

为企业高质量发展
燃起“青春引擎”

“00后”担任班长，参加工作五年担任正科级……在山东能源集团兖矿能源，一大批优秀青年才正在成长为企业发展中坚实力量。

成长进步有助力，施展才华有平台。建工立业有保障，兖矿能源深耕“青年计划”，托举“明日之星”，在培养人才、优待人才、关爱人才上拓新路下真功，为企业高质量发展点燃“青春引擎”。

铺就成长“快车道”

硕士研究生毕业后初入职场，到走上正科级岗位，柳研青仅用时五年。2019年，因工作业绩突出，刚参加工作一年的他被调任至鲍店煤矿红旗区队综采二区担任技术员，参与见证了全国首个常态化运行智能综采工作面的诞生。2020年，柳研青被破格提拔为综采二区技术主管。2022年6月，他又被公司委派为该矿生产准备工区主管工程师。矿井选拔年轻干部不按资历论年龄，让不少像柳研青一样的年轻人备受鼓舞。

青年如璞玉，雕琢成大器。兖矿能源瞄准产业工人队伍建设改革，深入实施“璞玉”计划，广泛开展青年技能比武、岗位练兵、创新竞赛等活动，实行优先入党、优先推荐“双优”等工作模式，在选用人上解放思想，加大对年轻人才培养力度，为肯干事能干事的年轻人提供发展空间。

“要放手让青年在重要领域和重要岗位上攻克克难、施展才华。”兖矿能源党委书记、总经理孙耀猛多次强调。聚焦山东能源集团“31789”人才培养规划目标和兖矿能源“28315”自主培养选拔目标，公司各单位将高校毕业生培养作为“一把手”工程来抓。立足长远、放眼全局，进一步畅通管理、技术、技能人才晋升“三通道”，着力打造一批数量充足、结构合理、梯次衔接、素质优良的员工队伍，为公司健康持续发展夯实人力资源基础，提供人才保障。

打造人才“孵化器”

在济二煤厂优秀高校毕业生专家评审答辩会上，9名综合管理专业高校毕业生接过入职以来的一大次大考。通过答辩，青年职工及时发现自身差距不足，明确了对标目标和今后努力方向。

兖矿能源不断优化完善高校毕业生考察机制，坚持严管与厚爱相结合，激励与约束并重，实时跟踪培养质量，检验培育成效。落实矿处、区队培养责任，结合各岗位、各专业不同需求，细化培训措施，因材施教，确保培养计划可操作，有效实施。积极深化校企合作，与中国各大院校深入交流，挂牌大学生实习实训基地。

青年强则企业兴，兖矿能源各单体单位搭台赋能，全力助燃青年人才成长。南屯煤矿以智能化、机械化的发展方向，培育出一支平均年龄24岁的专业型、实用型高素质精英队伍。兴隆庄煤矿“开足马力”召开“星级模匠创新工作室”质效评价会，为创新型人才积极搭建舞台，源源不断地为矿井培育“明日工匠”。东滩煤业每季度组织开展劳动竞赛，重奖获奖选手，激发职工“学技术、练内功、强本领”，岗位成才、岗位奉献的积极性。

当好青年“贴心人”

青年职工最关注什么？需要什么？期盼什么？兖矿能源各级单位创新方式方法，积极搭建沟通交流桥梁，用心用情解决青年职工“成长的烦恼”。

“建议先熟悉本岗位后，再安排轮岗锻炼，感觉更有利于我们对标学习，成长进步。”在赵楼煤矿党委书记青年党员“青年讲堂”活动现场，新入职职工李泽淳直言。每周一小时，来自基层单位的7名青年职工与矿党委书记面对面谈想法，找问题，话未来，在满屋咖啡飘香中，诉说青年心声。

在邹城某小区新开发楼盘展示现场，迎来兖矿“青年看房团”。面对新入职职工大多来自外省实际，该公司“安家”工程提上日程。他们邀请房产商导购人员倾听职工想法和需求，充分梳理岗位在售小区价格、地理位置等，结合个人实际提供有效信息，全心全意“筑巢留人”。

在东滩煤业青年联谊会上，52名青年共赴“单身行动”。该矿邀请兄妹单位和周行党政事业单位单身青年共聚一堂，在游戏互动、欢歌笑语中加强沟通了解，拓展丰富青年职工的生活圈、交友圈。

“青年处于人生道路的起步阶段，关注他们的所思、所想、所盼，在成长的过程中，要紧紧围绕一把尺子，努力为青年的健康成长创造条件。”在兖矿能源青年人才座谈会上，肖耀猛要求各级组织充分信任、热情关心，严格要求青年，坚持关注青年愿望、帮助青年成长、支持青年发展。

培养青年人才就是奠基未来。兖矿能源以待贡献留人、事业留人、情感留人，吸引激励优秀青年人才扎根矿井，在企业战略转型发展的关键期，贡献青年智慧、青年担当、青年力量。

(张锐)

皖北煤电恒源矿
技师团队“冠名班”受到追捧

■ 夏伟

“变频器是一种电子设备，主要作用是将固定频率的交流电转换为可调节频率的交流电，以控制电机的转速和运行效率。”

“使用万用表测量采煤机变频器IGBT的好坏，先必须要确定IGBT的极性，红色表笔为正极，黑色表笔为负极……”



● 技师团队成员、“皖煤杰出工匠”邹思伟(中)正在为员工讲解变频器工作原理

6月15日，在皖北煤电恒源矿劳模(工匠)创新工作室，“皖煤杰出工匠”邹思伟正在为员工讲解变频器工作原理，并用万用表演示测量采煤机变频器IGBT通断好坏的方法和步骤，员工听得津津有味，现场干货满满。

