

企业家日报

ENTREPRENEURS' DAILY

今日 8 版 第 172 期 总第 11140 期 四川省社会科学院主管主办 企业家日报社出版 值班副总编辑: 肖方林 全年定价: 450 元 零售价: 2.00 元

2024 年 7 月 11 日 星期四 甲辰年 六月初六

中国新质生产力 引领能源转型 澳矿业界看好对华合作 广阔机遇

梁有昶 李晓渝

澳大利亚一些矿业界人士日前接受记者采访时表示,当前中国正在加快发展新质生产力,持续推动高质量发展,澳大利亚也在重点发展工业制造业,这给澳中深化合作提供了更多机遇,非常期待中国市场和投资继续为澳提供增长动能。

全球矿业巨头力拓集团首席执行官石道成(英文名:雅各布·斯陶斯赫尔姆)指出,中国积极培育新质生产力,加速推动能源转型建设,将不断激发对矿产资源的需求,这为澳大利亚采矿业带来重大机遇。与此同时,随着中国在全球能源转型中发挥更大作用,力拓与中国的合作也在不断升级,逐渐从贸易、勘探和项目开发,扩展至研发、人才培养与数字创新等领域。“通过合作,我们共同寻求以更好的方式应对气候变化等全球性挑战。”

石道成表示,中国是全球经济增长的重要一环,是世界上最大的金属消费市场,也是力拓最大的市场、最大股东所在地。随着中国坚定不移扩大高水平开放,相信中国将继续成为力拓长期成功的关键。

澳大利亚矿业与勘探协会首席执行官沃伦·皮尔斯认为,澳大利亚政府近期出台的“未来澳大利亚制造”政策在实施过程中应该欢迎中国合作伙伴参与。中国投资对澳大利亚产业发展非常重要,中国也是澳大利亚矿产行业的重要市场,应继续保持对两国都有利的贸易关系。

澳大利亚福蒂斯金属集团金属业务首席执行官狄兹·奥特兰托告诉记者,福特斯克集团与中国的合作规模预计还将扩大,中国在风能、太阳能等相关领域的技术优势和大规模制造能力,能帮助福特斯克集团在 2030 年前实现绿色转型。“我们将共同利用我们拥有的大宗商品、太阳能、风能等能源资源造福世界。”

矿业巨头必和必拓首席财务官潘文怡(英文名:万迪塔·潘特)表示,中国对矿产资源的需求推动了澳大利亚矿业投资与发展,为矿产项目、基础设施建设和绿色技术创新注入强劲动力,成为推动两国经济增长的重要引擎。未来,中国继续致力于推动城镇化进程、工业化发展,加快发展新质生产力,这将增加对澳大利亚高品位铁矿石、冶金煤和铜矿等资源的需求,助力澳大利亚矿产行业蓬勃发展,更将为澳中两国经济的繁荣与可持续发展带来新活力。

潘文怡说,中国是必和必拓重要的战略市场,在绿色低碳转型中起着关键作用,在绿色制造领域的投资和发展速度之快令人瞩目。“希望未来必和必拓能够继续成为中国可持续、高质量、低碳增长的可靠合作伙伴。”

本报监督公告

凡本报工作人员必须持有有效证件。本报人员个人不得以新闻舆论监督之名向企事业单位和社会各方面收取任何费用;本报任何个人不得以任何理由向企事业单位和社会各方面收取现金,广告等宣传需正式签订本报合同并通过银行汇款到报社账号,不得以任何理由收取现金或转账到与报社无关的其他账号。

举报电话:028-87344621
企业家日报社

有喜庆·今世缘
有缘就喝今世缘
CCTV (早新闻) 独家冠名

双汇熟食
SHUANGHUI DELI
三鲜火腿

责编:邓梅 版式:黄健
新闻热线:028-87319500
投稿邮箱:cjb490@sina.com

企业家日报微信公众平台
中国企业家网

制造业数字化转型 传统产业工人路在何方?



