

安全要从“心”抓起

■ 任德生

一元复始,万象更新。转瞬之间,我们又迎来了崭新的一年,在2024年岁首之际,各行各业、各单位都在谋划新的举措、新的目标。工作千头万绪,但安全必须首当其冲。在新的一年里,企业从上到下,从管理层到岗位层,从干部到员工,安全工作都要有一个新的计划、新的开端、新的起色。笔者认为,安全工作不仅要从新做起,更要从“心”抓起。

要用心搞好互保联保。企业追求效益,但是安全工作必须始终放在第一位,要一如既往地坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的安全生产方针。安全一直是头等大事,搞好互保互联保工作,不仅是基于我们自身安全的现实需要,而且还是企业现场管理的重要举措,是最基础、最直接、最有效的安全管理办法之一。基层要出台新的安全管理方式和方法,要与时俱进,关口前移,超前防范。同时,还要经常性地对员工进行安全知识教育,不断提高员工安全思想意识,增强自我安全防范能力。在此基础上,联保成员要相互交流,互相提醒,彼此是一个战壕里的弟兄,在班中要时刻加强检查,互相监督和提醒,确保万无一失。

要用心学好事故案例。事故案例都是血的教训,要通过对事故案例的学习,取长补短,深刻认识安全生产的重要性和违章作业的危险性,分析事故发生的原因和应采取的防范措施,吸取别人的事故教训,引以为戒,警钟长鸣。在学习事故案例上,要创新学习方式,保证形式多样、内容丰富。要通过事故案例PPT讲解、观看安全事故视频、微信群宣传、员工集体学习讨论等,使安全学习教育渗透到每一个员工的心中,贯穿到每一个员工的脑中,基层管理人员还要定期检查员工的学习情况和学习效果。同时,员工在现场岗位工作中,也要标准化作业。在违章的时候,更要提醒自己不,是否想家中的妻儿老小,这样的违章操作会不会成为下一起事故案例的主人公。企业以此来达到了敬警师、保安全、促生产的目的,从而提高员工的安全意识,筑牢安全生产防线。

要用心提高操作水平。先进的企业首先是所学校,优秀的员工永远都是学生。企业更是一艘巨轮,航行的远和航行的安全,全靠员工的操作水平。提高员工的操作水平,就是为企业配备安全的技术人才,保证企业的航行安全。企业要用心培养人才,要不断深化岗位练兵和技能比武,充盈人才培养“蓄水池”,集聚发展“源动力”。提升标准操作水平,学习必须放在首位。要利用“线上+线下”培训模式,72学时课程和班后会时间,把本岗位的作业标准标准化学习,学懂弄通,对自身存在的问题和不足,要趁热下功。在岗位现场操作中,要抓好每班的工余时间,虚心向老师傅和技术能手请教,“三人行必有我师”,只要我们用心去学,用心去钻研,用心去实践,先进的操作水平、作业办法和处理问题的技巧,都能为我所用,从而大幅度提高自己的操作水平。同时,在企业中形成“你追我赶”的浓厚学习氛围,培养和造就一支懂技术、会操作、创新的先高素质的技能人才队伍,为企业高质量发展提供有力的支撑。

新疆采油厂精细管理 做优稠油创效益

2023年以来,河南油田新疆采油厂通过精细老井管理,深水区组合注水、地质工程一体化优化故障并治理方案等举措,优化结构,精细注汽,做优稠油创效益,截至2023年12月20日,该厂春光热采年完成产油量6.76万吨。

针对稠油可注汽井少、热采故障井、套漏井增多、周期递减加快等问题,该厂精细老井管理,减少躺井影响,做优热采“注稠喷油”节点管控,实施单井精细管理,油井分梯队和组合井组进行产量精细跟踪,重点开展了油井分层、注汽质量跟踪、套损情况检查,实施“表前控管理”,控制躺井次数,实现热采老井平稳可控运行。

该厂“深水区组合热采化学复合吞吐技术,减缓周期递减。针对稠凝、油层薄、水平井段长、动用不均、周期递减大等问题,技术人员深入应用区域组合热采化学复合吞吐技术,提升区域开发效果。2023年实施深水区组合热采化学复合吞吐技术151井次,配套二氧化碳驱化采油、氮气驱油、调剖等措施,阶段产油4.87万吨,增油0.51吨,减缓周期递减3个百分点。

该厂地质工程一体化优化故障并治理方案。通过开展漏失段分析有特征、中下部漏失情况监测等手段,优选采出液量,与平段漏失层中部的故障关停并,开展稠油热套漏并治理工艺堵漏,补贴效果良好。进一步完善稠油并治理工艺堵漏。新疆采油厂“双文配套”工艺长效增储注采工艺”,阶段实施16口井,日收效产能15.9吨,阶段增油4347.6吨。(乔庆芳 张秉宇)

