

重庆气矿“三到位” 营造网络安全 稳定环境

■ 李传富 杨宇为

近日,西南油气田公司重庆气矿以网络安全宣传周为契机,持续强化个人信息保护,防范网络安全风险,多措并举拧紧网络“安全阀”,营造安全稳定的网络环境,从而筑牢网络安全屏障。

采用座谈交流、中油即时通转发等方式宣传贯彻习近平总书记关于网络强国的重要批示精神,通过典型案例、身边常见谣言事件分享等方式宣传《网络安全法》等网络安全领域重要法律法规、政策文件,让员工了解到预防网络谣言的必要性和重要性。

活动期间,邀请重庆市公安局北碚分局蔡家派出所副所长宣传讲解电信网络诈骗典型案例,构建起全民参与的反诈宣传教育防范体系,推进防诈骗工作取得实效。

学习到位,组织员工参与“2023年国家网络安全宣传周”专项答题活动,引导各级干部和广大员工切实增强网络安全意识,努力达到以考促学、以考促用的目的。

采用线上视频会议的方式,组织各基层单位网络管理员学习集团公司“保密行为十不准”及西南油气田公司保密工作“三严禁”要求,以点带面开展网络安全典型案例学习及网络保密内容学习,切实营造起“网络安全,人人有责”的良好氛围。

落实到位,结合集团公司“HW2023”行动和公司《关键信息基础设施网络安全专项检查》通知要求,气矿成立护网行动专项小组,开展二级网络安全检查,对全矿工控机(办公电脑)的开机密码、员工登录密码等进行再次检查确认,组织岗位人员定期对办公电脑进行杀毒和垃圾清理,检查防火墙及杀毒软件使用状态,保障网络数据安全、内容安全、运行安全。

检查期间,发现网络安全隐患11处,停用在役办公电脑4台。通过活动的开展,员工的防范意识进一步增强,严防网络隐患的能力持续提升。

天然气遂宁净化公司 党建引领聚合力 检修一线党旗红

■ 钟云

日前,天然气净化总厂遂宁净化公司2023年40亿净化装置大修技改进入全力冲刺收官阶段。遂宁净化公司党委积极推进“党建+大修技改”深度融合模式,把党建优势转化为保障大修技改高质量完成的强大动力,打造“安全化、数字化、精益化”大修技改工程。

党建引领周密策划部署。此次40亿净化装置大修技改是一次全面“体检”和改造,为期58天,涉及大修技改项目829个,其中重点项目18个。公司党委直面检修时间紧、任务重,交叉作业多等多重挑战,着力在“精、准、严、细”上下功夫,组织召开大修技改动员会和多场大修技改研讨会,认真吸取往年大修技改经验,精心制定大修技改方案,结合大修技改任务精细分解检修项目,精算每个项目和节点工期,充分发挥生产大修技改数字化管理模式优势,形成高效联动配合大修技改机制。坚持将党建引领贯穿于大修技改策划部署、大修技改过程管控、大修技改质量验收3个阶段,落实到现场监督、进度管控、员工培训、安全环保、后勤保障、宣传报道等6个方面,为大修技改工作加装红色“引擎”。

党员先行动员激发干劲。遂宁净化公司紧密结合“转观念、勇担当、新征程、创一流”主题教育活动,把装置大修技改作为主题教育重要的岗位实践阵地,让党员成为大修技改现场的标兵旗帜,推动主题教育活动见行动、见效果。“大修技改现场我是党员我带头。”公司党委第一时间向全体党员发出倡议,号召全体党员要树立勇于担当的责任感和分秒必争的紧迫感,冲锋在前、奉献在先。同时将大修技改期间安全环保作为首要任务,按照重点任务规划包含吸收塔塔盘改造、重沸器更换、热段硫冷器更换等18个“党员示范责任项目”,中控、40亿现场4列装置5个“党员示范责任区”。要求每一名党员强化现场安全管控,严格督促外包工程队伍人员安全作业,对现场不合理不安全因素及时提醒、及时整改,筑牢大修技改安全防线。

党旗飘扬规范标准现场。遂宁净化公司党委全面推行标准化、目视化、规范化管理,严格标准化布置设立安全隔离栅栏、机具材料摆放区和警示告知牌,确保生产与大修技改界面清晰透明。大修技改中严格要求文明施工,大修技改后及时清理现场,确保大修技改现场的高标准严要求。在大修技改现场悬挂党旗,设置“党员示范责任区”“党员示范责任项目”展牌,党员佩戴党徽亮身份,真正做到“工作有标杆、落实有标准、示范有标志”,打造规范有序、绿色文明的大修技改现场。

