

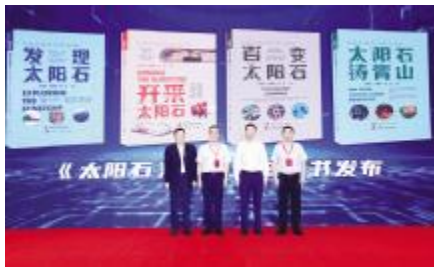
《煤炭科学技术》创刊五十年创新发展之际 推出《太阳石》科普系列丛书

近日,《煤炭科学技术》创刊五十年创新发展论坛暨《煤炭科学技术》创刊50周年大会在北京召开,会议旨在总结交流展示煤炭领域最新原创性科技成果、先进技术和装备,红柳林矿业公司应邀参加。会上,由中国工程院院士王治国、陕西有色金属控股集团有限责任公司党委书记、董事长吴群英、陕煤集团红柳林矿业公司党委书记、董事长张宏领衔主编的《太阳石》科普系列丛书正式发布。

《太阳石》科普系列丛书包含《发现太阳石》《开采太阳石》《百变太阳石》《太阳石铸青山》四册,分别从地质学、采矿学、煤化学等多学科融合视角,系统介绍煤炭勘探与开发、清洁利用和转化、矿区生态保护与修复等科学知识,为社会、行业深度了解煤炭相关知识进行科普教育,服务于教学、科研和矿业从业工程技术人员。其中,《开采太阳石》一书从科技助力未来采矿新模式、红柳林构建智慧园区、矿山智慧小镇建设画卷,打造“绿色立体生态”示范矿井五个篇目详细介绍了该公司打造未来矿山与社会协调发展的“红柳林样板”。

未来,该公司将进一步提升科技创新能力,加强产学研用深度融合,推动“红柳林智能绿色示范煤矿”建设关键技术研发与应用”等科研项目成果转化应用,力争在“三个示范”矿井创建上取得更多原创性、引领性成果突破,实现标杆引领。通过开展煤炭科普、煤矿旅游等沉浸式、场景式体验活动,让“劳动光荣、矿工伟大”成为新时代煤矿工人的荣耀,为煤炭行业高质量发展和陕煤集团打造世界一流企业贡献“红柳林智慧”和“红柳林力量”。

(秦祺)



坚守,是我们给祖国的献礼

“神州奋起,国家繁荣;山河壮丽,岁月峥嵘;值此国庆佳节,祝愿我们伟大的祖国永远繁荣昌盛!”

9月26日,在位于新疆阿克苏地区的托木三维二期三维项目上,东方物探公司西南分公司山地项目部测量工程队十余位员工祝福的呐喊飘荡在山谷中。

对常年奋战在石油勘探第一线的物探人来说,早已习惯逢年过节不放假的工作模式。

“已经5年中秋、国庆没回过家,西北这边很多项目适合冬季干,大家都在工地上,工地就是我们的阵地。”测量组长黄彬告诉笔者,在1519.59平方公里的施工面积中,最难的山体区他们要用20天的时间全部测量出来,他带着20多位来自云南、四川等地的测量工每天在突兀、荒凉的山脊中穿梭忙碌。

他们今天去的位置在整个工区的制高点上,要和与此距离相隔约400公里远,正在准备库车坳陷格架线(阳霞段)二维项目施工的王敏组进行一场视频连线,比比大家的精气神,比比项目的质量安全和进度,这也是两位好友为数不多的较劲和乐趣所在。

黄彬要求每个组员都换上整洁的工服,在进山前逐一检查他们的装备并整理了他们的仪容;王敏带领的障碍测量小组要求每个操作手的背包后面都要插一面小国旗,要求他们视频连线的时候声音一定要大,双方都铆足了劲。

上午11点40分左右大家连上了视频,同行的党支部书记李剑叮嘱大家“各条测线每一道测点完成后,下一道测点开始前,我们都必须严格按照施工规范操作,要确保精准规范,这项工作十分重要,否则‘差之毫厘,失之千里’。因此工作一定要仔细再仔细,容不得半点差错。”

两个项目有条不紊地顺利进展着,李剑很欣慰。他说,国庆前夕,他们还要开展趣味活动,把节日期间伙食标准提高点,“让大家开开心心工作,认认真真施工”。

简单的寒暄和问候,让大家心里暖呼呼的。脚步丈量万重山,我们为祖国庆生的最好礼物,便是践行好找油找气的初心和使命;坚守工地,就是对祖国最深情的告白!

