

中国二十冶余政储出项目获住建部通报表扬

近日,由中国二十冶浙江公司承建的余政储出[2019]47、48号地块EPC项目荣获2023年第二季度安全生产文明工地十大创优工地,并予以全区通报表扬。该项目位于杭州市余杭区临平新城商务核心区,是临平新城地标性建筑。项目47号地块用地面积1.55万平方米,总建筑面积6.6万平方米,其中地下建筑面积2.49万平方米;48号地块用地面积0.93万平方米,总建筑面积5.38万平方米。项目建成后将成为临新城商务核心区的城市形象。(张祿)

中国一冶城建公司 滁州光伏项目全线投产

9月20日,中国一冶城建公司承建的滁州光伏组件产业园改扩建项目正式投产。该项目于今年2月14日中标,中国一冶项目管理团队以昂扬的态度、饱满的热情,高效完成项目建设,并实现了项目单月产值过亿的“小目标”,项目工程建设达到全线投产,实现了150天首线投产、180天全面达产的里程碑,再次刷新了“滁州速度”“经济增速”“隆基标准”。项目建成后,将进一步推动光伏产业在滁州的发展,为滁州持续打造高标准的新能源产业和产业转移承接平台赋能。(李文革)

现场签订78台矿用订单 山东蓬翔矿用卡车亮相印尼矿业展

近日,在印度尼西亚雅加达国际博览中心,东南亚最大的矿业展——2023印度尼西亚矿业展如约而至。东北工业集团山东蓬翔汽车有限公司矿用卡车首次盛装亮相展会就收获满满,不仅进一步提升了山东蓬翔矿用卡车在国际市场上的影响力,还与印度尼西亚PT SINO INDU MOTOR公司达成战略合作协议,并现场签订78台矿用订单。山东蓬翔是一家研制生产矿用产品的企业,其生产的蓬翔系列矿用产品已畅销非洲、东南亚的多个国家和地区,良好的产品质量和服务质量得到国外客户的认可。在2019年,山东蓬翔生产的PX90AT型矿用卡车就进入了印度尼西亚市场,在印度尼西亚市场有很高的知名度和影响力。目前,山东蓬翔在印度尼西亚雅加达建有万余平方米的保障中心,实现整机和配件的快速现货供应,极大地提升了山东蓬翔矿用卡在印度尼西亚市场的综合竞争力和客户满意度。

今年以来,山东蓬翔的矿用车热销国外市场。尽管今年印度尼西亚工程机械行业受国际疫情影响,整体出现下滑,但山东蓬翔矿用卡在印度尼西亚的市场销量却逆势增长,已获得100多台矿用订单,并已按时完成交付。这次山东蓬翔参加亮相2023年印度尼西亚矿业展的是最新研制的PX105AT型矿用卡车。该车型采用定制化的矿山专用大马力发动机、美国进口自动挡变速箱的黄金动力组合、新一代高强度刚性车架,传递更高效、动力更强劲、油耗更经济,综合实力领先竞品车型。山东蓬翔凭借稳定的产品、良好的售后服务,赢得客户信赖。

此次,山东蓬翔的矿用车亮相展会,不仅给客户带来了信心,而且也体现出山东蓬翔扎根印度尼西亚市场深耕细作,勇创佳绩的信心与决心。为客户提供优质的产品和服务,是山东蓬翔向全球每一位客户的承诺,山东蓬翔将加快推进“国际化”战略进程,努力成为世界一流的矿用卡车企业。”公司副总经理杨明杰说。

(晨风 梁方熙)



新能源汽车智慧工厂生产忙

9月21日,位于重庆市沙坪坝区青凤科城的聚力斯风智慧工厂,一派繁忙,生产下线的新能源汽车在满足国内市场需求的同时,加紧“出海”抢占国际市场份额。

近年来,重庆聚力斯汽车产业智能化、新能源化方向转型,加快汽车生产与配套安全为龙头、10多家整车企业为骨干、1000多家配套企业为支撑的“1+10+1000”优势产业集群,全市现有整车企业21家,产业链上下游规模达企业1000多家。数据显示,2022年重庆全市汽车产量209.2万辆,同比增长4.1%,其中,新能源汽车产量36.5万辆,同比增长140%;2023年以来,重庆全市新能源汽车对全市汽车产量增长贡献率达85%。孙凯芳 摄影报道

