

# 浦东推动会展与产业深度融合 汉诺威上海工业联展盛大回归

时隔两年,汉诺威上海工业联展盛大回归。

本次联展包含亚洲国际动力传动与控制技术展览会(PTC ASIA)、亚洲国际物流技术与运输系统展览会(CeMAT ASIA)、上海国际压缩机及设备展览会(ComVac ASIA)在内的十大上下游行业展会,超23万平方米展馆展示,近3200家海内外知名企业共赴这场年度工业盛会,共同开启未来工业新时代。

在展馆规划方面,主办方此次在E4馆全新打造“精密加工特别展区”,600平方米的展区中汇集近20家企业,着力展示各类“首創”“首发”的精密加工设备,全新“特刊”专区则设置W6馆以科技、绿色与数字化主题为一体,液压、气动、密封、轴承馆等全部升级扩容。

同步启动的亚洲国际动力传动与控制

技术展览涵盖液压、气动、密封、齿传、电机、传动联接件、链传动、带传动、弹簧、轴承和工业分包等11大类。哈威、阿托斯、川崎、开天、波克兰、恒立液压(55,800,1.39,2.55%)等超1500家智能制造领域核心零部件企业齐聚在此,深度解码数字化、低碳化升级趋势下的创新解决方案。

“在制造业领域,近年来中国在诸多领域收获了革命性的成果,德国汉诺威展览公司董事局主席柯克勒博士说,“围绕智能制造、产业升级、数字化、无人化、双碳经济等全新的命题与思考。”我们看到中国市场保持巨大的活力。”

国际化专业展会发挥的平台功能,可以让新产品、新技术尽快落地,推动产业加速升级迭代。柯克勒表示,每届机械展都能吸引到众多行业骨干企业前来参展,这对中小整机生产商以及配套企业产生积极影响。

目前,浦东会展业呈现恢复态势。据统计,2023年1-9月,浦东新区主要场馆共举办各类展览157个,举办总面积650.2万平方米,展览面积已恢复至疫情前2019年同期的92%,占全市总量的48.2%,共吸引展商8.6万家,专业观众521.2万名。

今年以来,浦东商务委积极助推会展与产业深度融合,引进培育与浦东三大先导产业、六大硬核产业、六大服务经济产业发展方向高度契合的专业化品牌展会,强化展会的平台功能和产业带动作用,协同相关管理局和街镇采用联合推介、智力合作、共同招商等方式,通过展会招商引资,推动更多参展商变投资者,展品变商品,实施资源对接计划,充分发挥技术溢出效应,以展促产,以展兴产,推动新产品、新技术尽快落地,持续提升产业链价值链创新性,形成展产融合发展的良性互动格局。(东方



在展会现场,记者注意到,很多新兴产业相关专业的大学生都希望能找到自己所学专业方向和找到就业岗位。与此同时,用人单位对掌握前沿技术的新兴产业相关人才也“求贤若渴”。

“目前我们比较关注新材料专业的学生,无论在医疗器械还是科研方面,材料专业是具有高需求、高潜力的专业类型,所以这也是想围绕未来新兴产业的需求招贤纳士。”北京同仁医疗科技股份有限公司招聘经理姬亚杰告诉记者。

业内机构近期发布的研究报告也反映出新兴产业的就业潜力。智联招聘《2023年三季度人才市场趋势报告》报告显示,2023年1月至7月,新能源、汽车业务领域招聘职位数同比增长18%。随汽车产业平稳回升,人才需求良性增长,产能集中区域将加速“招人”。

不过值得注意的是,“我国矿山智能化建设总体水平还不够高,还存在部分地区和部分企业认识不够到位,建设进展不够平衡,相关标准规范不够健全,部分技术装备适用性还不够强等问题。”孙狄国际称。

据了解,下一步相关部门将研究出台《加快推进矿山数字化智能化高质量发展指导意见》,并在产能核增、安全生产标准化建设、安全生产费用使用等方面予以精准支持,重点推动智能化高标准建设,常态化运行,不断提高智能化建设的安全效益、经济效益、社会效益。

“我们的叶片工厂已经实现了自动化,可以说是‘无人车间’,但是仍然需要少量的技术运维团队。在实际的生产过程中,我们对新技术的人才有了新的要求,不要掌握机械、数控、数控技术等实操性技能,同时还要掌握电气技术、信息技术等基础知识。具备这样能力的人才才是制造业在智能化、数字化转型过程中,生产一线最紧缺的人才。”东方汽轮机叶片厂副厂长曾敬平告诉记者。

在长沙,“产业专场对接·服务三高四新”湖南省应届高校毕业生专场系列招聘会的智能制造专场招聘会日前在湖南人才市场举行,共有来自省内80家智能制造相关企业参会。记者发现,本次招聘会,各类工程师岗位需求最盛,包括研发工程师、机械工程师、电气工程师、工艺工程师、品质工程师、机电工程师、结构工程师等等,部分企业更是提供优厚的薪资,最大限度地吸引人才。华智生物技术有限公司招聘的3D图像算法工程师和育种大数据模型研发工程师两个岗位就开出了较高月薪,只为招到合适人才。

拉齐招聘日前联合知乎共同发布的《2024届高校毕业生求职调研报告》显示,人工智能行业的新兴职位,投递量均列前茅。随着数字化转型的快速发展,运营、技术研发、产品等数字化人才招聘需求成为招聘岗位主阵地,岗位需求量较大。

