

共荣共进 共享成果 伊利集团夯实 高质量发展人才根基

■ 伊轩

8月18日,伊利集团举行“活力向上·给世界力量”2023新员工入职典礼,欢迎来自校园迈向职场的“新伊人”,伊利集团董事长兼总裁蒲刚参加发言,发表题为《祖国好月莫停圆,平芜尽处是春山》的致辞。在致辞中,蒲刚深入讲述了伊利发展的经验,并对新员工成长寄予期望,要能放低姿态,踏踏实实在企业学习发展;要能找到自己的赛道,为热爱努力地成长;要专注、用心地把每件事做好,通过长期的坚持,锻造强大的自己。

良好的成长机会, 让员工与企业互相成就

发展是第一要务,人才是第一资源。多年来,在蒲刚提出的“尊重人、凝聚人、发展人、成就人”的人才理念引领下,伊利视员工为最宝贵的资源和财富,围绕“员工价值领先”目标,打造积极的员工关爱体系和一流的职业发展平台,为伊利发展培养卓越价值创造者,为健康事业深挖人才蓄水池,为稳定运营、助力社会经济高质量发展做贡献。“伊利要把功夫用在员工上的培养和爱护上,帮助员工提升自己的能力,实现更好的成长,最终使企业也得到更好的发展。”正如蒲刚所言,一旦员工,伊利重视员工的职业发展,打造独具特色的成长路径,高效的培养卓越价值创造者,针对新员工入职,伊利从安全、文化、思想、人才培养四大维度,开展新员工入职培训培养工作,通过文化体验活动、团建活动和内部课程,帮助新员工初步掌握岗位基础知识及技能,顺利完成从学生到职场人的角色转变。

尊重的职场氛围, 让员工分享企业发展红利

伊利营造尊重包容、多元融合的职场环境,让人才脱颖而出,实现人尽其才。在人才选拔方面,伊利始终坚持以业务为导向,选用与业务需求相匹配的人才,不同文化、不同背景、不同思维方式的员工都能相聚在此;伊利也适应业务动态发展需求,充分发挥各类人才的积极性和创造性,为员工提供一流、国际化的事业舞台。

多年来,伊利也持续完善员工保障体系,与员工共享发展成果。在伊利40多项福利待遇中,非法定福利项目占85%,成为伊利长远的“幸福源泉”。同时,伊利还不断升级“春雨计划”,帮助员工解决购房、医疗、教育等方面的难题,出台《伊利集团爱心基金实施办法》,为困难员工解决燃眉之急。通过这一系列举措,伊利在建设好“大家庭”的同时,全力守护好员工的“小家庭”。

尊重包容的文化氛围、体贴细致的员工关怀,使伊利不断得到股权激励,也受到年轻一代的青睐。2022年,伊利入选入选人力资源社会保障部官网公布的“全国和谐劳动关系建设示范企业”名单;成为前程无忧“2022中国大学生雇主满意度”;上榜智联招聘“2022中国年度最佳雇主”百强榜单,成为乳制品行业唯一。

企业的可持续发展、奶业的加速发展、健康事业的蓝图画卷,离不开人才;伊利打造人才发展平台,挖掘人才发展潜能,与员工共荣共进,共享成果,夯实高质量发展人才根基。未来,六万伊利人将继续秉承对健康事业的热爱与执着,在“成为全国最值得信赖的健康食品提供者”的愿景引领下,实现“让世界共享健康”的宏伟梦想。

山东能源新矿集团 后浪入海 上好“入职第一课”



●新矿集团举行2023年新员工欢迎仪式暨入职培训开班典礼。

■ 商霞 杜江涛 刘铭 王心虎 尹作玲
薛淑洁 杨慧

“做一个有理想、有志向、有作为的新时代,尽快成为新矿发展所需的优秀人才”近日,山东能源新矿集团党委书记、董事长王乃国在新员工欢迎仪式上,代表企业向2023年392名新入职大学生提出了殷切的希望。

后浪入海,扬帆启航。为了让“萌新”们迅速适应新环境、新岗位,在职业道路上开好头、起好步,新矿集团精心准备了入职“大礼包”,倾情帮助每一位小伙伴尽快融入、融入新矿,在企业舞台上“大展拳脚”。

上岗前集训

在长城一矿岗前培训现场,16名新入职大学生兴趣盎然、专心听讲,自由讨论阶段,畅所欲言,各抒己见,氛围热烈。

“我们精心设置课程,带领新员工深入学习企业文化、企业规章制度、专业理论知识等内容,让他们了解一个新职业,了解了解企业文化及管理理念,为即将开始的职业生涯积攒力量。”长城一矿人力资源部主任尹介强说。

培训为期10天,此后,长城一矿将根据每一位新员工的个人能力和专业特长分别分配到各基层岗位,通过“导师带徒”等形式,尽快熟悉工作岗位,早日融入到火热的企业大家庭中。

