罗姆助力解决

的"BD28C57HFJ-LB"。

全球半导体产品短缺问题

发出 PWM 控制方式 FET 外置型通用控制器 IC,适用于工业设备的AC-DC电源。据悉,目

前已有支持各种功率晶体管的 4 款新产品投

入量产,包括低耐压 MOSFET 驱动用的

"BD28C55FJ-LB"、中高耐压 MOSFET 驱动

用的 "BD28C54FJ-LB"、IGBT 驱动用的

"BD28C57LFJ-LB"以及 SiC MOSFET 驱动用

得到缓解,但工业设备等所用的电源产品仍

然处于供不应求的状态。尤其是 AC-DC 控 制器 IC,由于制造商较少,半导体短缺已成

为长期问题,产品开发的需求不断增加。在这 种背景下, 罗姆通过推出可满足工业设备应

用中需求较大的封装和性能要求的 PWM 控

制方式 AC-DC 控制器 IC, 助力解决供应短

尽管全球半导体产品短缺的问题已逐步

全球知名半导体制造商罗姆(ROHM)开

湖北东方化工:强化设备管理 筑牢安全防线

为进一步强化设备基础管理,提升设备 保供能力,提高设备装置稳定性,湖北东方化 工有限公司不断夯实基础管理, 深挖设备潜 能,着力提升设备管理精细化、规范化和标准 化水平,提高设备使用性能,为生产安全高效 提供坚实保障。

建立健全机制 加强队伍建设

为实现对设备管理的全面统筹以及检修 资源的优化配置,东方公司建立健全设备设 施统型管理制度,修订印发《湖北东方化工有 限公司设备统型推荐目录(第一批)》和《湖北 东方化工有限公司设备统型管理办法》,严格 执行设备维保标准,制定各类设备的标准维 修流程,精准编制各项设备维保材料配件的 使用定额,通过实行定额预控,科学制定设备 维修维护的标准成本,为经营指标的合理制 定提供了有利依据。

在人才队伍建设方面,东方公司积极举 办技能比武大赛,并每月进行跟踪考核,有力 促进了技术骨干"传帮带"作用的充分发挥。 此外,通过组织开展各类员工素质提升班,进 一步推动基层操作岗位技能型人才队伍的建 设,持续提升了职工的技能水平和实际动手 能力,极大激发了广大职工的工作热情,为企 业生产安全提供人力支撑。



紧盯设备管理 确保安全生产

东方公司坚持对各分厂设备台账及检修 记录内容进行统一规范, 搭建设备管理信息 化平台,建立完备的设备维修保养数据库,以 "预防为主,养修并重"为导向,重点抓好设备 的"管、用、养、修"各个环节,为实现设备全寿 命管理奠定了坚实基础。在完善设备保护、提 高系统自动化水平方面,东方公司修订印发 《湖北东方化工有限公司特种设备使用安全 风险日管控、周排查、月调度实施细则》,制定 检查记录,落实责任人并定期组织专业人员 排查各系统和设备的电气自动保护以及仪器 仪表的完好状况,加强安全保障,降低职工操 作维护的作业强度与难度。

通过定期自查与技术"会诊"相结合的方 式, 东方公司牢牢抓住设备计划检修的有利 时机,对重点设备进行"问诊号脉"。同时,根

据设备特性和安全重点,从设备的检修工艺、 保养、维护、验收等不同侧重点进行细致检 查,做到关键设备一台不漏、问题隐患一项不 落,全面、精准掌握现场设备的质量状况。

严格维保标准 做好设备维修

东方公司精心制定完善的检修计划,按 设备类别编制详细的设备检查检修表,设备 管理人员定期持表进行点检,对发现的设备 隐患深入分析原因, 进而制定出具有针对性 的预防性检修计划。通过实现设备动态监测, 深入分析异常数据,实时、精准掌握设备状

建立老旧设备设施台账,制定淘汰标准, 并根据淘汰标准对记录在册的设备进行安全 评估、编制淘汰计划。在每次大型检修任务完 成后,都会及时召开"回头看"会议,开展异常 情况分析,从设备改型、工艺优化、换优替劣 等多个方面制定整改计划,按照"双五归零" 的原则,深刻剖析故障原因、督促落实,以充 分满足检修过程的质量要求, 进而实现全要 素、全环节、全流程的综合提升;对于设备故 障库中多次重复出现的问题, 归纳总结故障 发生原因,"举一反三"进行整改落实,坚决遏 制同类设备故障重复出现。

(王媛媛)