“新三样”企业稳健出海提升产业链韧性

■李春莲

锂电池、太阳能电池、电动载人汽车等新能源产业不仅在国内外市场如火如荼,而且代替了服装、家具、家电等外贸“老三样”,成为“新三样”。近期,相关企业出海动作引发市场关注。

近日,国轩高科在欧洲首个电池基地生产的首款电池产品下线,标志着公司在欧洲实现本地化生产与供应,正式开启“德国造”时代。这也是继宁德时代德国产线投产之后,第二家在欧洲实现投产的国内企业。

不仅是动力电池企业在不断在海外建厂,光伏企业、电动汽车企业也在稳健出海。

沉浸于工艺战线的“技术迷” ——记江南工业集团标兵居仙春

■徐祥通

说到工艺技术,他总能滔滔不绝地讲述其中的“奥妙”;每天穿行在各类部件生产线之间,他亦此不疲,不断创新,为“中国兵器江南工业集团开闭部件科研、工艺、建线等相关工作上下”开刀动刀”,他就是技术与信息化中心主任居仙春。

入职9年来,他一直从事部件工艺技术和研发工作,先后负责过20余型部件的科研研制和生产技术管理工作,同时作为技术负责人承担多条部件生产线建设工作。由于业务能力突出,他先后获得实用新型专利3项、公司创新大赛一等奖、公司科技创新一等奖;被评为湘潭市青年岗位能手、江南杰出青年、公司优秀党员等。

科研试制勇担当

在产品科研试制方面,居仙春先后承担多个型号、模框合作项目科研试制。无论是型号项目还是转研项目,是重点项目还是一般项目,他都能全身心投入,确保承担的研制任务保质保量及时完成。

西安电化公司电力变电分公司

自制月饼送工地 异地共享同心圆

9月21日,中铁电气化局西安电化公司电力变电分公司西安驻地会议室传来一阵欢声笑语。

临近中秋,分公司组织员工和家人开展“我为一线工友做月饼”活动,为节日期间坚守在地的黄岗高铁、重黔高铁、成兰铁路、汉巴南铁路等重点建设项目工地的工友送上爱心月饼和家的温暖。

“先包馅料进饼坯里,捏紧、提圆,接下来我再包外皮……”在烘焙师的指导下,员工们有的揉面,有的和馅,有的压模,忙得不亦乐乎。

“月饼年年吃,还从来没有做过,我要把自己的月饼带回家给我媳妇吃,我那没出生的孩子应该也能尝到吧。”员工孙博阳手里端着月饼馅料的手乐得直晃悠。

员工金亚建捧着月饼,乐呵呵说:“我爱人在汉巴南铁路工地吃到我做的月饼,应该别有一番滋味吧。”

“语音刚落,金亚建就接到分公司与四川南昆工地现场视频连线。“老公,你看,我刚刚做的月饼,过几天,你就能吃上了。”金亚建的爱人冯宇看到视频中的妻子,激动得有些语无伦次:“好的,好的,中秋节你带着孩子去吃点好吃的,我在工地挺好的。”

独在异乡为异客,每逢佳节倍思亲。中铁电气化局西安电化公司电力变电分公司党支部书记于刚介绍,我们分公司262名员工,大多是陕西人,双节期间他们坚守在西藏、安徽、重庆、四川、陕西等重点建设项目工地施工分工段,为了让大家在中秋节吃到家乡的味道,分公司严格把控月饼原材料的采购渠道,精心挑选了手工月饼、枣泥核桃酥6种具有古城西安特色口味的馅料,由分公司驻地人员和家人制作月饼,让一线员工在中秋节吃上家乡味,使工友兄弟们在温馨、舒适的氛围中安心工作、静心过节。(倪树彬 程卫东 曹伟)

襄阳：“五强工作法”助推劳动保障监察标准化

“过去有些包工头每月就只发生活费,工程结束后再结账,容易出现欠款。现在不一样了,不仅每月工资都是专款专户银行直接发放,务工结束之前还会专门签署退场协议,尾款明细层层签字。”一旦了然,我们安心多了。”9月20日,在湖北襄阳东津新区务工的农民工陈元春说。

近年来,为进一步提升劳动保障监察工作水平,保障劳动者合法权益,襄阳市人社局以“规范化、标准化、信息化”为目标,大力实施“五强工作法”,着力推进全市劳动保障监察工作实现“规范化、专业化、信息化、标准化”工作。