创新管控催生“金蓝领”——中煤三建天瑞煤矿推行清单式管理侧记

■ 李继峰

作为托管矿井,中煤三建天瑞煤矿在总结以往管理经验的基础上,以全面推行清单式精细管控为突破口,解决技能人才短缺难题,让矿区岗位钻研操作的“金蓝领”如雨后春笋,层出不穷。

打磨每个条款

托管煤矿的职工队伍流动性大,有业务尖子难给的新水高,就去谁家干,给煤矿的机电人才队伍建设带来了诸多挑战。

“随着煤矿智能化机械化程度越来越高,对机电人才的需求也水涨船高。”在机电系统爬爬滚打二十多年的天瑞煤矿机电副矿长贾贤杰深有感触地说,煤矿一台设备出现了问题,往往会上卡住生产的“脖子”,造成全矿生产系统瘫痪。

据介绍,天瑞煤矿周围其他煤矿多、需求多,一些技术大拿选择多,如果工作不顺心,就会在工作上“留一手”,这种工作环境会衍生出较多“内卷”现象,如检修不到位、隐患不排查、操作不规范等,给各项工作带来许多负面影响。

为此,该矿全面推进清单式管控建设,

厚植人才沃土 蓄积发展动能 华塑股份公开选聘15名管技人员

2023年12月23日,华塑股份内部公开选聘一般管技人员笔试拉开帷幕,来自各单位近150名优秀青年同台“竞技”。多年来,该公司通过选拔、培养、管理等一系列举措,打通职工成长通道,激活人才队伍“一池春水”。

华塑股份党委树立正确的选人用人导向,健全完善优秀人才培养选拔机制,把德才兼备、实绩突出、群众公认的人才选拔到重要岗位上来。建立各层级和序列后备

金融科技的先锋 领航创新与学术突破

作为四川拓金科技有限公司总经理兼金融家”中国管理科学研究院客座教授,刘畅不仅引领公司在金融科技领域取得显著成就,还成功将先进的科技应用于企业管理和运营,提高了公司的整体效率和市场竞争能力。在她的领导下,拓金科技不仅在金融科技的研究和应用上取得突破,还为在客户提供创新解决方案和服务方面树立了典范。

为了应对现代金融环境中的挑战,提高企业的财务管理效率和效果,同时推动整个行业向更高效率、更智能的未来发展,刘畅自主研发了多个金融科技领域的系统,包括一种智能财务分析系统、一种智能财务数据分析与管理

山东能源蒋庄煤矿强化安全举措 打好安全生产攻坚战

山东能源蒋庄煤矿集团将蒋庄煤矿掘进区始终树牢安全首位意识,进一步强化安全举措,牢牢守住前沿阵地关口,从严从实抓好安全生产。他们按照“管用、实效、精准”的原则,不断丰富职工安全教育模式,在推出每日一问、每日一讲、每日一评、每日一诵、每日一幅的“五个一”安全宣教后,又根据各班现场施工条件变化,各岗位存在重点隐患防控、人员操作不规范行为等实际情况,分别按岗位工种不同制定安全注意事项,以安全“明白纸”的形式,班前会发放到职工手上,供职工学习。

他们还开展了“历史上的今天”案例教育,利用互联网搜索全国当天历史上的煤矿事故,在区队会议室组织学习园地上进行张贴,供职工每天浏览学习。开展了“家上课堂”案例教育,利用微信平台,不定期推送职工身边的典型案例,供职工利用业余时间学习,供职工学习。

“别小看这张‘明白纸’,对我们安全帮助很大,下井前能够提前了解施工现场变化情况,现场存在哪些危险源需要重点防范,哪些操作不规范行为需要避免,心理上有个准备,落实好防范措施,保障好安全。”检修班工长王福全说。

他们还开展了“历史上的今天”案例教育,利用互联网搜索全国当天历史上的煤矿事故,在区队会议室组织学习园地上进行张贴,供职工每天浏览学习。开展了“家上课堂”案例教育,利用微信平台,不定期推送职工身边的典型案例,供职工利用业余时间学习,供职工学习。

“我们每天都制定一个学习主题,把内容投到大屏幕上,利用班前会的时间,组织职工在班中大声朗读学完后,再正式召开班前会,改变以往在工会上念、台下大快听的班前学习教育模式,很受职工欢迎。”该工区区长彭治介绍说。

中班班前会散会后,工长王福全说:“以前我们学习得抄写在笔记本上,很多像这样快50岁的人写个字还真觉得费劲,现在工区利用班前会时间,实行‘朗读课’的形式每天只学一道题,关键是学习效果提高了不少,安全意识及工作能力明显提升。”

该工区注重加强安全薄弱人员帮扶,班组长通过采取井下现场“多督”、班前班后“多讲”、业余时间“多帮”的方法,对重点环节、薄弱时段重点盯守,对薄弱人物、不放心人员重点包保,把安全理念、安全规范、操作技能灌输到安全薄弱职工心里,落实在行动中,做好转化帮扶,确保从源头上筑牢安全生产防线。

