"头条茶"香溢第十二届 中国上市公司高峰论坛

者信心"为主题,合力促进中国经济高质量 发展。中国上市公司协会副会长孙念瑞、十 四届全国政协经济委员会副主任尹艳林

市公司品牌价值蓝皮书》正式发布。中国上 投资者,全网关注总曝光量超过30亿次。

界华人社团大会专用茶礼、世界茶祖炎帝神 农氏供奉专用茶等殊荣。这是川茶的荣誉, 也是中华源远流长的茶文化骄傲。作为本届 中国上市公司高峰论坛的指定用茶,"头条 茶"赢得了嘉宾们的广泛赞誉。

河南油建

办好员工关心的事

目管理部技术员李帮拍手称赞。

"还是室内水厕方便,再也不用大冷天跑

到外面上厕所了,那叫一个冷!"看着焕然一

新的卫生间,中国石化河南油建公司新疆项

乡顺北油田区块,深处沙漠腹地,自然环境恶

劣,水资源极度匮乏,吃水、食物、生活用品等

卫生间一直都是室外旱厕,不但异味大还特

别不卫生,蝇虫乱飞,尤其是夏季高温环境

下,臭气熏天,让人不忍下脚。到了冬季,气温

员工群众无小事,员工关心关注的焦点

只有荒凉的沙漠,没有荒凉的生活。自主

题教育启动以来,河南油建公司工会坚持目

标导向、问题导向、结果导向,着力聚焦一线

展小食堂、小宿舍、小澡堂、小活动室、小厕所

环境,努力当好员工的"贴心人""娘家人",为

职工的生产、生活做好服务保障。在塔河项目

部生活基地建立室内外健身场所,增强员工

体魄,丰富业余文化生活。在春光项目部驻

地,将房前屋后的闲置空地改造成小菜园,为

食堂提供新鲜时令蔬菜,增添生活气息。在宝

浪项目部焉耆驻地,将原有的狭小厨房改造

成宽敞的小食堂, 让员工吃到放心饭、可口

"同身边的优秀党员相比,我还要提升党

性修养。""身边榜样坚持学习的韧性和练强能

力本领的毅力很值得我学习。"11月17日,重

庆气矿江北作业区第一党支部组织党员开展

"学习身边榜样"大讨论,党员们对照身边重庆

气矿优秀共产党员,立足岗位找差距、查不足,

近平新时代中国特色社会主义思想主题教育

学习成果转化为履职尽责、创先争优的强大

动力,全力以赴做好能源保供工作,11月以

来,江北作业区党委在5个党支部中开展"学

习身边榜样,立足岗位做贡献"主题实践活

动,号召全体党员以创先争优的精神勇当先

锋,立足岗位做贡献,做到思想认识、制度执

行、工作落实、作用发挥"四到位",党员在履

职尽责的同时,充分发挥模范带头作用。同

时,在全体党员中开展书写"入党誓词"书法

比赛,让党员将誓词刻印在心,落实于行,以

党员在重庆大渡口区春晖路街道开展管道保

护宣传,并在巴渝线 A 高后果区开展基础设

施大检查,加密管道标志桩、警示牌,确保冬

季管道安全运行; 第四党支部利用轮班交接

时机,在相国寺中心站开展心肺复苏、空呼佩

戴等应急操作技能培训,强化员工冬季保供

应急能力。作业区多支"党员突击队"在老井

挖潜、管道保护、冬季保供等重点工作中当先

锋、做表率,以实实在在的工作业绩检验主题

(张虎)

教育学习成效。

11月,作业区第一党支部组织 10余名

"弓满弦张"的状态打好年底"收官战"。

为全面贯彻落实党的二十大精神, 把习

补齐短板,激发干事创业的内生动力。

饭,深受大家好评。(张艳钗 董永宾 李帮)

重庆气矿江北作业区

立足岗位做贡献

学习榜样精神

低至零下20多度,冷风瑟瑟,让人通体发凉。

布局海南自贸港 开拓海南新市场

仰韶酒业全程参与 "AIIC 2023酒业创新与投资大会"

