

中安联合完成首笔碳交易

■ 赵天奇 李松松

2023年12月25日，中安联合顺利打通碳交易流程，并完成了该公司首笔碳排放权交易。

中安联合以当前碳市场较高价格挂牌出售了2000吨碳排放配额。交易前，该公司与上海环境能源交易所签订用户服务协议，完成了全国碳排放权注册登记系统开户、碳排放查、碳履约、挂牌出售等程序，顺利打通了碳交易流程。

一直以来，中安联合持续推进节能降碳工作，通过加大自备电厂的节能降碳管理，实现相关能耗指标不断下降。2023年前11个月，中安联合热电装置在集团公司45家热电专业综合竞赛中取得累计综合排名第一的好成绩。供电煤耗同比降低1434克/千瓦时，供热煤耗同比降低334克/吉焦，发电厂用电率、供网用电率均实现同比下降，同时，开展优化给水泵运行和压减减温减压直供汽量等双项创效活动，减温减压器直供汽量同比减少10432吨，降本增效成效显著。

首笔碳交易完成，为中安联合以市场化机制促进碳资产管理提供了渠道，为该公司持续推进节能减排工作传导了压力，也增强了动力。



收费站“洗”迎新年

新年新气象。湖北交投鄂西北运营公司当涂管理所组织收费班组开展“洗”迎新年”站口规范化专项行动，助力为广大司乘朋友营造干净整洁的高速通行环境。贺秉 摄影报道



临涣焦化年产能3万吨碳酸酯项目开工建设

近日，安徽淮北矿业集团临涣焦化公司年产能3万吨碳酸酯项目开工建设。该项目总投资3.2亿元，预计2025年4月份完工投产，将显著提升公司的整体经济效益。

图为临涣焦化公司年产能3万吨碳酸酯项目开工仪式现场。魏玉东 摄影报道

亮剑西北大漠的“功勋测井队”

■ 单旭泽 关美凌 丁静

塔克拉玛干沙漠腹地，伴着清晨第一缕阳光，新2队测井队长闾世强和队员们结束施工任务，踏上归途。

中石化经纬公司胜利测井公司巴州分公司新2队组建于2002年6月，具有中国石化甲级资质，先后获中国石化“重大油气发现奖”、4幅石油工程“金牌标杆基层队”、西北油田“测井承包商标杆队”等荣誉奖牌46块，荣立油田集体二等功两次，创各类纪录30余项，连续多年在西北工区26支测井中队综合排名靠前。2023年11月，该队荣登榜单再添新勋章——中国石化工人先锋号。

21年苦与乐的拼搏历程，21年泪与笑的大漠足迹，点点滴滴记录着这支“功勋测井队”走过的足迹。

21年，让石油精神代代相传

2002年，新2队向西出征，承担西北油田、胜利油田西部工区测井、射孔、取心等施工任务。“精益求精 创新奉献 西部建功 保障能源”，是新2队的使命，更是精神传承。

2011年10月，北风凛冽，寒气似刀。时任测井队长邹振邦率新2队驻守北油田，和罗克群等生炉子一起，为哈钦8井等重点井进行完井测井、地层倾向、核磁共振等特殊项目测井，并争取一口24吨、油气显示良好。

2011年11月1日，胜利油田正式宣布在西北腹地建立一个新油田——春晖油田，上投控制石油地质储量3261.1万吨。作为奋战在准噶尔盆地的测井主力军，新2队被集团公司授予“重大油气发现奖”。

大漠戈壁上是殷切的期盼，一代代石油人笃定前行的足迹。

深化务实合作 加快推动项目建设

漯河市市长黄钊会见河南嗨吃家食品股份有限公司董事长郭旭等重要客商

■ 本报记者 李代广

1月2日，河南省漯河市人民政府市长黄钊会见参加经开区“三个一批”项目集中签约活动的河南嗨吃家食品股份有限公司董事长郭旭、成都市食品工业协会执行会长任伟维、加多宝(中国)饮料有限公司生产运营副总经理彭绍星等重要客商，围绕深化务实合作、加快推动项目建设进行座谈交流。漯河市政协副主席、市发改委主任侯之光等参加。

黄钊对客商们选择在漯河投资表示欢迎和感谢，希望各位企业坚定投资信心，加快推动签约项目早开工、早投产，早日实现投产达效。

郭旭对漯河市优越的营商环境、得天独厚的区位优势、完善的生产业生态给予高度评价，表示，将持续深化与漯河市的务实合作，在确保现有投资项目早日开工、达产的基础上，把更多优质项目、产能布局到漯河，把更多上下游企