“我们每天都制定一个学习主题,把内容投到大屏幕上,利用班前会的时间,组织职工在班中大声朗读学完后,再正式召开班前会,改变以往在工会上念、台下大快听的班前学习教育模式,很受职工欢迎。”该工区区长彭治介绍说。

中班班前会散会后,工长王福全说:“以前我们学习得抄写在笔记本上,很多像这样快50岁的人写个字还真觉得费劲,现在工区利用班前会时间,实行‘朗读课’的形式每天只学一道题,关键是学习效果提高了不少,安全意识及工作能力明显提升。”

该工区注重加强安全薄弱人员帮扶,班组长通过采取井下现场“多督”、班前班后“多讲”、业余时间“多帮”的方法,对重点环节、薄弱时段重点盯守,对薄弱人物、不放心人员重点包保,把安全理念、安全规范、操作技能灌输到安全薄弱职工心里,落实在行动中,做好转化帮扶,确保从源头上筑牢安全生产防线。



● 根据操作修改清单。

“我们早晚检修主皮带运输系统,需要6人8小时才能完成。”王于增说,“现在,检修同样的设备3人4小时就能完成。而且,检修质量更有保障。”

“现在,每次检修和操作按照清单上的步骤,遇到什么难题,看看清单上重点提示就能解决。”张鹏飞说,由于操作规范、检修质量高,他在2023年10月被评为队的岗位明星,有几次测试得分比他的师傅高很多。

“过去师傅干,徒弟看。现在,每个职工都可以按着清单干。”保安队队长王于增说。通过培训,全队的技术水平提升了一个层次,很多职工的工作效率成倍提升。

“我们早晚检修主皮带运输系统,需要6人8小时才能完成。”王于增说,“现在,检修同样的设备3人4小时就能完成。而且,检修质量更有保障。”

“现在,每次检修和操作按照清单上的步骤,遇到什么难题,看看清单上重点提示就能解决。”张鹏飞说,由于操作规范、检修质量高,他在2023年10月被评为队的岗位明星,有几次测试得分比他的师傅高很多。

“我们早晚检修主皮带运输系统,需要6人8小时才能完成。”王于增说,“现在,检修同样的设备3人4小时就能完成。而且,检修质量更有保障。”

“现在,每次检修和操作按照清单上的步骤,遇到什么难题,看看清单上重点提示就能解决。”张鹏飞说,由于操作规范、检修质量高,他在2023年10月被评为队的岗位明星,有几次测试得分比他的师傅高很多。

“过去师傅干,徒弟看。现在,每个职工都可以按着清单干。”保安队队长王于增说。通过培训,全队的技术水平提升了一个层次,很多职工的工作效率成倍提升。

“我们早晚检修主皮带运输系统,需要6人8小时才能完成。”王于增说,“现在,检修同样的设备3人4小时就能完成。而且,检修质量更有保障。”

“现在,每次检修和操作按照清单上的步骤,遇到什么难题,看看清单上重点提示就能解决。”张鹏飞说,由于操作规范、检修质量高,他在2023年10月被评为队的岗位明星,有几次测试得分比他的师傅高很多。

“过去师傅干,徒弟看。现在,每个职工都可以按着清单干。”保安队队长王于增说。通过培训,全队的技术水平提升了一个层次,很多职工的工作效率成倍提升。

“我们早晚检修主皮带运输系统,需要6人8小时才能完成。”王于增说,“现在,检修同样的设备3人4小时就能完成。而且,检修质量更有保障。”

“现在,每次检修和操作按照清单上的步骤,遇到什么难题,看看清单上重点提示就能解决。”张鹏飞说,由于操作规范、检修质量高,他在2023年10月被评为队的岗位明星,有几次测试得分比他的师傅高很多。

“过去师傅干,徒弟看。现在,每个职工都可以按着清单干。”保安队队长王于增说。通过培训,全队的技术水平提升了一个层次,很多职工的工作效率成倍提升。

“我们早晚检修主皮带运输系统,需要6人8小时才能完成。”王于增说,“现在,检修同样的设备3人4小时就能完成。而且,检修质量更有保障。”

“现在,每次检修和操作按照清单上的步骤,遇到什么难题,看看清单上重点提示就能解决。”张鹏飞说,由于操作规范、检修质量高,他在2023年10月被评为队的岗位明星,有几次测试得分比他的师傅高很多。

“过去师傅干,徒弟看。现在,每个职工都可以按着清单干。”保安队队长王于增说。通过培训,全队的技术水平提升了一个层次,很多职工的工作效率成倍提升。

“我们早晚检修主皮带运输系统,需要6人8小时才能完成。”王于增说,“现在,检修同样的设备3人4小时就能完成。而且,检修质量更有保障。”

“现在,每次检修和操作按照清单上的步骤,遇到什么难题,看看清单上重点提示就能解决。”张鹏飞说,由于操作规范、检修质量高,他在2023年10月被评为队的岗位明星,有几次测试得分比他的师傅高很多。

