

岗位资格认证 为提升专业管理水平 开“处方”

■ 赵天奇

6月13和14日,中安联合组织第一批次工艺、设备、HSE专业技术人员(“三大员”)开展岗位资格理论、业务考试,全面拉开该公司“三大员”岗位资格认证工作帷幕。

考场上,有青春洋溢的“小年轻”,也有头发花白的“老技术”。可以看出来,每一个人都很重视此次岗位资格认证工作,都力争在考核、考评中把个人业务工作能力与水平全面展现出来。

“三大员”岗位资格认证工作是中安联合坚持大抓基层鲜明导向,强“三基”、提技能、促管理的一项有力举措;是为提升专业技术管理水平,解决管理基础不牢、队伍整体素质亟待提高开出的有效“处方”。以认证促训练、促提高,引导“三大员”学技术、钻业务、提素质,自觉实现专业技术和业务知识学习“要我学”到“我要学”的根本性转变。

岗位资格认证通过理论知识、业务技能考试、论文评分、年度绩效考核等环节,对“三大员”的业务水平、综合素质、履职能力等进行全面考评。以通过岗位资格认证作为“三大员”岗位聘任、调整、借调的必要条件,全面提升专业技术人员业务能力与综合素质,进一步夯实企业专业技术管理基础,为装置安稳生产提供技术保障。

根据工作安排,中安联合将分批次完成从基层一线到机关部门的“三大员”岗位资格认证工作。认证对象扩大到“三大员”的储备人员,并向业务外包单位延伸,把业务外包单位的专业技术管理纳入其中,突出强化承包商专业技术管理重要内容,一体化推进专业技术管理工作上台阶。

目前,业务知识学习变成了“三大员”的自觉行动,中安联合专业技术人员加强业务知识学习蔚然成风,岗位资格认证工作“处方”的作用初见成效。

湖北交投鄂西北运营公司 窑准管理所 多措并举 扎实做好安全生产工作

■ 贺永

今年6月是第23个全国“安全生产月”,为有效防范和坚决遏制安全事故发生,切实抓好安全生产工作,进一步提升全体员工安全生产意识和应急处置能力,夯实安全工作基础,湖北交投鄂西北运营公司窑准管理所结合安全生产工作实际,从教育培训、设备巡检、监督检查多举措出发,扎实做好安全生产工作。

强化教育培训,安全意识根植在心。通过对员工进行安全学习培训教育,观看安全生产警示教育片,通过对典型案例分析,大力普及安全知识,培育安全文化。开展夏季消防演练使广大员工掌握安全生产知识,确保每一位员工在关键时刻拉得出、打得响,全力构建消防安全“防火墙”。

加强设备巡检,做好安全“体检”。加大巡检力度,安排专人每日多次对无人机房、发电机房等容易被忽视的死角范围进行地毯式安全排查,确保机电系统设施设备的安全运行,采取“人防+技防”的措施,切实做好防火、防电工作,营造平安和谐的收费运营环境,确保安全隐患“清零闭环”。

加强食品监管,提高安全防范能力。防范食品安全事故发生,针对食堂操作间、食材存储室、员工餐厅等场所的环境卫生情况和食材的采购、食品的加工、半成品及成品的储存、餐饮器具清洗消毒、食品留样等情况进行拉网式自查,把食品安全工作放在心上、扛在肩上、落在手中。

安全管理,任重道远。下一步,窑准管理所将严格落实安全生产主体责任,从严管理,突出重点,持续把安全检查作为长效化、常态化工作抓好落实,加强培训强化应急演练,以刚性的纪律约束推动安全生产不折不扣精准落实到位,为安全生产工作持续、平稳运行提供有力保障。



四川省广安华莹市深入实施创新驱动发展战略,不断优化创业创新平台建设,利用“电子信息产业孵化中心”,统筹实施产能升级、生产工艺升级、主营业务升级,支持企业智能化、数字化改造,助推电子信息产业快速高质量发展。图为鸟瞰四川省广安华莹市华莹山经开区电子信息产业孵化中心。 邱海鹰 摄影报道

“小积分”撬动老区“大变化”