本报讯(记者 李代广)11 月 18 日至 20日,由中国酒类流通协会主办,中国轻 工企业投资发展协会、海南省工信厅特 别支持的"AIIC 2023 酒业创新与投资大 会"在海南·海口隆重举办,来自全国各 地的政府领导、行业协会领导、企业高 层、经销商、MCN 机构等共计 3000 余人 齐聚海南, 共探中国酒业发展新的战略

河南仰韶酒业集团作为合作单位, 表、洛阳松仁贤商贸有限公司总经理高

月成立以来,宣传推介仰韶文化,以文化 费者喜爱。

沿,近距离走向国内外的消费者,对推动 营销数字化"



● "AIIC 2023 酒业创新与投资大会"活动现场

王军学在分享时说:近年来,仰韶酒 业取得快速发展的经验,可总结为四点 颁奖礼"上,王军学受邀出席,作为企业 酒,以高品质品味展现了河南高端文化 "品牌特色化、市场板块化、产品结构化、

●仰韶营销有限公司副总经理王军学(左)接受采访。

王军学在做客《AIIC 2023 酒业创新 着"一生一世只为酿造一瓶好酒"的理

代表发言。他介绍了仰韶酒业的发展历 白酒的品牌形象和品牌力量,向世界展 程,尤其是作为中国白酒代表企业,秉承 现了中国文化白酒的魅力。

年收入 2.5 万亿元,这个行业正在跑出发展"加速度"

这个行业正在跑出发展"加速度"。 前分别增长 2.2 倍、4.4 倍。

资源服务业发展大会。

合趋势明显。

市场也正在成为行业的新增长点。

速很快。"李强告诉记者,"过去只有大企 亿人次劳动者,为促进劳动者各得其所 业跟随政府组团'出海',现在企业都自 发'走出去'。一些二三线城市知名度没 那么高的企业、许多'隐形冠军'企业等

"从招聘到人力资源开发,我们紧跟 家国家人力资源服务出口基地,进一步 式。 助力企业海外发展和跨国人才流动。

记者从发布会上获悉,截至 2022 年 末,全国约有5万个固定招聘场所和2.1 万个人力资源服务网站。2022年,全行业

各显其能,推动经济社会高质量发展,发

筛选、智能匹配、远程面试等新业态方兴 为加快培育人力资源服务领域国际 未艾。2022年,全国网络发布求职、招聘 竞争新优势,2022年两部门认定首批 12 信息 9 亿多条,成为就业对接的主要方

促进劳动者素质和就业能力提升方 供了广阔空间。 面,人力资源服务行业也在积极发力。

"作为以人力资源服务为核心主业 的中央企业, 我们下属的中智智领科技 有限公司,专注于职业教育领域中的产 教融合和职前培训,建设了一批产业学 院、专业实训室、实践中心等。特别是与 近百所高校开展合作,为毕业生进行职 业生涯规划指导和职前培训,取得良好 效果。"正在为大会忙碌的中智集团企业 管理部部长王晓辉介绍。

2022年,全行业开展测评考试服务

6701 万人次,培训 3512 万人次,有效帮 平,推动缓解就业结构性矛盾。

前景广阔,到 2025 年形成

高质量发展的需要。"张文淼说。

人力资源利用效率'要求,以促进就业为 根本,进一步提高人力资源服务水平;以 动行业向专业化和价值链高端延伸。"张

力资源禀赋, 为人力资源服务业发展提

张文淼介绍,下一步将持续推动行 业做大做强, 在加大市场化就业服务有 效供给的同时,加快提升人力资源开发 利用水平,持续深化人力资源与实体经 济协同发展。针对求职者反映的痛点问 题,进一步加强劳动者权益保障,持续加 强人力资源市场治理。

家左右"专精特新"企业。

人力资源服务业是现代服务业的重 要门类。随着机构数量、收入逐年提高,

记者 11 月 21 日从第二届全国人力 资源服务业发展大会新闻发布会上获 悉,2022年,我国共有人力资源服务机构 6.3 万家、实现营业收入 2.5 万亿元,较 2019年分别增长59.1%、27.6%,较10年