“过去师傅干,徒弟看。现在,每个职工都可以按着清单干。”保安队队长王于增说。通过培训,全队的技术水平提升了一个层次,很多职工的工作效率成倍提升。

“我们早晚检修主皮带运输系统,需要6人8小时才能完成。”王于增说,“现在,检修同样的设备3人4小时就能完成。而且,检修质量更有保障。”

“现在,每次检修和操作按照清单上的步骤,遇到什么难题,看看清单上重点提示就能解决。”张鹏飞说,由于操作规范、检修质量高,他在2023年10月被评为队的岗位明星,有几次测试得分比他的师傅高很多。

“过去师傅干,徒弟看。现在,每个职工都可以按着清单干。”保安队队长王于增说。通过培训,全队的技术水平提升了一个层次,很多职工的工作效率成倍提升。

“我们早晚检修主皮带运输系统,需要6人8小时才能完成。”王于增说,“现在,检修同样的设备3人4小时就能完成。而且,检修质量更有保障。”

“现在,每次检修和操作按照清单上的步骤,遇到什么难题,看看清单上重点提示就能解决。”张鹏飞说,由于操作规范、检修质量高,他在2023年10月被评为队的岗位明星,有几次测试得分比他的师傅高很多。

“过去师傅干,徒弟看。现在,每个职工都可以按着清单干。”保安队队长王于增说。通过培训,全队的技术水平提升了一个层次,很多职工的工作效率成倍提升。

“我们早晚检修主皮带运输系统,需要6人8小时才能完成。”王于增说,“现在,检修同样的设备3人4小时就能完成。而且,检修质量更有保障。”

“现在,每次检修和操作按照清单上的步骤,遇到什么难题,看看清单上重点提示就能解决。”张鹏飞说,由于操作规范、检修质量高,他在2023年10月被评为队的岗位明星,有几次测试得分比他的师傅高很多。

“过去师傅干,徒弟看。现在,每个职工都可以按着清单干。”保安队队长王于增说。通过培训,全队的技术水平提升了一个层次,很多职工的工作效率成倍提升。

“我们早晚检修主皮带运输系统,需要6人8小时才能完成。”王于增说,“现在,检修同样的设备3人4小时就能完成。而且,检修质量更有保障。”

“现在,每次检修和操作按照清单上的步骤,遇到什么难题,看看清单上重点提示就能解决。”张鹏飞说,由于操作规范、检修质量高,他在2023年10月被评为队的岗位明星,有几次测试得分比他的师傅高很多。

“过去师傅干,徒弟看。现在,每个职工都可以按着清单干。”保安队队长王于增说。通过培训,全队的技术水平提升了一个层次,很多职工的工作效率成倍提升。

“我们早晚检修主皮带运输系统,需要6人8小时才能完成。”王于增说,“现在,检修同样的设备3人4小时就能完成。而且,检修质量更有保障。”

“现在,每次检修和操作按照清单上的步骤,遇到什么难题,看看清单上重点提示就能解决。”张鹏飞说,由于操作规范、检修质量高,他在2023年10月被评为队的岗位明星,有几次测试得分比他的师傅高很多。

“过去师傅干,徒弟看。现在,每个职工都可以按着清单干。”保安队队长王于增说。通过培训,全队的技术水平提升了一个层次,很多职工的工作效率成倍提升。

“我们早晚检修主皮带运输系统,需要6人8小时才能完成。”王于增说,“现在,检修同样的设备3人4小时就能完成。而且,检修质量更有保障。”

“现在,每次检修和操作按照清单上的步骤,遇到什么难题,看看清单上重点提示就能解决。”张鹏飞说,由于操作规范、检修质量高,他在2023年10月被评为队的岗位明星,有几次测试得分比他的师傅高很多。

“过去师傅干,徒弟看。现在,每个职工都可以按着清单干。”保安队队长王于增说。通过培训,全队的技术水平提升了一个层次,很多职工的工作效率成倍提升。

“我们早晚检修主皮带运输系统,需要6人8小时才能完成。”王于增说,“现在,检修同样的设备3人4小时就能完成。而且,检修质量更有保障。”

“现在,每次检修和操作按照清单上的步骤,遇到什么难题,看看清单上重点提示就能解决。”张鹏飞说,由于操作规范、检修质量高,他在2023年10月被评为队的岗位明星,有几次测试得分比他的师傅高很多。

“过去师傅干,徒弟看。现在,每个职工都可以按着清单干。”保安队队长王于增说。通过培训,全队的技术水平提升了一个层次,很多职工的工作效率成倍提升。

“我们早晚检修主皮带运输系统,需要6人8小时才能完成。”王于增说,“现在,检修同样的设备3人4小时就能完成。而且,检修质量更有保障。”

“现在,每次检修和操作按照清单上的步骤,遇到什么难题,看看清单上重点提示就能解决。”张鹏飞说,由于操作规范、检修质量高,他在2023年10月被评为队的岗位明星,有几次测试得分比他的师傅高很多。