强化流程规范,构建工作标准。一是统一执法流程。制定《劳动保障监察工作规程》,规范劳动保障监察举报投诉受理、立案、调查、处理处罚等工作流程,使执法人员

日前,天合光能宣布将投资超2亿美元在美国得克萨斯州威大郡建造光伏组件生产厂,年产能约5GW,预计2024年投产。至此,中国五大光伏组件企业均已发布在美国工厂计划。此外,比亚迪等电动汽车企业也纷纷在东南亚等地投资建厂。

今年9个月,“新三样”出口持续火热,“新三样”企业不仅仅在产能出海方面成绩斐然,更是开启了资本出海。尤其是头部企业动作频频,不断提高产业链韧性。

今年6月份,工信部副部长辛国斌在介绍新能源汽车高质量发展情况时表示:“支持中国的企业走出去,到境外投资设厂,把我们的先进技术、先进产品带到国外去,让更多国家的企业享受科技进步成果。”

沉浸式工艺战线的“技术迷” ——记江南工业集团标兵居仙春

■徐祥通

通过不断努力,在研制工作中崭露头角,取得了突出的成绩。先后承担公司多种型号产品项目的科研试制和工艺设计工作,配合总师完成了多种产品部件的研制和配型。先后主持完成了基础产品启闭器、不同规格设备使用性研究、产品部件试制等多个项目的对接工作,为公司部件业务开拓出了积极贡献。

近期,公司接到兵器集团研究所一个竞标项目部件的试制工作,要求在一个月內完成。该项目围绕武器的试制开展工作,第一步就是在短的时间内完成模具重新设计工作,用于模具制作,他了解情况后,主动承担设计任务,连续5天加班加点,日夜奋战,火速完成了2套模具设计,为产品后期的试制留下宝贵时间。

技术保障难关

他在工作岗位上班兢兢业业,无私奉献,做到哪里就到哪里,第一时间为公司生产产品和交付,提供技术支持。作为科室的负责人,他努力钻研,勤于思考,善于学习,练就了过硬的专业本领。

产线建设解难题

成路上,面对荣誉和成绩,居仙春始终保持保持着谦虚低调的态度,不断奋进。这也是他不断超越自己的“奥秘”所在。作为技术负责人,他先后参与了公司自动化生产线、部件自动化装配生产线、部件自动切割

在笔者看来,近几年我国新能源产品竞争力不断提升,形成了完整先进的产业链,有了出海的底气。在此基础上,企业出海已经不只是输出产品,而是逐步转向企业在海外的本地化发展,这无疑将进一步提升产业链韧性。

首先,企业海外建厂,可以更好地进军全球市场,不断提升高销份额。比如比亚迪在美国的海外乘用车生产基地投产生产后,当地购车将不用再经历漫长的出口海运及办理清关手续等流程,交付效率将大幅提升。

其次,企业通过当地资源和市场优势来提高产能,还能带动上游供应链出海,同时可以逐步实现全球市场“研产销”一体化,有利于企业本土化深耕及市场积累。凭借技

中俄东线嫩江支线天然气管道工程顺利开工

清洁能源供应量,加快天然气管网互联互通,对于优化黑龙江能源结构,实现绿色减排,促进清洁能源经济和社会低碳发展具有重要意义和深远影响。

河南油建公司积极协调组织施工资源,细化配置计划,对设备进行全面检查、校验和保养,并及时上报开工资料,办理开工手续,合理制定工作计划,加强标准化管理布置,提升现场感官质量,为项目顺利开工提供了全方位保障。

张艳艳 刘晓琦 摄影报道

中俄东线嫩江支线天然气管道工程顺利开工

清洁能源供应量,加快天然气管网互联互通,对于优化黑龙江能源结构,实现绿色减排,促进清洁能源经济和社会低碳发展具有重要意义和深远影响。

河南油建公司积极协调组织施工资源,细化配置计划,对设备进行全面检查、校验和保养,并及时上报开工资料,办理开工手续,合理制定工作计划,加强标准化管理布置,提升现场感官质量,为项目顺利开工提供了全方位保障。

张艳艳 刘晓琦 摄影报道

中俄东线嫩江支线天然气管道工程顺利开工

清洁能源供应量,加快天然气管网互联互通,对于优化黑龙江能源结构,实现绿色减排,促进清洁能源经济和社会低碳发展具有重要意义和深远影响。

河南油建公司积极协调组织施工资源,细化配置计划,对设备进行全面检查、校验和保养,并及时上报开工资料,办理开工手续,合理制定工作计划,加强标准化管理布置,提升现场感官质量,为项目顺利开工提供了全方位保障。

