

擘画最美蓝图

川西北气矿做好“三篇文章”推动高质量发展

■ 唐远茂

6月12日,初夏的川西北气矿江油采气作业区双鱼001-X8井生机勃发,日产气65万方。今年已累计生产天然气9517万方,成为气矿名副其实的气井王。年轮刻录历史的荣光,站在新起点,迈向新征程,一年一台阶,川西北气矿未来发展可期。

让远期、中期和近期目标相互辉映。“精耕细作,精雕细琢,从去年气矿天然气产量站上20亿新台阶,到今年奋斗‘上产200万吨油气当量’,乘势而上,以追赶的姿态,小步快跑,与时俱进、科学决策、务求实效,擘画最美最好愿景,这是气矿党政领导班子的集体共识和智慧结晶。”追根溯源,矿长杜强表示,“目前,气矿正走在‘4251’战略发展目标和打赢‘建产50亿’新会战的赶考路上,胜利闯过一个又一个难关,每天都是新起点,每一份付出都值得追溯和点赞。”

今年以来,川西北气矿始终坚持“4251”战略发展目标不动摇,全力打赢勘探开发攻坚战,以创新为动力,跳起摸高,锁定“上产200万吨油气当量”奋斗目标为出发点,扎实做好“破难点、疏堵点、聚人心”三篇文章,全速推动气矿高质量发展跑出加速度和新起点,收到事半功倍的管理成效。

破难点:勘探开发底气更足

5月31日,双探102井一次性成功投运,日产天然气每天13万方。这是今年气矿双鱼001-X7、双鱼001-H6之后,第3口新井投产,新增年产能1.65亿方。截至目前,今年双鱼石区块年累产气5.08亿方,其“压舱石”作用更加凸显。

主动求变,勘探开发一体化新发展格局正在形成。科技赋能,勘探啃下“硬骨头”,开

发下好“大棋局”,做足一体两翼“大文章”,深耕储量、拓展产量,靠两条腿走路,让看得见摸得着的“真金白银”不再是梦想。

截至目前,气矿三级储量持续提升,勘探开发底气更足。海相常规气、双鱼石地区产能建设井成功率达100%,高产井模式培育持续推进;双探106井茅口组及红星1井下二叠统测试获气,展现出龙门山前立体勘探前景广阔。

日产再度刷新,站上700万方。4月17日,气矿天然气日产量712万方,创建矿日产最高纪录。5月30日,公司首个自主设计、自主建设、自主运营的高含硫净化厂——苍溪天然气净化二厂迎来周年庆,累计处理天然气3.4亿方。

近年来,川西北气矿净化事业发展迅猛。“今年大修期间,净化厂在西南油气田公司范围内首次实现净化装置停产全时段尾气达标,圆满完成中国石油天然气股份有限公司首届油气生产装置标准化检修现场迎检工作。”剑阁天然气净化厂厂长龚德洪深有感触地说,“这是我们川西北净化人的骄傲。”

致密气新引擎,如何点燃?科技创新是新动力。1月15日,天府气区简阳区块首口致密气排采井永浅6井经历15天共管期后,结束多方管理模式,正式移交到川西北气矿管理。通过科技攻关补短板,自主创新强实力。

疏堵点:老井挖潜方法更优

截至4月底,按照“三结合、三统一”的要求,气矿对653口井的资料进行复查,已摸排出具备潜力井104口,通过三轮精心论证、措施制定、效益评价,最终明确了79口井挖潜目标。

今年以来,为加大老井挖潜的力度和提质增效的硬核实力,气矿在全力整合内部力

量的同时,眼睛向外,借脑引智,借助外部技术资源优势,采取“专班+专业”的创新模式,变单打独斗为集群作战,与川庆地研院共同建立“六个一体化”科学选井流程,实现地质工程、科研生产、井筒地面、室内现场、技术经济、甲方乙方一体化的有机融合;形成“四个标准化”运行管理机制,强化合作项目入池、设计方案审批、项目组织实施、成果分成核算的规范化管理,为推动油气合作业务“从无到有”奠定坚实基础。

