

学习报告谋发展
分享交流拓视野

——航天科工 203 所六室党支部主题党日

近日，航天科工 203 所六室党支部围绕“学习贯彻党的二十大精神，推动技术创新发展”开展了主题党日活动，支部全体党员集中学习党的二十大报告，并结合近期技术人员外出走访参观等活动开展研讨，分享经验，推动技术创新发展。

凝心铸魂，党员领读二十大报告。党的二十大报告主体部分共十五个章节，根据支部制定的领读计划，本次党课由党龄最长的老赵同志带领大家学习报告第一章——过去五年的工作和新时代十年的伟大变革。老赵同志首先为大家详细解读了过去五年和新时代十年取得的伟大成就，如何具有里程碑式的意义，进一步增强了四个自信。同时报告提出我们还有一些不足之处，老赵同志结合工作实际，指出我们要加大科研攻关力度，提高创新能力，争取取得原创性创新成果，同时要改进提升工作质量，奉献新时代新发展。同志们听后深有所感，纷纷发言交流探讨，进一步深化了对理论知识的学习领会。

识变应变，调研参展交流研讨。随后，近期有外出参观交流学习的同志纷纷做了交流分享。有的同志参加商业航天高峰论坛，让咱们的产品走了出去，同时也带回了行业新态势，开拓了眼界。团干部青年奔赴武汉学习培训，围绕“新二院”建设等重点工作，进入企业实地调研学习，开阔视野增长见识；同时通过参观革命纪念馆、重走三线路等活动沉浸式体验了老一辈工作者艰苦奋斗不畏艰难的精神。工艺培训为设计师更新了最新的工艺知识，工艺问题与质量息息相关，设计师需要提升对工艺信息的了解，在设计初始就考虑好工艺细节，最大程度地保证产品质量可靠。另外还有同志走访了业内厂商，参观了自动化机械化程度更高的生产线，学习了解到一些更高效的管理模式。分享讨论热烈而愉快，大家都表示受益匪浅，以后应该多多走出去，多看多学多交流，为六室的业务发展注入新鲜动力，在积极识应变求变中推动中心工作取得新进展新突破。

统一认识，明确目标团结奋进。研究室王主任结合全年任务目标和研究室主责主业，给大家讲授了一堂党课。鼓励全体党员要深入学习领会习近平新时代中国特色社会主义思想，坚定理想信念，不断激励奋进智慧和力量，提高履职尽责的能力和水平，围绕中心任务，敢于担当、善于攻坚，开拓创新、务实求效，共同推动全年任务目标的实现。

本次主题党日活动在热烈的气氛中结束了，同志们纷纷表示通过此次学习，提升了认识，开拓了视野，明确了目标，工作中将更加积极担当作为，推动业务发展，取得新成效。

(罗梦佳)

山东能源新矿电厂管理分公司
一条“党建链”串起发展“聚能环”

山东能源新矿电厂管理分公司以能源集团“双入双创”党建为引领，围绕集团公司“创·实”党建工作模式，激活“党建领航 热电先锋”品牌红色动能，以党建“固链、强链、稳链”串起企业“发展链”向上突破，以高质量党建工作助力企业发展实现新跨越。

固链：
党建领航，战斗堡垒建在“链”上

“安全生产延伸到哪里，党组织就要覆盖到哪里，作用就要发挥到哪里。”该公司坚持“安全生产从党建入手、经营创效从党建入手”相融互动，紧扣“创·实”主线，全面推行“1456”工作模式，完善四项机制、健全五大体系，聚焦六项攻坚融合突破，通过组建“党员安全责任区”，签订“党员身边无违章”承诺书，以党员服务队形式深入企业开展安全检查，消除线路和设备安全隐患。

党员们发挥模范带头作用，在“安全标准化建设”工作上持续发力，开展“亮身份、践承诺、做表率”专项行动助推标准化治理攻坚，新汶热电 7 名党员组成攻坚突击队，在优秀共产党员曲兆永带领下，实施拆除管道、标志治理、定置化治理 30 余项；更换电除尘布袋、

更换仓室 2 个，滤袋、滤袋框架合计 360 余套，保质保量完成各项重点工作任务，用行动彰显党员本色；光明热电党支部不断纵向延伸、横向拓展，重点围绕“三个一”治理工作主题，成立三个党员专班，完成 4 大项 48 小项治理项目，用心用力打造标准化治理“样板工程”，顺利通过标准化治理达标验收。

