



河南省休闲食品产业产销对接大会在郑州举行

■ 本报记者 李代广

6月19日,以“产销共创融合共赢——河南休闲食品产业升级发展之道”为主题的河南省休闲食品产业产销对接会在郑州举行。会议由河南省工业和信息化厅、省市场监督管理局、省文化和旅游厅指导,省现代食品产业联盟、郑州市工业和信息化局主办。对接会致力于落实河南省委、省政府关于“7+28+N”重点产业链群建设精神,为企业搭建开放、共享、合作的交流平台,激发企业创新创造思维,促进资源共享,推进全省休闲食品产业高质量发展。

来自中国食品工业协会、国家粮食和物资储备局的相关专家学者对我国食品产业创新驱动、绿色发展进行了分析与展望;“中国速食调味料之都”温县和“中国酸辣粉产业之都”通许县分享了聚企成链、链链成群的休闲食品产业集群发展的经验;省休闲食品产业链“链主”企业卫龙美味、宋河酒业等食品产业生产建设和产业赋能发展进行了主题分享。

本次对接会受到全国休闲食品产业界的热烈关注,河南省知名休闲食品企业大咖国际、白象、米多奇等 130 余家生产企业参展参会,新加坡、乌克兰、马来西亚等国外采购商与经销商,来自全国重点终端零食企业盒马、麦德龙、大商等以及河南省知名终端零售商丹尼斯、胖东来等 100 余家营销企业与会寻求合作,更有来自太行山、尧山、重渡沟等 50 多家景区对接参会,参加会议的人员共计 450 余人。



●中视实业负责人、梅地亚电视中心董事长兼总经理詹俊飞在介绍霍州年馍。

霍州年馍 闪耀央视版权合作大会

■ 杨仁宇

在 6 月 19 日举行的中央广播电视总台 2024 版权生态合作大会暨巴黎奥运会版权合作签约活动中,霍州年馍成为《味道》CCTV 的首个签约合作伙伴。霍州市委书记李青雁携市委常委、宣传部部长史澎以及市委常委会、组织部部长郭婧一同出席了此次签约活动。

中视实业集团有限公司负责人、梅地亚电视中心有限公司董事长兼总经理詹俊飞亲自登台,为嘉宾们详细介绍了拥有两千多年历史的霍州年馍。

詹俊飞以其专业且生动的讲解,让嘉宾们深入了解霍州年馍的深厚文化底蕴和独特制作工艺。现场还为嘉宾们精心准备了一场别出心裁的味觉体验,奉上咖啡与年馍的奇妙组合,开启了一场震撼味蕾的年馍奇遇。

霍州年馍作为霍州传统民俗文化的璀璨明珠,素有“舌尖上的美食、指尖上的艺术”的美誉,并已成功入选非物质文化遗产名录。在过往岁月里,霍州地区民众传承着一古一老传统,精心选用优质面粉,运用传统酵母发酵,经多道工序塑造出各式各样、寓意吉祥的年馍。

随着时间的推移,霍州年馍在传承中不断创新发展,逐渐形成独特工艺和丰富品种。其选料严格,纯手工制作,面团反复揉和,蒸出的年馍口感松软,麦香四溢。每逢春节,年馍造型更加丰富,如象征步步高登的、寓意如意吉祥的枣花、形似财源广进的钱串、代表健康活力的走兔、寓意年年有余的鱼形等等。

如今,霍州年馍已由家庭制作逐步迈向商品化、产业化和规模化的发展道路。它不仅深受当地百姓喜爱,还成功走出霍州,在更广阔的市场上大放异彩,成为备受青睐的传统美食佳品。

科创板五周年迎新一轮改革 八大看点值得关注

■ 新华社“新华视点”记者 刘慧

近日,科创板迎来开板五周年。6月19日,证监会发布《关于深化科创板改革 服务科技创新和新质生产力发展的八条措施》。“科创板八条”的出台标志着科创板改革再出发,八大看点值得关注。

