

上海二十冶加入张家港市钢铁企业协力单位安全联盟

近日，江苏省张家港市钢铁企业协力单位安全联盟成立大会暨首次工作会议在江苏沙钢集团举办，上海二十冶正式加入，成为其会员单位。

张家港市钢铁企业协力单位安全联盟的成立，是张家港市冶金行业安全发展的新起点，是上海市应急管理局推动冶金行业业主单位与协力单位协同安全发展的一项创新举措。未来，上海二十冶将与其他成员单位建立紧密协作机制，共享安全管理资源，打造安全生产“朋友圈”，为张家港市钢铁行业的高质量发展作出不懈努力。

(任海明)

孙疃矿荣获第十三届安徽省文明单位称号

日前，安徽淮北矿业集团孙疃矿荣获第十三届安徽省文明单位称号。

近年来，该矿紧扣建设“安全好矿”、效益大矿、一流智能化矿井”发展战略，把精神文明建设和物质文明建设充分融合，实现了“两个文明”互促互进，共同提高。实施铸安工程，加快智能建设步伐。该矿把安全生产标准化管理体系作为物质文明建设的基础，推行工作面精准设计、一站到站，建成 10111、II 1022 两个智能化工作面，II 1022 风巷掘进标配工作面、国内首条大坡度下山施工盾构作业线，首套智能选矸系统落户矿”采，掘头面全部实现单轨吊运输，物质文明建设基础持续增强。实施凝心工程，强化生态建设，用“生态之笔”装点绿色矿山，不断提升物质文明建设档次。实施引领工程，注重理念建塑，精心打造家和文化，坚持用优秀的企业文化熏陶涵养人，用共同的愿景目标引领人，持续提升精神文明成色。实施宣教工程，将弘扬优良家风、铸造严肃活泼矿风、培养小家大国情怀植入职工思想，大兴文明之风，丰富精神文明内涵。

多年来，通过持续不断地加力推进，该矿文明程度稳步提升，千群对企业的归属感、幸福感和自豪感更加强烈，矿”井和谐奋进氛围浓厚，整体呈现向上向好发展态势。该矿获得全国安全文化建设示范企业、企业文化建设优秀企业荣誉称号，并被评为全国“绿色矿山”、全国煤炭工业先进集体、安徽省属企业“文明单位”“劳动保障诚信示范单位”。

(张曼)



长发公司党员干部率先垂范促检修

今年 4 月以来，西南油气田天然气净化总厂长发公司围绕总厂工作会议精神，紧扣总体工作思路，结合装置大修实际，开展检修现场党员“佩戴党徽、亮身份、树形象、做表率”活动，引导全体党员从身边事做起，在各项急难险重工作任务中主动干、带头干、抢着干，争当检修“排头兵”，切实发挥党员先锋模范作用，用“满格”状态展开装置检修，助力上产。

党员带头做表率。面对严峻的生产形势，公司党委以生产为中心，全面打响春季检修促上产“首战”，充分发挥党员的政治优势，做到同部署、同推动、同落实，通过“目标定向、阵地定点、责任定人”的方式，落实责任目标，有效将党建与生产经营、装置大修紧密结合，充分发挥党建为生产助力的效应。通过佩戴党徽、设立公示栏、签订党员承诺书等形式，引导党员干部主动亮出身份、做出承诺、接受监督，为员工服务。勇于担当，讲党性、重品行，自觉遵守纪律、讲规矩的模范，发挥好党员干部的言行导向和思想引领作用。

党员带头比安全。公司坚持“安全第一、预防为主”的原则，始终将安全环保工作放在突出位置，各支部党员与员工结成对子，做好思想、安全、技能三项培训，时刻关注检修现场员工思想动态，进行积极引导，帮助、督促全员重视标准化作业，在安全上杜绝侥幸心理和习惯性违章行为。党员干部以提质增效、安全环保为中心，积极引导和带动员工共同承担装置大修中的急难险重任务，同时，加大检修现场安全检查力度和密度，将安全环保工作的“触角”延伸到现场每个环节，严肃问责制度，做好闭环管理。

党员带头提素质。公司突出“以党建促生产”的原则，加强党员队伍建设为抓手，在检修任务重、安全环保严峻的情况下，党员干部“亮身份、亮承诺、亮联系点”，大力弘扬“石油精神”“铁人精神”，为实现油气田公司高质量发展作出新贡献。

(张庆洪 夏波)

夯实基础管理 狠抓运行管理

中石油安岳净化公司实现首季“开门红”

今年以来，中石油安岳天然气净化有限公司夯实生产基础管理，狠抓生产运行管理，筑牢安全环保责任，截至 3 月 31 日累计处理原料气 11.89 亿立方米，外输净化气 11.50 亿立方米，实现了首季度生产运行“开门红”。

