

富煌集团：巢畔春潮涌 匠心振家邦

■ 宗毅

放眼拥抱宏伟发展蓝图和融合创新潮流的省城合肥，众多标志性建筑与重要工程项目背后，都留下了他的印记。无论是交通枢纽合肥南站，还是安徽会展经济名片的滨湖会展中心，抑或是代表科技前沿的合肥航太雷电试验大厅，还有产业升级典范——合肥京东方厂房项目，乃至休闲娱乐之地——万达茂水上乐园……富煌集团的参与无不彰显其在城市建设与发展中的重要作用和影响力。

这里，一砖一瓦都诉说着责任与担当，每一项创新都映射着智慧与勇气。富煌集团，像一颗明珠，镶嵌在巢湖之畔，在安徽创新发展浪潮中，以新型建材产业为核心，以实体制造业为驱动，坚持科技创新和实业报国。三十载栉风沐雨，富煌人前赴后继，奋楫扬帆，以保持实体产业主导地位为前提，稳健拓展多元化版图，铸就多维度创新协同发展之路。

一家A股上市公司、一家新三板企业、一家农业产业化国家重点龙头企业、一家国家级企业技术中心、一家工信部专精特新“小巨人”企业、十家国家高新技术企业……笔者近日专访了安徽富煌集团董事长杨俊斌，听他解密富煌如何从一间10余名工人的集体作坊，蝶变为下辖20余家分子公司的大型民营企业集团，又是如何站在时代巨轮之上，抓住机遇，为安徽制造业提质增效注入新的活力。

敢教日月换新天

多年以后，面对镜头，杨俊斌回想起自己三十多岁时那个叫家人都难以理解的决定，目光笔直通透，语气坚定有力。

三十多年前，中国内陆与沿海地区发展差距较大。杨俊斌所在的巢湖市黄麓镇，交通不便、信息闭塞，在镇上任职的他深知，家乡要发展，必须打破思维惯性，于是作出决定，放弃铁饭碗，投身创业路。

“不是条件差、智力低，问题出在管理和思维上。”杨俊斌说，尽管贫穷，但家乡有深厚的文化底蕴，是省里的文化之乡，他不相信这里的人做不出好企业。

“我要改变现状，让家乡摆脱贫困。”杨俊斌自告奋勇，走进当时巢湖市菱镁制品厂（富煌集团前身），立下誓言：干不好企业，就卷铺盖回家。然而，去接收一个已停产5年、濒临倒闭、负债高达274万元、资产仅剩2万元的“烫手山芋”，想要改变，谈何容易？作为家庭顶梁柱，放弃稳定工作，这个决定遭到家人的强烈反对，尤其是杨俊斌的母亲。

“当时，父亲去世后，家里有兄弟四个，我也没成家，上面还有个姐姐。”杨俊斌回忆说，

三次升级 三次蝶变 成师傅大宋炒菜楼品牌升级发布会在郑州举行

■ 本报记者 李代广

8月28日，成师傅大宋炒菜楼品牌升级发布会在河南郑州成功举行，郑州市餐饮与服务行业协会副会长、成师傅品牌创始人成国富率企业高管团队参加活动。

从2008年的成师傅大长垣美食，到2013年的成师傅中兴楼、2015年的成师傅汴京烤鸭，再到2024年的成师傅大宋炒菜楼，三次升级、三次蝶变，16岁的成师傅品牌，从不断定位到回归本位，终于打造出“大宋炒菜楼”这一全新的文化餐饮品牌。

成国富在接受本报记者采访时说，这次

以时间为经、事件为纬 中能煤田公司出版发行 榆林首部能源企业志书

“中能煤田公司志书的发行，对了解榆林能源开发的发展史是一部弥足珍贵的翔实资料，更是榆林能源企业正式公开发现的首部志书，意义深远。”8月30日，在陕西中能煤田公司召开的志书发布会上，榆林市地方志编纂研究室副主任张学良如是说。

当日，中能煤田公司在该公司三楼多功能厅举行了《中能煤田公司志》发布会，作为榆林地区能源行业首部出版发行的志书，它记载了该公司从2001年至2022年这21年间企业从一个民营企业逐步成为集陕煤集团、华电集团、悦达集团和自然人组成的混合所有制企业，如何由单一的煤炭开采蝶变成多元发展的大型能源企业，实现跨越式发展的历程。

