



时已春分 植此青绿

3月20日,春分。惠风相伴,中铁上海局四公司团委联合组织部分在津的10余名青年志愿者参加中新天津生态城2024年春季义务植树活动。

现场,全体志愿者分工协作,携带铁锹和水桶等工具,扶树正苗,浇水培土,各环节都一丝不苟,整个植树现场洋溢着团结协作、昂扬向上的融洽氛围,呈现出一片热火朝天的劳动景象。经过两个多小时的劳动,400余株新栽种的丁香、海棠、碧桃、金叶槐幼苗迎风挺立,在明媚的春光中焕发出勃勃生机。

“通过参加这次植树活动,增强了我们的生态文明意识,强化了团结协作、奋进赶超的工作热情。”该公司青年志愿者王晓静表示,将在今后的工作和生活中,践行绿色环保理念,争做“绿水青山就是金山银山”理念的传播者和践行者。

“春种一棵树,收获万点绿。此次活动增强了全体青年志愿者的凝聚力和向心力,树牢了大家植树护绿的思想自觉、行动自觉。”该公司团委负责人表示,公司团委将继续组织开展、参与系列活动,带领全公司青年积极践行绿色发展理念,担起守护绿色生态家园责任,为绿色生态美好环境贡献一份力量。(胡育松)

华塑股份“内外兼修” 提升安全培训质效

3月18日晚七时,淮北矿业集团华塑股份职工教育培训中心副主管魏能结束一天的工作后,开始整理学习心得体会。就在20天前,作为领队之一,他与31名学员一起奔赴甘肃莫高聚和环保新材料公司“外训”学习。

进入2024年,华塑股份跨进高质量发展的“快车道”。一方面组织企业安全生产经营管理等日常工作,另一方面大力推进“十四五”新项目建设,并提出了“669”工作目标,即三氯氢硅项目6月份投产,湿电子化学品和电子特气项目6月份开工,PBAT项目9月份投产。面对新挑战,如何做到“两促进、两不误”?该公司认为,必须坚持“内外”兼修,狠抓“三基”(抓基层、打基础、提高基本功)工程,努力把培训“软实力”打造为推进安全发展的“硬基础”。

“人员全部开始四班三倒跟班学习,不当班的学员每天晚七时组织‘大学习、大讨论、大进步’班组沙龙活动。”甘肃莫高第一批外训学员出发后一周,“十四五”工作专班党支部书记、工会主席刘坤又带领59人去内蒙古东源科技公司“取经问道”。为确保外训质量,专班制定了学习计划,严格落实外训制度,时刻保持与公司沟通联系,在确保学员人身安全、克服学习与生活困难的同时,帮助他们顺利完成学习任务。同时,公司分管领导与党群人事部门时刻关注外训情况,通过通讯工具远程调度,过程管控,确保监督不脱节,学习不断档,联络不断线。

“他们的培训工作很扎实,形式多种多样,值得学习!”3月6日下午,参加华塑股份在氯碱分公司召开的一季度教育培训现场推进会后,电石分公司党支部书记、工会主席付纯报表示,回去认真总结本单位培训工作,结合分公司实际情况制定新的培训方案,切实把培训工作落到实处。为打造一支适应企业发展的高技能人才队伍,华塑股份按照“干什么学什么,缺什么补什么”的原则,制定内外兼修“两步走”培训方案,内部通过召开“现场会”方式,以点带面,上下联动,推动基层单位自主培训;外部推行“四个一”(一日一研讨、一课一总结、一人一分享、一天一张图)培训法,按需施教,精准施训,持续提高安全教育培训质效。(陈春秋)

北重集团高质量党建引领保障高质量发展

■ 郭新燕

北重集团党委深入贯彻落实党中央、集团公司党组重大决策部署,旗帜鲜明讲政治、强党建、促发展,锚定“一、二、四、六”发展思路,深入实施“体系化党建工作新模式”,推动各项工作取得积极成效。