“国家人才联合数据库·社会科学文献出版社今年上半年发布的《产业数字化人才研究报告(2023)》也指出,我国当前数字经济复合人才总体缺口仍在约2500万左右,且缺口仍在持续扩大”。日前,智联招聘发布的《数字经济下职业趋势洞察报告》也显示,十大前沿职业中,专业型复合人才需求量大,其中数字类应用技术应用技术员、数字化解决方案设计师、数据库运行管理员的招聘规模增幅位居前三。

业内人士指出,为了紧蹙产业发展新方向,新技术、新趋势,产教融合需要进一步落到实处,促进人才供需更加匹配。

曾敬平表示,希望未来能够在产教融合、校企合作等方面改善人才与企业需求对接的痛点。“我们的产业升级到了职业教育的前方,有些院校相关的课程设置,改革相对滞后,虽然它们与四方(四)职业化大学进行了联合培养等定向培养的合作,但是仍然需要大量多学历背景,专业技术强的复合型人才加入市场。”

智联招聘执行副总裁李强表示,长期来看,高等教育改革应强调以需求为导向的教育体系。特别是,针对高职院校重点,转变实践现状,大力推进构建包括课程设计和实践能力在内的人才培养课程,积极提升校企合作。另外,根据产业发展规划制定长期教育策略,让办学适应产业需求,专业建设适应企业需求。

据介绍,该报告是继2021年、2022年后的第三次发布,由中非民间商会组织编写,中非民间商会与中非经贸合作研究院合作撰写。(据新华社)

## 秋招火热 产业变迁 引领就业新方向

金秋十月,各地秋招工作正紧锣密鼓开展中。记者在采访中发现,伴随产业升级转型,秋招市场也呈现出新的风向和趋势。不仅新材料、新能源汽车等新兴产业释放出大量就业需求,智能化、数字化引领的传统产业升级也产生了不小的人才缺口。业内人士认为,随着新兴产业发展的进一步深化以及传统产业转型升级的加速,未来在促进人才供需匹配方面,要进一步做实产教融合、校企合作等,激发新型人才潜能。

在北京,汪兰近日参加了“纳才进高校就业在昌平”第五届“英才聚京”校园双选会。“我是生物医学工程硕士,主攻方向是生物计算、AI制药领域,美国转读组学学传统的生物信息学,但AI制药、AI蛋白结构预测是比较新的学科方向,目前当地商业化的相关企业较少,有一些初创高科技公司,头部互联网公司的研究所在新方向的发展路上。”

在双选会现场,记者注意到,很多新兴产业相关专业的大学生都希望能找到自己所学专业方向和找到就业岗位。与此同时,用人单位对掌握前沿技术的新兴产业相关人才也“求贤若渴”。

“目前我们比较关注新材料专业的学生,无论在医疗器械还是科研方面,材料专业是具有高需求、高潜力的专业类型,所以这也是想围绕未来新兴产业的需求招贤纳士。”北京同仁医疗科技股份有限公司招聘经理姬亚杰告诉记者。

业内机构近期发布的研究报告也反映出新兴产业的就业潜力。智联招聘《2023年三季度人才市场趋势报告》报告显示,2023年1月至7月,新能源、汽车业务领域招聘职位数同比增长18%。随汽车产业平稳回升,人才需求良性增长,产能集中区域将加速“招人”。

不过值得注意的是,“我国矿山智能化建设总体水平还不够高,还存在部分地区和部分企业认识不够到位,建设进展不够平衡,相关标准规范不够健全,部分技术装备适用性还不够强等问题。”孙狄国际称。

据了解,下一步相关部门将研究出台《加快推进矿山数字化智能化高质量发展指导意见》,并在产能核增、安全生产标准化建设、安全生产费用使用等方面予以精准支持,重点推动智能化高标准建设,常态化运行,不断提高智能化建设的安全效益、经济效益、社会效益。

“我们的叶片工厂已经实现了自动化,可以说是‘无人车间’,但是仍然需要少量的技术运维团队。在实际的生产过程中,我们对新技术的人才有了新的要求,不要掌握机械、数控、数控技术等实操性技能,同时还要掌握电气技术、信息技术等基础知识。具备这样能力的人才才是制造业在智能化、数字化转型过程中,生产一线最紧缺的人才。”东方汽轮机叶片厂副厂长曾敬平告诉记者。

在长沙,“产业专场对接·服务三高四新”湖南省应届高校毕业生专场系列招聘会的智能制造专场招聘会日前在湖南人才市场举行,共有来自省内80家智能制造相关企业参会。记者发现,本次招聘会,各类工程师岗位需求最盛,包括研发工程师、机械工程师、电气工程师、工艺工程师、品质工程师、机电工程师、结构工程师等等,部分企业更是提供优厚的薪资,最大限度地吸引人才。华智生物技术有限公司招聘的3D图像算法工程师和育种大数据模型研发工程师两个岗位就开出了较高月薪,只为招到合适人才。

拉齐招聘日前联合知乎共同发布的《2024届高校毕业生求职调研报告》显示,人工智能行业的新兴职位,投递量均列前茅。随着数字化转型的快速发展,运营、技术研发、产品等数字化人才招聘需求成为招聘岗位主阵地,岗位需求量大。

“国家人才联合数据库·社会科学文献出版社今年上半年发布的《产业数字化人才研究报告(2023)》也指出,我国当前数字经济复合人才总体缺口仍在约2500万左右,且缺口仍在持续扩大”。日前,智联招聘发布的《数字经济下职业趋势洞察报告》也显示,十大前沿职业中,专业型复合人才需求量大,其中数字类应用技术应用技术员、数字化解决方案设计师、数据库运行管理员的招聘规模增幅位居前三。

