

让身边典型“靓”起来

——山东能源兴隆庄煤矿精神文明建设典型选树侧记

走进山东能源兴隆庄煤矿,首先映入眼帘的就是一列劳动模范先进典型宣传栏。一路走来,不同时期劳动模范的靓丽身影与众不同的人格魅力。一个典型,就是一面旗帜、一把标尺、一张对外宣传名片。该矿坚持把典型培养选树作为衡量精神文明建设水平工作的标杆,用可感可亲的鲜活榜样、可学可做的典型事迹、可追可及的先模精神,让职工群众在“学”中汲取养分,在“比”中补齐短板,在“干”中争创一流,切实把学习典型、崇尚典型、争当典型的热情,转化为建功新时代、展现新作为、创造新业绩的生动实践。

“阵地建设是宣传的基础,有了阵地建设,宣传才有发挥的空间和载体,群众才有学习的提升和途径。”该矿党委高度重视宣传阵地建设,将其作为宣传典型事迹,提升全民素养,加强文明创建的重要载体,对宣传资源统一调度、宣传主题统一策划,用好“一站一网一微一屏”融媒体宣传阵地,用活“一条街一长廊一广场一条线一基地”“五个一”宣传平台,创新微宣讲、微视频、微电影、微电影方式,采取颁奖典礼、演讲征文、文艺创作等形式,做到宣传“长流水不断线”。劳模墙、先模路、工匠街交相呼应。矿网站、微信公众号开设“美好兴隆人”“身边好人”“星榜”等专栏,在兴安街增设“美好殿堂·荣耀兴隆”电子屏,不定期制作先进典型宣传海报进行滚动播放,大国工匠高兴亮、郭金陵、王小波等先进典型纷纷上屏,成为广大职工认识典型、学习典型的重要窗口。

“典型选树具有鲜明的时代特点。新时代的典型更多的是凡人善举迸发出的感人故事,要



●兴隆庄煤矿举办“荣耀殿堂”颁奖典礼。



●劳模路

抓好切入点,让新时代的典型、新时代的榜样充分激发紧跟时代的正能量。”该矿党委高度重视把握先进典型的时代内涵和精神特点,时代需要什么类型的典型,就宣传什么样的典型。积极搭建“育、选、评、用、树、惠”六位一体典型选树大舞台,擦亮“美好兴隆人”评选精神文明品牌,衍生出美好家庭、身边好人、美好殿堂等靓丽名片。

先进在哪里?谁是典型?在兴隆庄煤矿,职工群众说了算。关于选树典型,该矿党群工作科负责人感触颇深。“寻找身边好人”活动,引导职工群众发现身边典型、推荐身边典型,使美好兴隆典型选树活动实现了常态化、制度化。”

职工都说,这里最大的改变,就是从“官方”下移到了“民间”,让职工成了主角。“职工拥有了最大话语权、评判权、决策权,一线的声音成为各类典型的助推者和“音器”。

为了让更多的职工群众参与推荐评选,建

立微信群,吸纳500余人作为“寻找身边好人”的“裁判员”,引导职工对选树人员和先进事迹“评头论足”。

义务照顾患病工友的“好同事”张梅、牟秀萍,坚持无偿捐献“熊猫血”三十多年的“热心人”李迎春,身患绝症毅然签署遗体捐献的“退伍军人”刘开清,勇敢救水青年的王磊、刘玉廷……都是职工群众“随口拈来”的“身边好人”。“深入挖掘典型的时代契合点、闪光点,从小切口入手,精准挖掘典型背后的感人画面或故事,让典型人物绽放更多光彩,让典型事迹真正深入人心。”

近年来,该矿编辑出版《美好兴隆故事》《美好兴隆人》《兴隆工匠》《自豪吧,班组长!》等典型宣传系列丛书;拍摄《榜样的力量》《杨班长的一天》等16部典型专题片;将陈迎春收养孤残儿童的凡人善举编成《妈妈》等文艺

作品,搬上舞台、走进荧屏,让先进典型唱得亮、传得远、留得住。

推出一批典型就是为职工谋福利,为矿井谋效益,增强内生动力。一个个先进典型就是一张张亮丽的名片,典型奋斗成长、建功出彩的生动故事打动人心,广为流传,持续提高了美好兴隆品牌的知名度和美誉度,形成了“一花引来百花开”的效果,提高了全员的思想认同、情感认同和价值认同。短短5年时间,该矿就培育了3名全国能源化学地质系统“大国工匠”、8名全国煤炭行业技能大师、1名全煤青年技术能手、2名山东省首席技师。

面对新时代新挑战新要求,兴隆庄煤矿将继续讲好兴隆故事,弘扬美好精神,传播基层好声音,让不同的风景集结在精神文明建设的主题下,把感动变成行动,汇聚起推动企业高质量发展的强大力量。(谢红玲)

