

袁店一矿

“浓情端午”座谈助毕业生“一路生花”

■ 梁蒙

以梦为马不负韶华，砥砺前行未来可期。从背上行囊挥手告别校园，到踔厉奋发踏入安徽袁店一矿，12名高校毕业生从相识、相知到相伴而行，逐步褪去了“雏鹰”的稚嫩，展现了“雄鹰”的潜力。为更好了解毕业生的心声，帮助毕业生解决实际问题，6月19日，安徽袁店一矿党委召开“浓情端午 共话成长”座谈会，鼓励毕业生放心大胆问，敞开心扉聊，让毕业生在矿井高质量征程中“一路生花”。

“向下扎根”“向上生长”

“在轮岗实习中，收获最大、学习最多的就



是在一线。”家住一千公里以外山西朔州的毕业生刘欢说。作为12名毕业生口中高频词，“一线”成为他们轮岗实习印象最深的地方。

为了帮助高校毕业生快速成长成才，袁店一矿结合矿井生产实际及毕业生自身弱项，将生产一线作为毕业生轮岗实习的必经

阶段。同时，指定科区管理人员担任技术导师，帮助毕业生迅速融入工作岗位。

“第一个月师傅带我熟悉了井下生产头面位置分布情况，第二个月熟悉生产系统，第三个月学会看图纸。目前我已经掌握了矿井基本生产概况，也了解了采掘、机运、通防生产基本程序和风险防范知识，为我今后独当一面奠定了坚实基础。”与刘欢一同进矿的毕业生刘犇说。

同舟共济 扬帆远航

“在工作中体会最深的就是师傅们的团结。”毕业生刘汉东仔细回想，“别看平常师傅们嘻嘻哈哈、插科打诨，真到关键时刻就是铁板一块。

比如前段时间工作面进大件，十几位老师傅甩膀子上阵，硬是在井下一刻不停鏖战11个小时，相互配合得力，展现了‘真男人’风采。”

袁店一矿党委高度重视毕业生企业归属感、集体荣誉感培养，着力推行“五师制”培养办法，不仅为每位毕业生精选配备管理导师、技术导师、生活导师，更结合毕业生实际情况选配情感导师和思想导师，从理念树立、生活习惯、工作作风等方面对毕业生进行“重塑”，确保毕业生成长航向不偏。

除此以外，该矿定期举办座谈会、节日庆典等集体活动，帮助毕业生快速适应新环境、新生活，浓厚“家庭”和谐氛围，让毕业生幸福指数更高、收获感更足。

鹤煤三矿“小技改”创造“大效益”

■ 姜世军

近年来，河南能源集团公司鹤煤三矿以降成本增效益为出发点，积极开展“小改小革、技术创新”活动，一批由职工独立完成的“小改小革”项目成果不断被应用到实际生产工作中，不仅产生了实实在在的效果，同时也为矿井节约了资金。

“你还别说咱队把架空人车一升级改造，效果就是好，不仅省人，而且创效。”那是，这就是科技创新带来的好处，看得见，摸得着。”为节约人力资源，降低用电消耗，去年7月，该矿机电一队对井下架空人车进行无人值守升级改造。



在机头、机尾和巷道安装具有复位、启动功能的按钮开关；在机头、机尾安装乘员检测传感器，实现无人乘坐定时按停。升级改造后，架空人车可以在机头、机尾及巷道中间通过按钮开关启动，架空人车可以全线预警，通过传感器检

测有无人员乘坐，设置PLC控制程序实现无人乘坐后定时自动停车。实行无人值守后，精简了部分司机，减少了电量消耗。

该矿对架空人车进行无人值守改造后，实现每两部架空人车安排一名巡检人员，节约了人力资源，实现无人乘坐自动停车，减少了电量消耗。同时，在操作台安装的转换开关能实现只对越位保护可以复位和可以对各种保护复位的转换。该矿架空人车实现无人值守后，司机由原先每部一名，减少为每两部一名司机负责巡检，四部架空人车，一个圆班节省6人，每天节约工资600元，每月节约工资近两万元。

近两年，鹤煤三矿坚持出“银票子”换“金

点子”，拿“重金”买“成果”，全面带动科技创新的又好又快发展。另外，该矿通过健全体系，完善机制，鼓励职工充分发挥聪明才智，使科技和人才成为推动企业发展跨越、扬帆远航的强劲动力。同时，该矿还成立了科学技术委员会，形成了以技术进步激励机制、小改小革奖励机制、科研攻关考核机制、人才开发机制为核心的集资金使用、项目开发、管理考核为一体的科技管理机制。并且，该矿不断加大科技创新资金投入，制定了多种技术创新奖励办法，对具有一定技术水平、给企业带来较大经济效益的技术创新项目和有突出贡献的科研人员给予表彰和奖励。

