

皖北煤电钱营孜矿多措并举护航年末岁尾安全生产

冬日里的钱营孜,平静祥和。深藏地底的井巷,正在酝酿着新的收获。进入四季度,年度收官关键窗口期,钱营孜人铆足干劲,立志为2023年画上圆满句号。冲关不忘安全第一,钱营孜矿始终坚持安全第一的底线思维,以人为本,聚焦重点、压实责任、精准发力,以职工安全培训、安全生产责任、隐患排查治理、现场安全管理为着力点,为全力冲刺四季度各项目标任务增添厚实的安全底色。

强化防范意识 提升全员安全素养

岁末年初是各类安全生产事故的易发期,该矿认真分析当前安全形势,严抓安全培训教育,提升全员安全素养,积极营造打好年底安全生产攻坚战浓厚氛围。

连日来,在该矿地面入井口,安监员随机抽查入井人员自救器使用情况,要求凡演练超过30秒的人员不得入井。通过严控入井关,进一步提升入井职工自救器使用熟练程度,增强自救互救和应急处理能力。“对于个别佩戴不规范、步骤不正确、操作超时的员工,我们会进行人员跟踪,一对一帮教,直到完全掌握并熟练操作为止。”该矿培训中心负责人介绍,通过“开小灶”训练,让职工充分把握自救器实操过程中的每个步骤、每处细节、每个注意事项,准确掌握自救器的使用方法,确保人人熟练使用自救器,促进落实“个个会操作,人人会自救”要求。

在该矿基层单位班前会,区值班员每班都会按照规定随机抽查职工对“五位一体”岗位作业标准以及“四个不盲目”作业内容的熟知情况。通过督导职工对各自岗位“五位一体”岗位作业标准化以及“四个不盲目”作业内容的描述,让职工在各类危险作业中做到“口随眼动、眼随心动、手随口动”,形成风险识别、安全确认和安全操作的闭环流程,进一步培养职工岗位安全操作习惯,规范操作行为,提高岗位职责认知和安全防范意识。

此外,该矿还将开展“身边事教育身边人”事故警示教育、副总师及以上管理人员到分管单位上安全警示教育课、“工人违章、干部反省”等活动与职工安全培训工作有机结合,切实筑牢安全预防控制体系,提升全员安全素养,夯实矿井安全基础。

强化责任落实 营造从严从实氛围

安全是高质量发展的基石,是不可逾越的红线。该矿坚持全层级管控、全覆盖排查,切实把安全主体责任落到实处。

“落实领导干部24小时带班制度、全员落实安全生产责任制、持续开展隐患大排查活动……”四季度以来,该矿聚焦重点人员、重要制度、关键环节,不断夯实安全生产主体责任,按照“任务必须明确到人、设备必须包机到人、问责必须追查到人”的“三个必须”要求,健全完善党政同责、一岗双责、齐抓共管的责任体系,把安全责任细化分解到现场、岗位和具体责任人,做到事事有人管、人人有专责、办事有标准,确保监管不留盲点、责任不留空白。

“为确保按时、处处、事事、人人都防风险控风险,我们以转变工作作风为切入点,以‘干部走动式管理’‘重点区域巡查巡检制度’和反‘三违’为抓手,不断提升安全管理能力。”该矿安监处副处长介绍,通过严格推行落实全员安全生产责任制,严格领导干部走动式巡查工作制度落实,促使安全管理人员履职尽责,着力构建“全员参与、各负其责”的安全生产工作格局,最大程度消除安全隐患,夯实安全生产基础。

强化隐患排查 打造安全作业环境

“发现不了隐患就是最大的隐患,不及时整改隐患是失职渎职。要紧盯关键环节、重点区域,深入隐患排查,坚决防范各类安全事故,筑牢安全生产防线。”

为确保安全生产工作持续稳定,进入四季度,该矿严格落实《皖北煤电集团公司关于加强岁末年初安全工作的通知》精神,以深度“扫描”的方式,持续开展安全生产综合整治、安全生产大排查。严格对照《煤矿安全生产综合整治检查表》内容进行详细的责任划分,制定全面排查矿井安全隐患、狠抓安全防范及主体责任落实。围绕“控大风险、除大隐患、治大灾害、防大事故”目标,树立“从根本上消除隐患,从根本上解决问题”的理念,该矿突出重点、抓住关键,坚持开展周安全专项检查、周风险研判会,认真梳理生产现场风险点,对“人、机、物、环、管”安全管理中存在的隐患问题落实责任,形成问题隐患及防控措施“两个清单”,实行销号验收,确保隐患排查整改“无死角”、安全管理“无盲区”。

