

开出“凉”方严防设备“中暑” 沙河发电公司打响“迎峰度夏”攻坚战

■ 何卫东

近日，持续的高温天气给电厂安全生产带来严峻考验，为保证设备安全稳定运行，河北沙河发电公司针对夏季设备运行时间长、气温高等特点，采取有效措施严防设备高温发热，确保安全度夏。

为保证高温酷暑期间机组安全稳定运行，沙河发电公司下发了《迎峰度夏安全大检查活动方案》，全面开展“迎峰度夏”攻坚战，多措并举确保人员、设备安全度夏。一是要求运行人员合理安排休息，保证充足睡眠，认真监盘，随时注意运行参数的变化，及时做好对应调整，做好各类突发事故的应急预案，严格按照要求做到勤调整、细调整、小范围调整。二是加强巡检力度，防止各转动设备轴承及风机温度过高，保证设备正常运行，重点针对夏季环境温度较高，辅机的工作条件比较恶劣情况，要求检查辅机时要做到“一摸、二听、三看、四嗅”，严格执行辅机测温制度，并做详细记录，发现异常及时汇报。三是加强热力交换设备的检修，对空压机、各油站等设备的油水



管路及冷却器进行全面排查清洗，提高设备的工作效率，保证冷却需要。

针对机组高负荷时润滑油温高，沙河发电公司利用冰块降低润滑油温，解决了高负

荷下难以带负荷问题。同时，与空调维护厂家保持密切联系，确保各开关室及电子间、继电器室蓄电池室等生产场所所有空调可靠投运。该厂通过开出多剂“凉方”，做到设备隐患

点“早确诊”、“早治疗”、“早消缺”，不让一个设备“中暑”，避免了因设备负荷过大、过热引起安全隐患。

炎热酷暑，一线生产检修人员每次出去巡检或者检修，回来都是大汗淋漓，沙河发电公司便早早为员工做好后勤保障工作，冷饮棒冰每天供应充足；中夜班夜宵安排食堂人员精心准备，按时送到运行集控。班组组织值内人员每月定期做好技术问答、事故预想以及反事故演习；在顶峰运行期间，部门优化人员安排，补充值内技术力量；生产一线员工严格落实“迎峰度夏”技术措施，监控盘面运行参数，把控设备运行状态，保证机组安全稳定运行。

沙河发电公司充分认识到做好迎峰度夏电力保供工作的重要意义，牢固树立“当好第一责任人”的责任感，高度重视迎峰度夏、安全生产、防汛应急等各项工作，及时排查风险隐患，切实保障电力供应各环节稳定运行和安全可靠，实现能源迎峰度夏平稳有序，全力以赴打赢打好重要时期迎峰度夏电力安全保供攻坚战。

抓实培训 重视调查 强化监督 华阳二矿 精准发力安全生产

■ 任锁生

今年以来，山西华阳股份二矿在安全生产上持续不断精准发力，通过抓实培训、重视调查、强化监督等方式，提高员工的现场操作能力，及时消除各类安全隐患，补齐补齐各类安全短板，为安全生产奠定的坚实的基础。

抓实培训。华阳股份二矿各部门、各队组以班组为单位，利用班前班后会、二五安全会等形式，每周组织不少于4次，每次不少于30分钟的不间断教育和培训，主要学习国家、省、市、集团公司警示教育文件、典型事故案例以及二矿事故案例汇编内容、安全规程、操作规程、本队组规程措施和本岗位安全生产责任制等知识，并实行痕迹化管理留档备查。华阳股份二矿规定各系统分管领导是各系统职工教育培训工作第一责任人，对所分管系统职工教育培训工作全面负责。各系统、各部门和各队组按照“党政同责、一岗双责、齐抓共管、失职追责”要求，组织开展好安全生产教育培训，严格按照国家、省、市以及集团公司安全工作要求，对抓好安全生产教育培训工作进行再安排、再部署、再落实，要做到全员覆盖、广泛发动、统筹安排、务求实效。在此基础上，强化培训工作考核，各级包保领导还要抽查包保员工学习掌握警示教育视频中与本岗位相关事故的经过原因和教训的情况，抽查不合格的要落实培训教育责任进行补课，真正用事故教训推动工作落实，确保矿井安全稳定。

