

担当作为 再建新功 ——记优秀共产党员、党支部书记曹潭洲

在我们身边，有这样一个人，他服务基层，心怀信仰，敢于奉献，将党建旗帜融入在生产工作岗位之中。他很普通，平易近人，他就是天能化工厂副厂长、PVC 党支部书记曹潭洲，让我们一起聆听他的故事……

2001 年 6 月，曹潭洲进入新疆石河子大学机械设计及其自动化专业就读，在校期间他刻苦努力，积极参加学校组织的各项活动，学习成绩优秀。通过自己不断地学习和进步，2003 年，曹潭洲光荣地加入了中国共产党。2005 年 7 月，他从石河子大学毕业，怀揣梦想进入企业，跟着师傅看设备模型、听设备运行声音、学习设备结构用途，开启了自己的职业生涯。除了上班跟着师傅学，他还利用下班休息时间通过网络、书籍自学大量的设备专业知识，一步步从设备“门外汉”变成了设备的“行家里手”。

工作多年，曹潭洲坚持每天随身携带一个小本子，设备出现哪些故障、什么原因、修理过程、注意事项等内容都一一记录在案，多年下来笔记都记录了 20 余本。日积月累，他对各种操作技术参数烂熟于心，练就了一项“听音断病”的绝活，成为了一名优秀的技术人员。

近年来，他紧紧围绕“节能降耗、提质增效”工作重心，全力开展科研项目。碱车间片碱包装线原来使用的是半自动包装机，片碱产品需要一人手动接料、热合后，另一人再手动操作送入缝包机，完成产品包装工作，产品生产过程效率低且存在安全隐患。针对这一问题，曹潭洲带领技术攻关小组经过考察、研究，采用热封折边缝合机代替原有的热合机、缝包机。项目投入运行后，片碱包装线自动化水平进一步提升，生产效率明显提高，杜绝了安全隐患，操作人员由原来的 2 人减少为 1 人，年节约人工费用 200 万元。

2022 年，曹潭洲带领团队在国内现有悬浮聚合投料工艺冷水入料和等温水入料两种工艺的基础上，结合公司工艺技术和设备特点，在投料工艺上进行了创新和重点攻关，成功研发出等温水平行入料的第三种投料工艺。该工艺可将投料时间缩短到 20 余分钟，大大降低了设备运行周期，减少了电耗，每年可节约用电约 118 万度。

多年来，曹潭洲带领团队创新推出一系列技术创新成果，先后获得自治区优秀质量管理小组，“五小”活动优秀成果奖，其中《悬浮 PVC 浆料汽提脱吸 VCM 节能技术的研究及应用》获兵团科学技术进步奖三等奖。在行业核心期刊发表论文 14 篇，取得国家实用新型专利 32 项，发明专利 2 项，外观设计专利 1 项。

曹潭洲不仅执着于技术创新，解决生产难题，在技术人才培养上，他更倾注了大量的心血。作为专业技术领域的带头人，他不遗余力地将自己多年来的经验积累、工作案例等传授分享给团队成员，在共同参与项目及核心技术的讨论中边做边教，反复操作和实践，提升了团队的整体技能水平和综合能力。据不完全统计，曹潭洲已传帮带出 10 余名技术人员、管理人员，成为公司技术骨干、创新能手。

(祁学刚 毛天斌)



●图为曹潭洲在现场查看设备运行情况。

柴里煤矿：将“同心”党建文化融入企业发展

分解落实 34 项党建工作任务，签订 122 份党建工作目标责任书，实施“党建+绩效”延伸考核，推动党建工作与矿井生产经营深入融合……今年以来，山东能源枣矿集团柴里煤矿持续加强“同心”党建文化建设，把党建工作和矿井中心工作一起谋划、一起部署、一起考核，实现党建工作与中心工作优势互补、相互促进、融合发展。

画好“同心圆”

该矿坚持党委抓大事、议大事，积极探索资源衰竭矿井党建工作新模式，全力构建“党委命题、支部选题、党员破题”长效机制。

他们围绕安全生产中的难点、经营管控中的堵点、改革发展的痛点和和谐稳定的焦点，成立党建课题研讨组、职工思想动态分析及舆情研判组等八个党建工作组，实施党建工作课题化设计、招标式推进、特色化推广，将党建工作“软任务”量化为“硬指标”，着力提高党建项目的落实力，激发党建工作的创新力。企业进一步明确各级党组织及管理班