张艳艳 刘晓琦 摄影报道

“精”字上下功夫 蒋庄煤矿把精采做到家

■陈园园 刘志卫

面对即将收获的103下05工作面,山东能源蒋庄煤矿综采二区实施精采、细采,确保资源全面归仓,实现资源回收最大化、环保工作全面调优收效。

该工区在“精采”上做文章,实施“精采”“无限”工程,做到每一道工序都精细,每一个细节都精准,每一项指标都精准,每一处环境都精美。在“精”字上下功夫,随着工作面断层的不不断变化,生产条件也随之变化,为确保每名职工明确各自工作岗位职责,强化标准意识,工区制作了“精细化标准

“老张,我们固废焚烧炉二号点火枪短路跳闸了,初步判断是高能点火器出了故障,谁也没招,你一下班就得帮我想想办法。”8月21日凌晨,睡梦中的张显洪接到这样一通电话,因急无备,张显洪觉得不能正常点火,张显洪影响固废焚烧炉运行,伴着微弱的灯光,张显洪披着一身不知因何炎热的天气,还是一路小跑的去生产区。

经过检查,张显洪最终确定故障根源在于二次高压绕组短路导致烧线,网上查不到相应型号变压器,类似规格型号写定号未讨论也需半个月。在工区同事的帮助下,最后他们将废旧未用过的火枪找出来,改造修复其中的高能点火器,恢复所有配件安装,开启自燃,“3.2”焚烧炉成功点火,生产线也成功顺畅运行。

“有难题,找劳模”是中国兵器工业集团北化研究院集团甘肃银光化学工业集团红光公司借助劳模创新工作室寻求创新改善推动生产发展的探索。今年以来,红光公司受国际国内大环境影响,生产经营和企业发展面临着困局和挑战。红光公司将充分发挥张显洪劳模创新工作室和丁详劳模创新工作室的作用,以“党员在一线高标履职”为载体,成立33个党员责任区、立项32项党员创新工程,截至目前节约价值约570万元。

为满足市场需求,红光公司需要尽可能缩短交货时间,优化生产流程,减少等待浪费。高级劳模张显洪来处理难度大,烧损器经常出现烧损现象,员工们需要用碱液循环

“本次活动是以“凝心聚力跟党走 团结奋进新征程”为主题。活动开展前,潼南区政协办按照《生产突击手、创新达人、技术排头兵、师德模范、成才标兵》5个类别,评选出了50名“十佳”产业工人。

活动现场,大家观看了产业工人队伍建设改革成果汇报片,“十佳”产业工人优秀代表宣读倡议书并为“十佳”产业工人及遂遂演讲“劳模”书画摄影获奖作品名单。

本次活动是以“凝心聚力跟党走 团结奋进新征程”为主题。活动开展前,潼南区政协办按照《生产突击手、创新达人、技术排头兵、师德模范、成才标兵》5个类别,评选出了50名“十佳”产业工人。

恒源煤矿“一支部一品牌”强堡垒催生新动能

■刘彬彬

今年以来,恒源煤矿党委秉承“融入中心抓党建,抓好党建促发展”的理念,将特色支部创建工作建强基层党组织的有力抓手,结合基层党建重点工作点,引导各党支部围绕党建与安全生产、经营管理的契合点,打造“一支部一特色、一支部一品牌”党建品牌体系,以品牌创建激发党员工作热情,深化党建工作与中心工作深度融合,着力让基层党建工作中“活”起来,让特色支部品牌“亮”起来,为安全生产经营管理赋能添彩。

突出融合性,“引领助推”求实效。该矿党委坚持发挥实效为导向,将中心工作、生产经营难点、员工关注焦点作为“一支部一特色”党建品牌创建的出发点,引导各支部从组织建设、生产任务、技术创新、民生需求等方面建立品牌领域,尤其针对一线生产管理中的薄弱环节,精准立项、解决问题,以精细化管理、精细化创建推动基层党建更好的服务中心工作,在一线工作中不断丰富和完善党建品牌内涵,使党建品牌服务于中心工作,发挥出党建品牌的号召力、凝聚力,持续推动“井”的高质量发展。该矿党委实施的金属顶引领、金点子行动、金手帕、支部

