

# 山东能源博选公司：一点一滴深挖潜

“请打开507泵出水阀门！”4月15日，在山东能源西北矿业博选公司邵寨项目部主洗车间，班长张存星向集控室发出开启指令，随着阀门的缓缓打开，翻新并检测合格的废旧电动阀门又重新回到了“工作岗位”。仅此一项，每年就能为该厂节省材料费20余万元。

省下来的钱就是赚到的钱。博选公司刚性落实西北矿业“两增三降四提升”考核指标，加大成本管控力度，将降本增效低成本运营纳入各分管领导和机关责任部门的绩效考核，排定分工清单55项，实施挂图作战，深入推动价值链管理在重点业务单元、业务链条的实践应用。同时，他们强化考核结果运用，兑现奖励4400元，收购4600元。

一分部署，九分落实。该公司制定下发《两化融合专员、材料员、核算员工作考核管理办法》，建立废旧物资回收、分选、鉴定、修复、验收、使用、考核七道关口，实现修旧利废增效13余万元。并利用错峰填谷组织生产，减少设备空负荷和轻负荷运行，电力市场创效100余万元。

据博选公司洗选配套设备加工基地经理



刘峰介绍，他们瞄准低成本运营目标，围绕“走出去请进来”开展对标提质降本行动，以1400型号筛篮为改型目标，通过改善产品结

构，优化焊接工艺，提升筛篮加工效率和脱水效能的同时，每个筛篮降低成本400元。

该公司亭南选煤厂坚持物资材料管理

“抓大不放小”的原则，把降低原材料成本、加强物资管控、盘活库存、旧物回收复用作为挖潜堵漏、节支创效的重要手段，自主维修电动、气动阀门等设备，回收钢板、工字钢、角铁等材料，实现创效10万余元。

“提案改善、小改小革、群众创新是我们降本增效的重要‘法宝’……”在该公司组织的精益讲堂上，创新能手胡兴伟正在分享自己的创新经验。该公司定期邀请技能工匠、技术能手、创新能手等先进典型，以精益讲堂的形式，在班前班后会后开展经验分享会27场次，动员全体干部职工以岗位小革新、小改造，助推“六精六提”工作的深入推进。今年以来，共征集提案改善项目715项，验收通过463项，创效114万元。

“下一步，我们将进一步建立健全与市场化相融合的自修和复用奖励办法，加大修旧利废力度，持续发挥自主生产维修作用，做到‘能自制不外购、能自修不外委’，努力压缩采购成本，减少新材料投入和外委维修费支出。”该公司党委副书记、总经理史新国说。

(周磊)

## 沧州市工业职业教育园首栋楼基槽顺利开挖

4月18日，由河北省沧州市建设投资集团有限公司投资建设，中铁上海工程局承建的沧州市工业职业教育园项目首栋楼基槽顺利开挖，为后续施工作业工序创造了有利条件。

沧州市工业职业教育园项目位于沧州市区东北部，北至永济路，南至规划支路，东至开城街，西至开泰街，总建筑面积163331.06平方米。地上建筑面积151387.69平方米，地下建筑面积11943.37平方米，其中人防建筑面积10613平方米，包含1栋联体教学楼、3栋联体实训楼、2栋单体实训楼、1栋综合楼、1栋食堂、3栋连体学生宿舍、1栋教师公寓、1栋风雨操场、1栋配套服务用房及地下停车场、400米标准田径场(足球场)、乒乓球场等配套工程，建筑结构形式均为装配式混凝土框架结构。

建设过程中，项目团队科学制定施工计划，反复探讨施工方案，加大了人员及设备投入力度，精心组织施工。在开挖过程中严格落实领导带班制度，明确专业技术人员、施工员及安全负责人，全方位把控施工现场。加强施工现场规范管理，杜绝扬尘污染，全力建设绿色文明工地。

沧州市工业职业学院是沧州市教育园区的二期项目，是沧州市委、市政府的重点建设工程，对促进沧州市职业教育高质量发展具有重要意义。

(汪贵忠 周颖)