今年夏天，该矿严格落实集团公司“三基”建设三年行动计划的总体部署，精心组织、周密安排，在职工“提质”上做创新文章，在接地气“下功夫”，突出抓好能力培训、安全岗位技能培训、实操技能培训，以培育高技能、高素质人才为目标，深化职工技术创新建设，提升职工业务操作技能。

“企业和企业家是社会财富的创造者，也是创新的主体。”世界经济论坛大中华区主席陈黎明说，年会的核心目标是重新激发亚洲和世界各地的创新活力和企业家精神，推动世界经济稳步迈向更加平等、可持续和更有韧性的未来。

“我们将把更多的技能人才纳入技师团队，力争覆盖全部工种，有针对性地开展‘中国夏季达沃斯’的培训。”2006年，世界

经济论坛北京代表处成立。2007年9月，首届夏季达沃斯论坛在大连举行，此后在大连和天津轮流举办，目的是为“全球成长型企业”创造一个与成熟企业共同讨论、分享经验的平台。

“从‘变化中的平衡力量’到‘企业家精神；世界经济动力’，十多年来，夏季达沃斯论坛的不同主题，显现出全球经济变化的风向，成为把脉国际形势新趋向、探寻世界发展新方向、求解全球合作新走向的一扇窗口。”

“作为天津的自主品牌，爱玛长期关注绿色交通与可持续发展。随着低碳出行成为全球共识与时尚潮流，中国电动两轮车企正处于由本土走向全球的关键节点。”爱玛科技集团股份有限公司董事长刘刚说。

新技术，也带来了“绿色”的发展前景。首次受邀参加夏季达沃斯论坛的爱玛科技集团，近年来不断引领着低碳绿色环保出行的新时尚，不仅受到国内市场的欢迎，在国际市场上也打响了知名度。

“作为天津的自主品牌，爱玛长期关注绿色交通与可持续发展。随着低碳出行成为全球共识与时尚潮流，中国电动两轮车企正处于由本土走向全球的关键节点。”爱玛科技集团股份有限公司董事长刘刚说。

“从‘变化中的平衡力量’到‘企业家精神；世界经济动力’，十多年来，夏季达沃斯论坛的不同主题，显现出全球经济变化的风向，成为把脉国际形势新趋向、探寻世界发展新方向、求解全球合作新走向的一扇窗口。”

“我们将把更多的技能人才纳入技师

团队，力争覆盖全部工种，有针对性地开展‘中国夏季达沃斯’的培训。”2006年，世界

经济论坛北京代表处成立。2007年9月，首届夏季达沃斯论坛在大连举行，此后在大连和天津轮流举办，目的是为“全球成长型企业”创造一个与成熟企业共同讨

论、分享经验的平台。

“27年前进入中国市场时，我们就发自内心地把中国当作我们的‘第二家乡市场’。全球制冷研发测试中心是我们自落户天津以来的第六次也是最大一次增资。”丹佛斯集团总裁兼首席执行官官方健说。

夏季达沃斯论坛天津筹备协调委员

会副秘书长、天津市副市长于鹏洲说，从国际形势来看，关于后疫情时代世界经济的走势，各界均对夏季达沃斯论坛发出的声音，释放的信号和带来的预期充满期待。

不少企业希望通过论坛找到新的发展方向和思路。“云端”的数字，如何服务普通劳动者？云账户(天津)共享经济信息咨询有限公司给出了答案。这个2016年在天津市滨海新区成立的年轻企业，作为灵活就业服务业的先行者，如今已面向8400多名新就业形态劳动者提供灵活就业服务。

公司董事长杨晖，这样阐释他对这一

新兴领域的思考：“当前，全球发展进入后疫情时代，以人工智能、大数据等前沿技

术为代表的数字经济创新发展，将催生出大量新就业岗位，展现出大体量的就业承载能力。”

“数字的背后是人民生活的万家灯火，也是找工作的、挣钱、消费、过好日子的巨大需求。透过夏季达沃斯论坛的‘窗户外’，企业能够进一步探索新业态发展规

律，挖掘更多场景下新业态带动就业、消费、旅游等经济新增长点。不仅提升了新

业态的价值创造能力，更为重启增长增添新动能。”杨晖说。

“塑造未来经济”“创新：势在必行”

“在第四次工业革命中实现包容性增长”

……细数历届夏季达沃斯论坛的主题，从中可窥世界经济发展的最新动向，也能感知而来的新的思路、新名词，不断给人

们带来惊喜。

“夏季达沃斯论坛作为国际沟通的桥梁，让世界聆听到了中国的思考，也将世界的先进观念引入中国。沟通，是面临危机、

风险和挑战的最好方式，通过沟通我们能

够发现和平与发展、公平与正义、合作与共

赢仍是共同期盼和追求。”南开大学经

济研究所所长刘刚说。

贡献新思路

释放潜力与动能

“塑造未来经济”“创新：势在必行”

“在第四次工业革命中实现包容性增长”

……细数历届夏季达沃斯论坛的主题，从

中可窥世界经济发展的最新动向，也能感

知而来的新的思路、新名词，不断给人

们带来惊喜。

“夏季达沃斯论坛会场之外，中国与世

界的‘对话’从未中断，合作与共赢的种子

……细数历届夏季达沃斯论坛的主题，从

中可窥世界经济发展的最新动向，也能感

知而来的新的思路、新名词，不断给人

们带来惊喜。

“夏季达沃斯论坛会场之外，中国与世