观项目 找差距 学经验 明思路

上海二十冶建筑公司临陶项目开展项目交流暨观摩活动

为进一步提升建设项目精细化管理和安全生产标准化水平,学习优秀做法与经验,近日,上海二十冶建筑公司组织开展项目管理交流与现场观摩学习。通过观项目、比现场、学经验,看亮点、找差距、明思路,进一步深化项目建设,形成“比、学、赶、帮、超”的浓厚氛围,全力推进各个项目高品质履约。

观摩组先后参观了临陶项目东河片区(三期)以及兴隆片区施工现场,学习施工现场安全管理、基坑保护、绿色施工、科技创新等经验,了解项目创新成果的新举措,有助于提高自身的管理能力及专业技术水平,分享好经验,学习好做法,以心悦的姿态、冲刺的速度,全力以赴、真抓实干,推动公司各项建设落地落实落效。

(梁斌)



●邹莱煤矿组织新入职大学生到齐河县烈士纪念馆参观学习。

交流会,7名新入职大学生齐聚一堂,分享经验、畅谈理想。

勤奮学习是人生进步的重要阶梯,工作实践是成长成才的必由之路。下一步,大学生们将以饱满的工作热情,投入到各自的工作岗位中去,为企业的蓬勃发育贡献青春力量。

课桌聚正能

“我志愿加入中国共产党,共产主义青年团,坚决拥护中国共产党领导,拥护社会主义,拥护公司新入职大学生在嘹亮的歌声中重温入党誓词,铭记初心使命。

为提升新入职员工的归属感、获得感、幸福感,增强团员青年的先进性,供创公司组织开展新入职大学生“融合+关爱”主题活动“青春心向党,建功新时代”主题团课,通过展示团委活动的精彩瞬间,全面展现青春、活力、奋发的企业形象。青春激昂,放飞梦想。随着驻大学生代表的娓娓道来,新入职大学生渐渐沉浸在美好的企业发展愿景,感受到温暖而又美好的关怀和深厚的文化底蕴。

淬炼一本书

“要多读书、读好书,从内在充实自己,用知识照亮前进的道路。”勘探公司董事长、经理兰春推荐的书稿和大师的《活法》一书,向大学生们提供了一份与不同领域的、值得深度思考的看待世界、看待问题的视角。

8月6日,勘探公司在党员活动室组织召开2023年新入职大学生读书思想

精神永流传

为了激励新入职大学生坚定信念,成长成才,8月1日,邹莱煤矿组织新入职大学生到齐河县烈士纪念馆参观学习。

纪念馆每一幅生动的文图,每一段真实的历史,每一件珍贵的实物,都诉说着那段可歌可泣的英雄事迹,彰显着齐河县烈士为国壮烈牺牲、勇赴国难的大无畏精神,让新入职大学生们从心底升起对先烈的深深敬意。

新入职大学生们纷纷表示,要传承英烈精神,激发爱国热情,争做时代好青年,有一份光发一份热,有一份力出一份力。

青春“篮”不住

随着裁判一声哨响,篮球以完美弧线飞出,输球并不可怕,2023年新入职大学生与2022届大学生篮球队赛开赛。比赛中,2023届学生踊跃参与,2022届队员也不甘示弱,球员们你追我赶,奋勇争先,抢篮板、传球、接球、跳跃、投篮一气呵成,场内气氛迅速升温。赛场上,大学生组成的观众不时为各自队伍加油助威,掌声声、欢呼声此起彼伏。

赛事活动,激发了活力,增进了大学生之间的友谊,锻炼了体魄,勇于拼搏、勇攀高峰的体育精神,营造了团结协作、努力拼搏的良好氛围。



近日,中煤新集楚源公司为推动各项工作落实,保持安全生产持续稳定,新员工期间加快推进不锈钢罐体瓦斯抽排管、风筒等新产品的对矿及时供应,全力以赴为公司能源保供保驾护航。

图为新源不锈钢罐体风管车间职工正在制筋。

朱宗楠 摄影报道

稳生产 保供忙

朱宗楠 摄影报道

近日,中煤新集楚源公司为推动各项工作落实,保持安全生产持续稳定,新员工期间加快推进不锈钢罐体瓦斯抽排管、风筒等新产品的对矿及时供应,全力以赴为公司能源保供保驾护航。

图为新源不锈钢罐体风管车间职工正在制筋。

朱宗楠 摄影报道

从攀枝花坐船直达上海行吗? ——金沙江下游 800 公里黄金水道直航建设的思考

■ 李后强 (四川省委省政府决策咨询委员会副主任,成都市社科联主席,四川省社会科学院二级教授,四川大学物理学教授,电子科技大学马克思主义学院博士生导师)

