

# 如何提高国有企业党建科学化水平

■ 刘圣伟

国有企业是中国特色社会主义的重要物质基础和政治基础,是我们党执政兴国的主要支柱和依靠力量。党的十八大以来,以习近平同志为核心的党中央高度重视国有企业改革发展和党的建设,围绕坚持和加强党对国有企业的全面领导、提高国有企业党的建设质量、完善中国特色现代国有企业制度等作出一系列重要决策部署、推动一系列重要工作。这也为国有企业党组织以党建创新提高自身建设科学化水平提供了方向和依据。新时代新征程,国有企业要坚持和加强党的全面领导,以创新提高企业党建科学化水平,推动企业高质量发展。

## 一、提高国有企业党建科学化水平,必须把思想建设放在首位

思想建设是党建工作的核心和灵魂,是提高党建科学化水平的首要任务。习近平总书记指出:“我们党始终高度重视理论武装,每逢重大历史关头,都要用党的创新理论统一全党思想,为全党团结统一奠定了坚实思想基础。”国有企业各级党组织要以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,深入学习贯彻党的二十大精神,结合党中央在全党开展的主题教育,推动学习形式创新,充分发挥党委中心组在学习中的表率作用,依托“三会一课”、主题党日、轮训等形式组织党员学《党章》、党史、党的二大精神,净化党员思想,坚定理想信念。深入开展形势任务教育,大力宣传贯彻企业发展形势目标,制定落实措施,统一员工思想,确保各项决策部署落实落地。推动学习载体创

新,开办网络课堂、微型党课、业务讲堂等,搭建信息交流平台,增强学习的效果,通过抓学习创新,使各级党组织在解放思想、改革创新实践中先行一步,引导党员干部学深悟透、真信笃行,为职工群众作出榜样和表率。

## 二、提高国有企业党建科学化水平,必须把安全摆在重要位置

党的二十大报告指出:“推进安全生产风险专项整治,加强重点行业、重点领域安全监管。”习近平总书记关于安全生产的重要论述,系统回答了如何认识安全生产、如何做好安全生产工作等重大理论和现实问题,是我们做好新时代安全生产工作的根本遵循和行动指南。国有企业各级党组织要建立健全党管安全工作领导体系,形成矿党委主导、各部门及生产车间党支部集体参与,层级分明、各司其职、各有侧重的党管安全责任体系。完善“党管安全”责任制度,建立健全党员干部安全承包点和责任追究机制,发挥党员责任区和党员示范岗的示范带头作用,以及群安岗、青安岗等群安网络的安全保障作用。抓好日常安全教育,利用微信、宣传栏、条幅等内部宣传阵地,组织开展安全知识竞赛、安全亲情嘱托、党员安全承诺、安全反思座谈会等主题活动,主动吸收借鉴行业先进安全管理理念,不断丰富“知行”安全文化内涵,营造出浓厚的安全氛围。推动考核体系创新,进一步完善并严格执行党管安全考核办法,确保矿井长治久安。

## 三、提高国有企业党建科学化水平,必须把党风廉政建设作为根本

党的二十大报告指出:“加强新时代廉洁

文化建设,教育引导广大党员、干部增强不想腐的自觉,清清白白做人、干干净净做事”。国有企业作为国民经济的骨干与支柱,必须加强党风廉政建设,为企业营造风清气正的发展氛围。国有企业各级党组织要认真落实全面从严治党要求,不定期开展警示教育,通过典型案例以案示警、以案说法,不断增强国有企业干部职工廉洁意识和纪律意识。严格落实全面从严治党“一岗双责”,定期开展党风廉政约谈,常态化开展提醒约谈,引导国有企业干部职工自觉筑牢思想防线。突出重点领域监控,优化管理流程,严格落实“三重一大”制度,坚持厂务公开、党务公开,全面落实党要管党、从严治党要求。提炼和培育具有企业特色的廉洁从业理念和价值观,制定廉洁文化建设实施办法和规划,健全廉洁教育工作制度、廉洁从业规定和行为规范、廉洁从业监督制度、廉洁从业承诺制度和廉洁文化建设考评制度,形成廉洁文化建设长效机制。

