

鹤煤三矿全面“体检” 护航安全发展

连日来，河南能源集团公司鹤煤三矿深刻吸取近期安全事故教训，全面开展安全“体检”，严格规范职工行为，消除风险隐患，确保安全生产稳定。

强短板。该矿强化一通“三防”安全思想教育，通过班前、班后和学习日活动，增强职工安全防范意识，筑牢矿井安全思想防线。开展“历史上的今天”事故案例警示教育，引导职工举一反三，吸取事故教训，切实增强防范意识。开展算安全账教育，带领职工算清安全的“含金量”，让“安全是最大的效益”的理念深入人心。

除隐患。该矿严抓安全生产精细化管理，以“职工操作规范化、管理流程精细化”为抓手，形成安全生产标准化创建由静态向动态、由结果向过程、由形象向内在、由被动向主动转变。严抓现场安全生产标准化动态达标，坚持正规循环作业，做到上道工序为下道工序准备，确保一次成型，一次达标。严抓对标管理，严格对照安全生产标准化标准，横向到边，纵向到底，从严从细开展安全大检查，切实做到全覆盖、零死角，努力实现安全管理规范化、标准化、精细化。

堵漏洞。该矿加强现场安全管控，加大现场安全监管盯防力度，盯住重点区域、重点头面和重点人员，严格落实岗位安全确认制，督促职工养成“一看二想三干”习惯，提高安全自保互保联保能力。加强隐患排查治理，将月度重点风险管控区域与管控措施的落实作为隐患排查工作的重点，确保重点管控区域排查全覆盖。对重大风险实行年辨识、季评价、月总结、周分析，明确管控重点，保证安全风险可防可控。



安岳净化公司 “三个到位” 狠抓春季安全生产

为强化春季安全生产工作，增强员工安全生产意识，3月份以来，西南油气田公司天然气净化总厂安岳净化公司从强学习、强排查、强执行等方面，精心安排部署春季安全生产工作，确保春季生产装置安全平稳运行。

强学习，增强安全意识。3月8日，安岳净化公司利用轮班时机，组织班组成员学习了四川油气田平安建设工作会议内容，领会公司《关于加强近期安全生产工作的通知》和总厂《关于切实做好近期安全环保工作的通知》精神，传达了公司2024年QHSE管理体系审核启动会内容，观看了消防安全事故案例视频片，将安全压力层层传递给员工，力图增强全员的安全意识，筑牢安全生产红线底线意识。

强排查，确保安全受控。今年春季，安岳净化公司紧紧围绕总厂“两保”任务，狠抓生产运行管理，强化安全升级管控，严格执行操作规程，优化工艺操作，加大巡回检查力度。加强与川中北部采气管理处、输气管理处等上下游单位的联系，确保气质气量稳定。公司专业技术人员、技师、操作人员加强隐患排查，每天按时到现场巡回检查，细致检查塔、罐、管线、阀门等是否出现跑、冒、滴、漏现象，对发现的隐患即查即改，确保生产安全全过程受控管理。

强执行，确保管控到位。严格执行总厂《值班干部及留守人员管理办法》，留足配好应急人员和周末值班人员。做好紧急情况处置应对，做到对生产异常情况第一时间处理、第一时间汇报。公司主要领导不定期检查劳动纪律，对各部门和班组“三项纪律”执行情况进行检查，杜绝酒后上岗、脱岗睡岗等现象发生，已开展“三项纪律”检查两次。同时，开展车辆交通安全检查，组织驾驶员学习交通安全文件。上路检查驾驶员接打电话、疲劳驾驶、超速驾驶等不良驾驶行为，抽查驾驶员酒精检测情况三次，确保交通安全管控有力。

(范厚才)

玉山县申通快递有限公司获评国家 2A 级物流企业

近日，全国第三十七批 A 级物流企业结果名单揭晓，江西省玉山县申通快递有限公司凭借良好的信誉、完善的管理体系、优质的服务水平，成功进入榜单之列，入选为国家 2A 级物流企业。表明该公司已达到《物流企业分类与评估指标》(GB/T 19680-2013)国家标准。