业内人士指出,为了紧蹙产业发展新方向,新技术、新趋势,产教融合需要进一步落到实处,促进人才供需更加匹配。

曾敬平表示,希望未来能够在产教融合、校企合作等方面改善人才与企业需求对接的痛点。“我们的产业升级到了职业教育的前方,有些院校相关的课程设置,改革相对滞后,虽然它们与四方(四)职业化大学进行了联合培养等定向培养的合作,但是仍然需要大量多学历背景,专业技术强的复合型人才加入市场。”

智联招聘执行副总裁李强表示,长期来看,高等教育改革应强调以需求为导向的教育体系。特别是,针对高职院校重点,转变实践现状,大力推进构建包括课程设计和实践能力在内的人才培养课程,积极提升校企合作。另外,根据产业发展规划制定长期教育策略,让办学适应产业需求,专业建设适应企业需求。

(据新华社)

## “送不起”“挤不进”“招不满” 托育行业供需矛盾待解

幼有所托,是重要的民生。近年来,我国先后印发《关于促进3岁以下婴幼儿照护服务发展的指导意见》《关于促进3岁以下婴幼儿照护服务发展的指导意见》,提出了发展托育服务的基本思路、重点任务、支持政策和保障措施。“十四五”规划也明确提出,每千人口拥有3岁以下婴幼儿托位数要从2020年底的1.8个提升到2025年的4.5个。

托育机构是孩子们走出家门的“第一步”。目前我国托育行业状况如何?未来应如何发力?记者近日走访湖南、广西、天津等地,进行了深入调查。

### 各地探索多样化托育服务 解决“带娃难”

干净整洁的园区内,设有活动室、生活体验馆、科室室等多功能区域,部分场景做了“适儿化”改造,并开展婴幼儿教育活动的设备器材一应俱全,孩子们在户外游乐区奔跑玩耍……这是记者近日在广西南宁市兴宁区高尔德托育园看到的场景。

“托育园主要招收6个月龄至3岁健康儿童,现有4个托班,共56名幼儿。除幼儿教师配比约为1:3外,其余班级师幼配比为1:5。”该托育园负责人廖敏告诉记者。托育园围绕不同年龄段孩子的发育特点,将运动体能、科学艺术、音乐感等课程融入日常照护,让孩子们在游戏化的教学中健康成长。

随着家庭和结构日趋小型化,如何更好地平衡工作与带娃,成为时下不少家庭面临的现实难题。国家卫健委人口家庭司家庭处调研员梁敬华表示,2023“婴幼儿照护”主题宣传活动中,在2022年,我国有婴幼儿1.32亿左右,有人托需求的家庭超过三分之一,北上广一线城市有人托需求的超过三分之二。

托育痛点则为托育园需求家庭提供了多元选择。国家卫健委发布的总数据7.57万个,提供托位数量362.4万个,全国千人口托位数2.57个。记者走访发现,现在的托育服务覆盖社区居家服务,依托一体、单位福利管理、医养结合等多种模式,发展出全日托、半日托、计时托、延时托、临时托等服务类型。

对于许多有龄家庭而言,安全保障、教育内容、保育方式是选择托育机构时考虑的关键因素。“我们主要考虑便利和安全。”南宁市民卢女士说,她选择的托育园位于单位生活园区内,离家仅约600米,“小孩上学安全,我们上班安心”。

湖南省长沙市民罗女士是一名“探园”博主。“孩子一岁半时,我就把他送去托育园了。”罗女士称,相比请保姆,托育机构更适合,“孩子能得到更专业的照护,也能尽早适应集体生活和社交”。

罗女士表示,对于不少家庭来说,花费二分之一甚至一个月工资送孩子去托育,是一笔不小的负担。在西部省区农村地区,托育服务更鲜见。刘芳(化名)在北京市从事育儿工作,孩子在农村家中给老人带,“我一个月工资5000元,送托就得2000多元,而且从村里到镇上距离远,每天接送很不方便”。

一边是家长抱怨“托育难”,一边则是托育机构苦恼“招不满”。北京市海淀区一家民办托育机构负责人对此深有体会,其在机构今年暑假的招生明显不如以往火爆,“过去我带的班一般有15个孩子,现在人数下降了一半”。

天津市河西区一家托育机构负责人说,推动托育服务能力发展仍需多措并举,形成合力,在增加供给、政策扶持、专业引导等方面继续发力,补齐托育服务短板,提高人民群众对托育服务的获得感和满意度。

破解“托育难”,需要普遍性托育服务和市场化托育双向发力。托育服务长期待,进一步加大普遍性托育服务机构供给,提供在普惠性、公办机构而言,场地和人员成本高企、生源不稳定、抗风险能力弱是普遍问题。一家



“二孩”出生后,一直在为2岁的哥哥找合适的托育机构,“我们都想找公立托育机构,但都挤不进去”。“徐明说,政策扶持一般为学前教育、护理、早期教育等,另外具备幼前教师资格证、营养师等条件。“实际上,托育机构在设施设备、卫生健康、安全防护、人员配备等方面都达不到要求。比如,较少机构能做到针对不同月龄和需求的孩子设计伙食方案,以一餐食的居居多;还有家长反映,孩子入园不久就想上传染病,卫生管理令人担忧。”