子党建与业务职责，对矿年度目标和重点工作，进行细化分解，制定工作配档表和工作进度表，采取党建工作日常“网上评价”和季度

“集中考评”的方式，对管理人员实施季度积分考核，进一步督促各级管理人员提升履职能力。“根据工作落实情况，对排名前、后三名的基层党组织书记及行政负责人，分别给予月度薪酬 5% 的对等奖罚，连续 3 个月排名靠后的给予加倍处罚。”该矿党委组织科负责人张同辉说。

搭好“连心桥”

该矿党委大力实施“一线工作法”，严格落实“1+1+N”党员联系服务职工群众、领导干部调研、党建联系点等制度，全面推广“民情日记”，搭建起企业与职工、党员干部与职工群众之间的“连心桥”。

“我们坚持一个支部一座堡垒、一个党员一面旗帜、一个干部一个标杆，全面构建上下联动、横向协同的党建阵地，让党旗在基层高高飘扬。”该矿采掘党总支书记王建斌说。

他们以党员责任区、党员先锋岗等为载体，要求党员干部情况到一线掌握、决策到一线形成、感情到一线培养、能力到一线锤炼、形象到一线树立，畅通职工群众表达意愿的渠道，努力解决基层和职工群众在生产生活中的实际问题。

柴里煤矿还深入开展党员“三比三晒三创”主题实践活动，全体党员挂牌上岗，亮明身份，公开承诺践诺，比思想、比工作、比作风、比业绩，晒综合素质、岗位技能、服务水平，要求全体党员干部在推进工作落实、提质增效等工作上创业绩、创品牌、创标杆。

凝聚“向心力”

该矿党委创新开展“三小两微”形势任务教育宣传活动，通过开设“小专栏”、编制“小读本”、撰写“小传单”、做活“微动态”、创新“微视频”，让形势任务教育生动活泼、深入人心。

“我们积极探索‘融媒体+’宣讲模式，利用文字、图片、音频、视频、动画等多种形式，

创新制作《煤亮学党建》等系列微视频，通过官微、E 课堂手机 APP 等平台推送给职工，有力提振了精气神、传播了正能量、凝聚了向心力。”该矿政工高级师周国梁说。

他们常态化开展“支部书记上讲台、政工干部开讲堂、党委书记上大课、专业人才传技能”交流研学活动，牢牢掌握意识形态工作的主动权、话语权，打造互动式、体验式、参与式的新媒体宣传矩阵。

柴里煤矿坚持定期开展道德模范、感动典范、最美系列等评选活动，开展安全生产、技术创新、降本增效、攻坚克难、担当作为五种“柴里榜样”团队(人物)选树，并给予命名表彰和物质奖励，用身边榜样激励带动身边人，全面营造比学赶超、争先进位的浓厚氛围。

“我们积极探索党建工作与生产经营深度融合的新路径、新方法，全力构建机制全融合、阵地全覆盖、手段全运用、文化全渗透、考核全流程的‘五位一体’同心党建文化，做好、做实党建工作，为矿井高质量可持续发展提供了坚实保障。”该矿党委书记焦大记说。

(房蓝军)

党建领航谱心曲 ——山东能源鲍店煤矿基层党组织建设侧记

■ 焦超

七月的鲍店煤矿，绿树成荫、生机盎然。在这片充满活力的热土上，全矿各级党组织和广大党员干部满怀激情、斗志昂扬，共同谱写着矿井高质量发展的华彩乐章。近几年来，该矿党委不断深化“一轴双翼”党建工作模式，一体化推进党建与生产经营深度融合，为矿井高质量发展提供坚强保障、注入强劲动能。

强党性、提素质， 奏响党建“前奏曲”

“能源集团对‘两珍惜、两保持’形势任务教育作出重要安排，这既是经常性形势任务教育的延伸，更是新形势与新任务的迫切要求。”今年 4 月，该矿党委组织和美宣讲团成员，深入全矿 17 家单位开展“两珍惜、两保持”形势任务教育宣讲。