据了解，玉山县申通快递有限公司成立于 2009 年，位于江西省上饶市玉山县冰溪镇金山大道 25 号，是一家以从事邮政业为主的企业，经营范围主要为快递服务。目前公司拥有在职职工 70 人，其中操作业务员 30 人，操作人员 28 人，客服 5 人，其他人员 7 人。经营

强管理重引领的“好班长” ——记中煤三建阴湾项目部经理欧阳长远

“作为项目部经理，就应该是一只顶霜迎雪远征的‘领头雁’，时时刻刻冲在最前列，彰显自己的旗帜引领作用。”在被问及干部、职工为何都不称他矿长而称其为“好班长”时，在煤矿摸爬滚打二十多年的欧阳长远爽朗地笑着说。

现任中煤三建阴湾煤矿项目部经理欧阳长远，从部队退伍扎根矿建，建功立业，曾获得过集团“十杰青年”、集团公司优秀党员、优秀项目经理、阴湾煤矿功勋贡献者等荣誉。这位矿井建设出身的皖北汉子，他以卓越的胆识和其身上洋溢的“猛虎精神”，鼓舞和带领着干部员工扎根神府煤田。

从部队退伍后，他来到三十工程处 3025 队当一名掘进工。秉持敢于吃苦“兵精神”，谦虚奋进的“兵习惯”、敢打硬仗的“兵作风”，班中从事繁重的体力工作，班后钻研学习掘进技术，掌握施工标准化技巧，很快从职工队伍中脱颖而出，成为一个矿建系统优秀的“带兵人”。作为一名与矿建打了近二十年交道的“猛虎人”，欧阳长远的成长经历和千千万万名普通的矿建职工一样，在祖国的大好山河中，留下了坚实而清晰的足迹……

潜心管理打基础

“第一次走出矿建的掘进巷道，走进现代化的综采面，看到支架砌的铜墙铁壁和割煤机，真不知所措。但管理是相通，只要尽职尽责，努力学习，没有翻不过的火焰山。”欧阳长远感慨地说。

全盘谋划，超前考虑。欧阳长远像擅长下棋的高手，超前做好托管矿井的采场设计，为矿井高产高效做好充分准备。他常说，有条件谁不愿意干呢？作为智能化生产大背景下的项目经理，不能只盯着眼前的，要站在全国煤炭行业的高度来分析解决问题。欧阳长远总是用战略的眼光来谋划生产，超前做好工作面的接替工作。

欧阳长远步步为营、一个系统一个系统地试，一层一层地把管理潜能“刨”出来，犹如“蚂蚁啃大象”，逐步实现“建矿”与“产煤”的管理业态升级接轨，实现全产业链推进。

朱仙庄矿定制特色培训套餐提升职工素质

近日，在安徽省淮北朱仙庄矿通风区监控实验室，集团工匠王分带领几名监测队职工利用班后业余时间，对“综合自动监测校验装置”进行实操教学培训，这是该矿开展定制培训的一个缩影。今年以来，该矿结合矿井实际，为职工量身定制培训“日常餐”“自助餐”和“特色餐”，实现了“按需点单”“依需接单”，推动了职工队伍素质整体提升。

“日常餐”融会贯通增内力。理论是实践的先导，只有将安全意识和安全法规根植于脑、安全标准内化于心、安全操作外化于行，才能降低人的不安全行为、物的不安全因素。



华阳二矿青工入队宣教保安全

今年以来，山西华阳股份二矿团委充分发挥青工安全帮教作用，通过开展形式多样、丰富多彩的井口送温暖、安全文艺汇演、青工安全宣讲等活动，教育和引导职工上标准岗、干标准活，筑牢安全防线。

图为近日该矿青工入队开展宣教活动时的场景。

任锁生 摄影报道



●欧阳长远(左一)检查安全措施在班前会学习贯彻落实情况。

欧阳长远面对托管过程中出现的诸多难题与挑战，他到兄弟矿井“取经”，先后到陕煤集团公司张家峁矿、柠条塔煤矿等几十家标杆矿井学习观摩，把不同煤企的管理经营模式，嫁接融合，为我所用，创新了独特而实用的煤矿托管模式。他从严做实进行顶层设计，设计出项目部、队、班、岗位“四级”隐患排查，以及责任、措施、资金、期限、应急预案和过程监控等“六落实”制度，健全完善重大隐患跟踪台账，严抓整改落实、双向考核、“清单式”管理。