(张野 刘红林)

山东能源新矿集团 创新加把劲 未来更可期

赵慧

山东能源新矿集团把创新摆在企业核心位置,不断完善创新制度体系,加强研发平台建设,围绕安全、效益、效率、制约瓶颈问题等,开展创新课题攻关,加强创新成果应用,以创新创造高质量发展路径,推动企业更好更快发展。

厚植创新“沃土”营造创新大氛围

走进新矿集团翟镇煤矿新建成的“匠心坊”创客服务中心,一个个成熟、有亮点、可体验的创新模型陈列在“创客作品展示区”。

去年,翟镇煤矿在原“匠心坊”创客联盟的基础上将各专业的创新达人、创新优势、创新成果进行重新整合,对其进行升级改造,建成全新的“匠心坊”创客服务中心。该中心分为“创客培训体验区”“创客头脑风暴区”“创客工坊制作区”“创客作品展示区”四个区域,包含了安全、生产、运营管理、党群后勤、非煤和劳模创新工作室等6个部分。

“我们创客联盟已成立七年,先后荣获‘山东省工人先锋号’‘山东省劳模创新工作室’‘全国工人先锋号’等荣誉称号,特别是在2020年翟镇煤矿获评‘山东省全员创新企业’,也是全省唯一获此殊荣的煤炭企业。”该矿工会主席宁伟介绍。

在“匠心坊”创客服务中心,随处可见青年职工们交流学习,以及他们“玩转”电路板的实训场面。

“在这里我不仅学到了理论知识,还在实操基地进行了实践,可以说没有经过这里的沉淀就不会有我的‘齐鲁首席技师’称号。”翟镇煤矿齐鲁首席技师王伟明说道。

“匠心坊”创客服务中心是翟镇煤矿青年职工的“梦工厂”,在这里可以让“金点子”变为“金种子”结出“金果子”。该矿坚持“以团队加盟、上下联动、专业联合”的原则,创客联盟总体规划、创客中心分站具体实施,创新孵化群(创客小组、创新工作室)共同参与的机制,实施“一月一次创客讲堂,一月一次创客分享,一季一次创客发布,一年一次创新推广”,一大批富有实效、紧贴生产一线的创新项目大批涌现,在全矿营造出比、学、赶、超的浓厚氛围,为矿井高质量发展提供了强劲动能。

截至目前,翟镇煤矿“匠心坊”创客服务中心先后实现自主创新制造项目4500余项,有效转化4000余项,转化率达到了90%以上,国家专利授权145项,解决安全生产难题1400余项,先后评选创客标兵17人次、革新能手26人次,五小创新标兵15人,向上级公司推荐创客典型18人次。

走进新矿洗煤分公司创客联盟,一组组亮眼的数据展示了创新带来的巨大能量。新矿洗煤分公司将创新作为企业发展的第一动



新矿集团智能高效采煤现场

力,聚焦“精煤增收”战略,持续推动技术升级、工艺优化,不断增强企业的核心竞争力。2022年,通过技术改造,解决了洗煤行业“重介背灰”难题,从炼焦煤泥产率变化看,煤泥产率同期减少3.96%,年创利润达5亿元。协庄、中心、翟镇选煤厂浮选改造后,年度精煤产率分别上升1.77%、3.88%、4.04%,煤泥产率分别降低3.95%、10.68%、5.40%。良庄选煤厂浮选改造项目初见成效,采用脱泥三次浮选工艺,精煤产率上升3%,取得了显著效果;中心选煤厂通过调整循环压力和泡沫层厚度,入洗九层时实现一次浮选模式,降低生产运行成本700余万元/年,选煤工艺优化效益突显。

据统计,在新矿集团,像翟镇煤矿这样的“匠心坊”,洗煤分公司这样的创客联盟等创新基地,几乎在各基层单位都有,规模或大或小,但每一处都被放在了企业发展的“C”位,彰显了企业对创新工作的高度重视。

