

山东能源田陈煤矿“党建文化学习亭”掀起党员“打卡热潮”

为加强党建文化建设,创新党员学习形式,近日,山东能源枣矿集团田陈煤矿“党建文化学习亭”正式启用,以“有声阅读”为广大党员提供党建学习新平台。

“向着太阳我放声高歌,唱歌斧头、镰刀、五星,难忘南湖的红船,南昌的枪声,瑞金的星星……”5月13日,在田陈煤矿“党建文化学习亭”里,传出了阵阵朗读声。

据了解,“党建文化学习亭”是一个专业的、独立的、隔音的、沉浸式的发声空间,内置自主研发朗读软件和专业录音设备,包括麦克风、耳机、触屏、高脚椅……集阅读、演唱、录制、分享、收听于一体。内容涵盖红色家书、经典散文、诗歌美文等15大类,资源总数10万篇以上,更可以自备朗读资源,自主选择配乐,还能一键与朋友互动,共享阅读乐趣,朗读完成的作品可以选择分享至手机端保存。相对于传统的阅读方式,朗读亭最大的优点在于体现了人声的魅力,给人以全新的体验,进而更大程度地激发大家的阅读兴趣。

“朗读亭很小,小的只容得下两三人站立,但它又很大,大到可以倾听数以万计的心底声音。当拿起话筒,或慷慨激昂,或洋洋洒洒,各自沉浸在自己的朗读世界里,在诵读中领略音韵之美和阅读的魅力。”体验过后,党员王乔媛感慨道。

“这种阅读形式很有意思,提高了大家学习的积极性,里面配有优美的音乐,让我的情绪一下就调动起来,仿佛亲历了一段波澜壮阔的历史,以后打算经常来。”党员严红高兴地说。

文化是民族的血脉,阅读是精神的食粮,而朗读就是催化剂。下一步,田陈煤矿将继续创新党员教育新途径,改变传统党员教育模式,在阵地建设、内容主体、载体多变等基础上下功夫,变单一为丰富、变被动为主动,积极营造“处处是课堂、时时受教育”的浓厚党建学习氛围。(梁晓彤)

唐家河煤矿党委举办党纪学习教育读书班

日前,按照党纪学习教育政治工作任务工作方案安排部署时间节点,唐家河煤矿党委举办党纪学习教育读书班。班子成员沉下身、静下心,通读精读研读新修订的《中国共产党纪律处分条例》,以先学先悟带动全矿广大党员干部学纪、知纪、明纪、守纪,做好忠诚干净担当,为矿井高质量发展提供坚强的纪律保障。

该矿党委在读书学习中领悟,纪律建设是党从小到大、由弱到强、不断从胜利走向胜利的坚强保障。全面从严治党,是践行党的根本宗旨、始终保持党同人民群众血肉联系的必然要求,是纯洁党的肌体、增强拒腐防变能力的锐利武器,是勇担党的历史使命、引领各项工作向前推进的政治保证。

该矿党委对参训人员要求,要深刻把握“学纪、知纪、明纪、守纪”要求,以这次读书班为契机,逐字逐句学习新修订的《中国共产党纪律处分条例》,做到学习一条、思考一条。要结合各自分管工作想问题、作决策、办实事,切实考虑安全生产经营和职工利益诉求,以全矿职工的“满意度”检验党纪学习教育成果“完成度”。

读书班围绕党的《中国共产党纪律处分条例》解读、执纪审查方法与技巧、案件审理程序及要点、执纪审查程序与文书规范等内容展开。期间,参训人员集中观看了警示教育片,并就纪检干部如何进一步提升监督执纪水平,为企业发展提供坚强纪律保障进行了专题研讨和交流。

读书班参训人员表示,要把党纪学习教育同落实“精煤战略”、持续搞好“井”安全生产相结合,用党规党纪校正思想和行动,实现以学促严、以严促干,以求实效,切实把党纪学习教育成果转化为推动矿井高质量发展的不竭动力,为集团公司高质量发展作出新的更大贡献。(王五洲)