10 年间行业规模持续扩大

"人力资源服务业已经从传统的人 事代理、职业介绍,快速拓展到招聘、培 训、猎头、外包、管理咨询等领域。"人力 资源社会保障部人力资源流动管理司司

市场新变化,持续推出就业创新服务和 数智化产品。"前来参会的智联招聘执行 副总裁李强说,"目前我们平台聚集超 年服务人次超3亿, 3.21 亿职场用户和超 1176 万家企业,近 促就业作用不断发挥 年来公司业绩一直稳步增长。"

产业资本、互联网资本也纷纷进入 这一领域,一些知名企业以全资或控股 者,一头连着广大用人单位,是实施就业 等方式成立人力资源服务公司, 跨界融 优先战略和人才强国战略的重要抓手。

不仅国内市场需求持续提升,海外



人力资源服务业一头连着亿万劳动

"今年海外招才引才的势头很好,增 共举办各类招聘会 27 万场,服务了 3.1

麦当劳增资中国市场有何深意?

日前,麦当劳全球宣布将增资中国 年翻了一番。

公司中持有的少数股权。交易完成后,麦 持了两位数的增长,达到了10.5%。 当劳全球对于麦当劳中国的持股比例将 续以52%的股份保持控股地位。

球增长最快的市场,其长期发展的潜力 20%的股权。

将让我们不断受益。"

第三季度,麦当劳的经营收入和净利润 过30%的系统销售增长。 11月20日,麦当劳全球与凯雷投资 同比分别增长14%和17%。麦当劳全球 除了店面不断增加,麦当劳中国还 心。

由 20%增加到 48%,而中信联合体将继 中国经济长期向好,以及坚定不移推进 劳中国业务高速发展,数字化营销和数 高水平对外开放。

额。据悉,上述交易有待相关监管机构批 集团旗下中信股份、中信资本两家公司 国市场,折射出外资对中国营商环境的 劳中国首席执行官张家茵表示,目前麦 准,预计将于2024年第一季度完成。 组成的中信联合体,与美国凯雷投资集 信任和对中国经济发展的信心。 谈及此次股权收购,麦当劳全球总 团一道,和麦当劳达成战略合作并成立 今年以来,外资来华势头不减,跨国 "作为麦当劳中国的控股股东,我们

从此,麦当劳中国大举推进本土化 33.0%。 "增长最快"并非客气话。记者了解 进程。过去几年,麦当劳在中国的店面不

市场,引起市场普遍关注。此次麦当劳全 麦当劳近期发布的业绩显示,今年 2019年9月以来,麦当劳中国实现了超 的积极信号。这也让包括麦当劳在内的

麦当劳在中国蓬勃发展的背后,是 综合解决方案。通过各方紧密合作,麦当 好地服务与联结顾客。 字化运营的能力不断革新。

麦当劳全球并未披露此次交易的金 时间回溯到 2017年1月,当时中信 麦当劳这样的全球知名企业增资中 餐厅,其中超过900家将开在中国。麦当

裁兼首席执行官克里斯·坎普钦斯基表 新公司,以最高 20.8 亿美元的总对价收 公司仍看好在华投资前景。今年前 10 个 很高兴看到麦当劳总部对于我们长期合 示:"我们相信,现在是简化股权结构的 购麦当劳在中国内地和香港的业务。交 月,全国新设立外商投资企业 41947家, 作伙伴关系的认可和对中国市场的进一 最佳时机,中国日益增长的消费需求给 易完成后,中信联合体持有共52%的控 同比增长32.1%。从来源地看,加拿大、 步投入。"中信资本董事长、麦当劳中国 我们带来巨大的机遇,中国是麦当劳全 股权,凯雷和麦当劳分别持有28%和 英国、法国、瑞士、荷兰实际对华投资分 董事会主席张懿宸表示,"麦当劳中国正 别增长 110.3%、94.6%、90.0%、66.1%、 向 2028 年突破 1 万家餐厅的目标迈进,