“揭榜挂帅” 激活群众创新创效新动能

创新不分大小,既要“芝麻”也要“西瓜”。近年来,面对优势资源锐减、系统环节复杂、降本空间收窄等实际,新矿集团广大专业技术从业者用所学理论、技术攻克难题,解决困扰,为企业创新创效发挥了积极作用。

“一个人的力量是有限的,只有‘群众的力量才是无限的’。新矿集团积极鼓励广大一线职工立足岗位实际,从工艺设计、设备性能、技术改造等方面入手,开展岗位创新,营造人人敢创新、人人能创新的浓厚氛围。”

“创新并不是什么高大上的东西,只要是能提高劳动效率,降低生产成本的好方法、好

措施,都是创新。”新矿集团万祥矿业董事长、经理夏凤祥在管理人员会上总会这样反复强调创新工作。

万祥矿业作为一个资源濒临枯竭的老矿井,面临安全、成本压力巨大的现实问题。如何确保企业走好低成本高效率安全生存之路,是该公司必须解决的难题。去年以来,该公司积极推进全员创新战略,以“命题作业”为行动抓手,鼓励全员立足岗位搞创新。该公司围绕安全管理、生产提速、成本管控,每月制定下发《生产“卡脖子”问题一览表》,面向广大职工征集解决问题的“金点子”,群策群力,助推矿井生产提速提效。广大职工纷纷出谋划策,着实帮助矿井解决了大批关键症结。

为进一步降低电费支出,公司通防项目部王新华师傅从矿井风机本身入手,先后四次优化叶片角度,减少风3000m<sup>3</sup>/min左右,每年节约电费156万元。针对矿井生产接续,生产技术部赵光磊师傅从源头做优设计,对6305东、西两面放面设计方案进行合理优化,增加储量18万吨等。一系列“好点子”的运用到实践,不仅大大减少了成本投入,也为该公司带来了可观的效率收益及安全收益。为确保“揭榜式”创新活动取得实效,万祥矿业还配套制定相应考核激励机制。申报人申报的创新需求项目如果通过评审并张榜公示,也会给予奖励。同时,他们按照项目实施后产生效益和效果,对创新项目进行“预评审”,提前拟定奖励等级和奖励金额,项目完成后将对主创人员进行对等奖励,全面激发了出题者“张榜纳士”、破题者“揭榜挂帅”积极性。

与此同时,万祥矿业还每半年举办一次职工创新成果发布会,包括技术创新、“五小”创新、“金点子”等内容,评出一、二、三等奖,分别奖励10000元、8000元、4000元。每年组织各创客团队、QC小组、劳模创新工作室等

开展一次创新模型展评大赛和“先进操作法”评选,挖掘和展示一线职工的绝技绝活,并以职工名字命名。

除了万祥矿业的线下张榜纳良策,在新矿集团邱集煤矿,他们把全员岗位创新作为职工践行精益管理的主要抓手,确立了以职工为主体、以激励为主导的创新工作机制,鼓励职工主动参与矿井管理,积极解决现场实际问题。该矿创新推出“智慧征集令”方式,根据现场问题随时下发悬赏令征集问题,由令人组织团队合力攻关。

“智慧征集令”打破了传统的管理方式,职工实现了由指令式、被动式向主动性、积极性的有效转变,同时与“五小创新”形成了优势互补、相得益彰的良好局面,让群众的智慧成为闪烁在一线的“高光点”,全岗位、全过程打造群众性创新创造工场。”该矿党委书记、矿长王永宝介绍说。

在新矿集团,每个基层单位都有创新管理组织、创新领导小组、创新评审委员会、创新管理职能部门,并形成“四位一体”群众创新管理体系。他们明确技术创新、“五小”创新等十余项创新项目评比奖励办法,鼓励职工开展技术创新和发明创造;制定创新标兵、革新能手等七类创新先进典型评选标准,形成人人皆可创新、创新惠及人人的浓厚氛围。

新矿集团作为一个老国有煤炭企业,一直以来都把创新作为企业的一项根本要求、发展大计,坚持用创新的思路、创新的举措,用更先进的理念、技术、管理和模式去逐一化解企业各阶段所面临的压力。