专业人才匮乏也是目前托育行业面临的现实痛点。苏薇蕾表示,现阶段我国对托育服务人员尤其是保育人员的资质要求较为模糊,很多托育机构从业人员的学历和专业要求不高,专业背景一般为学前教育、护理、早期教育等,另外具备幼前教师资格证、营养师等条件。“实际上,托育机构在设施设备、卫生健康、安全防护、人员配备等方面都达不到要求。比如,较少机构能做到针对不同月龄和需求的孩子设计伙食方案,以一餐食的居居多;还有家长反映,孩子入园不久就想上传染病,卫生管理令人担忧。”

专业人才匮乏也是目前托育行业面临的现实痛点。苏薇蕾表示,现阶段我国对托育服务人员尤其是保育人员的资质要求较为模糊,很多托育机构从业人员的学历和专业要求不高,专业背景一般为学前教育、护理、早期教育等,另外具备幼前教师资格证、营养师等条件。“实际上,托育机构在设施设备、卫生健康、安全防护、人员配备等方面都达不到要求。比如,较少机构能做到针对不同月龄和需求的孩子设计伙食方案,以一餐食的居居多;还有家长反映,孩子入园不久就想上传染病,卫生管理令人担忧。”

专业人才匮乏也是目前托育行业面临的现实痛点。苏薇蕾表示,现阶段我国对托育服务人员尤其是保育人员的资质要求较为模糊,很多托育机构从业人员的学历和专业要求不高,专业背景一般为学前教育、护理、早期教育等,另外具备幼前教师资格证、营养师等条件。“实际上,托育机构在设施设备、卫生健康、安全防护、人员配备等方面都达不到要求。比如,较少机构能做到针对不同月龄和需求的孩子设计伙食方案,以一餐食的居居多;还有家长反映,孩子入园不久就想上传染病,卫生管理令人担忧。”

专业人才匮乏也是目前托育行业面临的现实痛点。苏薇蕾表示,现阶段我国对托育服务人员尤其是保育人员的资质要求较为模糊,很多托育机构从业人员的学历和专业要求不高,专业背景一般为学前教育、护理、早期教育等,另外具备幼前教师资格证、营养师等条件。“实际上,托育机构在设施设备、卫生健康、安全防护、人员配备等方面都达不到要求。比如,较少机构能做到针对不同月龄和需求的孩子设计伙食方案,以一餐食的居居多;还有家长反映,孩子入园不久就想上传染病,卫生管理令人担忧。”

专业人才匮乏也是目前托育行业面临的现实痛点。苏薇蕾表示,现阶段我国对托育服务人员尤其是保育人员的资质要求较为模糊,很多托育机构从业人员的学历和专业要求不高,专业背景一般为学前教育、护理、早期教育等,另外具备幼前教师资格证、营养师等条件。“实际上,托育机构在设施设备、卫生健康、安全防护、人员配备等方面都达不到要求。比如,较少机构能做到针对不同月龄和需求的孩子设计伙食方案,以一餐食的居居多;还有家长反映,孩子入园不久就想上传染病,卫生管理令人担忧。”

专业人才匮乏也是目前托育行业面临的现实痛点。苏薇蕾表示,现阶段我国对托育服务人员尤其是保育人员的资质要求较为模糊,很多托育机构从业人员的学历和专业要求不高,专业背景一般为学前教育、护理、早期教育等,另外具备幼前教师资格证、营养师等条件。“实际上,托育机构在设施设备、卫生健康、安全防护、人员配备等方面都达不到要求。比如,较少机构能做到针对不同月龄和需求的孩子设计伙食方案,以一餐食的居居多;还有家长反映,孩子入园不久就想上传染病,卫生管理令人担忧。”

专业人才匮乏也是目前托育行业面临的现实痛点。苏薇蕾表示,现阶段我国对托育服务人员尤其是保育人员的资质要求较为模糊,很多托育机构从业人员的学历和专业要求不高,专业背景一般为学前教育、护理、早期教育等,另外具备幼前教师资格证、营养师等条件。“实际上,托育机构在设施设备、卫生健康、安全防护、人员配备等方面都达不到要求。比如,较少机构能做到针对不同月龄和需求的孩子设计伙食方案,以一餐食的居居多;还有家长反映,孩子入园不久就想上传染病,卫生管理令人担忧。”

专业人才匮乏也是目前托育行业面临的现实痛点。苏薇蕾表示,现阶段我国对托育服务人员尤其是保育人员的资质要求较为模糊,很多托育机构从业人员的学历和专业要求不高,专业背景一般为学前教育、护理、早期教育等,另外具备幼前教师资格证、营养师等条件。“实际上,托育机构在设施设备、卫生健康、安全防护、人员配备等方面都达不到要求。比如,较少机构能做到针对不同月龄和需求的孩子设计伙食方案,以一餐食的居居多;还有家长反映,孩子入园不久就想上传染病,卫生管理令人担忧。”

专业人才匮乏也是目前托育行业面临的现实痛点。苏薇蕾表示,现阶段我国对托育服务人员尤其是保育人员的资质要求较为模糊,很多托育机构从业人员的学历和专业要求不高,专业背景一般为学前教育、护理、早期教育等,另外具备幼前教师资格证、营养师等条件。“实际上,托育机构在设施设备、卫生健康、安全防护、人员配备等方面都达不到要求。比如,较少机构能做到针对不同月龄和需求的孩子设计伙食方案,以一餐食的居居多;还有家长反映,孩子入园不久就想上传染病,卫生管理令人担忧。”