在成都锦江区人力资源市场,务工人员正在求职。 陈健/摄

杜宇 姜琳 陈健 周蕊 杨绍功 胡锐 孙飞

随着制造业数字化转型的推进,“无人车间”“黑灯工厂”迅速增多。“机器换人”带来生产效率的提升,也减少了一些企业的用工数量。人们不禁问,随着新技术迭代更新,机器会在多大程度上替代人工,对传统产业工人产生怎样的冲击?记者近日到上海、安徽、四川、江苏等地调研,寻求来自一线的答案。

传统产业工人去哪儿了?

走进位于安徽阜阳界首市的天鸿新材料股份有限公司,记者看到,洁净的车间里,工人点击着数控面板,机器高效运转,生产出一卷卷锂电池隔膜。

据公司负责人胡伟介绍,近年来公司进行数字化转型,之前一个班次需要 40 人,现在自动化程度提高,只需要 32 个人就能胜任工作。

作为吸纳就业大户,制造业转型引发的蝴蝶效应正在劳动力市场显现。

6 月 17 日,成都锦江区人力资源市场,一块大屏幕滚动播放着企业招工信息,大屏幕两旁的公告栏张贴着企业的招工启事。

成都市金堂县的农民工张俊一早来到这里求职。他原本在广东一家电子产品企业从事生产线电子元件组装工作,工厂越来越自动化智能化,像他这种“不需要什么技术,很快就能上手”的岗位,用工越来越少,工资也降了,因此决定回老家成都,新岗位是在一家餐饮企业打工。

制造业数字化转型过程中,低技能劳动者首当其冲受到冲击。外卖、直播等新业态快速发展,部分地吸收了原来的传统制造业工人。

南京街头,19 岁的乔煜鑫正在送外卖。他之前干的活儿是在工厂给电路板拧螺丝。后来企业推行“机器换人”,“同样是拧螺丝,机器人不仅比人拧得好,还能 24 小时不停”,于是他选择离开工厂送外卖。“除非哪天机器人也来爬楼了,否则做外卖员还不错,比工厂

自由,收入也高了些。”他说。

首都经济贸易大学中国新就业形态研究中心主任张成刚表示,低技能工人再就业主要流向餐饮服务、快递和网约车等领域。

也有一些传统产业工人经过学习培训,实现了从低技能工种到高能岗位的跃迁。

江苏江阴,中信泰富特钢集团,随着炼钢水渣抓取车的智能化改造,40 多岁的行车操作工周清,如今坐进了智能化控制中心的办公室,成了主控工。从现场操作机器手柄到在办公室里操作电脑鼠标,她整整学习适应了大半年。“要适应变化就得更快学会技术。”周清说,只有不断学习才能赶上发展的脚步。

目前,我国已建设近万家数字化车间和智能工厂,新技术催生新职业、新岗位。人力资源和社会保障部最新发布公示了智能制造系统运维员、工业互联网运维员等 19 个新职业,同时拟增加移动操作系统应用设计师等 29 个新工种。

“市场需求变化,正在重塑就业需求的新格局。”对外经济贸易大学国家对外开放研究院教授李长安说,“一般来说,技术进步在短期内会造成失业现象,但从长期来看,就业的‘创造效应’会大于‘破坏效应’,特别是会带来就业质量的明显提升。”

高技能、高素质产业工人 需求量增加

佛山市格兰仕工业 4.0 基地的微波炉总装智能生产线上,7 台机器人正在完成大部分复杂装配工序。

机器人的幕后指挥者,是机电工程师唐智。随着企业数字化转型,唐智的岗位也从 2017 年刚入职的设备维护,“升级”为微波炉机器人箱体焊接线设计、安装与调试,再到现在主导参与自制总装智能生产线。

“大部分新岗位需要的不再是传统产业链上的简单重复劳动,甚至不只是掌握机械

工作原理或技巧的技能人员,而是具备科研能力和技术创新思维的高技能劳动力和复合型人才。”四川省眉山市人力资源保障局副局长王凤说。

近年来,我国技能人才规模不断增长,占全部就业人员的比重已提升至 26% 以上,但这一比例与德国、日本等制造业强国相比依然明显偏低。技能人才长期数量不足,特别是高技能人才供给与产业转型升级需求之间的矛盾日益突出。