招贤矿业挖掘扩能增产潜力 增效2.5亿元

■ 吴琼

2023年以来，皖北煤电陕西金源招贤矿业公司坚持“现场为王、问题导向、全员参与、持续改善”原则，聚焦价值创造，树立效益最大化思维，找准问题精准发力，不断改善生产方式，优化管理流程，挖掘扩能增产潜力，全力打造集约高效矿井，保障能源供应。

夯实基础 强化技术管理

招贤矿业积极强化技术管理体系建设，规范技术标准，落实技术责任，为矿井安全生产奠定了坚实基础。生产技术部先后编制下发了陕招技术〔2023〕3号《关于印发生产技术管理规定（2023版）的通知》、陕招技术〔2023〕68号《关于印发支护支护技术（2023版）的通知》、陕招技术〔2023〕131号《关于印发科技创新管理工作的通知》、陕招技术〔2023〕136号《关于开展班组安全提示及指导意见的通知》等文件，技术管理体系进一步完善，完善生产技术例会制度。每月组织技术人员召开生产技术例会，对生产中存在的技术问题进行讨论拿出解决办法，提出防范措施，使技术管理具有超前性。同时严格规程措施管理，规范规程措施的编制、审批、贯彻和监督标准，重点把关键规程措施的现场调研及针对性、可操作性环节。

围绕现场 优化技术应用

为进一步优化源头设计，深化生产变革，精算投入产出账，谋求效益最大化，招贤矿业加强设计源头安全体系建设，确保设计超前指导生产。2023年相继完成四采区开采设计、2306工作面、1304（外）工作面、2302工作面一站式设计。该矿坚持灾害治理日分析及工作面预警信

息日报制度。每天组织技术人员对回采工作面水、火、瓦斯、顶板、冲击地压等进行综合分析，并根据分析结果及时发出预警通知，保障了1303工作面实现安全回采。

该矿生产技术部认真组织开展矿井“三基”建设，推动班组“五活”整治活动顺利推进，制定相应的实施办法，分阶段、分层次进行推动实施。2023年全矿共排查典型“五活”问题347条，其中无效活61条、低效活78条、返工活96条、浪费活48条、不安全活64条。针对每周梳理查出的“五活”典型问题，月度进行汇总分析，找准“五活”问题及产生根源，针对性集中整改。组织各单位积极对“五活”整治成果进行提炼，挖掘亮点做法，总结有效经验，汇总形成“五活”成果工具箱，共享“五活”专项整治工作效果，巩固“五活”整治成果。

依靠创新 增强发展动能

国家有关政策明确规定，不得对冲击地压矿井核增产能，受这个客观条件的制约，招贤矿业全力挖掘矿井扩能增产潜力，构建多灾害精准高效协同治理体系，实现冲击地压与瓦斯抽采、防灭火、离层水害治理融合，更好服务于生产，展现了皖煤人的“强劲脉搏”，实现了矿井的“美丽蜕变”。2023年克服了矿井灾害对生产的不利影响，实现了安全生产生产，圆满完成年度生产目标。

技术创新是企业发展的原动力。招贤矿业广大干部员工深入践行“诚信协同创新”的企业核心价值观，立足工作实际，坚持问题导向，变难题为课题，变课题为项目，有效解决了1304（外）风巷超前注浆加固顺利通过弯道段《2煤资源》《巨厚层岩段大垂深投料运送系统设计》《1304（机）机巷通过原U型棚漏顶段》《东风井联合试运转》等一系列制约矿井高质量可持续发展的技术难题和瓶颈问题。



中国石化天津南港乙烯项目机械竣工

2023年12月29日，由石油工程建设公司中原建工公司承建的天津南港乙烯项目污水处理场工程顺利交中。

据悉，天津南港乙烯项目是精准推进京津冀协同发展的重大工程，是中国石化“4+2”世界级炼化基地布局的重要战略落子。

赵黄 摄影报道



● 重灌入壳管

早春3月，寒风逼人。新2队接到重任，犹犹再三，依然启程返疆。女工收到录取通知书时，陈志强正在新北1井施工。

2022年4月，天空沙尘弥漫，赶至SH8B-2H井，不顾长途行车劳苦，按车操作规范标准操作，不断完善施工配套，提升技能指标。为了确保安全施工，他们成立“三互小组”，队员之间相互检查、相互监督、相互帮助。

