质量。

各班组持续加大群众性自主改善活动力度，完成消除浪费项目 223 项，评选优秀项目



79 项；征集小改小革 124 项，评选优秀成果 21 项；上报公司 QC 小组 6 个，质量信得过班组 4 个，形成了各层级创新创效、提升管理的浓厚氛围。

精耕细作，拨响降本增效“金算盘”

抓好成本管理就是抓牢企业成事之本。兴隆庄煤矿聚焦经营提效，在成本管理上下功夫、做文章。深化“两增三降四提升”，以全面预算管理为抓手，严控成本费用预算额度，细化各类开支标准，实行动态监控和超前预警，将矿井经营目标任务细化分解为 24 项考核指标，落实责任单位，狠抓过程管控，实施节点考核，通报奖惩机制。坚决执行预算内费用使用审批，有效控制物资采购成本。加大对材料费、水电费和设备租赁费等重点成本项目管控强化修理费实施管理，实现修理项目预算、审批、执行、验收闭环管理。

强化项目组织 抓好项目管理 川西北气矿基建工程建设按下“快进键”

今年以来，川西北气矿围绕产能建设地面工程、重点工程以及钻、修前工程，以“建产 30 亿”为奋斗目标，强化项目组织，精细项目管理，多项重点工程建设按下“快进键”。

气矿高效推进产能建设及钻前工程建设，按照年度产能建设计划，将建成产能井 8 口。气矿密切跟踪后续井井工程实施进度，提前对管道、通信、电器、自控等长周期物资进行采购储备。项目实施前期，先后与地方政府、参建单位建立协调机制，对涉及地方手续办理的土地、林地、穿越铁路、高速公路等项目前期工作信息提前收集，提前开展工作对接，确保各工程项目有序推进。文浅 202-4-H1 井临时排采流程建设仅用时 11 天完成建设，具备投运条件；大深 102 井 29 天完成钻前工程，实现钻前工程开井等钻机。气矿 4 口井快速快投，上半年贡献产量超 3000 万方。

川西北气矿牢固树立以效益、发展为中心的项目建设管理理念，优化配置各道程序，促进项目建设管理水平提档升级。气矿苍溪天然气净化二厂分布式光伏项目，结合项目实施进度，组织相关单位部门验证可行性后

实施分阶段性投运，最大限度发挥项目能效，预计多发电量 5 万度；致密气临时流程建设与试修测试搬家等同步进行，推动衔接工作提前开展。重点关注项目设计审查及设备利旧，大探 1 井在临时试采工程工艺流程建设过程中，简化优化站场设计、利旧双探 1 井脱硫塔、工艺管线等设备；文浅 201 井工艺流程恢复大修项目利旧油罐、活动房等设备，助推提质增效获实效。

川西北气矿抓紧抓实防洪防汛及隐患治理项目，今年 1 月至 6 月，组织实施大修项目 75 项。气矿在施工组织上下功夫，梳理项目开工前必须的底线、红线，预留合理工期。中坝 52 井等 5 口井水毁隐患治理、双鱼石片区基础设施水毁隐患治理、龙 004-6 井等井场道路水毁隐患治理工程三项防洪防汛项目均在时间节点前完成隐患消除。高效完成九龙山外输等三条管道外部安全隐患治理工程的停气碰头作业，较原计划提前 3 小时恢复供气，不仅消除了隐患，保障了管道的安全运行，同时为川北片区的民用气保驾护航。（廖光明）



（廖光明） ●大探 1 井投运现场 廖光明 摄

力度不减 决心不移 唐家河煤矿驰而不息抓安全

“今天我上岗，为了自身安全、家庭幸福、矿井发展，我宣誓：做本质安全人，上本质安全岗……”随着一阵阵铿锵有力的班前宣誓声结束，职工们精神饱满地陆续下井，新一天的安全工作开始了。进入 9 月份，川煤集团华荣公司唐家河煤矿力度不减、决心不移，推动安全工作驰而不息。

知行合一，强化安全意识。自《关于进一步规范班前会管理（试行）的通知》出台以来，充分利用安全学习日组织职工集中学习，让职工明白班前会的重要意义。各队严格按照班前会

“八部曲”要求，认真落实班前点名、每日一案例、安全风险辨识、班前排查、布置任务、安全宣誓等环节，从而增加职工的工作责任感，从思想上警醒作业人员上岗前的安全认知，为每日的生产作业筑起第一道安全防线。

固本培元，层层压实责任。树牢安全是“1”，其他是“0”的理念，健全完善安全生产责任制，明确各级管理人员、各岗位职工的安全责任，严格落实“党政同责、一岗双责、齐抓共管、失职追责”和“三管三必须”规定，严格执行“两不能、三到位”的硬性要求，包保责任人积

极参加包保部门单位安全风险分析评估会、班前会、安全警示教育会等活动，确保安全责任落到实处，安全生产取得实效。同时，加强岗位“明白卡”抽查，促使岗位职工知职责、明风险，自主养成标准化作业习惯，不断提升全员主动做好安全工作的积极性和主动性。

立规明矩，强化履职作风。紧紧围绕三季度工作目标，从干部纪律作风抓起，严格执行领导带班、管理人员预排班、机关管理人员蹲点、队干跟（值）班、班组盯班及班中三汇报等管理制度，扎实从思想、学习、工作三方面转作风。同时由纪检监察审计部、党群工作部、后勤保卫部组成的作风纪律检查小组，不定期对管理人员的跟班、带班及夜班个数、干部职工八小时以外娱乐活动、工作日离矿、周末

精雕细琢，擦亮全员创效“金品牌”