此外,该矿不断强化安全生产标准化精品意识培育,严格按照“精、严、细、实”要求,动真格、出重拳、亮真招、多措并举、多管齐下,着力打造“安全、适用、高效、美观”的精品工作面、精品巷道和硐室,以创建“精品工程”带动安全生产标准化的提档升级。与此同时,视频反“三违”,冬季“三防”,矿井水灾、火灾、顶板事故应急演练的有序开展,进一步提高了职工事故防范能力,为安全生产提供了坚实保障。

(钱宣)

东北工业集团:让更多职工成为“创客”

● 陈凤海

近日,国家知识产权局公布2023年新增国家知识产权示范企业和优势企业名单,东北工业集团有限公司旗下有3家企业入选。至此,东北工业集团已有6家企业获得国家知识产权示范企业和优势企业称号。目前,该公司已拥有国内有效专利1000多项、国际专利600多项。

坚持深耕“创新土壤”

创新是引领企业发展的第一动力。作为以研制生产防务产品、专用车和汽车零部件为主的企业,东北工业集团始终突出科技创新在企业发展中的核心地位,坚持深耕“创新土壤”,引导广大职工积极投身于生产、技术、科技、管理创新实践中,充分调动职工的积极性和创造性。为加快科技创新步伐,该公司成立中央研究院,开展以前瞻性、基础性、共享性为特点的关键技术研发,建立企、校、研紧密结合的长效机制。企业还制定《深化科技创新措施实施意见》,发布了9个方面、22条激励措施,激发广大职工的创新积极性,有效加速了科研成果的产生和转化。

近年来,东北工业集团传统产业领域攻克了一批核心关键技术,多种产品成为替代进口的产品,填补了国内空白。引领市场需求的QL400、QL350轻量化车桥、纯电动矿用车、大型离合器,满足汽车电气化需求的电动扭转减震器、电动真空泵、电动重卡车桥,符合汽车智能化发展的电子制动器、智能转运系统等作为企业技术升级或转型的产品,成为企业改善产品结构、提高经营质量的新引擎,为该公司产业结构优化和未来发展起到支撑和推动作用。自主研发的吉利4G15型双质量飞轮等多种产品成为替代进口的产品,获得多项发明专利,填补



● 东北工业集团开展职业技能竞赛。

了国内空白。大马力推式离合器技术研发,增加膜片弹簧支撑点的轴向磨损补偿功能,拓展了商用车离合器的应用。

2020年,东北工业集团研制生产的智能重载AGV产品,作为全国首例,一经问世就掀起大吨位AGV产品室内外运输的创新与发展先机,当年获得中国交通协会组织的全国物流机器人智能等级大赛一等奖。2021年获得山东省第六届智能制造(工业4.0)创新创业大赛二等奖。重载AGV产品经院士团队鉴定,项目成果整体达到国际先进水平,多源冗余信息紧耦合精确定位估计技术达到国际领先水平,同时,形成一批专有技术、专利技术成果。自2021年3月投放市场以来,得到市场认可。目前,东北工业集团园区级室外AGV产品的市场占有率已超过60%。

开展群众性创新创效活动

近年来,东北工业集团深入开展群众性创新创效活动,不断创新内容和形式,动员广大职工投身到创新活动实践中,立足岗位创新创效,努力建设知识型、技能型、创新型劳

动者大军,取得可喜成效。2023年11月30日,在吉林省总工会主办的“助力新时代东北全面振兴——大国工匠吉林行暨吉林省首届职工创新成果交流(交易)大会”上,东北工业集团有4项职工创新成果分别荣获吉林省首届职工优秀技术创新成果一、二、三等奖。此外,还有2个班组荣获吉林省职工“五小”活动先进班组、9人荣获吉林省职工“五小”活动先进个人称号。这些优秀成绩的取得是东北工业集团持续创新驱动,凝聚职工创新力量赋能企业高质量发展的缩影。

东北工业集团奥威公司数控调整工刘振利,获得吉林省首届职工优秀技术创新成果一等奖。他介绍说:“我这次完成的是空间位置孔加工快速分度调整机构的设计应用。”这项创新成果主要应用于某种产品具有空间角度位置的孔的分度定位,使用该技术成果后能够把不同空间位置的孔处于垂直方向,从而能够对孔进行加工生产,特别在具有形状相似、规格不同产品的空间位置的孔的分度定位使用上,调整准确、快速方便,应用效果好。该创新技术已获得发明专利授权1项和实用新型专利2项。通过此项技术创新,可实