淮北双龙公司 把好职工“思想脉” 同频共振保安全

鼓干劲、保安全,营造上下同心、同频共振保安全氛围,以实干实绩奋战下半年,全年夺胜利。

用心把好职工“思想脉”。基层各单位把薄弱人物管理作为工作的重点,坚持将职工包保、党支部书记带头履行第一责任人责任,定期开展“三进”活动,对职工进行特别“关照”,通过日常谈心话语气,班前点名看情绪、班中作业看动态,收集职工思想变化“信号”,掌握职工情绪波动“苗头”,确保了

解职工思想“源头”,及时对症下药对其进行解,从源头上消除安全隐患,化解风险,防止安全事故发生。

开展职工思想动态分析。每月进行一次思想动态分析,广泛收集、整理、分析职工的思想动态,及时反馈职工思想动态的信息反馈,对职工反映的有代表性、倾向性的热点、焦点问题,能落实的依照有关规定予以答复、解释和解决,不能解决的转交公司职能部门处理,真心为员工排忧解难,解开他们的

心理健康服务专题知识,对职工思想动态梳理分析,及时掌握职工思想动态,准确识别职工心理需求,积极探索打通职工心理障碍,调整职工心理障碍,关爱心职工心理健康,把“温暖”照进职工的心里,不断提升职工心理安全、获得感、幸福感。

通过多层次入手把职工“思想脉”,凝聚起一家人、一条心、一股劲的浓厚氛围,为公司安全生产和稳健运行注入了强劲动力。(张双侠)

抓实职工心理健康服务。定期召开职工

恒源煤矿“一支部一品牌”强堡垒催生新动能

今年以来,恒源煤矿党委秉承“融入中心抓党建,抓好党建促发展”的理念,将特色支部创建工作建强基层党组织的有力抓手,结合基层党建重点工作点,引导各党支部围绕党建与安全生产、经营管理的契合点,打造“一支部一特色、一支部一品牌”党建品牌体系,以品牌创建激发党员工作热情,深化党建工作与中心工作深度融合,着力让基层党建工作中“活”起来,让特色支部品牌“亮”起来,为安全生产经营管理赋能添彩。

突出融合性,“引领助推”求实效。该矿党委坚持发挥实效为导向,将中心工作、生产经营难点、员工关注焦点作为“一支部一特色”党建品牌创建的出发点,引导各支部从组织建设、生产任务、技术创新、民生需求等方面建立品牌领域,尤其针对一线生产管理中的薄弱环节,精准立项、解决问题,以精细化管理、精细化创建推动基层党建更好的服务中心工作,在一线工作中不断丰富和完善党建品牌内涵,使党建品牌服务于中心工作,发挥出党建品牌的号召力、凝聚力,持续推动“井”的高质量发展。该矿党委实施的金属顶引领、金点子行动、金手帕、支部

解职工思想“源头”,及时对症下药对其进行解,从源头上消除安全隐患,化解风险,防止安全事故发生。

开展职工思想动态分析。每月进行一次思想动态分析,广泛收集、整理、分析职工的思想动态,及时反馈职工思想动态的信息反馈,对职工反映的有代表性、倾向性的热点、焦点问题,能落实的依照有关规定予以答复、解释和解决,不能解决的转交公司职能部门处理,真心为员工排忧解难,解开他们的

淮北双龙公司 把好职工“思想脉” 同频共振保安全

鼓干劲、保安全,营造上下同心、同频共振保安全氛围,以实干实绩奋战下半年,全年夺胜利。

用心把好职工“思想脉”。基层各单位把薄弱人物管理作为工作的重点,坚持将职工包保、党支部书记带头履行第一责任人责任,定期开展“三进”活动,对职工进行特别“关照”,通过日常谈心话语气,班前点名看情绪、班中作业看动态,收集职工思想变化“信号”,掌握职工情绪波动“苗头”,确保了

解职工思想“源头”,及时对症下药对其进行解,从源头上消除安全隐患,化解风险,防止安全事故发生。

开展职工思想动态分析。每月进行一次思想动态分析,广泛收集、整理、分析职工的思想动态,及时反馈职工思想动态的信息反馈,对职工反映的有代表性、倾向性的热点、焦点问题,能落实的依照有关规定予以答复、解释和解决,不能解决的转交公司职能部门处理,真心为员工排忧解难,解开他们的