北重集团:报国情怀绘就兵工长卷

■ 单总有

兵器,国之利器。中国兵器,国家安全的基石。

中国兵器,内蒙古北方重工业集团有限公司始建于二十世纪五十年代初,为国家“一五”期间156个重点项目之一。自建厂至今已走过了七十年发展历程。时空穿越、岁月更替。七十年,一部创业史、一部奋斗史、一部发展史、一部辉煌史。

1952年9月,国家第二机械工业部组织了“中央第二机械工业部第三勘测队”负责到“绥远省西部勘测建厂的地区”。1954年初,国家“一五”计划项目的156个重点项目,共和国第一个高射火炮厂正式拉开了建设的序幕,北重人开始步入了饱尝艰辛却充满自豪的奋斗历程。1958年12月,工厂第一代创业者奋力拼搏、精心制造的第一门100毫米高射火炮试射成功,此门高炮被誉为“共和国第一炮”。1959年10月1日,在共和国十周年阅兵庆典上,由工厂生产的32门火炮组成方阵,庄严地列队通过北京天安门广场,接受毛泽东主席等党和国家领导人的检阅,接受全国人民的检阅。报国情怀书写兵工创业诗篇。国庆阅兵,北重人用一枚巨大的钢铁之印,在北京长安街上,第一次深深镌刻上自己神圣而光荣的名字。

屹立于巅峰回望历史长河,北重人艰难跋涉,以自我奋斗、无私奉献、不怕牺牲精神,勇当时代的弄潮儿。当时代的脚步跨入二十世纪九十年代,北重集团适时提出了“铸强国

利剑、造富民强”的企业宗旨,实现了“保军转民、军民结合”的历史性转折。公司以殷殷的报国强国之心奉献智慧的力量,在国家历次阅兵中,他们所生产的高科技、现代化武器装备完美亮相,充分显示出强大的科研制造能力,把捍卫国家国防安全,推进中国兵器工业实现高科技、现代化的使命牢牢地扛在肩上。

北重集团在国家层面的重大科技项目建设上,留下了浓重的一笔。2007年3月,经国家发改委、国家工业和信息化部等部门批准,北重集团“360工程”正式奠基兴建,此项目为国家中长远科技发展规划16大科技专项中标志性装备之一。

制造万吨级重型设备是一个国家制造能力的标志,涉及设计、制造、运输、安装诸多技术难题,属于“极端制造”领域。历经三年的攻坚,建设者们突破了诸多的技术关口,创造了多项世界第一。3.6万吨垂直挤压机的研制成功,载入了中国装备制造业和中国兵工发展的历史,把该领域的市场话语权牢牢地掌握在了中国人自己手中。

矢志兵器,献身事业。纵观北重集团建厂七十年的历史,一条红色的文化纽带凝结起企业发展的各个阶段,并时时迸发出耀眼的光芒。中国保尔、共和国兵工事业的楷模吴运铎是“100位为新中国成立作出突出贡献的英雄模范人物”之一。1956年2月,中共中央政治局任命吴运铎为四四七厂总工程师。从这一刻起,他与工厂的创业者们胸怀“把一切献给党”的铮铮誓言,书写着撼天地的创业篇章。

提升班前会“含金量” 发挥班组自主管理效能

■ 陈海朝

如果要把班组一天的工作比作一张网,那么班前会就是这张网的纲。开好高质量的班前会对发挥班组自主管理效能,提高班组建设质量具有极其重要的作用。中煤新集设备维修公司从固化班前会召开流程、丰富内容、打造特色等多向发力,着力提升班前会“含金量”,取得显著效果。

做好“规定动作”。班前会是单位与职工进行信息交流的一个重要渠道,也是主要信息“集散地”,承载着文件精神传达、政策法规宣传、工作任务安排、学习培训以及工作成效反馈、职工意见收集等多项功能,因此,高质量的班前会就成为推进班组管理水平提升的关键。