劳模心理工作室 关爱职工心理健康助企发展

今年以来,安徽淮北矿业集团临涣选煤厂在做实做细“三进”思想政治工作的基础上,创新机制,创建热心、爱心、匠心“三心关爱”劳模心理工作室,充分发挥劳模示范带动作用,做好职工心理咨询服务,关爱职工心理健康,助力企业高质量发展。

该厂在“职工之家”建立劳模心理工作室,设立接待室、音乐放松室、沙盘室、减压室和团建室,配置按摩椅、沙盘、情绪宣泄等设备,让职工得到充分的心理放松。劳模工作室配备

心理测评软件,每年将进行一次全员心理健康测评,并根据分析、评估和筛查结果,开展有针对性的心理健康服务。

劳模心理工作室发挥匠心服务意识,坚持随时随地方便职工原则,采取线上+线下的双线模式开展心理咨询工作。线上通过心理热线、微信、QQ、手机等方式随时咨询,线下工作时间在工作室内接受咨询。同时把心理咨询工作与职工“三违”帮教结合起来,与民主接待日结合起来,与职工培训结合起来,与关键的时

间节点结合起来,与加强“两堂一舍”管理结合起来,推动心理咨询工作全面深入开展。

劳模心理工作室注重人文关怀,以创新的方式方法开展思想政治工作,对职工进行心理辅导、心理调节和心理疏导,排解职工生活、工作心理压力,培养职工对不同环境的适应能力,建立良好的人际关系,营造健康的工作氛围。同时,劳模心理工作室将心理咨询活动有机延伸到班组长、进宿舍、进心里“三进”工作中,协助做好一人一事的思想政治工作。(石启元)

企业劳模心理工作室负责人、集团公司劳动模范、心理咨询师、国家二级心理咨询师时金环,每月坚持到职工班前会组织开展班组心理健康训练营活动,进行心理系列辅导,帮助职工调节情绪、舒缓压力,以良好的精神状态投入到工作岗位中。开展“心向阳光、‘寓’见美好”进宿舍活动,将心理咨询室的职能向宿舍延伸,让职工足不出户就享受到心理服务,促进职工思想进步和提升,增强企业凝聚力和向心力。(石启元)

鄂西北高速 将绿化与路景相融营造美丽风景

近年来,随着湖北交投集团实施湖北省高速公路运营一体化改革的落地落细,十堰区域高速公路运营管理工作正式“画圆”。作为湖北交投集团全资子公司的湖北交投鄂西北运营公司,负责所辖十堰区域616公里山区高速公路沿路33个收费站、6个综合巡检办的运营管理工作,道路以车城十堰为中心,东西贯穿秦楚,南北通达豫渝,覆盖十堰市4县1市5区40多个乡镇,是十堰区域高速公路名副其实的“大管家”。

为了提升道路通行品质,该公司通过建设对接、运营期提档等举措,创新开展地企携手“共同缔造亮丽高速公路风景线”“美好交通、共同缔造”等主题活动,着力降低自然地形、地貌等因素给环境带来的负面影响,积极营造美丽的人工景观给司乘人员带来安全、舒适等出行感受,聚力打造“畅、安、智、绿、美”通行环境,真正让“旅途”变“坦途”。

把握绿化和景观设计的要点

山区高速公路和景观设计必须充分考虑到与周围生态环境的密切联系,通过科学合理地规划道路两侧及沿线景观资源,营造出富有生态气息、路衍经济、人文内涵、历史文化特征的绿色空间环境,为当地经济发展和舒适司乘视角提供有力支持。

在设计山区道路的景观和绿化时,必须严格



●樱花弥漫十堰高速公路



●航拍路景相融

考虑安全因素,满足驾驶者的视觉审美需求,重点保证道路安全畅通,避免干扰视线;同时要仔细考虑生物多样性问题,确保新植被不干扰或影响现有植被,同时为所有植物物种保持良好的生长环境;此外还应该考虑当地自然条件和人文环境的限制,以最大限度地提高景观效果。

把握景观设计的深度与广度

在山区高速公路的绿化和景观设计过程中,重点把握自然环境的和谐共生,注重人文环境、路衍经济的相互渗透和融合,以达到共同发展的目的。

结合当地的地形和气候条件,以及高速公路运营企业自身发展的需要,对植物种类和种植地点进行明智的选择。在山区高速公路边坡较为平坦的区域,运用绿植设计区域内的标志,或者将该区域内的名称、景点、历史人物等元素巧妙地融入其中;同时引入“全生命周期”