由各专业分管领导牵头，所有作业地点进行全覆盖、拉网式检查。全面推行安全责任网格化管理，详细绘制网格化管理责任区划分图，积极构建全员、全方位、全过程、无缝隙抓安全工作的责任体系。创新实施“现场会推进法”，每月召开一次现场会，通过正反方面的教育，以点带面，实现整体施工标准持续提升。

言传身教带团队

“我们加强大采高的管理，副经理要到现场跟班，现在是关键时期……”像这样的对话，在项目班子成员一日三餐的餐桌上每天都能听到。他们谈论聚焦的永远都是如何加快项目建设进度，如何全面创优争先。

欧阳长远每天即使躺在床上，脑子里想的依然是安全质量环保、标准化建设和施工节点连贯……他严治安全生产管理中的“佛系”现象，要求管理人员要敢于动真碰硬，以实际行动表明抓安全生产的决心和态度。他和班子成员一起，研究出台了多项措施，根除日常工作中的“佛系”现象。扎牢制度“篱笆”，敲响“慢半拍”警钟。每月开展一次作风整治警示会，对产生推诿扯皮的原因进行深入剖析，让管理人员都成为“明白人”。井下搬家倒面、采面过断层等关键时刻，欧阳长远自己紧盯现场，以身作则，靠前指挥，给班子成员和全矿员工做好表率。

建监督检查工作机制，他是制度的制定

朱仙庄矿定制特色培训套餐提升职工素质

其主动参与到安全知识教育培训工作中来。基层单位按照“缺什么补什么”的原则，让职工自己进行“点单”，单位结合实际照单“配菜”，自备培训材料，订做培训“自助餐”，有效地解决了职工在安全生产中遇到的难题，打破了以往安全知识教育培训的“瓶颈”，形成了浓厚的学习氛围，安全管理水平得到了显著提升，为矿井健康可持续发展奠定了良好的基础。

“特色餐”比学赶超强能力。该矿坚持“干什么学什么，缺什么补什么，学什么精什么”原则，将培训“课堂”搬进生产现场，利用“面

四川玖叁供应链管理有限公司 入选为国家 3A 级物流企业

近日，全国第三十七批 A 级物流企业结果名单揭晓，四川玖叁供应链管理有限公司进入榜单，入选国家 3A 级物流企业。

A 级物流企业代表了我国物流业发展水平和发展方向，具有广泛公信力、影响力和品牌效应。四川玖叁供应链管理有限公司此次获评国家 3A 级物流企业，表明该公司有着较强的综合实力、完善的管理制度、优质的服务水平，各方面均达到了《物流企业分类与评估指标》(GB/T19680-2013)国家公告标准。

据悉，四川玖叁供应链管理有限公司总部位于四川成都，是一家集货物运输、仓储服务、区域配送、电商快递仓配、物流方案设计为核心的专业第三方物流企业。目前主要以物流供应链和产品贸易为业务方向，其中物流供应链以“玖叁云仓”为产品名，主要服务

全方位查摆缺陷和问题 新安煤矿持续提升安全管理水平

河南能源集团义煤公司新安煤矿以“管理提升年”活动为契机，全方位查摆矿井管理缺陷和问题，突出强化安全基础，通过深化教育、转变作风、完善方案等措施，切实提高矿井安全管理水平。

提高认识，深化安全教育。全矿上下以“管理提升年”活动为切入点，广泛开展安全思想教育、“硬措施”宣贯以及安全警示教育的同时，重点加强对特殊工种和零散岗位作业人员的安全教育，及时了解掌握每个职工的思想动向，掌控现场安全生产情况。突出抓好现场安全生产责任制的落实，组织“三违”人员录制短视频，通过现身说法，讲解违章蛮干的危害性，使广大职工安全自保意识大大提高。