心理健康服务专题知识,对职工思想动态梳理分析,及时掌握职工思想动态,准确识别职工心理需求,积极探索打通职工心理障碍,调整职工心理障碍,关爱心职工心理健康,把“温暖”照进职工的心里,不断提升职工心理安全、获得感、幸福感。

通过多层次入手把职工“思想脉”,凝聚起一家人、一条心、一股劲的浓厚氛围,为公司安全生产和稳健运行注入了强劲动力。(张双侠)

抓实职工心理健康服务。定期召开职工

心理健康服务专题知识,对职工思想动态梳理分析,及时掌握职工思想动态,准确识别职工心理需求,积极探索打通职工心理障碍,调整职工心理障碍,关爱心职工心理健康,把“温暖”照进职工的心里,不断提升职工心理安全、获得感、幸福感。

通过多层次入手把职工“思想脉”,凝聚起一家人、一条心、一股劲的浓厚氛围,为公司安全生产和稳健运行注入了强劲动力。(张双侠)

抓实职工心理健康服务。定期召开职工

心理健康服务专题知识,对职工思想动态梳理分析,及时掌握职工思想动态,准确识别职工心理需求,积极探索打通职工心理障碍,调整职工心理障碍,关爱心职工心理健康,把“温暖”照进职工的心里,不断提升职工心理安全、获得感、幸福感。

通过多层次入手把职工“思想脉”,凝聚起一家人、一条心、一股劲的浓厚氛围,为公司安全生产和稳健运行注入了强劲动力。(张双侠)

抓实职工心理健康服务。定期召开职工

心理健康服务专题知识,对职工思想动态梳理分析,及时掌握职工思想动态,准确识别职工心理需求,积极探索打通职工心理障碍,调整职工心理障碍,关爱心职工心理健康,把“温暖”照进职工的心里,不断提升职工心理安全、获得感、幸福感。

通过多层次入手把职工“思想脉”,凝聚起一家人、一条心、一股劲的浓厚氛围,为公司安全生产和稳健运行注入了强劲动力。(张双侠)

抓实职工心理健康服务。定期召开职工

心理健康服务专题知识,对职工思想动态梳理分析,及时掌握职工思想动态,准确识别职工心理需求,积极探索打通职工心理障碍,调整职工心理障碍,关爱心职工心理健康,把“温暖”照进职工的心里,不断提升职工心理安全、获得感、幸福感。

通过多层次入手把职工“思想脉”,凝聚起一家人、一条心、一股劲的浓厚氛围,为公司安全生产和稳健运行注入了强劲动力。(张双侠)

抓实职工心理健康服务。定期召开职工

心理健康服务专题知识,对职工思想动态梳理分析,及时掌握职工思想动态,准确识别职工心理需求,积极探索打通职工心理障碍,调整职工心理障碍,关爱心职工心理健康,把“温暖”照进职工的心里,不断提升职工心理安全、获得感、幸福感。

通过多层次入手把职工“思想脉”,凝聚起一家人、一条心、一股劲的浓厚氛围,为公司安全生产和稳健运行注入了强劲动力。(张双侠)

抓实职工心理健康服务。定期召开职工

心理健康服务专题知识,对职工思想动态梳理分析,及时掌握职工思想动态,准确识别职工心理需求,积极探索打通职工心理障碍,调整职工心理障碍,关爱心职工心理健康,把“温暖”照进职工的心里,不断提升职工心理安全、获得感、幸福感。

通过多层次入手把职工“思想脉”,凝聚起一家人、一条心、一股劲的浓厚氛围,为公司安全生产和稳健运行注入了强劲动力。(张双侠)

抓实职工心理健康服务。定期召开职工

心理健康服务专题知识,对职工思想动态梳理分析,及时掌握职工思想动态,准确识别职工心理需求,积极探索打通职工心理障碍,调整职工心理障碍,关爱心职工心理健康,把“温暖”照进职工的心里,不断提升职工心理安全、获得感、幸福感。

通过多层次入手把职工“思想脉”,凝聚起一家人、一条心、一股劲的浓厚氛围,为公司安全生产和稳健运行注入了强劲动力。(张双侠)

抓实职工心理健康服务。定期召开职工

心理健康服务专题知识,对职工思想动态梳理分析,及时掌握职工思想动态,准确识别职工心理需求,积极探索打通职工心理障碍,调整职工心理障碍,关爱心职工心理健康,把“温暖”照进职工的心里,不断提升职工心理安全、获得感、幸福感。