强链：
示范领航，先锋力量聚在“链”上

该公司重视“红色细胞”骨干队伍的打造和“示范样本”的培育，以先进典型引路，在创新发展赛道上，用党建温度助燃企业发展热度。

坚持“创新第一动力”，搭建创新工作室平台，开展“创新三进”，收集生产“难题”“堵点”，形成“创新需求清单”；推行“揭榜挂帅”，一线职工化身“创客”，主动“揭榜攻关”；实施“清单管理”，坚持靶向支持、精准指导，凝聚合力突破技术瓶颈。万套管作为创新工作室的领军专家，树牢“系统优化无止境”的理念，先后推进锅炉漏风治理、优化返料风机、送风机永磁调速节能改造、给水泵节能改造、输煤系统改造等重点工作，项目完成后，可实现年

节约电 200 万 Kwh 以上，该工作室被命名为“山东能源劳模创新工作室”。

他们坚持“五小”创新每月即时奖励机制、“一号九岗”每半年表彰奖励、“评先评优”年度表彰激发创新潜能……采取正激励措施，让一线“匠人”们名利双收。同时通过制作橱窗展板、公众号开辟专栏等方式，让身边榜样事迹在橱窗展板上展现，在公众号新媒体上刊发，让榜样事迹激励更多身边人，为创新发展提供不竭动力。

稳链：
精准护航，惠企服务落在“链”上

“固链”是基础，“强链”是关键，“稳链”是重点。

“民生有所呼、组织有所应”，公司把凝聚人心、服务发展作为立足点和发力点，一名名党员成为公司和諧稳定发展中最动人的“底色”。

“与职工杨某交流谈心，为孩子报考志愿的事存在焦虑，及时与当事人谈心疏导精神压力。”在党员活动室里，桌子上整齐摆放的“党员活动手册”，记载着党员联系职工、化解矛盾、解决问题的点点滴滴。该公司实行“收

集+梳理+服务”闭环管理，建立“支部-小组-党员”三级网格清单，通过“1+1+N”、书记信箱等方式，定期召开职工对话会、座谈会，制定“民生清单”，实现“党员在网格内锤炼、群众在网格内联系、情况在网格内掌握、问题在网格内解决”的网格管控机制。

一直以来，该公司秉承“携手互助”理念，编牢民生兜底保障网，不断加大困难职工帮扶救助的广度、深度和精准度，积极协调外部资源，为放假职工安排临时就业人次，营造“零上访”舆论环境；成立“爱心志愿者服务队”“党员帮帮团”“办实事帮帮团”爱心帮扶团队，为困难职工、孤寡老人家庭送去祝福和“娘家人”的关爱；举办羽毛球、乒乓球、篮球等群众性健身运动，广泛组织演讲比赛、朗诵会、书画摄影展等职工喜闻乐见的主题活动，真正把企业打造成充满活力的“职工之家”。

山东能源新矿电厂管理分公司将持续发挥“党员示范岗”“党员责任区”“党员突击队”作用，实现党建与生产经营相辅相成；持续开展暖心志愿服务活动，完善困难职工帮扶救助长效机制，做实帮扶救助精准措施，兜牢民生底线，点燃“红色引擎”，使“党建链”释放聚变效应，成为企业高质量发展的“关键变量”和“最大增量”。

(曹倩)

展军工风采 做文明表率
——北重集团北方兵器城“包头市文明单位”创建纪实

■ 赵子超

“喜获包头市文明单位荣誉是兵器城精神文明建设的一大成果，面对荣誉我们更加珍惜，要发扬成绩，再接再厉，为践行社会主义核心价值观当好排头兵，为弘扬工匠精神作出新的贡献。”北方兵器城经理张瑞文作为领奖代表深有感触地说。近日，包头市召开精神文明建设先进典型发布仪式，北方兵器城获评包头市文明单位称号，这是包头市对北方兵器城精神文明建设成就的褒奖，也是全体干部职工的光荣和骄傲，更是激励北方兵器城在新常态下奋勇前行的强大动力。

北方兵器城作为国家 4A 级旅游景区、中央企业爱国主义教育基地、人民兵工精神教育基地，持续推进军工特色的文明旅游宣传工作，为促进社会和谐发挥了积极作用。

加强组织领导，夯实“文明根基”

各级领导高度重视精神文明创建工作，在人力、物力、财力上给予大力支持，成立景区文明旅游创建工作领导小组，细化了工作任务，形成了齐抓共管的良性工作格局。同时紧密结合公司改革发展实际，实现了创建工作与景区经营工作的“同计划、同部署、同检查、同评比、同考核”的目标，保证了创建工作有效开展。