重庆气矿“增产一方气、奖励五分钱”打造“差异化”产量激励机制

■ 丁会 刘波

“一季度累计超产 637.19 万方,奖励 18.24 万元……”6月7日,重庆气矿一则天然气产量激励专项考核分配方案发布,可谓一石激起千层浪,7个基层生产单位有奖也有罚,超产、欠产一目了然。

因“增产一方气、奖励五分钱”,获得季度最高封顶奖 6 万元的万州作业区,通过精细地面集输系统运行管理发挥大猫坪高含硫井产量及云安 002-7 井实施气举后辅助泡排以 6 万方/天自喷带液生产,超产 392.44 万,成为一季度专项激励的最大赢家。

真金白银拿了奖却没人敢存半分侥幸,因为季度奖励只是暂时到手,若年度任务完不成,肯定保不住,气矿将对已发季度

奖励金额进行清算,是奖是罚全凭产量业绩。

因“欠产一方气、扣罚五分钱”的欠产单位,则主动晒出生产井异常处理不及时、生产措施优化调整不主动等方面的问题,不遮不掩自爆短板,邀请天然气生产相关部门、基层单位技能技术专家骨干,建言献策,剖析问题,以期扭转欠产局面。

对欠产单位而言,输也是暂时,若后续发力,最终完成年度任务,气矿将补回已扣罚的季度金额,如此一来,只要敢想敢拼敢干,谁都可能笑到最后。

所以,无论奖惩,7个生产单位都不敢有半分松懈,“小积分”带来的变化显而易见。

除此之外,这次产量激励还让全矿技能技术人员,以项目为单位“定井、定措施、定项

目组成员、定基准气量”,遵循“事前备案,重奖首创”的奖励原则靶向攻坚,解决生产矛盾、提高气井产能。

罐 22 井已停产 12 年,通过摸排该井剩余动态储量 1.1 亿方,生产潜力较大,为复活该井建立了以开发管理部为牵头机构,两所为技术支撑,作业区和抢险中心为执行团队的工作项目小组,制定了初期气举放喷排液、中期气举带液生产、后期泡排辅助带液生产的“三步走”复产措施,建立信息共享群,及时分析调整气举参数,通过恢复生产流程、制氮气举放喷,天然气气举生产、泡排辅助带液成功复活该井,目前日产气 3.2 万方,日产水 84 方。

这次专项考核力度之大、涉及之广、措施之细前所未有。重庆气矿首次选取“天然气气

品质”作为考核指标,旨在减少开发过程中天然气回注、放空、输送和储存损耗,从源头上提高天然气的商品率,使天然气利用与节约并重、开源与节流并举。

同时,成立产量激励领导机构和工作组,编制产量激励实施方案,分解下达常规气和页岩气的全年商品量指标任务。

考核办法规定,7个作业区年度天然气商品量低于奋斗目标值,领导班子成员首当其冲按职级从高到低累计扣罚 20 万元,其次每超欠 1 方天然气奖扣 0.05 元,每季度封顶奖扣 6 万元。以产量指标激励促进气井精细化管理,以挖潜增产激励促进采气工艺升级调动全矿员工的积极性、主动性和创造性,确保气矿全年产量任务完成。

山东能源唐口煤业 妙招迭出,让班组管理更有“料”

■ 侯化成 张继涛 王玉彪 郭洪富

一直以来,山东能源鲁西矿业唐口煤业将提高班组管理水平和业务能力作为保障安全生产的重要手段,通过紧抓体系建设、创新创效、现场管理,不断夯实班组管理根基,保障安全稳定发展。

“搭台子”, 画好班组人才选拔“同心圆”

“下面我宣读投票结果,经民主投票,艾百杨同志以最多票数,被推选为检修班班长,请大家鼓掌祝贺……”日前,唐口煤业辅助运输工区开展班组长公推直选活动,工区内各骨干职工依次上台,分别阐述自身竞选优势、对班组长岗位的认知、对未来工作设想参加竞选。

为确保班组长推选公平、公正,该公司制定了《唐口煤业公司班组长公推直选》制度,建立提出申请、发布通知、公推提名、资格审查、会议公选、报呈建档等流程,参加竞选人

员经过区队审查把关后参加竞选,并由党委组织部(人力资源部)、纪委、安全监察部、工会等部门人员现场监督推选情况,并结合参选人员业务能力、工作作风、安全生产、综合素质等情况提出意见建议。