产量“增”。坚持产量为王，持续优化增产措施。针对装置超负荷运行现状，安岳净化公司制定超负荷运行方案，科学合理分解任务，动态优化气量调配，保证装置“吃得饱、吃得好”，采取“边提量边调整、边发现边处置”策略，经过不断摸索优化，优化调整装置工艺参数，确保装置始终保持负荷上限平稳运行。首季度日均原料气处理量达 1307 万立方米，装置运行平稳，天然气达标外输。

成本“降”。坚持一切成本皆可降理念，不断加强生产精益化管理。安岳净化公司积极开展生产提质增效管理，积极开展技术攻关，推行预警及偏差管理，提高动态分析精细化程度，每月开展生产问题攻关讨论会，通过探索脱硫再生塔温度优化调整、尾气焚烧炉温度调整、蒸汽锅炉热效率调整等措施，燃料气耗量得到进一步降低。

管理“细”。坚持精细管理，细微处见真

他，十年前还是一名懵懂的大学毕业生；十年后，已成长成为一名优秀的技术人才，走上了车间副主任的管理岗位。他以青春为动力，秉承“无奋斗不青春”的理想信念，以十年磨一剑的韧劲，沉潜自我，静心打磨，用自己的青春勾勒出从学生到技术管理者的闪亮轨迹。他，就是安徽淮北矿业集团临涣选煤厂电信车间副主任郑琦。

青春闯劲 初心追梦

2013 年 7 月，郑琦从山东科技大学毕业，他怀揣着梦想来到临涣选煤厂，还没来得及褪去学生的青涩，便要担负起责任。

初入职场的他深知：纸上得来终觉浅，绝知此事要躬行。实习期结束定岗到机电车间后，他白天紧盯生产现场，熟悉机电设备性能，了解选煤生产流程，遇到问题向老师傅们虚心请教，晚上下班后又抽出时间捧起理论书籍静静地阅读，如饥似渴地学习《供配电技术》《罗克韦尔 PLC 技术》等电气专业技术，从编程软件到组态画面，到现场 PLC 结构分布、站点布置，绘制电气原理图，把现场实际与理论紧密结合起来，挑灯夜读，日复一日，梦想



章。安岳净化公司进一步细化和规范生产管理，建立每轮班停产演练制，领导干部分区检漏责任承包制、管理人员周五休假期集中交接

郑琦：无奋斗 不青春

的种子在不断地学习和实践中汲取着前进的能量。他凭着一股好学、肯钻、不服输的劲儿，逐渐成长为机电车间的一名电气技术骨干。

青春韧劲 勇于进取

2022 年 9 月，东区 3036# 高压电机频繁出现跳电故障，几经排查，却始终找不到故障原因，对此一些经验丰富的老电工也是一筹莫展。为保障选煤生产，郑琦临危受命，接下了这个“烫手山芋”，并立下军令状，不彻底解决故障绝不收兵。企业成立专项故障处理小组，他亲任组长，召开故障分析会，对可能出现的故障原因，抽丝剥茧，逐条梳理。他从源头开始排查，一点一滴地梳理分析，不放过任何一个细节。他大胆设想，小心求证，对手绘电路图进行分析，并付诸现场实地排查。最终，他发现现场的按钮箱接线端子有一根电缆在受振动影响时存在偶然接地情况，造成

PLC 程序输出分闸信号，导致高压电机停机。故障解决后，3036# 高压电机连续两个月没有出现跳电情况。

正当郑琦长出一口气时，3036# 高压电机却又意外出现了新的故障，导致高压电机停机。这一次故障更是让人“丈二和尚摸不着头脑”，他在脑海中反复思考，所有的硬接线都没有问题，那么它的故障点就有可能是控制程序造成的。打定主意后，他抱起电脑一头扎进东区集控程序和梯形图的研判中，在反复的甄别与查看下，他发现了一个可疑点，闭环 3036# 高压电机一台筛子的输入模块点存在闪烁现象。他通过技术手段监控模块点情况，对程序重新进行了修改，再一次消除了 3036# 高压电机故障，有力地保障了安全高效生产。

青春干劲 责任担当

近年来，临涣选煤厂智能化建设如火如

推进航运管理信息化 实现外贸高质量发展

随着交通运输技术、互联网技术和各国产业分工的不断发展，国际贸易往来呈现出一片欣欣向荣的景象。世贸组织(WTO)发布的 2023 年全球货物贸易数据显示，2023 年，中国出口占国际市场份额的 14.2%，进口占国际市场份额的 10.6%，均与 2022 年基本持平。据海关统计，今年第一季度，我国货物贸易进出口总值为 10.17 万亿元，同比增长 5%。