通过多层次入手把职工“思想脉”,凝聚起一家人、一条心、一股劲的浓厚氛围,为公司安全生产和稳健运行注入了强劲动力。(张双侠)

抓实职工心理健康服务。定期召开职工

心理健康服务专题知识,对职工思想动态梳理分析,及时掌握职工思想动态,准确识别职工心理需求,积极探索打通职工心理障碍,调整职工心理障碍,关爱心职工心理健康,把“温暖”照进职工的心里,不断提升职工心理安全、获得感、幸福感。

通过多层次入手把职工“思想脉”,凝聚起一家人、一条心、一股劲的浓厚氛围,为公司安全生产和稳健运行注入了强劲动力。(张双侠)

抓实职工心理健康服务。定期召开职工

心理健康服务专题知识,对职工思想动态梳理分析,及时掌握职工思想动态,准确识别职工心理需求,积极探索打通职工心理障碍,调整职工心理障碍,关爱心职工心理健康,把“温暖”照进职工的心里,不断提升职工心理安全、获得感、幸福感。

通过多层次入手把职工“思想脉”,凝聚起一家人、一条心、一股劲的浓厚氛围,为公司安全生产和稳健运行注入了强劲动力。(张双侠)

抓实职工心理健康服务。定期召开职工

心理健康服务专题知识,对职工思想动态梳理分析,及时掌握职工思想动态,准确识别职工心理需求,积极探索打通职工心理障碍,调整职工心理障碍,关爱心职工心理健康,把“温暖”照进职工的心里,不断提升职工心理安全、获得感、幸福感。

通过多层次入手把职工“思想脉”,凝聚起一家人、一条心、一股劲的浓厚氛围,为公司安全生产和稳健运行注入了强劲动力。(张双侠)

抓实职工心理健康服务。定期召开职工

心理健康服务专题知识,对职工思想动态梳理分析,及时掌握职工思想动态,准确识别职工心理需求,积极探索打通职工心理障碍,调整职工心理障碍,关爱心职工心理健康,把“温暖”照进职工的心里,不断提升职工心理安全、获得感、幸福感。

通过多层次入手把职工“思想脉”,凝聚起一家人、一条心、一股劲的浓厚氛围,为公司安全生产和稳健运行注入了强劲动力。(张双侠)

抓实职工心理健康服务。定期召开职工

心理健康服务专题知识,对职工思想动态梳理分析,及时掌握职工思想动态,准确识别职工心理需求,积极探索打通职工心理障碍,调整职工心理障碍,关爱心职工心理健康,把“温暖”照进职工的心里,不断提升职工心理安全、获得感、幸福感。

通过多层次入手把职工“思想脉”,凝聚起一家人、一条心、一股劲的浓厚氛围,为公司安全生产和稳健运行注入了强劲动力。(张双侠)

抓实职工心理健康服务。定期召开职工

心理健康服务专题知识,对职工思想动态梳理分析,及时掌握职工思想动态,准确识别职工心理需求,积极探索打通职工心理障碍,调整职工心理障碍,关爱心职工心理健康,把“温暖”照进职工的心里,不断提升职工心理安全、获得感、幸福感。

通过多层次入手把职工“思想脉”,凝聚起一家人、一条心、一股劲的浓厚氛围,为公司安全生产和稳健运行注入了强劲动力。(张双侠)

抓实职工心理健康服务。定期召开职工

心理健康服务专题知识,对职工思想动态梳理分析,及时掌握职工思想动态,准确识别职工心理需求,积极探索打通职工心理障碍,调整职工心理障碍,关爱心职工心理健康,把“温暖”照进职工的心里,不断提升职工心理安全、获得感、幸福感。

通过多层次入手把职工“思想脉”,凝聚起一家人、一条心、一股劲的浓厚氛围,为公司安全生产和稳健运行注入了强劲动力。(张双侠)

抓实职工心理健康服务。定期召开职工

淮北双龙公司 把好职工“思想脉” 同频共振保安全

鼓干劲、保安全,营造上下同心、同频共振保安全氛围,以实干实绩奋战下半年,全年夺胜利。

用心把好职工“思想脉”。基层各单位把薄弱人物管理作为工作的重点,坚持将职工包保、党支部书记带头履行第一责任人责任,定期开展“三进”活动,对职工进行特别“关照”,通过日常谈心话语气,班前点名看情绪、班中作业看动态,收集职工思想变化“信号”,掌握职工情绪波动“苗头”,确保了

