

中铁上海工程局四公司 清风讲师团传递 “清廉正能量”

近日,中铁上海工程局四公司纪委围绕“依法合规治企年”这一工作重点,以纪检干部教育整顿活动为契机,选拔出一批政治素质好、业务能力强、宣讲水平高的基层项目党支部书记,组建成立了公司清风讲师团。讲师团成员围绕“以纪为宗崇廉洁 以企为家守规矩”主题律开展主题宣讲,截至目前,已先后深入北京、天津、辽宁、河南等 9 个省市,宣讲覆盖 390 名党员千职职工。

组建“清风讲师团”是该公司纪委开展“送廉下基层”活动,推动廉洁教育走深走实的又一创新举措,旨在通过到基层开展巡回宣讲,传播正风肃纪反腐“好声音”。在首批巡回廉洁宣讲活动中,讲师团成员分别围绕典型案例,从权力用错过终身悔恨,面对“蝇贪”追悔莫及的人生感悟切入,引导广大党员、干部增强不想腐的自觉,从预防职务犯罪切入,提醒所有党员干部都要讲规矩、知敬畏、守底线;从分析党员干部履职不力问题的主要表现形式切入,讲述驰而不息纠治“四风”的重要性,为广大党员职工带来了一堂堂深刻的廉洁教育课。

(刘月)

淮北矿业铁运处烈山电务段 全速推进零碳智慧物流园 “三电”工程建设

■ 李丽丽

淮北矿业铁运处烈山电务段科学统筹、高效谋划,赶工期、抢进度、保质量、守安全,牢固树立“一极棋”思想,从酷暑到寒冬,全速推进淮北零碳智慧物流园配套铁路线路“三电”工程项目建设,在建设过程中跑出施工“加速度”,“三电”工程施工已进入收尾阶段。

全力推进,从“纸上”落到“地上”

淮北零碳智慧物流园铁路专用线建设总投资 3998 万元,依托矿区铁路专用线资源及多式联运优势,打造大宗物资物流枢纽,是零碳智慧物流园的重要组成部分。铁运处烈山电务段负责铁路通信、信号、电力配套项目施工,把项目从“纸上”落到“地上”,其过程犹如一场接力赛。从接到任务起,烈山电务段立即抽调骨干力量,成立工作专班,召开专题会议,集思广益,项目设置到哪里,人员技术就到哪里。施工战线长、作业点多、影响区域大的实际问题进行全方位研判预想,从安全监督、人员分派、应急指挥、后勤保障等方面制定详细预案,“从科段到班组到个人,大家精准发力、盯人、盯事、盯进度、盯质量,进行全力攻关。”提及开工前的准备,烈山电务段段长高鹏称由衷感慨。

9 月,气温居高不下,段抽调 40 名男女职工,6 点半准时到达施工现场,经过组长现场点名和安全嘱托后,开始一天繁重的工作。电缆敷设作业,“拖电缆和铺设电缆的时候一定要听从指挥,注意行走路线的安全,脚下踩稳,每铺设一段距离站一个人,大家一起喊着口号向前用力。”在现场,生产副段长朱永进有条不紊地指挥着,男职工在前方奋力将电缆敷设进电缆槽,女职工在后方放置电缆护盖、提供后勤保障,现场一片热火朝天的景象。中午 1 点多,大家吃完盒饭,简单休整后,下午 3 点继续作业,直到傍晚 7 点收工。一天下来,没有一个人叫苦,没有一个人喊累,大家的目标就是在工期内全力把电缆铺设到位。就这样戮力奋战半个月,约 26 公里的电力、通信、信号电缆敷设完毕,为后期施工奠定了基础。

匠心打磨,将工艺质量列为关键

零碳智慧物流园的光电缆、道岔、信号机、轨道电路、桥梁、视频监控等“三电”设备均为新铺建设。烈山电务段对标东莱科技公司,全面学习标杆企业先进的施工管理经验,用“精细化施工”理念推动项目建设,提出了“一绳不伤、一线不碰、一点不延、一流工艺”的施工目标,从施工难点和关键点出发,坚持技术先行,加强力能配置,做实、做精、做细、做全现场管理,邀请临涣电务段技术人员通力合作,对施工工艺标准制定、施工图审查全过程管控,逐个攻克技术难题,进而优化组织设计,提升队伍整体的战斗力。