四川人民总有一个梦想——坐船出川入海,畅游世界。杜牧有“窗含西岭千秋雪,门泊东吴万里船”的诗句描写,李白更有“峨眉山月半轮秋,影入平羌江水流;夜发清溪向三峡,思君不见下渝州”的绝美好诗。历史上,水运是四川主要交通工具,七条大江大河几乎都可以行船,至少三峡没有大问题,老百姓乘舟直达重庆,然后坐船直抵上海。因此,杜甫在成都见到了江新船只,李白亲自坐船去重庆,顺便领略江上大好风光。

对于四川人民坐船出川入海问题,四川省港投集团贺晓春、陈作强等专家多次进行了深入调研,拿出了很有分量和说服力的报告,令人钦佩。四川省人民政府分管领导2023年7月初带领相关部门领导和专家学者专题调研了金沙江下游通航问题,肯定了通航的重要意义,明确了责任分工,这是一个能够被历史记住的标志性行动。我们近年为撰写《长江学》《长江国家文化公园100问》《四川江河纪》成都河的故事”等书籍,对此也有较多探讨。我们曾经从长江源头青海玉树走到江苏东阳市,走访了全国主要河流,走遍了四川大江大河,还去过可西里、昆仑山。我们感到,世界文明几乎都是江河文明,人类自古都是以水运为水。四川是千河之省,河流总长达5000多公里,流域面积100万平方公里的河流就有1049条,全国第一,是大江赐予四川的优质资源,具有通达大江河的天然优势。比如有岷江、嘉陵江、大渡河、雅鲁江、金沙江、花江,还有岷江、涪江、青衣江、安江河等等,但四川水运货运量全省交运货运量占比不足3%,远低于全国14.5%的平均值;水运货物周转量仅占全省综合交运货运量的9%,远低于长江沿线11个省(市)20.6%的平均值。江河大省成为水运小省,真有点面不值。

四川地处内陆,物流成本很高,是影响经济发展的重要因素,招商引资首先谈物流成本补偿,我们总不能总是以长城、大运河、三峡等为骄傲,也应该给后人留下一点为我们骄傲的事儿。专家学者及交运战线老领导认为,从攀枝花到宜宾800公里水运航(攀枝花水运)建设条件已经全面完成,是可以留给后人骄傲的历史性工程,当代人在千秋,也是中国气派、中国精神、中国理念的体现,更是中国式现代化的交通建设,耐不我们,应尽快行动起来。

金沙江是长江干流上游,流经青海、西藏、四川、云南四省区,全长2326公里,其中下游攀枝花至宜宾段长800公里(准确地说为768公里),水运历史苦难辉煌。在云南巧家县大篆镇的石碑上刻着“金沙自古不通舟,水急天一望愁,何日

天人开一线,连船拖尾往来游。”这28个字诠释了巧家人自古以来对水运交通的愁苦与期盼,非稍贴切深刻。但说“金沙自古不通舟”可能不准确或者说夸张表述。清代纳西族诗人李焘在金沙江岸边写过“沙岸晴飞雨,渔灯夜泊舟。吟诗怀壮节,万里有高楼。”说明金沙江至少在清代有了水运。实际上根据史料记载,金沙江水运历史悠久,秦汉就有运输,明清以来一直发挥着重要作用。随着向家坝、溪洛渡、乌东德、白鹤滩、4座著名的巨型水电枢纽相继于2012、2013、2020、2021年建成蓄水,金沙江下游实现了全段集水,彻底改变了这800公里的库区深水航道,彻底改变了水深、险滩多、流态复杂等航道天然不足的状况。这段航道已然成为四川、云南乃至全国稀缺、优质的水运资源,库区航道可常年通行3000-5000吨级船舶,年货运量可上亿吨。如果4级水电枢纽通航建筑物全部建成,金沙江攀枝花水运的巨大潜能将得到充分释放,从攀枝花坐船到上海,甚至到欧洲、美洲、澳洲“郑和出使西洋”的盛况,不再是梦想!

但由于历史局限,在金沙江水电建设过程中,水运资源的开发利用没有放在应有的重要位置,4级水电枢纽除向家坝建成小型升船机外,其余均未同步建设通航建筑物,最终形成了4段不连续的“断节”航道,金沙江下游稀缺、优质的水运资源未得到有效利用。早日打通金沙江下游4段“断节”,加快建设攀枝花800公里高等级航道,可使长江黄金水道从宜宾上延至攀枝花,里程将从2800公里增加到3600公里,其中四川段增加到1000公里,3000-5000吨级船舶可从攀枝花直达上海,真是美妙至极的事情。其实,对于金沙江下游通航的事,可以概括为:

