

皖北煤电智能公司：开通“幸福号”班车

近日，一辆大巴从皖北煤电智能公司门口缓缓驶出，坐在车上的后勤科女工沙傲红等，挥舞手臂，洋溢着幸福的笑容。

自学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育开展以来，该公司坚持学思用贯通，知信行统一，想职工所想，急职工所急，采取专题调研、座谈交流等方式，深入了解职工的急难愁盼，在研究解决调研问题的同时，加快年初职代会承诺的八件实事的办理。开通班车，满足职工的出行购物和游玩需要，即是公司将主题教育所学所思所感所悟转化为具体行动的一个缩影。

据了解，班车的目的地共有河曲县和薛家湾2个，除每周六、周日发车，满足早、中班职工出行需求，还专门在休班往返较为集中的每月9日、10日、19日、20日、29日、30日开通了河曲县往返的班车，为从太原方向乘坐火车休班往返的职工提供了便利。

为准确掌握班车运行情况，班车开通之初，公司专门安排后勤科相关管理人员全程跟车，以根据实际情况灵活作出调整，在不断提高职工满意度的同时，促使“幸福号”班车真正造福职工群众，持续增强职工的幸福体验，进而加强上下联系和沟通，踔厉奋发、勇毅前行开创各项工作的新局面。（胡云峰）

“高绩效文化”之三大前提

近些年来，“高绩效文化”被频繁提及，而浙江正泰集团明确提出，打造“以奋斗者为本的高绩效文化”，清晰反映了众多优秀企业对文化建设的诉求。所谓“高绩效文化”，是指以追求高绩效为核心的企业文化形态。具体表现为组织的简约、流程的畅通、工艺的改进、工作的熟练、员工的职业化等。

打造“高绩效文化”，是一项系统工程，需要通过对公司战略、人力、财务、团队建设等进行一系列有效的整合与绩效评价、考核体系的建立与完善，形成高效运作的体制机制，并逐步形成一种文化氛围。

不同类型的企业，同一类型的不同企业，在“高绩效文化”建设的方法与路径上，会有不同的认知。但在笔者看来，不管什么样的企业，要成功打造“高绩效文化”，有三大前提必不可少。

首先是高素质员工。企业的绩效离不开多方面的保障，但最终是通过员工的劳动体现出来的，员工素质的优劣直接影响着绩效的高低。在打造高绩效文化过程中，固然需要一大批高学历、高职称、高水平的引领型人才，但尤其需要培养一大批具备“工匠精神”，而且爱岗敬业，自觉以组织绩效为自身追求的技能型员工。

其次是高效能管理。对于企业来说，技术是生产力，管理同样是生产力，“向管理要效益”早已成为共识，“高绩效文化”也更多地需要体现在“高效能管理”上。常见政府部门开展“效能革命”，从改善工作作风、简化办事程序等方面，全方位提高政府办事效率。打造企业“高绩效文化”，可以借鉴政府部门“效能革命”的相关经验，从干部作风上、制度流程上、架构设计上、管理手段上，进行一场深刻变革，使管理机构扁平、管理流程简约、管理手段便捷，企业运转高效。

再次是科学合理的绩效设计。高绩效文化的核心是绩效，绩效管理要落到实处、恰到好处，关键在于科学合理的绩效设计。企业犹如机器，相关部门（公司）则是这部机器上的具体部件，不同的部件发挥不同的功能，因而应有自身不同的绩效标准。突出核心业务，体现核心绩效，应是打造“高绩效文化”的题中之意。科学合理的设计，既要体现相关指标的超前性、挑战性，又要避免不分轻重、贪大求全等“泛绩效化”现象。

笔者相信，建立在这三大前提下的各项规章制度、流程、激励措施等，可激发员工创造活力，提升企业绩效，并最终形成人人认同、人人遵循、人人愿意为之奋斗的“高绩效文化”。（廖毅）

山东能源鲍店煤矿“沉浸式”安全宣教 走心更入心



“一只眼睛看不到，视线就会偏差那么多，对生活的影​​响太大了！”“拄着拐一条腿走路，什么都不得劲，最基本的自理能力都没有了。”这是近日在山东能源集团兖矿能源鲍店煤矿安全生产警示教育体验中心，现场参观的职工体验单眼投乒乓球、左手叨球、单腿拄拐等项目后，纷纷发出的感慨。

