

### 摩拳擦掌“排”兵布阵 银光集团排球比赛开赛

“好球!”“加油!”“得分!”迅猛发球、巧妙拦网、机智轻吊、强力扣杀……一招一式尽显功力。

为了丰富员工业余文化生活,帮助新入职员工融入集体,8月21日,由中国兵器工业集团北化研究院集团甘肃银光化学工业集团有限公司工会组织的本部员工排球比赛拉开帷幕,150余名选手参加为期7天的比赛。

比赛采取循环赛的方式进行。随着开赛哨声一响,对阵双方摩拳擦掌、蓄势待发。球场老将们凭借丰富的比赛经验、沉着睿智的竞技技巧频频上分,新入职员工凭借敏捷的反应、青春的冲劲不甘示弱。球起球落间,跌宕起伏的得分引得队员们心弦上下波动,汗水也早已浸湿他们的衣衫。场外观众为每一个失误而低声叹息,更为每一个精彩扣杀而欢呼喝彩。每场比赛结束后对阵双方微笑握手、交换心得。

“上场后确认了对手的眼神,是遇上厉害的人。我们在同事的帮助下组建了自己的球队,跟球技厉害的前辈同台竞技,真的是‘秦裤辣!’”毕业于广西大学的硕士研究生、新入职料研所工作的员工车晖贤说。(汪丫惠)

### 袁店一矿 “红色影片”进矿区

为丰富职工的业余文化生活,淮北矿业袁店一矿从今年7月份开始至9月底举办“红色影片”进矿区活动,受到职工们的一致好评。

袁店一矿从职工的精神需求出发,每周一至周五在党建广场放映具有代表性的“红色影片”。活动以宣扬共和国英雄人物的先进事迹为主要内容,与职工一起回顾《建党大业》《建军大业》《金剛川》及《闪闪红星》等一系列经典的红色电影,进一步增强了职工的民族自尊心和自豪感,激发了他们的爱国热情。每次影片播出前,职工还可以看到10分钟的煤矿安全知识电教片,使职工受益匪浅。(王爱林)

### 航天科工203所开展 “重温红色历史 凝聚奋进力量”主题党日

值此中国共产党建党102周年,为巩固党的二十大精神学习成果,坚定理想信念,激发党员活力,弘扬爱国主义精神,航天科工二院203所十一室党支部于近日开展“重温红色历史 凝聚奋进力量”主题党日活动。

#### 参观长辛店二七纪念馆

长辛店被誉为“北方的红星”,是中国早期铁路修造业和产业工人聚集地,是京汉铁路工人大罢工的主要策源地和发生地之一,也是马克思主义与中国工人运动相结合的起点与典范。毛泽东、李大钊、邓中夏等革命先驱曾在此创办劳动补习学校,宣传革命真理。展览用图片、实物、场景、多媒体等多种形式,全景展现中国共产党建党初期开展中国工人运动的历史。

在纪念馆的最后一个展厅,当大家站在巨型红色五角星下,仿佛置身在党旗的怀抱中,现场的每一位党员都感受到了力量与温暖,并被赋予了实现中华民族伟大复兴的希望和信念。同时,在场的每一位党员将牢记:永远听党的话,永远跟党走。

#### 重温入党誓词

面对鲜红的党旗,十一室党支部书记张广迪带领全体党员举起右拳,宣读誓词:“我志愿加入中国共产党,拥护党的纲领,遵守党的章程,保守党的秘密,对党忠诚,积极工作,为共产主义奋斗终身,随时准备为党和人民牺牲一切,永不叛党。”

重温入党誓词,提高了党员同志们的党性意识,不忘入党初心,增强了党支部的凝聚力和战斗力,激发奋进力量。党员们表示在今后的工作中时刻以党员的标准严格要求自己,发挥先锋模范作用,保持党员先进性,牢记职责使命,以饱满的工作热情投入到各个岗位中去,以更加优异的成绩践行对党的庄严承诺。