"提高外商投资自由化水平""常态

助劳动者提升知识技能和人力资本水

50 家左右龙头企业

"人力资源服务业发展取得了明显 成效,但同时行业仍存在整体实力大而 规范等问题,还不能很好满足经济社会

纲要明确提出,"健全统一规范的人力资

力资源开发利用,稳定劳动参与率,提高 提高人力资源要素配置效率为导向,推

……我国超大规模市场优势和丰富的人

根据《关于实施人力资源服务业创 新发展行动计划(2023-2025年)的通 知》,到 2025年,我国人力资源服务行业 将培育形成 50 家左右龙头企业和 100

到,目前中国已成为麦当劳全球的第二 断增加,开设新餐厅的速度从 2017 年每 化推进外资领域法治建设"……近日,国 大市场,餐厅数量超过5500家,较2017 年约250家逐步提升至2022年每年约 家发展改革委和商务部分别举行新闻发 500 家,50%的门店坐落于三四线城市。 布会,释放出加大力度吸引和利用外资

集团宣布,麦当劳全球同意收购凯雷在 同店销售额增长 8.8%,而包括中国在内 于 2020 年在南京设立了首个 IT 战略研 麦当劳方面表示,展望未来,股东双 麦当劳中国内地、香港及澳门战略合作 的国际发展特许市场的同店销售额则保 发中心,并在2023年宣布追加投资,为 方将继续通力合作,在中国市场推动"燃 麦当劳中国提供更多本土化的信息系统 动发展计划",进一步拓展餐厅网络,更

根据麦当劳全球提出的发展计划, 麦当劳 2023 年将在全球开设 1900 家新

我们充满信心,并将继续全力以赴。"

公司法定代表人变更登记难题及解决路径

根据《民法典》第六十一条规定,法人 的法定代表人是依照法律或者法人章程 的规定,代表法人从事民事活动的负责 人。法定代表人以法人名义从事的民事活 动,其法律后果由法人承受。我国公司法 采取单一法定代表人制,法定代表人拥有 广泛的代表权,只要以公司名义从事活 动, 法定代表人的行为即为公司的行为, 其行为后果由公司承担。

我国公司法定代表人身份重要,责任 重大。如果公司经营状况良好,就可能出 现离任法定代表人不愿配合办理变更登 记、甚至抢夺公章获取公司控制权的情 形。而对于经营困难、债务缠身的公司,则 涤除其法定代表人身份的情形。对于离任 法定代表人不愿配合办理变更登记的情 况,不仅可能损害公司的权益,且对公司 债权人等第三人而言,由于登记的公示效 力,易对登记备案的法定代表人产生信赖 利益,存在损害第三人利益的风险。而对 于离任法定代表人而言,如无法涤除其身 份,在其无法行使职权后,仍然将承担作 为法定代表人的民事、行政责任,权责不 一致,亦明显有违公平原则。

关。目前,公司法修订草案已进入三审,其 中对于公司法定代表人选任、变更作出较 大幅度修订和增加,体现了"弱化法定代 表人职权,简化行政登记程序"的立法倾

一、现行法律框架下公司法定

1.现行《公司法》关于法定代表人变更 登记的要求。 《公司法》第十三条规定,公司法定代 表人依照公司章程的规定,由董事长、执

行董事或者经理担任,并依法登记。公司 法定代表人变更,应当办理变更登记。《公 司法》第二十五条规定,"有限责任公司章 需要召开股东会修改公司章程中关于"法 定代表人"的内容。即公司法定代表人的 变更,既属于公司登记事项的变更,也因 属于公司章程内容的变更,必须以股东会 三分之二以上绝对多数通过。因此,在没 有修改公司章程的情形下,无法完成法定 代表人的变更登记。 2.公司不配合办理法定代表人变更登 实务中由于种种原因,公司或者不召

|债权人追究相应责任、因公司行为承担 为,涤除法定代表人登记属于公司内部治 被法院强制执行程序中予以限高的诸多 序进行救济,因此,此类案件不属于法院

径申请涤除登记,亦是困难重重。

更登记,而由于公章、执照在原法定代表 代表人与公司已无实质关联;(3) 涤除登

二、以诉讼方式解决公司法定

唯有通过股东代表诉讼方式进行。

的离任法定代表人,即使被迫通过司法途 纠纷属于人民法院的受案范围的观点已 经成为主流观点。但法院在外理该类案件 3.原法定代表人不配合办理变更登记 时,往往会担心过分介入公司内部自治的 问题,因此在立案时选择谨慎保守态度。