在不断的实践探索中,科技创新在核心攻关中实现了重点突破。

——“深部矿井锚注切顶自成巷关键技术及应用”获山东省科学技术奖一等奖。

——“智慧新矿”案例入选了人民网大数据技术赋能实体经济案例研究蓝皮书。

——与中国矿大张吉雄团队、许家林团队合作,攻关覆岩离层注浆减沉、短壁联采密实充填等技术,解放压覆资源1500万吨。

——与中国矿大张宏团队合作,研发防腐支护材料。

——焱鑫公司建成国内首条全长粘固锚索自动生产线,引领6代锚杆产品更新换代,获评省专精特新、瞪羚企业。

2022年,新矿集团召开科技创新大会,表彰了80项科技进步奖、24项技术发明奖、55项设计优化方案,累计奖励2200余万元。

今年,新矿集团继续不断提升科技创新能力,助力企业高质量发展。构建“123+”创新体系,“1”:树立全面创新管理理念;“2”:搭建精神激励宣传、物质激励价值两个平台;“3”:推进体制、机制、技术三大创新;“+”:国家工程中心、国家省市级平台、高新企业等平台中心建设。

安徽省重点工程职工(农民工)测量工职业技能竞赛在巢马铁路5标项目举办

9月27日,安徽省2023年度重点工程职工(农民工)测量工职业技能竞赛在中铁上海工程局巢马铁路站前5标项目拉开序幕。安徽省总工会,合马高铁公司,国铁集团合肥铁路枢纽指挥部(宁安铁路公司),马鞍山市总工会,马鞍山市综合保税区,中铁上海工程局集团等单位有关领导出席开幕式。

据了解,本次竞赛为期两天,来自安徽省重点工程的6家单位10支参赛队伍共40余名选手角逐赛场,同台竞技。竞赛共设置理论知识笔试和技能实操考核两个环节,理论知识考核以工程测量专业知识为主,包括仪器操作规程、测量规范、测量制图和测量计算等内容;测量实操环节在中铁上海工程局巢马铁路站前5标马鞍山制梁场进行,分为二等水准高程控制测量、四等导线平面控制测量两个考查项目。大赛设置个人一、二、三等奖和团体一、二、三等、优秀奖。

在理论考试中,各位参赛选手凝神思考,认真作答,展示了扎实的理论功底;在实操比赛现场,各支参赛队伍有条不紊地启动全站仪、水平仪等测量仪器设备,参赛队员默契配合,测量点位,计算数据,尽显一线测量人员的专技人才风采。

“在重点工程举办职业技能竞赛,就是为了



给职工兄弟们搭建一个交流切磋、练兵比武的广阔舞台。相信通过这场竞赛,一定可以提升参赛选手们的业务技能水平,掀起比、学、赶、帮、超的新热潮,为安徽省建筑业高质量发展储

备优秀的技术人才。”中铁上海工程局巢马铁路站前5标项目经理伏国安介绍说。

“第一次参加省级测量大赛,这对我来说既是一次挑战也是提升的机会,为此我做了

很多准备工作。通过这次比赛,我也收获很多,既开阔了眼界,也看到了不足。”淮宿蚌城际铁路站前II标项目参赛选手任智杰兴奋地说道。

“在安徽省总工会指导下,近年来,中铁上海局三公司高度重视职工职业素养提升,开展了一系列技能竞赛活动。通过本次测量工职业技能竞赛活动,将有助于激发广大职工刻苦学习专业知识、提升专业技能,也是推进青年精神素养提升工程的一项重要举措。”中铁上海工程局三公司工会有关负责人表示。

“高技能人才是推动技术创新的重要力量,是技术创新的探索者、实践者和推动者。”中铁上海工程局集团工会有关负责人表示,“本次技能比武竞赛,为职工学技能、提技能,搭建了平台,也为各位选手提供了展示高超技能的良好舞台。”

据悉,近年来,中铁上海工程局大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神,积极举办工程测量、工程试验、算量大赛等职业技能竞赛,助推农民工向新时代产业工人转型,持续拓宽高技能人才选拔培养渠道,打造了一支懂技术、会创新、敢担当、讲奉献的产业工人队伍,为助力建设现代化美好安徽提供坚实的技能人才保障。

(龚衍财 郑睿 唐炳娟)

Multiple columns of wedding notices and birthday wishes, including names like 何众望, 陈春宇, 新郎白帆, 新郎李鑫, 旦逢良辰, 吴敦世, etc.