目前装置大修技改仍在正在如火如荼进行中,鲜红的党旗在大修技改现场高高飘扬,每一个大修技改项目现场都有党员的身影在穿梭,用汗水诠释党员本色,用饱满的工作热情、严谨的工作态度、苦干实干的工作作风“领跑”大修技改现场,确保大修技改工作保质保量、安全规范有序推进。

山东能源柴里煤矿举办论坛讨论

“怎样让群众看出是共产党员”

■ 刘光贤 张慧 华丹

“人们常说,‘党员要有党员的样子’。我认为党员的样子可以概括为:‘平常时刻看得出、关键时刻站得出、危险时刻豁得出’。”

“共产党员就要实干担当,做出样子。”

“无论什么时候,还是什么地点,我们心里都要时刻记着,我是一名共产党员,我们心中有信仰!”

日前,山东能源枣矿集团柴里煤矿“怎样让群众看出是共产党员”论坛在该矿南大会议室激情上演。

论坛现场,来自基层单位的5名党员代表围绕“怎样让群众看出是共产党员”,踊跃发言,把党员事迹亮出来,先进模范树起来,营造学先进、赶先进的浓厚氛围。

“参加工作20多年,一直工作在采煤一线,从生产骨干,到班组长,再到副区长,一步步走来,一直有一个坚定的信念就是,作为党员要带头实干担当,做出样子。”综采一区作为柴里煤矿的主采区队,副区长苏长中第一个上台发言,言语中透露着坚定和自豪,他从党员要带头讲担当、党员要带头学习充电、党员要带头服务职工群众、党员要带头讲奉献四个方面详细阐述了党员如何做出样子。尤其是去年西翼3606面遭遇建矿以来最困难生产条件,苏长中充分发挥了党员带头冲锋、带头奉献、带头攻坚的党员先锋模范作用,并下一个班都是十几个小时,上井打完吊桶,晚上接着下井跟班,带领党员群众啃下了“硬骨头”,用实际行动履行着职责、担当着大任、感恩着企业、奉献着矿山。

西南油气田

赓续铁人精神 鏖战年度大修

■ 张庆洪 赵明锐 吴廷兰

“学铁人、战大修,不怕高温不怕苦,三年一修打基础。”日前,在西南油气田天然气净化总厂引进分厂装置年度大修现场,一场别开生面的联合主题党日正在进行。

据了解,该厂装置年度大修计划时间20天。作业项目总数511项,其中重点项目3项。不仅要安全平稳完成大修任务,还要科学论证各检修项目的可行性和预期成果,专项攻关影响长周期运行的设备和隐患,为实现“三年一修”长周期运行目标打下坚实基础。

为充分发挥党员先锋模范作用,激励全体参战员工主动在大修中挑担子、攻难关,以实际行动践行铁人精神。入伏第一天,“赓续



“怎样让群众看出是共产党员,我认为就是要‘冲在前、带头干’。你展现出来了,职工群众就看在眼里、记在心上。如何在平凡岗位上展现共产党员先进性呢?我认为要做好三个‘带头’,带头学、带头帮、带头冲……”选煤厂洗煤车间生产班班长徐青的发言令人激动,她从“三个带头”详细介绍了怎样让群众看出是共产党员。徐青在平凡的岗位上,演绎了巾帼不让须眉的不平凡故事,从枣矿集团第一批“女洗煤机司机”到现在,心血倾注在了洗煤生产线上,干出了属于柴里女工的骄傲,今年又获得“山东省劳动模范”荣誉称号。她20年如一日,不攀比、不向组织提要求,在家孝敬双父母,用言传教育孩子,用身体力行带动班组、车间职工扎实工作,体现了朴实

的高贵品质。

浓厚的氛围使党员们放下精心准备的发言稿,采取寓探讨于分享的形式进行对话。党委书记焦太记也分别从不同方面畅谈对“怎样让群众看出是共产党员”的体会,论坛中提出的有分析、有对策,征集的建议可操作、实效强,党员队伍的活力与干劲得到充分展现。

机电设备制修厂党员技师李晔,凭着一股子“钻”劲,曾经梦想是一名厨师,但共产党员的身份,让他把组织的要求变成了自己的新梦想,硬生生把自己“逼”成了一个技术大拿,在逐梦的路上,不断远航。他说,当一个个创新项目在矿区推广使用的时候,“我是一名共产党员”这句誓言,如同一张张宣传画,贴满了我们工作的角角落落。通过努力,先后荣