“班组长公推直选,无论是经验丰富的老班长,还是初露锋芒的新职工,人人都能参与,有机会成为班组长。通过公推直选,推选出的班组长不仅程序合规,而且更有公信力、说服力和影响力,更有利于开展班组工作。”该工区区长王涛表示。

“铺路子”, 点亮班组技能提升“试金石”

“芦顺利的成长经历让我受益匪浅,我也要像芦师傅一样干一行爱一行钻一行,一步一个脚印,苦练技能本领,为公司发展贡献力量。”该公司见习大学生白纪委在与“唐煤工匠”芦顺利面对面交流中秒变“追星族”。

该公司不断完善人才培养机制,在常规

培训的基础上,组织专兼职教师、管理、技术、工匠成立“一匠三师金牌讲师团”,整理新知识、新技术、新工艺,开展易接受、提升快的培训活动。同时,建立“自选式拜师收徒”模式,优选学习能力强、业务素质高、有培养潜质的职工,根据岗位需要和发展意向“自助寻师”,找准职业成长和发展方向。

在此基础上,该公司广泛开展全员岗位练兵和技能比武活动,对取得优异成绩不仅给予物质奖励、待遇奖励,还将其纳入后备人才库,作为推荐参加培训、提拔任用的优先考虑对象,鼓励引导职工学技术、练技能、提素质。

**“压担子”,
搭建班组安全管控“平安桥”**

“现在进入事故案例讨论环节。”“假如未及时给车辆设置防溜,后果不堪设想……”日前,在该公司综采一区学习室内,一场安全警示教育正在进行,党支部书记贾兴院以近期发生的典型案例为鉴,组织当班人员开



●班组长公推直选

展热烈讨论。

为提高班组管理水平,该公司推行全过程排查、全系统排查、隐患全部销号的“三全”管理模式,要求班组管理人员认真开展走动式安全排查,注重查隐患、查质量、查规范、查标准,发现问题及时现场指导纠正。并常态化开展警示教育,每日一案例活动,教育引导班组成员从思想上筑牢安全防线,消除违章,为安全生产创造有利条件。

“通过以上举措,不仅提升了班组管理水平,还加大了后备人才培养力度,为企业发展奠定了良好的基础。下一步,我们将持续优化完善工作机制,推动班组管理工作再上新台阶,为企业高质量发展提供良好保障。”该公司党委副书记、纪委书记、工会主席秦玉良说。

简化作业程序轻松一阵子
酿成事故灾祸后悔一辈子

“链工宝”答题 争做“安全达人”

为进一步强化安全生产宣传教育,普及安全知识,安徽淮北矿业集团铁运处临涣电务段组织全段干部职工参加“链工宝”安全知识网络竞赛答题活动,通过答题提升大家的安全意识,营造“人人讲安全,个个会应急”的浓厚氛围。

黄华伟 朱佳妮 摄影报道

■ 卢义军

他参加工作短短六年成长为数控设备全能维修技术好手,能带队完成大型、核心设备的维修工作;他用“日拱一卒,功不唐捐”的工作态度,把“做事先做人,万事勤为先”作为自己行为准则,脚踏实地践行着新时代好青年好学拼搏的风采;他在赛场上与技能翘楚们掰手腕,先后获得全国青年职业技能大赛电工赛项优胜奖、湖南省维修电工职业技能大赛二等奖等佳绩。他就是最近被授予兵器工业青年岗位能手称号的江南工业集团机加二分厂安全员、现场管理员、数控电气维修工李浩舟。

在沉浸学习中羽翼渐丰

“鸟欲高飞先振翅,人求上进先读书”。本以为自己学习的专业知识,应对这样普通的工作是手到擒来,可是当面对庞大复杂的数控机床和生涩难懂的图纸以及密密麻麻的线路时,李浩舟一下子“慌了”。那时的李浩舟虽稚气未脱,却很及时调整好心态。他暗下决心,活得继续干,技术也必须学,且要学精。