制定了《服务中心十四五发展规划》，及

时将精神文明建设管理纳入工作计划。严格执行国家旅游景区相关法律法规和管理要求，建立健全了《北方兵器城管理机构》《导游工作管理制度》《北方兵器城环境保护措施》等综合经营管理制度，明确了归口管理部门和负责部门，保证了北方兵器城的建设管理等各项工作有序运转。专门配备了讲解员、安全保卫、管理员、清洁工等工作人员，切实做好接待服务、安全保卫、设备设施管理、环境治理等各项工作。及时编写“人民兵工精神”教育讲解词，定期为讲解员开展培训和业务竞赛，做到“因人施教”，不断提升讲解接待水平。

传承军工文化，打造“文明之窗”

北方兵器城是包头市文明旅游重要窗口，更是全国各地游客来包打卡的重要会客厅，作为爱国主义教育基地，北方兵器城传承以吴运铎为代表“把一切献给党”的人民兵工情怀，赓续“自力更生、艰苦奋斗、开拓进取、无私奉献”人民兵工精神的红色血脉，已经成为全国工业旅游和军工文化、兵工精神教育示范点，是兵工文化建设新名片。

开展红色讲解员“闪光”行动，发挥北方兵器城“灯塔”效应，推动北方兵器城成为新时代民族地区爱国主义教育红色讲堂，实现了“赞美时代英雄、弘扬爱国精神、支持国防事业”的落地。围绕重大活动、重要时间节点，

组织、承办各类文化研学活动，积极开展“走进北重”企业开放日、主题党日、职工歌咏比赛等形式多样的特色活动，吸引了周边城市组团和内外地游客近 20 余万人次前来学习体验，3 万多名大中小学生到这里进行研学教育。在开展“不忘初心、牢记使命”“党史学习教育”“学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想”主题教育期间，邀请全国离退休干部先进个人、全国岗位学雷锋标兵陈文学、老兵工专家于正心等担任“人民兵工精神”辅导员，举行专题讲座，让游客深入学习了解革命先烈的英雄事迹，感受英烈们的崇高精神。

践行央企担当，树立“文明形象”

北方兵器城隶属北重集团，作为央企和国家核心保军单位，积极履行社会责任，既是对央企的基本要求，也是公司价值观的本质体现。北方兵器城结合实际工作，在文明创建、志愿活动、服务社会等各项工作中充分展现央企良好形象，为文明旅游做出积极贡献。

积极开展优质文明服务工作，树立优质的服务窗口形象为大家答疑解惑，设立志愿服务站便民服务，强化文明旅游宣传引导；在景区检票口、游客服务中心等位置增设文明旅游提示牌，在景区内室外电子大屏上滚动文明旅游宣传标语，引导游客文明旅游；加强对导游员、讲解员文明服务等规范化管理，严禁违规收费和诱导消费等情况的发生，积极

威鑫煤业：党建赋能，把好改革发展“方向盘”

川煤华荣能源威鑫煤业党委坚持把党的领导和党的建设贯穿于企业安全生产经营的全过程，以高质量党建为企业高质量发展蓄势赋能，凝聚推动高质量发展的磅礴力量，书写党建引领崭新篇章。

筑牢思想根基。始终把坚定理想信念摆在党的思想建设的首位，深入开展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育，采取“中心组带头学+党支部集中学+党员

干部自学”的模式，聚焦安全发展重点、难点问题，深入开展主题教育调研工作，更加自觉地用习近平新时代中国特色社会主义思想指导解决实际问题，围绕安全生产开展主题教育调研 15 次、专题研讨 3 次，解决生产经营等各类问题 47 条。

夯实支部堡垒。大力实施“党建+”特色党建品牌建设，构建“1+N”的品牌体系，开展一支部一项目一品牌“红帽子工程”建设，公司 9

个党支部开展 9 个特色党建品牌项目建设，主动将工作重心融入行政中心工作，深入开展“党员先锋岗”“党员示范岗”“党员责任区”等多种形式“支部亮旗帜、书记亮承诺、党员亮身份”的“红帽子工程”，压紧压实党支部和党员责任，让“红帽子”成为威鑫煤业安全生产各项工作的最美底色。

服务融入中心。坚持党建服务生产经营不偏离，着力打造公司与基层互动、活动与教

育互融、党建与生产互促“三互”党建工作模式，组建“党员志愿队”“党员突击队”，开展“党建+生产经营活动”“党建+服务安全”主题党日、志愿服务活动 12 场次，全面推进党建与安全生产重点工程建设、灾害治理、科技攻关等中心工作深度融合，实现党建工作与业务工作目标同向、部署同步、工作同力。

(王啸飞 赵远涛)

低碳生活 绿色出行

【一起维护我们赖以生存的地球，共同建设我们美好的生态家园】

Together to maintain the earth on which we live, Jointly build our beautiful ecological home

公益广告