队员们在寒风中忙碌着，全身心只专注于仪器和数据，无关白天与黑夜的交替。顺利完成直推标准和直推声波探测的联合施工，一次成功率和资料合格率都达到了100%。

时光的表盘上，总有一些细眼的时刻，标注着历史的进程。

3月14日，顺北84斜井测试获得高产工业油流，折算油当量达到1017吨，成为目前新疆陆上单井深度最高的千吨井。

他们心里装得下风沙大漠，却装不下对妻儿的歉疚。

47岁的陈志强，2007年入疆时女儿才3岁，16年来，一身红工装被汗水浸泡得褪色了色，他施工过的井有750口，创下20余项施工纪录。

月久高潮时，陈志强休假回家。他想要做的事情有很多，要为女儿送考，更期待填报志愿，要带全家旅游，回老家探亲……可当他看到生产任务重、人员设备紧急的消息，第一时间奔赴到操作工程师岗位。

许多新进驻的员工，都在新2队留下了成长的足迹。李宇原是公司护卫队分队队长，主动前往新疆支援一线生产，他努力工作，多次评为公司十佳操作师。党员杨玄智是一名退伍兵，他随队作风带入新2队，虚心向师傅学技术、钻业务，提技能，一年后就被提拔到操作工程师岗位。

“夺金牌难，保金牌更难！”

在“比效益、比安全、比贡献、比水平、比作风”竞赛中，新2队队员们争相比学赶超，比技术、比指标、学先进、学知识、学技术，与兄弟队之间互比互赶互超，暗中较劲，大家心往一处想，劲往一处使，个个干劲争着往前冲。

许多新进驻的员工，都在新2队留下了成长的足迹。李宇原是公司护卫队分队队长，主动前往新疆支援一线生产，他努力工作，多次评为公司十佳操作师。党员杨玄智是一名退伍兵，他随队作风带入新2队，虚心向师傅学技术、钻业务，提技能，一年后就被提拔到操作工程师岗位。

“夺金牌难，保金牌更难！”望着高高的钻塔，陈志强目光深邃：“荣获这么多荣誉，我感到自豪，但也感到压力更大了，担子重了。我们必须千好每一口井，千好向谁谁都不好交代。”

1303工作面安全高效回采回收2煤资源》《巨厚层岩段大垂深投料运送系统设计》《1304（机）机巷通过原U型棚漏顶段》《东风井联合试运转》等一系列制约矿井高质量可持续发展的技术难题和瓶颈问题。

技术创新是企业发展的原动力。招贤矿业广大干部员工深入践行“诚信协同创新”的企业核心价值观，立足工作实际，坚持问题导向，变难题为课题，变课题为项目，有效解决了1304（外）风巷超前注浆加固顺利通过弯道段《2煤资源》《巨厚层岩段大垂深投料运送系统设计》《1304（机）机巷通过原U型棚漏顶段》《东风井联合试运转》等一系列制约矿井高质量可持续发展的技术难题和瓶颈问题。

技术创新是企业发展的原动力。招贤矿业广大干部员工深入践行“诚信协同创新”的企业核心价值观，立足工作实际，坚持问题导向，变难题为课题，变课题为项目，有效解决了1304（外）风巷超前注浆加固顺利通过弯道段《2煤资源》《巨厚层岩段大垂深投料运送系统设计》《1304（机）机巷通过原U型棚漏顶段》《东风井联合试运转》等一系列制约矿井高质量可持续发展的技术难题和瓶颈问题。

技术创新是企业发展的原动力。招贤矿业广大干部员工深入践行“诚信协同创新”的企业核心价值观，立足工作实际，坚持问题导向，变难题为课题，变课题为项目，有效解决了1304（外）风巷超前注浆加固顺利通过弯道段《2煤资源》《巨厚层岩段大垂深投料运送系统设计》《1304（机）机巷通过原U型棚漏顶段》《东风井联合试运转》等一系列制约矿井高质量可持续发展的技术难题和瓶颈问题。

技术创新是企业发展的原动力。招贤矿业广大干部员工深入践行“诚信协同创新”的企业核心价值观，立足工作实际，坚持问题导向，变难题为课题，变课题为项目，有效解决了1304（外）风巷超前注浆加固顺利通过弯道段《2煤资源》《巨厚层岩段大垂深投料运送系统设计》《1304（机）机巷通过原U型棚漏顶段》《东风井联合试运转》等一系列制约矿井高质量可持续发展的技术难题和瓶颈问题。

技术创新是企业发展的原动力。招贤矿业广大干部员工深入践行“诚信协同创新”的企业核心价值观，立足工作实际，坚持问题导向，变难题为课题，变课题为项目，有效解决了1304（外）风巷超前注浆加固顺利通过弯道段《2煤资源》《巨厚层岩段大垂深投料运送系统设计》《1304（机）机巷通过原U型棚漏顶段》《东风井联合试运转》等一系列制约矿井高质量可持续发展的技术难题和瓶颈问题。