重温红色历史,凝聚奋进力量,通过回顾马克思主义在长辛店工人阶级的传播和巩固,重温一百年前中国共产党带领工人阶级在凄风苦雨中奋力抗争的光辉历程,党员同志们纷纷表示要从此次学习中汲取精神滋养和前进力量,自觉加强党性修养,坚定理想信念,勇担责任使命,爱岗敬业,保质保量完成全年目标任务,为推进203所高质量发展贡献力量。(赵文嘉)

**生日祝福**  
\*\*\*\*\*  
陈明越小朋友于公历2023年9月1日满3周岁。祝陈明越小朋友生日快乐,愿一生安康,顺遂无忧!特此公告,敬告亲友,亦作留念。  
父亲:陈超 母亲:张苗

## 保安全 增效益 转作风

### ——江苏油田新源矿业公司巡维修站党支部“党建+”工作模式成效显著

■ 杜宗军 于梅军

新源矿业公司巡维修站现有员工26人,承担着元明粉厂、采输卤厂等单位162台套重大设备巡检、173公里长输管线维护保养和应急处置工作。面对员工紧缺、队伍结构复杂、工作量巨大等重重困难,党支部积极探索“党建+”工作模式,将党建工作与日常工作有机融合、统筹推进,用“党建+”保安全、增效益、转作风,充分发挥党建工作在管线巡护、设备检维修、应急处置等生产过程中的引领保障作用。

**党建+安全,让党建成为安全工作的助推器。**党支部以安全管理强化年为契机,以安全生产月活动为抓手,用抓党建促安全管

理上台阶,用安全生产夯实党建基础。党支部通过安全案例学习、安全为了谁专题讨论、主题党日等方式推进安全知识学习,不断提升员工安全意识,推动安全管理水平上新台阶。同时,坚持以领导班子查安全、分享事故案例、作业前JSA分析、党员身边无违章等活动为载体,积极推行“党建+安全”,不断强化安全意识,把安全的弦在思想上牢牢绷起,营造出安全生产重于泰山的浓厚氛围。

**党建+效益,让党员成为降本增效的领头羊。**党支部充分发挥党员攻坚作用,围绕生产中的难点、困点和出血点大力攻坚。党员晏云、陈兵等人针对盐硝采输厂部分阀门结晶等问题展开攻坚,先后制作两个阀门内冲洗

装置,减少阀门结晶。对元明粉厂冷却塔风机叶轮支架开裂现象,党员杨立和焊工秦正军提出了焊接辅助支架的办法,有效延长了该风机的使用寿命。围绕降本减费,党支部持续开展工作。积极配合服务站做好生活设施维修作业;组织党员阀门修复小组开展阀门修复小会战,解决阀门内漏的问题;不断拓宽修旧利废的思路,党员许秋良通过金属胶粘补的方式,先后修复两台元明粉厂的电机轴。二季度,通过小型工程实现降本18.06万,通过修旧利废减费10.7万元。

**党建+作风,急难险重党员冲锋在前。**党支部积极开展“三比三争四带头”支部品牌建设,发挥党员先锋模范作用。三比:比降本减费的高低、比应急能力提升、比解决实际问题

多少;三争:争检修零失误、争服务态度零投诉和争违章现象零发生;四带头:检修作业我带头、应急响应我带头、巡护管线我带头和现场规范我带头。

为确保生产平稳运行,党支部充分发挥党员突击队攻坚克难的作用。二季度,在元明粉厂硝热风换热器更换中,全站以党员为骨干,持续奋战10小时,比计划提前4小时完成更换任务;党员和入党积极分子带头,徒步巡线数百公里,发现长输管线隐患两处,确保安全生产。二季度长输管线补强作业4处,党员突击队根据现场不断优补强方案,顶烈日冒酷暑,挥汗如雨,在最短时间内完成补强作业,保障了卤水正常外输。

