

西南油气田公司启动
“为民办实事 夏季送
清凉”一线慰问活动

6月27日,西南油气田公司“为民办实事夏季送清凉”一线慰问活动在重庆气矿卧龙河集气总站启动,这是公司情系一线员工、送清凉到一线的真实写照。

为切实保障高温季节一线作业职工的身体健康,公司党委贯彻中央精神,深入开展“我为员工群众办实事”活动,认真组织筹备“夏季送清凉”慰问活动。公司工会将这一服务职工的特色品牌升华公司党委建立健全高标准职工服务体系的重要载体,进一步聚焦职工思想政治引领,做实做细职工保障关爱,持续提升群众工作效率,切实把公司目标任务转化为每一名职工的责任担当。

去年,公司油气产量当量历史性地跨越3000万吨,多项生产经营指标创历史最好水平,其中凝聚着广大职工的辛勤劳动和无私奉献。相信职工、依靠职工、造福职工始终是西南油气田发展的重要法宝和不懈追求。从“十大民生工程”到“惠民20条”,再到现在推进的“十四五幸福工程”,公司党委、公司工会一直致力于为职工创造更好的生产生活条件,回应大家所盼所需,守护大家的健康与幸福,全力孕育干事创业的良好土壤。公司党委、公司工会向奋战在一线的广大职工,致以崇高的敬意和衷心的感谢。

公司在活动中发出倡议,公司正处于高质量发展的重要节点,征程重道远,使命催人奋进。全力实现高质量发展,也是我们持续改善民生、追求幸福生活的必要保障。希望广大职工拿出时不我待的紧迫感、舍我其谁的责任感,以更加坚定的信心、更加顽强的毅力、更加昂扬的斗志,锚定目标、敢想敢为、善作善成,为公司跨越400亿、迈上新台阶贡献更大力量。

(郑元涛 李传富)

北重集团:聚焦“我为群众办实事”自主完成
三千多平钻晶地坪任务

主题教育搞得好不好,最终要体现在推动工作上。近日,北重集团聚焦“我为群众办实事”项目,组织职工自主完成三千多平钻晶地坪任务,为公司节约费用近100万元,也为公司其他厂房地面改造提供了样本。

防务事业部地面、窗户等设施急需维护改造,305车间主动接招,以现场提升为切入点,对相关设备、安全防护及工艺进行全方位培训。车间党支部组建了由12人组成的党员突击队,他们根据每天的工作任务,分3班,从方案制定到熟悉工艺再到熟练施工,做到人停机不停,历经2个月,如期完成了3500平方米的钻晶地坪任务。

(马兰 韩艳玲)

中铁二局四公司
工会火热启动夏送清凉慰问活动

盛夏来临,天气渐热,为深入推进“幸福之家十一个工程”和员工健康关爱计划,切实关心关爱奋战在一线的职工群众,帮助他们安全度夏度汛,日前,中铁二局四公司工会一行在广东片区惠盐公路、广深铁路、广州南沙、东莞地铁1线、广州地铁11线、广州设计之都等8个项目开展“关爱送清凉 建功新时代”夏送清凉慰问活动,把解暑清凉的慰问品送到每一位职工的手中,把健康知识送到每一位职工身边,把组织的关心关爱送到每一位职工的心中。

此次夏送清凉活动的开展,受到了广大职工群众的连连好评,广州南沙片区项目的一位职工说:“每逢节假日,公司工会都会为大家准备礼物,夏天有解暑的西瓜,冬天有温暖的被子,时时刻刻都能感受到组织的关心与关怀,我们要将这

“党建红”点亮后煤矿时代建设“振兴梦”

——山东能源集团南屯煤矿高质量党建引领高质量发展的“最优解”

在建矿投产近50年的后煤矿时代建设时期,如何发挥党建优势?

在新的发展起点上,山东能源集团兖矿能源南屯煤矿党委牢牢秉持党建与后煤矿时代建设同向发力、融合共进的工作理念,积极探索新机制、激发新活力,发挥新作用,放大“党建红”助推矿井发展的“乘数效应”,以高质量党建引领矿井在转型升级高质量发展的综合大考中答出“最优解”。

统筹“聚力”: 挥好“指挥棒”赋能新基石

怎样才能将党的建设与矿井高质量转型发展无缝衔接、深度融合?