看点一:提升优质未盈利企业在科创板上市的制度包容性

科创板自设立之初就承担了支持科技创新和制度“试验田”的重要使命。在新一轮改革中,科创板如何更积极主动拥抱新质生产力发展,持续强化“硬科技”定位备受各方关注。

“科创板八条”提出要进一步完善科技型企业精准识别机制,发挥好市场机制作用。同时,支持具有关键核心技术、市场潜力大、科创属性突出的优质未盈利科技型企业科创板上市,提升制度包容性。

要看到,未盈利科技企业不等同于“差企业”,科技企业搞研发投入导致的亏损,与传统意义上经营不善、竞争力不强而陷入的亏损存在本质区别。

业内人士指出,加大科创板精准支持优质未盈利企业上市的力量,是科创板改革再出发的标志性举措之一。不少这类企业正处在技术攻关和产业化的关键阶段,急需资本市场予以支持。此举助力这批企业持续开展研发、参与国际科技竞争,也将进一步改善资本市场上市公司结构和整体面貌。

看点二:优化新股发行定价机制

新股发行定价历来是市场博弈的关键环节,如何不断优化发行承销制度考验着改革者的智慧。“科创板八条”对于深化发行承销制度作出了诸多试点安排。

首先,在科创板试点调整适用新股定价高价剔除比例。据了解,目前实践中最高报价剔除部分原则上为所有网下投资者拟申购总

量的 1%。科创板将试点统一执行 3% 的高价剔除比例,这将有利于进一步加大网下报价约束,减少网下投资者报高价冲动。

其次,完善科创板新股市值配售安排,增加网下投资者持有科创板股票市值要求。证监会有关部门负责人介绍,这将有利于吸引更多科创板增量资金,鼓励长期持有,促进金融资源向科创领域倾斜。

此外,针对未盈利企业估值难、风险高的特点,试点对锁定比例更高、锁定期限更长的网下投资机构提高配售比例,鼓励投资者强化自我约束、增强报价研究,进一步压实“买者自负”责任。

看点三:推动再融资储架发行试点案例率先在科创板落地

“硬科技”企业要在激烈竞争中脱颖而出,必然需要持续研发投入。优化科创板上市公司股债融资制度需要顺应科创企业的发展规律。

“科创板八条”提出“推动再融资储架发行试点案例率先在科创板落地”值得关注。再融资储架发行通过“一次注册、分次发行”来引导上市公司理性融资,提高融资效率,降低单次再融资对二级市场的影响。科创板上市公司的研发融资,需要根据研发情况持续投入、细水长流,这与储架发行制度较为契合。

与此同时,“科创板八条”还探索建立“轻资产、高研发投入”认定标准,支持再融资募集资金用于研发投入。这无疑将促进科创企业聚焦主业、加大研发投入、加强对关键核心技术的攻关。

看点四:建立健全相关企业股债融资、并购重组“绿色通道”

并购重组是科创公司加快技术突破、优化资源配置、赋能科技创新的重要方式。面对新的市场形势,各方对于激活并购重组为整个资本市场注入活力十分期待。

“科创板八条”提出建立健全开展关键核

心技术攻关的“硬科技”企业股债融资、并购重组“绿色通道”,释放出更大力度支持并购重组的鲜明信号。

从支持科创板上市公司开展产业链上下游的并购整合,到适当提高科创板上市公司并购重组估值包容性,再到丰富支付工具,鼓励综合运用股份、现金、定向可转债等方式实施并购重组……一系列政策措施针对市场关切作出了非常具体的回应。

据了解,去年以来监管部门多次表态支持高质量产业并购,并出台了不止政策,上交所也连续召开多场并购重组座谈会。在政策暖风频吹的基础上,“科创板八条”的相关举措将引领科创板并购重组市场进一步释放活力。

看点五:鼓励科创板上市公司积极使用股权激励

据统计,科创板有约七成上市公司实施了股权激励计划。建立公司与核心业务及管理人員的利益绑定机制,是提升公司创新竞争力的关键。

在完善股权激励制度方面,本次科创板改革作出了不少“精细化”安排。一方面,鼓励科创板上市公司积极使用股权激励,与投资者更好实现利益绑定。另一方面,强化对股权激励定价、考核条件及对象的约束,提高对核心团队、业务骨干等的激励精准性。