提升政治建设质量 坚定不移把稳前进之舵

聚焦持续推进党的领导融入公司治理。坚持“两个一以贯之”,突出更好发挥党委“把方向、管大局、保落实”作用,健全完善各级党委发挥领导作用制度机制,指导督促公司8个直属党委、5个独立法人企业党组织同步调整优化完善议事决策清单,不断推动党的领导融入公司治理向基层延伸。聚焦学习宣传贯彻党的二十大精神全覆盖。分3期对1130名党员干部进行轮训;组织123名中层领导、44名先进代表开展“弘扬红旗渠精神、牢记‘三个务必’”党性教育暨学习贯彻党的二十大精神精神轮训班,营造浓厚学习氛围。

精准施策,聚焦重点工作。坚决落实“五个贯穿始终”,搭建理论学习“五学”框架,抓实调查研究“四向”,做到检视整治“五改”。坚持“六个结合”,围绕科技创新、市场开拓、安全质量等工作重点,推动主题教育走深走实,有力促进全年经营目标实现。在“破难题、促

发展、解民忧”上出实招、求实效,按序时进度完成“我为群众办实事”项目。

切实增强基层党组织政治功能和组织功能。深入推进党员积分制管理,实现党员管理理由“定性评价”到“量化考核”的根本转变,五星级党员占比达到60%。修订完善《党支部标准化规范化建设考核评价实施细则》等12项制度,确保基层党建有章可循、有规可依;抓牢党建责任体系建设。制定年度党建工作要点、重点任务清单,让各类责任主体真正把握责任所在。

提升人才队伍建设质量 坚定不移激励担当作为

构筑人才集聚平台,转变思路、创新方式“选才”。着力发挥南京研究院“人才飞地”集聚优势,创新采用“校企联合、共引共用”和“全职+柔性”等多种引进模式,签约硕博高学历人才近百人。构筑人才培养平台,夯实基础、多措并举“育才”。聚焦“把握一个遵循,做到五个过硬、提升六种能力”,组织年轻干部参加第五期管理人员“承启班”培训,开展课题研究,挂职锻炼。持续加强科技、技能人才培育,选拔优秀技能人员参加各类职业技能竞赛,新增3名全国技术能手。构筑人才激励平台,严管厚爱、激励约束“管才”。持续夯实领导人员工作作风,开展“抓学习促提升”“抓执行促落实”“抓效能促发展”专项活动,持续



推动干部能上能下,印发《公司推进中层领导人员能上能下实施细则》,完善从严管理干部队伍制度体系。

强化党建带团建体系建设。全面完成青年精神素养提升工程重点任务,建立三级“青马工程”培养体系,开展各类学习培训和主题活动,聚焦重大工程、重大项目组建69支青年突击队,先后承办各层级青年职业技能大赛,开展志愿服务活动。

提升融合融入质量 坚定不移发挥先锋作用

落实融合责任,严格落实三级书记抓安全质量工作责任制。全面压实各级党组织主体责任、党组织书记第一责任,聚焦安全质量发挥好党建优势,强化党建引领保障作用,助力打赢安全生产、质量能力提升攻坚战。创新

融合方法,全面深化党建工作与中心工作“七融合”工作法。组织各级党组织大力践行“七融合”工作法,深耕细作“党建+安全生产”、“党建+质量提升”两个专项,引领推动火炮身管寿命提升、AT150纯电无人驾驶矿车研制等重点项目,开展“党建+”系列活动,切实把党建优势转化为发展优势。拓展融合载体,深入开展“党旗在基层一线高高飘扬”活动。组建“党员攻坚突击队”、开展“党员创新工程”;聚焦党员队伍作用发挥,划定“党员管理责任区”,创建“党员示范岗”759个,动员各级党组织和广大党员在推动改革、促进发展中体现自身价值。

宣传思想工作一体化运行,工作质效全面提升。坚持精神文明企业文化一体化发力,文明文化全面融合。大力弘扬“把一切献给党”人民兵工精神,积极培育先进典型,荣获央企故事、诚信企业案例、企业文化成果等各类省部级荣誉70余项。

聚焦生产经营重点,进一步压实各级党委主体责任、纪委监督专责,贯通落实职能部门监督职责。深入组织开展重大装备、采购领域等专项整治工作,圆满完成各项目标任务,持续释放整治整改治理效能。

