

安全管理要敢于较真碰硬

■ 唐远茂

安全生产不能有一丝一毫的懈怠，必须敢于较真碰硬，否则就会“千里之堤，溃于蚁穴”。树立较真碰硬的安全观，以新安全格局保障新发展格局，是各级管理者应尽的责任和义务。

要有较真碰硬的魄力，不断提升勇于担当的精神。必须树立抓生产不忘抓安全的责任意识。要坚持“细微之处见作风”，在精准管理、精细管理上下功夫，扭住问题的牛鼻子，及时发现漏洞并果断加以改进。针对作风不实、标准不高、安全意识淡漠的现象，要敢于亮剑，不管什么人、什么背景，坚持制度面前“零差别”，该批评就批评，该惩罚就惩罚。要结合单位安全生产实际，不断创新管理方法，面对问题敢于担当作为。遇见安全问题不能绕道走，要树立较真碰硬“一根筋”的思想观念，这是化解安全生产现实矛盾的最有效方法，各级管理者应当率先垂范，以身作则，不可违背原则搞蜻蜓点水的“假把式”。形成较真碰硬的文化氛围，让勇于担当的安全生产理念深入人心。

要有较真碰硬的办法，面对问题要敢于迎难而上。必须树立抓安全就是抓生产的大局观念。明者防祸于未萌，智者图患于将来。风险有已知和未知，尽管有的风险“看不见”“摸不着”，但在思想准备上绝不能“缺心眼”或者“想不到”。各级管理者要树立在满足安全各种要素条件下，开足马力促进各项生产工作稳步向前推进，切实增强工作预见性，做到从最坏处着眼，做最充分的准备，朝好的方向努力，争取最好的结果，把预防关口前移，让“人人讲安全 个个会应急”的号令变成现实。

要有较真碰硬的机制，建立健全严格考核的制度。重点要在完善考核激励机制上做文章。健全安全生产考核指标体系，增强针对性、提高准确性、探索经常性。要突出问题导向，加强安全生产监督检查，把安全生产考核纳入日常监督管理，做到常态化、常态化，避免平时不闻不问、出了问题再从严惩的秋后算账现象。要及时收集、整理、汇总资料，为实行一票否决制提供准确、全面、可靠的依据，让安全生产考核机制切实发挥应有的作用。在实际操作中，要千万避免“人情大于法”现象的发生，减少考核水分，杜绝“好好先生”，确保公平、公开、公正三原则切实落到实处，全面有效维护好考核的严肃性和公信力，从制度上夯实安全管理的根基。确保考核落到实处，让安全管理工作一票否决，“安全红线”不可逾越成为习惯。

中原建工无人机精准巡查保爆破安全

近日，由石油工程建设公司中原建工公司承建的中国石化长城能源化工(贵州)有限公司聚乙醇酸(PGA)项目一期20万吨/年场平工程一标段顺利完成中交。

该项目土石方挖填工程量197万m³，爆破工程量166万m³，安全风险非常大。项目部在爆破作业过程中采用无人机全天候全方位精准巡检各岗位，实时查看职责落实情况，排查出存在的安全隐患并及时整改，为项目的爆破作业安全保驾护航。

“以前受人力不足、车辆短缺等因素制约，对爆破施工工地的巡查工作难以面面俱到。现在我们使用无人机，实现了‘人巡+机巡’的巡查模式。”项目HSE监督官徐爱建介绍，运用“无人机”360°旋转爬升、快速远程巡航等特点，有效解决施工现场点多线长面广，对安全巡查带来的不便。可以通过“无人机”对爆破人员有没有戴安全帽、安全距离是否足够，危险区域内人员是否清空，近距离全方位多角度观察爆破线路、爆破点等情况进行巡检，将现场视频画面实时传回后台的LED显示屏，可及时发现隐蔽角落的违规行为或安全隐患，对施工工地实施全面、可视化的监管。