专业人才匮乏也是目前托育行业面临的现实痛点。苏薇蕾表示,现阶段我国对托育服务人员尤其是保育人员的资质要求较为模糊,很多托育机构从业人员的学历和专业要求不高,专业背景一般为学前教育、护理、早期教育等,另外具备幼前教师资格证、营养师等条件。“实际上,托育机构在设施设备、卫生健康、安全防护、人员配备等方面都达不到要求。比如,较少机构能做到针对不同月龄和需求的孩子设计伙食方案,以一餐食的居居多;还有家长反映,孩子入园不久就想上传染病,卫生管理令人担忧。”

专业人才匮乏也是目前托育行业面临的现实痛点。苏薇蕾表示,现阶段我国对托育服务人员尤其是保育人员的资质要求较为模糊,很多托育机构从业人员的学历和专业要求不高,专业背景一般为学前教育、护理、早期教育等,另外具备幼前教师资格证、营养师等条件。“实际上,托育机构在设施设备、卫生健康、安全防护、人员配备等方面都达不到要求。比如,较少机构能做到针对不同月龄和需求的孩子设计伙食方案,以一餐食的居居多;还有家长反映,孩子入园不久就想上传染病,卫生管理令人担忧。”

专业人才匮乏也是目前托育行业面临的现实痛点。苏薇蕾表示,现阶段我国对托育服务人员尤其是保育人员的资质要求较为模糊,很多托育机构从业人员的学历和专业要求不高,专业背景一般为学前教育、护理、早期教育等,另外具备幼前教师资格证、营养师等条件。“实际上,托育机构在设施设备、卫生健康、安全防护、人员配备等方面都达不到要求。比如,较少机构能做到针对不同月龄和需求的孩子设计伙食方案,以一餐食的居居多;还有家长反映,孩子入园不久就想上传染病,卫生管理令人担忧。”

专业人才匮乏也是目前托育行业面临的现实痛点。苏薇蕾表示,现阶段我国对托育服务人员尤其是保育人员的资质要求较为模糊,很多托育机构从业人员的学历和专业要求不高,专业背景一般为学前教育、护理、早期教育等,另外具备幼前教师资格证、营养师等条件。“实际上,托育机构在设施设备、卫生健康、安全防护、人员配备等方面都达不到要求。比如,较少机构能做到针对不同月龄和需求的孩子设计伙食方案,以一餐食的居居多;还有家长反映,孩子入园不久就想上传染病,卫生管理令人担忧。”

民办托育机构负责人坦言,按照130名教职员核算,场地和人员成本占比75%,日常办公及水电伙食成本占比25%。“去年亏损,今年勉强持平”。

托育机构运营困难,导致托育服务质量参差不齐、服务标准不规范等问题丛生。记者走访了解到,虽然有关部门对托育机构专业化、规范化建设提出了明确要求,但由于前期投入较大,在落地实施过程中,很多机构在设施设备、卫生健康、安全防护、人员配备等方面都达不到要求。比如,较少机构能做到针对不同月龄和需求的孩子设计伙食方案,以一餐食的居多;还有家长反映,孩子入园不久就想上传染病,卫生管理令人担忧。”

专业人才匮乏也是目前托育行业面临的现实痛点。苏薇蕾表示,现阶段我国对托育服务人员尤其是保育人员的资质要求较为模糊,很多托育机构从业人员的学历和专业要求不高,专业背景一般为学前教育、护理、早期教育等,另外具备幼前教师资格证、营养师等条件。“实际上,托育机构在设施设备、卫生健康、安全防护、人员配备等方面都达不到要求。比如,较少机构能做到针对不同月龄和需求的孩子设计伙食方案,以一餐食的居多;还有家长反映,孩子入园不久就想上传染病,卫生管理令人担忧。”

专业人才匮乏也是目前托育行业面临的现实痛点。苏薇蕾表示,现阶段我国对托育服务人员尤其是保育人员的资质要求较为模糊,很多托育机构从业人员的学历和专业要求不高,专业背景一般为学前教育、护理、早期教育等,另外具备幼前教师资格证、营养师等条件。“实际上,托育机构在设施设备、卫生健康、安全防护、人员配备等方面都达不到要求。比如,较少机构能做到针对不同月龄和需求的孩子设计伙食方案,以一餐食的居多;还有家长反映,孩子入园不久就想上传染病,卫生管理令人担忧。”

专业人才匮乏也是目前托育行业面临的现实痛点。苏薇蕾表示,现阶段我国对托育服务人员尤其是保育人员的资质要求较为模糊,很多托育机构从业人员的学历和专业要求不高,专业背景一般为学前教育、护理、早期教育等,另外具备幼前教师资格证、营养师等条件。“实际上,托育机构在设施设备、卫生健康、安全防护、人员配备等方面都达不到要求。比如,较少机构能做到针对不同月龄和需求的孩子设计伙食方案,以一餐食的居多;还有家长反映,孩子入园不久就想上传染病,卫生管理令人担忧。”

专业人才匮乏也是目前托育行业面临的现实痛点。苏薇蕾表示,现阶段我国对托育服务人员尤其是保育人员的资质要求较为模糊,很多托育机构从业人员的学历和专业要求不高,专业背景一般为学前教育、护理、早期教育等,另外具备幼前教师资格证、营养师等条件。“实际上,托育机构在设施设备、卫生健康、安全防护、人员配备等方面都达不到要求。比如,较少机构能做到针对不同月龄和需求的孩子设计伙食方案,以一餐食的居多;还有家长反映,孩子入园不久就想上传染病,卫生管理令人担忧。”