“1+1>1”“1+1>2”如何实现?这不是一道数学题,而是该气矿今年老井挖潜重点打造推出的一项硬举措。老井挖潜方法更优。“与川庆地研院持续开展常态化‘联责、联产、联效’工作机制,加快第一批合作挖潜项目进度,同步论证第二批合作措施井5口,预计日增产7万方。”气矿相关负责人表示,“今年气矿锚定全年老井挖潜6000万方增产目标,结合实际提出了‘216’工作思路,提高站位抓部署,我们对‘专班+专业’创新模式推动老井挖潜充满坚定信心。”

疏堵点,促发展。“5月23日,平浅7井采取关井复压加投注泡排棒措施,成功带液,日产气4000余方。”邛崃采气作业区平落集气中心站长白峰说,“该井过去半月开一次,月产气大概在1500方左右,通过这次21天复压井带液成功,现在可以三天开一次,仅5月产气高达1.1万方,是过去的数倍。让我们看到了老井挖潜的潜力和希望。”

令广元采气作业区经理彭武备感自豪的是,双探3井由间开井变成常开井。功夫不负有心人。截至目前,今年气矿持续挖掘老区

开发潜力,创新优化老井挖潜新模式,有效推进合作挖潜项目进度,通过关停井复产、间开井优化制度、“三高”气井降压生产提高采收率等措施累计增产4360万方。

聚人心:党建引领效果更佳

“坚持把加强党建引领与严密组织体系结合起来,让群众感受到党组织就在身边。”气矿党委书记蒋彬说,“基层党建,做实了是生产力,做强了是竞争力,做细了是凝聚力。”

3月20日,气矿在剑阁天然气净化厂召开双鱼石区块党建协作区启动会,标志着广元采气作业区、江油采气作业区、剑阁天然气净化厂,实行“联席共商、联学共进、联用共管、联建共促、联创共享”等工作举措,着力构建区域统筹、共建共享、共同提高的“大党建”格局正式形成,为气矿“龙门山前党旗红”党建品牌建设再次注入新活力。

聚人心,添合力。近年来,该气矿党委始终坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,全面落实新时代党的建设总要求和西南油气田公司党委各项决策部署,聚焦气矿“建产50亿”新会战目标任务,不断深化“龙门山前党旗红”党建品牌建设,着力在党建政治引领力、组织战斗力、人才支撑力、纪律保障力、思想凝聚力和群众向心力上下功夫,注重党建与生产经营深度融合,以高质量党建引领高质量发展,实现党建引领效果更佳凝聚力更强。

注重人才培养发展战略,建立完善“生聚理用”人才发展机制,出台“跃龙门”人才计划,落实九大措施,通过“传帮带、引进来、走出去”,气矿17人到内外部单位、地方政府等交流锻炼,6名优秀科技人才被选拔推送至集团公司、公司,不断提升员工的获得感、幸福感和安全感。

目前,气矿上下人心思齐、人心思进、人心思干蔚然成风,正在以更加饱满的精神状态和更加务实的工作作风推进各项工作,全力冲刺气矿“上产200万吨油气当量”,为西南油气田公司“跨越400亿 迈上新台阶”贡献川西北力量,交出更为精彩的答卷。



●领导带头深入现场排查安全隐患。

聚焦主题 压实责任 鄂西北运营公司 开展重大安全隐患 排查整治专项行动

■ 金伟忠 刘丽

为全面贯彻落实湖北交投集团和行业主管部门有关开展“安全生产月”活动要求,近日,湖北交投鄂西北运营公司积极组织所辖十堰区域616公里高速公路沿线33个收费站、6个综合巡检办统一行动,紧密联合“警、路、地、企、养”等一路多方单位,聚焦“人人讲安全、个个会应急”主题,全面排查重大安全隐患,压实压实主体责任,确保企业安全生产形势持续稳定向好。