该志书是中能煤田公司第一部史志著作，为社会各界了解榆林的能源开采历程提供了详实的历史资料，它的出版发行是榆林能源企业历史上的重要里程碑，也填补了榆林市能源企业无正式出版发行志书的空白。志书编纂以时间为经、事件为纬，采用公元纪年，以编年体例和记事本末体方法相结合，聚焦中能煤田公司人21年奋斗的历程，记录着矿井的改革发展、生产经营、项目建设、党的建设及党委会重大决策方面的大事、要事、新事和轶事。

志书的编纂有利于中能煤田公司人增强企业文化自信，对激励教育干部职工砥砺奋进具有重要意义，也为矿井永续发展提供了镜鉴和精神动力。（王惠武 王瑞）



●安徽富煌集团董事长杨俊斌

尽管众人反对，但他决心已定。“您最了解儿子，请相信儿子不是胡乱选择的，相信我能把企业做好……”经过一个多月的沟通，杨俊斌终于说服母亲，得到理解，接任厂长，担起重任，从此把自己命运和企业紧紧相连。

走千家万户、跑千山万水、说千言万语、吃千辛万苦。作为企业领路人，杨俊斌最知创业难，他也深知，谁能把握市场、占有市场，谁就是强者。“当时印了三张名片，一张经委负责人名片、一张厂长名片、还有一张营销人员的名片。”他回忆道，开始总会被人低看一眼，甚至受到侮辱。“从区经委负责人变身‘销售员’，每天起早贪黑，吃着最便宜的蛋炒饭，住最便宜的旅馆，虽然有心理落差，但必须调整心态，适应环境。”

他回忆道，一次和副厂长在哈尔滨出差，在零下30多度的严寒里，借来的皮夹克破了，身上钱也不够，二人用8元买来一顶雷锋帽，抵御了整个严寒……类似的例子数不胜数。

不经一番彻骨寒，怎得梅花扑鼻香，1997年，公司迎来了发展的春天。在杨俊斌带领下，菱镁制品厂经过改制，成立了安徽省巢湖市富煌轻型建材有限责任公司，杨俊斌成为集团董事长兼总裁，此后富煌一路高歌，兼并、联合、收购了10多家国有、集体和个体私营企业，盘活了资产、吸纳了就业，拓展了业务，创造了良好的经济效益和社会效益。

审时度势谋创新

随着集团发展壮大，新形势下，富煌集团顺势而为，适度调整产业布局，强化资本化与资金化运作模式。在集中力量做强做大实体经济、筑牢发展根基的前提下，大力发展高科

技产业。目前已拥有包括钢构、三珍、木业、门窗等20多个子公司，营销范围覆盖全国21个省区。各子公司间战略协、资源互补，业绩突出，业务涵盖实体产业、高科技、金融资本等领域。

在探讨企业创新与高质量发展时，杨俊斌表示，高质量发展本身就含有创新的要求，此外，企业的创新不仅是产品的创新，更应该体现在管理的创新，他说：“高质量管理和持续创新是企业发展的核心要素，企业在不同阶段要有不同的管理心态和目标设定。”

纵观富煌发展历程，从最初作坊式生产到工业化大生产，再到如今的高科技产业转型，每一次向上攀登，都伴随着管理上的革新。

“企业管理必须根据不同阶段制定相应目标。”杨俊斌举例说，刚进厂时，厂里迟到早退现象普遍。“这种情况下，立即强制实施严格的时间规定是不现实的，员工无法接受，但随着企业的发展，严格的上班作息成为公司重要的考核标准。”因此，高质量的管理要量力而行，与时俱进，创新不能脱离基础，超越实际。

创新之道，唯在得人。长期以来，在引入人才、留住人才方面，杨俊斌分享经验：“企业发展不仅靠人才，更依赖于育才和用才机制，要把人性化和制度化结合起来，例如对科研人员会采取更灵活的工作安排。”他进而补充道：“我们有完善的人力资源管理体系，注重员工职业规划，给予激励点，让人才在最合适的岗位各显其能，此外，集团下各子公司独立运营，仅制定制度和选拔带头人，其余权利交由团队，这也确保了即使子公司遭遇危机，集团也不会受到较大影响。”

在转型为高科技产业时，杨俊斌认为，钢

结构产业生命周期长、市场潜力大，是个良好的转型转折点。但在他眼里，富煌的转型还需多点开花，要在力所能及的范围内进行适度的多元化发展。“我有幸能在工作与不少科学家、大专院校和科研院所进行交谈，了解最新的科技成果，并根据自身优势选择合适的细分领域进行深入发展。”博览兼听、集思广益，知己知彼、谋而后动，如此下来，企业就能找到正确的发展道路。

