一元复始,万象更新。转瞬之间,我们 又迎来了崭新的一年,在2024年起步之际, 各行业、各单位都在谋划新的举措、新的目 标。工作千头万绪,但安全必须首当其冲, 在新的一年里,企业从上到下,从管理层到 岗位层,从干部到员工,安全工作都要有一 个新的计划、新的开端、新的起色。笔者认 为,安全工作不仅要从新做起,更要从"心"

要用心搞好互保联保。企业追求效益, 但是安全工作必须始终摆在第一位,要一 如既往地坚持"安全第一、预防为主、综合 治理"的安全生产方针。安全一直是头等大 事,搞好自保互保联保工作,不仅是基于我 们自身安全的现实需要, 而且还是企业现 场管理的重要举措,是最基础、最直接、最 有效的安全管理办法之一。基层要出台新 的安全管理方式和方法,要与时俱进,关口 前移,超前防范。同时,还要经常性地对员 工进行安全知识教育, 不断提高员工安全 思想意识,增强自我安全防范能力。在此基 础上,联保成员要用心交流,明白彼此是一 个战壕里的弟兄,在班中要时刻加强检查, 互相监督和提醒,确保万无一失。

要用心学好事故案例。事故案例都是 血的教训,要通过对事故案例的学习,取长 补短,深刻认识安全生产的重要性和违章 作业的危害性,分析事故发生的原因和应 采取的防范措施,吸取他人的事故教训,引 以为戒,警钟长鸣。在学习事故案例上,要 创新学习方式,保证形式多样、内容丰富。 要通过事故案例 PPT 讲解、观看安全事故 视频、微信群宣传、员工集体学习谈论等, 使安全学习教育渗透到每一个员工的心 中,贯穿到每一个员工的脑中,基层管理人 员还要定期检查员工的学习情况和学习效 果。同时,员工在现场岗位工作中,也要标 准化作业。在违章的时候,更要提醒自己, 是否想到家中的妻儿老小, 这样的违章操 作会不会成为下一起事故案例的主人公。 企业以此来达到了敲警钟、保安全、促生产 的目的,从而提高员工的安全意识,筑牢安

全生产防线。 要用心提高操作水平。先进的企业首 先是所学校,优秀的员工永远都是学生。企 业就是一艘巨轮, 航行的远近和航行的安 全,全靠员工的操作水平。提高员工的技能 操作水平,就是为企业储备安全技术人才, 保障企业的航行安全。企业要用心培养人 才,要不断深化岗位练兵和技能比武,充盈 人才培养"蓄水池",集聚发展"源动力"。提 升技能操作水平,学习必须放在首位。要利 用"线上+线下"培训模式、72学时课程和 班后会时间, 把本岗位的作业规程和技术 标准学好、学细、学精,对自身存在的问题 和不足,要不耻下问。在岗位现场操作中 要抓好每班的工余时间,虚心向老师傅和 技术能手请教,"三人行必有我师",只要我 们用心去学、用心去钻研、用心去探讨,先 进的操作水平、作业办法和处理问题的技 巧,都能为我所用,从而大幅度提高自己的 操作水平。同时,在企业中形成"你追我赶" 的浓厚学习氛围,培养和造就一支懂技术、 会操作、创新为先的高素质技能人才队伍, 为企业高质量发展提供有力的支撑。

新疆采油厂

2023年以来,河南油田新疆采油厂通过精 细老井管理、深化区域组合注汽、地质工程一体 化优化故障并治理方案等举措,优化结构,精细 注汽,做优稠油创效益,截至2023年12月20 日,该厂春光热采全年完成产量6.76万吨。

针对稠油可注汽井少,热采故障井、套漏 井增多,周期递减加快等问题,该厂精细老井 管理,减少躺井影响,做好热采"注焖喷抽"节 合并组进行产量预测跟踪 , 重点开展了油井 夜查、注汽质量检查、掺稀情况检查,实施"表 单化管理",控制躺井次数,实现热采老井平稳

该厂深化区域组合热化学复合吞吐技术, 减缓周期递减。针对埋藏深、油层薄、水平井段 长、动用不均、周期递减大等问题,技术人员深 化应用区域组合热化学复合吞吐技术,提升区 域开发效果。2023年实施区域组合热化学复合 吞吐技术 151 井次, 配套二氧化碳强化采油、 氮气助排、调剖等措施,阶段产油 4.87 万吨,增 油 0.51 吨,减缓周期递减 3 个百分点。

