

朱仙庄矿 闻讯而动做实做细 雨季“三防”工作

近期,雷雨天气频繁,安徽省淮北矿业朱仙庄煤矿闻“汛”而动,靠前指挥、强化部署、狠抓落实、重点防范,加大隐患排查力度,严格落实各项应急措施落实到位,筑牢矿井防汛防洪坚固防线。

该矿坚持“安全第一、预防为主”的原则,全面细化防范措施,落实工作责任,不断加大隐患排查力度,对井上、下排水设备、供电系统、通讯系统、避雷设施等进行全面检查、检修,确保在极端天气下设备安全可靠运行。

该矿加大安全防范教育,组织职工利用班前会、群众例会等时间,进行应急避灾知识学习,确保每位职工熟悉避灾路线。通过广播、网站、微信工作群等多种形式,进行防汛知识宣传,对汛期内可能出现的雷电等极端天气,以及可能造成的危害进行及时宣传告知,不断增强广大群众防范意识,提高自防、自救能力。

朱仙庄矿严格落实汛期领导带班和24小时防汛值班制度,领导和值班人员手机全天候开机,确保灾害处置信息畅通、响应及时、处置有效。同时,该矿设立防汛设备物资专用仓库,严格按照防汛要求,做到分类存放、统一保管、专管专用,确保设备物资储备完善、安全有效,随时调用,保证防洪度汛抢险设备物资的及时供应。

(张万学)

兰州石化: 拧紧“七一”节前 安全生产“螺丝”

在“七一”建党节前夕,中国石油兰州石化公司机电仪运维中心成立专项检查小组,对属地主体车间及辅助中心的设备设施、电气仪控、工艺技术、消防应急、工程施工、检维修作业、“三违”行为和危险源等进行了一次安全专项检查,进一步有效预防各类安全事故的发生。

此次检查共涉及炼油与化工的所有生产装置多个岗位,针对现场排查出的各类隐患,严格按照隐患整治原则进行整改,并采取“回头看”“随时看”,确保现场隐患整治取得实效。同时,牢固树立“检维修作业在现场、管理在现场”意识,强化现场作业安全监护,要求作业负责人做到作业前、中、后全过程安全确认,管理人员加强安全防护措施落实的检查,督促岗位职工履行安全生产职责,各车间和班组还要加强巡查,班组安全记录台账要准确及时,从而保证安全隐患管控无盲区,问题无遗漏。检查细致严格,不留死角,大到设备管道法兰泄漏,小到消防通道灯杆腐蚀,全面对检维修生产区域的隐患进行集中排查。被检查单位逐一进行确认,并根据实际制定整改措施,整改完成后相关部门验收销号,确保安全生产状态稳定。

据悉,为加大安全生产管理力度,落实落细安全生产责任,兰州石化公司机电仪运维中心在“七一”建党节制定了24小时值班制度,通过领导带班、技术人员值班、维修人员跟班的形式,切实为生产经营把好安全关口。

(曹平)

川中油气矿区作业区 扎实开展安全生产月活动

6月以来,川中油气矿区作业区积极响应“全国安全生产月”活动部署,结合管辖的油气田生产实际,紧扣“人人讲安全、个个会应急”主题开展安全生产月活动,为作业区安全生产保驾护航。

作业区按照油气矿区宣贯与警示教育活动安排,组织机关、各中心井站全员收看《生命之鉴》等安全事故警示教育片,并结合安全事故进行安全经验分享,要求全体员工深刻汲取事故教训,进一步提升安全责任意识,切实促进思想认识从“事故问责”到“隐患问责”转变、从“结果管理”到“过程管控”转变,从“我要安全”到“我要安全”转变。

作业区结合前期对生产站场开展安全风险评估情况,梳理出硫化氢中毒、管道运行、凝析油和含硫气田水装卸、生产工艺上下联动等12项重点风险,并从操作程序完善、工艺参数管理、监督体系健全等方面制定针对性管控措施。作业区还结合各中心井站按照岗位风险“识、写、控、演”一体化要求,全程参与应急处置程序的编制、修订工作,并通过模拟含硫管道泄漏、装置故障、交通事故等开展应急演练,持续提升员工应急处置和自救能力。

