

## 中国一冶融从高速项目东田隧道左洞贯通

7月9日,由中国一冶公司承建的融从高速公路项目东田隧道左洞顺利贯通。

该项目位于广西西北部,起点连接三江至柳州高速公路,终点衔接融从至江高速公路二期工程,路线全长56公里。东田隧道位于广西柳州市融水县大屯屯附近,左洞设计长度为1728米,最大埋深500米。项目建设将有效填补柳北区高速公路网的空白,打通边境山区出行“最后一公里”。

据项目负责人介绍,项目部统筹部署,科学安排,先后攻克了岩层复杂多变、长距离通风反风及排水等施工难题。同时,大力采用新设备,引进了隧道初支喷雾机械手,多功能掘进机、水平板台车等机械设备,实现隧道机械化配套作业,全面提高了工程品质、工艺标准。

(卢武铭 谢子雯 李博)

## 把“清凉”送到职工手中

为进一步做好夏季高温期间北重集团劳防保护和一线职工的防暑降温工作,近日,北重集团工会开展“庆祝中国共产党成立102周年 我为职工办实事夏送清凉”主题活动,为坚守在各条战线上的职工送去了绿豆、白糖、矿泉水、冰茶等防暑降温物资。极大地鼓舞了一线员工的干劲,为公司顺利完成各项生产任务提供坚强保障。

陈楠 刘芳 赵燕平 摄影报道



## 扬子石化重奖1000万安全人工时有功单位

近日,扬子石化炼油结构调整项目举行1000万连续安全人工时表彰仪式。该公司领导为获得一、二、三等奖的中石化10公司、中石化五公司、扬子安检公司分别颁发奖牌和80万、50万、30万的奖金,激励参建单位再接再厉,为项目建设再立新功。

图为6月28日举行的1000万连续安全人工时表彰仪式现场。

李树鹏/摄 张影/文



## 四是坚持稳抓队伍建设打造铁力军,夯实基础稳步前行,持续为企业高质量发展提供强有力保障,进一步激励干部立足岗位,担当作为,对组织机构进行调整,结合技能标板及岗位所需,科学制定培训计划,打造专业化、高素质的干部队伍,为公司的发展提供有力支撑。五是坚持重视群团组织建设,使群众组织在各项工作巾充分发挥其职能。坚持以人为本,扎实开展员工健康体检、“春送温暖、夏送清凉、秋送祝福、冬送温暖”等员工帮扶工作,积极开展员工喜闻乐见的文体活动、劳动竞赛,面向基层一线选拔先进典型,荣获全国五一巾帼标兵岗1个、全国工人先锋号1个、吉林省五一劳动奖章1个、长春市五一劳动奖章1个、长春市优秀创新成果1个,激发攻坚创效内生动力,使企业焕发出新的活力。

砥砺信仰,见证初心

活动中,广大党员纷纷表态,将以奋发有为的精神状态,以高度的责任感、紧迫感、危机感,持续推进东光公司转型发展,持续深化改革,在推动企业高质量发展中主动担当、展现作为。一句句坚定有力的表态,一声声掷地有声的承诺,表达出共同的心声;在工作和生活中,将不断叩问初心、守护初心、践行初心,始终保持着向心如归、信心如磐,以更高标准、更严要求,更强担当推动公司事业实现新飞跃,在实干中勇立潮头,争当标杆、争做一流,奋力谱写新时代新篇章!这一句句承诺既是责任担当,更是行动指南,将激励各党支部和广大党员以昂扬的激情、奋斗的姿态、务实的工作,进一步加强责任意识,在履重中做表率,在实干中当先锋。

通过这次活动,广大党员不仅植下了党员爱党爱国的情怀,更在大家心中凝聚了忠诚履职的磅礴力量。东光公司党委将用实际行动传承、弘扬、践行革命精神,走好新时代的长征路,以担当带动担当,以作为促进作为,以钉钉子的精神,矢志不渝,为全面建设军民深度融合,具有行业竞争力、国际化经营的创新型百亿集团作出新的更大贡献。

## 充分释放创效潜能的“顶配”管理团队

■ 王建 邮长鹏

在山东能源兖矿能源东滩煤矿,有一个平均年龄35岁“顶配”团队,其中,研究生4人,高级经济师4人,经济师8人,工程师4人。从内部市场发力,到完全市场拓展,再到市场化精益化融合管理,他们审时度势,一步步“破冰”挺进改革“深水区”,走出一条管理创效的蝶变之路。