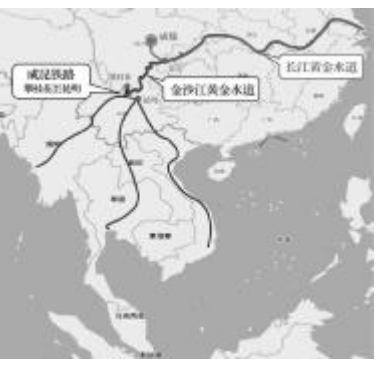
一是历史上早有思考。在《山海经》(水经注)《华阳国志》等典籍中都有记载。秦始皇、汉武帝统治“西南夷”时有开发,交趾郡南、永昌太守如郑、阮等四人全都有设想,唐代剑南节度使韦楚建乐山大佛时就动过念头。后来毛泽东、邓小平等中央领导也有考虑。

二是学术上有研究。对于金沙江攀枝花水运,《徐霞客游记》(太平御览)等有记载。国内外很多学者都有深入研究。四川省社科院林波、刘世庆等教授持续研究多年,还与云南联系过,共同举办研讨会,得到川滇领导认可。

三是在会议领域,这种技术的发展意味着从最基础的数据录入到复杂的财务分析,都有可能被人工智能所替代,在此背景下传统财务会计的进步,都被伴新的机遇。对于会计领域来说,这意味着向更加战略性和分析性强的管理会计转型的可能。为了探讨这种转型的必然性和可能策略,本文旨在深入探究智能背景下,财务会计如何向智能转型为管理会计,以继续为企业创造价值。

一、管理会计与财务会计的差异分析

财务会计与管理会计是会计领域中



●示意图由四川省港投集团提供,韩敬重绘

天入开一线,连船拖尾往来游。”这28个字诠释了巧家人自古以来对水运交通的愁苦与期盼,非稍贴切深刻。但说“金沙自古不通舟”可能不准确或者说夸张表述。清代纳西族诗人李焘在金沙江岸边写过“沙岸晴飞雨,渔灯夜泊舟。吟诗怀壮节,万里有高楼。”说明金沙江至少在清代有了水运。实际上根据史料记载,金沙江水运历史悠久,秦汉就有运输,明清以来一直发挥着重要作用。随着向家坝、溪洛渡、乌东德、白鹤滩、4座著名的巨型水电枢纽相继于2012、2013、2020、2021年建成蓄水,金沙江下游实现了全段集水,彻底改变了这800公里的库区深水航道,彻底改变了水深、险滩多、流态复杂等航道天然不足的状况。这段航道已然成为四川、云南乃至全国稀缺、优质的水运资源,库区航道可常年通行3000-5000吨级船舶,年货运量可上亿吨。如果4级水电枢纽通航建筑物全部建成,金沙江攀枝花水运的巨大潜能将得到充分释放,从攀枝花坐船到上海,甚至到欧洲、美洲、澳洲“郑和出使西洋”的盛况,不再是梦想!

但由于历史局限,在金沙江水电建设过程中,水运资源的开发利用没有放在应有的重要位置,4级水电枢纽除向家坝建成小型升船机外,其余均未同步建设通航建筑物,最终形成了4段不连续的“断节”航道,金沙江下游稀缺、优质的水运资源未得到有效利用。早日打通金沙江下游4段“断节”,加快建设攀枝花800公里高等级航道,可使长江黄金水道从宜宾上延至攀枝花,里程将从2800公里增加到3600公里,其中四川段增加到1000公里,3000-5000吨级船舶可从攀枝花直达上海,真是美妙至极的事情。其实,对于金沙江下游通航的事,可以概括为:

一是历史上早有思考。在《山海经》(水经注)《华阳国志》等典籍中都有记载。秦始皇、汉武帝统治“西南夷”时有开发,交趾郡南、永昌太守如郑、阮等四人全都有设想,唐代剑南节度使韦楚建乐山大佛时就动过念头。后来毛泽东、邓小平等中央领导也有考虑。

二是学术上有研究。对于金沙江攀枝花水运,《徐霞客游记》(太平御览)等有记载。国内外很多学者都有深入研究。四川省社科院林波、刘世庆等教授持续研究多年,还与云南联系过,共同举办研讨会,得到川滇领导认可。

三是在会议领域,这种技术的发展意味着从最基础的数据录入到复杂的财务分析,都有可能被人工智能所替代,在此背景下传统财务会计的进步,都被伴新的机遇。对于会计领域来说,这意味着向更加战略性和分析性强的管理会计转型的可能。为了探讨这种转型的必然性和可能策略,本文旨在深入探究智能背景下,财务会计如何向智能转型为管理会计,以继续为企业创造价值。

智能化时代财务会计向管理会计转型的策略探讨

■ 孙晓光

智能化技术的崛起与广泛应用在企业内部管理层提供决策所需的信息。在全球各行各业都进行了深刻的变革,随着智能技术的进步,财务会计正在面临着由智能化带来的挑战与机遇,而这种变革同时为会计领域带来了新的机遇,转向更为战略性的管理会计。管理会计在于数据的深度分析和策略建议,为企业决策提供