专业人才匮乏也是目前托育行业面临的现实痛点。苏薇蕾表示,现阶段我国对托育服务人员尤其是保育人员的资质要求较为模糊,很多托育机构从业人员的学历和专业要求不高,专业背景一般为学前教育、护理、早期教育等,另外具备幼前教师资格证、营养师等条件。“实际上,托育机构在设施设备、卫生健康、安全防护、人员配备等方面都达不到要求。比如,较少机构能做到针对不同月龄和需求的孩子设计伙食方案,以一餐食的居多;还有家长反映,孩子入园不久就想上传染病,卫生管理令人担忧。”

专业人才匮乏也是目前托育行业面临的现实痛点。苏薇蕾表示,现阶段我国对托育服务人员尤其是保育人员的资质要求较为模糊,很多托育机构从业人员的学历和专业要求不高,专业背景一般为学前教育、护理、早期教育等,另外具备幼前教师资格证、营养师等条件。“实际上,托育机构在设施设备、卫生健康、安全防护、人员配备等方面都达不到要求。比如,较少机构能做到针对不同月龄和需求的孩子设计伙食方案,以一餐食的居多;还有家长反映,孩子入园不久就想上传染病,卫生管理令人担忧。”

专业人才匮乏也是目前托育行业面临的现实痛点。苏薇蕾表示,现阶段我国对托育服务人员尤其是保育人员的资质要求较为模糊,很多托育机构从业人员的学历和专业要求不高,专业背景一般为学前教育、护理、早期教育等,另外具备幼前教师资格证、营养师等条件。“实际上,托育机构在设施设备、卫生健康、安全防护、人员配备等方面都达不到要求。比如,较少机构能做到针对不同月龄和需求的孩子设计伙食方案,以一餐食的居多;还有家长反映,孩子入园不久就想上传染病,卫生管理令人担忧。”

专业人才匮乏也是目前托育行业面临的现实痛点。苏薇蕾表示,现阶段我国对托育服务人员尤其是保育人员的资质要求较为模糊,很多托育机构从业人员的学历和专业要求不高,专业背景一般为学前教育、护理、早期教育等,另外具备幼前教师资格证、营养师等条件。“实际上,托育机构在设施设备、卫生健康、安全防护、人员配备等方面都达不到要求。比如,较少机构能做到针对不同月龄和需求的孩子设计伙食方案,以一餐食的居多;还有家长反映,孩子入园不久就想上传染病,卫生管理令人担忧。”

专业人才匮乏也是目前托育行业面临的现实痛点。苏薇蕾表示,现阶段我国对托育服务人员尤其是保育人员的资质要求较为模糊,很多托育机构从业人员的学历和专业要求不高,专业背景一般为学前教育、护理、早期教育等,另外具备幼前教师资格证、营养师等条件。“实际上,托育机构在设施设备、卫生健康、安全防护、人员配备等方面都达不到要求。比如,较少机构能做到针对不同月龄和需求的孩子设计伙食方案,以一餐食的居多;还有家长反映,孩子入园不久就想上传染病,卫生管理令人担忧。”

专业人才匮乏也是目前托育行业面临的现实痛点。苏薇蕾表示,现阶段我国对托育服务人员尤其是保育人员的资质要求较为模糊,很多托育机构从业人员的学历和专业要求不高,专业背景一般为学前教育、护理、早期教育等,另外具备幼前教师资格证、营养师等条件。“实际上,托育机构在设施设备、卫生健康、安全防护、人员配备等方面都达不到要求。比如,较少机构能做到针对不同月龄和需求的孩子设计伙食方案,以一餐食的居多;还有家长反映,孩子入园不久就想上传染病,卫生管理令人担忧。”

专业人才匮乏也是目前托育行业面临的现实痛点。苏薇蕾表示,现阶段我国对托育服务人员尤其是保育人员的资质要求较为模糊,很多托育机构从业人员的学历和专业要求不高,专业背景一般为学前教育、护理、早期教育等,另外具备幼前教师资格证、营养师等条件。“实际上,托育机构在设施设备、卫生健康、安全防护、人员配备等方面都达不到要求。比如,较少机构能做到针对不同月龄和需求的孩子设计伙食方案,以一餐食的居多;还有家长反映,孩子入园不久就想上传染病,卫生管理令人担忧。”

专业人才匮乏也是目前托育行业面临的现实痛点。苏薇蕾表示,现阶段我国对托育服务人员尤其是保育人员的资质要求较为模糊,很多托育机构从业人员的学历和专业要求不高,专业背景一般为学前教育、护理、早期教育等,另外具备幼前教师资格证、营养师等条件。“实际上,托育机构在设施设备、卫生健康、安全防护、人员配备等方面都达不到要求。比如,较少机构能做到针对不同月龄和需求的孩子设计伙食方案,以一餐食的居多;还有家长反映,孩子入园不久就想上传染病,卫生管理令人担忧。”

专业人才匮乏也是目前托育行业面临的现实痛点。苏薇蕾表示,现阶段我国对托育服务人员尤其是保育人员的资质要求较为模糊,很多托育机构从业人员的学历和专业要求不高,专业背景一般为学前教育、护理、早期教育等,另外具备幼前教师资格证、营养师等条件。“实际上,托育机构在设施设备、卫生健康、安全防护、人员配备等方面都达不到要求。比如,较少机构能做到针对不同月龄和需求的孩子设计伙食方案,以一餐食的居多;还有家长反映,孩子入园不久就想上传染病,卫生管理令人担忧。”