在开展重大安全隐患排查过程中,鄂西北运营公司主要领导及党委班子成员全面落实“五带头”行动,引领全员落实各岗位、各工序、各环节安全生产职责,推动隐患排查整治专项行动取得实效。注重突出重点抓排查,该公司重点聚焦山区高速公路“桥梁、隧道、互通枢纽、高边坡、收费现场”等关键部位,开展全领域、全覆盖、全方位安全隐患大排查、大整治,以最严的监管、最硬的举措,坚决守住安全生产底线,为夏季防汛、高温保畅夯实安全基础;注重突出细节抓排查,该公司下重拳压实“一路多方”各单位联勤联动职责,重点聚焦沿路消防、通讯、供电以及安防设施、排水系统、机电运维、驻地安防等部位,通过无人机排查、徒步巡查、日常检查等方式,不断加密安全隐患排查力度,确保摸排管控不留死角,不出空白,不出漏洞;注重突出隐患抓整改,该公司针对排查出的安全隐患,精准建立隐患排查台账,明确整改责任领导、责任部门和整改单位,突出轻重缓急抓好跟踪督办和限期整改,对标对表逐一推进,确保隐患排查一处整改一处,实现隐患整改完全闭环。

之后,鄂西北运营公司将紧紧围绕“安全生产月”活动要求,深入开展有力度、有特色、有成效的安全生产系列活动,切实提升高速公路安全运行发现问题、解决问题的能力和水平,坚决遏制各类安全生产事故,为助力湖北交投集团和十堰经济社会高质量发展保驾护航。



河南油田采油一厂 举办“应急”技能比赛

6月16日,河南油田采油一厂举办“人人讲安全,个个会应急”技能比赛;22名选手竞赛场上展示心肺急救复苏、佩戴空气呼吸器的正确方法;通过严格的全员

培训和技能比赛,提升员工应急救援和自我保护能力,推进安全生产工作向纵深开展。图为选手们在比赛正确佩戴使用空气呼吸器。庞先斌 摄影报道

安全声声入心间

全国“安全生产月”活动以来,安徽淮北矿业集团桃园矿工会主打安全“亲情牌”,组织开展形式多样、寓教于乐的协安慰问活动,增强职工安全生产意识,牢牢

构筑安全生产防线。图为6月19日,安徽淮北矿业集团桃园矿综采一区班前会上,两名协安员为一线职工表演安全快板书。

陈敏奎 摄影报道

孙疃矿安全警示教育 “形”“行”并重

■ 张雯

6月5日,安徽淮北矿业集团孙疃矿综采二区中班班前会播放完《淮北矿业股份有限公司芦岭煤矿“6·1”顶板事故》警示片,在谈认识环节,该区采煤机司机张刚这边话音一落,那边皮带机司机王维堂接着说。

自“安全生产月”活动开展以来,为把“安全”两个字深深地印在职工的头脑当中,该矿坚持“形”“行”并重,既抓形式创新又抓具体行动,确保警示教育效果。形式创新方面,该矿一方面利用屏口文化长廊、公开课、展板、道旗等形式进行宣传;一方面在基层单位三班班前会,矿每周一次的“三违”警示会、每月一次的“三违”集中帮教会、定期开展的心理咨询等特殊时间,把集体观看《班前会安全警示教育100例》作为必修项。观看结束后,与会人员要谈认识、谈感受、谈防范措施。安培中心还利用VR警示教育基地,组织职工通过多场景沉浸式体验,进一步强化安全警示教育。

在具体行动方面,该矿第一时间把淮北矿业集团2023版《安全文化手册》发放到基层单位。鼓励各单位以实战化的形式,严格按照新版班前礼仪式流程召开班前会,通过学中练、练中学,在反复模拟演练中强化记忆,固化形式,于潜移默化中把新版安全誓词牢牢刻在职工心中。妇女协安员、青年志愿者还通过开展亲情慰问、有奖竞答、志愿宣讲,持续不断地把《手册》内容传递到岗位职工。此外,为走深走实警示教育每一步,该矿要求副总以上领导、机关部门到包保单位开展活动专项督导督查时,要把警示教育开展情况作为必查项,并在当天调度会上进行写实通报。