自项目开工以来，该公司项目部HSE管理部门已利用无人机巡查爆破区域124次，及时发现并处理风险点15处，有效地保障了爆破的安全稳定运行。下一步，公司将在此基础上，不断完善无人机使用制度，加大无人机使用力度，充分利用科技手段对涉及爆破作业项目的区域进行巡查，进一步提高爆破作业的巡查质量，确保准确消除隐患，为爆破作业的安全运行提供技术保障。

(黄俭 王东月 徐爱建)



高庄煤业：人力挖潜，下活“一盘棋”

“矿上内部招聘采掘一线职工，我们几个就主动申请了。现在井下干活又安全，收入也相对较高，大家都很有干劲！”近日，山东能源枣矿集团高庄煤业职工陈连宝从辅助单位应聘至掘进区队，对于现在的工资收入，他很满意。另外还有5名辅助单位职工和他同期参与应聘，调至采掘一线工作。

以前，部分一线职工经常托关系、找门路，想方设法从井下调出，为什么高庄煤业近期却出现了职工主动申请下井上一线的情况呢？这要从该公司优化提升人力资源管理说起。

今年以来，高庄煤业认真落实能源集团深化改革暨人力资源管理工作会议精神，聚焦“三项制度”改革，坚持“收入能增能减、人员能进能出”用人导向，树立“成本制胜、量入为出”工作理念，优化人员配置、实施差异化

薪酬分配、创新共享用工模式，深化人力资源和劳动组织优化，将职工薪酬与企业效益紧密对接，下活了人力挖潜的“一盘棋”。

“我们已经通过一些措施对人力资源结构进行调整，收到了一定成效。但目前人才短缺与人员富余并存，结构性矛盾突出，怎样解决制约发展的‘瓶颈’，如何把现有人员用精、用活，激发人的潜力，是亟待解决的课题。”该公司经理曹东京说。

为此，他们进一步优化人员配置，最大限度地盘活人力资源。相关部门和各基层单位联合调研，参考采场实际布局、产量进尺计划编制、重点岗位人员配置以及劳动组织年龄结构等因素，对岗位定编定员，精准掌握劳动组织架构及各岗位人员余缺情况。在充分保障职工自主选择权、尊重职工所在单位意愿的前提下，他们进行公司内部招聘，对现有人

力资源进行调整、再分配。还为主动申请应聘采掘一线工作的职工开启“绿色通道”，快办手续，直达流动。目前已先后为采掘、保卫、食堂、安监等缺员单位进行了招聘。

这种人力资源的导向性合理流动还得益于该公司深化薪酬分配制度改革。该公司实施全员绩效考核，薪酬分配与考核结果有力联动，“多劳多得，不劳不得，干多少活挣多少钱”，让“工资是挣出来”的理念落地。同时按照能源集团要求的三类人员薪酬比例，将工资分配向一线倾斜、向艰苦岗位倾斜，形成了以效益、效率为核心的市场化、差异化、更合理、更有序的薪酬分配体制。更多的职工享受到了薪酬改革的红利，激发了价值创造的积极性；生产一线职工有奔头、有干头、有想头，吸引更多地面、辅助单位的优质人力资源向井下一线单位流动，真正实现考核出效益、管

理上水平、企业添活力。

一子落，满盘活。差异化薪酬分配还催生出了人力资源共享用工管理法。该公司按照“价值引导、专项创建、市场运作”的原则，打造灵活用工、供需对接、用工余缺调剂的共享用工模式。由公司提供共享平台，将外委工程转化为自主施工。各单位具备专业技术的施工人员，变身“共享员工”，利用工作之余、公休、年休时间，在确保不疲劳作业的前提下，采取个人竞标、单位竞标及多单位合作实施项目。

截至目前，该公司累计完成人力资源共享用工项目23项，节支创效600余万元，人员增资40余万元。职工增收、企业增效，让“省下来的才是工资”的意识深入人心，不仅破解了阶段性缺员难题，更充分挖掘出人力资源创效潜能。

(樊红月)

昔日“矸石山”变身今天“后花园”