“过去师傅干,徒弟看。现在,每个职工都可以按着清单干。”保安队队长王于增说。通过培训,全队的技术水平提升了一个层次,很多职工的工作效率成倍提升。

“我们早晚检修主皮带运输系统,需要6人8小时才能完成。”王于增说,“现在,检修同样的设备3人4小时就能完成。而且,检修质量更有保障。”

“现在,每次检修和操作按照清单上的步骤,遇到什么难题,看看清单上重点提示就能解决。”张鹏飞说,由于操作规范、检修质量高,他在2023年10月被评为队的岗位明星,有几次测试得分比他的师傅高很多。

“过去师傅干,徒弟看。现在,每个职工都可以按着清单干。”保安队队长王于增说。通过培训,全队的技术水平提升了一个层次,很多职工的工作效率成倍提升。

“我们早晚检修主皮带运输系统,需要6人8小时才能完成。”王于增说,“现在,检修同样的设备3人4小时就能完成。而且,检修质量更有保障。”

“现在,每次检修和操作按照清单上的步骤,遇到什么难题,看看清单上重点提示就能解决。”张鹏飞说,由于操作规范、检修质量高,他在2023年10月被评为队的岗位明星,有几次测试得分比他的师傅高很多。

“过去师傅干,徒弟看。现在,每个职工都可以按着清单干。”保安队队长王于增说。通过培训,全队的技术水平提升了一个层次,很多职工的工作效率成倍提升。

“我们早晚检修主皮带运输系统,需要6人8小时才能完成。”王于增说,“现在,检修同样的设备3人4小时就能完成。而且,检修质量更有保障。”

“现在,每次检修和操作按照清单上的步骤,遇到什么难题,看看清单上重点提示就能解决。”张鹏飞说,由于操作规范、检修质量高,他在2023年10月被评为队的岗位明星,有几次测试得分比他的师傅高很多。

“过去师傅干,徒弟看。现在,每个职工都可以按着清单干。”保安队队长王于增说。通过培训,全队的技术水平提升了一个层次,很多职工的工作效率成倍提升。

“我们早晚检修主皮带运输系统,需要6人8小时才能完成。”王于增说,“现在,检修同样的设备3人4小时就能完成。而且,检修质量更有保障。”

“现在,每次检修和操作按照清单上的步骤,遇到什么难题,看看清单上重点提示就能解决。”张鹏飞说,由于操作规范、检修质量高,他在2023年10月被评为队的岗位明星,有几次测试得分比他的师傅高很多。

“过去师傅干,徒弟看。现在,每个职工都可以按着清单干。”保安队队长王于增说。通过培训,全队的技术水平提升了一个层次,很多职工的工作效率成倍提升。

“我们早晚检修主皮带运输系统,需要6人8小时才能完成。”王于增说,“现在,检修同样的设备3人4小时就能完成。而且,检修质量更有保障。”

“现在,每次检修和操作按照清单上的步骤,遇到什么难题,看看清单上重点提示就能解决。”张鹏飞说,由于操作规范、检修质量高,他在2023年10月被评为队的岗位明星,有几次测试得分比他的师傅高很多。

“过去师傅干,徒弟看。现在,每个职工都可以按着清单干。”保安队队长王于增说。通过培训,全队的技术水平提升了一个层次,很多职工的工作效率成倍提升。

“我们早晚检修主皮带运输系统,需要6人8小时才能完成。”王于增说,“现在,检修同样的设备3人4小时就能完成。而且,检修质量更有保障。”

“现在,每次检修和操作按照清单上的步骤,遇到什么难题,看看清单上重点提示就能解决。”张鹏飞说,由于操作规范、检修质量高,他在2023年10月被评为队的岗位明星,有几次测试得分比他的师傅高很多。

“过去师傅干,徒弟看。现在,每个职工都可以按着清单干。”保安队队长王于增说。通过培训,全队的技术水平提升了一个层次,很多职工的工作效率成倍提升。

“我们早晚检修主皮带运输系统,需要6人8小时才能完成。”王于增说,“现在,检修同样的设备3人4小时就能完成。而且,检修质量更有保障。”

“现在,每次检修和操作按照清单上的步骤,遇到什么难题,看看清单上重点提示就能解决。”张鹏飞说,由于操作规范、检修质量高,他在2023年10月被评为队的岗位明星,有几次测试得分比他的师傅高很多。

“过去师傅干,徒弟看。现在,每个职工都可以按着清单干。”保安队队长王于增说。通过培训,全队的技术水平提升了一个层次,很多职工的工作效率成倍提升。

“我们早晚检修主皮带运输系统,需要6人8小时才能完成。”王于增说,“现在,检修同样的设备3人4小时就能完成。而且,检修质量更有保障。”

“现在,每次检修和操作按照清单上的步骤,遇到什么难题,看看清单上重点提示就能解决。”张鹏飞说,由于操作规范、检修质量高,他在2023年10月被评为队的岗位明星,有几次测试得分比他的师傅高很多。