这个作业区针对夏季高温、雷暴等极端天气特点,开展以防洪防汛、防地质灾害、防泄漏、防污染、防雷、防火、防交通事故等为重点的安全大检查,并按照立查立改与长效整治相结合的原则,举一反三落实整改和预防措施。此外,作业区还对标QHSE体系审核和分级分类管理标准,集中力量对角探1井、双合集气站等8个重点场站开展QHSE标准化建设,并以点带面,不断夯实现场受控管理根基。

(王涛)

展开QC全面质量管理 中建五局“小创新”赢得“大未来”

“提高钢箱梁焊接一次验收合格率达到预定目标值95%。”在江西省南昌市建筑业协会前不久举办的2023年南昌市工程建设质量小组竞赛成果表彰发布会现场,中国建筑第五工程局有限公司江西分公司于都县红色文化展览培训基地及配套设施项目长征博物院、长征学院项目总工李秉海表示。

实际上,QC小组不仅在建设过程中发挥所有技术骨干的作用,集中智慧合力,解决了施工难题,而且还通过活动为职工提供了一个各抒己见的平等交流平台,调动职工参与度和积极性,使职工主动地参与到生产经营活动中来,破解施工现场一个一个的难题。中国建筑第五工程局有限公司起元信和QC小组荣获2023年度江西省工程建设质量管理小组竞赛活动一等表彰的“提高雨水管道一次性验收合格率”成果,正是为解决雨水管道施工过程中存在的难题而制定的课题。

该企业在项目施工中发现,雨水管道节点体积和质量大,单靠人力无法操作如此大体积质量的构件,只能辅以机械施工,且施工过程未做到全程标准化自动化,整个过程不可控因素较多,雨水管道一次性验收合格率达不到90%。为解决这项问题,以项目总工李秉海为首,由各技术人员组成的起元信和QC小组受命成立。在李秉海的带领下,QC小组查资料,验现场,经过前期大量数据比对、分析、研究,找出“管道企口部位渗漏”和“管道企口破损”两个关键症结,从“人、机、料、法、环、测”六个方面对进行分析讨论,改进施工工艺,加强管道入场验收管理,确保管道企口无破损情况发生,并改良雨水管道企口内侧企口砂浆抹面工艺,提高一次性砂浆施工密实度合格率,实现了雨水管道一次性验收合格率达到预定目标值90%。

QC小组活动实际就是用人的智慧和科

学的方法解决了企业在生产过程中存在的各种各样的困难、质量通病,使生产力得到了极大的提高。”中建五局江西分公司于都长征博物院、长征学院项目总工李秉海表示。

实际上,QC小组不仅在建设过程中发挥所有技术骨干的作用,集中智慧合力,解决了施工难题,而且还通过活动为职工提供了一个各抒己见的平等交流平台,调动职工参与度和积极性,使职工主动地参与到生产经营活动中来,破解施工现场一个一个的难题。中国建筑第五工程局有限公司起元信和QC小组荣获2023年度江西省工程建设质量管理小组竞赛活动一等表彰的“提高雨水管道一次性验收合格率”成果,正是为解决雨水管道施工过程中存在的难题而制定的课题。

该企业在项目施工中发现,雨水管道节点体积和质量大,单靠人力无法操作如此大体积质量的构件,只能辅以机械施工,且施工过程未做到全程标准化自动化,整个过程不可控因素较多,雨水管道一次性验收合格率达不到90%。为解决这项问题,以项目总工李秉海为首,由各技术人员组成的起元信和QC小组受命成立。在李秉海的带领下,QC小组查资料,验现场,经过前期大量数据比对、分析、研究,找出“管道企口部位渗漏”和“管道企口破损”两个关键症结,从“人、机、料、法、环、测”六个方面对进行分析讨论,改进施工工艺,加强管道入场验收管理,确保管道企口无破损情况发生,并改良雨水管道企口内侧企口砂浆抹面工艺,提高一次性砂浆施工密实度合格率,实现了雨水管道一次性验收合格率达到预定目标值90%。