排查,共检查检修项目10余项,发现并整改问题3处,有力保障了大修顺利推进。

据引进分厂党委书记、副厂长田双福介绍:“今年是铁人王进喜诞辰100周年,铁人

获枣庄市首席技师、煤炭行业技能大师、山东能源技术创新能手等荣誉。

“党员的样子体现在日常、党员的样子体现在引领、党员的样子体现在攻坚……”通风工区党员职工刘新,作为一名80后党员,通过将身边的点滴小事对党员的样子进行阐述,“挖”出党性的光辉,彰显出向身边人学习,向身边优秀党员靠拢的进取精神。他讲述的故事,在大家看来也许不是“惊天动地”,但是,对于王忠奎、陈孝东这样奋战在通防战线上的党员来说,却是关乎矿并安全的“大事”。

“让群众看得出的党员说话要有‘党员味道’;让群众看得出的党员做人要有‘党员形象’;让群众看得出的党员做事要遵‘党的规矩’……”馨园公寓党支部书记张慧,从一名党支部书记的角度,描绘了一名优秀党员的“画像”,让党员的标准更加具体、形象化。

论坛现场始终洋溢着热烈、激昂的氛围。从事近30年党群工作的该矿党委书记焦太记,最后用“加强学习、登高望远、勇于担当、维护形象、加强团结、争先进位、有为有位”七句话、二十八个字,总结了作为一名党员必须具备的优良品质。焦太记说,基层党员干部是党的重要力量,是党在基层的组织者和领导者,承担着基层工作的重要责任,在推动矿并建设和发展方面发挥了重要的作用。特别是与一线职工朝夕相处,是矿并发展的中流砥柱,我们需要这样一批政治上成熟、品质上优秀、作风上过硬、能力上突出的优秀共产党员干部,面对困难迎难而上、面对挫折鼓起勇气,以高质量党建引领企业高质量发展,共同开创柴里煤矿发展新局面。

技术管理的“全能选手” ——记江南工业集团标兵黄前刚

■ 徐祥涵

说到中国兵器江南工业集团六分厂技术管理战线的“全能选手”,六分厂职工都会想到技术室主任、公司标兵黄前刚。他身兼技术管理、质量管理、科研试制、技改技措等一系列管理工作,都能高效完成,得到了单位领导和同事的一致认可。

多年来,他主持攻克分厂技术难题52个,为分厂创造了较大的效益。最为突出的是A系列产品尾管技术攻关,解决了2020年产品质量瓶颈,保证了公司按时交付,全年产品一次检验合格率达85%以上,节约价值100余万元。由于表现优秀,多次被评为公司优秀管理者、先进个人、技术能手等荣誉称号。

“一线科长”攻克技术难题

六分厂有热处理、表面处理、塑压、锻造等多个不同工种需要进行技术攻关工作,黄前刚每天忙碌在处理一线的各项工艺和质量的技术难题之中,大家都称他为“一线科长”。

分厂近年在试制K系列产品过程中,曾出现了前所未有的问题。在产品固化后,金属与非金属部位转动,不能粘在一起。当

时,接收到车间的问题反馈后,黄前刚立马深入一线,开始从布的胶含量、宽度、缠绕过程控制、缠绕手法等多方面查找问题,并连夜组织技术人员对图纸及未加工的金属铸件展开问题分析。在观察缠绕工序时,他发现金属铸件太过于光滑且产品设计时未考虑防转动台阶卡槽,这样,很可能导致缠绕后布与金属之间无法粘连。他提出,对表面进行喷砂处理,再增加防滑台,此方法成功解决了不粘合难题。

在H系列科研产品热处理生产中,他经常半夜一点左右进入工房,等待产品出淬火炉。该项目需要完成长形管类零部件热处理生产,产品对直线度及圆度要求高。在现有的设备条件下,很难达到这么高的变形量要求。为保证项目顺利开展,他从人员操作、产品装夹方式、行车运行速度、油温等生产细节进行分析。经过一个月的分析处置,他提出优化淬火工艺,缩短保温时间,取消油温搅拌,设计专用淬火工装等处置方案,使得变形量得到了控制,完成了管类零部件热处理攻关工作,并提升了热处理的生产能力。

“四不放过”消除质量隐患

黄前刚作为一名基层技术质量管理人员,积极深入一线,做到了及时发现问题、解决问题、处理问题,将质量问题扼杀在萌芽阶段,养成了“四不放过”的工作态度,防止质量问题再次发生。

