台一系列支持经济进一步发展的举措表达信

心,认为相关政策将取得积极成果,外资有充

融机构穆齐尼奇公司组合经理梅尔·肖的话

尔·肖说,相信中国今年能够实现国内生产总

值(GDP)增长 5%左右的预期目标。"在全球

业发展持乐观态度,认为供应链规范化、需求

潜力释放和政府支持措施等因素将促进该行

工,推动在华业绩增长。摩根资产管理中国区

总裁王琼慧表示,对于全球资产管理公司来

说,中国共同基金行业仍是不可替代的增长

梅尔·肖特别提到,他对中国电动汽车行

另据彭博社报道,美国摩根大通公司将

范围内,5%仍是最快增速之一"。

[[东能源集团兖矿能源天池能源牢固树立 "精准、精细、精益"管理理念,坚持以降促提、以 提促增,打好节支降耗、降本增效、提质增收"组

提"管理体系作为提质增效的有效手段,突出设 展延伸。分专业制定降本增效目标和考核措 施,严格材料消耗及煤耗、电耗、水耗、介质消耗

围绕"降"字控成本。该公司持续深化"两增 三降四提升"活动,大力倡导"没有降不了的成 本,只有挖不到的潜力"的理念,强化全员"降本 就是增效、节支就是创效"意识,加大闲置物资 设备盘点清查和处置力度,对能调剂、回购、置 换或销售的闲置物资,全部导入存量平台统一 管理处置,最大程度减存量、控增量、提质量 广泛开展修旧利废活动,从物资回收到挑拣分 流、加工修复、质量验收、使用管理、考核结算, 对每个管理环节的目标、方案、责任进行具体 化和标准化,抽调"能工巧匠"成立修缮队,通过 岗",有效减少了新材料、新设备的投入

洗选车间生产系统优化改造,严抓生产材料及 介质消耗管理考核,实现洗选收入增、生产成



### 攥指成拳奋战龙年 "开门红"

一年春作首, 万事行为先。自节后开班以 来,川煤集团达竹机制公司大修车间支架检修 班的职工们以"开年就开跑、起步即冲刺"的精 气神加速奔跑,全力冲刺"开门红"。

新的一年,该如何抢抓工期进度?该班组结 合支架检修工期紧、任务重、人员少的现状,将 从其他车间调配的检修人员分成三组, 每组安 排1名组长,通过"1+N"的人员交叉组合方式, 帮助接修人员尽快熟悉作业环境和支架维修的 工序工艺,实现传授技艺、质量管控和强化安全 "三箭齐发"。同时,实行倒排工期、挂图作战,全 力以赴保安全、保质量、保交付工期。"我们'开 局即起跑'的目的只有一个,就是要为公司龙年 首季'开门红'打下坚实的基础。"该公司大修车

图为该公司液压支架检修班在组装立柱。

### 航天科工 203 所研发成功 气智能监测终端

近日,在航天科工203所智慧市政团队的 努力下,激光燃气监测系列又添新军——声光 报警式激光燃气智能监测终端。

GT-BIR1000 声光报警式激光燃气智能监 测终端,是一款基于 TDLAS 检测技术,具有远 程数据监控,用于实时采集场所内可燃气体浓 度并进行声光警示功能的独立式无线智能终 端。所采用传感器免标定、灵敏度高、寿命长达 10年,用户可自行设置高低报警阈值、上报周 期、采集周期等参数。终端支持联动电磁阀、机 械手和风机,可根据实际需要搭配选购。考虑到 应用场所的多样性,设备防水防潮,达到隔爆级

声光报警式激光燃气智能监测终端可广泛 用于小餐饮、小商场、小歌舞娱乐场所、小旅馆 等九小场所,易发生燃气气体泄漏场所,也可用 于石油化工领域等室内或部分室外场所,用来 监测重点场所是否存在燃气泄漏,有效避免爆 炸等事故发生。 (王晓颖)

# "岩"阵以待降"蛟龙"

一中煤新集刘庄煤矿毅勇前行"治断层"侧记

躲不了的最大难题,它直接影响到煤质和 齐心协力共渡难关。 原煤产量,决定着煤矿企业的经济效益。当 而上,攻坚克难,寻求突破,拿出敢打硬仗、 敢啃硬骨头的魄力和勇气,顺利打赢 171106 工作面为 1711 采区西翼第二个回 有埋头苦干才能攻坚克难,担当尽责方能 171106 工作面过 f171305-30 断层攻坚战。

