

在建设“强大美好”“世界一流”中凸显工会作为

做好必答题 答好自选题

中国铁建电气化局三公司总经理、党委副书记、工会主席 杨桂林

前不久,中国铁建电气化局三公司被中国铁建授予专精特新企业,这是三公司被河北省授予专精特新企业和伴随中国铁建电气化局成功入选“创建世界一流专精特新示范企业”后,在向着建设世界一流电气化产业集团目标迈进进程中,在业内再次得到认可。

面对取得的成绩和激烈的市场竞争环境,如何结合贯彻落实中国铁建电气化局第二届工会会员代表大会精神,带领广大职工为建设“强大美好”电气化局(以下简称“强大美好”)和世界一流电气化产业集团(以下简称“世界一流”)贡献智慧和力量,显得尤为重要。

工会是党和企业联系广大职工的桥梁和纽带,是建设中国式现代化的中坚力量。发挥工会组织作用,服务构建新发展格局,推进“世界一流”向着既定目标迈进,是当前工会工作一项十分重要任务。我们要站在全局的政治高度,充分认识工会工作的极端重要性,增强使命感、责任感、紧迫感和危机感,不断完善工作体系,创新工作机制,夯实工会基层基础,推进新时代企业工会工作高质量发展。

一、自觉接受党的领导,始终坚持正确的政治方向

把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为工会重大政治任务和行动指南,健全学习制度,拓宽学习路径,创新学习方式,突出学以致用。深刻领悟“两个确立”的决定性意义,增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”,把广大职工思想和行动统一到党的二十大精神、国家“十四五”发展规划和集团公司“强大美好”“世界一流”奋斗目标上来,以奋发有为的精神状态、勇争一流的英勇气概,齐心协力,携手并进,创造一流工作业绩。

一是要把习近平新时代中国特色社会主义思想纳入政治理论学习和大思政格局体系。用习近平新时代中国特色社会主义思想指导工会工作,牢固树立主人翁意识,调动职工工作主动性、积极性和创造性,组织和带领广大职工拼搏奋斗,实干担当,积极投身“强大美好”“世界一流”的奋斗实践全过程,当好建设“强大美好”“世界一流”的主力军。

二是要不断创新学习方式,激发全员学习兴致。在充分利用墙报、黑板报、座谈会、班组会、职工大会等传统宣传教育方式和平台,引导广大职工认真学习习近平新时代中国特色社会主义思想的同时,积极利用信息化、数字化和智能化赋能所衍生的在线课堂、QQ群、微信群、微信公众号和腾讯会议,以及铁建电气化局等平台,把线下学习与线上学习相结合,集体学习与个人自学相结合,专题研讨与经验交流相结合,职工互动与专家辅导相结合,学习社会典型与身边典型相结合,从根本上解决



2023年7月19日,杨桂林(右)在昌景黄高铁景(德镇)北牵引变电所慰问一线员工时,给员工发防暑降温礼包。



2023年6月22日,端午节,中国铁建电气化局三公司铁科院环线项目员工在安装接触网。

电气化专业企业队伍高度分散、职工高度流动、工期高度紧张带来的工学矛盾难以解决的难题。

三是要把学懂弄通作为主攻方向,突出学以致用

学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想的目的在于应用。首先,各级工会和工会干部要加强对习近平新时代中国特色社会主义思想的学习和研究,既要知其然,更要知其所以然。不但要从理论上弄懂讲的是什么,要解决什么问题,达到什么目的,同时要与实践相结合,由表及里,深入浅出,由此及彼,深入研究,当好学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想的明白人。其次,要肩负起“一肩挑两头”的历史重任。所谓一头,指的是把工会工作融入中心工作,不折不扣地贯彻落实党的方针政策和企业的重大决策部署,主动服务党和国家高质量发展的大局。另一头是指要引领广大职工听党话,跟党走,按照集团公司“十四五”规划和“二十字”工作方针,以及公司“十四五”规划和年度工作部署,积极投身生产经营主战场,建功立业促发展。再次,要身体力行,模范带头,当好践行习近平新时代中国特色社会主义思想的模范。组织动员和带领广大职工认真践行习近平新时代中国特色社会主义思想,万众一心,齐心协力,着力解决生产经营面临的突出问题,企业改革发展面临的瓶颈问题,党的建设面临的紧迫问题和群众反映强烈的热点难点问题,为建设“世界一流”出大力、流大汗、做出大贡献。

二、充分发挥自身优势,牢牢把握工会工作的主动权

工会是党和企业联系广大职工的桥梁和纽带。只有按照习近平总书记关于工人阶级和工会工作重要论述的指示批示,围绕党的中心工作和企业的发展战略,充分发挥自身的“五大优势”(即政治优势、组织优势、群众优势、阵地优势和服务优势),牢牢把握工会工作主动权,守土尽责,勇于探索,大胆实践,带领广大职工听党话,守初心,跟党走,加油干,才能不