重视调查。华阳股份二矿在抓好学习事故案例的基础上，不断加强与安全生产实际相结合，进一步强化生产现场调查研究，要求各级领导干部要深化拓展“常态化到生产一线全过程跟班调研”工作，扑下身子、接地气、通下情，深入基层、深入现场，与职工群众面对面，了解生产现场情况、把脉问诊。通过调查，进一步完善教学基础设施和实操实训基地建设，选聘具有理论水平高、业务能力强的领导干部、安全生产管理人员、业务技术骨干、高技能人才担任兼职教师，充实培训师力量。升级优化培训管理系统，加强培训信息化建设，实现培训全过程网络在线管理，提高培训管理效率。同时，矿班子成员深入一线队组、厂房车间，进行问题梳理、难题排查，解决职工群众最关心、最直接、最现实主要情况和重点问题，积极营造良好安全氛围。

强化监督。华阳股份二矿各系统、各部门、各队组不断加强日常安全教育培训的过程管控和效果检验，通过培训提高员工的操作技能和安全意识，督促职工熟练掌握本岗位应知应会内容、安全操作技能和事故防范措施，强化岗位作业流程标准化管理，引导职工上标准岗、干标准活、按章作业，遏制和减少人的不安全行为导致的安全生产事故发生。华阳股份二矿还成立督查组，加强监督检查和服务指导，把安全生产教育培训情况作为日常监督检查的重点。由综合人力部和安全监察处对安全生产教育培训质量效果进行不间断督导检查，对活动开展不力、总结不认真的要抓典型，追查相关领导的责任，要求综合人力部和安全监察处要组织好全员安全考核工作，安全生产教育培训不合格的人员，要重新进行教育培训后方可上岗。



6月25日，扬子石化发布《安全文化手册》，手册从安全价值观、安全管理支撑、安全管理特征、安全做法四个方面展开，用照片、漫画辅以精炼的文字，简单明了、图文并茂、可读性强、易于传播，发挥安全文化的引领作用，规范员工安全行为，提升安全管理水平。

邓昂 / 文 李树鹏 / 摄影



为保证“党建+安全”系列活动深入开展，全面提升公司员工的安全责任意识，6月26日下午，安徽省铜陵市华兴化工公司组织开展了“安全知识抢答赛”活动。来自公司8个基层党支部的25名党员群众参加了此次活动。

图为“安全知识抢答赛”活动现场。
钱桂森 摄影报道

民生有“温度” 幸福有“质感” 唐家河煤矿 绘就企业发展 “新画卷”

■ 唐丽娟

一直以来，四川川煤华荣能源公司唐家河煤矿坚持“以矿工为中心”的发展理念，不断优化基础设施建设，为职工创造良好工作生活环境，以真招实举答好“民生答卷”，用心用力办好民生实事，托起职工“稳稳的幸福”，一幅高质量发展幸福“新画卷”在该矿徐徐展开。

让职工吃得放心。升级改造后的职工食堂，华丽蝶变，明亮的橱窗，直击烹饪区和备餐区，整洁的灶台、升级的油烟净化设备、灰色的大理石地砖、洁白的墙面、整洁宽敞的取餐区，“明厨亮灶”让职工吃得更加放心。除了在“硬件”上下功夫，“软件”也齐发力。矿工会从提高食堂管理入手，积极听取职工建议和意见，不定期对职工食堂环境卫生、饭菜质量进行监督检查，牢牢守住食品安全卫生重要关口，全力保障职工舌尖上的安全。同时，菜品再升级，在粗粮细做、细粮精做、一菜多做的的基础上，向切菜有“形”、烹制有“色”、搭配有“味”上拓展，在满足职工味蕾需求的同时，杜绝“舌尖上的浪费”。

