

皖北煤电智能公司 聚力发展做好 主题教育三个延伸

学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育开展以来,皖北煤电智能公司将其作为推动企业高质量发展的重要引擎,通过向思考延伸、向现场延伸、向实干延伸,积极营造“学思用贯通,知信行统一”的浓厚氛围,力求达到学思想、强党性、重实践、建新功的主题教育总要求。

向思考延伸。“学而不思则罔”,为帮助党员干部学得进去、跳得出来,该公司采取边学习、边组织副处级以上党员领导干部调研的方式,将学习的“水”向实际工作“漫灌”,通过找准着力点,聚焦职工群众急难愁盼,加快对所学知识的消化吸收,发现问题、正视问题、解决问题,进一步加强党员领导干部与职工群众的血肉联系,并通过主题教育读书班专题研讨等方式,固化调研成果,找准方法路径,培育用心思考、用心工作的优良作风,发挥主题教育的凝心聚魂作用,推动热点难点问题快速解决。

向现场延伸。该公司将地面井下工作现场作为担当初心使命、践行学习成果的前沿阵地,聚焦5011工作面贯通和安装、选煤厂重介水洗系统带水带煤调试等重点工程、重点工作,多次组织召开专题会进行部署,主要领导深入井下、关口前移,深入现场进行指挥,在充分暴露问题的基础上,研究制定解决方案,着力破解瓶颈问题,经过上下一心共同努力,5011胶顺与5011胶顺里段提前2天安全精准贯通,选煤厂重介水洗系统成功带煤试运行,该公司高质量发展进入了新阶段。

向实干延伸。该公司将愿干、会干、能干作为主题教育的落脚点,涵养实干精神,凝聚奋进力量,通过正向激励措施促使干部职工愿干;结合正在开展的三基建设三年行动,组织开展了机电、通防等实操技能培训,保证干部职工会干;培育按照千万吨组织“井”生产的自信,引领职工不但能干,而且向着高标准、高效率干。

该公司党委书记、董事长赵高升表示,学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育的精华在书本,魂魄却立于具体的行动之上,只有将主题教育与“井”发展的各项实际工作紧密联系起来,不断做好延伸,扩大覆盖面,才能找准主题教育的入口和出口,在习近平新时代中国特色社会主义思想引领下,推动绿色低碳高质量发展目标的顺利实现。(胡云峰)

东北工业集团发布“七彩党建”品牌

7月17日,是习近平总书记视察东北工业集团有限公司八周年纪念日。当天,该公司党委在开展纪念习近平总书记视察企业八周年活动时,发布了“七彩党建”品牌,让党建工作有色彩、有活力、有内涵,将党建工作与生产经营工作互融互促,以高质量党建引领企业高质量发展。

据介绍,今年3月初,该公司提出“七彩党建”的构想,一方面是贯彻落实中央企业党的建设“七个体系”“七抓”工程和兵器工业集团党建工作“6+1”格局,另一方面要从公司党委层面进行顶层设计,把纷繁复杂的党建工作

赋予更多内涵与色彩,充分展现多年来东北工业集团党建工作的特色亮点和经验共享。

该公司党委不断深入推进党的创新理论武装入脑入心,扎实推进党建思想政治课题研究,《“三步走”国有企业党支部标准化建设实践研究》和《基层党建品牌建设“选、育、管”实践研究》研究课题荣获兵器工业集团党建思想政治研究课题一等奖,《从“实起来”到“活起来”到“亮起来”的“三步走”国有企业党支部标准化建设实践》研究课题被收录中组部和国务院国资委编写的《基层党组织书记案例选编(国企版)》,还被中国大连高级理

学院选录为国有企业高质量党建网络课程,有创建党建品牌的深厚基础。

“七彩党建”就是把党的政治、思想、组织、作风、纪律、群团、制度这七大建设纳入到一起,构建“大党建”思维和格局,每一项内容定义为一种颜色,每一种颜色定义为一种能量,这种能量就是党建各项具体工作的成效,日积月累就成为对企业高质量发展的引领和保障。其中政治建设意为红色引擎;思想建设意为橙色动能;组织建设意为金色创新;作风建设意为绿色生机;群团建设意为青色活力;纪律建设意为蓝色平安;制度建设意为紫色权

威。

在“七彩党建”品牌发布会现场,与会者共同观看了“七彩党建”视频短片,并由公司领导、全国五一劳动奖章获得者、全国“工人先锋号”集体代表、基层党支部书记代表等7人触摸屏幕开启按钮,点亮“七彩党建”之光。

“公司所有职工都是‘七彩党建’的代言人,我们要把大力宣传‘七彩党建’品牌,不断扩大‘七彩党建’品牌的知名度和影响力,尤其是要让‘七彩党建’品牌与生产经营深度融合,结出党的建设与企业高质量发展的累累硕果。”公司党委工作部部长薛国红说。(陈凤海)