负众望。

第一,要按照工会章程的要求,充分发挥政治优势和组织优势,组织和带领广大职工团结在党的周围。要以习近平总书记在全国劳模模范表彰大会上的重要讲话精神为指引,大力弘扬劳模精神、劳动精神和工匠精神。大力弘扬劳动最光荣、劳动最崇高、劳动最伟大、劳动最美丽的企业新风。要按照工会章程的要求,切实抓好新员工入会和劳务派遣工入会工作,深入开展以“强大美好”“世界一流”为主题的宣传教育,把劳动教育纳入人才培养全过程,培养热爱劳动、勤于劳动、善于劳动,能够担当建设“强大美好”和“世界一流”重任的高素质劳动者。

第二,要按照企业党组织和行政的要求,充分发挥群众优势和阵地优势。动员和带领广大职工围绕集团公司“十四五”发展战略规划,围绕集团“二十字”方针和建设“世界一流”的历史重任,围绕年度工作目标和项目重要节点,围绕建设单位和京津冀交通一体化劳动竞赛的总体安排,把劳动竞赛纳入工会年度目标、价值创造和区域化与属地化经营战略,踊跃参与京津冀交通一体化劳动竞赛、集团公司“五比创五星”和建设单位组织开展的劳动竞赛。把劳动竞赛开展情况,与施工经营、宣传思想和党风廉政建设等同部署、同检查、同督导、同考核、同奖罚。激发广大职工的劳动热情和创新精神,在服务经济社会高质量发展,推进中国式现代化进程中,展现工人阶级主力军风采。

第三,要按照广大职工希望,真诚做好服务工作。工会是广大职工的“娘家人”。热心为职工服务,积极为职工排忧解难,既是工会章程赋予的责任,更是广大职工热切希望。其一,要抓好“职工之家”的硬件建设,不断满足广大职工业余文化多样化追求。项目部安到哪儿,职工之家就要建到哪儿。要经常组织开展职工喜闻乐见的群众性的体育比赛、传统节日趣味游戏活动和职工读书、书法、绘画、摄影比赛,不断丰富广大职工的精神文化生活,营

造健康和谐的文化氛围。其二,要继续抓好“我为职工办实事”的实践活动,在抓好传统的“六必访、六必谈”“夏送清凉”“冬送温暖”“金秋助学”和志愿服务活动的时候,抓好劳模先进人物荣誉疗养、(生)日慰问和困难帮扶等,使广大职工切身感受到“娘家人”就在身边。其三,要以《集体合同》为纽带,依法维护广大职工的合法权益,确保广大职工劳动权、休息权、正当的劳动报酬权和女职工特殊权益,尤其是带薪休假的落实。

三、担当作为挑大梁,在建设“强大美好”“世界一流”中立新功

中国铁建电气化局党委副书记、工会主席万靖同志在第二次工会会员代表大会上强调,“只要我们时刻研究中央在关注什么,集团公司党委在研究什么、部署什么,坚持在大局下思考行动,组织动员广大职工以满腔热情投身建设‘强大美好’电气化局的伟大实践,就一定能够推动企业实现更有活力、更可持续发展。”各级工会组织当前和今后一个时期的中心工作,就是要迅速行动起来,组织和带领广大职工围绕建设“强大美好”“世界一流”,建功立业,创新创造,再续辉煌。

首先,要激励广大职工积极投身“强大美好”“世界一流”的伟大实践。建设“强大美好”“世界一流”是中国铁建电气化局着眼党和国家发展大局,围绕高质量发展的首要任务擘画的蓝图,也是中国铁建电气化局自身所肩负的,积极参与中国式现代化建设的“铁建电化篇”。作为基层工会,要审时度势,守土担责,主动作为,咬定建设“强大美好”“世界一流”的时代画卷不放松,深入开展“五比五看五赛五争五星”(即比学习、看谁学用结合的好,比素养、看谁文明素质高,比工作、看谁做的贡献大,比创新、看谁攻关成果解决难题效果好,比先进、看谁带头作用发挥好;围绕岗位赛、争当岗位能手或工匠,围绕难题赛、争当创新攻关先锋,围绕指标赛、争当创效大户,围绕“二十字”方针赛、争当价值创造尖兵,围绕“强大美

好”“世界一流”贡献赛、争当“强大美好”“世界一流”先行者;开展十佳职工星、模范团队星、创效大户星、科技创新星和专精特新星)评比活动,营造干实事、谋实招、求实效,你追我赶、齐头并进,勇争第一的浓厚氛围。