此外,“科创板八条”还提出,完善科创板上市公司股权激励实施程序,对股权激励的授予及归属优化适用短线交易、窗口期等规定,研究优化股权激励预留权益的安排。

看点六:持续完善科创板交易机制

资本市场的平稳运行,离不开持续完善的交易机制和更加有效的市场风险防范机制。

“科创板八条”在“完善交易机制,防范市场风险”的政策举措中安排了诸多“技术操作层面”的务实举措。

无论是研究优化做市商机制、盘后交易机制还是完善指定交易机制,抑或是将科创板 ETF 纳入基金通平台转让、研究适时推出科创 50 指数期货期权……业内人士普遍认为,这些改革措施坚持目标导向,从细处着手,有利于科创板交易制度持续完善、提升科创板交易的活跃度。

看点七:加强科创板上市公司全链条监管

促进科创板上市公司高质量发展离不开更有力的监管。本次科创板改革在加强监管方面突出“全链条”。

在治理乱象上,“科创板八条”强调从严打击科创板欺诈发行、财务造假等市场乱象,进一步压实发行人及中介机构责任,更加有效保护中小投资者合法权益。同时强调严格执行退市制度,坚决防止“害群之马”“僵尸空壳”在科创板出现。

在优化激励方面,“科创板八条”强化监管政策正向激励,引导创始团队、核心技术骨干等自愿延长股份锁定期限。优化私募股权投资基金退出“反向挂钩”制度,对合理减持诉求予以支持。本次改革还支持科创板上市公司依法依规豁免披露商业秘密等敏感信息。

看点八:积极营造良好市场生态

资本市场要形成良好生态,离不开各方的共识与合力。“科创板八条”在“积极营造良好市场生态”的改革举措中,对如何形成各方合力着墨颇多。

例如,在加强与司法系统的合作方面,提出推动优化科创板司法保障制度机制,支持上海金融法院在涉科创板相关金融案件中创新审判判例机制;在加强与地方政府、相关部委的协作方面,提出常态化开展科创板上市公司走访,帮助科创企业解决实际困难,共同推动提升科创板上市公司质量……

此外,改革还提出要积极倡导理性投资、价值投资、长期投资理念,促进形成科创板良好的市场文化和投资文化。

中石化经纬公司胜利地质录井公司海洋录井部通过“233”管理法,护航海上平台录井安全生产 40 年,再次刷新安全生产纪录 14600 天! 解锁海上平台的“安全密码”

■ 单旭泽 袁滨 焦保荣 孙宝华

6月9日,胜利十号平台举行了“人人讲安全,个个会应急——‘畅通生命通道’”的平台弃船演习,中石化胜利地质录井公司海洋录井部 SLH04 录井队全员参加,身穿橘色救生衣的录井队员,以娴熟、快速的技能顺利完成应急任务。

1984 年,胜利地质录井公司海洋录井部的前身——胜利油田浅海钻井工程公司浅海地质队成立,它所辖的 6 支海上录井队均坐落在只有足球场面积二分之一大小的海洋钻井平台上,与海浪相伴。他们以独特的“233”管理法,始终将安全生产摆在首要位置。40 载光阴轮转,14600 个日夜交替,刷新了胜利录井公司的安全生产纪录,累计安全录井施工 2000 余口井。

“两提示”——让标准成为习惯 让习惯符合标准

“四开钻进期间,气测全烃由 0.57% 升至 89.06%,中途测试咱们要加强循环池体积、出口流量等参数监测。”5 月 15 日 19 时,在 CBGX22 井交接班会上,SLH02 队长张薛仲韬和队员们针对该井下古生界地层油气侵、井漏的情况,梳理出近期要特别关注的风险点,并在风险井周公示牌上重点标注。