参与配线施工的每个人深知自己手上工作的价值和分量,大家不敢有丝毫懈怠,严把工艺质量,在作业中仔细核对每一根配线,紧固好每一颗螺丝,校验好每一组端子,测试好每一项数据,全身心投入到施工中。室外小组安装轨道设备连接线、调试轨道电路,核对信号机显示和道岔开通位置,配合室内联锁人员对信号显示进行校验和灯位校核,并对信号设备界限进行再次复核。室内小组配合厂家进行联锁实验、微机监测、电源屏、组合架的复核验收工作,配合调试通断实验,确保设备显示及运行正常,大家各司其职,有条不紊地推进项目建设。

历时三个月,烈山电务段紧盯时间节点,在各项关键工序上精准把控,责任到人、上下联动,与施工各方通力配合、攻坚克难,确保物流园“三电”工程按期、优质、安全实施,目前工程已进入全面收尾阶段,为全线开通打下了坚实基础。

皖北煤电恒源煤矿 “强作风”带来“高标准” “高标准”助推“高质量”



“强作风”带来“高标准”

“强作风”带来“高标准”

“强作风”带来“高标准”

“强作风”带来“高标准”

“强作风”带来“高标准”

“强作风”带来“高标准”

“强作风”带来“高标准”

“强作风”带来“高标准”

“强作风”带来“高标准”

“强作风”带来“高标准”

“强作风”带来“高标准”

“强作风”带来“高标准”

“强作风”带来“高标准”

“强作风”带来“高标准”

“强作风”带来“高标准”

“强作风”带来“高标准”

“强作风”带来“高标准”

“强作风”带来“高标准”

“强作风”带来“高标准”

“强作风”带来“高标准”

“强作风”带来“高标准”

“强作风”带来“高标准”

“强作风”带来“高标准”

“强作风”带来“高标准”

“强作风”带来“高标准”

“强作风”带来“高标准”

“强作风”带来“高标准”

“强作风”带来“高标准”

“强作风”带来“高标准”

“强作风”带来“高标准”

“强作风”带来“高标准”

“强作风”带来“高标准”

“强作风”带来“高标准”

“强作风”带来“高标准”

“强作风”带来“高标准”

“强作风”带来“高标准”

“强作风”带来“高标准”

“强作风”带来“高标准”

“强作风”带来“高标准”

“强作风”带来“高标准”

“强作风”带来“高标准”

“强作风”带来“高标准”

“强作风”带来“高标准”

“强作风”带来“高标准”

“强作风”带来“高标准”

“强作风”带来“高标准”

“强作风”带来“高标准”

“强作风”带来“高标准”

“强作风”带来“高标准”

“强作风”带来“高标准”

“强作风”带来“高标准”

“强作风”带来“高标准”

“强作风”带来“高标准”

“强作风”带来“高标准”

“强作风”带来“高标准”

“强作风”带来“高标准”

“强作风”带来“高标准”

“强作风”带来“高标准”

“强作风”带来“高标准”

“强作风”带来“高标准”

“强作风”带来“高标准”

“强作风”带来“高标准”

“强作风”带来“高标准”

“强作风”带来“高标准”

“强作风”带来“高标准”

“强作风”带来“高标准”

“强作风”带来“高标准”

“强作风”带来“高标准”

“强作风”带来“高标准”

“强作风”带来“高标准”

“强作风”带来“高标准”

“强作风”带来“高标准”

“强作风”带来“高标准”

“强作风”带来“高标准”

“强作风”带来“高标准”

“强作风”带来“高标准”

“强作风”带来“高标准”

“强作风”带来“高标准”

“强作风”带来“高标准”

“强作风”带来“高标准”

“强作风”带来“高标准”

“强作风”带来“高标准”

“强作风”带来“高标准”

“强作风”带来“高标准”

“强作风”带来“高标准”

“强作风”带来“高标准”

“强作风”带来“高标准”

“强作风”带来“高标准”

“强作风”带来“高标准”

“强作风”带来“高标准”

“强作风”带来“高标准”

“强作风”带来“高标准”

“强作风”带来“高标准”

“强作风”带来“高标准”

“强作风”带来“高标准”