其次,要在科技自立自强上当表率。建设“强大美好”和“世界一流”,是建立在专精特新企业基础之上的。要从创新理念和机制入手,拓展劳模(职工)创新工作室对外交流合作的空间,鼓励与机电装备生产企业、科研院所和高校联合,使企业的专精特新优势、场景应用优势和比较优势,转化为平台优势、聚集优势、后发优势、竞争优势、品牌优势和发展优势,增强电气产业链的韧性和企业的核心竞争力;要从用足优势、降低成本、成果共享,转化应用入手,鼓励劳模(职工)创新工作室和公司技术分中心加强与集团内部和兄弟集团劳模(职工)创新工作室,以及设计、监理、建设单位横向联合,组建紧密型、松散型或针对性创新攻关联盟,围绕施工中遇到类似难题和“三分布局”经营战略涉及的前沿科技,一方面鼓励劳模(职工)创新工作室揭榜挂帅、课题承包,一方面鼓励劳模(职工)创新工作室之间资源共享、优势互补、协同攻关,最大限度地用活攻关资源,最大限度地缩短攻关周期,最大限度地降低攻关成本,最大限度地收获科创红利;要立足主业,针对国铁集团印发的《交通强国铁路先行纲要》指出的工电技术装备标准化、简化、智能与绿色建造,新型智能列控系统、智能牵引供电系统、智能综合调度指挥系统和新一代铁路移动通信系统,尤其是集团公司党委书记、董事长万传军同志在今年职代会讲话中提出的通信、信号产品方面存在的缺项、弱项,加强技术研发,加快填补电四电关键产品布局的空白,增强产业链韧性和企业综合竞争实力。

再次,要大兴调查研究之风,围绕“强大美好”和“世界一流”谋实招、求实效。围绕“强大美好”和“世界一流”谋实招、求实效,既是学习贯彻习近平总书记关于调查研究重要论述和重要指示批示精神,结合学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育,扎实开展调查研究,把重点聚焦到推动解决问题、促进调研成果转化运用的内在要求,也是针对“强大美好”“世界一流”实践中遇到的难题和问题,谋实招、干实事、求实效的需要。大兴调查研究,就是要各级工会干部扑下身子、安下心来,深入现场,与职工打成一片,交朋友、察实情、找症结、解难题;围绕与建设“强大美好”“世界一流”关联的问题,突出重点,聚焦难点,把握焦点,瞄准关键点,用好劳模(职工)创新工作室和公司技术分中心等平台,发动广大职工为补短板、强弱项、锻长板,延链、补链、强链、建链献计献策;聚焦职工急难愁盼、体制机制、改革发展、工作创新等深层次和复杂问题搞好调查研究,对照问题清单抓销号,在促进整改上出实招,在落地落实上见成效,助力“强大美好”“世界一流”早日成势见效。

贵州柒拾贰将酒业有限公司与遵义酒业集团合作签约仪式举行

7月25日,贵州柒拾贰将酒业有限公司与遵义酒业集团合作签约仪式举行,柒拾贰将酒业有限公司董事长周元飞偕72将全体联合创始人团队一行出席签约仪式,并代表“72将”与遵义酒业集团董事长龙静、遵义酒业集团怀裕品牌孵化招商中心总经理宋永江等就产品研发、市场推广、品牌共进等相关事宜达成共识。

遵义酒业集团成立于2021年8月,注册资本10亿元人民币,是遵义市政府响应贵州省委、省政府“推动酱酒产业高质量发展”

作出重大战略部署,是落实省政府“十四五”规划“以文化引领开辟新的消费群体、以品牌为核心创新营销方式、深挖贵州白酒品牌文化内涵、不断提升产区品牌竞争力”的具体行动。

作为中国酱酒领域崛起的新生代品牌,“72将”始于酒,不止于酒,以“品牌共建、价值共享、市场共赢”为商业理念,以弘扬中国传统文化和中国传统“将”文化“智、信、仁、勇、严”之精髓作为品牌的使命与担当,“72将”独树一帜的品牌价值观得到了遵义酒业

集团的高度赞赏和认可。

“72将”酒自2022年12月29日启动以来,以酒为媒,层层链接一个圈层的生意与生活,一路高歌猛进,赢得了业界的高度认可。

“此次双方成功签约、深度合作,意义深远,其未来潜力和市场价值不可估量,是72将品牌发展和文化建设上的又一次进阶和突破”,周元飞说,“在未来的日子里,72将人会全力以赴,不忘初心,合作共赢,再创辉煌”。(本报记者 李代广)

山东能源新矿集团“减污降碳”推动能源绿色转型

煤电行业减污降碳是推动能源绿色、低碳发展的重要举措,山东能源新矿集团始终将减污降碳行动贯穿煤炭、电力、化工等各行业全过程,把降低能耗强度和总量、提高能效水平作为企业高质量发展的主要抓手和主攻方向,加快节能技术改造,提高资源能源利用效率,全力保障清洁高效能源的生产和供应。