让职工过得开心。该矿积极倡导“健康生活、快乐工作”理念，对矿部广场进行了全面升级，LED大屏落户矿部广场，晚间放映着大家喜爱的电影，莲花路灯屹立广场四周，绿植环绕广场周边，为炎炎夏日带来丝丝凉意，硅PU塑胶广场、篮球场，环保美观的同时为职工家属娱乐安全提供了安全保障。每当夜幕降临，矿部广场已然成为职工休闲娱乐的好去处。职工群众家属们或在音乐声中翩翩起舞，或围绕广场跑步健身，或三五成群家长里短，他们用自身喜爱的娱乐方式，消除一天上班的疲惫。

让职工住得舒心。该矿为了给单身职工创造一个8小时之外更舒适的休息环境，对职工宿舍装修改造，对墙面、地面、厨房、洗漱室进行了美化亮化，购置了新的床、衣柜、沙发等生活用品，为职工创造了一个卫生整洁、舒适的住宿环境，让职工真切感受到“在矿如在家”。

“矿区环境差，改；职工停车难，建；办公电脑旧，换……我们每一个诉求都能得到关注，每一个问题都被郑重对待，在华荣公司的坚强领导下，一件件民生实事接连落实，一幅幅民生愿景变成实景，我们的工作生活环境得到大幅度提升，在这么有‘温度’的企业上班，我是幸福的，按规操作，杜绝违章是我义不容辞的责任，让我们一起携手共创企业美好未来。”职工张杰开心地说。

保供大运会 成都输气人在行动

6月26日，西南油气田公司输气管理处成都输气作业区召开成都大运会期间天然气供应保障工作碰头会，在会上相关人员再次强调，要坚决扛稳大运会保供重大政治责任，切实保障供气区域内大运场馆及附属区域、民生、重点领域燃气的安全平稳有序供应。

第31届世界大学生运动会将于7月28日-8月8日在成都召开。成都输气作业区作为成都大运会期间天然气供应保障的主体单位，认真按照成都市《关于印发第31届世界大学生夏季运动会能源供应保障专项工作方案的通知》相关要求严格执行，全力确保天然气安全平稳供应。

据了解，作业区在6月初，成立以作业区主要领导为组长的成都大运会天然气应急保供工作组，以用户保供“4+5+3”管理模式为指导，围绕管网运行、设备、管道安全、“两个



现场”安全管控等四个方面统筹开展大运会保供工作。结合作业区实际，制定并下发了《关于做好第31届世界大学生运动会天然气供应保障工作的通知》，确立了天然气保障供应应急工作方案，对天然气保供工作专业职能分工、明确各部门具体工作内容、时间节点及负责人。

中国二十二冶：情暖人心，爱心不打烊

爱心汇聚力量，真情共筑希望，自2017年以来，中国二十二冶集团海外事业部连续六年以“世界自闭症关注日”为契机，多次开展和参与大型健走活动、融合运动会、主题班会等志愿服务活动，累计参与志愿者126人次，志愿服务时长逾7800小时，用行动传播爱心，呼吁人们关注自闭症群体，宣传对自闭症儿童多一份理解和关爱，号召更多的人关注并接纳“星星的孩子”。

今年，中国二十二冶集团海外事业部的青年志愿者再次来到世纪星学校，开展“同在蓝天下，一起向未来”关爱自闭症儿童志愿服务活动。活动现场，青年志愿者们分组配合老师与孩子们一起玩吹泡泡、彩虹伞和捞鱼等互动融合游戏，既有动作的配合、眼神的交

流、还有肢体动作的接触，让孩子们真心体验到交流的乐趣。

中国二十二冶人形玩偶成为孩子们的“新宠”，争相握手、拥抱、合影，青年志愿者亲手将水彩笔、玩具汽车等心愿礼物递到孩子们手上。世纪星学校给中国二十二冶集团授予了“热心公益暖心人、情系星儿送关怀”锦旗和爱心证书，表达了对中国二十二冶集团海外事业部的感谢。

中国二十二冶集团海外事业部将持续致力于公益实践活动，开展具有传承性、创新型志愿服务活动，弘扬和践行“奉献、友爱、互助、进步”志愿精神的同时，擦亮“中国二十二冶青年志愿者”品牌，彰显了中国二十二冶央企的责任与担当。

