

刘高堂:
选煤战线上的“老黄牛”

今年55岁的刘高堂是安徽淮北矿业集团临涣选煤厂东区选煤车间一名有着22年党龄的职工,他始终以严细实精的工作作风和乐观向上、乐于助人的人格魅力展现党员风采,时时处处感染着身边的人,深受同事们的认可和领导的好评,被大家尊称为选煤战线上的“老黄牛”。

刘高堂是加压过滤机司机,他以厂为家,心系企业,怀着“干一行,爱一行,钻一行”的决心和信心,虽已年过半百,对待工作却有火一般的热情,总是要一心一意地把工作干得更好、干得最好。“老骥伏枥忘天命,不须扬鞭自奋蹄”就是对他的真实写照。

由于工作性质使然,加压设备仓内各种设备较多,大约每三个小时左右就要进到满是各种设备和煤泥的加压仓内部透溜槽。因空间受限,仓内闷热异常,夏天加压仓内部温度高达40多度,加压过滤机司机每次进到封闭的加压仓内透溜槽,虽然只有六七分钟时间,但每次都是一身汗水、煤泥。

岗位上,刘高堂精心操作加压过滤机,注意观察集成电脑画面和数字的变化,特别是夜班始终有一个持久良好的精神状态,稍有不慎,就会造成生产事故。多年的加压过滤机岗位,让刘高堂能快速准确判断出生产过程中异常情况,并及时处理。刘高堂说,“作为加压过滤机司机,必须要多到现场观察设备运转情况,发现问题及时拍停设备或处理,才能保证生产顺利进行。”

多年来,刘高堂如同上紧了发条的机器,不但做好自身岗位工作,还帮助其他岗位职工处理一些突发的如漏料、冒料等不利于安全生产的问题,给他们出点子想办法尽快让设备正常运转起来。岗位职工都乐意跟着刘高堂干,因为他干活最多、又干得最好,从不给工友留尾巴。

“从走进厂大门的那一刻起,我就在心里对自己说,干,就要干好;干,就要脚踏实地!”这是刘高堂在刚参加工作时立下的初心。作为党员,刘高堂在班组安全生产中发挥示范引领作用,在做好本职工作的同时,教育引导班组职工做好安全工作。他经常用朴实的话语对身边的同事进行安全警示劝导,“我们来上班就是为了在安全的前提下挣钱养家,家人们时刻牵挂着我们,家庭幸福与否,与我们的一举一动息息相关。无论在何种岗位,都要把安全放在首位,养成良好的安全习惯比金子还重要。”

面对荣誉,刘高堂说:“我非常珍惜这些来之不易的荣誉,这些荣誉在肯定我工作的同时,也是一种鞭策,作为党员,在以后的工作中,我将继续勇往直前,认真践行初心和使命。”

(肖震)

龙门山前党旗飘
——川西北气矿以高质量党建引领高质量发展纪实

■ 廖光明

“党旗辉映东风劲,红色引擎添动能。”“七一”前夕,川西北气矿对相关单位及人员发出通报表扬。在双鱼石区块整体停产检修中,气矿14个单位、部门,230余名员工攻坚克难,检修较计划提前3天圆满完成,多贡献产能1050万方。

今年以来,川西北气矿党委在砥砺奋进“4251”高质量发展新征程中,聚焦“建产50亿”目标任务,以“龙门山前党旗红”党建品牌为指引,强化党建工作理念创新、机制创新、方式创新。主动超前布局、有力应对变局、奋力开拓新局,以高质量党建推进气矿高质量发展步入“快车道”。上半年,气矿各项工作呈现良好态势,天然气产量年累计突破11亿方,再创历史同期新高。

强化党建引领 构建协同发力格局

川西北气矿党委始终坚持和加强党的全面领导,将把方向、管大局、保落实领导作用的发挥,作为学习贯彻落实党的二十大精神的政治答卷。

气矿党委创新学习方式,丰富学习载体,与四川大学马克思主义学院开展“启航新征程 携手共发展”联合党建学习活动;组织气矿党委理论学习中心组成员走进会战旧址,用石油精神和大庆精神铁人精神鼓舞激励石

油干部员工建功新时代、奋进新征程;邀请专家学者“进来讲”,到红色教育基地“现场学”,为领导干部充满思想之电、筑牢信仰之基、补足精神之钙、把稳思想之舵,确保政治理论学习入脑入心、走深走实。