益,研究会商应对方案和措施。同时实行矿 领导、职能科室骨干和队管人员"双跟班"全、促生产、稳产量、保供应......面对难啃的

制度,深入现场、靠前指挥,紧盯问题、攻坚 骨头,该矿干群勇于冲锋、不畏险阻,上下 克难,现场指导超前注浆加固,督导施工安 "一盘棋",砥砺奋进,一场紧张有序的"过 月 22 日中班,171106 工作面顺利通过断层 "过断层"是煤矿开采过程中一项艰难 全技术措施落实落细,采取"分兵蚕食、各 断层"的硬仗拉开帷幕。 复杂的工程,也是煤矿当前生产中绕不过、 个击破、稳步推进"的施工战术,上下一心、

靓丽的业绩。躺平不可取,躺赢不可能,只 稳中求新、稳中求胜。领导们跟班带班靠前 有志始知蓬莱近,无为总觉咫尺远。 采工作面,该工作面东临 F8 断层,西临 F4 梦想成真;惟撑篙不已方能逆水行舟,惟奋 断层,南临 F6 断层及 171105 工作面,北临 斗不止方能冲出重围。"矿长年福田说道。 11-2 煤层防砂煤柱线。工作面上覆 171305 随着 171106 工作面的持续推进,断层情况 发扬新集人"特别能吃苦、特别能战斗"的精 肩鸿任钜踏歌行,功不唐捐玉汝成。 里工作面、171306 外工作面和 171306 里工 愈加复杂,工作条件急剧恶化,面对未知的 劳动组织,多措并举助力过断层期间平均 矿"压舱石""稳定器"作用,为新集公司高 每天割煤 4 刀,安全生产平稳有序。"综采 质量发展贡献力量。 三队队长管大伟说。跨断层、战险境、抓安

带。过断层期间,综采三队没有出现一起安 看担当,顺境逆境看襟怀,在过断层期间,

2024年3月14日 星期四 责编:王萍 美编:鲁敏 ENTREPRENEURS' DAIL'

围,竭尽全力破除生产困局,助力加快新集 公司"三业协同"发展步伐,为"再造一个新

### 金融消保在身边 保障权益防风险

浦发银行郑州分行全面启动 "3·15"金融消费者权益保护教育宣传活动

范意识,浦发银行郑州分行于"3·15"国际 及总行的指导下,全面启动 2024 年"3·15" 金融消费者权益保护教育宣传活动,针对 各类群体的特殊服务需求,以及金融服务 工作难点和社会关注热点,集中开展各类 金融知识普及和消费者权益知识宣传教育

据了解,该行此次活动以"金融消保在 身边 保障权益防风险"为主题,聚焦金融 消费者八项基本权利、"三适当"原则、金融 纠纷"多元"化解机制、中国特色诚信金融 开展多层次、多渠道、多样式的教育宣传活 动,营造形成人人参与、人人尽责的金融消 保教育宣传氛围。

### 立足厅堂,营造浓厚宣教氛围

网点布局优势,统筹部署全辖98家营业网 点依托公众教育宣传区布放宣传活动海



报、宣传折页及易拉宝等,向社会大众进行 丰富载体, 金融知识宣传,重点包括个人征信、银行卡 安全、支付工具使用、存款保险、投资理财 等常用知识,并通过 LED 屏及自助机具滚



以多项活动为抓手,全力提升教育宣传工 作质效。通过组织集中开展进农村、进社 同时,在客户业务办理等待时间,指定 区、进校园、进企业、进商圈的宣传活动,通 专人进行宣传和讲解金融知识,开展金融 过搭建"靠浦集市",以面对面形式向过往 宣教微沙龙,有针对性地进行案例警示、风 群众讲解防范电信网络诈骗、防范非法集 知识,了解金融支持政策,为社会公众努力营 险提示和普及教育,引导金融消费者树立 资、反假货币、反洗钱知识、存款保险、减费 理性的投资观念,提升风险识别和自我保证利、征信知识等金融知识,以寓教于乐的努力为金融消费者提供更加高效、优质、暖心 方式呼吁更多消费者参与金融知识学习。 的金融服务。 (沈阳 本报记者 李代广)