财富属于全社会

“集团的发展，离不开风雨同舟的企业员工，离不开党和政府及社会各界的关心支持，更离不开父老乡亲的守望相助。”谈及富煌今日成就，杨俊斌用三个“离不开”表达心声。他说：“企业是社会一员，一定要肩负社会责任，富煌的财富不属于个人，属于社会，我们要去帮助更多需要帮助的人。”

“为了平凡的追求，为了家乡的崛起，勇争一流，永不自满。”这是杨俊斌常说的，如今也已成为富煌人心中的共同使命。作为当地经济发展的重要增长极，富煌集团也连续十多年荣获巢湖市“十强企业贡献奖”。

“我们安置和带动就业3万多人，设立了‘爱心救助基金会’，积极参与‘光彩事业’‘慈善基金’等公益事业，资助家乡塘坝水利建设、乡村道路建设近百个。据不完全统计，三十年来，我们捐助各类社会公益活动累计金额超过6000万元，被华全国总工会授予‘工人先锋号’光荣称号。”杨俊斌说。

“作为中国企业家，应该常怀家国情怀。”杨俊斌说，正所谓国家兴亡，匹夫有责，要把满腔的情怀倾注到国家和百姓当中。“曾经，我们到欧美国家，总会被人不屑一顾，如今正是因为国家强大了，我们才得以昂首挺胸，迈出国门。”

一代人终将老去，但总有人正在年轻，作为经验丰富的“创一代”企业家，面对年轻创业者，杨俊斌分享了“创业经”：“没有人是天生的企业家，能力与知识都伴随着不断地学习积累。”此外，优秀的企业家要有足够的包容心，正所谓理欲交争，肺腑成为吴越，物我一体，参商终是兄弟。“能够包容有个性的人，就能拥有比自己更能干的人才。”

对于未来，杨俊斌表示，富煌集团将牢固树立绿色发展、创新发展、变革发展的理念，保持战略定力，以制造业为基础，以科技为引领，以文化品牌建设和人才队伍建设为保障，不断推进“高科技、制造业、资本化”三大板块协同发展、齐头并进。“我们终会用实业来回报国家，回报员工，回报股东，回报社会，努力打造一流企业，百年富煌。”

升级的原因，依然是顺应市场变化和新的消费趋势。

升级后的品牌名“大宋炒菜楼”在成国富看来，“大宋”代表着宋文化，“炒菜”代表着鲜炒不预制，这是品牌突出的两大特征；而大宋和炒菜之间，也有着极深的渊源。

“选择‘大宋’，是因为宋朝是现代中餐的源头，我们想从源头寻根，传承中国传统烹饪文化。选择‘炒菜’，是因为由宋朝兴起的这一技艺最能体现中国烹饪的特征，它是家常的、充满烟火气的、代表大众口味的，穿越千年依然是中国人的最爱。大宋炒菜楼，就是想做一个接地气、适合大众消费，又有文化内涵的餐饮品牌。”成国富说。



斌郎煤矿三举措筑牢安全防线

■ 周温香 / 文 姚百万 / 图

今年以来，四川川煤华荣能源有限责任公司斌郎煤矿从严从实从细抓安全，通过提高培训质量、抓好安全生产标准化、严格安全管理三方面构筑起牢固的安全管理“防线”，不断提升矿井安全管理水平。1-7月，事故发生率同比下降45%。

提高培训质量。通过加强员工培训，提升员工素质，促进员工行为由“他律”变为“自律”，推进员工实现安全自主管理。突出抓好“班班

有学习、周周有活动、月月有培训”，通过培训制度的深化落实，培训办制定了切实可行的培训计划，加强对教师授课资格、教师备课等情况的检查，对员工上课不带笔记、不认真听课，不遵守上课纪律的行为进行了通报批评。

抓好安全生产标准化。以工程质量保证现场安全，深化采掘队伍工程管理，建立完善了队级安全生产标准化考核制度，强化工程质量动态管理，重点抓好现场施工质量的管理，确保每一环节、每一工序达到安全生产标准化要求。从矿区、机房硐室面貌治理入手，创建精

品工程、亮点、示范工程，实现质量达优。通过整治，井工井下“三违”行为和“三超”现象得到有效遏制，井下主要线路及主要机房硐室面貌焕然一新，大大改善了员工工作环境。

严格安全管理。建立严密的安全管理体系，重新明确安全管理人员的职责，凡出现安全问题，一律严肃追究安全管理人员的责任。强化管理人员的考核，严抓安全责任的分解落实，对不具备安全生产条件、不符合安全管理规定的，立即要求停止作业。深化“走动式”管理，严格巡查，有效解决现场管理问题，消灭管理死角和漏洞，确保矿井长治久安。