随着煤矿智能化水平的持续提高,煤矿生产能耗逐年降低,加上“电代煤”“气代煤”等改造升级,用能结构发生较大变化。新矿集团紧跟行业趋势,加快用能结构调整,全面关停淘汰了20余台10蒸吨/小时及以下燃煤锅炉。在孙村煤矿推广“太阳能+空气能”联合供热项目,采用太阳能集热系统作为职工洗浴主要热源、空气源热泵机组作为系统辅助热源,年可节约3000余吨标准煤;榆树井煤矿采用“碳晶板+太阳能+水源热泵”等方式供给全矿取暖需求,全面替代燃煤及蒸汽供暖。

同时,大力推广余热余压利用项目,协庄煤矿率先在煤炭系统中创新应用地热资源,实现冬季供暖和夏季制冷,该项目逐步在孙村煤矿、万祥矿业、赵官能源等生产矿并得到推广和应用。翟镇煤矿、长城六矿等单位将压风余热资源应用于井口防冻,有效减少了矿井取暖能耗。深耕煤炭绿色开采,新矿集团以“以研换煤绿色开采”技术为切入点,以“减量化、资源化、无害化”为目标,在各矿并推广应用矸石井下智能分选、井下充填绿色开采等技术,探索拓宽煤矸石、粉煤灰综合利用有效途径,巩固提升固体废物安全规范处置、生态修复和综合利用水平,有效降低煤炭开采对地下水资源的影响,减少煤矿区地表沉降,形成“源头煤炭绿色开采、中间循环绿色生产、末端绿色综合利用”的绿色发展格局。在此基础上,横向拓宽产业领域,纵向延伸产业链条,形成“煤炭—焦化—LNG、采煤—生态复垦—高效农业”等产业链条。

持续开展矿井生产系统优化,大力推广应用新技术、新工艺、新设备。通过采区运输系统自动化改造、矿井主运系统自动化改造、浮精煤泥脱水

系统改造、北风井抽风机变频改造、更新应用高效压风机和高效水泵,原煤生产综合能耗、综合电耗逐步下降,大大促进节能降耗,推动清洁生产。

新矿集团还大胆实践绿色能源替代,在内蒙古能源确定了“以煤为基础、煤电化转化为路径、新能源为补充、仓储物流为支撑”的发展路线。目前正在建设的20.1MW光伏发电项目,正是新矿集团探索“采煤沉陷区+光伏治沙”新模式、打造绿色生态矿区重点项目。该项目全部采用“自发自用”模式,计划2023年底建成并网,建成后年可输出清洁电能3300万千瓦时,折合标准煤耗约1万吨,对地方丰富太阳能资源利用、采煤沉陷区闲置土地盘活,推动能源开发和生态环境协调发展,具有重要意义。

在推动环境污染治理方面,今年,新矿集团制定综合治理、系统治理、源头治理方案,以高盐水处理项目及水处理设施提标改造为重点,加快推进内蒙古能源“井水资源化、华源矿井水处理厂”等重点项目建设进度。科学规划华丰煤矿、邱集煤矿、新上海一号煤矿、榆树井煤矿高盐水处理项目,制定形成经济可行的方案。以扬尘治理、VOCs治理为重点,加快推进巨恒化工VOCs处理系统优化改造,以及孙村煤矿、华丰煤矿、翟镇煤矿等煤场扬尘治理项目,深入打好污染防治攻坚战。

锚定美丽山东建设和“双碳”工作目标,新矿集团把减污降碳协同增效作为促进能源安全和企业可持续发展的关键之举,推动环境效益、气候效益、经济效益多赢。目前,新矿集团拥有国家级企业技术中心、煤矿充填开采国家工程实验室、博士后科研工作站、泰山学者岗位和院士工作站等技术创新平台,建有9家绿色矿山企业,被国土资源部、财政部确定为“全国首批矿产资源综合利用示范基地”,被生态环境部命名为“国家绿色生态示范区”。先后荣获煤炭工业节能减排先进企业、全国资源综合利用十佳单位、全国循环经济工作先进单位、全国资源综合利用年度影响力企业、山东省节能突出贡献企业、泰安市环境保护先进单位、泰安市节能突出贡献企业、最具影响力绿色发展企业品牌等荣誉称号。(赵婧)



河南油田举办“关爱老兵”送健康义诊活动

8月1日,河南油田新疆油气服务项目部组织开展“关爱老兵”送健康义诊活动,对在岗的18名退伍军进行血压和血糖检测,并对他们进行了高血压症状、产生原因、危害、注意事项和预防措施等方面的培训。

图为志愿者牛旭红为陈显群、丁继伟等退伍军人测量血压和血糖。李爱国 胡强 摄影报道