同时运用线上手段开展直播宣传,充 分扩大受众群体,营造"学金融、懂金融、信



●景天豪在研究井口套管。

■ 单朝玉

3月4日,景天豪和河南油田采油二厂 新和现场难题攻关为主要方向。 古城采油站员工一起,到泌 228-2 井安装 紊地忙碌着。

用弹簧的弹性原理,研制了6种装置,推广 荣誉称号 应用后,最直接的成效就是变人工操作为 了采油工的工作量。

在景天豪技能大师工作室内可以看 荣誉称号,4人次获"中石化技术能手"荣誉 并给他的工作室成员提出了攻关方向。

### 景天豪:给产品打上时代烙印

新工作室。工作室由"全国技术能手"景天 说。 豪领衔、河南油田采油二厂 25 名首席和主 与时俱进是景天豪技能大师工作室的 根据生产现场的需求,又研制出了"弹簧压 任技师组成,以专业人才培训、实用技术革 特点。

"弹簧压紧式快速移动电机滑轨",有条不 上都会出现一些新的工具。截至目前,景天 的持续扩大,河南油田要求持续减轻工人 在异常情况下的自动保护 豪技能大师工作室的成果已经有173项, 的劳动强度,提高生产效率。 "这个装置通过压紧弹簧实现了皮带 先后获得省部级以上创新成果 25 项、省部

2019年以来,工作室成员共取得全国

到,这6种装置都有自己的"标签","标签" 称号,4人次获"河南油田技术状元"荣誉称 "既然是解决'松紧'问题,那就用弹 号。

人才创新工作室、中国石化示范性职工创 生产不停止,我的创新就不停步。"景天豪 年创效 22.4 万元。

每年,景天豪技能大师工作室的展台 息化应用力度的加大,以及外闯市场规模 种装置,实现盘根盒的自动压紧和载荷仪

的自动张紧,解决了频繁调整抽油机皮带 级 QC 成果 35 项、国家实用新型专利 67 油二厂古城采油管理站十几口油井因皮带 在生产现场推广应用,提高了操作安全系 项。景天豪也先后获得"全国技术能手",中 变松,被迫暂时停止生产。那天,景天豪正 数和生产效率,减轻了劳动强度。 去年,景天豪技能大师工作室成员利 国石化集团公司第三届"感动石化人物"等 好值班,他和站里的员工忙乎了半天,才让

十几口油井恢复了正常生产。 "如果能研制一种装置,在皮带变松后自 适应性。 自动操作,降低了采油工的劳动强度,减少 行业及集团公司职业技能竞赛9金、8银、 动压紧,就能减轻工作量,也能保证油井的连 11铜的好成绩,3人次获"全国技术能手" 续生产。"景天豪的脑海里闪出这样的念头, 顺手,用完后提效。"3月8日,景天豪技能大

上面写上了工具的名字、功能等,被整齐地 号,10人次获"河南油田技术能手"荣誉称 簧。"达成共识后,他们就开始设计加工,首 套"抽油机皮带自动张紧装置"去年7月应 景天豪技能大师工作室于 2009 年 5 虽然成绩已经很亮眼,但他们始终没 运而生,在泌 124-7 井现场应用成功后,他 月挂牌成立,是河南省示范性劳模和工匠 有停下创新的脚步。"创新要围着生产转, 们又加工了50套,在采油二厂推广应用, 受这一装置的启发,他们"脑洞"打开,

> 紧式盘根盒压帽""油井载荷仪保护装置" 近年来,随着河南油田深化改革和信 "双空心杆弹簧压紧式高低压盘根盒"等5 去年夏天的一个暴雨天,河南油田采 生产难题开展攻关 47 项,其中,15 项成果

> > 目前,他正带领团队成员,研制相关工 具的升级版,不断提高工具对生产现场的

"咱们的目标就是要让每个工具用起来 师创新工作室内,成员们热烈地讨论着。

### 华塑股份 15 名职工齐拿证 自学成果"热辣滚烫" "我通过注册安全工程师考试啦,又可 上收获满满。出台《关于印发华塑股份职工学 体验区和工匠大师及"能工巧匠"实训区等 公司 190 余名班组长、生产骨干及大学生

已发放,激动和喜悦之情溢于言表。不久 化工资500元,仅2023年就有21人完成注 人次,培训质效得到持续提升。 师高徒"大赛"首席名师"称号。

前共80多人拿到注册资格类证书。

专业初、中级注册安全工程师证书,截至目 类证书人员兑现一次性奖励。 近年来,华塑股份旗帜鲜明地坚持党管 多万元建设 1000 平方米的绿色化工实训 清洗等薄弱专业,邀请外部专家现场"号 训激励政策,为职工提供更多学习机会和 培训,紧紧围绕公司发展大局,落实落地多项 基地。实训项目包括设备模型展示、应急能 脉"和专题授课。先后安排203名安全生产 发展空间,奋力打造"双一流"化工企业,为