技术创新是企业发展的原动力。招贤矿业广大干部员工深入践行“诚信协同创新”的企业核心价值观，立足工作实际，坚持问题导向，变难题为课题，变课题为项目，有效解决了1304（外）风巷超前注浆加固顺利通过弯道段《2煤资源》《巨厚层岩段大垂深投料运送系统设计》《1304（机）机巷通过原U型棚漏顶段》《东风井联合试运转》等一系列制约矿井高质量可持续发展的技术难题和瓶颈问题。

技术创新是企业发展的原动力。招贤矿业广大干部员工深入践行“诚信协同创新”的企业核心价值观，立足工作实际，坚持问题导向，变难题为课题，变课题为项目，有效解决了1304（外）风巷超前注浆加固顺利通过弯道段《2煤资源》《巨厚层岩段大垂深投料运送系统设计》《1304（机）机巷通过原U型棚漏顶段》《东风井联合试运转》等一系列制约矿井高质量可持续发展的技术难题和瓶颈问题。

技术创新是企业发展的原动力。招贤矿业广大干部员工深入践行“诚信协同创新”的企业核心价值观，立足工作实际，坚持问题导向，变难题为课题，变课题为项目，有效解决了1304（外）风巷超前注浆加固顺利通过弯道段《2煤资源》《巨厚层岩段大垂深投料运送系统设计》《1304（机）机巷通过原U型棚漏顶段》《东风井联合试运转》等一系列制约矿井高质量可持续发展的技术难题和瓶颈问题。

技术创新是企业发展的原动力。招贤矿业广大干部员工深入践行“诚信协同创新”的企业核心价值观，立足工作实际，坚持问题导向，变难题为课题，变课题为项目，有效解决了1304（外）风巷超前注浆加固顺利通过弯道段《2煤资源》《巨厚层岩段大垂深投料运送系统设计》《1304（机）机巷通过原U型棚漏顶段》《东风井联合试运转》等一系列制约矿井高质量可持续发展的技术难题和瓶颈问题。

技术创新是企业发展的原动力。招贤矿业广大干部员工深入践行“诚信协同创新”的企业核心价值观，立足工作实际，坚持问题导向，变难题为课题，变课题为项目，有效解决了1304（外）风巷超前注浆加固顺利通过弯道段《2煤资源》《巨厚层岩段大垂深投料运送系统设计》《1304（机）机巷通过原U型棚漏顶段》《东风井联合试运转》等一系列制约矿井高质量可持续发展的技术难题和瓶颈问题。

技术创新是企业发展的原动力。招贤矿业广大干部员工深入践行“诚信协同创新”的企业核心价值观，立足工作实际，坚持问题导向，变难题为课题，变课题为项目，有效解决了1304（外）风巷超前注浆加固顺利通过弯道段《2煤资源》《巨厚层岩段大垂深投料运送系统设计》《1304（机）机巷通过原U型棚漏顶段》《东风井联合试运转》等一系列制约矿井高质量可持续发展的技术难题和瓶颈问题。

技术创新是企业发展的原动力。招贤矿业广大干部员工深入践行“诚信协同创新”的企业核心价值观，立足工作实际，坚持问题导向，变难题为课题，变课题为项目，有效解决了1304（外）风巷超前注浆加固顺利通过弯道段《2煤资源》《巨厚层岩段大垂深投料运送系统设计》《1304（机）机巷通过原U型棚漏顶段》《东风井联合试运转》等一系列制约矿井高质量可持续发展的技术难题和瓶颈问题。

技术创新是企业发展的原动力。招贤矿业广大干部员工深入践行“诚信协同创新”的企业核心价值观，立足工作实际，坚持问题导向，变难题为课题，变课题为项目，有效解决了1304（外）风巷超前注浆加固顺利通过弯道段《2煤资源》《巨厚层岩段大垂深投料运送系统设计》《1304（机）机巷通过原U型棚漏顶段》《东风井联合试运转》等一系列制约矿井高质量可持续发展的技术难题和瓶颈问题。

技术创新是企业发展的原动力。招贤矿业广大干部员工深入践行“诚信协同创新”的企业核心价值观，立足工作实际，坚持问题导向，变难题为课题，变课题为项目，有效解决了1304（外）风巷超前注浆加固顺利通过弯道段《2煤资源》《巨厚层岩段大垂深投料运送系统设计》《1304（机）机巷通过原U型棚漏顶段》《东风井联合试运转》等一系列制约矿井高质量可持续发展的技术难题和瓶颈问题。