日前，鲍店煤矿组织全体干部职工到安全生产警示教育体验中心参观学习。该中心占地面积约500平方米，突出时代性、实践性、互动性特点，包括法律法规、警示教育、电气体感等七个展区。这里不仅有职工健康知识的科普，还有贯穿始终的互动体验，激发观众学习、参与的兴趣。

在体验中心西侧的墙面上，分布着五个“万花筒”，这里面让人感受到的，不是五彩斑斓的世界，而是一场震撼心灵的洗礼。每一起

安全事故，都是一个悲剧。通过这个万花筒，可以看到因违章导致的一个个鲜活生命被无情摧残，一个个幸福家庭陷入无边的伤痛。综掘一区职工刘伟说：“看了这些，我的心情很沉重，这一幅幅伤痛欲绝的画面，警醒着我们每一个人，用鲜血换来的教训必须牢记，让悲剧不再重演！”

煤矿时刻面临着水、火、瓦斯、顶板等自然灾害的威胁。在灾害体验区，参观者通过沉浸式裸眼3D体验的方式，全景展示自然灾害的巨大破坏力。逼真的画面，影像与音响的完美组合，仿佛使观众置身灾害现场。

“以前看警示教育、学习事故案例，总觉得事故是发生在别人身上的事，今天通过肢体残缺体验，给我敲响了警钟。”一位采煤一线职工如是说。体验现场，大家你一言我一语，谈感受、谈安全，引发了对“安全”的深思。

在设备体验区，讲解员在给参观人员演示运转中的设备所带来的机械夹卷伤害，边讲解边展示。“这台设备体验的是滚轮卷入夹伤，在设备运行中，滚轮的输入端极易造成这种夹卷伤害，”讲解员边说边展示，虽然滚轮的转速并不是特别的很快，一旦发生夹卷，测试手套却根本拿不出来。

在高空坠物体验环节，体验者张栋梁正佩戴好安全帽，站在铁球的下方，感受铁球下落时对安全帽的撞击。“撞击力非常大，很难想象，如果不戴安全帽，后果会是怎样？安全帽太重要了，随时保护着我们的生命，一定得佩戴好！”

自救互救是事故发生后最迅速、最直接、最有效的救援，是减少人员伤亡的关键。在自救互救专区，一场参与性极强的演练正在进行。“同志，同志，你怎么了？”场景模拟一名员

让党建有力度有广度有温度

兰州石化公司机电仪运维中心机修四部党支部为更好地把“以高质量党建工作引领企业高质量发展”的工作目标落实落地，近年来，倾力打造“党员示范岗”“党员责任区”“党员突击队”等形式开展岗位奉献活动，以党支部为工作单元，以党员为主体，注重“点、线、面”相结合方式。“亮身份”是前提，“勇担责”是保障，“敢冲锋”是目标。

以旗帜为“引” 党员突击队有力度

持续开展“一名党员一面旗”，倡导党员围绕各项目标任务，谋划在前、吃苦在前、冲锋在前、实干在前，充分发挥先进性、巩固先进性、发展先进性，团结带领广大员工群众圆满完成各项工作任务，牢固树立大局意识、责任意识，勇担重任，主动作为，奋力拼搏。发扬知难而上、敢于创新的精神，促进业务、技能、管理提升和各项生产工作任务的顺利完成。

在属地化工设备维护保运检修过程当中，始终树立“保交付、保节点、保质量、保运行”的工作目标，党支部班子成员仔细研究生产形势和工作实际，对机修四部党员进行排兵布阵，在重点检维修施工作业项目先后成立了“快速反应党员突击队”“抢修一锤定音党员突击队”和“决战决胜非我莫属党员突击队”，分别负责检维修主要任务。要求党员充分发挥示范引领作用，哪里艰难哪里就有党员，用实际行动鼓舞和激励员工群众齐心协力，奋勇争先，践行党员的责任与担当，彰显出“把一切献给党”的大庆石油精神，把初心与使命写进日常生产勇挑重担的篇章。