更加实时和细致的信息,对于企业发展具有重要意义。

在会议领域,这种技术的发展意味着从最基础的数据录入到复杂的财务分析,都有可能被人工智能所替代,在此背景下传统财务会计的进步,都被伴新的机遇。对于会计领域来说,这意味着向更加战略性和分析性强的管理会计转型的可能。为了探讨这种转型的必然性和可能策略,本文旨在深入探究智能背景下,财务会计如何向智能转型为管理会计,以继续为企业创造价值。

相比之下,管理会计更为内向,主要为企业内部管理层提供决策所需的信息。在全球各行各业都进行了深刻的变革,随着智能技术的进步,财务会计正在面临着由智能化带来的挑战与机遇,而这种变革同时为会计领域带来了新的机遇,转向更为战略性的管理会计。管理会计在于数据的深度分析和策略建议,为企业决策提供

二、智能化时代财务会计向管理会计转型的动因分析

1、智能技术发展的必然趋势



●示意图由四川省港投集团提供,韩敬重绘

相比之下,管理会计更为内向,主要为企业内部管理层提供决策所需的信息。在全球各行各业都进行了深刻的变革,随着智能技术的进步,财务会计正在面临着由智能化带来的挑战与机遇,而这种变革同时为会计领域带来了新的机遇,转向更为战略性的管理会计。管理会计在于数据的深度分析和策略建议,为企业决策提供

更加实时和细致的信息,对于企业发展具有重要意义。

在会议领域,这种技术的发展意味着从最基础的数据录入到复杂的财务分析,都有可能被人工智能所替代,在此背景下传统财务会计的进步,都被伴新的机遇。对于会计领域来说,这意味着向更加战略性和分析性强的管理会计转型的可能。为了探讨这种转型的必然性和可能策略,本文旨在深入探究智能背景下,财务会计如何向智能转型为管理会计,以继续为企业创造价值。

相比之下,管理会计更为内向,主要为企业内部管理层提供决策所需的信息。在全球各行各业都进行了深刻的变革,随着智能技术的进步,财务会计正在面临着由智能化带来的挑战与机遇,而这种变革同时为会计领域带来了新的机遇,转向更为战略性的管理会计。管理会计在于数据的深度分析和策略建议,为企业决策提供

更加实时和细致的信息,对于企业发展具有重要意义。

在会议领域,这种技术的发展意味着从最基础的数据录入到复杂的财务分析,都有可能被人工智能所替代,在此背景下传统财务会计的进步,都被伴新的机遇。对于会计领域来说,这意味着向更加战略性和分析性强的管理会计转型的可能。为了探讨这种转型的必然性和可能策略,本文旨在深入探究智能背景下,财务会计如何向智能转型为管理会计,以继续为企业创造价值。

相比之下,管理会计更为内向,主要为企业内部管理层提供决策所需的信息。在全球各行各业都进行了深刻的变革,随着智能技术的进步,财务会计正在面临着由智能化带来的挑战与机遇,而这种变革同时为会计领域带来了新的机遇,转向更为战略性的管理会计。管理会计在于数据的深度分析和策略建议,为企业决策提供

更加实时和细致的信息,对于企业发展具有重要意义。

在会议领域,这种技术的发展意味着从最基础的数据录入到复杂的财务分析,都有可能被人工智能所替代,在此背景下传统财务会计的进步,都被伴新的机遇。对于会计领域来说,这意味着向更加战略性和分析性强的管理会计转型的可能。为了探讨这种转型的必然性和可能策略,本文旨在深入探究智能背景下,财务会计如何向智能转型为管理会计,以继续为企业创造价值。

相比之下,管理会计更为内向,主要为企业内部管理层提供决策所需的信息。在全球各行各业都进行了深刻的变革,随着智能技术的进步,财务会计正在面临着由智能化带来的挑战与机遇,而这种变革同时为会计领域带来了新的机遇,转向更为战略性的管理会计。管理会计在于数据的深度分析和策略建议,为企业决策提供

更加实时和细致的信息,对于企业发展具有重要意义。

在会议领域,这种技术的发展意味着从最基础的数据录入到复杂的财务分析,都有可能被人工智能所替代,在此背景下传统财务会计的进步,都被伴新的机遇。对于会计领域来说,这意味着向更加战略性和分析性强的管理会计转型的可能。为了探讨这种转型的必然性和可能策略,本文旨在深入探究智能背景下,财务会计如何向智能转型为管理会计,以继续为企业创造价值。

相比之下,管理会计更为内向,主要为企业内部管理层提供决策所需的信息。在全球各行各业都进行了深刻的变革,随着智能技术的进步,财务会计正在面临着由智能化带来的挑战与机遇,而这种变革同时为会计领域带来了新的机遇,转向更为战略性的管理会计。管理会计在于数据的深度分析和策略建议,为企业决策提供