“你是家庭的顶梁柱,也是企业安全生产的中流砥柱,无论多苦、多累,一定要确保自身安全和设备安全……”日前,在陕西中能煤田有限公司袁大滩煤矿综采一队班前会上,一名女工协管员饱含深情的殷殷嘱托,深深打动了在场的职工。

6月以来,中能煤田公司围绕“人人讲安

全、个个会应急”安全生产月活动主题,结合袁大滩煤矿区队管理实际,将精心“绘”出的安全生产月特色“套餐”,呈现到职工面前,让每一个参与的职工内心都暖意融融。

“这个教训太深刻了,太触目惊心了,这让我更加坚定了上岗就上标准岗、干活就干安全活,只有时时处处遵章守纪才能做到平

安无事。”辅助运输队班前会上,职工王宇宵在观看了《内蒙古煤矿坍塌事故警示教育片》后,发出了感叹。

基础不牢,地动山摇。进入安全生产月活

动以来,他们不断夯实区队基础安全管理,切实将安全风险管控、隐患排查治理和不安全行为管控关口前移、重心下移,创新应用安全管理“七步流程”,让安全管理向精细化管理迈进。

“我许的愿是班组安全生产节节高,我们都能挣多多的钱,给老婆娃娃花……”“短暂的班中整理期间,在一盏盏矿灯的聚集下,当一名职工面对蛋糕说出了自己的愿望时,工友们打趣欢笑的脸上,洋溢着幸福和对美好生活的憧憬。

为了增进职工的幸福感和归属感,该公

司还不断加大井下工作现场亮化和美化,

将一个个造型美观的候车厅镶嵌在一条条巷道中,

对职工较为集中的巷道,用一幅幅精美的图

画装扮到巷道两侧,让职工能在劳作之余,

享受到矿井环境刷新带来的视觉冲击震撼。

“队长,你真牛!一次就获得了行业级四

项大奖,我为你点赞!”在袁大滩煤矿机电队

荣誉室,当职工们看到队长豆腾飞申报的全

国煤矿优秀“五小”创新成果一举获得四项奖

励,满眼的羡慕,不断发出啧啧称赞声。无独

有偶,在6月13日揭晓的陕西工商管理硕士

学院MBA研究生录取名单中,党委宣传部就

有两名青年榜上有名。

为了让人才“野蛮生长”,中能煤田公司

实施了“四化五一批”人才工程,打通了青

年人才的晋升道路。切实让优秀人才有地位、得

面子、得票子,一大批懂技术、懂安全、会管理

的人才脱颖而出,让他们干有目标,追有奔

头,超有前途,为实现矿井的安全生产提供根

本保障。

为了激发并调动广大职工获取知识、更

新知识、提高技能、技术创新的积极性、主动

性和创造性,连日来,该矿在全矿掀起了“技

术练兵、技能比武”新热潮。为搞好这次比

赛,该矿制定了开展“技术练兵、技能比武”的

活动文件,明确了“通过活动引导广大职工学

习业务、钻研技术,熟练掌握所从事工作岗位操

作技能和专业知识,努力成为具有较强实践

能力和创造能力的知识技能型、技术技能型

和复合技能型人才”的总体目标。该矿对竞赛

工种对竞赛工种、时间、形式、要求进行了规定说明,竞赛涉及机电、井下钻机司机、军事技能、非煤等

多个专业,包括车工、钳工、电气焊工等近20

余个比赛项目。

此次比武考核包括理论知识和实践操作

两部分,为确保技术比武的顺利开展,该矿还

成立了机运专业实践操作竞赛评委小组,对现

场每一个环节进行全程监督和考评,确保比

赛的公平公正。比赛中,选手们沉着冷

静、忙而不乱,看似简单的动作,却能细微之

处见真章,娴熟动作的背后是多年工作积累

的经验与技术。

通过技术比武活动的开展,为广大职工提

供一个相互学习、相互交流的平台的同时,

同时也在全矿上下营造出一种崇尚知识、尊

重人才的良好氛围,为安全生产起到了积极

作用。