该矿以“和美文化讲堂”充电、“基层流动讲堂”宣讲、“现场实践讲堂”探讨等多种形式，深入学习宣传贯彻党的创新理论和会议精神，引导广大党员听党话、跟党走。严格落实“第一议题”制度，定期组织政治理论集体学习、专题研讨，切实增强党员干部的思想自觉、政治自觉、行动自觉。

常态化开展党史学习教育，深入实施“看、听、读、写”四位一体党史学习教育法，构建了寓教于思、寓教于悟、寓教于行的党史学习教育模式。深入开展“团结一致向前看，凝心聚力谋发展”主题教育，“两珍惜、两保持”形势任务教育等活动，采取创作文艺作品、“流动课堂”宣讲等多种方式，增强教育的吸引力和实效性。

认真贯彻落实能源集团安全工作部署，扎实开展安全法规宣讲、安全警示教育日、安全大反思大讨论等活动，营造了安全生产浓厚氛围。厚植“1166”和美安全文化理念，编印《安全思想教育工作法》书籍，深化“七式”安全警示教育法，建成安全生产警示教育体验中心，全员安全红线、底线意识根植于心、固化于行。



● 鲍店煤矿全景



塑品牌，育文化， 奏响党建“协奏曲”

2022 年 11 月 18 日，山东能源学习贯彻党的二十大精神暨党建工作推进会在鲍店煤矿召开。会议期间，与会人员现场参观了该矿



● 鲍店煤矿全景

暖心志愿服务中心、综采二区、“双创”基地 3 个党支部党建工作成果。

该矿深化“一轴双翼”党建工作模式，发挥党建创新工作室指导辐射和引领作用，开展党建工作项目化管理，先后培育出“榕树党建”“鸿雁文化”等一批特色党建品牌。“一轴双翼”等 9 个党建品牌被评为兖矿能源优秀

党建品牌标识，其中 5 个被评为山东能源优秀党建品牌标识。

深化过硬党支部创建，深入实施“1+1”结对共建活动、“1567”党支部书记素质能力提升工程，推动基层党支部全面进步、全面过硬。综采二区党支部被命名为省属企业第三批过硬党支部示范点；暖心志愿服务中心党支部荣获能源集团党委先进基层党组织称号；选煤中心维修车间党支部被授予能源集团“过硬党支部示范点”荣誉称号。

鲍店煤矿充分利用“党建+企业文化”主题广场等阵地，常态化开展户外主题党日活动、开放式组织生活，推行“订单党课”教育模式，建立党代表工作室，常态化开展“1+1+N”党员联系服务职工群众活动，引导广大党员干部切实提高群众工作本领。

办实事，聚人心， 奏响党建“惠民曲”

今年 5 月底，该矿通过与鲍店学校沟通协调，学校操场正式对职工家属开放。为给职工家属提供一个安全、专业、舒适的健身场所，这个矿重新敷设了操场的电路，更换了照明设施，对公共厕所进行修缮。

“这里的塑胶跑道很专业，对于老人和儿童来说，在这里锻炼更加安全。”“在小区锻炼很方便，操场的开放带来了很大的便利。”操场的开放，赢得职工家属们纷纷点赞。

在井口候罐大厅，经常能够看到这样一群身影：他们穿着红色志愿者的服装，为上下井职工送来洗发水、牛奶、水果等慰问品，开展缝衣服、钉扣子等志愿服务。

“矿党政对井下职工这么关心，还为我们配发了精美的工具包，也坚定了我们安全工作的决心和信心。”掘进工区职工刘勇说。该矿以提升职工幸福指数为己任，坚持为职工办实事、做好事、解难题，相继推行“两堂一舍”改善、停车场扩建等一批民生举措，山东省首家通过“省级健康企业”评估验收。

该矿党委书记赵计华说：“把职工家属的利益放在心间，对职工的需求真诚回应，我们将继续坚持并推动落实好‘我为职工办实事’，不断提升干部职工的获得感和幸福感，为矿井高质量发展凝聚力量。”



癸卯年
公益广告

低碳节能 绿色出行

让都市生活多一些绿色，多一些畅通，多一些健康，
因为建设绿色森林城市是我们共同的愿望……