翟镇煤矿:党员挂牌“亮身份” 示范引领显担当

■ 陈雯静 范宁宁

为推动党建工作与生产经营深度融合,充分展示党员的先锋模范作用,山东能源新矿集团翟镇煤矿开展党员“亮身份、亮承诺、亮形象”工作,进一步锤炼党员政治品格、强化党员身份意识、激励党员担当作为,发挥党员在安全生产、改革发展、生产经营工作中的先锋模范作用。

亮身份,比党性, 树立先锋模范新形象

在井口等候大厅,翟镇煤矿掘进一区党支部书记赵庆东一边擦着安全帽上的党徽标识一边说:“亮了身份就要承担起责任,自己要敢对得起这个身份,发挥好模范带头作用!”

为增强党员责任意识,亮化党员身份,翟镇煤矿党委给党员配备带有“党徽标识”的安全帽,号召党员在工作中亮明身份,带头遵章守纪,自觉接受全体职工监督,在增强党员荣誉感、使命感的同时,积极促进党员以自身模范行为带动身边群众,让职工学有榜样,赶有目标。

“把党徽‘刻’在安全帽上,制作党员安全帽,不仅仅是为了让我们亮出党员身份,更重要的是要在安全生产上,把党员先锋模范作用发挥出来。”翟镇煤矿掘进一区党支部书记赵庆东说。

亮承诺,比作为, 打造担当实干新标杆

一句承诺就是一份责任,一份责任就是一种践行。翟镇煤矿要求每名党员根据所在单位重点任务,结合自身所处的岗位,围绕个人在重点工作任务发挥的作用和达成目标做出承诺,在党员活动室党务公开栏等醒目位置进行公示,督促党员履职尽责、担当作为,发挥模范和示范引领作用。

党支部对党员承诺兑现实施“月度登记、季度亮分、年度总评”管理,综合党员互评和职工群众代表意见等情况,定期评选“身边好榜样”,营造党员以身作则、率先垂范的良好氛围,让广大党员成为担当作为、促进发展、服务群众的示范标杆。

“党员亮承诺,上墙更要‘上心’。”晒出的承诺要像一面镜子,时刻提醒党员要牢记党员身份,勿忘初心,要让党员心中有‘压力’,做事有‘动力’,强化自我约束能力,增强工作积极性和主动性,督促党员在各自岗位做好表率,履职尽责。”翟镇煤矿党群工作部主任吴虎介绍说。

亮形象,比贡献, 汇聚高效开采新动能

“党徽往胸前一戴,以后说话办事还真得多多留神!”翟镇煤矿党员郭鑫说,戴上沉甸甸的党徽,无论是走在矿区还是下班回家走



在小区里,既自豪,又感到责任沉重。身边工友、邻里乡亲纷纷投来的目光,让他深切感受到作为一名党员的压力和责任。

翟镇煤矿充分发挥党员先锋模范作用,开展党旗插一线、党员身边无“三违”等活动,让党员从“幕后”走到“台前”,真正把党员身份亮出来,主动接受广大职工监督,督促党员履职尽责、担当作为,为安全生产提供坚强保障。

围绕智慧矿山、系统优化、经营创效、科技创新等阶段性重点难点工作,抽调党员业务骨干组建“党员突击队”,授予队旗,激励党员在急难险重任务中锚定目标、知难而进。开

展“党员代言代办”行动,围绕便民服务、矛盾调解、爱心托管、心灵关爱等,组织党员带头开展志愿服务,实现有岗有责、有形有实、有事有为,以卓有成效的具体工作落实“全心全意为人民服务”的根本宗旨。

“我们要求广大党员既要做好本职工作,又要起到模范带头作用,做到平常时候看得出来、关键时刻站得出来、危急关头豁得出来,把‘创’和‘实’植入党员基因,让‘党徽闪耀煤海’,让党旗在基层一线高高飘扬,提升党组织的组织力、凝聚力、战斗力。”翟镇煤矿党委书记高楠说。

河南油建新疆项目管理部 开展“传承红色基因, 争当建设先锋”红色主题教育活动



7月15日,中国石化河南油建公司新疆项目管理部党支部联合业主单位开展“传承红色基因,争当建设先锋”红色主题教育活动。双方共同参观了新疆阿拉尔市三五九旅屯垦纪念馆,该纪念馆是我国西部边远地区重要的爱国主义教育基地和红色旅游基地,也是新疆南疆片区重要的红色历史和文化展示窗口,以三五九旅革命前辈就地转业,铸剑为犁,在我国的西北边陲戈壁荒滩上发扬南泥湾精神,开荒大生产,履行屯垦戍边伟大使命为内容,展现了兵团现代化建设的巨大成就。

参观期间,大家心怀敬畏,肃穆瞻仰,认真聆听讲解员讲述三五九旅不畏困难、勇往直前、艰苦创业的革命精神,仿佛置身于那个真实奋进的年代。

通过此次红色教育,广大党员深刻体会到了“自力更生,艰苦创业;同心同德,团结奋斗”的三五九旅精神,老一辈们为石油建设人树立了榜样,大家纷纷表示将继续发扬革命先烈的艰苦奋斗、吃苦耐劳的奋斗精神,砥砺前行,携手共建,为工程建设贡献力量!