海洋录井部共有 6 支海上录井队伍,分别转战胜利、冀东、东海等海上油区,先后完成多口风险探井、国家重点井的综合录井任务,录井优秀率、油气显示发现率等经济技术指标均达 100%,埕北 43 井荣获中石化重大油气发现奖。

“‘两提示’是我们保障井控安全的第一道防线。”该录井部经理石伟说,“时时提醒我们在施工要按标准执行,让标准成为习惯,让习惯符合标准。”

石伟说的“两提示”,是指风险井周挂牌公示和两级同步监控提示。录井小队每周进行风险井基本情况、邻井复杂情况、存在的风险、管控措施及管控责任人挂牌公示,有效避免现场风险处置的滞后与疏忽。同时,通过两级同步监控提示,现场值班人员和后方生产技术人员同时进行参数监控,发现异常及时判别真伪,立即落实报告。

最终,CBGX22 井录井施工 155 天,准确预报井漏、卡钻等异常情况 55 次,圆满完成施工任务,还创下单日最大进尺等 3 项胜利海上新纪录。

1-5 月,海洋录井部的 3 口风险井周挂牌公示 12 次,两级同步监控 21 口井,预报工程参数异常 44 次,有力保障了生产安全。40 年来,海洋录井部累计安全施工探井 550 余口,生产井 1500 余口,其中 20 余口功勋井和千吨井。

■ 新华社记者 王聿昊 姜琳

人力资源社会保障部、教育部、财政部 19 日联合发布《关于做好高校毕业生等青年就业创业工作的通知》,提出 11 项政策举措,全力促进高校毕业生等青年就业创业。

人力资源社会保障部就业促进司有关负责人介绍,通知的一大重点举措是合并实施一次性吸纳就业补贴和一次性扩岗补助政



●倒班人员乘坐吊笼上下海洋钻井平台

险、管控措施及管控责任人挂牌公示,有效避免现场风险处置的滞后与疏忽。同时,通过两级同步监控提示,现场值班人员和后方生产技术人员同时进行参数监控,发现异常及时判别真伪,立即落实报告。

最终,CBGX22 井录井施工 155 天,准确预报井漏、卡钻等异常情况 55 次,圆满完成施工任务,还创下单日最大进尺等 3 项胜利海上新纪录。

1-5 月,海洋录井部的 3 口风险井周挂牌公示 12 次,两级同步监控 21 口井,预报工程参数异常 44 次,有力保障了生产安全。40 年来,海洋录井部累计安全施工探井 550 余口,生产井 1500 余口,其中 20 余口功勋井和千吨井。

“三化法”——消除每一处隐患 堵塞每一个漏洞

“再小的隐患都不能放过!咱们身处海洋,必须更加谨慎小心。”6月3日,在桩海 26 井施工中,青工仪海洋捞完屑屑回到仪器房,有着 37 年海上录井经验的队长李向阳发现他佩戴的便携式硫化氢报警仪快没电了,急忙提醒,立马更换。

海上平台空间小、噪音大、楼梯陡,电器

设备密集、安全风险多。海洋录井部独创“三化法”:责任清单化、风险识别管控精准化、隐患排查常态化。他们精心修订全员岗位安全责任清单和工作任务清单,精确辨识作业活动和设备设施危害因素,定期对风险管控机制运行情况进行评估和改进;并持续开展隐患排查整治行动,对异常原因不明、隐患处理不到位、整改措施不落实“三不放过”,着力消除每一处隐患,堵塞每一个漏洞。

技师尤元达在一次巡检中,发现化验房的风扇方向反转,经测试,电流明显过大,有烧毁电机的隐患,及时进行了整改,该整改项目和《定量荧光分析仪过滤器改造》《新胜利一号平台缓冲罐改造》获得经纬公司“慧眼识金助安全”优秀诊断建议三等奖。

近 3 年来,该录井部 292 人次参加经纬公司“慧眼识金助安全”活动,先后获得优秀诊断建议三等奖 6 次、典型事故案例三等奖 1 次,营造起全员“我要安全”的良好氛围。