孙疃矿井下实现人员精确定位

日前，安徽淮北矿业集团孙疃矿正式启用KJ1150J系统，井下人员成功实现精确定位。

今年以来，该矿围绕建设“安全好矿、效益大矿、一流智能化”战略定位，从立项、建制等多个方面入手，挂图作战，对账销号，加快推进智能化矿井建设步伐，启用KJ1150J系统即是其中重要一项。为做好此次新系统的启用工作，数字化信息中心严格按照矿整体工作安排，以清单化模式统筹抓好新系统启用工作。一方面高标准化推进130个基站安装；一方面高质量做好新系统的日常监管与维护，通过2200盏智能矿灯与读卡器“灯卡合一”，实现井下人员精确定位。

据了解，该矿新启用的煤矿井下人员精确定位系统KJ1150J以UWB为核心技术，具备显示携卡人员入井总数、出入井时刻、下井工作时间、采区、采掘工作面等重点区域和限制区域总数、人员出入重点区域时刻、工作时间显示及查询等，集井下施工人员考勤、精确定位、安全预警、灾后急救、日常管理等功能于一体，能够实现对井下生产环节中人员的全方位精确定位和监测。

(张雯)

银光集团化工四厂精打细算降本增效

中国兵器工业集团北化研究院集团甘肃银光化学工业集团有限公司化工四厂积极探索能源管理新途径，在确保完成生产保供任务的同时，不断提高能源使用效率，调动全员降本增效。今年前5个月水、电、蒸汽等主要产品单位能耗下降明显。

化工四厂以各工序能源精细化管理为目标，从管理、技术、工艺等各方面制定措施，按照“分厂为主体、专业技术人员监督、班组落实”三级能源管理体系，强化能源过程管控，重点抓好主要用能工房的能源控制，不断降低各工序能源消耗。

该厂深入剖析各类能耗控制点，针对某工房真空泵置换水使用不够精细的现状，制定用水管理办法，将每班实际用水情况纳入小指标考核，增强全员“会算账”意识，让人人肩上有指标。自该办法实施以来，该工房日用水量由去年年初的30—40吨下降到目前的10吨左右。

在日常生产过程中，该企业结合两个生产工房日用水量不稳定的现象，以问题为导向，组织操作员工、技术人员和管理人员成立“三结合”改善团队立项改善。经过逐项摸排，他们发现是由于操作工在关闭水封阀门的过程中，因个人手工操作差异所致。为此，该单位结合岗位操作规程量化细化标准化工作，对该阀门操作进行量化标识，标明阀门关闭刻度线，固化为每名员工的标准化操作，并利用检修期间，对封水进行回用改造，实现水资源回收效益最大化。

企业相继实施了废水回用项目，实现工房真空泵排水和塔顶水的回用，在减少生消水用量的同时，降低废水COD含量，节约处理成本；通过技术改造，使用粉体泵粉碎工艺代替蒸汽喷射，提高生产效率、减少蒸汽使用量；优化生产组织，根据生产实际，合理关停某废酸处理装置，自去年4月份以来，每月减少循环水消耗20万立方米，累计节约60余万元。

(贾敏 周光伟)

技能比武显身手 以赛促学练精兵 江西建工安装公司举行焊接技能竞赛

■ 郭初雄 龚珊

为大力弘扬精益求精的工匠精神，激发职工创新实干的热情，打造一支技能过硬、作风精良的焊工队伍，6月14日下午，江西建工安装有限公司在南昌市新建区华创新材料电铜箔项目举办了一场“劳动美 强技能勇争先”焊接技能竞赛，来自公司三家安装机电项目部的12名选手同台竞技、互相切磋。江西省建工集团有限责任公司工会副主席付文辉，公司党委书记、董事长余恕保，党委副书记、董事、总经理黄久林等观摩了竞赛。党委副书记、董事、工会主席丁立民主持开幕式。

本次比赛项目主管管道氩电联焊及支管焊



接，比赛项目试件均采用单面焊双面成形完成。比赛现场弧光四射，焊花飞舞，选手们以饱满的精神状态充分展示了自己娴熟的电焊技能。打磨、配对、焊接，选手们左手拿防护罩，右手持电焊枪，细心地在材料焊接处不停地点焊，力争每个环节都做到一丝不苟。裁判在

旁仔细巡视，做到公平、公正、公开。

经过3个半小时的激烈角逐，按照比赛评分标准，裁判从焊缝宽度、咬边、气孔、表面成型是否均匀、反面是否内凹，是否有焊瘤等方面进行了认真评定，最终决出一、二、三等奖各1名和优秀奖9名。

参赛选手纷纷表示，本次焊接技能竞赛最大的收获不是输赢，而是在相互切磋的过程中，可学习到对手的优点，发现自身的不足，从中获得新的知识和经验。公司也表示，今后将通过岗位练兵大讲堂、技术比武、交流学习等多种形式提升职工专业知识水平，着力培养高水平、强技术的项目人才，不断为企业的发展做贡献。



川煤绿水洞煤矿为职工送上端午大礼包

6月20日，在传统佳节端午节即将到来之际，川煤集团华荣能源绿水洞煤矿工会为全矿干部职工送上了精心准备的一份包含10公斤东北大米、5公斤菜籽油和汉源花椒、花椒油礼品盒等节日大礼包，让职工切实感受到企业大家庭的温暖，营造出浓浓的节日安康氛围。