川东北气矿"四聚焦四突出" 抓好党风廉政建设

今年以来,川东北气矿纪委认真贯彻公 司纪委和气矿党委工作部署,注重"四个聚 焦"、坚持"四个突出",促进党建工作和生产 经营深度融合,推进全面从严治党向纵深发

聚焦思想教育,突出"走深走实"。以党纪 学习教育为抓手,加强对党员干部全方位、多 层次的教育引导。利用生产周会、协调小组联 席会、专题读书班、主题党日活动、轮班培训 等契机切实开展"3+N"教育法规体系学习, 将条例解读和典型案例剖析宣贯到基层一 线,配发书籍480余册,组织3期党纪法规知 识答题,共计2000余人次,构建浓厚的学习 教育氛围。创新教育形式,拓宽学习渠道,打 造"指尖上"的纪法教育。

聚焦监督效能,突出"贯通协调"。召开党 风廉政建设和反腐败工作协调小组工作会, 研判监督工作思路和重点,对年度重点监督 事项完成情况进行督导,推动监管常在、形成 常态。扎实开展巡察整改"回头看"工作,梳理 形成问题清单,提出建议措施 100 余项,发挥 标本兼治作用。精准有力开展专项监督,围绕 基建工程领域腐败问题专项治理、高水平科 技自立自强、天然气加快上产等重点工作开 展专项监督 20 余次,发放监督通知单、交办 单、建议单18份,在监督的具体化、精准化、

常态化上下功夫。 聚焦关键少数,突出"做实做细"。扎实推 进年轻干部纪法教育,发布"清风满家 亲情 助廉"倡议书,并向年轻干部家属发出廉洁家 书 17 份。围绕重点领域、关键环节,以岗位风 险防控为重点,开展全覆盖廉洁风险排查,形 成涉及 258 个岗位、1112 条风险点、1921 项 措施的风险防控手册。针对合规风险,发布6 大领域 18 项 75 条审计风险提示,把抓监管 防风险融于全业务流程。

聚焦作风建设,突出"从严从实"。紧盯重 大节假日和"毕业季""升学季"等关键节点, 制定专项检查方案2个,开展"四风"监督3 次,发送廉洁短信230条,发现并督促整改问 题 20 个。用好反面教材,宣贯学习反面典型 案例2期,组织前往达州市监狱听取服刑人 员现身说法, 观看专题警示教育片, 以案为 鉴、以案示警,教育引导广大党员干部自觉落 实党中央八项规定精神, 自觉筑牢拒腐防变 思想防线。

斌郎煤矿"五举措"强化瓦斯防治工作

今年以来,四川川煤华荣能源有限责任 公司斌郎煤矿采取五项举措不断强化瓦斯防 化工作,进一步消除事故隐患,确保矿井安全

加强安全教育。该矿充分采用各种形式 加强员工安全教育, 认真贯彻学习各项安全 指示精神,认清形势、明确任务。牢固树立"安 全第一,预防为主、综合治理"方针,保持清醒 头脑,克服思想麻痹松动,确保思想上警钟长 鸣,工作上严抓细管、群防群治、超前预防,以 高度的责任心和强烈的使命感抓好瓦斯防治 工作。

落实安全制度。严格落实瓦斯治理"十二

字"方针和瓦斯治理经验,认真落实"一炮三 检"和"三人连锁放炮"制度,加强瓦斯监督检 查,强化现场管理,确保各项措施落实到位。 合理优化通风系统,加强局部通风管理,严禁 瓦斯积聚,坚决杜绝风量不足、瓦斯超限等现

优化通风管理。每天由专人负责检查、维 护通风设施,一旦发现损坏立即停止工作面 生产,并及时修复,确保通风设施完好,井下 通风系统稳定。每旬对风量进行测定并做好 测风记录,发现问题及时处理汇报,杜绝出现 微风、无风和瓦斯超限或积聚。每月召开一次 专题会议,分析季节气压影响、采掘工作面接 替等原因造成的风量变化, 及时采取预防措

强化瓦斯抽采。严格落实"一矿一策""一 面一策"瓦斯治理措施,持续巩固"通风可靠、 抽采达标、监控有效、管理到位"瓦斯综合治 理体系。坚持源头治理、堵塞漏洞,自查自纠、 改进不足。完善抽采管道流量、瓦斯浓度等参 数监测监控工作,通风队每两天对抽采系统 管道、钻孔等基本参数进行一次测定,并及时 汇总上报,相关人员对测定数据进行分析,发 现问题及时整改。严格落实跟班带班制度,及 时协调解决现场遇到的难点堵点问题, 守牢 安全防线。由矿总工程师定期组织召开一次