## 四、提高国有企业党建科学化水平,必须善于做好群众工作

党的二十大报告指出:“全党要坚持全心全意为人民服务的根本宗旨,树牢群众观点,贯彻群众路线”。国有企业践行群众路线,既是巩固党的执政基础的基本要求,也是推进自身改革发展的重要法宝。国有企业党组织必须扎扎实实践行党的群众路线,切实增强新形势下做好群众工作的能力,深入基层,与职工群众“零距离”接触、“面对面”交谈,到矛盾纠纷多和群众反响大、意见多的地方去,当好党的政策法规的宣传员、热点难点问题的调研员、社情民意的信息员、矛盾纠纷的调解员、群

众信访的代理员。完善信访办公公开工作机制,畅通群众信访渠道,建立健全领导定期接待、预约接待、主动下访工作制度,面对面听取群众诉求,确保职工群众信访事项“件件有着落、事事有回音”,实实在在为群众解决问题。健全完善不稳定因素定期排查、矛盾纠纷调处、网络舆情监控、信访复查 复核等工作制度,用严格的制度确保企业和谐稳定。坚持群众至上、职工至上,加大民生投入力度,将发展成果更多更好惠及职工群众。进一步丰富群众文化生活,健全文化阵地,整合文化资源,通过形式多样的文化活动不断丰富企业生活,陶冶职工情操。

## 五、提高国有企业党建科学化水平,必须夯实基层组织建设基础

党的二十大报告指出:“严密的组织体系是党的优势所在、力量所在。”党的基层组织是党的全部工作和战斗力的基础,国有企业必须夯实党建基础,增强基层党组织的战斗堡垒作用。国有企业各级党组织要选好配强基层党组织班子,选准“领头雁”,优化班子结构,提高工作质量。创新基层组织设置方式,立足实际,积极探索,进一步完善党的组织网络体系,把党的领导和党的工作覆盖到基层社会的各个领域。抓好标准化党支部建设,创新“三会一课”,增强支部工作的活力和效果。抓好特色党支部创建工作,围绕安全、效益、稳定等中心工作难点,与创先争优和基层组织建设等活动结合起来,深入推进党员责任区、党员先锋岗、党员品牌创建活动,发挥好党员的先进性和示范性。引导广大基层党员干部时刻牢记全心全意为人民服务的根本宗旨,密切联系职工群众,倾

听职工群众呼声,真心实意地为职工群众办实事、解难事、做好事。

## 六、提高国有企业党建科学化水平,必须发挥企业文化建设作用

党的二十大报告指出:“我们要坚持马克思主义在意识形态领域指导地位的根本制度,坚持为人民服务、为社会主义服务,坚持百花齐放、百家争鸣,坚持创造性转化、创新性发展,以社会主义核心价值观为引领,发展社会主义先进文化,弘扬革命文化,传承中华优秀传统文化,满足人民日益增长的精神文化需求,巩固全党全国各族人民团结奋斗的共同思想基础,不断提升国家文化软实力和中华文化影响力。”国有企业党建工作是动态的、发展的、变化的,要想做好新形势下企业党建工作,必须重视企业文化建设。国有企业党组织要深入开展社会主义核心价值观教育,丰富教育的形式和载体,用社会主义核心价值观引领干部职工的思想、武装党员干部头脑;加强社会公德、职业道德、家庭美德、个人品德教育,弘扬中华传统美德,弘扬时代新风。充分利用文化街、宣传栏等固定宣教阵地,并结合各类日常培训、会议及教育活动,努力营造“争第一流、唯旗是夺”的文化氛围。加强安全家园、优美家园、健康家园、成长家园、民主家园、普惠家园、精神家园等“十大家庭园”建设,全力打造工作愉快、生活便捷、团队凝聚的具有“小而美”特征的幸福之家。全面加强企业文化宣传,充分利用抖音、微信等新媒体,广播、“红色影院”等传统载体,加大典型人物、先进事迹、工作动态等各项企业宣传,努力为企业高质量发展鼓劲加油。

(作者系山东能源新矿集团公司党委委员、纪委书记)