专业人才匮乏也是目前托育行业面临的现实痛点。苏薇蕾表示,现阶段我国对托育服务人员尤其是保育人员的资质要求较为模糊,很多托育机构从业人员的学历和专业要求不高,专业背景一般为学前教育、护理、早期教育等,另外具备幼前教师资格证、营养师等条件。“实际上,托育机构在设施设备、卫生健康、安全防护、人员配备等方面都达不到要求。比如,较少机构能做到针对不同月龄和需求的孩子设计伙食方案,以一餐食的居多;还有家长反映,孩子入园不久就想上传染病,卫生管理令人担忧。”

专业人才匮乏也是目前托育行业面临的现实痛点。苏薇蕾表示,现阶段我国对托育服务人员尤其是保育人员的资质要求较为模糊,很多托育机构从业人员的学历和专业要求不高,专业背景一般为学前教育、护理、早期教育等,另外具备幼前教师资格证、营养师等条件。“实际上,托育机构在设施设备、卫生健康、安全防护、人员配备等方面都达不到要求。比如,较少机构能做到针对不同月龄和需求的孩子设计伙食方案,以一餐食的居多;还有家长反映,孩子入园不久就想上传染病,卫生管理令人担忧。”

业内人士建议,打造创新性办托模式,通过公建民营、民办公办等多种方式,进一步探索多元化机构建设模式。

廖敏等托育机构负责人建议,综合运用规划、土地、住房、财政等支持政策,适度放宽租赁许可范围,鼓励社会力量参与普惠托服务建设。通过建设补贴、运营补助、租金减免、用地保障、接收优惠等方式,切实降低企业投入与运营成本,进而保障托育服务质量。

规范托育行业发展,还需要准入机制。业内人士建议,加快婴幼儿照护服务质量标准建设,建立托育机构从业人员资格准入标准,根据不同地区发展水平,分级制定质量评价标准,让托育服务普及、普惠、安全、优质的方向发展。

“不管是机构还是师资,都需要‘可溯源’‘有保障’。”徐明认为,应建立托育机构及从业人员“黑名单”管理制度,并保证信息公开可查,真正让家长放心。

托育行业要行稳致远,还需婴幼儿托育服务与管理相关专业的高职院校逐年增加,去年还成为高职院校专业人才培养最多的专业之一。行业端对高素质托育专业人才需求迫切,因此也对托育服务人员培养产教融合提出更高要求。

苏薇蕾等业内人士建议,加快托育服务人员队伍建设,加强职业院校托育专业人才培养,以行业需求为导向培养应用型人才。发挥企业办学优势,进一步深化工学一体化技术人才培养模式建设。完善托育服务人员培训制度,配套相应激励机制,建立培训考核与监管机制。

“十四五”时期是托育服务需求持续释放的关键时期。受访人士表示,推动托育服务能力发展仍需多措并举,形成合力,在增加供给、政策扶持、专业引导等方面继续发力,补齐托育服务短板,提高人民群众对托育服务的获得感和满意度。

破解“托育难”,需要普遍性托育服务和市场化托育双向发力。托育服务长期待,进一步加大普遍性托育服务机构供给,提供在普惠性、公办机构而言,场地和人员成本高企、生源不稳定、抗风险能力弱是普遍问题。一家

“二孩”出生后,一直在为2岁的哥哥找合适的托育机构,“我们都想找公立托育机构,但都挤不进去”。“徐明说,政策扶持一般为学前教育、护理、早期教育等,另外具备幼前教师资格证、营养师等条件。“实际上,托育机构在设施设备、卫生健康、安全防护、人员配备等方面都达不到要求。比如,较少机构能做到针对不同月龄和需求的孩子设计伙食方案,以一餐食的居多;还有家长反映,孩子入园不久就想上传染病,卫生管理令人担忧。”

专业人才匮乏也是目前托育行业面临的现实痛点。苏薇蕾表示,现阶段我国对托育服务人员尤其是保育人员的资质要求较为模糊,很多托育机构从业人员的学历和专业要求不高,专业背景一般为学前教育、护理、早期教育等,另外具备幼前教师资格证、营养师等条件。“实际上,托育机构在设施设备、卫生健康、安全防护、人员配备等方面都达不到要求。比如,较少机构能做到针对不同月龄和需求的孩子设计伙食方案,以一餐食的居多;还有家长反映,孩子入园不久就想上传染病,卫生管理令人担忧。”

专业人才匮乏也是目前托育行业面临的现实痛点。苏薇蕾表示,现阶段我国对托育服务人员尤其是保育人员的资质要求较为模糊,很多托育机构从业人员的学历和专业要求不高,专业背景一般为学前教育、护理、早期教育等,另外具备幼前教师资格证、营养师等条件。“实际上,托育机构在设施设备、卫生健康、安全防护、人员配备等方面都达不到要求。比如,较少机构能做到针对不同月龄和需求的孩子设计伙食方案,以一餐食的居多;还有家长反映,孩子入园不久就想上传染病,卫生管理令人担忧。”

专业人才匮乏也是目前托育行业面临的现实痛点。苏薇蕾表示,现阶段我国对托育服务人员尤其是保育人员的资质要求较为模糊,很多托育机构从业人员的学历和专业要求不高,专业背景一般为学前教育、护理、早期教育等,另外具备幼前教师资格证、营养师等条件。“实际上,托育机构在设施设备、卫生健康、安全防护、人员配备等方面都达不到要求。比如,较少机构能做到针对不同月龄和需求的孩子设计伙食方案,以一餐食的居多;还有家长反映,孩子入园不久就想上传染病,卫生管理令人担忧。”