“三字诀”——植 40 年安全文化 创海上安全纪录

“岗位虽小,安全最大,安全评估要先行,时时事事要警觉。操作之前按规程,规范操作

不蛮干……”这是录井队员们在诗歌《我能安全——海洋录井工的承诺》的 40 年信约。

海上平台风浪做伴,每年平均 100 天有 6 级以上大风席卷,风急浪高。即使在平台宿舍内,钻机轰鸣声也高达 60 分贝。在这样孤立、封闭、嘈杂的空间,海洋录井部将“安全”二字,置于心,重如鼎。他们在“心、学、练”三字上下功夫,将安全文化理念沉到基层融入岗位,深植厚培岗位责任心,形成人人都是安全代言人的良好氛围。

“在海上施工,人人都要念好安全‘三字诀’。”海洋录井部党支部书记杨茂明感慨地说,“这是我们保持 40 年安全生产的魂。”

“心”字当先。队员们在海上作业时间久了容易紧张、烦躁,录井部与公司对接,针对海上特殊的工作环境,通过“EAP 讲座”“港湾文化”等,做好员工身心健康监测管理,帮助队员们调节情绪。并在作业现场悬挂、张贴醒目的安全警示标志、标牌 4 项,张贴图示化的安全操作指引、应急逃生路线图等 11 项,让队员们心里踏实。“我能安全”征文活动已在海洋录井部开展多年,其中收录了《安全是朵“幸福花”》《安全是离家最近的路》等 200 余篇文章。

“学”字为要。录井部将线下培训与线上平台有机融合,强化应急、急救知识培训,提高员工安全技能。并结合海洋录井工作实际和冬季海上施工特点,组织开展“安全生产大家谈”系列活动,通过“安全随手拍”短视频、“现身说法话安全”等方式,提升全员安全责任意识,持续巩固安全生产防线。

“练”字在快。应急处置能力,在海上平台上能救命。录井部每 12 小时更新堤岛海区海洋气象预报,实时掌握海况,协助现场做收防台风工作。同时,常态化组织队员参加海上作业平台在的弃台演练,不断提升全员应急处置能力。

40 年来,海洋录井部先后获胜利石油管理局社会治安综合治理暨平安公司建设先进单位、胜利油田“5S”管理优秀队等荣誉称号,收到甲方表扬信近 200 封。

促进青年就业创业 11 项举措发布

■ 新华社记者 王聿昊 姜琳

人力资源社会保障部、教育部、财政部 19 日联合发布《关于做好高校毕业生等青年就业创业工作的通知》,提出 11 项政策举措,全力促进高校毕业生等青年就业创业。

人力资源社会保障部就业促进司有关负责人介绍,通知的一大重点举措是合并实施一次性吸纳就业补贴和一次性扩岗补助政

策。对招用符合条件的毕业年度高校毕业生、离校未就业高校毕业生及登记失业青年的企业,可发放一次性扩岗补助。政策执行至 2025 年 12 月 31 日。

先进制造业是青年就业的重点行业之一,通知明确实施先进制造业青年就业行动这一举措,将开展先进制造业职业体验活动,建立先进制造业企业集群招聘评审“绿色通道”等。

实施百万就业见习岗位募集计划,这一

举措将支持企业、政府投资项目、事业单位开展就业见习,在今明两年每年募集不少于 100 万个就业见习岗位。

就业困难青年帮扶也有新举措。通知要求强化未就业高校毕业生实名帮扶,建立实名台账,普遍提供至少 1 次政策宣介、1 次职业指导、3 次岗位推荐及 1 次培训或见习机会。强化困难高校毕业生结对帮扶,及时将脱贫家庭毕业生、残疾毕业生、长期失业青年、

求职补贴发放对象纳入帮扶台账,针对性提供高质量岗位信息。

为进一步做好高校毕业生等青年就业创业工作,通知还提出延续实施国有企业增人增资政策、鼓励引导基层一线就业、支持自主创业和灵活就业、大规模组织招聘对接服务、强化青年求职能力训练和学徒培训、高效办成高校毕业生就业一件事、加强就业权益维护等 7 项举措。