# 潞安化工集团“三大工程”提升党委理论学习中心组学习制度化规范化水平

■ 张路刚    肖焱焱

国有企业党委理论学习中心组学习,是国有企业党委领导班子和领导干部理论学习的重要组织形式,是加强国有企业领导班子思想政治建设的重要制度,是提高党的执政能力和领导水平的重要途径。潞安化工集团党委系统推进各级党委(党组)理论学习中心组学习规范年建设,按照省委讲师团及省国资委党委要求,以“三大工程”为抓手,进一步提升党委理论学习中心组学习规范化制度化水平,不断增强用党的创新理论武装头脑、指导实践、推动工作的政治自觉、思想自觉、行动自觉。

## 顶层设计 夯筑规范年建设“基础工程”

潞安化工集团党委把做好顶层设计作为实施规范年建设工程的基础,按照“三个规范,一个提升”工作目标,聚焦规范组织与职责,规范学习内容、形式及要求,规范管理、考核与问责,对党委理论学习中心组学习相关制度进行了修订完善。

**注重规范化建设。**先后出台了《潞安化工集团党委理论学习中心组学习规则及考核评价办法》,制定《流程图》、《年度学习安排》,印发《潞安化工集团党委理论学习中心组学习规范年建设工程指导手册》,形成了一整套规范的制度和流程体系。基层党委理论学习中心组在摸索中实践,实践中完善,完善中提升,创出新特色。比如,常村煤矿在坚持运行学习考核评价办法,中心组学习管理制度、选题会商制度、主学主讲制度、研讨交流制度、辅导报告制度“1+5”理论学习机制的基础上,建立了《常村煤矿党委理论学习中心组每周五半天集中学习制度》《基层党支部主题教育“八字”制度》《常村煤矿主题教育学习标杆支部、学习之星评选办法》等制度和办法,推动了理论学习中

心组学习走深走实。

**强化制度化建设。**制定《潞安化工集团党委理论学习中心组学习列席旁听工作制度》,明确了组织领导、工作任务、工作程序、工作要求,规范开展党委理论学习中心组学习列席旁听工作。集团党委列席旁听事业部党委中心组学习,各事业部党委列席旁听各基层党委理论学习中心组学习。目前,集团总处级以上中心组48家,列席旁听完成率100%。2023年8月4日,潞安化工集团作为省国资委党委第十二列席旁听工作组,列席旁听航产集团中心组集体学习会。11月30日,云时代公司作为省国资委党委第四列席旁听工作组,列席旁听潞安化工集团党委理论学习中心组集体学习会,并下沉一级到煤基清洁能源公司进行了实地调研指导。各基层党委理论学习中心组也纷纷在强化制度建设上下功夫。比如,新元公司党委形成了以“个人主动自学、集体专题研学、红色资源助学、关键少数领学、办实事中检学,观看廉政警示教育片,阅评学习记录”为主要内容的“五学一警示一阅评”党委理论学习中心组学习机制,以机制保障了理论学习有效推进。

## 探索创新 做实规范年建设“品牌工程”

做好理论学习抓好规范是基础,提高质量是关键。潞安化工集团党委在抓好“基础工程”的同时,立足提升学习质效,积极探索创新,建立了“六学”模式。

**一是“关键少数”领学。**充分发挥集团党委理论学习中心组成员头雁作用,坚持每次集中学习,都有中心组成员领学,以“关键少数”带动“绝大多数”,营造了一级带着一级学的学习之风。寺家庄公司党委还在“关键少数”领学中,形成了打造“一个阵地”重点学,“两个结合”全面学,“三个注重”规范学,“四个转化”深化学为主的学习体系。

**二是专题研学。**以开展主题教育为契机,立足学思想、强党性、重实践、建新功的要求,开展专题研学。先后围绕以学增智、以学正风、以学促干、千万工程、浦江经验、树立和践行正确政绩观、坚定文化自信建设文化强国、正反两方面案例等规定研讨主题,开展研讨13次。结合企业实际,围绕“以中国式现代化助力企业高质量发展、落实‘一岗双责’加强企业党的建设、提升企业核心竞争力和推进内控制度建设”等自选研讨主题,开展研讨6次。

**三是媒体导学。**通过在潞安各媒体平台,开辟“学思想 强党性 重实践 建新功”专栏,按要求及时转载《人民日报》《山西日报》等中央、省级媒体重要报道,广泛宣传集团及各单位主题教育典型案例做法、特色亮点,先后编发了《以学铸魂以学促干 扎实开展主题教育》《循着“民生”去作答“民生”卷》《脚步轻轻 脚印深深》《一份份调研报告“出炉”的背后》等相关新闻稿件165篇。潞安化工集团党委理论学习中心组《牢记领袖殷殷嘱托 彰显潞安化工担当》经验做法,还先后被《山西日报》《支部建设》推介。