通过开展党员突击队活动，使党旗在一线飘扬、党徽在一线闪亮、党员在一线争先，突击队在一线攻坚，党支部战斗堡垒作用和党员先锋模范作用得到了充分发挥。

以责任为“媒” 党员责任区有广度

党员责任区的划分原则上以党员所在的基层单位为主，进而辐射到全支部的所有党

员。党支部结合工作性质和岗位的实际，分别确定每个党员的责任区范围和责任区任务，并将责任区域化、具体化，进行明确分工，落到实处，使每名党员围绕机修四部中心工作，立足本职岗位，更好地发挥先锋模范作用。让每一个“责任区”内的党员成为经营管理、发展稳定的中坚力量，成为安全运行、优质服务的模范，成为员工群众知心信赖的朋友。

在工作中，党支部带动员工从精细管理入手，开展管理提升、“双增双节”、工艺改进、QC小组等活动，减少成本开支，提升检修质量和工作效率，带动员工向科学管理要效益，充分发挥员工群众的聪明才智。在设定党员责任区过程中，党支部还对责任区内党员模范作用的发挥情况进行客观评价，作为党员评先评优的主要依据。党员责任区活动的开展最大限度地发挥党员的先锋模范作用，密切了党群关系，更好地促进了各项工作扎实有效地开展。责任区的覆盖面将努力达到100%，构成纵向到底、横向到边的责任区域网络。

工倒地，意识丧失，呼叫无反应。施救人员快速评估现场安全，轻拍重唤患者，患者没有意识、没有正常呼吸，立即进行现场徒手心肺复苏……

这个展区除了心肺复苏外，还将讲述伤口消毒、包扎固定等急救常识。现场观众不仅仅观看，还将亲自参与到救助中。来自职工医院的讲解员刘丽表示：“让观众亲自参与到救助操作过程中，能够树立员工的自保互保联保意识，增强自救互救能力和应急处置能力。”

在必知必会知识测试区，职工培训中心教师杨位强正在指导职工答题。“我们收集整理了全矿各专业、工种“必知必会”知识题库，通过必知必会知识的测试，帮助职工查找自身的知识盲点，不断提升他们的安全意识和业务素质”杨位强告诉笔者。

企业健康知识抢答赛进行得如火如荼，三名职工目不转睛地紧盯前方屏幕，等题目显示后，迅速暗下选择键。只见顺利闯关者答对者振臂欢呼，现场观众也对其报以热烈的掌声。

“每次参观体验中心都有不同的感受，不仅能学到知识，还能赢取纪念品。”在安全有奖答题区，刚刚参与答题的职工刘洋，高兴地向笔者展示他获得的小礼物。

该矿副矿长、安全总监、安全监察处处长徐开亚说：“在安全生产月期间，我们组织干部职工到体验中心参观学习，就是想让职工通过亲身的体验，教育和引导他们自觉远离不规范操作行为，保障自身安全健康，把安全健康的理念外化于行、铭记在心。”

以模范为“导” 党员示范岗有温度

机修四部打造的“党员示范岗”，让党员充分感受到“身份一亮、做出榜样，牌子一立、庄重无比”的现实意义。真正发挥出党员的先锋模范作用；真正实现重要岗位有党员、主要骨干是党员、关键时刻见党员；真正做到平时工作能看出来、关键时刻能站出来、危难之中能豁出来，真正体现出共产党员的先进性。在党员的传、帮、带作用下，党员示范行动的旗帜正在向新一代年轻党员传递，在这面旗帜的引领感召下，机修四部党支部凝聚力、战斗力明显提升，顺利完成了各项设备保运工作和检修任务。

党员们在各自岗位上，犹如一面迎风招展的旗帜，给员工群众指明了方向，树立了标杆，形成了带动力，彰显了党组织的无穷生命力，为兰州石化公司和机电仪运维中心圆满实现经营目标及完成各项重点工作提供了强有力的支撑。（张志平）

分解到每个党小组、每名党员身上，使党员干部以讲促学，以学促干。

“榜样课堂”运用学。让身边“劳模”“先进”深入区队车间，分享成长成才感悟，教育引导党员干部职工向先进人物、榜样典型对标看齐，营造对标先进、争当先进的良好氛围，让主题教育更加鲜活起来。（陈燕）