该厂地质工程一体化优化故障并治理方 案。通过开展隔夹层分布特征、水平段动用状况 监测等研究,优选采出程度低、与下部水层隔夹 层厚的故障关停井,针对稠油热采套漏井化学堵 漏、补贴效果差,进一步完善套漏井治理工艺技 术。新疆采油厂攻关配套丢手式长效堵漏注采 工艺",阶段实施 16 口井,日恢复产能 15.8 吨, (乔庆芳 张秉宇)

春笋,层出不穷。

托管煤矿的职工队伍流动性大,有的业 务尖子谁给的薪水高,就去谁家干活,给煤

求多,一些技术大拿选择多,如果工作不顺 心,就会在工作上"留一手",这种工作环境 会衍生出较多"内卷"现象,如检修不到位。

型人才,满足稳定发展的需求。在编制每岗

"我们对清单进行了30多次修改,使之更 题,让矿区肯钻研精操作的"金蓝领"如雨后 方便应用和操作。"该矿矿长闫铮说,"过去,机 电、运输各干各的。现在有了统一标准,一个现 场一张管控清单,管理精度提升了。"

创新管控催生"金蓝领"

-中煤三建天瑞煤矿推行清单式管理侧记

"我每天检修设备都按清单操作,慢慢

"过去师傅干,徒弟看。现在,每个职工 都可以按着清单干。"保运队队长王於增说。 通过培训,全队的技术水平提升了一个层 ● 根据操作修改清单

6人8小时才能完成。"王於增说,"现在,检常工作更轻松,检修维护更精准。" 修同样的设备3人4小时就能完成。而且,

记录,有时记不全还要被"打板子"。

"我们早班检修主皮带运输系统,需要 该矿机电副总工程师宋振振说,"职工的日

2023年11月底,该矿在机电系统开展 了评比活动,机电工的"双操考核成绩,从过 去的平均 73分,提升到平均 84分

截至目前,该矿有14名技术工人通过 技能鉴定成为"技术大拿",这些"金蓝领"在 排记录本。一个班下来,操作工要填写多条 各岗位的高标准操作,确保这个矿的机电设 "现在,一个岗点的机电工,在确认检修 考核中分别比上季度,提升了8.8个百分点

厚植人才沃土 蓄积发展动能 华塑股份公开选聘 15 名管技人员

选聘一般管技人员笔试拉开帷幕,来自各单 好成熟人才引进、大学生招聘、订单班人 资历重业绩、不拘一格选人才,积极搭建职 高质量发展奠定了人才基础。 位近 150 名优秀青年同台"竞技"。多年来, 员培训等工作,多渠道打通人才输入通 工成长成才的舞台。建成"劳模路""工匠

才兼备、实绩突出、群众公认的人才选拔 拔科级干部 19人,从优秀班组长中选聘 4 2018年以来,该公司先后培养包括"安徽工 组、工作在一线的企业实用人才。

该公司通过选拔、培养、使用、管理等一系列 道。积极倡导"让能吃苦的吃香,能干事的 路",真正让先进香起来、亮起来、火起来,引 能上"理念,让想干事的有机会、能干事的 导工人立足本职岗位建功立业;制定下发 有盼头!"华塑股份分管领导表示,这是公司 有舞台、干成事的有地位,努力营造干事《工匠大师、工匠和能工巧匠考核暂行办法》 自 2009 年组建以来涉及岗位最多、报名人

创业的良好氛围。2023年,该公司公推公 及《考核细则》,明确技能职工聘上"能工巧 员最多的一次,共设置机电仪、安全环保等 向,健全完善优秀人才培养选拔机制,把德 选副总经理2人、选拔团委书记1人、提 匠"后,享受年薪15万元,鼓励岗位成才。 15个岗位,重点选拔来源于车间、成长于班

