

智慧启迪,以智能化技术推进新时代教育高质量发展

在数字化风潮不断涌动的时代，教育领域也迎来前所未有的革命性变革。智能技术的迅猛发展正催生出智慧教育的新时代，而在这个充满无限可能的领域里，西斯达教育科技集团联合创始人、执行总裁、西斯达城市森林学校校长刘琴，以其近二十年的丰富经验和独特的洞察力成为开拓者，为智慧教育的繁荣发展贡献自己的力量。

早在 2006 年，刘琴就已扎根教育行业，一直致力于推进教育的国际交流和文化交融。她积极推动双语教学的发展，将优质的英语教育资源引入到学校中，让更多的孩子受益。从刚开始的郑州市金水区西斯达外国语学校到如今发展壮大成为近万人规模的西斯达教育科技集团。一路走来，刘琴感慨颇多：“教育一直是一个国家繁荣与进步的基础。只有强化教育的创新力量，才能培养出更多的有识之士，推动社会不断进步与发展。”

刘琴秉持着先进的教育理念：“教育不是简单的竞争与排名，而是要让每个学生都有机会发挥自己的潜力，成为最好的自己。我始终坚信每个学生都是独一无二的，孩子们应该在个性化的学习环境中得到发展，而不是被同质化的教育模式束缚。”

作为一名智慧教育专家，刘琴并不满足于传统的教学方式，她始终在寻求创新与变革的契机。她积极引入数据分析、人工智能、虚拟现实等先进技术，将智能技术与教育相结合，研发了“基于大数据算法的潜能评估与规划系统”“基于预设数据的在线远程互动管理系统”等出色的创新性技术成果，致力于打造更优质的教育环境。“基于大数据算法的潜能评估与规划系统”利用大数据技术和算法模型从多个维度收集、整理和分析数据，以客观、科学的方式评估和规划个人或组织的未来发展。该系统的潜能评估有力地帮助教育机构更好地了解学生的潜力和特点，制定个性化的教育规划和课程设置，促进学生的发展和成就。“我希望通过智慧教育更好地满足学生的学习需求，让教学变得更加个性化、有趣和高效。”刘琴说。

刘琴的智能化技术成果应用一经落地，便收获了学校教师和教育机构的积极反馈和认可，同行杨老师表示，“通过该系统的评估和规划，学生可以更好地了解自己的潜力、优势和发展方向，有助于个人更有针对性地规划职业发展路径、学习计划和技能培养，提高自身素质和能力，实现个人成长和职业成功。”

对教育者而言，智慧教育提供了更精准的教学工具和数据分析手段，有助于更好地了解学生需求，提高教育质量。刘琴对智慧教育的深刻洞察不仅停留在问题的解决方案上，更包括对智慧教育未来的积极展望。她坚信，智慧教育将成为教育领域的引领者，为学生和教育者创造更为创新和灵活的学习环境。刘琴表示，“在未来的智慧教育中，学生将成为学习的中心，而教育者将更多地充当引导者和支持者的角色。随着技术的不断发展，我们将能够更深入地了解学生的认知过程和学习需求，实现真正的个性化教学。接下来我不仅会继续为推广双语教学而努力，也会在全球范围内积极推进智慧教育的研究，为教育事业贡献自己的力量。”

同行业的专家、学者对刘琴的专业能力表示高度的认可，她不仅积极参与、组织各类学术交流活动，带动更多优秀人才投身于教育行业的技术研发和创新工作中，还多次受邀出席行业内各类项目和赛事的评审，为参赛项目和参赛人员提供专业的指导和建议，推动了产业的转型升级和战略创新。刘琴通过刻苦求索和不懈努力，为行业的创新做出了积极的贡献，她谱写了教育创新的篇章，为行业的进步和发展添力。

（胡阳）

重温革命历史 汲取奋进力量 西北工业集团组织观看影片《我们的七月》

为推动党史学习教育常态化长效化，巩固拓展主题教育成果，3月14日，中国兵器西北工业集团有限公司组织开展“重温革命历史 汲取奋进力量”红色观影活动，110名党员、团员集中观看了党史题材电影《我们的七月》。

历史是最真实最有说服力的教科书，《我们的七月》以扶眉战役为背景，在史实基础上进行创作，以中国人民解放军第一野战军二兵团第4军11师33团副团长高增岳和他的战友们为原型，真实再现了扶眉战役的全过程，真实反映了扶眉战役解放西北的重要意义，刻画了人民解放军战士英勇顽强、不畏牺牲的光辉形象。