要统筹管理各方面工作,协调设计、营销、施工等各单位,还要审核施工技术看方案,对外沟通安排对接工作;在这些之后还要对施工过程的合法合规性进行监督和检查,确保项目计划的高效实施;最后不仅保证项目如期完成,更是保证了建筑的质量和品质,做出令人满意的成绩。每一步走来都不容易,但吴阳都一丝不苟地处理好,经常会因为工作而废寝忘食。也是因为努力,吴阳才有了今天的成就。

尽管已经成为行业内影响力的建筑工程师、团队的核心骨干,吴阳也没有停止过学习。他认为如今建筑工程行业在经历着革命性的改变,环保意识的提高,建筑工程行业逐渐向绿色化转型,而这能够有效减少施工对环境的污染,提高建筑工程的质量和效益,再加上建筑工程智能化趋势,智能建筑、智能施工是行业的热点所在。如何提高建筑工程的效率和安全性,打造更安全的施工环境?这些都是需要不断学习的。“不能停止学习,一直吸取新知识,才能看得清自己的道路,走得更远。”一直在第一现场带领团队的吴阳,不仅

黄陵矿业一号煤矿:冬至暖意浓 真情嘱安全

“一碗饺子一片情,个个饺子暖人心”。为了让节日期间奋战在工作岗位上的矿工兄弟都能吃上一碗象征平安、团圆的饺子,过一个温暖祥和的冬至,12月21日,在中国传统节日冬至来临之际,陕西黄陵矿业一号煤矿工会组织开展“冬至暖意浓 真情嘱安全”冬至送温暖活动,把组织的关怀与温暖送到每一名职工心中,让一线职工在寒冷的冬天都能感受到“娘家人”的温暖。

倪小红 摄影报道

临涣选煤厂“微课堂”培训更有“烟火气”

“盘根的更换要45°斜角对口,使用密封挡板压紧受力均匀,选择合适的盘根才效果最佳、密封最好……”近日,安徽淮北临涣选煤厂东区选煤车间邀请兄弟单位东区机电车间“水泵大拿”石知理,到该车间为机修工就更换盘根相关知识进行“微课堂”培训。

这种培训,在该厂的班组、岗位并不鲜见。

该厂为全面提升职工业务技能,创新培训形式,采取业务培训“走出去”对标学先进,技能培训“请进来”交流促提升的方式,丰富创新“微课堂”培训内容,让职工外出学习扩眼界找差距,内部交流增技能强业务,做到学有所用、学有所长。

“新型皮带走廊防火隔水幕水阀常开常闭使用方法……”在1305皮带机头,该厂安全监察部专职消防人员以实物为教具,直接示范教学,用通俗易懂的语言讲解相关知识,为大家带来了一场别开生面且生动形象的消防知识“微课堂”。

职工听得津津有味,表示:“这样的培训,我们听得懂、喜欢听、记得牢。”

在“微课堂”培训中,该厂瞄准职工业务技能需求,把全厂各工种的“技术大拿”,专业领域的“技术专家”纳入师资力量培训库,采用订单式培训,聚焦职工听得懂、记得住、用得上等关键词,强化“微培+互动”,让授课老师结合实际问题授课讲解,让“微课堂”培训

开到车间、送到班组、走到岗位,通过授技下班组、提问共交流等方式,有效解决开班培训工种不一、作业内容不一,问题针对性覆盖面不全和知识点讲解不到位等问题,让培训更具活力,让“小灶”教学更有针对性。

“‘微课堂’小、灵活,从职工最需要的技能入手,老师讲得更具‘烟火味’,职工愿意听、有兴趣,听了有启发、有改变、能受益。这种培训俺喜欢!”参加了“微课堂”培训的职工高兴地说。

同时,该厂还对“微课堂”进行全程录像,后期制作成培训视频上传到平台,方便大家相互学习,为今后实际操作能力提升提供技术指导。

(李付峰)