“强作风”带来“高标准”

“强作风”带来“高标准”

“强作风”带来“高标准”

“强作风”带来“高标准”

“强作风”带来“高标准”

“强作风”带来“高标准”

“强作风”带来“高标准”

“强作风”带来“高标准”

“强作风”带来“高标准”

“强作风”带来“高标准”

“强作风”带来“高标准”

“强作风”带来“高标准”

“强作风”带来“高标准”

“强作风”带来“高标准”

“强作风”带来“高标准”

“强作风”带来“高标准”

“强作风”带来“高标准”

“强作风”带来“高标准”

“强作风”带来“高标准”

“强作风”带来“高标准”

“强作风”带来“高标准”

“强作风”带来“高标准”

“强作风”带来“高标准”

“强作风”带来“高标准”

“强作风”带来“高标准”

“强作风”带来“高标准”

“强作风”带来“高标准”

“强作风”带来“高标准”

“强作风”带来“高标准”

“强作风”带来“高标准”

“强作风”带来“高标准”

“强作风”带来“高标准”

“强作风”带来“高标准”

“强作风”带来“高标准”

“强作风”带来“高标准”

“强作风”带来“高标准”

“强作风”带来“高标准”

“强作风”带来“高标准”

“强作风”带来“高标准”

“强作风”带来“高标准”

“强作风”带来“高标准”

“强作风”带来“高标准”

“强作风”带来“高标准”

“强作风”带来“高标准”

“强作风”带来“高标准”

问题清单;又以婆姿婆姿“迎头赶”,对行业最优标准,明确追赶目标,制定改进措施。“一石激起千层浪”,当“高标准”席卷而过,问题短板被梳理成册,各项制度的修订完善被摆上了重要日程。

该矿矿长刘迎春指出,各级管理人员要学会换个角度看待问题,真正做到“跳出恒源看恒源”,以更加细致的作风抓好工作,切实起到表率作用,带领员工一起奋力攻坚克难,最终达到“因为有你事放心,因为有我安全”的工作境界,为矿井发展增光添彩。

向短板宣战,向困难亮剑,实施系列优化调整举措,加强操作人员技能培训,细化安全隐患排查治理工作要求,保障安全生产高效运行。作风建设当然少不了党员队伍,各党支部积极探索党建融入生产的新路子。三季度,以党员为骨干推动的两面创新成果项目两端头煤机预警系统和Ⅲ 412 风巷井上水文超前探查优化实施成果获得矿创新项目第一名,并被集团公司推广应用。

严管干部,善待员工,作风建设专项行动让更多的党员干部想方设法落实做好员工切身利益的小事和细节,进一步畅通信息沟通渠道,尽心尽力解决员工所急所盼,真正让员工免除一切“后顾之忧”,踏踏实实安心工作,为矿井安全生产做出更大的贡献。

(刘松彬)

“高标准”助推“高质量”

“高标准”助推“高质量”

“高标准”助推“高质量”

“高标准”助推“高质量”

“高标准”助推“高质量”

“高标准”助推“高质量”

“高标准”助推“高质量”

“高标准”助推“高质量”

“高标准”助推“高质量”

“高标准”助推“高质量”

“高标准”助推“高质量”

“高标准”助推“高质量”

“高标准”助推“高质量”

“高标准”助推“高质量”

“高标准”助推“高质量”

“高标准”助推“高质量”

“高标准”助推“高质量”

“高标准”助推“高质量”

“高标准”助推“高质量”

“高标准”助推“高质量”

“高标准”助推“高质量”

“高标准”助推“高质量”

“高标准”助推“高质量”

“高标准”助推“高质量”

“高标准”助推“高质量”

“高标准”助推“高质量”

“高标准”助推“高质量”

“高标准”助推“高质量”

“高标准”助推“高质量”

“高标准”助推“高质量”

“高标准”助推“高质量”

“高标准”助推“高质量”

“高标准”助推“高质量”

“高标准”助推“高质量”

“高标准”助推“高质量”

“高标准”助推“高质量”

“高标准”助推“高质量”

“高标准”助推“高质量”

“高标准”助推“高质量”

“高标准”助推“高质量”

“高标准”助推“高质量”

“高标准”助推“高质量”

“高标准”助推“高质量”

“高标准”助推“高质量”