**四是理论讲学。**制定实施了“1+5”学习宣传工作方案,创新构建“8个方面”特色推进分众化宣讲。2023年,宣讲团及各级宣传小分队累计宣讲1.3万余场次,覆盖46万余人次。组织开展理论宣讲大赛,48个基层单位113位选手、79个作品,通过情景剧、演讲、朗诵、快板等职工群众喜闻乐见的形式,推动党的二十大精神深入基层、深入现场、深入一线,落地生根、开花结果。

**五是培训研学。**每年外聘专家对中高级管理人员开展不少于3天的全封闭培训,已坚持20多年。组织召开潞安化工集团党委理论学习中心组学习秘书培训暨学习经验交流会,邀请山西省委讲师团副团长史一杰就如何做好中心组工作进行专题培训辅导,集团所属各单位宣传部门负责人和中心组学习秘书近百人参加培训。常村煤矿党委理论学习中心组将学

习课堂搬到革命圣地,传承红色基因,开设“精益大讲堂”,搭建互学平台,真正的把党委理论学习中心组打造成了善于学习的“示范班”。

**六是联组共学。**下发了《第一批“联组共学”单位开展学习的提示函》,对“联组共学”工作进行了再细化、再部署。10月19日,潞安化工集团党委联合能源事业部党委、化工事业部党委举行“以学促晋,联组共学”党委理论学习中心组学习会,重点学习习近平总书记关于进一步推动长江经济带高质量发展座谈会上的重要讲话精神,习近平总书记就推进新型工业化作出的重要指示、对宣传思想工作作出的重要指示等内容。

## 突出实效 彰显规范年建设“效益工程”

潞安化工集团党委坚持突出学习的政治性、理论性、实效性,把研究解决问题作为学习的出发点和落脚点,坚持在学习中明方向、找差距、出措施、抓落实,把学习成果转化为推动高质量发展、增进民生福祉、防范化解风险的高路举措,转化为全面从严治党、推进自我革命的实际行动。

**以学提站位。**深入学习宣传贯彻党的二十大精神,持续抓好习近平总书记考察调研山西重要讲话重要指示精神的学习贯彻,严格履行国有企业“经济、政治、社会”三大责任,深入贯彻落实党的二十大精神,重点学习习近平总书记在全国国有企业改革发展战略部署,勇担“能源安全保供、煤炭清洁高效利用、转型发展趟新路”三大使命,用实际行动捍卫“两个确立”,做到“两个维护”。

**以学明方向。**标定发展坐标、锚定未来方向、锁定潜在市场,大力构建实施“讲政治、守底线、强融合、趟新路”工作体系,秉持“价值成就你我”核心价值观,全面推进价值创造一体化融合管理,系统构建以“强煤优化育新”为特征的现代产业体系,以“五型五化”为标志的特色发展体系,

形成高质量发展治企方略和兴企举措。

**以学强本领。**系统构建“三层十八级”职级管理体系,通过精准“岗位画像”,着力打造“懂政策、善经营、精专业”的中高层管理队伍。全面推行价值创造一体化融合绩效考核,签订目标任务清单,按月累计进行绩效考核,实现单位绩效考核与中高级管理人员的面子、帽子、位子、票子全面贯通、深度融合、一体运行,推动由“生产者”向“经营者”、“竞争者”转变。

**以学促发展。**聚力主责主业,加快转型升级,深入对标挖潜,深化改革创新。2023年,克服宏观经济低位运行、煤炭及主要化工品市场下行等不利影响,以产业转型推动高质量发展,以管理提升保障高质量发展,以改革创新赋能高质量发展,“一利五率”各项指标均完成序时进度,企业高质量发展呈现稳中向好良好态势。