人处,公司很难以自己的名义提起诉讼,记不会影响公司债权人的利益,等等。 司自治理念,但却给判决的执行造成了困 办理涤除登记的理由是,法定代表人是市 场主体登记不可或缺的一部分,不可单独 进行涤除,在未选出新的法定代表人情况

三、公司法修订稿提供了有效

下几个方面的问题:

或者实施校内变相培训以增负,则会适得

学生综合素质和学业质量为代价的。

优化师资配备的问题。

个教师身兼数职。

向,将为公司法定代表人变更的实务困境 风险。从下文分析可知,陷入卸任困境中 受理的民事诉讼范围。近年来,认为该等 定代表人变更进行了创新性规定,为法员

司负有涤除法定代表人登记的义务,而不 第四十六条规定,仅需在公司章程中记载 "公司法定代表人的产生、变更办法",此 后无需单独因法定代表人的变更而召

下,不能通过执行行为实现法定代表人涤 法定代表人。"这为以后法院在处理类们 部无人担任""未开会或无法开会""开会运 任该人员继续担任法定代表人"等作为不 变更登记的抗辩理由时,将缺乏法律依据 法院可直接依据前条的规定,直接作出准备

浅议教育部《办法》实施后学校教育主阵地的功能和作用的发挥

■ 四川省社会科学院区域经济研究所

胡美伦

教育部《校外培训行政处罚暂行办 法》于 2023 年 9 月 12 日公布,其中明确了 涉及校外培训机构、学科类隐形变异培 日施行。自从"双减"政策实施以来,全国 中小学教育教学减负提质,从根本上强化 了学校教育的主阵地功能。围绕着学校这 块教育主阵地,国家教育部进行全面部 署,指导各级中小学全面加强学校教育教 学工作的管理和监督,提高教师课堂教学 质量,强化学生课后作业的管理和监督, 提高学校教育教学水平。

一、教育部《校外培训行政处

最近一些年来,由于片面追求升学率 1、学校自身存在的一些问题 而忽视了学生的素质提高和全面发展,学 生课外作业负担过重,校外培训的揠苗助 加,教师在校进行教育教学的时间延长, 长,家庭教育的庞大开支以及家长精疲力 中小学教师基本上是全天候在岗,这给教 尽地围着中考、高考指挥棒转,这种教育 师的身体素质提出了比较高的要求。大部 局面给家庭和社会都带来了严重的负面 分地方政府为了杜绝课外学科培训和校 影响。"双减"政策实施以来,各地中小学 外托管,减少学生课外课业负担,对于学 用实际行动实现了"学生作业负担过重和 生的在校时长做出了比较明确的规定,要 校外培训压力过大、家庭教育支出和家长 求各个学校提供延时课服务,学生课后延 的精力耗费过大的情况有效地减轻"的阶 时服务时间原则上不早于当地普通员工 段性目标,在深化校外培训机构治理和校 的正常下班时间。 内提质增效的同时,学校教育主阵地的作 用得到了迅速增强,良好的教育生态逐步 法也需要改进。随着"双减"政策的有序推 得到有效构建,老百姓对目前中小学教育 进,为了减少学生作业量和作业时长,教 学校教育教学问题的策略

生的个体差异,有针对性的布置少量家庭 课堂内外良性互动。 作业,或者不布置或者少布置家庭作业让 三是学生管理方面的安全责任会增 成为教育的"主阵地"。

标、以行业资金监管为手段、以规范教培 需要更多的师资和增加财务成本等等,这 科学的教育质量观和一个正确而明晰的 行业为重点、联合各部门协同行动,有步 使得学校在教育教学的管理内容上和支 政策指向:那就是发展高品质的学校和 骤地推进校外培训行业整顿治理,从而有 出项目上会有增加。 效地减少学生课外辅导的时间耗费和作 2、教培机构带来的竞争压力 业负担,还给孩子们自由活动的空间和时