技术创新要经得住实际施工检验。技术改进后,经过对比发现,运用新工艺对雨水管道进行施工,管道企口部位渗漏、破损现象显著改善,工程质量问题得到有效解决,不仅大幅提高了工作效率、节省了工期,还为企业减少了施工成本。

截至目前,该项目针对项目施工难题,成立了2支质量攻关QC小组,共获得QC全国一等成果2项、省一等成果3项、市一等成果1项,并已发表科技论文7篇,局级工法3篇、省级工法1篇,发明专利受理4项、实用新型专利授权7项。

李秉海总工告诉笔者,QC全面质量管理小组成立以来,施工技术人员的质量意识不断增强,项目施工经验越来越丰富,攻克了企业生产过程中的许多难题,为企业取得高质量、高效益立下了汗马功劳,同时还在技术创新中,培养了一批专业技术人才,成为集团“人才兴业”、“科技兴业”战略的有力支撑,为企业带来了质量、效益的极大提升,铸就了企业社会品牌。

如今,在中建五局江西分公司于都长征博物院、长征学院项目现场空闲时分,常常可见项目部成员三三两两聚在一起,对日常施工中所遇见的重、难点问题展开讨论。无论是“老师傅”领头,还是“后生仔”合作,大家都畅所欲言、各抒己见,本着“抓细节,严控制,重质量”的精神,项目正在以“小创新”赢得“大未来”的博弈中脱颖而出,进入高质量发展的新轨道。

(杜玉中 郭初雄)

银光集团“量体裁衣”培养新员工



近几年,随着中国兵器工业集团北化研究院集团甘肃银光化学工业集团有限公司企业高质量发展,每年企业新进大学生和青年技能员工逐级增多,为了让“新生力量”能尽快融入企业、适应岗位要求,各单位结合新员工实际情况“量体裁衣”,特色化制定教育培训计划,为推动企业高质量发展提供人才保障。

结合建设企业首条“黑灯工厂”生产线DNT试车实际情况,化工一厂组织新员工每天开展3个小时的岗位操作、试车培训以及生产线安全生产流程化管理的专题教育,通过讨论研究、安排骨干人员带新员工进工房,努力将“岗位操作法”上的文字内容转化为实质性的操作行为,抓好每一个步骤、每一个细节,让新员工熟悉新生产线的工艺流程、管线走向、设备布局、质量控制和异常处置等,以考促学,为DNT生产线顺利投产打下坚实基础。

东方公司化工二厂作为2022年成立的单位,针对现有员工80%都是新入职人员的特点,狠抓青年员工安全意识和操作技能的教育培养。他们细化分解企业各项安全管理制度,督促全体员工全面掌握并熟练应用,随时随地对员工岗位应知应会

和安全知识抽考,对未能熟练掌握的员工严格考核。为了提升新员工的操作的技能水平,该分厂指定专责技术人员和老员工开展双重帮扶,让新员工在认真听讲和上手实际操作演练的过程中,互帮互助互查,及时纠正不规范操作,促进新员工学习技术、钻研业务的积极性、主动性,营造全员学习的浓厚氛围。

高铵盐公司积极推行“导师带徒”新员工提升活动,通过内部指定、双向选择的方式形成师徒对子,由公司管理人员逐一与师徒确定传帮带实施计划,明确培养目标、技术纲要、具体技能项目,签订协议书。每季度评选最佳师徒,张榜公示并奖励,增强师徒双方的荣誉感。为帮助新员工尽快掌握操作方法,高铵盐公司细化岗位作业指导书,拍摄制作岗位操作标准图片,直观地体现作业范围、方法、步骤以及安全风险与措施,实现易掌握、好操作、能落实的目标。