强化管理，转变工作作风。该矿要求各级领导干部靠前指挥，时刻紧盯现场，逐级做到安全重心下移、关口前移，全面执行安全包保

者，更是严格的践行者，要求管理人员按“路线图”带班，关键时刻显身手，对带班区域的安全生产负全责。同时，加强对重点工作、重要工作落实情况的问责兑现，对不按时间、质量、数量要求完成的，严格追责，及时处罚通报。

破解难题登高峰

煤矿管理，科技为先。欧阳长远结合托管的管理土壤，率先组织实施了“科技兴企、人才强矿”战略，成立了技术创新管理小组，出台了《专业技术人员考核细则》《技术创新评审奖励办法》等一系列规章制度，建立了“采、掘、机、运、通、地质”六个科技攻关小组，设立了“技术创新基金”和“矿长技术创新特别奖”，激发全矿科技人员的积极性、主动性。

全矿实施了人本管理新措施，凸显了人的决定因素；连续开展了“顶板、机电、安全、成本、技术、质量”六个管理硬仗，推行了“强支架、强支护、快速推采”顶板管理法，有效克服了困扰矿井生产的漏顶顽症；推广了大采高采煤法、巷道施工法及锚索、护帮网联合支护新工艺，使矿井生产呈现千帆竞发、百舸争流的喜人局面，单产单进纪录不断刷新集团纪录，实现了日产、月产和年产的历史性跨越。

推行人性化管理，重视员工队伍建设。他着力打造“五大工程”，“环境工程”让员工舒心，“健康工程”让员工放心，“文化工程”让员工同心，“学习工程”让员工有信心，“成才工程”让员工暖心。

“只有接地气，才会有灵感。”欧阳长远鼓励一线员工自主创新，并通过一定的奖励让员工有荣誉感、成就感。一线员工在工作中发现生产环节中的小问题，发挥自己的聪明才智，创造发明，改进工艺流程，减少安全隐患。

路遥才知马力，日久方见初心，作为传统矿建向煤矿托管的先行者和“开路先锋”的欧阳长远，他以铁肩担当的精神和铁骨奋斗的行动践行着他作为一名“老班长”的责任使命担当，征程方才开始，成就未来可期。

(李继峰 张凤言 邢佳敏)

朱仙庄矿定制特色培训套餐提升职工素质

对面”“手把手”的教学优势，让职工与实操“零距离”接触，补齐岗位操作能力短板，培养一批技术技能型、知识技能型、复合技能型技能人才，切实提高高职工业务技能。同时，针对新技术、新装备，组织技术大拿开展操作技能培训，专题讲解操作的安全要点、注意事项、故障处置等知识，深入井下以实操训练的方式，对培训效果进行检验，现场示范指导操作，对操作过程中遇到的问题答疑解惑，有效提升职工的操作水平、故障处置能力，筑牢安全生产防线。

(张万学 张丽霞)

四川玖叁供应链管理有限公司 入选为国家 3A 级物流企业

内容有：仓储管理、项目物流、快消品 TOC 及 TOB 业务、零担快运(定日达)、省内配送，有丰富的“天猫仓”“京东仓”的送仓经验。拥有全国性的仓配运营、IT 软件及集成服务，专注酒类、饮料类等快消品行业，满足客户对仓储、物流和金融等供应链条上各环节的需求，打通“生产端到流通端”全链条。同时具备完善的仓储网络与运营保障：8 个城市区域仓同步运营；覆盖全国 7 个重点城市；运作 12 万多平方米面积，年发货量超 1000 万单；全国 50 万平方米可用仓库。

公司负责人表示：“接下来，公司将以获得 3A 级物流资质为契机，不断提升服务质量和管理水平，坚持‘诚信为本，服务至上’的经营理念，为客户提供优质满意的服务，为行业健康有序发展尽绵薄之力。”

多措并举，推动标准化提升

坚持守正创新，落实“创新+责任”工作方法，从抓班组安全生产标准化管理入手，进一步完善了现场管理标准和责任制的管理，对区队、班组、个人工作实行细化、量化、目标化考核管理，不断强化生产现场标准的兑现落实，树立了“以工序质量促工程质量、以工程质量保安全生产”的标准化作业理念，对每一项工程都制定了相应的考核标准，为矿井安全管理水平提升打下坚实的基础。

(侯丹)