“过去师傅干,徒弟看。现在,每个职工都可以按着清单干。”保安队队长王于增说。通过培训,全队的技术水平提升了一个层次,很多职工的工作效率成倍提升。

“我们早晚检修主皮带运输系统,需要6人8小时才能完成。”王于增说,“现在,检修同样的设备3人4小时就能完成。而且,检修质量更有保障。”

“现在,每次检修和操作按照清单上的步骤,遇到什么难题,看看清单上重点提示就能解决。”张鹏飞说,由于操作规范、检修质量高,他在2023年10月被评为队的岗位明星,有几次测试得分比他的师傅高很多。

“过去师傅干,徒弟看。现在,每个职工都可以按着清单干。”保安队队长王于增说。通过培训,全队的技术水平提升了一个层次,很多职工的工作效率成倍提升。



● 根据操作修改清单。

“我们早晚检修主皮带运输系统,需要6人8小时才能完成。”王于增说,“现在,检修同样的设备3人4小时就能完成。而且,检修质量更有保障。”

“现在,每次检修和操作按照清单上的步骤,遇到什么难题,看看清单上重点提示就能解决。”张鹏飞说,由于操作规范、检修质量高,他在2023年10月被评为队的岗位明星,有几次测试得分比他的师傅高很多。

“我们早晚检修主皮带运输系统,需要6人8小时才能完成。”王于增说,“现在,检修同样的设备3人4小时就能完成。而且,检修质量更有保障。”

“现在,每次检修和操作按照清单上的步骤,遇到什么难题,看看清单上重点提示就能解决。”张鹏飞说,由于操作规范、检修质量高,他在2023年10月被评为队的岗位明星,有几次测试得分比他的师傅高很多。

“过去师傅干,徒弟看。现在,每个职工都可以按着清单干。”保安队队长王于增说。通过培训,全队的技术水平提升了一个层次,很多职工的工作效率成倍提升。

“我们早晚检修主皮带运输系统,需要6人8小时才能完成。”王于增说,“现在,检修同样的设备3人4小时就能完成。而且,检修质量更有保障。”

“现在,每次检修和操作按照清单上的步骤,遇到什么难题,看看清单上重点提示就能解决。”张鹏飞说,由于操作规范、检修质量高,他在2023年10月被评为队的岗位明星,有几次测试得分比他的师傅高很多。

“过去师傅干,徒弟看。现在,每个职工都可以按着清单干。”保安队队长王于增说。通过培训,全队的技术水平提升了一个层次,很多职工的工作效率成倍提升。

“我们早晚检修主皮带运输系统,需要6人8小时才能完成。”王于增说,“现在,检修同样的设备3人4小时就能完成。而且,检修质量更有保障。”

“现在,每次检修和操作按照清单上的步骤,遇到什么难题,看看清单上重点提示就能解决。”张鹏飞说,由于操作规范、检修质量高,他在2023年10月被评为队的岗位明星,有几次测试得分比他的师傅高很多。

“过去师傅干,徒弟看。现在,每个职工都可以按着清单干。”保安队队长王于增说。通过培训,全队的技术水平提升了一个层次,很多职工的工作效率成倍提升。

“我们早晚检修主皮带运输系统,需要6人8小时才能完成。”王于增说,“现在,检修同样的设备3人4小时就能完成。而且,检修质量更有保障。”

“现在,每次检修和操作按照清单上的步骤,遇到什么难题,看看清单上重点提示就能解决。”张鹏飞说,由于操作规范、检修质量高,他在2023年10月被评为队的岗位明星,有几次测试得分比他的师傅高很多。

“过去师傅干,徒弟看。现在,每个职工都可以按着清单干。”保安队队长王于增说。通过培训,全队的技术水平提升了一个层次,很多职工的工作效率成倍提升。

“我们早晚检修主皮带运输系统,需要6人8小时才能完成。”王于增说,“现在,检修同样的设备3人4小时就能完成。而且,检修质量更有保障。”

“现在,每次检修和操作按照清单上的步骤,遇到什么难题,看看清单上重点提示就能解决。”张鹏飞说,由于操作规范、检修质量高,他在2023年10月被评为队的岗位明星,有几次测试得分比他的师傅高很多。

“过去师傅干,徒弟看。现在,每个职工都可以按着清单干。”保安队队长王于增说。通过培训,全队的技术水平提升了一个层次,很多职工的工作效率成倍提升。

“我们早晚检修主皮带运输系统,需要6人8小时才能完成。”王于增说,“现在,检修同样的设备3人4小时就能完成。而且,检修质量更有保障。”

“现在,每次检修和操作按照清单上的步骤,遇到什么难题,看看清单上重点提示就能解决。”张鹏飞说,由于操作规范、检修质量高,他在2023年10月被评为队的岗位明星,有几次测试得分比他的师傅高很多。

“过去师傅干,徒弟看。现在,每个职工都可以按着清单干。”保安队队长王于增说。通过培训,全队的技术水平提升了一个层次,很多职工的工作效率成倍提升。

“我们早晚检修主皮带运输系统,需要6人8小时才能完成。”王于增说,“现在,检修同样的设备3人4小时就能完成。而且,检修质量更有保障。”