以开展“四增强、四提升”形势任务教育为契机，牢固树立“抓细节、挖内潜、控成本、坚持过紧日子”思想，大力倡树“人人都是经营者，岗位就是利润源”“省下的就是效益”等理念，引导干部职工节约挖潜降本降耗，立足岗位创造价值。

各单位结合班组工作性质，从材料使用、材料回收、修旧利废、施工工序优化、精益化项目推进等各个方面，制定详细的降本提效任务分解表，细化降本项目，明确降本目标、时间节点、责任人等内容，建立绩效考核体系，逐级传递压力，层层落实责任。将薪酬分配与工作完成情况挂钩，充分体现了“多劳多得、能者多得”的价值导向，持续激发职工从“要我干”向“我要干”的思想转变，营造了公开、公正、公平的环境，调动了全员主动参与降本增效的积极性。

以“美好兴隆·创客空间”为依托，发挥“大国工匠创新团队”的优势作用，实现采煤掘进、提升运输、地测通防、洗选发运等矿井各专业领域全覆盖，打造聚才、育才、用才的“聚宝盆”和“智囊团”。日常攻坚中，团队里的各级技能大师“联盟”“抱团”攻坚，让大国工匠的辐射影响作用呈指数型增长，迅速把分散在不同岗位的优秀人才吸引过来，形成以“大国工匠创新团队”为核心的创新创效集群高地。

持续推进“全员创新·岗位增效”活动，让每位职工立足岗位，实施一批效益优、可复制、能推广的“增节降”项目，健全一批强弱项、补短板、堵漏洞的重要管理制度办法，攻克一批制约矿井稳定高效运行、转型升级发展的技术瓶颈难题，创造一批高质量职工优秀创新成果，促进一批先进技术成果转化为新质生产力。（谢红玲）

值班等情况开展专项检查，对查处的违反规定人员进行通报，并依规问责，不断促进干部职工作风转变和工作效率提升，为安全生产提供坚强有力的纪律保障。

强化排查，提升工作实效。紧紧围绕“查大风险、除大隐患、防大事故”，不断从管理上、设施设备上、职工行为等方面全面排查矿井各类安全生产隐患问题。围绕当前 3131 回撤通道扩刷、11845 上下端头管理、11646 瓦斯管理等重点工作，定期组织生产、机电、运输、通防等各级管理人员深入现场，分专业对沿空护航、机电设备、运输提升等关键作业环节进行全方位风险研判，确保风险点在哪里、管控措施跟进到哪里，责任清单建立到哪里，督导整改跟踪到哪里，不断夯实安全根基。（唐丽娟）

表示，“这项技术不仅解决了长期以来困扰行业的难题，更为全球石油开采行业的智能化、精准化发展树立了新的标杆。”

面对未来，范行健满怀信心与期待。他认为，随着科技的不断进步和全球能源结构的调整，石油开采技术行业将迎来更加广阔的发展空间。他将继续秉承“创新驱动发展，科技引领未来”的理念，不断加大研发投入，推动更多像“多探头原油含水测定仪”这样的创新成果涌现，为石油开采技术的智能化、绿色化转型贡献更多力量。（张燕）

范行健的“多探头原油含水测定仪”获创新突破

石油作为世界三大化石能源之一，其开采过程复杂且精细，尤其是原油含水率的准确测定，直接关系到炼油效率、设备寿命及环境保护等多个方面。传统含水测定方法往往存在精度不足、操作繁琐、成本高昂等问题，难以满足现代石油工业对高效、精准、环保的迫切需求。因此，探索更加先进、智能的原油含水测定技术，成为行业内共同关注的焦点。在这一背景下，万骏石油设备（成都）有限公司总经理范行健，以其卓越的领导力和深厚的技术底蕴，成为推动石油开采技术创新的重要力量。

范行健，万骏石油设备（成都）有限公司的

领航者，凭借其敏锐的市场洞察力和深厚的科研功底，带领团队在石油装备领域不断突破。万骏石油，作为行业内的一颗璀璨新星，专注于机械设备销售、研发、制造及技术服务，业务范围覆盖广泛，从智能仪器仪表到工业自动化控制系统，从地质勘探仪器到环境保护专用设备，全方位服务于石油勘探、开采、加工的全过程。而范行健最为人称道的，莫过于他主导研发的“一种多探头原油含水测定仪”。这项创新成果，是他多年科研积累与技术创新的结晶，该成果不仅填补了国内石油开采技术相关领域的空白，更赢得了业内广泛的赞誉。

“一种多探头原油含水测定仪”采用了先进的多探头集成技术与智能算法，能够实现对原油样品中水分含量的快速、准确测定。其核心在于，通过多个高精度探头同步采集数据，结合大数据分析机器学习算法，有效剔除了环境因素及样品差异带来的干扰，确保了测量结果的稳定性和可靠性。此外，该仪器还具备自动化程度高、操作简便、维护成本低等显著优势，极大地提升了石油开采现场的工作效率与安全性。

“一种多探头原油含水测定仪”的推广应用，对石油开采技术行业产生了深远的影响。

首先，它显著提高了原油含水测定的精度与效率，为炼油厂提供了更为准确的原料数据，从而优化了炼油工艺，降低了能耗与成本。其次，该技术的普及应用，推动了石油开采行业的智能化转型，减少了人工干预，提高了生产安全性与环保水平。更重要的是，这一创新成果激发了行业内的技术创新热情，促进了上下游产业链的协同发展，为石油开采技术行业的可持续发展注入了强劲动力。

“范行健先生带领他的团队所研发的‘多探头原油含水测定仪’，无疑是石油开采技术领域的一次重大突破。”业内知名专家张教授