安徽铜陵市 2024 年一季度监测报告显示,人力资源市场专业技术人员求人倍率 1.58,环比上升 0.12 个百分点,专业技术人员需求连续多个季度呈上升趋势。

汽车零部件制造企业安徽环新集团,2018 年开始进行数字化转型。集团首席信息官宋唤民说,公司急需大数据整理、物联网工程、设备自动化等方面的人才。目前市场上这方面的人才大家都在抢。

苏州华星光电显示有限公司发布的招聘信息显示,企业对自动化开发、通用软件等相关岗位开出的工资比同行高 20% 以上。

世界经济论坛《2023 年未来就业报告》预测,到 2027 年,无人驾驶和电动汽车行业的人才需求增长率将超过 40%;数据分析师、大数据专家、网络安全人员等职位需求预计增加 30% 至 35%。

记者在调研中发现,一些制造业岗位正从劳动密集型转变为知识密集型,劳动者收入水涨船高。

上海发布的企业技能人才工资价位显示,近年来技能人才的工资水平增长加快,年均增速 9% 以上。

“像特种设备检验检测工、疫苗制品工、信息通信网络运行管理员,2022 年工资价位中位数为 20 万元左右,均高于同期上海平均工资。”上海市人力资源保障局局长杨佳璞介绍。

“相对于产业和技术的快速变化,人的变化是一种渐进式变量。但是一旦激发,就会产

生巨大力量。”中国劳动和社会保障科学研究院院长莫荣说。

政府、企业和高校 应合力提供劳动力转型服务

6 月 21 日一早,安徽省铜陵市市民刘波就来到位于家附近的零工市场。他之前在外省一家制造业企业务工,下岗后回到家乡找工作。零工市场工作人员详细询问了他的基本情况和务工需求。

据铜陵市人力资源保障局相关负责人介绍,今年以来,铜陵共开展招聘会和零工对接 150 场,达成初步就业意向 910 人次。

面对数字化转型浪潮,当前政府、企业、高校等多方都在发力,帮助产业工人增加技能储备,提升就业竞争力。

多个省份发布紧缺人才目录,加强人才供需双方精准对接。

上海人社部门围绕重点产业、企业,开展前瞻性分析预测,目前已形成 100 项急需紧缺职业(工种)目录和 33 项职业技能培训项目目录,其中包括智能制造领域所需的多种技能。

杨佳璞说:“目录就是发挥‘指挥棒’作用,吸引社会各方培训资源和力量向急需紧缺方向聚集,同时引导广大劳动者学习提升技能,让发展所需与个人所能相结合。”

一些地方政府拿出真金白银对职业技能培训进行补贴。

四川眉山市对年度新增高技能人才的单户企业给予奖励,对首席技师(特级技师)发放眉山优才卡,给予职业技能等级奖励和生活费补贴,对新认定的职业技能水平评价机构给予奖补。

一些地方通过职称评价,构筑吸引和聚集数字人才的“强磁场”。

苏州是江苏省数字经济(工业互联网)工程职称评审的首个试点城市。据苏州工业园区有关部门负责人介绍,他们组织园区内各企业、单位从事数据服务、运行维护等工作的专业技术人员申报相关职称,让数字化人才获得更好评价、更高待遇。

制造业企业也在不断完善内部技能人才培训机制。

“人是格兰仕第一资本!”格兰仕董事长梁昭贤说,公司通过多元化实操基地,提供更加系统的培训、考核和资格认定,为一线员工搭建“普工-关键岗位-产业技工-工程师”的职业进阶通道。

越来越多的企业一线工人,认识到提升专业技能的紧迫性。

“一定要有一技之长。”眉山市仁寿县农民工王正东不久前参加了仁寿县组织的职业技能大赛,他说,“通过比赛,我的专业知识和技能得到进一步检验和提高。”