现一套夹具代替原有几十套夹具,且定位精度高,加工质量好,调整时间提高90%以上,年节约价值400万元以上。

“《超声清理循环冷却系统》是一种对离合器从动盘、减振盘箱式多用炉渗碳淬火设备超声波清理、循环冷却的装置,该装置提高了箱式多用炉渗碳淬火设备后室风扇轴冷却装置的稳定性,降低故障率,提高工作效率。”同样获得吉林省首届职工优秀技术创新成果一等奖的东北工业集团一东公司设备工程师江汉飞介绍说,这个技术创新成果得到应用后,使得离合器的从动盘、减振盘产品件的合格率由94%提高至99%,年节约返修时间192小时,降低设备维修费用2万元。

东北工业集团中一公司设备维修工张虎先后独立或参与完成悬挂式自动上料机项目、热处理炉循环水改造项目、STS200棒料剪备件国产化项目、探伤机喷洒系统改造项目等7个技术革新项目,为企业节约费用200多万元。这次他被评为吉林省职工“五小”活动先进个人。

以赛促学 以赛促训

东北工业集团坚持举办创新竞赛和职业技能竞赛,通过以赛促学、以赛促训,培育出一批在各专业领域具有较强业务能力的专家型、技师型骨干人才。与此同时,该公司每年拿出一定资金用于奖励取得优异成绩的职工,激发广大职工学习技能、参与竞赛的主动性。2022年,该公司召开科技创新工作会议,专门拿出130万元奖励职工科技创新项目,对于获得创新特等奖的团队给予50万元的重奖,极大地激发出广大职工的创新创效活力,不断提升职工技能水平和解决实际问题的能力。每年通过职工创新创效、课题改善等,节约价值都在4000万元以上。

是团队的主心骨,更是团队成员的良师益友。吴阳会定期组织各专业技能培训,不仅向团队成员传授知识,提高团队成员的业务水平,更是会从他们身上学习新知识,向他们请教自己不懂的知识。在吴阳的带领下,团队核心凝聚力不断加强,工作氛围也为人称赞。

他引导团队克服了各种挑战,还创新性地引入了智能建造技术。他自主研发的“一种结构工程用钢结构管道支架”“一种结构工程用柱体抗震结构”等专利技术成果成功应用到项目的建设中,极大地提高了项目的实施效率,同时保证了项目的质量和安全性,为建筑工程行业的技术发展发挥重要作用。

从业多年,尽管面对的事务越来越多,要衡量多方权益,但是他的初心还是希望能打造出令人幸福的家园。吴阳不认为自己的成就多么了不起,他还有很长的路要走,他希望自己能够不断学习,探索建筑领域更多的知识,去完成自己的初心。他对后来者寄语:“如果暂时迷茫了,就想自己最初的想法,沉下心来学习,吸收得足够多,眼前的迷雾便会消失,你就知道该往哪里走了。”

大漠饺子暖人心

■ 李爱国 胡强

“刘班长,谢谢你啦,大老远给我们送饺子,天又这么冷,真是麻烦你了,我代表顺北53井区的兄弟们,感谢项目部领导的一片心意。”12月22日晚,地处塔克拉玛干沙漠腹地的河南油田采油二厂新疆油气服务项目部顺北项目部生产运行班班长刘江,把包好的饺子送到偏远的井站,带班班长杜小燕激动地说。

冬至能吃上一碗热气腾腾的饺子,成为了每一位西部员工心底的期盼。厨师班早早地准备起来,先商量好包什么馅料的饺子,择菜、洗菜、剁馅、和面,忙得不亦乐乎。

细心的项目经理马广阔考虑到偏远的顺北5井区、53井区单井点上驻井的职工生产任务重,于是跟大家商量,组织下班职工一起包饺子,把包好的饺子送到偏远的站点,保证让每一名在沙漠值守的职工都吃上饺子。

19时,室外寒气袭人,顺北项目部新基地餐厅里,热腾腾的饺子已经煮好,下班回来的人们拿着餐具,挑选喜欢吃的饺子。室内萦绕着薄薄的雾气和饺子特有的香味,人们脸上洋溢着幸福的笑容。

“在这大沙漠里能吃上热腾腾的饺子,感觉从外到内都暖起来了,上夜班再冷也不怕了。”夜班职工陈国仓一口一个饺子吃下去,高兴地说。

“寒冷的冬至,在塔克拉玛干大沙漠,大家围坐在一起,吃着热腾腾的饺子,是件幸福的事。”张运彩笑着说。

笑语不断,气氛和谐,洋溢着“家”的温馨,大家的欢声笑语瞬间将冬至的寒冷驱散。