## 南湖工业污水处理厂项目顺利通过竣工验收

4月17日，由中国二十冶承建的南湖工业污水处理厂项目顺利竣工并通过验收。

该项目位于嘉兴市南湖区大桥镇，项目占地79.32亩，设计规模每天处理5万吨，一次建成。项目采用AAO工艺与臭氧氧化工艺相结合，以处理工业企业生产废水为主，出水达到一级A排放标准。项目通过建设“近零碳”排放绿色工厂示范工程、智慧化污水厂、园区污水收集系统阳光排污和厂区内高浓度处理工艺线工程，着力打造一座集高效节能和智慧化运行为一体的“网红”花园式工业污水处理厂。

(张馨元)

## 工银瑞信多措并举 挺进资本市场

近日，新“国九条”的发布为资本市场注入新动力后，A股三大指数应声反弹，市场一片春意盎然。回顾2024年一季度，A股走出一波“小阳春”，银河证券数据显示，上证综指、中证全债年内分别上涨2.23%和2.34%。

以工银瑞信基金为例，根据基金年报统计，在2023年持续震荡的市场中，公司年度累计分红逾47亿元。同时，公司通过丰富的产品供给、专业的投资服务和良好的长期业绩表现，为投资者提供多元、长期的投资选择，助力投资者获得感持续提升。

(李鑫)

## 鄂西北高速倾力打造“安全环保教育基地”

日前，湖北交投鄂西北运营公司凉水河管理所内的“安全环保教育基地”正式面向社会公众开放，通过声、光、电、VR等手段为观众提供沉浸式体验。据了解，该“安全环保教育基地”设计独具匠心，分为四大展区：展示区、安全环保知识学习区、VR模拟体验区及消防安全体验区。

在打造基地时，湖北交投鄂西北运营公司不仅注重安全教育的实用性，还兼顾了趣味性。通过模拟真实场景、还原事故现场等方式，让参观者能够身临其境地感受安全风险的危害，从而更加深刻地认识到安全的重要性。同时，基地结合环保理念，通过展示先进的环保技术和成果，引导参观者关注环境保护，共同营造绿色出行的良好氛围。

鄂西北运营公司相关负责人表示，此次打造安全环保教育基地，不仅提升了公司自身的安全环保工作水平，而且对区域安全环保事业有积极作用。基地的开放，为广大市民提供了一个学习安全环保知识、提升安全素养的重要平台，也为推动区域安全环保事业的发展注入了新的活力。

未来，鄂西北运营公司将继续践行属地化发展战略，加强与沿线政府部门、社区乡村的深度融合，共同探索地企合作新路径，以“互补、互助、共享、共赢”为机制，打造“畅、安、智、绿、美”的品质通道，为湖北十堰的乡村振兴和区域经济发展贡献力量。

(金伟忠)

## 南芬选矿厂获评全国冶金矿山“十佳厂矿”

日前，全国第八届冶金矿山“十佳厂矿”评选结果揭晓，本钢南芬选矿厂经过层层筛选、激烈角逐，最终被中国冶金矿山企业协会授予全国冶金矿山“十佳厂矿”称号，宋长军厂长被评为“十佳厂矿”。

据了解，全国冶金矿山“十佳厂矿”评选活动每三年举行一次，旨在交流经验，相互借鉴，发挥先进企业在行业发展中的示范引领作用，共同促进冶金矿山企业的可持续发展。在此次评审中，专家通过对各厂矿技术经济指标、财务指标得分，并通过线上答辩对管理能力指标和综合评价等指标进行打分，南芬选矿厂凭借在企业文化、人才建设、绿色发展、战略思维、创新驱动等方面取得的成果，特别是根据厂矿自身特点，全面筑牢安全防



线，持续巩固安全形势；多方协调组织生产，产量再创历史新高；多点发力严管设备，高标准检修提高效率；多方参与重点工程，快速实现投产见效；多措并举降低成本，精细管理增加效益；多点突破推进改革，全面发力提高效