为了更好匹配制造业数字化转型对人才的需求,安徽铜陵职业技术学院新增了工业机器人技术专业。院长凌涛说:“职业教育要与产业实际需求同频共振,不能脱节。我们通过优化调整,让专业体系能更紧密对接产业链。”

莫荣表示,面对制造业数字化转型对劳动者的影响,政府、企业和高校等各方应形成合力,努力打造高素质产业工人队伍,为制造强国战略提供强大的人力支撑。

坚持党建引领 正风铸魂担当 凝心聚力向着豫光双千亿宏伟目标奋进

屈联西 王丽华 本报记者 李代广

7 月 1 日,河南豫光金铅集团有限责任公司召开“两优一先”表彰大会,公司党委书记、董事长赵金刚以《坚持党建引领 正风铸魂担当 凝心聚力向着豫光双千亿宏伟目标奋勇前进》为题,为党员干部上了一堂生动的“七一”专题党课。会议由党委副书记、总经理任文艺主持。

赵金刚指出,当前,党纪学习教育正在全党深入开展,这是以习近平同志为核心的党中央作出的重大决策部署,是学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育的延伸和拓展,是加强党的纪律建设、推动全面从严治党向纵深发展的重要举措。为做好各项工作提供了坚实的基础。通过学习,党员干部切实把党纪党规作为“日用而不觉”的言行准则,深刻认识到“抓好党建是最大政绩”,充

分发挥党建对推动企业发展的重要作用,使党建工作真正融入企业生产经营管理各领域、各环节,成为企业治理结构的关键一环。

赵金刚强调,要发挥党委的政治核心作用,砥砺前行使命,筑牢政治保障。从 1957 年建厂至今,公司党委在六十余年发展历程中的各个阶段,始终是公司发展的领导核心和坚强的战斗堡垒。公司党委工作在四个方面取得了非常明显的成效。

一是学思践悟,信念愈加坚定。公司党委始终把党的政治建设放在首位,学习习近平新时代中国特色社会主义思想和党的二十大精神。通过党委的领学、各个支部的研学和每个党员的自学,大家的学思践悟信念愈加坚定。二是凝心聚力,思想愈加团结。各个基层党支部宣传思想工作各具特色,统一了大家的思想,凝聚了共识,为公司高质量发展提供了坚强的政治保障。三是踔厉奋发,队伍

愈加坚韧。抓好党员队伍建设,抓好干部日常监督考核,抓好干部的管理和调整,树立鲜明的用人导向;四是正风铸魂,风气愈加清新。聚焦主业明方向,紧盯问题抓改革,风险排查重预防。

赵金刚指出,要坚持以高质量发展为中心,奋力开创党建工作新局面。一要紧扣“一个主题”,就是全面加强党的建设这个主题,始终把党性注入灵魂,把实干落在脚下,把纪律悬在头顶。二要扛稳“一个责任”。各基层党组织书记要牢记抓党建工作和全面从严治党第一责任人职责,做到信念过硬,责任过硬,能力过硬。三要牢记“一个使命”,为豫光高质量发展做贡献。

赵金刚指出,豫光有六大优势:规模优势、技术优势、综合回收优势、循环经济优势、品牌优势、团队优势。希望全体党员干部职工弘扬伟大的建党精神和时代精神,不断增强

团统一心的精神纽带、自强不息的精神动力,朝气蓬勃地迈向未来,坚定信心、勇往直前,向着实现“双千亿”“双一流”和百年豫光的宏伟目标奋勇前进。

任文艺强调,要坚决铸牢对党忠诚的政治品格。各级党组织和全体党员要筑牢信仰之基、补足精神之钙,坚持不懈用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑、指导实践、推动工作,紧紧围绕全面从严治党主题主线,坚决扛起主体责任,带动领导班子成员严格落实“一岗双责”,坚持以党的政治建设为统领,扎实推进党的各方面建设,时常对标对表,及时校正偏差,以实际行动践行“两个维护”,确保上级和公司党委决策部署不折不扣落地落实。

会议上,公司领导为 2023 年度先进党支部、优秀共产党员代表、优秀党务工作者、优秀通讯员颁奖。