自学取证热情,在鼓励职工自学成才的道路 危化工艺实训、化工仪表自动化实训、VR 提升。联合安徽理工大学化工工程学院对

以领新证书喽!"近日,安徽华塑股份氯碱 历提升和取证激励办法的通知》,对取得注册 8项,成为技能人才孵化摇篮。利用氯碱和 队官进行专业能力提升培训。与南开大学 分公司烧碱车间职工解木在电脑前查询到 资格类证书人员兑现一次性奖励,对完成中 热电 OTS 仿真模拟系统,已开展乙炔、 开展无汞触媒工业化试验 2 万小时,运行 注册安全工程师考试成绩通过,电子证书 级注册安全工程师注册的人员每月增加市场 VCM、供电等关键装置的中控员培训 5632 效果良好。2023 年组织 42 批次共计 185 前,他刚刚荣获淮北矿业集团第十三届"名 册安全工程师线上注册。除注册安全工程师 该公司还注重职工个性化发展,鼓励 先进企业对标学习,外出对标人员采用签

外,2023年公司先后为多名取得注册会计师、结合自身专业特长和发展兴趣,选择合适一份协议、写一份报告、授一节课、带一名 此外,该公司 15 名职工在 2024 年成 注册消防工程师、一二级造价师、一二级建造 的学习课程和自学方向,在畅通职工成才 徒弟"四个一"模式,努力实现对标学习成 功获得化工安全、金属非金属矿山等主体 师、监理工程师、法律执业资格证等注册资格 成长渠道实践中,努力实现企业持续发展 果运用最大化。 和职工个人价值有机统一。针对电石炉净 下一步,华塑股份将全力培养一批高 该公司重视职工培训教育,投入700 化、水循环超滤、反渗透、电混床、化工设备 素质化工专业人才,继续深入推进各项培

人,前往内蒙东源、延长石油、新疆天业等

培训激励政策,发挥政策导向作用,激发职工 力培训、机泵检维修实训、化工单元实训、 管理人员及技术骨干进行化工专业学历再 淮北矿业集团高质量发展贡献华塑力量。

(魏能 张洋洋)

## 如何打通"新八级工"制度落地"最后一公里"?

发展通道,希望这项好政策进一步落地落 "浙江大工匠" 实,惠及更多产业工人。"今年全国两会上,

代表委员这样支招!

难点。围绕打通"新八级工"制度落地 知道"新八级工"制度的意义,让好制度真正 "最后一公里",更好激发技能人才活力, 惠及职工和企业。 代表委员纷纷支招。

### 扩大试点范围

职业发展通道,发展新质生产力,进一步推 才。同时,也不利于技能人才的发现与培养,

一道不可跨越的高墙。就是说,一线工人若 逐步推广开来。要精准实施对症下药,千方 力作用。

金价上涨带火黄金积存业务

"最近黄金的价格,真是每天见证历 一家支行来找我们支行调货。"工商银行北

不少人想通过积存金赚买卖差价。"一位国 候只需要补个差价,就可以直接按照克数来

"最近黄金真的太火了,通过积存金兑 记者调研多家银行了解到,目前,多家国有

史。"攒金爱好者、北京白领小杨说。3月以 京市西城区一家支行客户经理表示。

来,上期所黄金价格持续攀升,多日保持在

想参与技能人才评选,要受到学历、资历、论 百计打破制约瓶颈,畅通和拓宽技能人才职

动高质量发展的客观需要,也是一项维护产 更不利于新质生产力的形成和提升。

能领军人才培养工程第一层次"杰出技能人 "'新八级工'制度畅通了技能人才职业 才",也是享受国务院政府特殊津贴人员。 "希望尽快扩大这一制度的试点范围

能大师工作室领头人、浙江省"百千万"高技

同时,关注中小企业以及'专精特新'企业技

技师、首席技师 3000 多人。但代表委员在 卢跃富委员调研发现,一些企业和一线职工 调研中发现,这一制度在试点范围、薪酬 对"新八级工"制度缺乏深入的认知和了解。 待遇、评价标准等方面还存在一些堵点和 他建议,加大宣传力度,让更多企业和职工