“高标准”助推“高质量”

“高标准”助推“高质量”

“高标准”助推“高质量”

“高标准”助推“高质量”

“高标准”助推“高质量”

“高标准”助推“高质量”

“高标准”助推“高质量”

“高标准”助推“高质量”

“高标准”助推“高质量”

“高标准”助推“高质量”

“高标准”助推“高质量”

“高标准”助推“高质量”

“高标准”助推“高质量”

工具返回施工地点的过程中,职工都井突发灾警喊,王阔随即就近寻找电话汇报调度,并解到其进行心肺复苏急救。胸部定位、按压、人工呼吸,检查一次脉搏、呼吸、瞳孔……经过 3 个循环,郝井民逐渐恢复意识。

百日攻坚活动开展以来,刘庄煤矿坚持将安全培训作为保证矿井安全生产的基础工作来抓,建立健全安全培训机制,找准培训载体,创新培训手段,丰富培训内容,大力开展事故警示教育,应急知识、自救器操作等专题培训活动,让安全根植于心、落实于行。强化从业人员安全培训,坚持理论学习和实际相结合,结合典型案例,深入浅出讲解安全生产法律法规、安全生产基础知识、职业病防治、煤矿灾害事故预防等安全知识,实现从“要我安全”到“我要安全”转变;大力开展自救器佩戴使用、现场消防知识及消防器材使用、应急救援和创急救技能等专项培训,逐一进行实操演练,确保人人都能熟练掌握,不断提升职工消除安全隐患和应对突发事件的处置能力,实现安全培训全员、全过程、全覆盖。

9 月 29 日中午,第一队职工井辉、王阔、郝井民三人在井下材料库中领完

“咱也没有想到平日里培训的心肺复

苏真有一天能派上用场。”王捧“应急急

锋卫士”奖牌接受采访的并解释道,“要

不是矿上定期组织急救培训,并要我们

都要熟练掌握,不然那天我也束手无

策。”

9 月 29 日中午,第一队职工井辉、

王阔、郝井民三人在井下材料库中领完

河南油田 精心管理每一口井

时下,西北油田回疆北油气气温零下 16 摄氏度,给生产带来了极大困难,但严寒阻挡不了河南油田采油二厂新疆油气服务项目部上产的步伐,他们瞄准全年生产经营目标,高效组织生产运行,调整优化上产措施,认真落实每一口井的上产,精心管理每一口井,为甲方服务好,让甲方放心。

图为集输班兰青亮(左)和庞金平正在紧固一处处理站集输系统阀门,确保系统平稳集输。

李爱国 胡强 摄影报道

“小家电之都”何以造就诸多“第一”

“唉”出大势:

被倒逼不如主动作为

“唉”出大势:

被倒逼不如主动作为

“唉”出大势:

被倒逼不如主动作为

“唉”出大势:

被倒逼不如主动作为

“唉”出大势:

被倒逼不如主动作为

“唉”出大势:

被倒逼不如主动作为

连续四年的销售业绩。这组亮眼的数据,让外界看到国内个人护理消费市场的大潜力,也坚定了月立集团开拓市场的决心和做强自主品牌信心。

为了赢得市场拓展未来,月立集团积极推进数字化转型战略,全力打造 MES 智能工厂,不断向数字化和智能化运营转型。

“创建自主品牌才能增强自主权、话语权多样化,也是增强企业核心竞争力最有效的方法之一”。2022 年公司产品的内销占比 25%,2023 年争取突破 30%,未来内外销要达到各占 50%。”月立集团财务总监徐伟军说。

在外贸代工模式下,小家电企业更

发力。企业经营者们尤其是掌舵人需要转变发展理念,不能仅盯眼前利益,更要具有长远眼光,从坚定月立集团稳步增强企业动力和竞争力的决心。

面向未来,慈溪小家电产业将沿着智能绿色化、创新时尚化、产品品牌化的发展方向,不断向价值链中高端跃升,在构建现代化产业体系过程中为当地经济高质量发展注入强大动力。

徐少尉认为,小家电的产品创新和品牌塑造需要人“货”场三个要素同时

2024 年中央企业 围绕核心功能核心竞争力的任务要求

—— 中央企业负责人会议的解读

■ 李锦

■ 李锦