下一步,银光集团将积极为新员工搭建展示才华的平台,鼓励参与技术创新、工艺优化以及“人机隔离、机器换人、黑灯工厂”建设,全力激发新员工的创新活力、培养团队凝聚力,为企业创新发展增强原动力。

(贾敏 张义玲)

把握“三个牢记”,推进企业安全发展

■ 周坤强

安全就是生命,安全责任重于泰山。在推进中国式现代化建设新征程中,企业要深入学习贯彻习近平总书记关于安全生产重要论述,坚持人民至上、生命至上,统筹好发展和安全两件大事,实现更高质量、更为安全的发展。

牢记“抓安全就是讲政治”。安全是我们一切工作的底线和基础,来不得半点虚功,必须以如临深渊、如履薄冰、如坐针毡的状态,始终把做好日常、防患未然作为重中之重,正确处理好安全与发展、安全与效益之间的关系,为高质量发展奠定基础。抓好安全工作,

是一项重大政治任务和政治责任,是我们牢固树立“四个意识”、落实“两个维护”、服务党和国家大局的实际行动,也是我们践行“两个至上”,履行使命责任的内在要求。因此,做好安全生产工作,不仅是对家庭和个人的生命健康负责,也是对企业整体社会形象负责。当前,行业安全生产形势依然严峻,我们不能有松劲歇脚的情绪,绝不能掉以轻心,更不能产生厌战情绪,必须时刻保持高度警觉,保持高压态势,坚持底线思维。以“时时放心不下”的责任感和使命感,把抓好企业平安建设、安全生产、网络安全和疫情防控作为检验工作作风的风向标,作为检验政治担当的试金石,真正做到防在前、想在前、做在前,筑牢企业安

全根基。

牢记“抓安全就是谋福利”。一起生产安全事故发生后,给一个企业造成的工作被动和损失是无法挽回的。因此,无论何时何地,安全工作都不能降低标准、放松要求、减少投入,也要把安全基础做实做深。要牢固树立“事故是最大成本,安全是最大福利”的理念,切实按照“党政同责、一岗双责、齐抓共管、失职追责”的要求,压紧压实各级各类人员安全责任。特别是各级管理人员要明白严管就是厚爱,坚持“宁听骂声、不听哭声”,恪尽职守、严抓严管,以为职工幸福、企业安宁为最高追求做好各项安全生产工作。

牢记“抓安全就是抓细节”。“天下大事,

必作于细。”安全工作涉及领域广,企业各部门之间存在职能交叉,特别是有些部门在认识上还存在偏差,一些瓶颈问题还未得到根本解决。在安全生产方面,安全基础管理工作还存在薄弱环节,部分员工安全意识不强,基层班组安全管理水平不高,安全隐患问题仍然不少。因此,各部门要坚持问题导向,密切配合、无缝连接、协调有序、形成合力,切实加强协调联动机制建设,做到“宁可跨前一步形成重叠,不可退后一步形成缝隙”。同时,要做到精准施策,始终把风险防控摆在突出位置,把牢“防”的重点,强化“防”的举措,筑牢“防”的保障,切实防范各类安全事故发生。

涡北选煤厂 以品牌建设助推高质量发展

安徽淮北矿业集团涡北选煤厂通过打响精煤品牌、锻造智能品牌、擦亮党建和对标品牌,实现创新驱动、品牌引领,助推企业高质量发展。

打响精煤品牌。涡北选煤厂树立“用户至上,质量为本”理念,精准控制产品质量,打响“涡北肥精煤”和“涡北焦精煤”两大商标,在“2022中国品牌价值评价信息”中,“涡选精煤”品牌强度858,在产品品牌组排名第17位,品牌价值6.01亿元。该厂加大入厂原煤自测、化验和检查力度,及时比对检测数据,对异常数据快速反应,确保原煤质量相符。做好进厂原煤筛分、破碎和除杂工作,对采样、制样、化验进行全过程监控,确保煤质指标准确、合理,为指导选煤生产提供可靠依据。加强选煤过程质量监控,准确反馈信息,指导生产操作,保证产品质量合格。将精煤产率、混精煤合格率、稳定性等参数纳入绩效考核,制定科学合理的考核标准,考核结果与工资挂钩,使得人人都是质量控制的“主人翁”,同时也是选煤效益的“受益者”。建立设备检修维护台帐,定期对旋流器、浮选机、筛子、离心机等设备进行检查,对周期到位、效果较差的设备进行更换,确保各种设备在选煤生产中发挥最佳工艺性能。