(张艳钗 徐国斌)

中原油田:建强党建 激发外部市场内生动力

7月12日,广东地区气温高达36度。中原油田油气储运中心广东项目部揭揭站党员王志潭、赵广利,正与甲方2名党员一起徒步巡查粤粤支干线输气管道,他们穿越丛林,翻过山丘,查看桩牌标识,清理杂草异物,不到一个小时,工衣就被汗水浸透。这是该中心外部项目党员工作的一个缩影。

今年以来,油气储运中心聚焦外部市场拓市创效工作,不断强化基层党建的保障引领作用,组织广大党员战高温、斗酷暑,奋战在油气生产、管道巡护的前沿阵地,用实际行动守牢外部项目阵地。截至目前,外部项目人均创收稳步增加。

3月份,该中心党委成立由党员干部骨干的7个东南沿海市场攻坚团队,打响了外拓市场攻坚战。党员干部明确分工,分析研判形势,多渠道收集市场信息,开展走访交流。上半年,已走访目标市场20个,累计收集市场信息21条,有4家单位明确了合作意向,全力保障市场开拓工作有序推进。

“我们在提高服务质量的基础上,把外部创效指标层层分解到党员骨干身上,让他们心里有目标,肩上有担子,利用多种形式、多种渠道拓展市场业务,目前项目部内部形成了拓市创效的浓厚氛围。”广东项目经理、党支部书记牛耀章说。

为统筹外部市场攻坚力量,该中心不断加强基层班子建设,把政治素质好、业务能力强、善于抓班子、带队伍、干实事的优秀干部选配到“一把手”岗位上,确保班子功能有效发挥。上半年优化调整基层班子16个,优化机关部门7个,外部市场人力资源配置更加优化。

牛立军是广东项目部新任党支部书记,上任不到一个月,就忙着和经理走基层,访场站。由于项目部管理着广东地区5个作业区,场站相隔较远,100多名员工分布在数千公里的管道线上,他们每天要乘车往返近4个小时以上。目前共走访场站12个,与员工座谈50余人次。“为了保证队伍稳定,虽然累,但值得。”他说。

在拓展外部市场的同时,该中心外部项目积极与甲方实施党建共建,实现了互利共赢。

新疆集输项目部是中原油田最早外闯市场的队伍,目前已在沙漠扎根20年。他们秉承“我为祖国献石油”的初心使命,斗风沙,战酷暑,队伍由成立之初的10人发展到目前的110多人,其中党员45人,分布在雅克拉末站等9个油气站库,是生产的骨干力量。项目部党支部坚持与甲方实施“融合式”管理,坚持党建共建、项目联建、生产互促,累计向祖国

各地输送原油超亿吨,是塔克拉玛干沙漠油气生产行业中名副其实的一支“大漠劲旅”。一位甲方负责人感慨地说:“中原储运的队伍,吃苦耐劳,敢打敢拼,是一支真正的铁军。”

“20年来,不管是处在生产期、稳产期还是‘寒冬期’,我们始终将党建工作放在第一位,严格落实‘三会一课’等党建制度,做到强党建、聚合力,树形象,确保党建与生产经营、拓展市场等工作深度融合。”党支部书记杨涛感慨地说。

无论是新疆市场,还是广东市场,党员始终冲在安全生产、攻坚创效的最前沿。

邵宪进是油气储运中心最早外闯市场的党员之一。“只有荒凉的大漠,没有荒凉的人生”是他的口头禅。作为一名技术人员,他先后参加了西北油田110万吨产能建设、凝析油外输系统等16项工程建设,研制的《硫化氢浓度检测装置》等多项成果广泛用于生产现场,多次受到甲方嘉奖。

今年54岁的陈文军,是广东项目部韶关作业区的电气工程师,也是一名老党员,他负责十多个输气场站、二十多个阀室的电气设备管理,多年来从没发生一起事故,由于业务精,能力强,他成为作业区的“香饽饽。”

“外闯市场十多年,我靠的就是石油人那种不服输、敢于拼搏的精神,才战胜了一个又一个困难。”他说。(孔守曾)

低碳节能 绿色出行

让都市生活多一些绿色,多一些畅通,多一些健康,因为建设绿色森林城市是我们共同的愿望……