解职工思想“源头”,及时对症下药对其进行解,从源头上消除安全隐患,化解风险,防止安全事故发生。

开展职工思想动态分析。每月进行一次思想动态分析,广泛收集、整理、分析职工的思想动态,及时反馈职工思想动态的信息反馈,对职工反映的有代表性、倾向性的热点、焦点问题,能落实的依照有关规定予以答复、解释和解决,不能解决的转交公司职能部门处理,真心为员工排忧解难,解开他们的

心理健康服务专题知识,对职工思想动态梳理分析,及时掌握职工思想动态,准确识别职工心理需求,积极探索打通职工心理障碍,调整职工心理障碍,关爱心职工心理健康,把“温暖”照进职工的心里,不断提升职工心理安全、获得感、幸福感。

通过多层次入手把职工“思想脉”,凝聚起一家人、一条心、一股劲的浓厚氛围,为公司安全生产和稳健运行注入了强劲动力。(张双侠)

淮北双龙公司 把好职工“思想脉” 同频共振保安全

鼓干劲、保安全,营造上下同心、同频共振保安全氛围,以实干实绩奋战下半年,全年夺胜利。

用心把好职工“思想脉”。基层各单位把薄弱人物管理作为工作的重点,坚持将职工包保、党支部书记带头履行第一责任人责任,定期开展“三进”活动,对职工进行特别“关照”,通过日常谈心话语气,班前点名看情绪、班中作业看动态,收集职工思想变化“信号”,掌握职工情绪波动“苗头”,确保了

解职工思想“源头”,及时对症下药对其进行解,从源头上消除安全隐患,化解风险,防止安全事故发生。

开展职工思想动态分析。每月进行一次思想动态分析,广泛收集、整理、分析职工的思想动态,及时反馈职工思想动态的信息反馈,对职工反映的有代表性、倾向性的热点、焦点问题,能落实的依照有关规定予以答复、解释和解决,不能解决的转交公司职能部门处理,真心为员工排忧解难,解开他们的

心理健康服务专题知识,对职工思想动态梳理分析,及时掌握职工思想动态,准确识别职工心理需求,积极探索打通职工心理障碍,调整职工心理障碍,关爱心职工心理健康,把“温暖”照进职工的心里,不断提升职工心理安全、获得感、幸福感。

通过多层次入手把职工“思想脉”,凝聚起一家人、一条心、一股劲的浓厚氛围,为公司安全生产和稳健运行注入了强劲动力。(张双侠)

抓实职工心理健康服务。定期召开职工

心理健康服务专题知识,对职工思想动态梳理分析,及时掌握职工思想动态,准确识别职工心理需求,积极探索打通职工心理障碍,调整职工心理障碍,关爱心职工心理健康,把“温暖”照进职工的心里,不断提升职工心理安全、获得感、幸福感。

通过多层次入手把职工“思想脉”,凝聚起一家人、一条心、一股劲的浓厚氛围,为公司安全生产和稳健运行注入了强劲动力。(张双侠)

抓实职工心理健康服务。定期召开职工

心理健康服务专题知识,对职工思想动态梳理分析,及时掌握职工思想动态,准确识别职工心理需求,积极探索打通职工心理障碍,调整职工心理障碍,关爱心职工心理健康,把“温暖”照进职工的心里,不断提升职工心理安全、获得感、幸福感。

通过多层次入手把职工“思想脉”,凝聚起一家人、一条心、一股劲的浓厚氛围,为公司安全生产和稳健运行注入了强劲动力。(张双侠)

抓实职工心理健康服务。定期召开职工

心理健康服务专题知识,对职工思想动态梳理分析,及时掌握职工思想动态,准确识别职工心理需求,积极探索打通职工心理障碍,调整职工心理障碍,关爱心职工心理健康,把“温暖”照进职工的心里,不断提升职工心理安全、获得感、幸福感。

通过多层次入手把职工“思想脉”,凝聚起一家人、一条心、一股劲的浓厚氛围,为公司安全生产和稳健运行注入了强劲动力。(张双侠)

抓实职工心理健康服务。定期召开职工

心理健康服务专题知识,对职工思想动态梳理分析,及时掌握职工思想动态,准确识别职工心理需求,积极探索打通职工心理障碍,调整职工心理障碍,关爱心职工心理健康,把“温暖”照进职工的心里,不断提升职工心理安全、获得感、幸福感。