金融科技的先锋 领航创新与学术突破

山东能源蒋庄煤矿 强化安全举措 打好安全生产攻坚战

始终树牢安全首位意识,进一步强化安全举 业务素质,工区结合实际,积极探索实效管 措,牢牢守住前沿阵地关口,从严从实抓好 用的学习方法,创新采取班前集中朗读学习 安全生产。他们按照"管用、实效、精准"的原 就是其中的一种。 则,不断丰富职工安全教育模式,在推出每 日一问、每日一讲、每日一评、每日一诵、每 容投到大屏幕上,利用班前会的时间,组织 日一嘱的"五个一"安全宣教后,又根据各班 职工集中大声朗读三遍后,再正式召开班前 现场施工条件变化、各岗位存在重点隐患防 会,改变以往台上一人念、台下大伙听的班 按岗位工种不同制定出安全注意事项,以安 长彭浩介绍说。 上,供职工学习。

助很大,下井前能够提前了解施工现场条件 工区利用班前会时间,实行'朗读课'的形式 变化情况,现场存在哪些危险源需要重点防 每天只学一道题,关键是学习效果提高了不 范,哪些操作不规范行为需要改正,心理上 少,安全意识及工作能力明显提升。" 有个准备,落实好防范措施,保障好安全。" 该工区注重加强安全薄弱人员帮扶,班

他们还开展了"历史上的今天"案例教 "多讲"、业余时间"多帮"的方法,对重点环 育,利用互联网搜索全国当天历史上的煤矿 节、薄弱时段重点盯靠,对薄弱人物、不放心 事故,在工区会议室班组学习园地上进行张 人员重点包保,把安全理念、安全规程、操作 贴,供职工每天浏览学习。开展了"掌上随手 技能灌输到安全薄弱职工心里、落实在行动 学"案例教育,利用微信平台,不定期推送职 上,做好转化帮扶,确保从源头上筑牢安全 工身边的典型案例,供职工利用业余时间学 防线。

山东能源枣矿集团蒋庄煤矿掘进工区 习,并参与讨论留言。同时,为提高职工安全

"我们每天都制定一个学习主题,把内

控、人员操作不规范行为等实际情况,分别 前学习教育模式,很受职工欢迎。"该工区区 全"明白纸"的形式,班前会发放到职工手中班班前会散会后,职工黄广省说:"以 前我们学习得抄写在学习本上,很多像我这 "别小看这张'明白纸',对我们安全帮 样快50岁的人写个字还真觉得费劲,现在

山东能源鲍店煤矿 为职工送水饺梨汤 情暖寒冬,与爱同行。2023年12月22日是冬至,当天山东能源兖矿能源鲍店

煤矿的女工协管员们来到井口候罐大厅和地面生产岗点,为职工师傅们送上热气 腾腾的手工水饺,还把用雪梨、银耳和冰糖熬制的小吊梨汤,送到职工师傅们手 中,并嘱咐他们要防寒保暖,安全生产。 张耀华 焦超 摄影报道

川东北气矿 "三坚持"建设财务人才"强军" 川东北气矿持续贯彻落实新时代人才 党精神,持续推进石油精神、铁人精神再实 照年轻干部"远航、启航"专项培养方案,选 人员与一线员工交流,促进财务转型升级。

工作建设新理念、新战略、新举措,着力通过 践再传播,坚持以"攻坚高含硫、谱写新篇 送优秀青年干部,纳入优秀年轻干部"蓄水 坚持作风建设,淬炼廉洁"铁军"。坚持"三 "三个坚持"搭建起财务人才锻炼使用平台, 章"为目标,从思想中摄取奋进力量,沉下心 池",对政治、专业、综合能力实践等多维度, 个一"限时办结制,持续提升机关服务质量,不 不断提升财务人才队伍素养,激活财务人才 来抓落实、勇担当,坚持把理论学习与具体 进行"一对一"定制化培养,补足短板,发挥优 断深化"五好科室"创建工作,创新探索实践工 队伍建设"一池春水",筑牢高质量发展的 工作紧密结合起来,在实干创业中发挥党员 势。选派业务骨干参加形式多样的财务骨干 作方式方法,扎实推进文明办公室建设,多形

设思辨会、"知岗、讲岗、爱岗"岗位讲述和廉 建设有机融合,大力开展专业技能培训、对 进阿米巴管理模式试点为契机,开展阿米巴 员、新任领导干部开展廉洁谈心谈话以及警示 洁风险防控大讨论等活动,大力弘扬伟大建 重点领域、关键环节技术进行专项培养。按 经营管理培训,拓宽业财融合深度,加大财务 案例学习,不断丰富廉政教育形式。 (易言)