专业人才匮乏也是目前托育行业面临的现实痛点。苏薇蕾表示,现阶段我国对托育服务人员尤其是保育人员的资质要求较为模糊,很多托育机构从业人员的学历和专业要求不高,专业背景一般为学前教育、护理、早期教育等,另外具备幼前教师资格证、营养师等条件。“实际上,托育机构在设施设备、卫生健康、安全防护、人员配备等方面都达不到要求。比如,较少机构能做到针对不同月龄和需求的孩子设计伙食方案,以一餐食的居多;还有家长反映,孩子入园不久就想上传染病,卫生管理令人担忧。”

专业人才匮乏也是目前托育行业面临的现实痛点。苏薇蕾表示,现阶段我国对托育服务人员尤其是保育人员的资质要求较为模糊,很多托育机构从业人员的学历和专业要求不高,专业背景一般为学前教育、护理、早期教育等,另外具备幼前教师资格证、营养师等条件。“实际上,托育机构在设施设备、卫生健康、安全防护、人员配备等方面都达不到要求。比如,较少机构能做到针对不同月龄和需求的孩子设计伙食方案,以一餐食的居多;还有家长反映,孩子入园不久就想上传染病,卫生管理令人担忧。”

专业人才匮乏也是目前托育行业面临的现实痛点。苏薇蕾表示,现阶段我国对托育服务人员尤其是保育人员的资质要求较为模糊,很多托育机构从业人员的学历和专业要求不高,专业背景一般为学前教育、护理、早期教育等,另外具备幼前教师资格证、营养师等条件。“实际上,托育机构在设施设备、卫生健康、安全防护、人员配备等方面都达不到要求。比如,较少机构能做到针对不同月龄和需求的孩子设计伙食方案,以一餐食的居多;还有家长反映,孩子入园不久就想上传染病,卫生管理令人担忧。”

专业人才匮乏也是目前托育行业面临的现实痛点。苏薇蕾表示,现阶段我国对托育服务人员尤其是保育人员的资质要求较为模糊,很多托育机构从业人员的学历和专业要求不高,专业背景一般为学前教育、护理、早期教育等,另外具备幼前教师资格证、营养师等条件。“实际上,托育机构在设施设备、卫生健康、安全防护、人员配备等方面都达不到要求。比如,较少机构能做到针对不同月龄和需求的孩子设计伙食方案,以一餐食的居多;还有家长反映,孩子入园不久就想上传染病,卫生管理令人担忧。”

专业人才匮乏也是目前托育行业面临的现实痛点。苏薇蕾表示,现阶段我国对托育服务人员尤其是保育人员的资质要求较为模糊,很多托育机构从业人员的学历和专业要求不高,专业背景一般为学前教育、护理、早期教育等,另外具备幼前教师资格证、营养师等条件。“实际上,托育机构在设施设备、卫生健康、安全防护、人员配备等方面都达不到要求。比如,较少机构能做到针对不同月龄和需求的孩子设计伙食方案,以一餐食的居多;还有家长反映,孩子入园不久就想上传染病,卫生管理令人担忧。”

业内人士建议,打造创新性办托模式,通过公建民营、民办公办等多种方式,进一步探索多元化机构建设模式。

廖敏等托育机构负责人建议,综合运用规划、土地、住房、财政等支持政策,适度放宽租赁许可范围,鼓励社会力量参与普惠托服务建设。通过建设补贴、运营补助、租金减免、用地保障、接收优惠等方式,切实降低企业投入与运营成本,进而保障托育服务质量。

规范托育行业发展,还需要准入机制。业内人士建议,加快婴幼儿照护服务质量标准建设,建立托育机构从业人员资格准入标准,根据不同地区发展水平,分级制定质量评价标准,让托育服务普及、普惠、安全、优质的方向发展。

“不管是机构还是师资,都需要‘可溯源’‘有保障’。”徐明认为,应建立托育机构及从业人员“黑名单”管理制度,并保证信息公开可查,真正让家长放心。

托育行业要行稳致远,还需婴幼儿托育服务与管理相关专业的高职院校逐年增加,去年还成为高职院校专业人才培养最多的专业之一。行业端对高素质托育专业人才需求迫切,因此也对托育服务人员培养产教融合提出更高要求。

苏薇蕾等业内人士建议,加快托育服务人员队伍建设,加强职业院校托育专业人才培养,以行业需求为导向培养应用型人才。发挥企业办学优势,进一步深化工学一体化技术人才培养模式建设。完善托育服务人员培训制度,配套相应激励机制,建立培训考核与监管机制。

“十四五”时期是托育服务需求持续释放的关键时期。受访人士表示,推动托育服务能力发展仍需多措并举,形成合力,在增加供给、政策扶持、专业引导等方面继续发力,补齐托育服务短板,提高人民群众对托育服务的获得感和满意度。

破解“托育难”,需要普遍性托育服务和市场化托育双向发力。托育服务长期待,进一步加大普遍性托育服务机构供给,提供在普惠性、公办机构而言,场地和人员成本高企、生源不稳定、抗风险能力弱是普遍问题。一家

“二孩”出生后,一直在为2岁的哥哥找合适的托育机构,“我们都想找公立托育机构,但都挤不