牢记保障国家能源安全的使命,气矿党委把提质增效价值创造行动同“转观念、勇担当、新征程、创一流”活动有机融合,坚持把党的领导融入改革治理各个环节,紧扣生产经营难题,将改革、发展、民生等重大事项列入日程表。在扎实推动常规油气勘探开发的同时,加快进军致密气新领域,气矿油气勘探取得多个新突破,形成深层海相、致密气两大勘探领域和五大有利勘探区带。前6个月,以“压舱石”工程为统领,在“新井提产量、老井控递减、全面增可采”全面发力,高效推进勘探开发各项工作,天然气生产超计划运行。

强化党管人才 提升人力资源价值

川西北气矿党委着力实施“人才驱动”,将人才强企与气矿中长期发展目标、战略路径等同步谋划、同步部署、同步落实。

今年,气矿创新开展一级工程师、成熟人才“揭榜挂帅”活动,激活专家创新活力,共达成一级工程师、成熟人才“揭榜挂帅”项目16项。举行“众师带一徒”活动签约仪式,经双向选择,92位师傅与40名徒弟结成师徒。

气矿纵深推进“鱼跃龙门”计划,搭建人

才成长平台,提升员工队伍整体素质,为今年“上产200万吨”提供人力资源保障。设立专项奖,开展人才培养先进评比和职业技能竞赛,举办李白读书会、龙门山大讲堂,发现、培养、塑造人才。加大与高校、名企和科研机构的深度合作,落实“项目+合作”引智计划、“项目+人才”培英计划、“岗位+人才”育才计划等工作,推进人才知识更新提升。充分发挥技术技能专家领衔作用,成立川西北气矿高技能人才工作室和一级工程师工作室。高技能人才工作室现有技能专家、劳模、工匠34人,近两年已解决生产装置现场技能难题300余个,获创新成果19项。

让敢干者有“舞台”,让实干者有“平台”,让快干者有“擂台”,让会干者有“奖台”,为气矿发展汇聚了强大动能。

强化固本夯基 产生强大赋能效应

基层党建作为整个党建工作的“神经末梢”,川西北气矿党委坚持大抓基层的鲜明导向,围绕党的基本组织、基本队伍、基本制度持续发力。

气矿党委立足机关党支部和基层党支部工作实际,创新提出了“三同两带”支部共建的概念。9个机关党支部主动结对9个基层党支部,以改进工作作风为重点,突出“融入、需求、问题”导向,一个季度组织结对支部全体党员共同开展一次学习、生产、生活或文娱活

动,拉近机关支部和基层支部的距离,实现机关、基层党支部优势互补,以党建促进业务工作。

今年是气矿增储上产的关键年,气矿党委树牢大抓基层的鲜明导向,开展“夯实党建基础 助力增储上产”主题调研活动,把全体员工的思想引导到气矿“上产200万吨”轨道上来,以党建项目化管理推动基层党建靶向发力,推动基层党建“三基本”建设与“三基”工作有机融合,以支部战斗堡垒和党员作用发挥为着力点,不断激发基层党建工作新活力。

在双鱼石区块整体停产检修期间,党徽闪亮在攻坚克难第一线,党旗飘扬在生产一线的最前沿。正在轮休的党员站长梁太林,放弃休假,主动请缨参与。59岁即将光荣退休的公司劳动模范老党员任胜炳,积极履行“党员身边无违章”承诺,发挥了“一个党员一面旗”的带头作用。年轻党员许一凡,刚举办完婚礼就回到检修现场,拼搏在一线,到处都是他的身影,成为安全检修的一抹红……

双鱼石区块是西南油气田公司增储上产的重点领域之一,川西北气矿党委依托“龙门山前党旗红”特色党建品牌,成立双鱼石区块党建协作区,组织广元采气作业区、江油采气作业区、剑阁天然气净化厂共同签订党建协作协议书并揭牌。这是气矿组建的首个党建协作区,区域内的各方资源力量被充分调动起来,向着“联席共商、联学共进、联用共管、联建共促、联创共享”目标大步迈进。

“量身打造”培训为青春蓄能

“写作不仅是一种技巧、一种方法,更是展现个人综合素质能力的有效方式……”近日,山东能源集团兖矿能源南屯煤矿团委“青春微课”又开课啦,主要讲解专项培训公文写作的思路与技巧、公文写作流程等,以此提高青年职工的公文写作水平。

本次培训由该矿综合办公室文秘袁志进行授课。他结合自己多年从事公文写作的经验,围绕公文写作的思路、标准以及重要性等方面,采取互动式案例教学模式,紧扣公文种类、格式、行文规范要求和技巧等方面进行详细讲解,并针对公文写作中易出现的误区及



难点,通过交流讨论等形式答疑解惑,鼓励青年职工发散思维,多写、多练,在实践中不断提高写作水平。现场还发放了公文写作相关书籍,进一步帮助青年职工补短板、强技能,

提升自身素质。

“通过此次培训,我学到了很多公文写作的基本知识,也拓宽了归纳总结的思路,以后工作中将会规范对公文的写作,多思考、善积累、勤练笔,努力提升自己公文写作能力。”青年职工王上上说道。此次培训瞄准青年职工目标需求,结合痛点短板,形式灵活多样,具有较强的针对性和实用性。