当然,我们不能错误地解读国家大政 恶性竞争,校外学科培训市场的无序竞争 致,那就是培育德、智、体、美、劳全 方针,从而导致走向另一个极端,那种完 和恶性发展同时也对学校正常的教育教 面发展的社会主义建设者和接班人。其 全不让给孩子做课外作业的想法和做法 学工作构成了巨大的威胁和压力。疯狂蔓 次就是坚持面向全体学生,办好每一所

二、教育部《办法》实施以后学 校将会面临的一系列问题

在学校教学工作的各个环节中,学生 作业是其中极为重要的一环,作业布置是 老师根据教学大纲和学生具体情况让学 生理解、巩固、创新知识的一种必不可少盾 的方式,同时也是评价学生学习效果、改

和教学重新回归学校这块教育主阵地,以

的补充。

一是师资不足。随着学生在校时间增 二是教学内容需要更新、教学方式方

师需要根据大纲的要求和学生个体差异, 教育部《校外培训行政处罚暂行办 随时调整和优化设计课后作业,尽可能让 法》从本质上讲,它是有效减轻义务教育 学生在学校完成课后作业,更不能给家长 主阵地的地位愈加突出,学校教学管理进 阶段校内学生学业负担过重和校外培训 布置学习辅导任务和批改作业任务,更也 一步加强。 压力过大的一系列的重要政策组合。教育 不能让优生批改全班作业或者学生自己

学生有充足的时间阅读以拓宽视野。 加。增加学生在校延时服务意味着学校需 诚然,教育部《办法》的目的是要 另一方面,以压减教培机构数量为目 要承担更多的教育责任、学生安全责任和 学校发挥主阵地作用,这就必须有一个

领域,为了逐利培训机构间进行着残酷的 各自目标是不一样的,但是总体目标-

源,其次,培训机构商业化运作和多元化 前学习和未来生活的主人。

3、来自于素质教育与中考分流的矛 教学方法,在更宽泛、更高层次重视学生

普通中小学进行素质教育的目的是 帮助青少年一代成长为一个德、智、体、 有利于孩子们幼小心灵的滋养、美感的培 学校教育为主体,社会教育作为一种必要 养、学习主动性和创造性思维的培育。同 性回归,发挥教育教学主阵地的作用,可 校本教研和校际情报交流;落实学习困难

> 创活动,与同龄人分享成长的快乐。 但是,学校作为一类自身无经营创收 来源和收入能力的事业单位,占义务教育 教育理念,改进教学方法。 绝对数量的公办学校是依靠财政拨款的 要求学校应以教学为主。

三、教育部《办法》落地后解决

教育部《办法》落地后,学校教育教学

学校教育教学问题的解决必须坚持以 行业治理也是一场持久战,源头治理才是 批改自己的作业。学校教师在课堂上传授 问题为导向,既立足于课堂,大力提高校内 关键。学校作为教书育人的主阵地,为了 教学大纲和教材所要求的知识的同时,要 的教育教学质量:要加强师资队伍建设,给 降低学生和家长的校外培训的需求,校内 兼顾学生素质提高的要求,提倡将学生在 教师松绑,让教师从大量的各种非教学事务 的资源必须充分加以利用,让优生"吃饱" 课堂所学知识积极在生活中进行实践活 中解放出来,能有更多的时间思考、能有更 "吃好",让差生也能迎头赶上。为此,中小 动,发挥学生主观能动性、提升综合素质, 多的时间投入到教育教学研究中去,开拓新 学应该着力于减轻学生的家庭作业量,老 通过这些丰富多彩的科技实践和文艺活 的方法,改进以往传统的教育教学模式,提 师应该花大力气了解每一个学生的实际 动,培养学生的各种文艺兴趣爱好以及重 高学生学习的积极性和主动性,在学生"减 情况,精心准备教学方案,让学生尽量在 视学生情感意志力的培养和理想信念的 负"的同时,做好学生成长过程的"加法"。这 课堂上消化掉知识的重难点,同时根据学 树立,以此激发学生学习的积极性,实现 样,学生回归学校,学校教育就能实现"学足 学好"的目标,真正让学校的课堂教育教学