根据"新八级工"制度,聘用到特级技师 辉代表呼吁。

"我们在调研中发现,一些高技能人才

会"上,多位代表委员提出建议,希望继续扩 共中央办公厅、国务院办公厅印发了《关于 着力打破"身份界限",强化"一视同仁"的思

使"新八级工"制度真正落实落地,惠及更多 首次从国家层面提出了要建立技能人才职 的职业壁垒,开通技术人才培养的"直通

级制度出台以后,不少省份在企业中进行试 全职业标准体系和评价制度,支持符合条件 线发掘人才,把那些确实有过硬本领、技术

"瓶颈"问题。例如,首席技师和特级技师一 价、完善职业技能竞赛体系等。各地应该不 于没有高学历和论文等硬性指标的技能人

人员,也称"高质量人才",与一线工人隔着 导向,因地制宜、科学指导、扩大试点范围, "领军人物",最大限度地发挥人才支撑的强

小克重金条,有的网点已经断货,今天就有 热的状态。

前多了不少,尤其是在明显的价格上行期,后会形成份额,如果想要实物金,提取的时可分散市场价格波动带来的风险。

期积存起点金额上调至600元。分析人士表 行开立黄金积存账户,在一定期限内以定投 选择也挺多挺灵活的。"小杨说。

公告称,对个人黄金积存业务作出调整,定 银行的积存金业务,一般是客户通过银 积少成多。卖出套现也好,换成实物金也好,

在黄金价格走入历史高位的阶段不能一味 金一般可兑换为实物金或执行赎回、转让、 调整业务门槛。记者从多家银行了解到,一

示,投资者需要理性投资、把握积存的节奏,或主动积存的方式买入黄金,到期后的积存。 金价火出圈,银行也根据市场形势及时整。

目前,不少银行已经开展了此类业务。 等值金额。

落实"新八级工"制度 让产业工人获得更多利益

落实"新八级工"制度,是畅通技能人才 许多具有"一技之长、一专多能"的高质量人 脱颖而出,使他们有充分施展才干的空间和 定沦为"少数人"的专利,应该把技术成果作

大试点范围、落实薪酬待遇、完善评价标准, 加强新时代高技能人才队伍建设的意见》, 维理念,彻底打通一线工人和技术人员之间 有一定推广价值的优秀成果,及时组织申报

业技能等级制度和多元化评价机制,包含 车"。其次要从实际出发,冲破制约技能人

点和推行。然而,在实际落实中尚存在一些 的企业自主开展技能人才职业技能等级评 拔尖、精通管理、热爱企业、职工赞同,而苦 优秀成果,以适应发展新质生产力的需要。

般都是具有高学历和实践经验的工程技术 折不扣地贯彻落实,并在落实中,坚持问题 才评选上来,让他们成为企业创新发展的 兵和成果展示活动。广泛宣传和大力推广

换实物金也比较紧俏,尤其是 10 克这样的 大行和部分股份行积存金业务处于相对火

500元/克以上。金价上涨,带火了银行的积 基金一样,有手续费。目前,买入和卖出手续 理表示,定期定额累积黄金,可长期持有、可 积存起点金额(包括日均积存及自选日积

存金业务。"最近咨询积存金业务的人比以 费的标准费率均为交易金额的 0.5%,买入 赎回变现、可兑换实物金,资金占用较小,还 存)由 500 元上调至 600 元。调整前已设置

提。"上述客户经理说,"这几个月,不少积存 人来说,这真的是一种不错的资产配置手

追涨投资黄金产品,如果有意选择积存金, 质押等操作,又被视作黄金定投的升级版。 般来说,主动积存或定期积存起点为1克或 槛",一定程度上提醒投资者关注未来潜在

为了适应市场变化,近日建设银行发布 金客户提取了实物,自己去找人打首饰。" 段。有了一笔钱就可以零散买点,可以实现 最新积存金额要求。

自 2022 年 3 月"新八级工"职业技能等 "八级工"职业技能等级(岗位)序列,以及健 才职业发展的条条框框。坚持面向企业一 助他们解决工作生活中遇到的实际困难,让