青年职工是矿井高质量发展的宝贵财富,一直以来,南屯煤矿团委心系团员青年,牢固树立“为党育人”的工作意识,定期邀请“璞玉”人才培养计划导师团导师,为青年职

工搭建学习技术技能、理论联系实践的学习平台,通过“传、帮、带”,引导青年职工在本职岗位上脚踏实地、担当作为。针对新入职青年职工多,企业组织开展阶段见习座谈交流会,了解青年职工的心声,并结合每个人的实际情况制订“一对一”结对关爱实施办法,助力青年职工成长成才。同时,该矿团委聚焦青年职工成长所需,通过“青春微课”“青分享 共读书”“青年大学习”等系列主题活动,提升青年职工业务技能,丰富青年职工文化生活,为矿井可持续高质量转型发展贡献青春力量。

(张南南)

铁人精神与《山地物探》报

■ 屈永志

《山地物探》报的创办,是大庆铁人精神的再现。报纸创刊之初,从办报设想的提出,到例行公事走程序。诸如由分管领导组织相关部门人员进行可行性研究论证时,办报的设想被冠冕堂皇地扼杀在了萌芽之中。不办报纸,理所当然,没人来指责你。可倡导办报人员从企业文化的长远发展着想,发扬大庆王铁人“有条件要上,没有条件创造条件也要上”的精神,到处化缘说好话,先后求得两个基层作业队领导的支持,才使报纸呱呱坠地。从这点上说,《山地物探》报的创刊,是大庆精神的再现。没有这一点,今天的《山地物探》报就无从谈起。

前不久,东方物探公司西南分公司宣传部门约请本人为《山地物探》报创刊30周年撰文,这是文稿“几点启示”中,启示之一的一段文字。本人于上个世纪70年代初期参加工作,进入石油企业的第一堂课,就是如何继承和发扬铁人精神。之后,无论是共青团还是宣传岗位,工作中,学习与宣传铁人精神更是首要任务。长期以

来,耳濡目染,使铁人精神扎根思想,浸润心灵,融化血液,成为一切行动的指南。

那是1993年3月,本人受命编辑出版《找油人的足迹——四川石油地震勘探四十年纪实》一书。书名约请原石油工业部部长、中顾委常委、国务院副总理康世恩题写。时任中国石油天然气总公司总经理王涛、原石油工业部副部长黄凯,中国石油天然气总公司勘探局总工程师陆邦干;四川石油管理局党委书记袁光明、局长蒋长安、总工程师马兴峙、总地质师包慈等纷纷题词祝贺四川石油地震勘探40周年。20多页的书成稿后,由成都科技大学出版社出版发行。

编辑出版这部书使本人心灵受到震撼,思维得到启迪:40年的发展,偌大一个企业,何不办张自己的报纸?于是,就萌生了创办报纸的想法,当办报的提议被单位否定后,本人坚持办报想法不变,办报人员上本人领衔,安排宣传部其他两位同志参加编辑工作;没有印刷费用,就到两个基层单位,求得他们的支持,每个队出资2000元,解决了报纸的印刷费;稿子



●野外一线员工争相传看《山地物探》报。



●2013年7月,笔者在《山地物探报》创刊20周年座谈会上发言。吴川 摄

编好后,请驻地新闻单位编辑组版。就这样,《山地物探》报终于在1993年7月正式创刊。

之后随着企业的发展,为更好地突出行业特点,展示企业形象,宣传山地物探品牌,1994年12月,报经地方新闻出版管理部门批准,从1995年1月起,报纸由创刊时的《找油人》报

更名为《山地物探》报,一直延用至今。

本人是这张报纸的发起者和创办人,在岗位上19个年头零1个月的坚守。岁月虽已流逝,但与《山地物探》报共同的经历却记忆犹新,至今难以忘怀,酸甜苦辣,品味其中。

《山地物探》报的创办,再现了大庆铁人精

神中的不抛弃、不放弃,延续了《山地物探》报;众人的关爱呵护,成就了《山地物探》报。时光荏苒,经典永恒。穿越时光的经典,经典王铁人。他的精神,将与时光同在,多彩岁月,激励一代又一代石油人踔厉奋发、勇毅前行,创造更为美好的明天!

低碳生活 绿色出行

【一起维护我们赖以生存的地球,共同建设我们美好的生态家园】

Together to maintain the earth on which we live, jointly build our beautiful ecological home

公益广告