化时代时代会计人员不再是单纯的“数字守护者”,而是需要与市场、生产、研发等部门紧密合作,确保财务数据与业务实际相一致,并共同制定预算和预测。最后,职业态度和判断能力也是会计人员的核心素养。在智能化的辅助下,会计人员应确保数据的真实性、完整性和可靠性,并在面对复杂问题时作出合理的决策。

2、重视提升数字化技能
在向管理会计转型的过程中,会计人员需要重视更新自身的知识结构以及技能结构。在智能化时代,数字化技能成为管理会计的基础技能,因此会计人员需要熟练掌握各类会计软件,并能够利用数字工具高效处理财务数据。此外,对于数据分析工具如Excel高级功能、Power BI、Tableau等的运用也至关重要,相关工具可以让会计人员更加深入的挖掘数据,为企业提供更精准的决策支持。在此基础上,会计人员需要掌握大数据的编程和数据科学技能,理解如Python或R这样的编程语言,从而实现对一些日常任务的自动化处理。

在财务会计向管理会计转型的过程中,对于业务流程和战略分析的理解也十分关键。会计人员不仅要理解业务,还要能够理解相关数字背后的业务含义。这就要求会计人员要有深入的了解,提供管理、产品定价等方面有市场分析。此外,随着数字化转型,会计人员需要更频繁地与非财务部门的同事沟通,确保数据的准确性和一致性,并为他们提供财务建议。这就要求会计人员不仅要能够清晰、准确地表达自己的观点,还要能够倾听和理解他人的需求和观点。

3、重新建立会计任务感知
深入理解业务对于会计人员在智能

化时代时代会计人员不再是单纯的“数字守护者”,而是需要与市场、生产、研发等部门紧密合作,确保财务数据与业务实际相一致,并共同制定预算和预测。最后,职业态度和判断能力也是会计人员的核心素养。在智能化的辅助下,会计人员应确保数据的真实性、完整性和可靠性,并在面对复杂问题时作出合理的决策。

2、重视提升数字化技能
在向管理会计转型的过程中,会计人员需要重视更新自身的知识结构以及技能结构。在智能化时代,数字化技能成为管理会计的基础技能,因此会计人员需要熟练掌握各类会计软件,并能够利用数字工具高效处理财务数据。此外,对于数据分析工具如Excel高级功能、Power BI、Tableau等的运用也至关重要,相关工具可以让会计人员更加深入的挖掘数据,为企业提供更精准的决策支持。在此基础上,会计人员需要掌握大数据的编程和数据科学技能,理解如Python或R这样的编程语言,从而实现对一些日常任务的自动化处理。

在财务会计向管理会计转型的过程中,对于业务流程和战略分析的理解也十分关键。会计人员不仅要理解业务,还要能够理解相关数字背后的业务含义。这就要求会计人员要有深入的了解,提供管理、产品定价等方面有市场分析。此外,随着数字化转型,会计人员需要更频繁地与非财务部门的同事沟通,确保数据的准确性和一致性,并为他们提供财务建议。这就要求会计人员不仅要能够清晰、准确地表达自己的观点,还要能够倾听和理解他人的需求和观点。

相比之下,管理会计更为内向,主要为企业内部管理层提供决策所需的信息。在全球各行各业都进行了深刻的变革,随着智能技术的进步,财务会计正在面临着由智能化带来的挑战与机遇,而这种变革同时为会计领域带来了新的机遇,转向更为战略性的管理会计。管理会计在于数据的深度分析和策略建议,为企业决策提供

更加实时和细致的信息,对于企业发展具有重要意义。

在会议领域,这种技术的发展意味着从最基础的数据录入到复杂的财务分析,都有可能被人工智能所替代,在此背景下传统财务会计的进步,都被伴新的机遇。对于会计领域来说,这意味着向更加战略性和分析性强的管理会计转型的可能。为了探讨这种转型的必然性和可能策略,本文旨在深入探究智能背景下,财务会计如何向智能转型为管理会计,以继续为企业创造价值。

相比之下,管理会计更为内向,主要为企业内部管理层提供决策所需的信息。在全球各行各业都进行了深刻的变革,随着智能技术的进步,财务会计正在面临着由智能化带来的挑战与机遇,而这种变革同时为会计领域带来了新的机遇,转向更为战略性的管理会计。管理会计在于数据的深度分析和策略建议,为企业决策提供

更加实时和细致的信息,对于企业发展具有重要意义。

在会议领域,这种技术的发展意味着从最基础的数据录入到复杂的财务分析,都有可能被人工智能所替代,在此背景下传统财务会计的进步,都被伴新的机遇。对于会计领域来说,这意味着向更加战略性和分析性强的管理会计转型的可能。为了探讨这种转型的必然性和可能策略,本文旨在深入探究智能背景下,财务会计如何向智能转型为管理会计,以继续为企业创造价值。