拓展升华务实效益型党建品牌,构建“两议两查”党组织工作责任考核、抓实“双述双评”党支部书记绩效考核体系……这一年来,该矿党委立足新形势、新任务、新要求,抓牢抓实了党支部书记素质提升、过硬党支部创建、党员教育管理等基层基础工作,把关定向矿井高质量转型发展的新方向。

“50年的艰苦奋斗书写了南屯煤矿坚守初心、砥砺奋进的辉煌历程,我们有效发挥党建引领在找煤扩量、成本管控、优化机制、精益管理等各方面的保障作用,总结提炼出‘和諧南煤’文化品牌,打造出智能化采煤工作面标杆工程,以‘15上煤’的开发探索作为矿井高质量发展的重任。”该矿党委书记程强在“七一”表彰会上向全体党员说道。

中心工作在哪里,党建工作就聚焦到哪里。该矿党委把矿井中心工作的重点、难点作为出发点,利用各类会议、载体驰而不息倡导矿井发展理念,组织开展党员身边“无三违”等活动,推动“党建+”向“支部+”拓展延伸,发挥党员“关键少数”作用,实现党建责任、安全

生产、经营管理全面融合,让党建工作更实在,让矿井发展更高效。

“在百米井下,我们组织党员开展亮职责、亮承诺活动,在安全施工、质量推进上,切实发挥党员的先锋模范作用,推动问题在一线解决、活动在一线开展、成效在一线体现。”聚焦“15上煤”开发探索,该矿挖掘一区党委书记严九林说道。

一年以来,该矿各党(总)支部先后组织开展“亮身份、践承诺、做表率”专项活动,充分发挥了示范引领作用,真正让党的旗帜在安全生产一线高高飘扬,全面助力矿井安全之路行稳致远。

引领“发力”: 支部在一线攻坚 点燃“红引擎”

“希望通过自己做的每一项工作能够让胸前的这枚党徽熠熠发光。”在该矿生产服务中心党支部组织开展的“我是党员我先行”活动中,成型班班长、共产党员陈兆义正在利用业余时间进行物料的码放、工器具的清理。

这是该矿生产服务中心党支部组织开展的党员献礼月活动之一。实行党政领导包干、党员先锋联干的工作模式,通过对该单位车间范围内的设备物料归置摆放、进行车间内外环境大清理等,积极开展精益化示范车间创建工作,实现“从开工到收工”的全过程标准化生产,有效提升了党支部的引领力、组织力和战斗力。

2023年,该矿综掘二区被评为山东能源集团先进基层党支部;该矿生产服务中心、综掘一区等9家党(总)支部被评为兖矿能源先进基层党组织。

“今天的工作是到混合井检查维修给煤

机,只有给煤机正常运转才能保证矿井产煤的正常提升。我经常把这份别人眼中简单的工作‘复杂化’,作为一名一线党员,一定要做到保质保量完成任务!”该矿选煤中心维修车间技术员、共产党员顾兴标始终用入党时的初心誓言彰显党员的责任和担当。

这是该矿党委精准发力将支部建设成为党育人、为企业育人的具体体现。

该矿党委聚焦两级公司重点工作,持续加强基层党建“量质并举”工作定位,创新实践、强基固本,做好形势任务教育、矿井人才培养、信访工作维稳等各项工作,不断夯实基层基础工作,切实发挥党支部的战斗堡垒作用。建成了各基层党建活动室30个,形成了“党建工作项目化管理推进表”“直通快线”“日常写实”“共享党课”等多层次的特色做法和亮点工作,推动了各级党支部全过硬、“一区两岗”全覆盖、“政治生日”全员过、评星定级全量化,凝聚起了全矿七百多名党员的磅礴力量。

和谐“增力”: “实”事“加码”幸福指数

何为民生?民生工作千头万绪,怎样出击,才能真正暖在职工心坎儿上?

该矿党委给出的答案是:用新举措、新办法解决职工的新需求、新期盼!

目前,该矿新建3处停车场、翻修矿文化长廊、对井口班中餐、澡堂洗衣房进行升级改造,并持续对矿区主干道美化,围绕职工生产生活提供了诸多优质服务,职工的获得感、幸福感、荣誉感显著增强,使职工更好地融入到矿井安全生产中。

“没想到我们提出的想法竟然一一得到了实现,现在在宽敞明亮的食堂里吃饭都觉

得饭真香!”为了“加码”幸福指数,该矿在办实事前都会通过座谈交流、发放职工满意度调查问卷、“南煤家园我的家”微信群等形式进行需求调研,确保实践办到心坎儿上。

“暖心工程”是该矿党委关心关爱职工的具体体现,他们大力实施大病救助、金秋助学等关爱措施,深化暖心志愿服务、“两树一送三贴近”等特色活动,组建“向阳花、青苹果、先锋队、夕阳红”四支志愿者队伍,创建“爱心妈妈小屋”“24小时心理援助热线”等服务平台,打造出代理儿女、农忙帮工等亮点品牌,树立了责任国企的良好形象,营造了温馨和谐浓厚氛围。其中,该矿“代理儿女”守护助老志愿服务项目在2022年度全国煤矿学雷锋志愿服务先进典型学习宣传活动中荣获最佳志愿服务项目。

同时,该矿党委把发展为了职工、发展依靠职工、发展成果与职工共享作为矿井可持续发展的根本落脚点,深入推进职工之家建设、小改小革创新实践,推动民主管理向更广领域、更深层次、更强实效拓展延伸。严格落实信访稳定责任制,及时做好矿井深化改革政策解释和思想引导,坚决把各类隐患问题解决在萌芽状态。

下一步,该矿党委将充分发挥党建引领作用,提高党建工作的渗透力,营造团结向上、和谐发展的文化氛围,促进广大党员干部、职工群众保持昂扬向上的精神风貌。

“党建红”筑牢底色,“强引擎”驱动发展。党建“红色动能”的持续迸发,让该矿党委勇挑重担全面深化改革、推进绿色低碳转型的“排头兵”“试验田”大任,让党的建设与矿井高质量发展同频共振,一曲建设踔厉奋发、接续奋斗的后煤矿时代建设的奋进之歌,正澎湃奏响!