观影过程中，大家手持国旗，沉浸在紧张凝重的战争氛围中，被英雄人物的满腔热血和铮铮铁骨所触动，也被先辈们为国家命运赴汤蹈火的革命情怀所感动，接受了一次非常震撼的党性教育和精神洗礼。观影后大家纷纷表示，要以革命先辈为榜样，坚定理想信念，坚守初心使命，不断弘扬伟大建党精神和“把一切献给党”的人民兵工精神，以更加饱满的热情、更加昂扬的斗志积极投身工作中，将革命精神转化为奋力推动西北工业集团高质量发展的强大精神力量，推动企业不断发展。

（杨天慧）

制冷专家于荣富——勇攀高峰的“追梦人”

■ 方文

2009年成立上海弗格森制冷设备有限公司，2010年在江苏泰州建立江苏弗格森制冷设备有限公司，2015年研制成功全球首套真空制冷冰机，2021年为北京冬奥会冰上运动提供速滑制冰设备、室外高温造雪设备，2022年成功开发出过冷水结晶技术的流态冰，填补了国际制冷行业在这一领域的技术空白……十几年来，于荣富用科技创新的力量，促成了弗格森制冷的蝶变，也引领了中国乃至全球制冷科技发展的潮流。

打破舒适圈 从职场人转变为创业者

回首弗格森制冷的发展史，也是于荣富不断超越自我的奋斗史。早在正式踏入制冷行业之前，于荣富就已经在企业战略研究、商业分析、国际工业品贸易等方面积累了丰富的经验，在行业内颇有名气。后来，因为不甘于安稳和希望挑战自我，于荣富决定走出舒适圈。他在深度调研中国制冷市场的同时，与一位拥有制冷核心技术的德国朋友达成合作，创办了上海弗格森制冷设备股份有限公司，从此开始了他崭新的职业发展历程。

从一名职场精英转型为企业家，于荣富的成功不仅在于抓住市场机遇，更在于其勇于创新、持续学习和不断探索的精神。他时刻关注行业动态和技术发展趋势，不断调整经营策略，以保持企业持续稳定地发展。此外，他还非常注重团队协作和执行力，通过高效沟通与协作，确保产品研发团队快速响应市场变化和客户需求。发展至今，弗格森制冷利用先进的制冷和机械传动技术，已为全球 89 个国家的 18 万多家专业客户提供全方位项目支持，成为自动化制冷领域的全球领导者。

创新思路 强化引领 党建融合激活车间“一池春水”

安徽淮北矿业集团临涣选煤厂西区选煤车间党支部以开展“红润煤香”支部品牌创建为抓手，拉高标杆、争先进位、精细管理，不断创新工作思路、强化党建引领，将党建工作有机融入安全生产中心工作中，引领车间安全高效生产。

提高站位 支部建设强劲有力

该车间党支部强化政治理论学习，提高党员政治理论水平，不断增强党员党性修养和工作能力；强化党建品牌阵地建设，开辟“红润煤香”党建品牌活动阵地；落实民主集中制，集体讨论研究支部工作中的重大问题



●在项目现场，于荣富对制冷设备运行的技术指标进行查验。

坚持技术创新 推动制冷行业高质量发展

除了在商业上取得巨大成功，于荣富更让人敬佩的是他的创新精神。无论是对于制冷剂、热传导等制冷设备基础技术还是云计算、物联网、人工智能等新兴技术的发展和运用，于荣富一直抱着主动学习和积极探索的态度。在深耕制冷行业的十余年里，于荣富研发出了一种太阳能冷库冰盖去除器、一种化工厂用冷却降温用板式制冰机、一种智能型管冰机、超声波促晶制冷设备、流态冰机 PLC 控制程序系统 V1.0 等众多具有行业领先意义的技术成果，这些技术成果的应用不仅提高了他所在公司产品的技术含量和市场竞争，也为整个制冷行业的技术进步提供了有力支撑。

例如，由他研发的流态冰机 PLC 控制程序系统 V1.0，是基于 PLC 技术开发的最新一代智能化流态冰机控制系统。该系统可实时监测流态冰机的运行参数和环境参数，通过

数据分析和预测模型，优化流态冰机的运行状态，提升设备的生产效率，降低设备的用能成本和维护成本。该系统投入市场不久，就有多家制冷设备制造企业与于荣富达成技术引进合作。合作期间，流态冰机 PLC 控制程序系统 V1.0 成功帮助这些企业解决了设备能耗高、稳定性低、维护成本高等一系列问题，迅速在行业内声名鹊起，被业界誉为流态冰机的“超级大脑”。