“安全是大事,是开展其他工作的前提。安全文件传达、安全事项强调、职工精神状态确认、安全宣誓等内容目前已经成为班前会必不可少的固定内容。”设备维修公司安健环科科长魏洋介绍道。

为防止个别班前会“偷工减料”,设备维修公司对班前会召开的流程进行固化,特别是涉及安全管理的内容更是要求基层班组“雷打不动”的执行,并依托视频监控系统

进行抽查,对随意减少召开环节、敷衍应付的班组进行单位内部通报,并对班组长进行处罚。

充实“自选动作”。“在摇臂回转范围内,不得有障碍物,工作区域内有人员停留时,禁止启动机床,机床运转过程中,禁止其他人员进入工作区域。工件和切削刀具必须装夹牢固可靠,小件必须用夹具装夹钻孔,严禁手拿工件钻孔”在设备维修公司一矿综修车间加工班班前会上,盛跃一口气讲出了十几条摇臂钻床使用的注意事项。

“钻孔时必须经常注意清除铁屑,钻头上有长屑时要停车清除,禁止用风吹手拉,要用刷子或铁钩清除。”女职工陈思洁补充道。

不定期抽查职工岗位安全操作规程掌握情况已经是该班班前会常态化内容,为了不在班前会上“丢面子”,职工们一有空就会主动学习班组各岗位的安全操作规程,班组里形成了“学规程、讲规程、用规程”的良好风气。

该公司其他基层班组也都结合工作实际,不断丰富班前会内容,将班前会打造成形势政策宣讲、管理优化、学习培训提升、沟通交流的重要阵地,引导更多职工参与班组管理,形成班组建设“全员关注、人人参与、持续

章。

自二十世纪九十年代以来,北重集团大力推进“文化工程”建设,实施具有企业特色的以和为基的接力文化。公司秉承服务国防现代化建设、服务国民经济建设宗旨,在企业文化建设中与生产经营、科技创新、队伍建设、人才培养等各方面工作紧密链接并持续推进。

如今的北重集团,从上世纪五十年代的“共和国骄子”到二十一世纪的“新时代骄子”,强力释放出巨大的、新的生命周期的青春活力。这一驱动力,发端于历史与现代紧密链接的文化渊源。

进入二十一世纪,北重集团走科技强企、科技兴军之路。公司始终把科技创新作为立企之本、强企之基。始终围绕国防建设武器装备需求和国家经济建设重点领域,持续强化科技投入和科研攻关,其军工产品填补了我武器装备的空白并荣获国家科学技术进步奖和国防科学技术进步奖。

聚焦“三大核心”,在军品、特种钢、矿用汽车科技创新中突出市场驱动,构建创新牵引。特种钢生产坚持走“高精特优”发展之路,现已成为国家高强度钢材研发生产基地,是“中国制造2025”强基工程的中标产品。2024年,北重集团依托P92四大管道产品,成功入选国家级制造业单项冠军企业。矿用汽车生产按照“高端化、智能化、绿色化、国际化”的发展战略,建成了从28吨至400吨的机械传动和电传动非公路矿用自卸车的生产制造基地。现有31个车型产品销往全球67个国家与地

区,是我国首批制造业单位冠军示范企业,连续十一年入选全球工程机械制造50强,是国内唯一实现无人驾驶矿车批量应用的矿车企业。世界首台氢能源矿用车诞生此地,纯电动矿车批量运用市场。

公司推进人才强企,用好“人才飞地”,打造“人才高地”,紧紧围绕集团公司人才发展战略,坚定不移推动公司“144”人才发展战略落地,人才发展33条等政策实施,把人才优势聚合成创新优势、发展优势。

党建引领、凝心铸魂。北重集团始终坚持全面加强党的领导,持续推进政治建设,坚定不移地贯彻落实党的路线方针政策和重大决策部署,全面压实管党治党的政治责任,系统提升党的建设质量和水平,不断完善党建工作新模式。推动党建工作“七个体系”建设,落实三级书记抓安全质量责任制、“七融合”工作法,建立授权“党员突击队”工作机制,始终让党旗在科研生产市场一线高高飘扬。