车间生产过程巡查时,他发现产品电镀后,小孔内存在一点黄色的印迹。操作者认为这一小点黄色的水迹,对产品质量没有影响。了解了整个生产流程后,他发现该黄色的印迹不是电镀后的水印,而是封闭作业时未清洗干净的封闭液体,小孔内可能还含有其他化学物质,如不清洗干净,长时间储存,可能存在加剧腐蚀的风险。他马上找到操作人员,对该问题进行及时处置,用注射器对小孔内部进行清理。经过烘干后,黄色印迹完全去除,及时解决了质量隐患苗头。

他积极组织一线员工开展质量活动。在塑压翼片QC改善活动与推广实施活动中,经过半年的生产现场查找分析,促使全年翼片合格率由40%提升至80%以上,基本解决了翼片直线度、强度、外观尺寸等问题。同时,组织分厂QC小组开展“提高燃烧室壳体磷化后一次校验合格率”的质量攻关工作,成效明

显,该QC小组荣获2021年度兵器行业质量管理小组成果一等奖。

“三个工种”和谐高效运行

黄前刚作为分厂技术室主任,管理方法得当,各项技术工作才能有条不紊开展。在特种作业分厂,要实现三个不同工种的基层技术管理,这对基层技术水平是一个较大的考验。2022年,在科室技术人员紧缺的情况下,他迎难而上,带领科室员工圆满完成了技术保障工作。

科室技术人员所学专业不同,分为化学、热处理、高分子材料三个技术方向,没有交互点。俗话说的好,隔行如隔山。黄前刚创新了一套管理方法,每个技术人员都是不分专业、一专多能的开展工作,同时老员工做好“传帮带”。“多管理方法,实现了科室运转能力的最大化,既完成了分厂各项技术保障任务,又使青年技术人员得了全方位提高。

甘于脚踏实地,也敢于仰望星空,他积极向上、敢于拼搏的精神,感染着身边的每一个人。他用最热情的工作态度,完成每一项工作,在平凡的岗位上,干出了不平凡的业绩,为公司高质量发展贡献了一份青春力量。

北重集团北方股份公司

开展劳动竞赛 释放创新活力

■ 王晓婷

今年以来,北重集团北方股份公司工会以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,认真学习宣传贯彻党的二十大精神,深入贯彻落实习近平总书记关于工人阶级和工会工作的重要论述,坚持围绕中心、服务大局,不断激发广大职工参与劳动竞赛,在竞赛活动中激励建功立业热情、释放创新创造活力,助推公司完成各项生产经营任务。

以赛促干,汇聚工人力量。为顺利实现公司全年生产目标,制造部各车间围绕保安全、保质

量、保进度、抢订单,组织开展了“产品创新,奋力拼搏完成首台NTH150氢燃料商用车试制任务”“铆足干劲保发车,圆满完成20台TR100A车架焊接任务”等一系列劳动竞赛。通过竞赛进一步激发了一线职工立足岗位提高技能、钻研技术、提高本领的热情,同时保证了公司订单按期交付。

以赛创新,助力新产品研发。公司把创新发展摆在核心位置,坚持不懈推进科技创新,把“创新”融入职工实践,在高科技人才之间开展更高层次的创新型劳动竞赛。通过劳动竞赛在技术创新以及培养高技能人才中发挥攻坚克难示范作用。产品研究院开展了“保合同、抢进度,确保高

端化、智能化、绿色化AT150纯电无人驾驶矿用车辆研制”;“保合同、抢进度,确保高品质研发NTH150氢燃料商用车”等劳动竞赛,为公司顺利完成全年设计任务保驾护航。

以赛为介,打造“北方股份”品牌。客户服务中心积极践行矿用车辆全生命周期内“贤妻良母”式的服务理念,强化国内外高端市场的服务能力,持续打造客户认可的“北方股份”服务品牌,进一步巩固“服务领先”的核心竞争能力。以保质量、保运行、保合同的理念在全国各矿山服务队开展形式多样的劳动竞赛。在国家能源锡林河煤矿开展“24台

TR100AT矿车车厢更换”劳动竞赛,在内蒙古胜利能源现场开展“抢时间、保运转48台TR100矿车维修”等系列劳动竞赛。

公司工会截至8月共开展劳动竞赛68项近700余人参与,劳动竞赛活动开展,充分激发了职工潜能,凝聚了职工力量,鼓舞了职工士气,使公司上下团结一致,形成了强有力的工作干劲。同时,通过开展劳动竞赛,有效发挥了劳模工匠、技术、技能带头人的示范引领作用,大力弘扬劳模精神、劳动精神和工匠精神,营造了劳动光荣、爱岗敬业的时代主旋律,为公司高质量发展提供了不竭的精神动力。