于荣富在积极探索制冷领域关键技术突破路径的同时，在学术研究方面也取得了丰硕的成果。他在《中文科技期刊数据库(引文版)工程技术》《中国机械》《中国科技期刊数据库 工业 A》等权威期刊发表过多篇论文，对于制冷剂制备技术、热传导理论、制冷设备智能控制技术等方面的发展起到了极具前瞻性的指引作用。由他主持完成的科研课题项目《冷水大温差对制冷设备能耗影响分析》，更是凭借重大学术价值和应用价值，荣获了中国管理科学研究院咨询部工程技术课题管理

工作中：管理人员严格践行严细实精工作作风，不断提升工作执行力，着力锻造一支敢打硬仗、善于创新、勇于突破、有“硬核”作风的干部职工队伍；大力倡导“四勤四到”一线工作法，管理人员与职工“零距离”接触，做到围着职工转、带着职工干，与职工的心连在一起、干在一起，下沉生产一线掌握情况、落实措施，解决问题。

以“党员责任区”包保为抓手，车间充分发挥党员先锋模范作用，根据入洗原煤煤质特点，不断调整现场生产，优化工艺流程，细化操作规程，强化质量管控。

促进和谐 坚持办实事解难题

该车间党支部心系职工，把思想政治工作延伸到生产一线岗位上，做到职工的心窝里，用心用情解决职工“急难愁盼”等实际问题。

车间扎实做好进宿舍、进班组、进心里“三进”职工思想政治工作，面对面、零距离与职工开展谈心谈话，及时摸排职工工作、生活中存在的困难，掌握了解职工的思想动态，对职工关心的大小问题做好记录，列出整改清单，限期解决处理。此举让职工工作既安心又舒心，有效稳定了职工队伍，车间上下呈现出“人心思齐、人心思进”的和谐局面。

亲如一家人 当好工友的“老大姐”

在单位，工友家里有困难，刘洋主动上门帮忙；工友因家庭困难放弃大病救助缴费，她主动掏钱垫付。个别内退或退休离矿工友因故不能来矿办理相关事项的，只要她得知消息都会主动帮忙。一次，女职工刘艳因怀孕生理反应较大，无法完成本职工作，她及时“补

和有关职工群众切身利益的事项；强化党务、科务公开，对职工关心的工资分配、先进评比、困难救济、职工疗休养等，第一时间在车间公开栏内进行公开，并及时发至班组工作群，全面接受群众监督。

车间坚持召开季度事务公开听证会，保证职工的参与权、知情权、监督权，针对职工提出的意见和建议，车间认真研究落实解决，及时为职工解疑释惑。

转变作风 党建融合促生产

该车间党支部以党建引领生产、以党建促进生产，切实把党建工作融入到各项生产

工作中，夫妻俩人携手共进，在各自的岗位绽放光彩；生活中，夫妻俩人同心协力，孝敬老人、厚爱亲人，于平凡之中演绎动人故事。日前，安徽淮北矿业集团孙疃矿物业管理科科长刘洋家庭喜获淮北市职工文明家庭称号。

柔肩担重任 当好家中的“顶梁柱”

俗话说，百善孝为先。“孝”源于心，“爱”生于情。今年 42 岁的刘洋有个其乐融融的小家庭，爱人杨彦举是一名退伍军人，中共党员，现为孙疃矿机电科电管员；儿子大学毕业已经参加工作；母亲退休在家；与 92 岁高龄的奶奶共同生活多年。四世同堂的平凡日子如流水，慢慢地从指尖滑过，温暖、幸福、和谐而美满。

1997 年 9 月，父亲病故，年仅 16 岁的刘洋踏着父亲的足迹，成为了淮北矿业集团万千煤矿工人中的一员。少年丧父的重大变故，

加之早早参加工作，锤炼了刘洋稳重、坚毅的性格，让身为长女的她一下子从懵懂少年升格为家中的“顶梁柱”，安慰伤心欲绝的母亲，照顾年幼懵懂的弟弟，还要看护年迈的奶奶，用柔韧的双肩担起这个处在风雨飘摇中的家庭之重任。“她爸‘走’后，这些年多亏刘洋，不然我们这个家就完了。”说起孙女多年的付出，奶奶心疼得直掉泪。

爱在无声处 当好奶奶的“小棉袄”

刘洋常说：“父亲是家中独子，去世得早，这对奶奶打击很大。为了这个家，奶奶操持了一辈子，受了太多罪。现在老人家年龄大了，做晚辈的拿一百倍的孝敬来报答她是应该的。”为方便照顾老人，刘洋与爱人杨彦举商量后，果断把奶奶接到身边照顾。只要休班在家，夫妻俩就陪老人散步、看电视。定期给老