率；全面夯实党建引领，提供坚强政治保证；赢得了评委的一致认可，成功进入第八届冶金矿山“十佳厂矿”光荣榜之列。

三年来，南芬选矿厂认真贯彻落实公司精神，坚持以新发展为引领，以提升质量效益和核心竞争力为中心，加大技术管理创新力度，提升生产效率，呈现出产量提升、质量平稳的良好态势，全力打造独具特色的选矿企业。在生产经营、科技创新、企业管理等方面都取得了令人瞩目的成就，主要技经指标位居同行业前列。

南芬选矿厂在上级公司的正确领导下，紧盯鞍钢集团“7531”战略目标、本钢集团新“1357”工作指导方针和矿业公司“9321”生产经营目标，凝心聚力、奋力拼搏，生产经

营指标连续2年大幅提升，铁精矿产量再创历史纪录。2023年铁精矿发出量492.15万吨，同比超产10.2万吨；利润总额8.79亿元；成本降低4435万元；实现安全生产“三为零”。

南芬选矿厂紧盯目标，铆足干劲、奋力拼搏，取得了丰硕成果；铁精矿产量再次实现历史性突破；大型化一期A段工程提前达产达效；“大美矿山 秀美选矿”建设成效显著，“一路十景”成为选矿厂一道靓丽的风景线，厂区环境发生了翻天覆地的变化。三年来，全体干部职工用智慧和力量，一次又一次破解发展难题，一次又一次书写选矿奇迹，用辛勤工作诠释劳动之美，用拼搏奉献创造佳绩。

(肖启飞)

## 孙疃矿掘进三区获“安全自主管理示范科区”称号

日前，在安徽淮北矿业集团孙疃矿每周一次的矿安全办公会上，矿长周拥军专门为掘进三区授牌集团公司“安全自主管理示范区”。截至目前，该矿已有5家基层单位获此殊荣。

为全面提升安全自主管理水平，强化安全管理基础，该矿一直以来都高度重视科区安全自主管理工作，并从制度保障、帮扶指

导、监督考核等多个方面给予支持。掘进三区紧扣思想引领、机电保障、安全培训、干部作风4个方面，以打造“精品工程”为目标，创新推行“1固化、2告知、4确认、1管理、1评估”为主要内容的“12411”岗位风险管理模式，并在作风建设、标准化创建、安全思想教育三个方面持续发力，全面提升科区安全自主管理水平。在作风建设方面，该区重点在提升管理

人员的执行力上下功夫，做实“两个规范”，严格现场管理，强化风险隐患排查整治，严格考核问责；在标准化创建方面，制定“紧思想、强作风、管现场、重创建”活动方案，狠抓正规循环作业，促使岗位职工由被动创建逐渐向主动作为转变。在安全思想教育方面，该区组织开展“安全到底为了谁”大讨论，常态化开展典型事故案例警示教育，事故应急演练，狠抓

反“三违”，做细做实“一人一事”思想政治工作，在全区营造浓厚的干事创业氛围。

自推进安全自主管理创建以来，该区标准化创建水平始终保持动态达标，并于2023年底成功召开了“对标高效区队、推行正规循环”要素品牌推介会。经过严格考核，一季度该区被集团公司评为“安全自主管理示范科区”。

(张雯)



## 华阳二矿筑牢矿井高质量发展安全根基

今年以来，山西华阳股份二矿牢固树立“安全是管出来的”理念，全力推进青工素质提升工程，加强青工安全思想教育，努力提高青工的岗位技能操作水平，筑牢矿井高质量发展安全根基。

图为近日该矿利用班后时间抽查青工自救器佩戴情况。任锁生 摄影报道

## 王娜荣获四川省“最美女职工领读人”称号

近日，从川煤集团华荣公司唐家河煤矿传来喜讯，该矿职工王娜荣获四川省总工会“最美女职工领读人”称号。

师范学院毕业的她，机缘巧合之下来到矿山工作，恐惧、害怕、彷徨，让她时刻想要逃离。那段时间，她老在怀疑自己，为什么来到矿山工作？直到她在书中找到了答案——“这黑色的河流溯源不断从井下流到井上，从地面流进车厢，流向远方，然后在某个地方精灵般地变为看不见的电流，使得机器转动起来，使得我们的生活和这个世界都转动起来。”抑或是有感于煤炭工人的辛苦，抑或是有感于这奇妙的“黑金”强大的功能，她不再彷徨迷茫，全身心投入到矿山工作中。她时常说，是书再一次将她从黑暗中拯救了出来。