“现在,每次检修和操作按照清单上的步骤,遇到什么难题,看看清单上重点提示就能解决。”张鹏飞说,由于操作规范、检修质量高,他在2023年10月被评为队的岗位明星,有几次测试得分比他的师傅高很多。

“过去师傅干,徒弟看。现在,每个职工都可以按着清单干。”保安队队长王于增说。通过培训,全队的技术水平提升了一个层次,很多职工的工作效率成倍提升。

“我们早晚检修主皮带运输系统,需要6人8小时才能完成。”王于增说,“现在,检修同样的设备3人4小时就能完成。而且,检修质量更有保障。”

“现在,每次检修和操作按照清单上的步骤,遇到什么难题,看看清单上重点提示就能解决。”张鹏飞说,由于操作规范、检修质量高,他在2023年10月被评为队的岗位明星,有几次测试得分比他的师傅高很多。

“过去师傅干,徒弟看。现在,每个职工都可以按着清单干。”保安队队长王于增说。通过培训,全队的技术水平提升了一个层次,很多职工的工作效率成倍提升。

“我们早晚检修主皮带运输系统,需要6人8小时才能完成。”王于增说,“现在,检修同样的设备3人4小时就能完成。而且,检修质量更有保障。”

“现在,每次检修和操作按照清单上的步骤,遇到什么难题,看看清单上重点提示就能解决。”张鹏飞说,由于操作规范、检修质量高,他在2023年10月被评为队的岗位明星,有几次测试得分比他的师傅高很多。

“过去师傅干,徒弟看。现在,每个职工都可以按着清单干。”保安队队长王于增说。通过培训,全队的技术水平提升了一个层次,很多职工的工作效率成倍提升。

“我们早晚检修主皮带运输系统,需要6人8小时才能完成。”王于增说,“现在,检修同样的设备3人4小时就能完成。而且,检修质量更有保障。”

“现在,每次检修和操作按照清单上的步骤,遇到什么难题,看看清单上重点提示就能解决。”张鹏飞说,由于操作规范、检修质量高,他在2023年10月被评为队的岗位明星,有几次测试得分比他的师傅高很多。

“过去师傅干,徒弟看。现在,每个职工都可以按着清单干。”保安队队长王于增说。通过培训,全队的技术水平提升了一个层次,很多职工的工作效率成倍提升。

“我们早晚检修主皮带运输系统,需要6人8小时才能完成。”王于增说,“现在,检修同样的设备3人4小时就能完成。而且,检修质量更有保障。”

“现在,每次检修和操作按照清单上的步骤,遇到什么难题,看看清单上重点提示就能解决。”张鹏飞说,由于操作规范、检修质量高,他在2023年10月被评为队的岗位明星,有几次测试得分比他的师傅高很多。

“过去师傅干,徒弟看。现在,每个职工都可以按着清单干。”保安队队长王于增说。通过培训,全队的技术水平提升了一个层次,很多职工的工作效率成倍提升。

“我们早晚检修主皮带运输系统,需要6人8小时才能完成。”王于增说,“现在,检修同样的设备3人4小时就能完成。而且,检修质量更有保障。”

“现在,每次检修和操作按照清单上的步骤,遇到什么难题,看看清单上重点提示就能解决。”张鹏飞说,由于操作规范、检修质量高,他在2023年10月被评为队的岗位明星,有几次测试得分比他的师傅高很多。

“过去师傅干,徒弟看。现在,每个职工都可以按着清单干。”保安队队长王于增说。通过培训,全队的技术水平提升了一个层次,很多职工的工作效率成倍提升。

“我们早晚检修主皮带运输系统,需要6人8小时才能完成。”王于增说,“现在,检修同样的设备3人4小时就能完成。而且,检修质量更有保障。”

“现在,每次检修和操作按照清单上的步骤,遇到什么难题,看看清单上重点提示就能解决。”张鹏飞说,由于操作规范、检修质量高,他在2023年10月被评为队的岗位明星,有几次测试得分比他的师傅高很多。

“过去师傅干,徒弟看。现在,每个职工都可以按着清单干。”保安队队长王于增说。通过培训,全队的技术水平提升了一个层次,很多职工的工作效率成倍提升。

“我们早晚检修主皮带运输系统,需要6人8小时才能完成。”王于增说,“现在,检修同样的设备3人4小时就能完成。而且,检修质量更有保障。”

“现在,每次检修和操作按照清单上的步骤,遇到什么难题,看看清单上重点提示就能解决。”张鹏飞说,由于操作规范、检修质量高,他在2023年10月被评为队的岗位明星,有几次测试得分比他的师傅高很多。

“过去师傅干,徒弟看。现在,每个职工都可以按着清单干。”保安队队长王于增说。通过培训,全队的技术水平提升了一个层次,很多职工的工作效率成倍提升。

“我们早晚检修主皮带运输系统,需要6人8小时才能完成。”王于增说,“现在,检修同样的设备3人4小时就能完成。而且,检修质量更有保障。”