培养高素质的人才。科学的教育质量观 那就是我们常提的发展素质教育, 义务 长时间以来,商业资本蜂拥进入教育 教育阶段的各级各类学校的角色定位和

三是加强教育教学科研,不断学习 提升能力。

时孩子们更喜欢参与学校的各种文体科 谓任重而道远。为此,学校主要需解决以 学生名单和点对点帮扶制度;组织广大教

师课后在线辅导答疑,提升教学质量。 一是不断学习、与时俱进,积极更新 四是尊重劳动,按劳付酬,鼓励教师 额外劳动。

教育部《办法》实施后,全社会和全体 教师是天底下最阳光的职业,也是-"清水衙门",以目前学校义务教育阶段所 家长对学校教师的工作和责任又增加了 个非常特殊的职业,这个职业的工作性质 拥有的人力、物力和财力而言,政策面大 更高的期待,教育部《办法》实际上是给各 决定了其工作的艰辛和繁重,那就是教师 力提倡的素质教育的各项活动只能星星 级各类学校的每一位领导和老师提出了 的工作不分课中与课后、校内与校外、也 点点地进行,不可能做到全面开展素质教 更高的要求,对于减轻学生过重学业负担 不分白天和夜晚,在教育部《办法》落地之 育活动。同时,中考分流的压力迫使家长 这个问题,学校领导和老师们要深入研究 前,学校教师的教育教学工作的艰辛和付 结合本地本校实际情况,科学地回答"减 出是全社会有目共睹的。教育部《办法》落 什么""减多少"以及"如何减"的问题。唯 地以后,教师们在校时间会相应延长,精 有切实改变传统那种以考试成绩论英雄 力的投入也会相应地增加,学校的各项教 的应试教育教学方式,用不断创新的理念 育教学工作的开展对教师提出了更高层 开展学校教育教学工作,全体教职工不断 次的要求,因此,对额外付出劳动的老师 学习、与时俱进,提升学校教育教学水平, 给予适度的补偿和奖励,对于提高学校教 实现国家百年教育大计。反之,中小学校 育教学质量,避免优质教育人才的流失, 如果误读教育部的《办法》,擅自盲目减负 都是大有裨益的。

其反,最终会以降低学校办学质量、降低 四、结语

二是积极整合和更新教育资源,不断 十年树木,百年树人。中国教育改革 经历了几十年曲折而又艰苦的探索,一步 在目前我国的义务教育阶段,部分中 步走上成功的道路,教育部《办法》将会使 小学教师编制不足,音体美劳等课程的专 中国教育理性回归到学校教育主阵地的 业教师更为稀缺,特别是在西部的一些经 地位,这也是教育的特殊性和艰巨性使 济欠发达地区这一情况尤为严重,往往一然。

在培养人才的道路上,我们每一位教

为了解决非学科类教育师资不足的 育工作者都会遇到这样那样的问题,这就 问题,学校可以因地制宜,利用一切可以 需要我们每一个奔跑在教育教学这条"知 利用的因素,充分发掘和培养校内外的教 行合一"的研究型的人生道路上的教育人 育资源:一方面充分利用校内资源,大部 牢记初衷、不忘使命。善于分析各种复杂 分老教师是改革开放初期的师范生,接受的教育问题,善于处理不同的教育偶发事 过严格而正规的师范教育,这部分老师多 件,不断总结教育的成功经验与失败的教 才多艺、能歌善舞,学校可以充分利用这 训,及时地对教育方案进行调整、改进。教 部分优质教学资源;学校还可以选拔一批 育过程中新的问题会不断出现,这样又会 有潜力的师资到艺术院校或者科技单位 激励教育人进行新的一轮教育探索。由此 进行专业培训,学成归来,即可上岗;另一 决定了"勤奋学习,勇于创新,善于总结, 方面可以发掘家长和社会中特别是一些 乐于奉献"一直是教育工作者的人生主旋 地方民间文化艺术机构和民间艺人,让他 律。唯有这样勇于奉献的人们,教育部《办 们参与学校的素质教育活动,传承中国传 法》的实施才会顺利生根、发芽、开花、结 果。