## 恒源煤矿实施“四好服务”,打造职工幸福“家园”

近年来,皖北煤电集团恒源煤矿工会积极探索职工生活幸福型企业建设路径,全面提升职工生产生活品质为目标,实施“四好服务”,不断提升职工幸福感,促进企业更好更快发展。

**集思广益让职工“吃得好”。**该矿工会联合后勤部定期组织调查问卷活动,倾听职工对餐厅饭菜品种和饭菜质量的要求,改进“粗粮细做、素菜荤做、现来现做”等方法,提升餐厅饭菜质量。不断完善各项管理制度及操作流程,严把食品采购关,保证食品质量,对餐厅环境卫生管理和卫生消毒制度进行优化;对主副食品仓库按标识摆放;对用餐器具分类摆放进行消毒;夏季炎热及时做好食品下

冰箱,确保不腐烂、变质;冰柜食品生熟分开摆放,确保食品安全不变味。

**多项举措让职工“洗得好”。**建立完善员工浴池管理制度,在浴池管理上,加强日常巡查,根据天气温度实时调整烧水时间和温度,根据井下员工三班时间进行换水,保证水温适宜、水清池净,让员工洗得好。在环境卫生管理上,浴池每日根据上下井人员时间进行更换池水清理池壁,平时一天3次清理;设立专门吸烟室,保障浴池环境干净整洁。同时,在维修浴池时使用淋浴,淋浴维修时使用池浴,全天24小时人员值守,保障矿井职工正常洗浴。

**创新宿舍服务让职工“睡好觉”。**在每间

房屋张贴宿舍管理制度、严禁卧床吸烟标识,配备成套住宿用品,房间内严格落实定置化管理制度。每天宿舍管理人员对房间进行检查,查房间环境卫生、用电安全、定置化物品摆放,发现问题及时汇总整理,落实整改,督促住宿人员养成自觉良好的行为习惯,宿舍每周联合武保科进行巡查,严禁出现物品乱摆乱放、使用违规电器等,营造安全、温馨住宿环境。

**巧手匠心让职工感受“环境好”。**针对矿区路牙石、栏杆、地面等处出现破损失修的情况,组织人员修复了地面坑洼、绿化警示牌、竹林栏杆以及多处矿区绿化带路牙瓷砖。为保障矿区绿化美化景观效果,定期对

矿区内的花草树木进行修剪维护,保证树木美观健康生长。同时加强对矿区环境卫生的清理力度,每天用洗扫车对矿区路面进行冲洗清扫,保障干净整洁的矿区工作生活环境。

此外,该矿还注重在细节服务上,下功夫做文章,通过在就餐大厅利用电视屏对每周更新制定菜谱进行公示,不断更换饭菜花样品种,并根据不同季节特点增加时令蔬菜。针对夏季炎热高温,为做好“防暑降温”工作,由“两荤两素”变“两荤一素一凉菜”,增设“绿豆汤”,在茶水站开设制冰点,让广大员工时刻能消暑解渴。

(王长松)

## 华荣能源赵家坝煤矿党委举行党员先锋模范岗授帽仪式



8月28日,华荣能源赵家坝煤矿党委对25名基层党员先锋模范岗进行了授帽,进一步深化习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育成果,践行“学思想、强党性、重实践、建新功”总要求。

仪式上,矿领导们将一顶顶右侧印有“先锋模范岗”、左侧印有“共产党员”标识的安全帽一一授发给党员先锋模范岗们,并叮嘱他们在今后的工作、生活中处处发挥示范带头作用,尤其是在生产一线开展工作时,带头遵章守纪,自觉接受广大职工群众和党组织的监督,做到“从我做起,向我看齐”,使党员身份“亮”出来,服务群众“干”起来,关键时刻“站”出来,先锋模范形象“树”起来,进一步铸造党支部和党员队

伍引领力、示范力、带动力,以高质量党建引领矿井高质量发展。

“我郑重承诺:严格规范操作,遵章守纪无‘三违’;严格现场管理,及时排查整治隐患;率先垂范,起好示范引领,责任区安全无事故。”在授帽后,党员先锋模范岗和所有参加授帽仪式的党员们高举右手,进行了安全承诺。