名师出高徒!李浩舟拜师在兵器工业关键技能带头人、全国技术能手梅岭门下。只要设备出了故障,李浩舟都会随师傅一同深入现场,从递扳手开始,一边观察,一边记录每一个要点;晚上一个人在家常常开“夜车”,从购买的电气自动化、机床设备的运行和维护、PLC 及系统调试等书籍中获取理论知识。为了让书本里的机器走进现实,每次学习后,他总是尽快到维修模版机床上进行操作练习,通过沉下心来,认真钻研,系统学习,不断总结,很快就熟悉了整个数控机床的装配工艺和调试流程。

高挂风帆的青春浩舟 ——记兵器工业青年岗位能手李浩舟

“我带的年轻徒弟中,不乏一遇到技术难题就打退堂鼓的,可李浩舟是越挫越勇,不把问题刨根问底决不罢休,仅工作不到一年,就成为了一名全能维修技术好手,可以独立完成各项复杂的工作。”梅岭评价这个徒弟时,脸上洋溢着自豪。

在技能比武中崭露头角

三年砥砺前行一剑,凭借日积月累的维修经验和日益精湛的维修本领,李浩舟迅速成长起来。2021 年,入职三年的李浩舟参加湘潭市首届职业技能大赛,并获得了电工项目三等奖。不知不觉间,这个当年的职场“小白”也成了小有名气的技术能手。初尝胜利的喜悦,没有让李浩舟固步自封,依然每天坚持打磨钻研自身业务技能,力求更上一层楼。

随着公司对技能人才的不断重视,2023 年,李浩舟作为公司参赛选手报名参加了第十七届“振兴杯”全国青年职业技能大赛电工赛项比赛。成功不是一蹴而就的,深知这个真谛的李浩舟明白要出好成绩必须做足准备。李浩舟全身心地投入到赛前集训当中,找来大量往届比赛的试卷进行题海战术式的练习,每天一有空就拿出平时整理好的笔记翻阅复习,针对考试科目,每天泡在工房进行反复的实际操作,遇到难题,就积极向指导老师梅岭寻求工作经验和技术心得。就是这股“钻”劲儿和不懈的努力,李浩舟从兵器工业

绿色物流“氢”装上阵

6月18日,在位于重庆市沙坪坝区重庆国际物流枢纽园区的中国石油重庆销售公司丝路加油站,工作人员为一辆氢能源卡车加氢。今年4月25日,丝路加油站新增加氢业务,配置1台双枪加氢机。近年来,重庆加速推进“成渝氢走廊”建设和氢燃料电池汽车产业新市场,氢能应用场景也越来越丰富。

孙凯芳 摄影报道

半闭环控制,多次试验论证在不影响安全生产、质量指标情况下,暂时屏蔽停用掉光栅尺(全闭环控制),使用电机自带的编码器(单闭环控制)进行控制,到凌晨 2 点左右,设备恢复正常生产,产品在第二天正常交付。

还有一次,分厂里的现场配电柜内接触器照明灯轴流风机型号繁多并且配件容易损坏。为了解决这一难题,他放弃午休时间,对设备中损坏的元件进行一一分解,小到一个线头大到上万元的电气设备元件,充分发掘它们的价值,让有用的配件重新组装测试无问题后再利用,解决配件容易损坏的难题。通过类似工作的不断摸索,他自制了工业电气设备配线调试平台,该平台可用于电气控制电路的安装、接线、调试、运行维护等技能的训练,节约了采购成本。

面对各种各样的机械故障,躺着、爬着、跪在地上都是常有的,他从不抱怨,用自己实际行动来证明自己的价值。除了干好本分厂工作外,他还多次参与协助特种作业分厂数控车床,计量理化中心的散斑衍射、CT 机、长度测量仪、物资仓储的下料机等单位设备抢修运维。2023 年,李浩舟完成了 400 余次各类型维修工作,并多次在设备检修、技术改造中提出合理化建议并实施。他还参与了“关键设备易损件预防保养和建立维修档案实施方案”的编制工作,该方案有效地降低设备故障发生率,提高了维修效率,节约了维修时间,也为公司后续数智化工厂的建设提供可靠的设备基础数据保障。

“艺痴者,技必良。”这句话用来形容积极探索、创新,不断追求进步和突破、不断学习和尝试新方法的李浩舟恰如其分,他用实际行动展示着青年兵工人的担当。