在工资条上。如果这一点落实不到位,就无 技能等级证书的含金量。

怎样提升企业落实"新八级工"制度的

舞台,在实践中实现其自身价值。

首先要破除传统观念,树立起"大人才

"黄金积存可以将资金分摊至计划周期

"积存金等于是买虚拟黄金,买卖就像 资金成本、分散风险。"邮储银行一位客户经 月7日起,建设银行个人黄金积存业务定期

"我的攒金路开启于三年前,对于打工

由于金价大涨,近日,建设银行发布公 投资者适当性管理。

企业、院校和职工参与技能提升的积极性。 也让技能等级证书的'含金量'打了折扣。" 中车南京浦镇车辆有限公司车体分厂电焊 工孙景南代表分享了调研中的发现。

多位代表委员注意到,"新八级工"制度 鼓励大型企业、龙头企业开展技能人才自主 作专业性的同时,提高市场化、社会化参与

为评选晋升的重要依据。

观"。落实"新八级工"职业技能等级制度,要 优惠政策措施,积极鼓励一线工人结合本职

同时,要强化监督机制,完善公平竞争 能人才,切实撑起企业高质量发展的蓝天。

内的每个交易日,实现按日买入黄金,平摊 告称,对个人黄金积存业务作出调整。自3

三是维护技术知识产权。制定出台一些

专利,增强一线工人的荣誉感和动力感。

技术攻关的好典型、好标杆,特别要善于发

响。到期的设置展期的定期积存计划或是

客户需要修改定期积存计划,则需满足该行

后续该行也将持续关注黄金市场变动

情况,适时对上述起点金额及限额进行调

波动风险,有助于市场回归理性,更好落实

掘年轻有为、志向远大、敢于担当的青年技

(资料图片)

市场。随着越来越多人将投资转向房地产以 外的资产,中国共同基金行业将持续增长 报道说,摩根大通只是众多期待分享! 多中国市场红利的全球资产管理公司之 资基金业务,另外至少有5家外资机构与中 国当地伙伴合作提供财富管理服务。 多重不确定性

# 或致金价再创新高

随着多重不确定性加剧避险情绪,金价可能

2200美元的历史性大关,3月12日盘中录得 每盎司 2184 美元,亦表现不俗。中国国内黄 金足金零售价也不断攀升,逼近每克670元 人民币。12日,国内品牌周生生黄金报价每

克 665 元人民币,处于年内高位。 北京师范大学教授、中国黄金集团前首 席经济学家万喆指出,此轮金价上涨主要受 两方面因素助推,一是市场对于美联储降息

的预期推动金价走高。 美联储主席鲍威尔在2月初接受采访时 表示,美联储今年有望实施3次降息,每次约 25个基点,预计最早将于5月开始降息。此 前,市场一直押注美联储将从3月开始降息

"目前来看美联储似乎不会快速降息。 万喆表示,美国核心通胀预期有所回升,若太

早降息会使此前抵抗通胀的努力付之东流 二是今年美国总统选举存在较大不确定

性与政策性风险, 加之国际地缘冲突亦在继 续。万喆认为,这些不确定性加剧了避险情 绪,对金价走高产生了一定影响

国内外机构也看好金价保持强势。花旗 银行北美大宗商品研究主管阿卡什·多西 (Aakash Doshi)表示,未来 12 到 18 个月内, 金价可能飙升至每盎司 3000 美元。最可能导 致这一局面的因素是新兴市场经济体央行加 速去美元化。在全球央行加速购买黄金的情

况下,黄金购买量可能会增加一倍。 东方金诚研究发展部总监冯琳表示,美 元指数稳中趋弱,加之中国民众较为旺盛的 购金需求有待进一步释放,短期内国际金价 仍将高位运行,不排除再创新高的可能。

冠通期货贵金属研究员周智诚认为,目 前市场预期的美联储降息时点越来越倾向6 月,美元自身价值正在下跌,在美国政府债台 高筑、信用贬值交易盛行、大选年动荡和非常 不安的国际局势之下,国际金价继续上涨、继 续创造历史新高的可能性非常大。

"目前金价已处高位,任何特殊性事件发 生都有可能再次将其推高。"万喆判断,当前 来看,金价在一段时间内高位震荡的态势不

# **收费标准: 55元/行/天(13字1行) 广告热线 1 3 3 0 8 0 8 2 1 8 9 役 : 7 6 9 0 3 6 0 7 1 5 度呼旋が: 本刊以为供商以为代表 3 1 3 1 3 1 3 1 8 9 2 1 8 9 役 信:** 1 3 3 0 8 0 8 2 1 8 9 表介名前语意题相关于契配证照、本 不对所刊盈信息及结果来担法律责任。