

长春一东:聚焦“三到位” 筑牢安全生产防线

■ 陈凤海 王欢

长春一东离合器股份有限公司是一家大型机械加工企业,拥有国内外**500**多套先进的加工、检测设备。为抓好安全生产工作,该公司积极构建“架构清晰、流程顺畅、责任明确、运行高效”安全生产管理体系,形成“全层级、全流程、全要素、全员参与”安全生产管理工作机制,坚持聚焦“三到位”,筑牢安全生产防线,从而保证安全生产平稳运行,已连续多年无安全生产事故。

安全教育到位。长春一东通过党委理论学习中心组、党支部主题党日活动、安委会、班组会等多种渠道深入学习习近平总书记关于安全生产重要论述。学习《生命至上 安全第一——习近平总书记关于安全生产的重要论述摘编》,

组织观看《生命重于泰山——学习习近平总书记关于安全生产的重要论述》电视专题片。组织员工集中观看安全警示教育片,警示教育片围绕事故典型案例,案例包含机械伤害、高空作业、动火作业、受限空间作业等,提升员工的安全防范意识,起到警示教育目的,使大家深刻认识到安全生产事故的危害性,营造了浓厚的安全生产月活动氛围。

安全责任到位。各单位主要负责人和分管领导、各部门负责人时刻坚持“一岗双责”“党政同责”“三管三必须”。在年度经营工作会议上,公司总经理和班子成员、中层领导签订安全承诺书,部门领导和员工签订安全承诺书,班组长和一线员工签订安全承诺书,把安全责任一层压一层、层层压落实。做到人人肩

上有责任,人人身上有任务。

该公司每月开展安全绩效考核,根据考核结果进行相应奖惩。该公司纪检部门定期检查督促安全管理部门做好隐患整改台账,确保相关隐患及时整改,杜绝在安全生产中存在形式主义与官僚主义,将安全生产工作狠抓在日常,监督在经常。同时,加强安全技改、安全设施投入,扎实开展风险辨识和隐患排查治理工作,持续巩固安全治理成果。

安全管理到位。长春一东持续开展“双重预防机制”(安全风险辨识和隐患排查治理)建设工作,形成风险辨识管控清单和隐患排查治理台账,并及时对变化点(人、机、料、法、环等环节)进行重新辨识,确保风险可控。针对安全生产风险专项排查治理工作,按照网

格化分类、标准化分析、全面化覆盖、可视化管理四个方面开展风险分级管控。

严肃追究“三违”“三超”,坚持日常检查、专项检查 and 飞行检查,截止到**6月15日**,该公司开展日常检查**15**次,发现**52**项问题,整改完成**52**项。开展消防专项检查**3**次,发现**14**项问题,整改完成**14**项。

进入**6**月份,长春一东开展以“人人讲安全 个个会应急”为主题的“安全生产月”活动,提高每位员工对于“责任”的认知。发动全体员工开展“反三违”“常态化应急演练”“重大事故隐患专项排查”“安全生产咨询”等活动,对事故隐患和违法违规行为进行全面细致自查自纠,推动全员安全生产责任制和企业安全生产主体责任全面落实。

天瑞煤矿 安全监控变“聪明了”

“矿”上的‘智能监控’太聪明了,我工作轻松多了!”走进中煤三建天瑞煤矿井口安检员张师傅工作特别轻松:检查通道装有红外感应器,只要职工通过,闸门自动提前开启。候车厅装着语音提示功能、烟雾报警器和防溢水报警器,如冒出浓烟、发生漏水,将第一时间自动报警;矿灯上装有定位卡,人人行走的轨迹可循……

天瑞煤矿紧跟大数据步伐,上线智能安全监管系统平台,开启“互联网+”煤矿安全监管新时代。该智能系统集物联网、云计算、大数据和传感器等新一代信息技术于一身,可对施工现场的人员、车辆、设备、环境及人员施工行为、开采进度等进行实时监控和管理,解决“点多、面广、线长”的管理难题,为矿井持续安全生产提供了多重保障。