技术创新是企业发展的原动力。招贤矿业广大干部员工深入践行“诚信协同创新”的企业核心价值观，立足工作实际，坚持问题导向，变难题为课题，变课题为项目，有效解决了1304（外）风巷超前注浆加固顺利通过弯道段《2煤资源》《巨厚层岩段大垂深投料运送系统设计》《1304（机）机巷通过原U型棚漏顶段》《东风井联合试运转》等一系列制约矿井高质量可持续发展的技术难题和瓶颈问题。

技术创新是企业发展的原动力。招贤矿业广大干部员工深入践行“诚信协同创新”的企业核心价值观，立足工作实际，坚持问题导向，变难题为课题，变课题为项目，有效解决了1304（外）风巷超前注浆加固顺利通过弯道段《2煤资源》《巨厚层岩段大垂深投料运送系统设计》《1304（机）机巷通过原U型棚漏顶段》《东风井联合试运转》等一系列制约矿井高质量可持续发展的技术难题和瓶颈问题。

技术创新是企业发展的原动力。招贤矿业广大干部员工深入践行“诚信协同创新”的企业核心价值观，立足工作实际，坚持问题导向，变难题为课题，变课题为项目，有效解决了1304（外）风巷超前注浆加固顺利通过弯道段《2煤资源》《巨厚层岩段大垂深投料运送系统设计》《1304（机）机巷通过原U型棚漏顶段》《东风井联合试运转》等一系列制约矿井高质量可持续发展的技术难题和瓶颈问题。

技术创新是企业发展的原动力。招贤矿业广大干部员工深入践行“诚信协同创新”的企业核心价值观，立足工作实际，坚持问题导向，变难题为课题，变课题为项目，有效解决了1304（外）风巷超前注浆加固顺利通过弯道段《2煤资源》《巨厚层岩段大垂深投料运送系统设计》《1304（机）机巷通过原U型棚漏顶段》《东风井联合试运转》等一系列制约矿井高质量可持续发展的技术难题和瓶颈问题。

技术创新是企业发展的原动力。招贤矿业广大干部员工深入践行“诚信协同创新”的企业核心价值观，立足工作实际，坚持问题导向，变难题为课题，变课题为项目，有效解决了1304（外）风巷超前注浆加固顺利通过弯道段《2煤资源》《巨厚层岩段大垂深投料运送系统设计》《1304（机）机巷通过原U型棚漏顶段》《东风井联合试运转》等一系列制约矿井高质量可持续发展的技术难题和瓶颈问题。

技术创新是企业发展的原动力。招贤矿业广大干部员工深入践行“诚信协同创新”的企业核心价值观，立足工作实际，坚持问题导向，变难题为课题，变课题为项目，有效解决了1304（外）风巷超前注浆加固顺利通过弯道段《2煤资源》《巨厚层岩段大垂深投料运送系统设计》《1304（机）机巷通过原U型棚漏顶段》《东风井联合试运转》等一系列制约矿井高质量可持续发展的技术难题和瓶颈问题。

技术创新是企业发展的原动力。招贤矿业广大干部员工深入践行“诚信协同创新”的企业核心价值观，立足工作实际，坚持问题导向，变难题为课题，变课题为项目，有效解决了1304（外）风巷超前注浆加固顺利通过弯道段《2煤资源》《巨厚层岩段大垂深投料运送系统设计》《1304（机）机巷通过原U型棚漏顶段》《东风井联合试运转》等一系列制约矿井高质量可持续发展的技术难题和瓶颈问题。

技术创新是企业发展的原动力。招贤矿业广大干部员工深入践行“诚信协同创新”的企业核心价值观，立足工作实际，坚持问题导向，变难题为课题，变课题为项目，有效解决了1304（外）风巷超前注浆加固顺利通过弯道段《2煤资源》《巨厚层岩段大垂深投料运送系统设计》《1304（机）机巷通过原U型棚漏顶段》《东风井联合试运转》等一系列制约矿井高质量可持续发展的技术难题和瓶颈问题。

技术创新是企业发展的原动力。招贤矿业广大干部员工深入践行“诚信协同创新”的企业核心价值观，立足工作实际，坚持问题导向，变难题为课题，变课题为项目，有效解决了1304（外）风巷超前注浆加固顺利通过弯道段《2煤资源》《巨厚层岩段大垂深投料运送系统设计》《1304（机）机巷通过原U型棚漏顶段》《东风井联合试运转》等一系列制约矿井高质量可持续发展的技术难题和瓶颈问题。