“杨绛先生曾言：‘读书正是为了遇见更好的自己。’书海茫茫，是那一本本书，一行行字，让我获得了内心的宁静祥和，让我在枯燥的矿山定了心、安了家，助我在生活中披荆斩棘，在工作中勇攀高峰。”每每提到阅读，她的眼里就闪烁着光芒，阅读对她而言，是生命的一部分。

在矿山工作的她，到基层宣讲会议精神、组织开展读书公益活动、与同事分享读书心得

等等。她说，我们天天同千米下的“黑金”打交道，我们的心更要同书中的“黄金”打交道。她在坚持阅读，也带动家人、身边同事和工友及工友家属阅读。

生活中的她，自觉践行社会主义核心价值观，爱岗敬业，崇尚健康、科学、文明的生活方式，经常利用闲暇时间锻炼身体。她常说，身体是革命的本钱，只有具备了积极向上的精神风貌，才更有时间、有精力去主动弘扬中华优秀传统文化，传播正能量。

她坚持把学习放在首要位置，不断提高自身综合素质和工作水平。她爱书、藏书，更是热爱读书。她将阅读当作是一种乐趣和习惯，在阅读中增长知识，陶冶情操。她积极参与省“玫瑰书香”女职工主题阅读和职工家庭文化建设活动，参加各类读书公益活动，并乐于分享好书和传递阅读理念，引领阅读风尚。

“以自己为原点，希望能带动更多人爱上阅读。”在她眼中，读书是一个久久为功、润物无声的精神升华过程，而书卷气则是一个人的最好的气质，她的目的就是要让身边人喜欢阅读、崇尚阅读，带动书香矿山建设。

(唐丽娟)

## 川西北气矿“数智”激发气田发展新活力

近年来，川西北气矿将数字化转型、智能化发展作为实现高质量发展的重要引擎，以数字化能力赋能安全生产，不断激发气田高质量发展的新活力。目前，气矿生产井站信息化覆盖率95%，关键动设备远程可控率100%，生产现场实现“全面感知”，气田开发整体实现“自动化生产”。

数字化转型不是独角戏而是大合唱。气矿联合行业专业公司组建数字化转型“联合创新体”，与数字智能分公司开展联合创新，加强无人机智能巡检、智能气田水装车撬等方面的联合创新项目孵化，助力气田安全高效开发。与昆仑数智公司开展联合创新，在网络安全架构、通信架构优化、应用系统一

体化整合等方面对技术难题进行攻关，形成技术储备。气矿始终坚持培养全员数字化思维，通过联合华为公司举办数字化转型高级研修班、开展信息化技术交流培训、提升员工信息化操作技能水平等多举措促进管理干部、技术人员、操作员工三支队伍意识转变及技能提升，让全体干部员工成为数字化转型的参与者、建设者、受益者。

技术赋能提效益，释放科技创新“活力源”。针对开发生产中的“瓶颈”问题，气矿大胆创新，在采气作业区应用低成本、低功耗、一体化信息化技术，建设成本减少30%以

上，推动开发生产效率效益提升。在天然气净化厂创新采用AI智能分析等技术有效降低人员劳动强度，提高风险管控水平，人工巡检频率减少50%。气矿在中6井建成西南油气田首个零碳低功耗井站，采用“分布式光伏发电”“一体化撬装”、无线仪表等技术，实现数据采集和自动控制，运维费用降低约25%，建设费用降低30%以上。目前在50余口低效井推广应用。整合自控、通信、网络等系统，目前已经部署在文线201井使用，可节约信息化建设费用30%以上，缩短建设周期20%以上。

(廖光明)