绿色低碳思维,打造宜“园”则“园”、宜“景”则“景”、宜“林”则“林”的路衍经济带,深入培植“路沿经济林”,响应国家节能减排号召,实现绿色发展、低碳出行目标,为路衍经济培育新的增长极。

把握绿化种植要点和物种选择

在山区高速公路的绿化和景观设计过程中,明确植物种植的技术要点,以确保最佳的生态环境和景观效果。

从目前来看,我国大部分地区都选择了乔木或者灌木作为主要树种,苗木的种植方式应当具有一定的线性预测能力,以提醒驾驶员注意未来的行驶方向和趋势。在种植苗木时,如果是植被覆盖率较低的话,在种植时选择一些矮生草本苗木,这样就能保证植株之间能够形成一个良好的通风透光空间;对于地形陡峭、

边坡较大的区域,在进行苗木种植时,将土建设施与绿化设计有机结合,以达到有效的防风护沙、防止水土流失等目的;对于土质相对较差的地区,则需要采取植生护坡措施;对于坡度较缓的区域,在进行苗木种植时,可以采用直接种植低矮的灌木或花卉等方式,以获得更好的生长效果。

把握绿化苗木选择的优化要点

在山区高速公路的绿化和景观中,绿化苗木的要求十分苛刻,需要具备极高的耐寒性和耐旱性,同时还需要拥有强大的生命力,以便实现粗放式的管理。为了提高绿化和景观设计的整体效果,必须进行科学的苗木筛选和优化。比如对于当地特有物种,应当采用适应性强的树种,如刺槐、红叶李、塔柏、红叶石楠以及迎春花、樱花树等;对于在土层较浅的情况下,可以考虑种植具有耐贫瘠和根浅特性的小型灌木;而在靠近外圈的隔离栅上,可以选择攀缘植物,例如凌霄、爬山虎等。

总之,为提升山区高速公路的社会经济效益,必须结合山区高速公路所处地质环境和高速运营企业发展的需要为指导,遵循科学种植、因地制宜、生态高效为原则,明确设计理念和设计要点,不断优化其绿化和景观设计质量,确保让过往司乘人员真正体验到“畅、安、智、绿、美”的出行效果。(金伟忠)

红豆集团连续九年 举行关爱百岁老人公益活动

10月23日是重阳节,2023年“红豆情长 杉助人寿”——关爱百岁老人公益活动在无锡红豆杉庄举行,这是无锡耀庭慈善基金会连续九年举办关爱百岁老人活动。

红豆集团一直重视弘扬孝道文化,对老年公益事业充满热情。无锡耀庭慈善基金会由红豆集团董事长周海江父子个人先后捐赠2000万元成立,成立以来一直积极参与各项慈善活动。特别引人注目的是,连续九年举行的“关爱百岁老人”公益活动,已为东港镇74位百岁老人提供了共计740万元的关爱补贴金。

生活在东港镇的百岁老人们有着“与众不同”的幸福,正如百岁老人颜娟娣孙子张建红所说的那样:“生活在东港镇的百岁老人真幸福,有红豆集团这样富有社会责任心的大企业,不但引领着地方经济的发展,同时也主动履行社会责任,关爱百岁老人,做着造福一方的大善事,让我们更真切

地感受到了特别的幸福。”

红豆集团党委书记、董事局主席周海江说,关爱百岁老人,表彰周边优秀合理化建议,都是红豆集团践行“八方共赢”理念的具体行动,也是企业社会责任的生动体现。多年来,红豆集团党委积极践行八方共赢理念,努力做到与股东、员工、顾客、供方、合作伙伴、政府、环境、社会(社区)等八方共赢,连续十年多年开展周边村(社区)、店铺、企业、兄弟党组织等合理化建议征集工作,“倾听”周边传来的“声音”,已累计征集到党建、民生、企业发展、管理类建议共480条,通过落实相关合理化建议,在促进集团发展的同时,也更好地促进东港镇经济社会的健康发展。

在红豆集团的影响下,当地越来越多的企业开始关注社会责任,积极回馈社会。这种行为不仅使企业获得了社会的认可,还构建了更加和谐的社会氛围,践行了“以人民为中心”的核心理念。(宏轩)

“暖心大篷车” 开进邹东乡村

近日,山东能源鲍店煤矿团委开展以“情暖重阳 伴童成长”为主题的暖心志愿服务文化大篷车活动,志愿者走进山东省邹城市张庄镇上磨石岭村,为当地村民送上一系列暖人心、接地气的便民服务。

在爱心义剪区,“雷锋”理发队的志愿者一边为老人剪头发,一边与老人聊家常。刚剪完发的李大爷高兴地说:“最近赶上收地瓜、摘柿子,村里老人都好久没理发了。太感谢孩子们了,你们真是及时雨!”