的模范带头作用,铸就政治忠诚财务队伍。 专业技能培训、财务管理稽查培训、资产管理 式开展个人所得税业务培训,深入一线服务员

坚持党建引领,淬炼政治"精兵"。强化 **坚持技能培养,淬炼专业"劲旅"**。将公 培训,不断提升财务队伍履职敬业、精益管 工,面对面解答个税疑问。充分利用"三会— 党建引领,坚定理想信念,开展机关作风建 司"十四五"发展规划与气矿财务人才队伍 理、堵塞漏洞、化解风险的能力和水平。以推 课",以及部务会、专题会对关键要害岗位人

ENTREPRENEURS' DAILY 2024年1月2日 星期二 责编: 唐勃 美编: 王山

培训中心实操演练。"2023年12月21日,川 作。操作台旁,只见职工们按照老师平常所 煤集团华荣公司唐家河煤矿运输二队职工 讲的技术要点,小心翼翼地清洁和处理着零

间,三五成群或聊着白天工作的见闻,或说 械通电正常转动时,心里的成就感油然而

对当晚的机械组装内容进行了讲解,重点强 为职工规范操作的工作执行力,为安全有原 调了可能遇到的问题和注意事项。随后观看 生产保驾护航。

压实党建层级责任。矿党委围绕党支部

工作"谁来抓、抓什么、怎么抓"的问题,优化

实操演练充电忙 技能培训"不打烊"

19:00,实操正式开始,技能授课老师首先 工夜校培训课程,不断把学习培训成果转化

业党组织的领导核心和政治核心作用,较好 编制《孙疃矿新时代党组织标准化工作手

孙疃矿扎实推进组织体系保障工程 实推进组织体系保障工程,充分发挥国有企 了遵循,为党组织标准化建设奠定了基础。

课"、中心组学习、主题党日、专题会议等形 办公楼打造内容丰富、形式新颖的廉洁文化长 声》《防止灯下黑》等党风廉政警示教育片, 决筑牢反腐倡廉"防火墙",以实际行动做到

工作室 26 个,工作室紧紧围绕提质增效和 置的安全生产组织攻关,开展生产的异常波 教材、模拟事故处理桌面推演等培训形式, 室,让劳模先进的示范效应在企业得到辐

式,组织党员、干部深入学习;引导党员、干 廊,悬挂廉洁宣传标语,把廉洁文化建设有效 引导党员、干部从典型案例中吸取教训,认 廉洁从业,诠释责任担当。

开展切块日常检查。每月,矿联合检查 顶层设计,建立矿党委、党群部门和党支部 组利用"6+1"赛马考核机制,采取查看资料、 成效,评出3个"先进党支部"和1个"待进党 支部"。被评为"先进党支部"的,矿党委给予 和职责范围,开展"党员责任区""党员示范 一次性市场化奖励,再由党支部按照月度党 岗"创建和无职务党员定岗定责活动。在作 精心营造以"夫妻情、父母爱、子女愿"为鲜 优化考核细则,合理设置考核权重,动态修 员星级评定情况进行二次差异化分配。被评 业区域、重点岗位的显著位置制作醒目的宣

鹤煤三矿 常敲廉洁钟 筑牢廉洁线

育正身、家庭廉洁助力四项措施,引导党员、 建设、夯实清廉文化根基、加强廉洁文化阵地 势、讲廉洁故事,为党员、干部上好廉洁课;

扬子石化:创新工作室助力企业发展

自主创新,着力破解生产难题、扩大创新 动分析、隐患排查与治理、反事故演练等活 提升岗位人员技能水平。

童亭矿全力确保

操作培训课堂练"内功"。

基层单位, 旗下的机电仪运维中心机修

四部结合员工需求和实际, 从提升员工

技能和工作效率的角度出发,将理论培

养与操作实践充分融合,精心打造实际

第十四届全国石油化工行业职业技能竞

赛机修钳工赛项团体一等奖的李自鸿

(右一), 与工友们交流多级泵转子修复

图为 2023 年 12 月 27 日, 刚刚荣获

人员,引导全矿干部职工积极做好防寒保暖 应对准备。针对每天都有大量的职工乘坐通 勤车上下班,大雪天对交通安全影响较大的 实际,对于不能保证通行安全的,果断采取有 效管控措施,防止发生道路交通事故。加强 地面通勤车辆的全面检查,及时解决车辆存 在的安全隐患,着力确保行车安全。