据悉,为深学笃用习近平新时代中国特色社会主义思想,该矿党委将不断推进“红帽子工程”,引导广大党员向先进对标,向优秀看齐,激励他们在建设和谐美丽矿山中,以昂扬的斗志和良好的精神状态,主动作为,扎实工作,以实际行动履好职、尽好责。(曾春燕 巫江)

## 金冠铜业分公司青年思想状况调研分析

■ 刘萍

青年是企业的主力军,代表了企业的未来希望。为进一步掌握青年的思想状况,近期金冠铜业分公司团委就青年的思想状况进行了一次无记名问卷调查。此次调查发放问卷300份,围绕思想价值观、职业发展状况、学习和培训、家庭与生活以及共青团和青年工作五个方面开展。

### 一、现状的统计分析

#### 1.思想价值观

通过调查,该公司青年的思想主流是好的。73.3%的青工认为坚定社会主义理想,发扬爱国主义很有必要,对于“当代青年最应该重点发扬哪种精神”,超过一半人选择了“艰苦奋斗”“无私奉献”和“开拓创新”。

但调查中也发现,部分青年在思想价值观方面存在认识问题:18%的人在问及信仰时选择“没有信仰”;个人在回答“最愿意追求的人生目标”时,选择了“财富和权力”。这些表现出了少数青年在不同程度上缺乏理想信念,崇尚现实主义,过于自我,需要从人生观、价值观上进行引导。

#### 2.职业发展状况

从问卷调查看,85%以上的青年对当前的的工作基本满意以上态度,70%的员工能在现有岗位较好地发挥自身能力;在问及认为激励青年成长成才的最有效方式时,46%的人渴望公司提供更多的学习和培训机会。

通过调查发现,29%的青年认为自己能力稍有发挥或是发挥不出来,对于当前工作状态,36%觉得“工作很累,压力大”。这凸显了不同青年之间工作状态的差异性和部分青年思想状态的不稳定性,需要引起各级管理者重视。

#### 3.学习和培训

调查显示,64%的青年表示“专业技能”是目前迫切需要学习的内容;53.4%的青年学习培训是为了“将来从事更具有挑战性的工

作”。由此可见青年们渴望获得学习的机会,以求今后更大的发展。然而,统计数据显示,45%的员工表示近期没有参加各类知识、技能的学习培训计划,并且有24%的人觉得所受到的培训不能满足工作需要。

#### 4.家庭与生活

通过调查,当问及来自生活方面的最大压力与烦恼时,有44%的人认为是“购房压力”,47%的人认为是“提高生活水平需求与经济收入不高的矛盾”;对于个人生活中的压力和烦恼,大多数数人选择了找“朋友”和“家人”,这说明部分青年对领导同事、对党组织组织的信任度不足,一定程度上反映了党工团组织思想工作、人文关怀有待改进。

#### 5.共青团和青年工作

调查中,76%的人认为公司共青团组织发挥了作用,在谈及对团组织开展活动的态度时,个别青年表示“不太愿意,被动参加”,这有待于团组织进一步调动青年参加活动的积极性和主动性;在“最希望团组织开展哪项活动”中,选择较多的是“青年社团活动”“业务知识培训”,反映出多数青年渴求丰富知识、提高技能。

### 二、问题分析与原因思考

#### (一)问题分析

##### 1.青年员工的思想意识引领问题

思想意识引领问题,主要是在当今快速发展的社会背景下,青工视野更广阔、思维更活跃,世界观、价值观等取向上有了更多元的发展意向。部分青年缺少正确的人生追求和目标,重物质、轻精神,重个人、轻集体的倾向也逐渐出现。

##### 2.青年员工的个人诉求问题

当前,青年身处竞争激烈的时代,在面临社交、生活、医疗、住房成本高等社会现实时,在个人诉求方面表现为理想而务实,目标功利化、追求现实化,更多强调个人价值和利益,要求畅通利益诉求渠道的呼声比较高。