二十冶海外公司 举办人力资源系统 专题讲座

■ 王瑶

近日，中国二十冶海外公司邀请上海远业律师事务所的刘律师为人力资源系统的员工举办了一场专题讲座。

在劳动关系中，用人单位对员工岗位的调整常常引发争议。如何合理界定用人单位调岗的效力，不仅关系到企业的用工自主权，也涉及员工的合法权益。本次讲座通过分析法院发布的典型案例，探讨用人单位单方调整岗位的几种法定情形和法院认定合理调岗的因素，以及劳动者面对不合理调岗的应对策略。单位合理、公正地处理调岗问题，对于构建和谐劳动关系至关重要。

强化风险防范 助力高质发展 蜀南气矿 启动“质量月”活动

■ 黄斌

紧扣“强化质量风险防范，助力高质量发展”主题，着重从“广泛开展宣传活动、强化质量管理体系建设、开展自产产品质量控制点梳理、开展重点领域质量风险专项排查、开展群众性质量活动”五个方面入手，8月30日，西南油气田蜀南气矿动员部署了今年“质量月”活动。

今年9月是第47个全国“质量月”。蜀南气矿根据上级通知精神并结合自身生产实际，要求矿属各生产单位和职能部门精心组织，做好活动策划，扎实开展各项活动，确保“质量月”活动取得实效。

此次“质量月”期间，蜀南气矿要求矿属各单位通过展板、标语、网络等方式，向社会和客户展示中国石油坚持“质量至上”的社会形象。对近年来气矿QC小组成果和质量信得过班组优秀报告进行整理，上传至气矿安全培训资源库中供各单位查询、学习，并组织气矿相关业务部门对2024年QC小组成果进行评审，搭建交流和推进平台，营造“质量至上”的良好氛围。组织全矿员工参加中央企业全面质量管理知识竞赛，充分调动员工参与“质量月”活动的积极性、主动性。同时，矿属各单位及职能部门要严格落实质量管理和监督职责，确保各项要求落实落地，不断增强体系运行有效性。

据了解，蜀南气矿还要求矿属各单位、业务部门在“质量月”期间认真梳理目前质量管控存在的薄弱环节，针对发现问题制定有效的改进措施。产品质量方面重点排查天然气、凝析油、液化石油气销售合格情况、外购气质量合格情况；工程质量方面重点排查合金材质焊接工艺执行情况、工程质量“十条禁令”执行情况；采购物资方面重点排查物资需求计划提报准确情况、入库验收执行情况、现场使用物资质量异常情况。

临涣选煤厂 在履职维权关爱中 提升职工“三感”

■ 石启元

今年以来，安徽淮北矿业集团临涣选煤厂深入开展“小微腐败”大清扫和职工维权大整治专项行动，时刻把职工群众利益放在最高位置，大力整治职工群众身边不正之风和小微腐败问题，切实保障和维护职工群众合法权益，在履职维权关爱中提升职工的获得感、幸福感、安全感。

在开展“小微腐败”大清扫和职工维权大整治专项行动中，该厂坚持问题导向，制定“小微腐败”和侵害职工权益事项清单，明确14条“小微腐败”具体现象和8条侵害职工权益的具体问题。厂领导班子成员坚持每周一次接访，下沉到基层一线与职工面对面交流谈心，用心听取职工的意见和建议，全面做好问题的跟踪整改。

在接访中有浮选质量司机反映，浮选矿浆乳料自动检测仪表检测精度不高，造成质量司机班中总是人工手动检测，一个班要来回跑好多趟，工作量大、效率低下。该厂技术创新工作室通过技改创新，设计了一款新型自动浓度检测仪，在岗位上成功使用，数据精准可靠，大幅提升了智能化水平，有效降低了浮选质量司机的工作劳动强度。

该厂严格落实民主管理制度，将企业管理各项规章制度、工资分配方案等涉及职工切身利益的问题，以厂务公开形式及时向职工公开。每月开展科（班）务公开视察、每季度开展科（班）务公开满意度测评，每半年开展科（班）务公开专项检查活动。

与此同时，该厂以开展“小微腐败”大清扫和职工维权大整治专项为契机，广泛征求职工意见和建议，持续为职工办实事、做好事，使“民生账单”变成了可感可及的“幸福清单”。今年以来，企业先后升级改造了“两堂一舍”职工文体中心等设施，积极开展春送文化、夏送清凉、秋送助学、冬送温暖“四季送”服务活动，实施生日有祝福、婚礼有祝贺、生病有探望、退休有欢送“四有”慰问品牌，以真诚的服务凝聚人心、温暖人心、赢得人心。