2022年,他们开展自主研发369项、实施135项6S管理示范标准,组织13家基层单位30余万台设备开展全员设备保全,为矿井完成控费降本5688万元。

这是精益管理团队的“工作清单”,更是他们深耕精益管理的“成绩单”。



陈勇 摄影

## ● 研究业务成常态

班组,运用精益管理工具方法,对生产现场采取整理、整顿、清扫、清扫诊断分析查找问题点和改善点,形成精益项目攻关实施计划,提高全员质量意识,促进现场文明生产。

“与其仙山取药,不如求诸自己。”这焦珊瑚最困难时内心最大的声音。在矿领导的信任、鼓励和指导下,他们不断学习,不断深入现场实践,力求将两化融合工作做到最好。焦珊瑚说:“每天加班到凌晨半夜的李欣一直缺席对儿子的陪伴;家在河南郑州的王希娟为了不耽误工作进程一年没有回家,有时被工作‘难’为得想眼泪,但还是咬牙坚持……去年以来,团队人均义务奉献时间50余次。”

面对大家的不理解,专班成员向职工积极推广精益理念,用心交流,征询改善意见,提出改善方案,经过3次讨论后进行实施,经过一段时间大家发现,设备故障率降低了,环境改善了,以往制约生产效率的问题也迎刃而解了。

“成立第一天就忙得不可开交。”谈起2021年刚刚接下筹建两化融合工作专班任务时的场景,带队带头人、外部市场运行中心副主任焦珊记忆犹新。与专业指导公司交接、选派人员、选拔专班人员……“本以为第一天再忙都‘身无杂念’,没想到是‘热身热身’。”焦珊笑着。

## ● 从1到N”打通“最后一公里”

如果说该矿精益管理成果实现了“从0到1”的突破,那么“从1到N”的转化则需要自上而下所有干部职工的携手添柴。

每天散了早会,专班成员便走进区

队班组,运用精益管理工具方法,对生产现场采取整理、整顿、清扫、清扫诊断分析查找问题点和改善点,形成精益项目攻关实施计划,提高全员质量意识,促进现场文明生产。

“与其仙山取药,不如求诸自己。”这焦珊瑚最困难时内心最大的声音。在矿领导的信任、鼓励和指导下,他们不断学习,不断深入现场实践,力求将两化融合工作做到最好。焦珊瑚说:“每天加班到凌晨半夜的李欣一直缺席对儿子的陪伴;家在河南郑州的王希娟为了不耽误工作进程一年没有回家,有时被工作‘难’为得想眼泪,但还是咬牙坚持……去年以来,团队人均义务奉献时间50余次。”

面对大家的不理解,专班成员向职工积极推广精益理念,用心交流,征询改善意见,提出改善方案,经过3次讨论后进行实施,经过一段时间大家发现,设备故障率降低了,环境改善了,以往制约生产效率的问题也迎刃而解了。

“成立第一天就忙得不可开交。”谈起2021年刚刚接下筹建两化融合工作专班任务时的场景,带队带头人、外部市场运行中心副主任焦珊记忆犹新。与专业指导公司交接、选派人员、选拔专班人员……“本以为第一天再忙都‘身无杂念’,没想到是‘热身热身’。”焦珊笑着。

他们从基层区队和专业科室选拔出12名项目专员,组成16人的两化融合专班。然而,没有多少案例经验可以借鉴的情况下,要从零构建一个全新体系,巨大的压力使参与人员一度陷入了迷惘。

每天散了早会,专班成员便走进区

队班组,运用精益管理工具方法,对生产现场采取整理、整顿、清扫、清扫诊断分析查找问题点和改善点,形成精益项目攻关实施计划,提高全员质量意识,促进现场文明生产。

“与其仙山取药,不如求诸自己。”这焦珊瑚最困难时内心最大的声音。在矿领导的信任、鼓励和指导下,他们不断学习,不断深入现场实践,力求将两化融合工作做到最好。焦珊瑚说:“每天加班到凌晨半夜的李欣一直缺席对儿子的陪伴;家在河南郑州的王希娟为了不耽误工作进程一年没有回家,有时被工作‘难’为得想眼泪,但还是咬牙坚持……去年以来,团队人均义务奉献时间50余次。”

面对大家的不理解,专班成员向职工积极推广精益理念,用心交流,征询改善意见,提出改善方案,经过3次讨论后进行实施,经过一段时间大家发现,设备故障率降低了,环境改善了,以往制约生产效率的问题也迎刃而解了。

“成立第一天就忙得不可开交。”谈起2021年刚刚接下筹建两化融合工作专班任务时的场景,带队带头人、外部市场运行中心副主任焦珊记忆犹新。与专业指导公司交接、选派人员、选拔专班人员……“本以为第一天再忙都‘身无杂念’,没想到是‘热身热身’。”焦珊笑着。