北方兵器城被评为“科学家精神教育基地、国家工业旅游示范基地”;北方股份公司荣获全国五一劳动奖状;科研试制中心802车间荣获全国青年安全生产示范岗称号、丰晨辉荣获全国优秀共青团员称号。

以廉洁文化为“帆” 护航矿井高质量发展 ——朱集西煤矿廉洁文化建设工作纪实

■ 王新喜

安徽朱集西煤矿党委坚持把加强新时代廉洁文化建设作为一体推进不敢腐、不能腐、不想腐的基础性工程抓紧抓实,持续增强党员干部廉洁从业、廉洁用权、廉洁修身、廉洁齐家的思想自觉,推动崇廉尚洁的新风正气不断充盈。

强化廉洁教育 让廉洁文化浸润人心

“要全面从严治党,深入推进反腐败工作,各级管理人员要做到自省、自重、自律,严守政治纪律和政治规矩,以身作则,确保党风廉政建设 and 反腐败工作取得更为明显的成效。”近日,矿党委书记王开祥在党委理论学习中心组学习会上强调。

该矿坚持把廉洁文化教育作为加强党风廉政建设 and 反腐倡廉工作的重要抓手,充分利用党委理论学习中心组、政工例会、“三会一课”、党员活动日等学习载体,深入学习习近平总书记关于廉洁文化建设的重要论述等

内容。持续用好朱集西党建网,及时在党风廉政专栏发布反腐倡廉“每季一课”、典型案例解读、党纪党规等内容。

与此同时,紧密结合矿井实际,深入开展廉洁文化“六进”、“会前廉洁教育五分钟”、讲授廉政专题党课等活动,在工业广场设置廉洁文化宣传展板,在各基层党支部建设廉洁文化墙,以点拓面,不断打造廉洁文化传播“新场景”,延伸廉洁文化建设,达到步步有“廉”景、处处有“廉”意的效果,提高党员干部廉洁自律意识,引导干部群众以“廉”为荣,让廉洁文化以各种各样的形式“浸润人心”。

用活本土资源 发挥廉洁文化引领作用

“我志愿加入中国共产党,拥护党的纲领,遵守党的章程,履行党员义务,执行党的决定,严守党的纪律,保守党的秘密,对党忠诚,积极工作,为共产主义奋斗终身……”在巍峨的革命烈士纪念碑下,党员干部佩戴党徽,庄严地举起右手,面对鲜红的党旗重温入党誓词。

注重深入挖掘、充分利用资源,打造多元

融合的廉洁教育立体矩阵,推进廉洁文化建设向基层拓展、向纵深落实。该矿党委采用“红色教育+廉洁教育”的方式,组织副总以上领导、基层党支部书记、政工部门负责人分两批前往金寨县红色教育基地开展“赓续红色血脉 涵养清风正气”红色教育活动,实地感受革命先烈的奋斗历程、崇高情怀、优良作风和永远跟党走的精神。

同时,不断创薪载体,丰富形式、延伸触角,让廉洁文化有声音、有影像有新意、有色彩。

多维度多形式 推动廉洁文化深耕厚植

“今天,我们以集体谈话的方式开展廉政谈话,这次任前廉政谈话既是一种鼓励和鞭策,也是一种严管厚爱,希望大家严守纪律规定……”矿党委副书记、纪委书记李治龙对新任职管理人员进行集体廉政谈话时说。

加强廉洁文化建设,在寓教于乐的同时,使廉洁文化教育成为增强拒腐防变能力的“免疫工程”。加强警示教育,该矿纪委主要负责人定期对新提拔科级管理人员进行集体廉

政谈话和廉政知识测试,打好廉洁“预防针”、把好任前“廉洁关”。常态化开展新入职大学生廉洁从业教育活动,切实扣好廉洁从业“第一粒扣子”。持续每年开展反腐倡廉警示教育月活动,筑牢廉洁自律、拒腐防变的思想防线。在元旦春节、五一端午等重要时间节点,进行节前集体廉政提醒谈话,教育引导党员干部严格落实中央八项规定精神,恪守纪律规矩底线。