7月4日，皖北大地，连续3天大雨之后，漫步在安徽淮北矿业集团孙疃矿后场区，绿油油的青草地，迎风摇曳的大滨菊，憨态可掬的“小动物”，很难让人相信，这就是昔日尘土飞扬、寸草不生的矸石山，通过实施消减、平整、覆土、种植等生态恢复措施后，如今竟变成了景色宜人的矿井“后花园”。

“以前这里是矸石山，听说最高时有58m，光秃秃的，寸草不生。晴天经过一脸灰，雨天经过两脚泥。真没想到退休之前，还能看到这么好看的景色。”运输区电车司机张晓军感叹道。该矿是安徽省861行动计划重点工程，主采煤种为特低硫、特低磷、特低氯、中高发热量煤，是十分理想的炼焦配煤和动力用煤。矿井发展进程中，该矿始终坚持以习近平生态文明思想为指导，突出低碳生产、绿色发展，把“绿水青山就是金山银山”理念落在具体行动当中。

“我们的原矸石山占地约75亩。为解决矸石山问题，我们排工期、定计划，持续做好矸石山消减工作，终于在2021年7月完成全



●“后花园”近景。

部消减工作。”矿征迁环保办公室主任冯伟说。

与矸石山消减工作同步进行的是，该矿



于2020年专门投入741万元用于新建风选矸石大棚和手选矸石大棚。同年底，2座大棚竣工验收并投入使用，实现了矸石装运封闭

“‘泰’有安全”公布获奖名单 黑松林公司报送作品荣获三等奖

7月3日，江苏省泰州市安全生产委员会办公室发布了《关于“‘泰’有安全”之主要负责

人讲安全视频作品评选结果的通报》，江苏黑松林粘合剂厂有限公司报送的《人人都是安全员》在此次征集活动中荣获三等奖。为贯彻落实习近平总书记关于安全生产重要指示批示精神，推动生产经营单位进一步落实安全生产主体责任，全力营造“人人讲安全，个个会应急”的安全氛围，泰州市安委办在“安全生产月”活动期间组织开展了“‘泰’有安全”之主要负责人讲安全视频作品征集活动。本次活动共征集视频作品85部，经过专家评审，共评选出优秀视频作品30部，其中一等奖5部、二等奖10部、三等奖15部。

《人人都是安全员》片长3分28秒，从公司主要负责人履行“建立健全并落实全员安全生产责任制”的角度，介绍了黑松林创新“节点自治”安全管理模式，实施“人人都是安全员”的安全责任落实机制，构建“群防、群控、群治、群管”的安全管理网络，确保企业本质安全的具体举措情况。

江苏黑松林粘合剂厂有限公司建立健全

并落实全员安全生产责任制，创新“节点自治”安全管理模式，实施“人人都是安全员”的责任落实机制，根据生产流程将生产工段划分为6个节点，每个节点设立1名点长，统筹节点内各项事务，岗位责任人既对产量、质量负责，更对安全生产负责。

每周六组织全体员工学习安全消防常识、应急预案等，并通过典型安全生产事故汲取教训，进一步强化“生产必须安全”的安全生产意识，让每个员工掌握自己的安全“方向盘”。每天班后召开点长碰头会，总结当天节点安全生产工作，落实安全隐患排查治理机制，分析存在的问题，找出解决问题的办法，将安全隐患消除在萌芽状态。

每天班前由点长召集岗位责任人开展安全自警教育，手指口述《岗位操作手册》《应急处置卡》内容，并严格按《“十关注十确保”安全作业标准》要求安全作业，不断提高防控突发事件能力。实施“人人都是安全员”的责任落实机制，构建了“群防、群控、群治、群管”的安全管理网络，做到“安全第一、预防为主、综合治理”，确保了企业本质安全。

(余学明 林海)

陈永军：精于工 匠于心 品于行

从小就对喜欢看电焊火花飞溅，长大后，如愿干上了和电焊打交道的工作。他说：“坚持干好一件事就是成功。”他对难题“情有独钟”，对脏活累活“不离不弃”，哪里有困难就往哪里跑。