(朱宇婷)

让沙漠披上绿装

该基地位于中国第七大沙漠库布其沙漠,区域地表大面积被风积沙覆盖,风季风沙大,直接影响鄂尔多斯和北京地区的风沙环境治理。为此,河南油建积极与当地相关部门协调,发出“认养一棵树,汇聚一片林”的公益林种植号召,制定“河南油建公益林”活动实施方案,建立“公益林基金”,广大干部员工踊跃捐款近10万元,集全员之力营建公益林基地,并选派专业团队进行养护管理,助力绿色公益。目前已累计种植樟子松3500余棵,覆盖面积7000多平方米。

“我们在内蒙工区做好保油上产的同时,也积极参与到当地生态环境保护的行列。”刘耀武介绍说。施工中如何保护当地生态环境,加强现场标准化建设,打造绿色文明样板工地,该公司采取了诸多有效的环保防护措施。为了进一步提升员工环保意识,项目部每月召开专题会学习安全环保知识,并在“三讲一落实”活动增加环保知识普及。最大限度降低施工作业对生态环境的影响,将8米宽的作业带收窄至6米,并在每个施工机组配备垃圾桶,及时回收废弃的焊条头、砂轮片等工业

垃圾和生活垃圾,做到“工完料净场地清”,全力建设绿色管道、生态管道。管沟回填后,为了减少砂砾流动,在作业带表面种植草方格防风固沙,施工完成后及时在动员作业区进行植被修复种植。

据不完全统计,自2003年以来,该公司在内蒙工区累计建设各类型场站19座,铺设管道900多公里,完成植被恢复820余万平方米,为实现碳中和、碳达峰推进国家生态文明建设做出了积极贡献。

(马兰兰)

淮北矿业集团雷鸣科化公司雷管车间党支部 “五微五进”凝聚起“一块坚硬的铬铁”

“红军穿的草鞋太简陋了。”“这个红军背包挺好看。”“看到红军的艰苦生活,更要珍惜现在的幸福时光。”党的102岁生日到来之际,淮北矿业集团雷鸣科化公司雷管车间党支部创建的红色文化展览馆,成了公司党员和群众自觉向往的“学习打卡地”。

“今年初,我们的红色文化展览馆增设了‘车间记忆’展区,职工通过参观投产初期土法制作的老工具、老照片、产品变迁模型等,激发了爱岗敬业的热情。”面对笔者采访,雷管车间党员雷冉掩饰不住内心的激动。

近年来,该车间党支部坚持以红色文化为引领、家文化为依托,推行以微展馆进车间、微宣讲进班组、微创新进岗位、微关怀进心田、微心愿进家庭为内容的“五微五进”工

作法。

“微展馆进车间强化了思想引领,微宣讲进班组鼓足了干事劲头,微创新进岗位激发了发展活力。”该车间党支部书记郑礼化说,“近年来,党支部15名党员带领职工围绕生产难题,先后研发了‘便携式雷管起爆测试仪’‘引铅带管自动检测装置’‘一种安全可靠的自动装药机’等项目,实现岗位操作创新30余项,提‘金点子’80余条,年创效200多万元。”

该车间党支部坚持微关怀进心田。开展进班组、进宿舍、进心里“三进”工程,对新进职工、单身职工、高校毕业生进行每月一轮谈心谈话。季度为优秀党员、五好职工、岗位标兵等先进典型拍一个微视频,将先进事迹在电子大屏上循环展播。年度拍一张班组

“全家福”,岗位“工作照”、活动“剪影集”,记录工作点滴。为退休职工办一次欢送会,赠一份纪念品,送一段祝福语、留一份惜别情。

“车间党支部将亲情嘱托、大病救助、金秋助学等微心愿进家庭,营造了平安和谐的氛围。”该车间主任张锦介绍,近3年来,雷管车间先后对3名患大病的职工开展了“献出一份爱心,挽救一个家庭”募捐活动,资助家庭相对困难的12名学子走进高校,稳固了“大后方”,职工队伍向心力、凝聚力不断提升,车间连续20多年实现安全生产,生产线实现了自动化智能化。车间党支部先后被评为集团“标杆党支部”和“先进党支部”,制线班获省“质量信得过班组”一等奖、国家级“质量信得过班组”称号。

(郑洪光 刘栋)



癸卯年
公益广告

低碳节能 绿色出行

让都市生活多一些绿色,多一些畅通,多一些健康,因为建设绿色森林城市是我们共同的愿望……