相比之下,管理会计更为内向,主要为企业内部管理层提供决策所需的信息。在全球各行各业都进行了深刻的变革,随着智能技术的进步,财务会计正在面临着由智能化带来的挑战与机遇,而这种变革同时为会计领域带来了新的机遇,转向更为战略性的管理会计。管理会计在于数据的深度分析和策略建议,为企业决策提供

更加实时和细致的信息,对于企业发展具有重要意义。

在会议领域,这种技术的发展意味着从最基础的数据录入到复杂的财务分析,都有可能被人工智能所替代,在此背景下传统财务会计的进步,都被伴新的机遇。对于会计领域来说,这意味着向更加战略性和分析性强的管理会计转型的可能。为了探讨这种转型的必然性和可能策略,本文旨在深入探究智能背景下,财务会计如何向智能转型为管理会计,以继续为企业创造价值。

相比之下,管理会计更为内向,主要为企业内部管理层提供决策所需的信息。在全球各行各业都进行了深刻的变革,随着智能技术的进步,财务会计正在面临着由智能化带来的挑战与机遇,而这种变革同时为会计领域带来了新的机遇,转向更为战略性的管理会计。管理会计在于数据的深度分析和策略建议,为企业决策提供

化时代时代会计人员不再是单纯的“数字守护者”,而是需要与市场、生产、研发等部门紧密合作,确保财务数据与业务实际相一致,并共同制定预算和预测。最后,职业态度和判断能力也是会计人员的核心素养。在智能化的辅助下,会计人员应确保数据的真实性、完整性和可靠性,并在面对复杂问题时作出合理的决策。

2、重视提升数字化技能
在向管理会计转型的过程中,会计人员需要重视更新自身的知识结构以及技能结构。在智能化时代,数字化技能成为管理会计的基础技能,因此会计人员需要熟练掌握各类会计软件,并能够利用数字工具高效处理财务数据。此外,对于数据分析工具如Excel高级功能、Power BI、Tableau等的运用也至关重要,相关工具可以让会计人员更加深入的挖掘数据,为企业提供更精准的决策支持。在此基础上,会计人员需要掌握大数据的编程和数据科学技能,理解如Python或R这样的编程语言,从而实现对一些日常任务的自动化处理。

在财务会计向管理会计转型的过程中,对于业务流程和战略分析的理解也十分关键。会计人员不仅要理解业务,还要能够理解相关数字背后的业务含义。这就要求会计人员要有深入的了解,提供管理、产品定价等方面有市场分析。此外,随着数字化转型,会计人员需要更频繁地与非财务部门的同事沟通,确保数据的准确性和一致性,并为他们提供财务建议。这就要求会计人员不仅要能够清晰、准确地表达自己的观点,还要能够倾听和理解他人的需求和观点。

3、重新建立会计任务感知
深入理解业务对于会计人员在智能

化时代时代会计人员不再是单纯的“数字守护者”,而是需要与市场、生产、研发等部门紧密合作,确保财务数据与业务实际相一致,并共同制定预算和预测。最后,职业态度和判断能力也是会计人员的核心素养。在智能化的辅助下,会计人员应确保数据的真实性、完整性和可靠性,并在面对复杂问题时作出合理的决策。

2、重视提升数字化技能
在向管理会计转型的过程中,会计人员需要重视更新自身的知识结构以及技能结构。在智能化时代,数字化技能成为管理会计的基础技能,因此会计人员需要熟练掌握各类会计软件,并能够利用数字工具高效处理财务数据。此外,对于数据分析工具如Excel高级功能、Power BI、Tableau等的运用也至关重要,相关工具可以让会计人员更加深入的挖掘数据,为企业提供更精准的决策支持。在此基础上,会计人员需要掌握大数据的编程和数据科学技能,理解如Python或R这样的编程语言,从而实现对一些日常任务的自动化处理。

在财务会计向管理会计转型的过程中,对于业务流程和战略分析的理解也十分关键。会计人员不仅要理解业务,还要能够理解相关数字背后的业务含义。这就要求会计人员要有深入的了解,提供管理、产品定价等方面有市场分析。此外,随着数字化转型,会计人员需要更频繁地与非财务部门的同事沟通,确保数据的准确性和一致性,并为他们提供财务建议。这就要求会计人员不仅要能够清晰、准确地表达自己的观点,还要能够倾听和理解他人的需求和观点。

相比之下,管理会计更为内向,主要为企业内部管理层提供决策所需的信息。在全球各行各业都进行了深刻的变革,随着智能技术的进步,财务会计正在面临着由智能化带来的挑战与机遇,而这种变革同时为会计领域带来了新的机遇,转向更为战略性的管理会计。管理会计在于数据的深度分析和策略建议,为企业决策提供