技术创新是企业发展的原动力。招贤矿业广大干部员工深入践行“诚信协同创新”的企业核心价值观，立足工作实际，坚持问题导向，变难题为课题，变课题为项目，有效解决了1304（外）风巷超前注浆加固顺利通过弯道段《2煤资源》《巨厚层岩段大垂深投料运送系统设计》《1304（机）机巷通过原U型棚漏顶段》《东风井联合试运转》等一系列制约矿井高质量可持续发展的技术难题和瓶颈问题。

技术创新是企业发展的原动力。招贤矿业广大干部员工深入践行“诚信协同创新”的企业核心价值观，立足工作实际，坚持问题导向，变难题为课题，变课题为项目，有效解决了1304（外）风巷超前注浆加固顺利通过弯道段《2煤资源》《巨厚层岩段大垂深投料运送系统设计》《1304（机）机巷通过原U型棚漏顶段》《东风井联合试运转》等一系列制约矿井高质量可持续发展的技术难题和瓶颈问题。

技术创新是企业发展的原动力。招贤矿业广大干部员工深入践行“诚信协同创新”的企业核心价值观，立足工作实际，坚持问题导向，变难题为课题，变课题为项目，有效解决了1304（外）风巷超前注浆加固顺利通过弯道段《2煤资源》《巨厚层岩段大垂深投料运送系统设计》《1304（机）机巷通过原U型棚漏顶段》《东风井联合试运转》等一系列制约矿井高质量可持续发展的技术难题和瓶颈问题。

技术创新是企业发展的原动力。招贤矿业广大干部员工深入践行“诚信协同创新”的企业核心价值观，立足工作实际，坚持问题导向，变难题为课题，变课题为项目，有效解决了1304（外）风巷超前注浆加固顺利通过弯道段《2煤资源》《巨厚层岩段大垂深投料运送系统设计》《1304（机）机巷通过原U型棚漏顶段》《东风井联合试运转》等一系列制约矿井高质量可持续发展的技术难题和瓶颈问题。

技术创新是企业发展的原动力。招贤矿业广大干部员工深入践行“诚信协同创新”的企业核心价值观，立足工作实际，坚持问题导向，变难题为课题，变课题为项目，有效解决了1304（外）风巷超前注浆加固顺利通过弯道段《2煤资源》《巨厚层岩段大垂深投料运送系统设计》《1304（机）机巷通过原U型棚漏顶段》《东风井联合试运转》等一系列制约矿井高质量可持续发展的技术难题和瓶颈问题。

技术创新是企业发展的原动力。招贤矿业广大干部员工深入践行“诚信协同创新”的企业核心价值观，立足工作实际，坚持问题导向，变难题为课题，变课题为项目，有效解决了1304（外）风巷超前注浆加固顺利通过弯道段《2煤资源》《巨厚层岩段大垂深投料运送系统设计》《1304（机）机巷通过原U型棚漏顶段》《东风井联合试运转》等一系列制约矿井高质量可持续发展的技术难题和瓶颈问题。

技术创新是企业发展的原动力。招贤矿业广大干部员工深入践行“诚信协同创新”的企业核心价值观，立足工作实际，坚持问题导向，变难题为课题，变课题为项目，有效解决了1304（外）风巷超前注浆加固顺利通过弯道段《2煤资源》《巨厚层岩段大垂深投料运送系统设计》《1304（机）机巷通过原U型棚漏顶段》《东风井联合试运转》等一系列制约矿井高质量可持续发展的技术难题和瓶颈问题。

技术创新是企业发展的原动力。招贤矿业广大干部员工深入践行“诚信协同创新”的企业核心价值观，立足工作实际，坚持问题导向，变难题为课题，变课题为项目，有效解决了1304（外）风巷超前注浆加固顺利通过弯道段《2煤资源》《巨厚层岩段大垂深投料运送系统设计》《1304（机）机巷通过原U型棚漏顶段》《东风井联合试运转》等一系列制约矿井高质量可持续发展的技术难题和瓶颈问题。

技术创新是企业发展的原动力。招贤矿业广大干部员工深入践行“诚信协同创新”的企业核心价值观，立足工作实际，坚持问题导向，变难题为课题，变课题为项目，有效解决了1304（外）风巷超前注浆加固顺利通过弯道段《2煤资源》《巨厚层岩段大垂深投料运送系统设计》《1304（机）机巷通过原U型棚漏顶段》《东风井联合试运转》等一系列制约矿井高质量可持续发展的技术难题和瓶颈问题。