针对可能发生的冰冻雨雪恶劣天气,该 矿认真落实冬季"三防"工作要求,层层压实 池等重点区域供热管网、设施,及时整改存在 的问题。加强供暖设备设施日常运行管理,严 格执行操作规程、岗位责任制等各项管理制 度,确保设备设施正常运转。突出重点区域 "三防"管理,制定专项工作落实措施,严防井 筒结冰;加强地面液压、水冷设备防寒防冻管 理;做好"两堂一舍"防火、防寒隐患排查工 作,做好应急准备,对可能出现的安全隐患及

时排除,把事故消除在萌芽状态 度,严抓作风,提升工作执行力,确保各项口 作落实执行到位,全力确保雨雪严寒天气下

生产生活秩序正常。

湖北十堰境内高速公路全面实行"纸改电"

成果的转化和辐射作用,共承担攻关项目 动,为装置的安全生产构建屏障;与科技创 目前,26个创新工作室分别分布在生产 务,收到了更好的成效。

2023年12月25日,司机通行湖北交投 鄂西北运营公司所辖十堰区域 616 公里高 速公路沿线 33 个收费站人工收费车道(含 自助缴费车道)时,在使用现金、微信、支付 宝、银联卡等方式缴纳通行费后可直接驶 离,之后自行获取电子发票,通行费纸质发 票将成为历史,迎来的是电子发票时代的全

节入手,稳步推进劳模、工匠、技师等创新工 徒 1083 对

作室的创建,以科技创新、管理创新、服务

截至 2023 年底,公司已创建各类创新

2003年4月,十堰境内首条高速武(武 当山)许(许家棚)段通车运营,开启了十堰 人的"高速梦",从最初的手撕票据到机打票 据,从发放 CPC 卡到 ETC 通行,从"纸质"票



681 项、完成科技创新成果 **302** 项、申报专 新相结合。以"解决装置生产瓶颈、开展科技 一线、技术管理、科研开发、运维服务等岗

据到"电子"票据,看似无声无息的变化,却 了通行效率,让高速公路更便捷、更低 体现了高速公路服务的不断升级,数字化交 碳。。

新和技术攻关活动,注重成果的转化和应

用,取得明显成效**;与技术培训相结合**。通过

与安全生产相结合。创新工作室围绕装 作经验案列分享、编写事故处理及技术培训 工作室"为基础,创建不同类型的创新工作

"导师带徒"结对、制定个性化培养计划、操 中,发挥创新创效作用。 同时,以"劳模创新

如今, 电子发票全面普及, 不仅解决了 的出行体验。 司乘容易丢失或损坏票据的烦恼, 也提高

"纸改电"即高速公路现金(含移动支付) 2023年11月3日起,湖北省高速公路 通行费票据电子化,简称票据电子化。票据 开始实行"纸改电";11月30日前,湖北省完 电子化是指将现金通行费纸质票据改为电 成高速公路现金(含移动支付)通行费电子票 子票据,实施票据电子化后,通行湖北省高 据管理平台建设;11月31日前,全面实现湖 速公路人工收费、自助缴费车道的车辆将不 北省高速公路现金(含移动支付)通行费票 再提供通行费纸质票据。实现无纸化通行, 据电子化,不再提供通行费纸质票据。十堰 不仅可以减少纸张浪费和碳排放,还可以提

12月28日,河南能源集团义煤公司新 安煤矿幼儿园的小朋友们手捧自己动手 制作的新年贺卡"你好,2024",共同祝愿 伟大祖国繁荣昌盛,祝福企业越来越好, 祝福自己健康茁壮成长。 江嫚 摄影报道

中国银行保险监督管理委员会四川监管局 关于颁发《中华人民共和国金融许可证》的公告 该机构经国家金融监督管理总局四川监管局批准,颁发《中 业务范围:经国家金融监督管理总局批准,并由上级行授权的

批准成立日期: 2023 年 12 月 26 日

住所:四川省成都市新都区三河街道江陵路 227 号 3 栋附 123-127 号 发证机关:国家金融监督管理总局四川监管局

以上信息可在中国银行保险监督管理委员会网站(ww