专题会议,针对抽放现状进行系统分析,及时 优化调整相关方案措施,落实相关人员责任, 限期落实。

细化人员管控。瓦检员必须持证上岗,充 分利用人员定位系统,对瓦检员的履职情况 进行跟踪检查、提取信息,严格执行巡回检查 制度和请示报告制度,认真填写瓦斯检查班 报和记录牌板,将检查结果记入瓦斯检查手 册。一经发现瓦斯检查手册、记录牌板与班报 一处不符,从严从重处罚,确保瓦检员履职到

(周温香)

高丽芬 以数字化技术助推企业人力资源管理

在数字化浪潮席卷全球的今天, 各行各 业都在不断探索如何利用数字化技术提升效 率、优化管理。作为一名资深的人力资源管理 者,高丽芬深知数字化技术对人力资源管理 的重要意义。在她的领导下,她所在企业率先 引入了一系列创新的数字化工具和平台,以 优化人力资源管理流程,提高工作效率。这些 工具包括人力资源数据化平台、员工培训在 线学习等。这些举措不仅使企业的管理更加 科学化和精细化,也为员工提供了更加便捷、 高效的工作体验。

高丽芬的贡献并不仅限于公司内部,在 学术研究方面她也颇有建树。她多次发表有 关人力资源管理的论文,深入探讨了人才培 养、组织变革等热点问题,为行业发展提供了 宝贵的理论支持。同时,她还积极参与行业内 交流会、国际人力资源管理交流活动,分享自 己的经验和见解,不仅推动了数字化人力资 源管理理念的传播和应用, 更促进了国际人 力资源管理经验的交流与合作。高丽芬的努 力和成就得到了业界的广泛认可。然而,她并 未满足于此,而是继续不断地探索和创新,致 力于将数字化技术应用于人力资源管理的更 深层次,为企业的发展和员工的成长开辟出 新的道路。

在高丽芬的努力下, 数字化助推人力资 源管理发展的理念已经在越来越多的企业中 得到了实践与应用。她的成就不仅仅是一种 技术的突破,更是对于人力资源管理理念的 创新和进步。相信在她的引领下,数字化技术 将会继续为人力资源管理带来更加广阔的发 展空间,为企业的持续发展和壮大提供强有 力的支撑。



双河采油工程所用"加减法"管理油井

井次,降本增效非常显著。"8月26日,河南油 田工程院双河采油工程所所长罗爱武笑逐颜 开地在生产会上说。

其实,油井就像人一样,假如平时加强对 油井的精心维护,油井就会"少生病"、少修

"今年以来,我们通过用'加减法'管理油 井,"不生病"、不修井,多产油、多创效。 反之, 生产 1至 3 天。 井,减少小修、大修和补孔改层等措施作业27 油井一旦"患病",通常进行小修一井次,需要 耗资15万元左右,影响正常生产3至7天;大 修一井次,需要耗资100万元以上,影响正常 生产15天至30天。如遇到特殊情况,修井时 间还会更长,耗资也会更大;补空改层措施作 业一井次,需要耗资 10 万元左右,影响正常

面对老油田油井高含水、设备老化腐蚀, 开采难度大,生产成本高的严峻生产形势,今 年以来,该所在油井管理上,坚持对油井的日 常维护保养用加法,在减少油井小修、大修和 补空改层等措施作业上用减法,降本增效十

截至目前,今年以来,该所通过增加三分 之一的油井日常维护工作量, 使小修措施作 业下降至49井次,与去年同期相比下降11 井次;大修作业1井次,同比下降4井次;补 孔改层作业9井次,同比下降12井次,三项 共计减少修井作业费用 685 万余元。

(吕德群 陈永保)

| (株理学・1972年) | 1972年) | 1972年 | 197 收费标准: 55元/行/天(13字1行) 广告热线 1 3308082189

比声明。 计婷婷于 2024 年 8 月 29

日遗失身份证,身份证号码 210921*******732X,特此 码 131081200209181813,自员报之日起不承担被人冒用而明 报之日起不承担被人冒用而明

近月明。 ●新雨慧遗失身份证,身份证 号码 341222********5022 特此声明。 ●竞性,也声明。 ●张意蓉遗失身份证,身份证 ●张意蓉遗失身份证,身份证

大声明。 地声明。 距庆召遗失身份证,身份证 将 410323200311090036,

5佳宁遗失身份证,身份证 5.445281199402241883, - 曹 生强遗失身份证,身份证 号码 36073320020819833X,

海城遗失身份证,身份证 虚假网站上泄露了身份证正 虚假网站上泄露了身份证正 应服片,被冒用身份做的所有事情如借贷、传销,抵押等等,均与本人无关,不承担负

QQ :769036015

律师提示:本刊仅为供需双方提供信 微信:13308082189 幕中线易前海查姆相关手续和证照。本刊