**以学增福祉。**牢固树立以人民为中心的发展思想,学习践行“浦江经验”,制定下发《潞安化工集团领导接待下访制度》,建立“直通车”机制,将学习转化为打开高质量发展瓶颈的“金钥匙”、服务职工群众的“连心桥”。2023年,集团中心组成员累计开展调研90次,解决问题99项。基层党委理论学习中心组成员累计调研发现问题4088条,解决问题3534条。同时,持续开展全员健康安全体检,上调了职工大病医疗互助比例,精准开展送温暖、帮扶慰问等活动,办成了一批急职工群众所急、想职工群众所想的实事好事,推动中心组学习成效转化。

2023年,全集团48个党委理论学习中心组中,2个二级党委理论学习中心组,46个基层党委理论学习中心组,均已完成规范化建设,集团党委荣获“全省理论学习中心组学习示范点”,王庄煤矿荣获“全省理论宣讲示范点”,集团也成为全省唯一“双示范点”企业。

(作者单位:潞安化工集团党委宣传部)

# 新时代安全管理应念好“五字经”

■ 王连鹏    孟祥彬

安全管理是一个不断权变的艺术,是一个在实践中不断摸索、完善、创新的艺术。在以高水平安全保障高质量发展的伟大实践中,安全管理显得尤为重要。在新时代新征程上,安全管理必须念好“学、乐、活、养、严”“五字经”,才能夯实安全管理的根基,构筑安全生产长效机制,实现高水平安全,保障高质量发展,为全面建设社会主义现代化国家、全面推进中华民族

伟大复兴作出积极贡献。

**念好“学”字经,把握实现高水平安全的方向性。**教育引导职工认真学习贯彻党的安全生产方针政策和安全法律法规,学习本专业、本岗位安全生产所必需的本体性理论知识,学习总结本专业、本岗位安全生产实践中的成功经验,持续推进安全理论学习常态化长效化。要持续在学懂弄通上下功夫,全面系统学、及时跟进学、深入思考学、联系实际学,做到学有所思、学有所悟、学有所得。敬畏安全、敬畏生命、

敬畏制度、敬畏岗位,做到想安全、会安全、能安全。

**念好“乐”字经,把握实现高水平安全的实效性。**为了陶冶思想情操,丰富职工的业余文化生活,要经常组织开展一些安全演讲、安全知识竞赛、安全文艺演出、安全故事会等健康向上、催人奋进的文娱活动。既充分展示职工的精神风貌,又增强职工的安全意识,使其严格“不伤害他人,不伤害自己,不被别人伤害,保护他人不受伤害”的安全行为,守住安全底线,不碰安全红线。

**念好“活”字经,把握实现高水平安全的主动力。**教育不是万能的,但离开教育是万万不行的。实现安全发展关键是解决人的思想认识问题;解决好思想认识问题,就是解决好安全发展的方向和动力问题,就是解决好安全发展最根本的问题。要不断创新安全教育工作的方式方法,将传统的说教式、批评式变为启发式、引导式、谈心式、激励式等方法,才能做活做实安全教育工作,增强安全教育工作的感染力和说服力。

**念好“养”字经,把握实现高水平安全的关键性。**要全面把握“人的不安全行为是一切事故的源泉”的时代内涵,全面强化职工安全行为的养成,并与开展的“安康杯”竞赛活动相结合,加以制度化、规范化。依托养成机制,不断探索新形式、新载体,通过安全交心谈心、互帮互学、联责联保等做法,实施“传、帮、带”制度,发挥优秀职工、老职工的优势帮扶帮教,使其树牢“自己的安全自己管,指望他人不保险”的安全理念,唱响“今天我上岗,安全我负责”安全主旋律。

万能的,但离开教育是万万不行的。实现安全发展关键是解决人的思想认识问题;解决好思想认识问题,就是解决好安全发展的方向和动力问题,就是解决好安全发展最根本的问题。要不断创新安全教育工作的方式方法,将传统的说教式、批评式变为启发式、引导式、谈心式、激励式等方法,才能做活做实安全教育工作,增强安全教育工作的感染力和说服力。

**念好“养”字经,把握实现高水平安全的关键性。**要全面把握“人的不安全行为是一切事故的源泉”的时代内涵,全面强化职工安全行为的养成,并与开展的“安康杯”竞赛活动相结合,加以制度化、规范化。依托养成机制,不断探索新形式、新载体,通过安全交心谈心、互帮互学、联责联保等做法,实施“传、帮、带”制度,发挥优秀职工、老职工的优势帮扶帮教,使其树牢“自己的安全自己管,指望他人不保险”的安全理念,唱响“今天我上岗,安全我负责”安全主旋律。