过去,一般的施工现场如果想井下打眼是否违章,最常用的办法就是让管理干部去现场查看,但人工排查不能做到随时随地,安全隐患无法及时准确地暴露出来。

“有了智能监控的可视化系统,可以随时看到综采面和掘进迎头人员的操作情况,过去到现场只看一条线,现在坐到调度室,想看哪个关键流程,鼠标一点就行了。”生产矿长贾桂杰介绍,这不但可以有效防止操作人员的“偷懒”,也可以解决管理人员不足的问题。打眼工出现不规范操作时,调度人员喊话警告提醒,任何误操作,都逃不过监控的“天眼”。

“利用相关 APP 及植入芯片的矿灯对井下员工精准定位,可以进行人员轨迹的追踪,形成人员行走轨迹图,尤其对特殊人员、危险区域人员、特殊设备驾驶员进行管理。”安全室副总工程师李斌说。结合物联网人脸识别技术,智能系统可对入井人员的身份信息、工作位置和时间等进行管理,实现考勤自动化。

煤矿生产过程中,环境特殊,作业风险大且不易管控。传统的“人管人”,存在人情、懈怠、造假等风险,同时人员长时间从事枯燥繁重的工作,容易懈怠出错,导致人员三违行为时有发生。现有的自动化、信息化监控系统,实现了对煤矿生产过程安全隐患进行精准判断、动态监控,有效预防了事故的发生。(李继峰)

中国一冶斩获天津市建设工程“金奖海河杯”奖

近日,天津市建筑业协会发布 2022 年度天津市建设工程“金奖海河杯”“海河杯”评选结果,由中国一冶天津公司承建的天津海洋工程装备制造基地建设项目二标段斩获“金奖海河杯”奖。

天津海洋工程装备制造基地建设项目位于天津市临港工业区,建设单位为海洋石油工程股份有限公司,中国一冶作为施工总承包单位负责该工程二标段的建设任务。项目建设中,项目部精心组织,科学管理,通过开展 QC 质量控制活动、推广建筑业十项新技术及技术创新活动,加快了工程进度,提高了工程质量。该项目的建成,填补了我国海洋油气领域数字化、智能化领域的多项技术空白,标志着我国海洋油气装备行业智能化转型实现重大突破。(陈世伟)

中国一冶融从高速公路项目开展迎“七一”党建联建活动

6月28日,中国一冶融从公路高速项目开展“七一向党守初心 踔厉奋发启征程”党建联建活动,项目党支部全体党员参加。党支部组织全体党员观看了红色影片《1921》,通过一帧帧的画面映入眼帘,百年峥嵘岁月仿佛近在咫尺,让在场党员感受到了革命先烈坚韧不拔的大无畏精神。活动中,项目党支部书记韩凯友带领全体党员重温了入党誓词,党员们举起右手庄重宣誓,以铿锵有力的声音表达了出对党的忠诚,并纷纷表示将不忘初心、牢记使命,以踔厉奋发、笃行不怠的精神投身到项目生产建设的各项工作中,为早日实现通车目标而努力。

活动最后,项目部党支部还带领党员参加柳州融水县四荣乡党支部组织的篮球比赛。(谢子雯 李博)

在汉央企承建的响水县委党校提前投入使用

“感谢你们,拼速度、拼质量,让我们党校提前投入使用。”7月1日,江苏省响水县委相关负责人向在汉央企中国一冶表示感谢。当天,响水县庆祝中国共产党成立 102 周年暨“七一”专题党课学习会在县委党校党员培训基地礼堂举行。

响水县委党校综合体由中国一冶设计、施工,建筑面积 33762.49 平方米,主要建筑有主楼、礼堂、综合教育中心、公寓及配套用房等,可满足培训、教学、会议等多方面需求。

该项目合同工期 435 天。自 2022 年 6 月 2 日开工以来,项目部面对工期紧张等诸多不利因素,始终秉承“安全第一、质量为先”的理念,以工期为关键,以创优工程为目标,设计与施工紧密配合,强化过程管控,合理划分区段,高效有序推进项目建设,高标准完成了各项重要节点。(吴俊峰 季芯宇)

创新“星火”燃亮效益之“原”

■ 郭正玺

科技是第一生产力,创新是引领高质量发展的第一动力。近年来,澄合矿业董东煤业公司深入实施创新驱动发展战略,坚持向科技要效益、向科技要发展,主动求变、科学应变,深度激发全员创新动力,为矿井高效发展提供强大的技术保障。

“物理学”改造让罐笼“稳如泰山”