“大娘,您的血压还是偏高,降压药要记得按时吃,饮食方面也要以清淡为主。”在爱心义诊现场,志愿者张长青嘱咐着老人。就诊的老人络绎不绝,志愿者为他们免费量血压、测血糖等,耐心地为老人们普及健康知识。

志愿者将30余件崭新的过冬衣物,赠送给村内的老人。74岁的王大爷挑中了一件衣服,穿上身后大小正合适,这让老人高兴得合不拢嘴,不住地夸赞道:“你们太有心了,这棉衣又合身又暖和啊!”

志愿者们围在一起,调馅儿、和面、擀皮儿,分工明确、动作娴熟。没多久,就将一盘盘热腾腾、香喷喷的饺子端上桌。老人们吃着美味的饺子,感动之情溢于言表,纷纷对志愿者们竖起了大拇指。聊天时,细心的志愿者们注意到,有些老人指甲有点长了,平时干活多有不便,便贴心地帮老人修剪了指甲,此举让老人连连夸赞。

志愿者们还为村内留守儿童发放了书包、文具、图书等生活用品,与孩子们一起做游戏、分享成长故事,留守儿童在欢声笑语中度过了难忘的一天。

一滴水能反射太阳的光辉,一份爱足以体现社会的温暖。此次活动,志愿者们用实际行动为新时代文明实践助力,弘扬了中华民族的优良传统,营造出互助、友爱、文明的文明氛围。(陈玉超 焦超 何屈)

孙疃矿 聚焦“三个提档” 提高民生温度

今年以来,安徽孙疃矿从职工关心关切出发,从职工急难愁盼着手,精准聚焦“三个提档”,尽心尽力解决职工生产生活中的堵点、难点、痛点问题,不断提高民生温度。

提档生活质量 该矿始终践行以人民为中心的发展理念,早在年初就公开向全矿干部职工郑重承诺,要千方百计创效益,在企业增效的同时,让职工的“钱袋子”更鼓、“家底子”更厚。强化过程管控,要求督查办重点围绕餐饮、洗浴、安居、健康、便捷、娱乐等与职工生活息息相关的“6件实事”,对照“孙疃矿2023年民生项目建设进度督办表”,定期督查、写实通报,压实责任。截至目前,除1-7#职工公寓部分房间装修项目正在实施外,已完成了增建职工探亲房、科技公寓、扩建标准化停车场,以及安装新能源汽车集中充电桩、自助洗衣机等12个具体民生项目。管好用好“孙疃矿”“圆梦孙疃”快捷综合服务站“一站五中心”,为职工解决“急难愁盼”、办好“关键小事”。

提档工作环境 为优化职工工作环境,该矿紧扣建设“安全好矿、效益大矿、一流智能化矿井”整体部署,加快推进智能化矿井建设步伐。截至目前,19个项目已完成7项,其余12个项目正在稳步推进当中。建成了矿井首条Ⅱ3采区智能化盾构作业线,刚刚过去的9月份创造了煤矿17°大倾角盾构下山施工月单进200m的全国纪录;矿井全面实现了柴油机单吊网络运输专业化运营,进一步减轻职工劳动强度。加强职业病防治和劳动保护,推进粉尘、噪音、化学毒物等危害治理,提升劳保用品质量,每年为职工免费体检,保障职工群众生命安全和身心健康。践行“绿水青山就是金山银山”理念,加强环保宣传教育,立体推进井上下安全生产标准化创建,昔日砂石山变成了今天职工休闲娱乐“后花园”,矿井的天更蓝、水更清、空气更清新,职工幸福指数攀新高。

提档权益保障 持续完善矿务、科(区)务公开工作机制,不断丰富公开内容;常态化开展形势任务宣讲,保障职工的知情权、参与权、表达权、监督权。开展井下撇勾延点、两堂一舍、职工劳动保护等工作督查,坚决打击克扣截留等违规违纪行为,维护职工合法权益。利用440“(事)事灵”24小时服务热线架起党群、干群“连心桥”,尽最大努力帮助职工解决工作生活学习中的大事小情。推深做实“433”思政工作,采取“线上+线下”模式,多渠道零距离倾听职工心声。深化困难帮扶机制,让职工及时了解大病医疗互助、困难职工救助、领导结对帮扶、金秋助学、职工意外伤害保障等相关政策,及时把有限的资金准确、高效地用在刀刃上。(张雯)



扬子石化举办成立四十周年图片展

为庆祝扬子石化成立四十周年,连日来,扬子石化各二级单位举办四十周年巡回图片展,共同追忆过往艰苦创业、跨越发展、砥砺奋进的光辉历程,激励广大员工时刻不忘来时路,满怀信心向着建设绿色卓越勇毅前行。张影 李树鹏 摄影报道