##### 3.学习氛围不浓与发展机会不够问题

其实绝大部分青工都意识到再学习的必要性,青年自身也都具备学习的条件。一直以来公司组织了各类培训,但由于宣传力度不够、涉及面有限等原因,使一部分青工获得的学习、培训机会有限,没有形成良好的学习氛围。青工渴望自身的成长和发展,说明我们对青工的关注和培养要继续加强。

4.团组织的工作与青年员工要求多元化的矛盾较为突出

当前,团建工作与青年的现实需求仍存在一些矛盾。通过调查来看,青年对团组织活动要求的多元化日益突出。随着经济社会发展,青年的危机意识日趋强烈,学习方向日趋务实,注重自身技能和素养的提高。这些对团组织理清关系,解决问题提出了更高的要求。

#### (二)原因思考

青年思想状况与他们所处的时代大环境、企业小环境和青年的自身特点有很大的关系。主要从以下三个方面进行剖析:

##### 1.从时代大环境看

市场经济在给我们带来科技发展的同时,也产生一些负面效应。新老观念正在碰撞,网络文化侵入人脑,理想与现实的强烈反差,使青年人的市场经济意识日益增强,重功利、讲实惠的观念愈来愈强。

##### 2.从企业小环境看

该公司在某种程度上缺乏有针对性地帮助青年员工对自身的成长进步做出合理的职业生涯规划。同时在进行青工思想政治教育工作的方式方法上创新不够,实效性欠佳。

##### 3.从青年员工自身的特点看

90、00年后的一些青年,大多是独生子女,吃苦精神较差,有的还没有完全形成自己的世界观、人生观和价值观,对社会风气败坏、分配不公等问题缺乏深入的分析判断,极易诱发眼高手低、好高骛远等错误思想及行为。

### 三、建议与对策

“青年兴则企业兴,青年强则企业强”。在

新形势下,要正确把握青年思想导向,不断加强、改进和创新青年工作。

#### 1.宣传、教育、引导相结合,加强对青年员工的思想道德和理想信念教育

要有针对性、分层次地就不同青年群体中出现的认识偏差进行教育引导,通过组织内容丰富、形式多样的主题教育活动,形成一种共同价值理念和良好思想氛围。通过座谈讨论、观看录像、集中培训等方式,引导青年树立正确的世界观、人生观、价值观;同时要根据青年的特点,开展融教育性、艺术性于一体的活动,如:演讲、知识竞赛、青年志愿者等,寓教于乐,提升青年的综合素质。

#### 2.为青年员工创造和争取更多的培养锻炼和个人发展的机会

要结合青年实际需求,加大培训实效力度,扩大培训面。把青年们普遍关心的方面作为切入点,开展多种多样的青年建功和岗位竞赛活动。此外,建立学习阵地,引导青年勤于学习、善于反思,推荐优秀青年外出学习考察,通过培训教育、汇报交流等形式,促使他们互相学习、共同提高。

#### 3.在工作和生活上给青年员工以更多的关怀

首先要重视青年的思想引导和教育,帮助他们树立正确的消费观念和科学的生活方式。其次要从青年的实际需求和提高素质出发,多开展如联谊、主题演讲、知识竞赛、球类桌游歌舞类比赛等活动,丰富青年的业余生活。最后要创设宽松的环境,利用各类平台聆听青年的心声,帮助他们排忧解难。

#### 4.加强和改进共青团工作,发挥好培养青年员工的桥梁作用

共青团作为培养青年的基本阵地,应积极针对不同青年的特点,找准“切入点”,发挥好桥梁作用。要深入青年,了解青年,反映青年的意见和呼声;依托导师带徒、岗位练兵、技能竞赛等,为青工搭建成长成才的广阔平台;组织迎合青工兴趣爱好的活动,为团员青年办实事,办好事,把实事办好,把好事办实。

(作者单位:铜陵有色金冠铜业分公司)