在机电队库房,一个巧妙利用“物理学”原理的小创新,在技术大拿刘哲的手里孕育诞生,有效解决了提升运输的实际难题。

众所周知,主提升机在运转过程中因长时间高负荷运转,经常会出现稳罐轮磨损。然而,频繁地更换稳罐轮不仅耗时、费力,而且极易造成安全隐患。

东北工业集团两个“吉致吉品”团体标准项目成功立项

近日,全国团体标准信息平台网站公布了吉林省品牌建设促进会关于 14 个“吉致吉品”团体标准项目通过批准立项的通知,东北工业集团有限公司组织申报的《“吉致吉品”乘用车双质量飞轮》和《“吉致吉品”汽车干摩擦式离合器总成》等 2 个标准项目榜上有名。据悉,“吉致吉品”是吉林省落实《标准化战略“十四五”规划》《关于打造吉林区域品牌推动高质量发展的实施意见》和省委、省政府关于加强品牌建设的决策部署,实现吉林区域品牌高质量、高端化发展,聚焦吉林特色优势产业的重要举措,通过高标准引领质量提升,塑造优质的品牌形象,提升吉林品牌的知名度和美誉度,其基本原则是“标准引领”,瞄准国际先进水平。吉致,寓意匠心之致、品质之质、智造之智、振兴之志;吉品,寓意吉祥之品、吉地之品、吉韵之品、吉尚之品。

“吉致吉品”标准体系,以认证基本程序和重点领域领证规范等地方标准为基础,以吉林特色产品和服务团体标准为主导,以先进的企业标准为引领,建立的吉林特色产品和服务标准体系,具有明显的吉林特色。通过“标准+认证+标志+文化”,加快培育“标准高、特色强、质量好、品牌响”的吉林区域品牌。通过开展“吉致吉品”区域品牌认证,推动企业品牌、产品品牌向区域品牌升级,产品经济向品牌经济发展,企业质量管理体系逐步完善,质量水平大幅提升,品牌意识不断增强,全面实现与国内外先进省市区域品牌共享共建的目的。

“吉致吉品”品牌认证,代表吉林产品和服务形象,是在吉林资源优势和特色产业基础上,参照国际惯例,以“吉致吉品”标识为标志,以“吉致吉品”标准体系为引领,由具有较好资质的认证机构对符合高标准、高品质要求的产品和服务进行的第三方认证。

“吉致吉品”团体标准是后续通过“吉致吉品”品牌认证,获得“吉致吉品”标识的先决条件,是落实国家《质量强国建设纲要》,深入实施“标准化+”行动,促进全域标准化深度发展的载体。东北工业公司将以此为契机,坚持“高标准引领高质量发展”原则,瞄准国际先进水平,提升行业地位和市场优势,为建设具有行业竞争力、国际化经营的创新型百亿集团贡献出标准的力量。(陈凤海 宋政富)

中铁二局四公司工会开展集体合同履行情况检查

为切实维护职工权益,督促各项目深入履行 2023 年集体合同各项条款,近日,中铁二局四公司工会对长春地铁 5-6 标、沈白铁路、蒲烟公路、东莞地铁 1 线、惠盐公路、广州南沙片区、广州设计之都、广州地铁 11 线等项目 2023 年上半年集体合同履行情况和工会工作进行了详细检查。

本次检查重点检查了各项目组织建设、民主管理、员工休息休假、工资发放情况、群安工作、劳动竞赛开展情况、职工培训等相关内容。

此次开展 2023 年上半年集体合同履行情况和工会工作检查,通过查找不足、分析原因、总结经验等方式推动了项目集体合同履行规范化、标准化,进一步促进了企业和谐劳动关系发展。(马果)

以赛促学 以学促知 以知促践 以践促安 豫西集团全员开展“安康杯”知识竞赛

■ 高茜

6月27日,随着豫西集团 2023 年“安康杯”知识竞赛决赛在北方红阳公司的圆满举办,为期近一个月的竞赛活动在豫西集团顺利落下帷幕。此活动作为贯彻落实党的二十大精神、习近平总书记关于安全生产重要论述的重要举措和学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育的生动实践,作为公司开展员工安全宣传教育的重要载体和全员普及安全知识、提高安全意识的有效形式,竞赛活动的成功举办,达到了以赛促学、以学促知、以知促践、以践促安的目的。