锻造智能品牌。两年来,涡北选煤厂先后被评定为“安徽省数字化车间”和“安徽省智能工厂”。这得益于该厂始终瞄准国内外选煤技术前沿,立足高起点、高标准,按照“技术先进、安全可靠、操作集成、系统集成、智能管控”的思路,大力推进智能化建设。目前,该厂主洗设备实现远程一键启停。通过智能网关、PLC控制系统等数据采集设备,完成对选煤设备、生产过程、供电参数、视频信号的采集和分析,降低事故发生率,提高生产稳定性。通过“互联网+”、互联互通、大数据等先进技术对选煤工艺进

行技术改造,实现了选煤生产实时作业的自动监控调整和过程控制。将独立岗位与厂环网系统进行互联互通,将压风机房、加药间、污水处理站设备纳入集成控制系统,降低人员劳动强度。今年,该厂还制定了项目建设作战方案,由厂领导牵头负责推进智控中心、安全中心、生产中心、物流中心建设以及5G无线网络系统搭建、自动化洗选智能升级,同时坚持建、管、用三并重,确保年底前建成智能化选煤厂。

擦亮党建品牌。该厂坚持党建领航聚合力,党支部层面重点推进“2+1”党建品牌创建,努力培育选树一批立得住、过得硬、叫得响的党建工作品牌。定期召开“支部一品牌”推进会,通过经验交流和问诊把脉,充分发挥优秀品牌典型引路、示范带动作用,以点带面提升党建工作整体水平。厂党委层面积极推进“初心365”思想政治工作品牌建设,对职工群众“急难愁盼”问题实行首问负责制、联动协同制、限时办结制,明确党委书记、班子成员、党群部门、支部委员、机关后勤、班长组长六大主体责任,推动班组、宿舍、食堂、“心灵SPA”、家庭五大平台建设,凝心聚力共同推进企业高质量发展。

河北迁西 三级网格管理安全生产

日前,河北省迁西县印发方案,依托县基层治理基础网格,建立县乡村三级安全生产专属网格,进一步加强安全生产末端责任落实。

县级专属网格由县委办牵头负责,设县级安全生产网格管理中心,负责协调指导县直部门直属、直属企事业单位专属网格。乡级专属网格由乡镇应急办牵头负责,设乡级安全生产网格管理中心,负责监督管理县级管理之外的一般和小微生产经营单位专属网格,以及乡镇、街道直接管理的企事业单位专属网格。村级专属网格由基础网格成立安全生产工作小组,负责协助基础网格员指导小微企业开展自查自纠,落实隐患排查整治,开展安全生产宣传教育活动,普及公共安全常识,提供基础安全服务。

通过分级分类的网格单元,将政府领导责任、部门监管责任、企业主体责任固化到各专属网格,既厘清基础网格内每个专属网格对应的负有安全生产监督管理职责的部门,又明确基础网格内专属网格对应的安全生产网格长、网格员、辅助网格员,形成条块结合、分工协作、责任全覆盖、监管无盲区的网格化安全生产监管责任体系,形成权责明确、任务清晰、流程规范、运转灵活的安全管理工作机制。同时,构建点、线、面有机结合,全面覆盖、分级管理、层层履责、网格到底的长效管理体系,做到隐患排查治理信息智能互联、基础信息规范完整、动态信息随时调取、执法过程便捷可溯、应急处置快捷可视,全面实现安全生产监管精细化、业务信息化和管理规范化。

(马鉴良)