近年来，我国持续加大对外开放力度，外贸高质量发展不断迈出新步伐，也带动了国际航运行业的蓬勃发展。如何提高服务质量、提升竞争力、增加企业收益是航运行业需要面对的问题。顺应信息化潮流，天津旧城航运有限公司总经理张玉织用行动给出了自己的回答，她创新航运管理模式，为管理工作提供信息化解决方案，率先开展实用型航运管理信息化技术研发，在国际航运领域推动信息化管理方法。

作为总经理，张玉织全面负责天津旧城航运有限公司(以下简称“旧城航运”)的运输项目经营、运营体系优化和发展战略规划推进。据张玉织透露，在来到旧城航运之前，她已有十余年的航运操作管理经验，曾在国内

多家知名货运公司任职，熟知跨国空运及海运的项目申报、承运人选择、跨部门协调运输以及物流跟踪等一系列国际航运管理工作的执行要点及提效方法，这为她后续开展管理工作奠定了良好的基础。

自进入旧城航运之后，张玉织从多方面推动旧城航运的服务质量不断提升。作为帮助客户代理货物运输的公司，张玉织十分清楚最重要的是要注重航运服务的质量。一直以来，张玉织秉持着从客户出发、为客户着想的理念，详细比对船运公司的费用与路线、各地仓储成本等，从多种运输方案中为客户选择路线最短、耗时最少、安全性最高、成本最低的方案，并依靠她杰出的沟通协调能力最大程度地削减程序耗时。为了进一步提高方案选择精度和信息筛选效率，张玉织还采用信息技术作为辅助工具，自主开发了自用航运成本信息储存和分析系统，利用计算机的强大计算能力从海量承运、航海线路信息中匹配出最适合客户需求的方案，开创了人力与信息结合的高效业务模式，多次帮助客户快速实现大宗商品的跨境运输。

除了亲自监督重要项目之外，张玉织也

很重视公司员工的选择和培养。她说：“一个公司就是一个团队，团队的工作质量绝不仅仅取决于领头人的想法和作风，拥有一支能够将标准和理念严格贯彻到工作细节中的队伍是公司走向成功的必备条件。”因此，她严格为公司选择国际运输操作经验丰富的员工，并亲自为他们讲解培训。她依靠丰富的从业经验不断优化和完善公司的运营体系，减去不必要的程序关卡，使得航运管理工作更高效，成功激活了整个团队的活力。

在张玉织的带领下，旧城航运完成了数十次国际运输业务，一步步从小企业成长为了行业声誉好、服务质量高的知名航运企业，凭借其周到的方案设计和领先的服务质量成为众多大型企业开展大宗或贵重货物运输时的首选合作伙伴。由张玉织开创的应用信息技术做辅助的业务模式被其他货运企业借鉴，逐渐成为行业内十分流行的业务模式之一。

对于自创信息化业务模式与系统的流行，张玉织表示这成了她继续钻研信息化技术的支持与动力。“先前的业务系统存在很多不足，适用范围也不够广，我希望能够做出更

唐家河煤矿扎实开展“全民国家安全教育日”宣教活动

4 月 15 日，是第九个全民国家安全教育日，川煤集团华荣公司唐家河煤矿紧紧围绕“总体国家安全观·创新引领 10 周年”这一主题，扎实开展系列活动，增强全矿职工的国家安全意识。

造声势，浓氛围。当天，该矿通过广播、LED 电子显示屏等媒介，宣传相关法律知识，并运用矿”安全管理 QQ 群、党政 QQ 群，推送学习资料和国家安全法律知识小课堂，引导干部职工增强国家安全意识和风险防控

能力，进一步提高全矿干部职工对于国家安全教育日的重视程度，增强对国家安全知识的理解，大力营造“我的安全我负责，单位安全我尽责，国家安全我有责”的安全氛围，推动国家安全宣传教育深入开展。

强理论，话安全。专题会上，该矿负责人就什么是国家安全、国家安全包括哪些内容、破坏国家安全的行为有哪些等国家安全知识进行了详细阐述，并通过观看警示教育片，引导职工深刻认识国家安全的重要性，并结合

自身工作岗位，谈感想，谈体会，让职工思想活起来、嘴巴动起来，不断增强职工的国家安全意识和责任意识，在企业高质量发展中自觉担当起捍卫国家安全的使命责任。

强舆情，抓管控。纪监审办公室充分利用舆情监督的作用，组织各部门单位对本单位职工的 QQ、微信、抖音等平台做好舆情情况收集，发现不稳定苗头及时解决，积极做好舆论引导，营造出人人关注国家安全、人人重视国家安全、人人维护国家安全的浓厚氛围。

(唐丽娟)