一是党政工团齐上阵,合力筑牢安全堤。豫西集团成立了“安康杯”知识竞赛领导小组,由集团主要领导担任组长,督促指导活动的组织实施工作。活动以“安全生产”为契机,组织党政工团齐心协力,充分发挥各自组织优势,将活动与学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育相结合,加强对全员习近平总书记关于安全生产的重要指



示批示精神的学习和安全生产宣传教育。多次通过专题会、座谈会、推进会对活动进行安排部署,对推进环节进行要求,通过上下联动、齐抓共管、资源共享,合力推动活动顺利开展,深植厚培干部员工安全生产理念,筑牢安全生产防线。

二是全员参与聚合力,共学互促保安全。集团总部及各子公司以部室、分厂、车间、班组等单位,广泛动员全体干部员工积极参与其中。集团总部与 8 家子公司因地制宜,结合业务和岗位特点,周密安排全体员工以笔试、线上答题、现场竞答进行初赛。据统计,全集团共 4395 名员工参加了 8 场次的笔试,

箱梁预制全部完工 中铁广州局上横高速项目按下“快进键”



胜利西南分公司70682钻井队:我们的使命就是打好井、多打井

■ 明华 邓小荣

6月25日,胜利石油工程公司西南分公司 70682 钻井队党支部被中国石化集团公司党组授予“先进基层党组织”称号。

这是一个战斗的集体,光荣的集体,一个斗志昂扬、勇于亮剑的集体。从川渝地区页岩气市场转战胜利页岩油战场以来,认真落实习近平总书记视察胜利油田时的重要指示精神,以“创先达标”为载体,把基层党建融入钻井施工全过程,凝心聚力,攻坚克难,创出了多项钻井新指标,向公司党委交出了一份满意的答卷。

把每口井打好就是最大的讲政治

70682 队进入胜利济阳丰页区块伊始,就召开党员大会,动员党员干部员工牢记习近平总书记“把能源的饭碗必须端在自己手里”的殷切嘱托,发扬自身优势,向同区块兄弟单位标杆钻井队学习,勇于亮剑,把每一口井打好。“讲政治就是牢记总书记的谆谆教诲,打好井、打成井、快打井,为公司高质量发展做贡献。”70682 钻井队党支部书记马广伟说,急难险重面前,共产党员要冲锋在前、奉献在先。今年以来,该党支部高举党旗、坚守使命,

在丰页区块,70682 队对待每一口井,都像打一场攻坚战一样。面对地下地质情况的复杂性,从施工设计入手,坚持技术创新,大胆采用新技术、新工艺,优选高效钻头,优化钻井参数,合理调整钻井液性能,实现了技术管理和技术措施双升级。丰页 1-6HF 井旋导施工期间,井下温度始终在达 150℃以上。为保证旋导正常运行,采用“耐高温旋导工具+相对较低密度高性能钻井液+地面降温装置”的技术方案,克服了埋藏深带来的井温高、旋导仪器易失效等问题,顺利完成了 6200 米钻进施工。

在水平段超 3000 米无经验借鉴的状况

下,该队党支部发挥党建优势,指导和引领技术人员坚持问题导向,聚焦技术瓶颈,时时信息指导,克服了长水平段井眼摩阻、扭矩大等难题,确保了钻井施工优快进行,创出了中国石化非常规页岩油水平井并深最深、水平段最长两项新纪录,为胜利油田页岩油勘探开发打下坚实的技术基础。

把井打到员工群众心坎里

“家里都好吧?还有什么困难……”入夏以来,马广伟的角色变成了“知心大哥”,每天找几个职工谈心,了解大家的思想动态,解决工作生活的难处。对家在四川的 3 名员工,合理安排了休假时间。利用完井时间,组织开展拔河、象棋、羽毛球、读书会等活动,活跃职工的业余文化生活。烈日酷暑天气,准备了西瓜、绿豆汤,还有十滴水、各种防暑药品。职工们感慨地说,支部想职工之所想,把井打到了我们的心坎里。

该队党支部采取“员工成长地图”“双导师带徒”“重点岗位培养”等措施,不断拓宽员工成长通道。利用等井位或生产间隙时间,对全队员工进行集中培训,考试结果与奖金挂钩,将技术尖子选用在重点岗位上,有效提高了队伍的整体素质,促进了钻井提质增效。