(荣琛)

二十二冶：守正创新强思政 奋楫笃行新征程

思想政治工作是党的“传家宝”，是党的优良传统，鲜明特色和突出政治优势，是企业转型升级高质量发展的“生命线”。中国二十二冶集团海外事业部紧紧围绕海外业务转型升级，以学习贯彻党的二十大精神为契机，不断创新思想政治工作的方式方法，紧扣时代脉搏、密切联系实际，不断丰富和深化教育内容，拓展思想政治工作新空间。

立体宣传凝聚合力。在微信公众号开设理论学习板块，将政治理论学习资料以微信方式推送至党员职工的“手掌心”，进一步打破时间和空间的局限性；秉持“宣传思想工作创造价值”的理念，内聚人心、外树形象，对内紧密围绕在建项目，将笔头和镜头聚焦项目一线，重点挖掘市场开拓、项目履约等方面的业绩亮点，以微视频、抖音等全面展示海外亮点和品牌形象；通过主题策划、系统联动、媒体融合，开展高端化、品质化和

多渠道推介，讲好“海外品质”“海外特色”等品牌故事。

在“融”上见实效。按照“一国家一特色一品牌”要求，创新打造海外党建“1+N”新模式，解放思想、转变作风，通过开展“解放思想大讨论”、系统会、务虚会，实现思想观念大改变、难题因点实解决；以主题党日、志愿活动等形式，开展红色教育基地实地研学、特殊儿童慰问活动、关爱自闭症儿童志愿服务活动等，传承中华优秀传统文化，持续弘扬社会主义核心价值观，不断丰富党员干部职工精神文化生活，强化思想政治融入企业文化。

中国二十二冶集团海外事业部厚植思政优势，以使命激发争先动能，用共同信念凝聚奋斗合力，引导广大党员干部职工共同朝着转型升级这一目标砥砺前行，以新思路、新格局、新视野开辟海外业务新局面。

(杨祎)

品味端午 粽享廉节 中国一冶设计院开展端午节活动

6月21日，中国一冶设计院开展“品味端午 粽享廉节”系列活动，弘扬廉洁文化。

活动现场，糯米、粽叶、馅料依次排开。欢声笑语间党员们齐动手，叠粽叶，灌糯米，缠线，一个个“廉粽”就包好了。随后，党员用五谷杂粮制作“廉洁”手工。他们将红豆、小米等创意搭配，拼写出“廉”“粽”等字。党员还一同鉴赏端午诗词，了解端午习俗。

“吃着自己亲手包的‘廉粽’，心中自然有

中铁上海局三公司首家工会驿站揭牌仪式 在肥西高店安置房项目举行

6月21日，中铁上海局三公司首家户外劳动者服务站点(工会驿站)揭牌仪式在肥西高店安置房项目举行。

安徽省省部属(直管)企事业单位工会主席马林出席活动并讲话。马林表示，此次活动是贯彻落实安徽省总工会“42101”重点工作的具体行动，也是发挥工会桥梁纽带作用，竭诚服务职工的生动体现。希望以此次活动为契机，扎实推进幸福企业、幸福项目部建设，竭诚服

人人讲安全 个个会应急 二十二冶集团西南公司 开展“党建+安全”知识竞赛

为贯彻落实西南公司2023年安全生产月活动主题，普及职工安全知识，增强职工安全意识、提高安全应急技能，营造“人人讲安全”的良好生产氛围，保障各项安全工作顺利开展，近日，西南公司围绕“人人讲安全、个个会应急”主题开展党建+安全知识竞赛。

本次“党建+安全”知识竞赛为团队抢答

模式，共有6组队伍参加，每组两人，竞赛题目围绕《安全生产法》《刑法》修正案、安全生产相关知识、职工安全应急技能知识进行。本次活动提高全员安全生产管理意识能力。公司将继续推进安全学习教育，认真落实安全生产管理各项举措，为促进公司发展贡献力量。

(孟紫薇)