河南油田工程院“专业应急团队”受青睐

“咱们工程院的‘专业应急团队’为油井增产和水井增加注水发挥了很大作用，见到显著效果，在工作上也给予了我们很大的帮助和支持。”4 月 12 日，河南油田工程院双河采油工程所所长罗爱武兴奋地在生产会上说。

年初以来，河南油田工程院围绕油田上半年“时间过半、任务过半”的目标要求，充分

发挥一体化改革带来的技术优势，凭借人才聚集自身过硬的本领，以生产一线需求为出发点 and 落脚点，以问题为导向，成立“专业应急团队”，实施驻厂帮促计划，强化院、厂、所融合互促，深入施工现场，针对采油一厂生产开发面临的主要问题，联合分析解决工艺创效难题，深度优化工艺技术措施方案，确保上半年增产增注、降本创效目标的实现。

一季度，针对该采油一厂部分油井原油粘度高、自然产能低问题，工程院组成热采降粘“专家应急团队”立即奔赴施工现场，了解该区域稠油井现状，在总结以往经验的基础上，充分考虑油藏特点，应用面积注汽、氮气(二氧化碳)辅助吞吐等稠油增产新措施，使该区块产量由日产 4.3 吨上升到 6.3 吨，阶段增油 434.9 吨，进一步改善了区块稠油开发效

同时创新开展值班值守管理，实现生产值班留守人员生产应急随时到位，真正做到生产设备设施故障有应对方案，生产管理瓶颈有提升方案，生产管理突发异常有应急处置方案，确保首季度装置零停工。

执行“严”。坚持严字当头，强化执行落地。严格执行冬季保供方案，每周通报执行情况。严格执行作业许可升级管理，确保两个现场安全受控。定期开展工艺纪律、操作纪律、劳动纪律等三大纪律抽查，严格考核兑现并现场公示，让违规者红红脸、出出汗。首季度共处罚通报 15 人次，真正做到有责必问，有错必究，有问题必改，用身边事警示教育身边人，营造干事创业的良好氛围。

同时，安岳净化公司首季度能源消耗持续下降，天然气生产脱损率 3.3%，同比降低 6.0%。电单耗 133 千瓦时/万立方米，同比降低 5.9%。耗水量 7.9 万吨，同比降低 24.0%。1 月份投运的 I 列装置余压发电机组，一季度累计发电 38.7 万千瓦时。生产指标与能耗指标量效齐增，均超额完成进度指标，实现了首季度安全平稳生产。

(代超 唐厚才)

茶。一批懂技术、肯吃苦、会管理的青年才俊登上了历史舞台。2022 年 8 月，技术出众、责任心强的郑琦被任命全面负责车间智能化项目建设的实施，与外委施工单位沟通、协调工作，全程参与厂”智控中心建设、低压远程停送电改造、东区 35kV 变电所巡检机器人改造、东区集控系统和综合自动化升级改造、智能原煤配煤等一系列智能化改造项目，他无不亲力亲为，率先垂范。

由于能力出众，德才兼备，郑琦 2023 年 11 月调至新成立的电信车间参与车间管理工作，分管智能运维班、电信一班以及智控中心、全厂生产集控系统、监控、视频、网络以及各智能化项目的日常运维工作。被认可的同时他更多地感受肩上这份沉甸甸的责任，智控中心的技术设备先进、集成度高、维护难度大，他经常抱着笔记本电脑，查看着各种生产集控程序和各種智能化项目的知识点，并总结出维护方案，为职工进行培训，便于职工们运维。

“要让青春在建设智能化选煤厂的火热实践中绽放绚丽之花。”郑琦是这样说的，更是这样做的，他的青春脚步逐梦而行，坚定稳健，一直向前！

(谢君)

加适应行业需求的成果。”张玉织说。她充分结合航运业务中的计算与分析需求，在原有技术的基础上对其进一步完善，研发出了诸如“基于智能优化算法的国际航运船舶调度与路径规划系统 V1.0”“基于射频识别技术 RFID 的航运物流监控与管理系统 V1.0”等一系列针对国际航运运营和管理需求、有效降低管理成本并提升管理效率的优秀技术发明，再一次掀起了广泛的信息技术应用热潮，对行业航运管理工作信息化数字化转型起到了积极的推动作用，张玉织本人也因此获得 2022 年获得“国际航运行业影响力人物奖”。

回首过去数年，虽然航运行业经历了波折，走过了风雨，但终究迎来了再度繁盛。“国际运输业务数量不断上升，这让整个行业都看到了新的机遇和希望。”张玉织表达了她对行业的美好期望。当前的航运产业发展稳中向好，以数字化转型为核心的高质量发展道路是未来的关键所在。值得欣喜的是，有许多像张玉织这样精通航运管理信息化的人才正在带领行业不断前进，相信在他们的努力下，航运行业一定会迎来更加美好的未来。

(赵亚光)