拓宽方式开展警示教育,组织重点单位负责人到潘集法院开展旁听庭审警示教育,使党员干部“零距离”接受一堂触及心灵的警示教育课,增强了党员干部廉洁意识、法纪观念。组织党员干部观看反腐倡廉警示教育片,用身边事教育身边人,教育引导党员干部遵规遵纪守法、廉洁规范用权。组织纪委安全体人员前往蚌埠市警示(党性)教育中心开展主题活动,签订《“共守廉洁之家”承诺书》,引导干部、家属加强自我教育和约束,树立良好家风,守住做人、处事、用权、交友的“底线”,做到廉洁修身、廉洁齐家,营造清廉家风。

龙滩煤电公司工会建“五家”筑员工“幸福家园”

川煤集团华荣能源龙滩煤电公司工会为筑好筑牢员工“幸福家园”,以打造“情系员工之权、之忧、之为、之乐、之心”为基础,建设“民主、关爱、创新、文体、和谐”的“五家”文化,将干部职工从“打工仔”转变为“龙滩是我家”的“创始人”,努力推动企业迈入高质量发展快车道。2023年该公司被省机电冶煤工会推荐为2021-2023年全国厂务公开民主管理先进单位候选单位,同时被四川省授予安全文化建设示范单位称号。

情系员工之权建“民主之家”。努力发挥桥梁纽带作用,坚持走群众路线,开通矿井信访电话,设立纪委举报信箱,建立工会信访室,设置后勤意见簿,张贴在线举报二维码,畅通企业与职工“连心桥”。领导班子对接基层,机关部门结对连队,文化长廊矿务公开,

基层连队九项上墙,职工代表评议干部,重大事项问计于民,日常调研问需于民,重大决策民众监督,做到企业发展让职工深度参与,以集体的智慧充实、丰富和促进企业民主,让职工感受到“我是企业一份子”。

情系员工之忧建“关爱之家”。把民生当作“最大方向”、职工当作“最大依靠”、民意当作“最大评判”,聚焦职工最关心、最直接、最现实的利益问题,以忧民之情、为民之责、利民之举,关心疾苦、感知冷暖。始终坚持“夏送清凉、冬送温暖”到井口、进车间;坚持领导进家门,工会入病房,进八一座谈会、职工“迎新年”、退休职工欢送会;坚持节日有慰问、边远有关怀、金秋有助学、疾困有帮扶,2023年,累计帮扶各类基金68.1万元,发放各类“温暖慰问金”140.2万元,以实际行动让干部职工感

受到企业的浓情厚意。

情系员工之为建“创新之家”。龙滩煤电公司通过产学研同步、劳动竞赛、岗位练兵、技能培训等途径,大力培养新时代产业工人队伍。2023年,评选出合理化建议62条,“五小”成果60项,直接创造经济价值376万元;12名职工被评聘为高、中、初级技师。职工仲宇参加第23届全国煤炭行业职工职业技能示范赛、四川省职工技能大赛中分别荣获铜奖和第二名;“一种智能化工作面液压支架自动调整采煤工艺”荣获四川省总工会首届职工创新创效大赛决赛优秀创新项目。

情系员工之乐建“文体之家”。以打造一个平台,发现一批人才、培养一批骨干、创造一批节目为目标,不断强化文体活动这一“活载体”,坚持“三每”要求,积极组织开展极具

“三性”又“土味儿”十足的文体活动,满足职工文化娱乐需求,用提振士气、催人奋进的文艺作品,厚植职工的个人情操,促进矿区精神文明建设向上向善。2023年,职工龚雄获得川煤集团、华荣能源公司“十佳歌手”大赛一等奖。

情系职工之心建“和谐之家”。牢固树立“绿色发展、共建共享”的发展理念,相继实施矿区“道路油化、矿区亮化、植被绿化、形象美化”等环境治理工程,延伸至“两堂一舍”改造升级、班中餐“2+1+1+1”模式、井下架空乘人器安装等衣食住行的民生工程,用实际行动、实际成效回应职工期盼,着力推进企业与生态和谐、企业与职工和谐、工作与生活和諧,让龙滩煤电公司这个“家”更像家,职工也更爱“家”。(梅山青 贺全明)

低碳节能 绿色出行

让都市生活多一些绿色，多一些畅通，多一些健康，
因为建设绿色森林城市是我们共同的愿望……