李晓波 杨汉平 摄影报道

方大新材料：巧做“加减法” 降本增效有实招

■ 范振峰 孙馨语

1至5月，山东能源新材料公司方大新材料新增外部客户20多家，签订协议2300余万元……今年以来，方大新材料严格落实能源集约管理提效、资产提质”工作要求，以“两增三降四提升”活动为主线，创新思路举措、补齐短板弱项，坚持对内强化管理提效率、对外开拓市场增效益，开源节流巧算“加减法”，交出一份经营和市场双赢的满意答卷。

优存拓增 舞活销售龙头

在方大新材料公司，笔者看到一份数据。该公司通过轻资产运营的方式托管的陕煤化管道生产厂家，1至5月份，实现营收1100余万元，占全年营收总和的6%。

“这是我们在销售市场上做加法，扩展战略客户的有效手段之一。”方大新材料公司董

事长、总经理王晓华说，企业高质量发展，依靠强有力市场打底。一季度以来，面对严峻的市场形势，他们采取客户精准管理与大数据推广市场相结合的方法，多措并举舞活销

售龙头，整体销售工作取得可喜成绩。

客户管理，只有精准施策才能做到靶向发力。方大新材料公司一班人深谙此道，他们在综合分析客户规模、合作周期、客户信用等综合因素的基础上，将客户分为战略客户、重

点客户和一般客户，日常维护工作中根据客户类别“对症下药”，重点管理，确保现有客户稳中有升。

存量优化是基础，增量跨越才是新的增长极。为进一步加大市场拓展力度，他们首先从线上推广入手，围绕信息资源获取和大数据推广两方面，双向发力，统筹推进。“推广公司及产品，主要是围绕潜在客户如何精确查找和陌生客源如何最大限度搜寻两个方面，我们在浏览器首页设置多个关键词，分时段、分区域、分地域精准实施，力争企业宣传推广效益最大化。”王晓华介绍。

在做好线上精准布控的同时，他们围绕线下销售主线，充分利用产业链上下游的人脉资源，大力发展实体经销商。截至5月底，

该公司共有387家客户，100多家线下经销商，其中新增客户20多家，签订长协合同2300余万元。

内涵发展 升级硬件装备

走进方大新材料公司一车间，车间工人

正在进行生产设备技改升级，整个车间焕然一新的景象。生产车间硬件改造是该公司今

年的重点工程之一。他们针对原来车间继续

建设和持续使用情况，对生产一车间内的主

要设备和设施进行改造更新。

车间面貌焕然一新，生产设备升级更要

“跟上趟”。方大新材料公司现有10条管材生

产线，是2016年—2017年陆续上马的，新旧程度不一，数字化控制程度也相差甚远。“公司

之前的设备能耗高、产量低，智能化和信息化水平已经和现有行业先进水平有较大差距。”

王晓华介绍，他们从去年开始，就启动了车间生产设备技改升级工程，引进行业内最先进的

智能化生产线。

新设备升级后，在增产降耗提效方面效

果显著。以一车间4号线为例，原来的生产线

1天生产4寸管1300米，新生产线一天生产

3400米，效率提高2.6倍。在节能方面，每天

电费由原来的1400元下降到900元，人工每

天节省2人，生产成本大大降低。

“我们计划陆续引进10台智能化生产系

统，将2018年前上线的生产线全部更新更

换。”王晓华介绍，生产线全部更新后，公司产

能将提升3—4倍。下一步，他们将在技术管理

和产业工人等“软”配套方面用心用力，尽快

培养一批高素质职工队伍，满足高效智能生

产线的需求。

统筹结合 提升运营质量

“车间生产流程优化后，我们整个生产时

间缩短了一半左右，生产效率大幅提升，职工的劳

动强度也降低了不少。”近日，方大新材料公司

一车间主任司书彬格外高兴，生产流程的不断

优化，成为他们管理创效的有力“帮手”。

该公司党支部书记、技术总监李文学介

绍，公司本部几条生产线都是根据公司发

展步伐在原有老厂房的基础上陆续改造或扩

建而成，生产流程不尽相同，整体生产效率也

不算很高，很多环节难免存在窝工和浪费劳

动的问题。

为解决这一“肠梗阻”问题，他们从外部邀

请生产专家，会同自己的生产团队，对本部两个

生产车间的操作流程，从原材料进场、配料使

用、出库周期等方面全面诊断，制定行之有效的

改进优化提升方案，在不影响正常生产的情

况下，分层次、分工段持续推进优化工作。

与此同时，他们在原材料供应和成本控制

方面动脑筋、想办法，与中石化、中石油等规模

较大的原材料供应商签订采购代购长期协议。

“我们采取大量长协采购的方式，与两家公司签

订长期合作协议，改以前的单一采购商为‘采

购+代理’模式，实现原材料吨成本的有效降

低。”王晓华介绍，他们通过这种方式，原材料的

成本平均能下降10%左右。该公司每年主要原

材料聚乙烯的使用量为600万—700万吨，仅此