技术创新是企业发展的原动力。招贤矿业广大干部员工深入践行“诚信协同创新”的企业核心价值观，立足工作实际，坚持问题导向，变难题为课题，变课题为项目，有效解决了1304（外）风巷超前注浆加固顺利通过弯道段《2煤资源》《巨厚层岩段大垂深投料运送系统设计》《1304（机）机巷通过原U型棚漏顶段》《东风井联合试运转》等一系列制约矿井高质量可持续发展的技术难题和瓶颈问题。

技术创新是企业发展的原动力。招贤矿业广大干部员工深入践行“诚信协同创新”的企业核心价值观，立足工作实际，坚持问题导向，变难题为课题，变课题为项目，有效解决了1304（外）风巷超前注浆加固顺利通过弯道段《2煤资源》《巨厚层岩段大垂深投料运送系统设计》《1304（机）机巷通过原U型棚漏顶段》《东风井联合试运转》等一系列制约矿井高质量可持续发展的技术难题和瓶颈问题。

技术创新是企业发展的原动力。招贤矿业广大干部员工深入践行“诚信协同创新”的企业核心价值观，立足工作实际，坚持问题导向，变难题为课题，变课题为项目，有效解决了1304（外）风巷超前注浆加固顺利通过弯道段《2煤资源》《巨厚层岩段大垂深投料运送系统设计》《1304（机）机巷通过原U型棚漏顶段》《东风井联合试运转》等一系列制约矿井高质量可持续发展的技术难题和瓶颈问题。

技术创新是企业发展的原动力。招贤矿业广大干部员工深入践行“诚信协同创新”的企业核心价值观，立足工作实际，坚持问题导向，变难题为课题，变课题为项目，有效解决了1304（外）风巷超前注浆加固顺利通过弯道段《2煤资源》《巨厚层岩段大垂深投料运送系统设计》《1304（机）机巷通过原U型棚漏顶段》《东风井联合试运转》等一系列制约矿井高质量可持续发展的技术难题和瓶颈问题。

技术创新是企业发展的原动力。招贤矿业广大干部员工深入践行“诚信协同创新”的企业核心价值观，立足工作实际，坚持问题导向，变难题为课题，变课题为项目，有效解决了1304（外）风巷超前注浆加固顺利通过弯道段《2煤资源》《巨厚层岩段大垂深投料运送系统设计》《1304（机）机巷通过原U型棚漏顶段》《东风井联合试运转》等一系列制约矿井高质量可持续发展的技术难题和瓶颈问题。

技术创新是企业发展的原动力。招贤矿业广大干部员工深入践行“诚信协同创新”的企业核心价值观，立足工作实际，坚持问题导向，变难题为课题，变课题为项目，有效解决了1304（外）风巷超前注浆加固顺利通过弯道段《2煤资源》《巨厚层岩段大垂深投料运送系统设计》《1304（机）机巷通过原U型棚漏顶段》《东风井联合试运转》等一系列制约矿井高质量可持续发展的技术难题和瓶颈问题。

技术创新是企业发展的原动力。招贤矿业广大干部员工深入践行“诚信协同创新”的企业核心价值观，立足工作实际，坚持问题导向，变难题为课题，变课题为项目，有效解决了1304（外）风巷超前注浆加固顺利通过弯道段《2煤资源》《巨厚层岩段大垂深投料运送系统设计》《1304（机）机巷通过原U型棚漏顶段》《东风井联合试运转》等一系列制约矿井高质量可持续发展的技术难题和瓶颈问题。

技术创新是企业发展的原动力。招贤矿业广大干部员工深入践行“诚信协同创新”的企业核心价值观，立足工作实际，坚持问题导向，变难题为课题，变课题为项目，有效解决了1304（外）风巷超前注浆加固顺利通过弯道段《2煤资源》《巨厚层岩段大垂深投料运送系统设计》《1304（机）机巷通过原U型棚漏顶段》《东风井联合试运转》等一系列制约矿井高质量可持续发展的技术难题和瓶颈问题。

涌动的“蓝色新动能”——山东推进海洋经济一线观察

■ 王金 王阳

山东半岛的渤海、黄海、烟波浩渺，白浪滔天。

拥有3000多公里的海岸线、近16万平方公里毗邻海域的山东，从开埠通商到自力更生，从对外开放到连接“一带一路”，走上了陆海统筹、向海图强的高质量发展之路。据初步测算，2023年前三季度，山东海洋生产总值达到1.26万亿元，同比增长6.3%。