“他身上有股‘轴’劲儿，干选煤没这股劲儿还真不行。”他就是山东能源集团兖矿能源兴隆庄煤矿选煤中心浅槽车间机修班班长陈永军。从事煤矿工作30年来，陈永军坚持“精于工、匠于心、品于行”，发扬工匠精神，立足岗位、建功岗位、奉献岗位。当自己的技能足以独当一面之后，他积极带新人、学强人、荐能人，打造工匠团队。他说：“越来越多的优秀青年人才加入了煤矿”这个大家庭。我们就是家人，我们有着同一个目标，就是通过我们的技术和努力，让企业明天更美好。”

精于工

坚持干好一件事就是成功。成才只有满腔热情是不够的，更需要有过硬的理论素养和业务技能。初到选煤中心工作，当时使用的是美式188B沉降离心机和新安装的83A沉降离心机，是煤泥处理的关键设备，关系着整个系统的生产。为了尽快了解这一新设备、新技术，掌握运行规律和特点，他经过潜心研究，细心琢磨，总结出了日常维修和应急抢修事故的处理办法。工作中，加强对设备的巡查

检查，严格按照设备操作规程及各项管理制度，对设备进行日常维护保养。

今年年初，陈永军刚做了一次大手术。上班后，他依然带头爬上车间的四层楼梯，检查每一台设备，直到看到设备运转正常才肯罢休。“老陈，你这么拼命干到底图个啥？”看到陈永军一身工作服整天黑乎乎的，身旁的同事总是这样和他开玩笑。

“图个啥，这就是咱们该干的活，就是咱们肩上该扛的责任，就图个安全、图个安心！”陈永军乐呵呵地回答。

匠于心

“迎难而上，干就干好。”这是陈永军的工作信条。选煤中心浅槽车间工作范围广，责任大，是井下原煤提升的第一道工序，承担着矿井原煤地面运输和块煤分选的重要任务。无论春夏秋冬，陈永军时刻要求自己一定要深入生产一线，和同事们共同学习研究，遇到问题一起处理，保质保量地完成各项检修任务。

浅槽系统由于安装时物料落料点过高，对浅槽槽板冲击较大，容易造成槽板严重变形，陈永军通过反复研究，在入料槽上部加装了倒料板，有效解决了这一问题，保证了设备正常运行。浅槽该系统自投产以来，有些设备时常出现机、电连锁方面的问题，2022年5月的一天，原煤破碎机频繁出现连轴断裂问题，接到同事



的电话，他换上工作服带领三名机修人员，立即投身到抢修作业中，站累了，就靠在柱子旁边休息一下；手累了，甩一甩放松一下接着干。经过一天一夜的检修、更换、保养，终于解决了连轴销问题，确保矿井正常提升。

品于行

一步一个脚印，心中永远充满阳光。陈永军严谨的工作态度让他不放过每一个生产细节，每次接班后，他首先要到各个岗位转一遍，了解上一班的生产情况。

时间久了，他总结出检查设备的“五步法”，即一听、二摸、三闻、四测、五拆检。在班组他率先实行“包机检查量化考核”制度，促进全班人员做好包机检查和维护。他注重言

传身教，带领大家学习钻研技术，让每一名职工熟能生巧，个个独当一面。“只有熟练掌握自己的本职业务，干起活来才能更得心应手！”身边同事这样说。

在大检修工作中，陈永军积极发挥自己娴熟技术和丰富的工作经验，克服作业现场环境差、设备老化、维修难度大等困难，顺利完成了各项工作任务。浮选系统改造，他负责旧设备的拆除和新设备的安装组织工作，由于任务紧、工期短，质量要求高，他经常连班加点，一干就是三个月，奉献加班24个，从没抱怨过一句话……

“既然选择当一名焊工，就要焊出个样来，必须出手成优，我们的焊接技术就是单位的名片，要将自己的人生价值与矿井的发展牢牢‘焊’在一起。”陈永军说。

(谢红玲 李振)