鲍店煤矿志愿者为老人义务理发

3月11日上午，山东能源集团兖矿能源鲍店煤矿“雷锋”理发队的暖心志愿者们走进该矿社区老人家中，为行动不便的老人义务理发。

图为暖心志愿者刘晓丽为91岁的陈秀英老人理发。

焦超 摄影报道



湖北交投鄂西北廉洁文化教育基地获评“形式设计奖”

近日，全国交通运输行业“传承交通文化 勇当开路先锋”第二届交通运输优秀文博馆推选展示活动在山东临沂举行。由湖北交投鄂西北运营公司选送的“鄂西北廉洁文化教育基地”，获得“形式设计奖”殊荣，从而成为湖北交投系统唯一一家获此殊荣的单位。

2021年，鄂西北运营公司严格按照湖北交投集团党委的要求和部署，坚持扎根属地、融入地方，紧紧围绕“一江清水北送”和属地红色资源为元素，从本土文化中汲取养分，借鉴传统清廉内核，运用现代光电技术，打造了特色鲜明的“鄂西北廉洁文化教育基地”。该基

委会重点项目科研成果一等奖。从生产实践中发现问题，在学术研究中找到解决方案，通过产品研发让技术成果落地，于荣富坚持学术与实践结合，打造完整的技术创新闭环，为行业树立了创新发展的标杆。

多维度践行社会责任 尽显行业领袖担当

事业上，于荣富攀上了一个又一个高峰，但他深知，作为行业的领导者，自己在开展前沿技术探索、带领企业发展的同时，更要积极履行社会责任，弘扬当代企业家精神。为此，他积极参与各类行业交流活动。近年来，他在 2022 年江苏省制冷（冷链）技术创新交流会、2023 哈尔滨国际冰雪经济发展高峰论坛、2023 年首届呼伦贝尔·海拉尔冰雪产品冬季展销会等大型行业交流活动中表达自己对于制冷行业发展趋势的真知灼见，分享自己在制冷技术研发方面的宝贵经验，给予了广大同行思想上的启迪。

此外，作为制冷技术领域的权威专家，于荣富在繁忙的科研、经营工作之余，还热心于制冷行业内优秀人才和先进技术的挖掘。近年来，他多次受邀参加行业内的重要评审会议。2月，他在 2023 长三角工程建设配套科技成果评比活动中受邀担任了工业制冷科技成果评审组组长。在他的带领下，评审组对参赛成果进行了权威、专业的评判，最终评选出一批填补行业空白的科技成果，为制冷行业的技术升级再添新动力。

面对日新月异科技进步，于荣富表示：“任何一个领域的科技发展，仅仅依靠一两个领军人物还是不够的。只有建立起长效的人才培养机制、科技创新保障机制和科技成果推广转化机制，我们的行业才能获得持久的发展动能。而这，也正是我未来努力的方向。”

该车间党支部心系职工，把思想政治工作延伸到生产一线岗位上，做到职工的心窝里，用心用情解决职工“急难愁盼”等实际问题。

车间扎实做好进宿舍、进班组、进心里“三进”职工思想政治工作，面对面、零距离与职工开展谈心谈话，及时摸排职工工作、生活中存在的困难，掌握了解职工的思想动态，对职工关心的大小问题做好记录，列出整改清单，限期解决处理。此举让职工工作既安心又舒心，有效稳定了职工队伍，车间上下呈现出“人心思齐、人心思进”的和谐局面。

（陈桂芳）

位”。每天凌晨 5:00 准时起床，先帮她把卫生环境清理干净，然后再投入到自己当天的紧张工作中。像这样替工友“顶岗”作业、上门慰问、自掏腰包帮工友解难题的事情，对她来说早已经是家常便饭。此外，她还是一名无偿献血志愿者，定期主动献上自己的一份爱心。

爱是相通的，是有温度的，会传递给她身边的每一个人。1998 年，她的丈夫在服役役时，就与战友一同参加了那年的抗洪抢险工作，并获得“优秀士兵”称号，多次被矿评为“优秀党员”。心怀大爱、志趣相投的夫妻俩从没有因为照顾老人、孩子教育等家庭琐事发生过争吵，更没有与邻里之间发生过摩擦，两人用孝心、爱心、真心诠释家庭幸福密码，用行动传承中华民族的优良家风家教。刘洋先后获得淮北矿业集团“女工素质提升工程百佳个人”“五星党员标兵”矿“矿山功臣”“管理标兵”“五一巾帼岗位标兵”等多项荣誉。

（张雯 贾慧萍）