动能澎湃潮头起，岱青海蓝万象新。山东持续推进海洋强省建设，在经略海洋这篇大文章的谋篇布局中，“蓝色新动能”正成为经济社会发展的重要底色。

从大国重器到前沿创新，科技支撑势头好

2023年12月12日，在招商局金陵船舶（威海）有限公司，芬兰船东定制的一艘货值约10亿欧元的高端客滚船顺利完成交付，驶向欧洲。这艘客滚船运输、旅行、休闲、娱乐等功能于一体，凝聚着山东造船人的智慧。公司副总经理倪维松告诉记者：“我们目前手持造船订单27艘，生产任务已排至2028年。”

订单火爆，生产繁忙，山东船舶制造企业凭借强大的实力，迎来发展良机，2023年新承接船舶订单量、完工量、手持订单量等造船行业指标均显著增长。

耕海探洋，装备先行。海工装备产业跨越式发展，离不开创新力的持续赋能。在技术部通过对导水翼除垢发育测量及工作面”压分析，同时委托安徽理工大学开展《1303工作面采放比超过1.3安全回采可行性论证》，最终该工作面通过放煤，较原计划多回收资源55万吨，增加效益2.5亿元左右，同时也缓解了2306工作面接替困难的局面。下一步招贤矿业将全面分析除垢发育产能相关数据，确定矿井产能改造规模，通过副斜井及选煤厂二期建设，实现矿井产能再提升。

耕海探洋，装备先行。海工装备产业跨越式发展，离不开创新力的持续赋能。在技术部通过对导水翼除垢发育测量及工作面”压分析，同时委托安徽理工大学开展《1303工作面采放比超过1.3安全回采可行性论证》，最终该工作面通过放煤，较原计划多回收资源55万吨，增加效益2.5亿元左右，同时也缓解了2306工作面接替困难的局面。下一步招贤矿业将全面分析除垢发育产能相关数据，确定矿井产能改造规模，通过副斜井及选煤厂二期建设，实现矿井产能再提升。

“海洋石油122”集原油生产、存储、外输等功能于一体，既能抵抗大风大浪，还可转移、重复使用。我国海洋油气装备设计建造能力提升的步伐，由此可见一斑。“海洋石油工程（青岛）有限公司该项目副经理冉鹏说。

“该省省，该花花” 年轻消费者注重理性体验消费

■ 陈子燕 陈绍华

喝9.9元的现磨咖啡，当两天走遍一座城的“特种兵”，穿军大衣、花棉袄过冬，沉浸式欣赏演唱会和电影……2023年，年轻消费者越来越青睐理性体验消费。

江落是海口一家企业的办公室职员，28岁的他周一到周五每天买一杯9.9元的咖啡，下午下班就冲去健身房“撸铁”。江落没有选择公司标配写字楼，而是选择了价格更高且更近的健身房。“咖啡是工作需要，健身是我的爱好。我对比了方圆5公里内的健身房，那家器械最新，动线最合理，因此办了两年的会员。该省省，该花花嘛。”江落说。

近期，大学生在校期间穿军大衣、花棉袄的视频走红网络，不少网友留言评论“为理性消费点赞”“当代年轻人是懂实用性性价比的”，“可以买贵的，不能买贵的”。

海南大学国际商学院教授李伟铭认为，消费观念上，年轻人越来越务实，更加注重自己真实的消费体验，更追求产品内在的实用性与个人需求的真实匹配，理性消费趋势明显。

去年上半年，“特种兵旅行”成为各个社交平台火爆的关键词之一，来自重庆的25岁女孩苏慕涵就特地安排了一笔资金用于“特种兵旅行”消费。她认为，自己的出游消费取得物超所值的效果，是受益于这一高效旅行方式。“通过理性衡量不同住宿与交通方式之间的价格和时间衔接等因素，旅行可以更有性价比。我今年“特种兵”式打卡了国内多条旅游线路，在有限时间内体验了更多项目。”她说。

2023年的最后一天，北京的女孙女士在朋友圈晒出去年看过的电影票根。

爱好电影的她去年看了82部电影，“我比较爱老片子，但是流行的、口碑好的影片也会去支持”。

同日，林听在香港听演唱会。来自四川的林听是粤语歌爱好者，为了更好地感受粤语歌曲，她前往广州发展。去年，她在广州、香港、澳门等地看了10余场演唱会，和歌迷拼车拼房，购买官方正价门票，理性为兴趣爱好买单。“结合场馆配置和对歌手的喜好程度选场次，尽可能控制经费，多看几场，沉浸在音乐中的体验太美妙了。”林听说。

李伟铭认为，随着市场竞争升级和消费升级，中国年轻人追求个性化、品质化和体验化趋势明显，产品间、企业间和平台间竞争愈加剧烈和透明化，消费者更有条件充分比较商品，做出理性消费决策。理性体验消费已成为不少