更加实时和细致的信息,对于企业发展具有重要意义。

在会议领域,这种技术的发展意味着从最基础的数据录入到复杂的财务分析,都有可能被人工智能所替代,在此背景下传统财务会计的进步,都被伴新的机遇。对于会计领域来说,这意味着向更加战略性和分析性强的管理会计转型的可能。为了探讨这种转型的必然性和可能策略,本文旨在深入探究智能背景下,财务会计如何向智能转型为管理会计,以继续为企业创造价值。

相比之下,管理会计更为内向,主要为企业内部管理层提供决策所需的信息。在全球各行各业都进行了深刻的变革,随着智能技术的进步,财务会计正在面临着由智能化带来的挑战与机遇,而这种变革同时为会计领域带来了新的机遇,转向更为战略性的管理会计。管理会计在于数据的深度分析和策略建议,为企业决策提供

更加实时和细致的信息,对于企业发展具有重要意义。

在会议领域,这种技术的发展意味着从最基础的数据录入到复杂的财务分析,都有可能被人工智能所替代,在此背景下传统财务会计的进步,都被伴新的机遇。对于会计领域来说,这意味着向更加战略性和分析性强的管理会计转型的可能。为了探讨这种转型的必然性和可能策略,本文旨在深入探究智能背景下,财务会计如何向智能转型为管理会计,以继续为企业创造价值。

相比之下,管理会计更为内向,主要为企业内部管理层提供决策所需的信息。在全球各行各业都进行了深刻的变革,随着智能技术的进步,财务会计正在面临着由智能化带来的挑战与机遇,而这种变革同时为会计领域带来了新的机遇,转向更为战略性的管理会计。管理会计在于数据的深度分析和策略建议,为企业决策提供

更加实时和细致的信息,对于企业发展具有重要意义。

在会议领域,这种技术的发展意味着从最基础的数据录入到复杂的财务分析,都有可能被人工智能所替代,在此背景下传统财务会计的进步,都被伴新的机遇。对于会计领域来说,这意味着向更加战略性和分析性强的管理会计转型的可能。为了探讨这种转型的必然性和可能策略,本文旨在深入探究智能背景下,财务会计如何向智能转型为管理会计,以继续为企业创造价值。

相比之下,管理会计更为内向,主要为企业内部管理层提供决策所需的信息。在全球各行各业都进行了深刻的变革,随着智能技术的进步,财务会计正在面临着由智能化带来的挑战与机遇,而这种变革同时为会计领域带来了新的机遇,转向更为战略性的管理会计。管理会计在于数据的深度分析和策略建议,为企业决策提供

化时代时代会计人员不再是单纯的“数字守护者”,而是需要与市场、生产、研发等部门紧密合作,确保财务数据与业务实际相一致,并共同制定预算和预测。最后,职业态度和判断能力也是会计人员的核心素养。在智能化的辅助下,会计人员应确保数据的真实性、完整性和可靠性,并在面对复杂问题时作出合理的决策。

2、重视提升数字化技能
在向管理会计转型的过程中,会计人员需要重视更新自身的知识结构以及技能结构。在智能化时代,数字化技能成为管理会计的基础技能,因此会计人员需要熟练掌握各类会计软件,并能够利用数字工具高效处理财务数据。此外,对于数据分析工具如Excel高级功能、Power BI、Tableau等的运用也至关重要,相关工具可以让会计人员更加深入的挖掘数据,为企业提供更精准的决策支持。在此基础上,会计人员需要掌握大数据的编程和数据科学技能,理解如Python或R这样的编程语言,从而实现对一些日常任务的自动化处理。

在财务会计向管理会计转型的过程中,对于业务流程和战略分析的理解也十分关键。会计人员不仅要理解业务,还要能够理解相关数字背后的业务含义。这就要求会计人员要有深入的了解,提供管理、产品定价等方面有市场分析。此外,随着数字化转型,会计人员需要更频繁地与非财务部门的同事沟通,确保数据的准确性和一致性,并为他们提供财务建议。这就要求会计人员不仅要能够清晰、准确地表达自己的观点,还要能够倾听和理解他人的需求和观点。

3、重新建立会计任务感知
深入理解业务对于会计人员在智能

化时代时代会计人员不再是单纯的“数字守护者”,而是需要与市场、生产、研发等部门紧密合作,确保财务数据与业务实际相一致,并共同制定预算和预测。最后,职业态度和判断能力也是会计人员的核心素养。在智能化的辅助下,会计人员应确保数据的真实性、完整性和可靠性,并在面对复杂问题时作出合理的决策。

2、重视提升数字化技能
在向管理会计转型的过程中,会计人员需要重视更新自身的知识结构以及技能结构。在智能化时代,数字化技能成为管理会计的基础技能,因此会计人员需要熟练掌握各类会计软件,并能够利用数字工具高效处理财务数据。此外,对于数据分析工具如Excel高级功能