**念好“严”字经,把握实现高水平安全的目标性。**严格落实“党政同责、一岗双责、齐抓共管、失职追责”的政治责任,严格遵守“管行业必须管安全、管业务必须管安全、管生产经营必须管安全”的政治原则,全面强化“不抓安全是渎职、抓不好安全是失职、抓好安全是本职”的政治担当,始终把人民生命安全放在首位,以对党和人民高度负责的精神,完善制度、强化责任、加强管理、严格监管,把安全生产责任制落到实处,坚持抓安全就是“一根筋”,对野蛮生产、违章作业的,严肃追究安全责任;对不具备安全生产条件的,坚决停产整顿,切实做到“不安全隐患不生产、隐患不消除不生产、安全措施不落实不生产”;对存在安全问题较多、隐患较严重的项目,要采取“回头看”的专项监察,确保安全隐患整改率达到100%;对工作落实不到位的,坚决“铁腕”问责,确保安全责任“零缺位”、制度落实“零空档”、安全问题“零容忍”。

(作者单位:山东能源新矿集团华丰煤矿)

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>国家金融监督管理总局百色监管分局</b><br><b>关于换发《保险许可证》的公告</b><br>为规范市场秩序,维护金融消费者权益,根据《中华人民共和国保险法》《中华人民共和国行政许可法》《中华人民共和国保险监督管理条例》《保险许可证管理办法》等法律法规,现决定换发《保险许可证》。凡持有本分局颁发的《保险许可证》的保险机构,应于2023年12月21日前,持原《保险许可证》及相关资料,到本分局办理换发手续。逾期不办理的,视为自动放弃该许可证。特此公告。<br>分局名称:太平财产保险有限公司靖西支公司<br>机构编码:090026451081<br>许可证编号:00123778<br>批准成立日期:2023年12月21日<br>邮政编码:533800<br>电话:0776-6333933<br>地址:广西壮族自治区靖西市新靖镇城东路507号2楼<br>发证日期:2023年12月27日<br>以上信息可在国家金融监督管理总局网站(www.cbirc.gov.cn)查询 | <b>国家金融监督管理总局百色监管分局</b><br><b>关于换发《保险许可证》的公告</b><br>为规范市场秩序,维护金融消费者权益,根据《中华人民共和国保险法》《中华人民共和国行政许可法》《中华人民共和国保险监督管理条例》《保险许可证管理办法》等法律法规,现决定换发《保险许可证》。凡持有本分局颁发的《保险许可证》的保险机构,应于2023年12月21日前,持原《保险许可证》及相关资料,到本分局办理换发手续。逾期不办理的,视为自动放弃该许可证。特此公告。<br>分局名称:太平财产保险有限公司隆林支公司<br>机构编码:090026451081<br>许可证编号:00123778<br>批准成立日期:2023年12月21日<br>邮政编码:533400<br>电话:0776-6333939<br>地址:广西壮族自治区百色市隆林各族自治县新州镇迎宾路西段幸福小区21-22栋B16号、25-32栋B17号<br>发证日期:2023年12月27日<br>以上信息可在国家金融监督管理总局网站(www.cbirc.gov.cn)查询 | <b>中国信达资产管理股份有限公司上海市分公司与上海途途股权投资基金管理有限公司</b><br><b>债权转让通知暨债务催收公告</b><br>2023年12月,中国信达资产管理股份有限公司上海市分公司(以下简称“信达公司”)与上海途途股权投资基金管理有限公司(以下简称“途途公司”)签署了《债权转让协议》,途途公司将涉及下表所示公司的债务债权转让给信达公司,途途公司成为合法的债权人。<br>单位:元<br>序号 债务人 债权收购及债务重组合同编号 担保人名 担保合同编号<br>1 上海中融联合商业有限公司 信信达-A-2016-018-01 信信达-A-2016-018-01-01 担保合同编号:090026451081<br>注:上述债权人截至2023年10月31日的借款本金余额、利息和相应费用,债权人应支付债务人的利息及其他费用按借款合同约定及中国人民银行的有关规定及相关司法判决、裁定确定计息。<br>特此公告。 |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|