如今,北重集团积极贯彻新发展理念,大力推进新质生产力,一切资源跟着发展走、围着效益转、盯着市场干,坚定不移做到“九个聚焦抓落实”,在建设具有全球竞争力的世界一流集团公司新征程中贡献北重集团的力量。

七十载筚路蓝缕、栉风沐雨,七十载踔厉奋发、勇毅前行。北重人用无悔的奉献、报国的情怀绘就了一幅撼人心扉的兵工长卷,在中国兵器工业创业、创新、创造,科学发展的历史丰碑上,永远镌刻下北重人的名字!



提升”的良好格局。

打造“特色动作”。针对各基层班组业务分工、作业环境、人员结构和管理方式各有差异,设备维修公司以创建“五型班组”为推动,鼓励各基层班组结合自身优势扬长避短,将班前会开出特色、开出质量、开出效果。

“一矿综修车间加工班职工很多是‘陈伟技能大师工作室’成员,班组新设备较多,在技术创新与人才培养上独具优势,该班组利用班前会时间,倡导‘每天学一招’,鼓励生产骨干分享工作过程中积累的经验与技巧,促进班组成员业务技能的共同提升”该公司一矿综修车间负责人如是说。

“我们的综机班党员较多,每天班前会,班组的党员轮流担任安全宣讲员,传达上级的安全文件精神、解读安全法律法规,普及相关法律知识;负责带领当班职工学习典型安全事故案例,并结合本班实际提出安全要求,做到举一反三。真正发挥出党员的协安、助安作用”该公司刘庄综修车间党支部书记刘永平告诉笔者。

该公司机修车间电修班则在班前会上安排了“安全意见大家提”环节,自年初以来,已经收到50余条各类意见,部分安全隐患整改的建议被公司采纳,提建议的职工也得到了公司的现金奖励。

重庆气矿培育企业文化凝聚发展合力

“气矿长期以‘玫瑰书香’‘育家风蕴书香’等为载体,开展经典诵读分享、书画鉴赏、茶艺学习等主题活动,培育文化凝聚职工发展合力。”日前,西南油气田公司重庆气矿“党群工作部主任许建谈及企业文化培育时说。

近年来,气矿从激发职工“爱岗位、爱班组、爱企业”的角度出发,因地制宜倡导健康的生活方式,提升职工自身素质、涵养清正家风、厚植文化根基,以更加饱满的热情、更富

成效的工作为气矿“5751”长期战略目标的实现贡献力量。

气矿开展“品鉴经典 共话诗词”女工主题阅读活动,涵盖读书分享、作品展示、诗词大赛、体验汉韵文化等内容。活动中女工分享了阅读体会和感悟,每一段精彩的分享都包含着阅读的喜悦、文字的魅力和语言的力量。诗词九宫格、对句、填字、接龙等诗词活动充分展示了女工丰富的知识积累,阅读经典诗

词让大家再次感受到了古代诗词的美好意境。精彩的汉韵文化让女工穿越了时空和历史,切身感受到中华文明的伟大和源远流长。

开展“学习型”职工争创活动,气矿累计建成职工书屋29个,其中7个职工书屋获得全国总工会命名,12个职工书屋获得重庆市总工会命名,24个职工书屋获得集团公司命名,1名职工荣获全国职工书屋读书成才先进个人。

建立“重庆气矿”百科知识竞答总题库”,

利用题库组织开展“网上百科知识竞答”活动,深受职工的欢迎和喜爱。气矿女工委连续三年在全矿女工中开展“阳光女性、阅美人生”读书征文活动,多次在重庆市总工会、全国总工会开展的征文活动中获得表彰。

立足岗位建功,聚焦素质提升。气矿将把培育职工文化向纵深推进,让它“动”起来、“活”起来、“用”起来,从而提升重庆气矿职工的人文素质。(李传富 王丽琴)