“现在,每次检修和操作按照清单上的步骤,遇到什么难题,看看清单上重点提示就能解决。”张鹏飞说,由于操作规范、检修质量高,他在2023年10月被评为队的岗位明星,有几次测试得分比他的师傅高很多。

“过去师傅干,徒弟看。现在,每个职工都可以按着清单干。”保安队队长王于增说。通过培训,全队的技术水平提升了一个层次,很多职工的工作效率成倍提升。

“我们早晚检修主皮带运输系统,需要6人8小时才能完成。”王于增说,“现在,检修同样的设备3人4小时就能完成。而且,检修质量更有保障。”

“现在,每次检修和操作按照清单上的步骤,遇到什么难题,看看清单上重点提示就能解决。”张鹏飞说,由于操作规范、检修质量高,他在2023年10月被评为队的岗位明星,有几次测试得分比他的师傅高很多。

“过去师傅干,徒弟看。现在,每个职工都可以按着清单干。”保安队队长王于增说。通过培训,全队的技术水平提升了一个层次,很多职工的工作效率成倍提升。

“我们早晚检修主皮带运输系统,需要6人8小时才能完成。”王于增说,“现在,检修同样的设备3人4小时就能完成。而且,检修质量更有保障。”

“现在,每次检修和操作按照清单上的步骤,遇到什么难题,看看清单上重点提示就能解决。”张鹏飞说,由于操作规范、检修质量高,他在2023年10月被评为队的岗位明星,有几次测试得分比他的师傅高很多。

“过去师傅干,徒弟看。现在,每个职工都可以按着清单干。”保安队队长王于增说。通过培训,全队的技术水平提升了一个层次,很多职工的工作效率成倍提升。

“我们早晚检修主皮带运输系统,需要6人8小时才能完成。”王于增说,“现在,检修同样的设备3人4小时就能完成。而且,检修质量更有保障。”

“现在,每次检修和操作按照清单上的步骤,遇到什么难题,看看清单上重点提示就能解决。”张鹏飞说,由于操作规范、检修质量高,他在2023年10月被评为队的岗位明星,有几次测试得分比他的师傅高很多。

“过去师傅干,徒弟看。现在,每个职工都可以按着清单干。”保安队队长王于增说。通过培训,全队的技术水平提升了一个层次,很多职工的工作效率成倍提升。

“我们早晚检修主皮带运输系统,需要6人8小时才能完成。”王于增说,“现在,检修同样的设备3人4小时就能完成。而且,检修质量更有保障。”

“现在,每次检修和操作按照清单上的步骤,遇到什么难题,看看清单上重点提示就能解决。”张鹏飞说,由于操作规范、检修质量高,他在2023年10月被评为队的岗位明星,有几次测试得分比他的师傅高很多。

“过去师傅干,徒弟看。现在,每个职工都可以按着清单干。”保安队队长王于增说。通过培训,全队的技术水平提升了一个层次,很多职工的工作效率成倍提升。

“我们早晚检修主皮带运输系统,需要6人8小时才能完成。”王于增说,“现在,检修同样的设备3人4小时就能完成。而且,检修质量更有保障。”

“现在,每次检修和操作按照清单上的步骤,遇到什么难题,看看清单上重点提示就能解决。”张鹏飞说,由于操作规范、检修质量高,他在2023年10月被评为队的岗位明星,有几次测试得分比他的师傅高很多。

“过去师傅干,徒弟看。现在,每个职工都可以按着清单干。”保安队队长王于增说。通过培训,全队的技术水平提升了一个层次,很多职工的工作效率成倍提升。

“我们早晚检修主皮带运输系统,需要6人8小时才能完成。”王于增说,“现在,检修同样的设备3人4小时就能完成。而且,检修质量更有保障。”

“现在,每次检修和操作按照清单上的步骤,遇到什么难题,看看清单上重点提示就能解决。”张鹏飞说,由于操作规范、检修质量高,他在2023年10月被评为队的岗位明星,有几次测试得分比他的师傅高很多。

“过去师傅干,徒弟看。现在,每个职工都可以按着清单干。”保安队队长王于增说。通过培训,全队的技术水平提升了一个层次,很多职工的工作效率成倍提升。

“我们早晚检修主皮带运输系统,需要6人8小时才能完成。”王于增说,“现在,检修同样的设备3人4小时就能完成。而且,检修质量更有保障。”

“现在,每次检修和操作按照清单上的步骤,遇到什么难题,看看清单上重点提示就能解决。”张鹏飞说,由于操作规范、检修质量高,他在2023年10月被评为队的岗位明星,有几次测试得分比他的师傅高很多。

“过去师傅干,徒弟看。现在,每个职工都可以按着清单干。”保安队队长王于增说。通过培训,全队的技术水平提升了一个层次,很多职工的工作效率成倍提升。

“我们早晚检修主皮带运输系统,需要6人8小时才能完成。”王于增说,“现在,