

开智能综掘机的“一线劳模”

——记山东省“劳动模范”、山东能源翟镇煤矿徐爱斌

■ 刘玉玲

“重磅消息！爱斌荣获山东省‘劳动模范’了，不简单啊！”消息传到班组，工友们欢呼雀跃。

徐爱斌，山东能源新矿集团翟镇煤矿掘进二区职工，他开综掘机的“驾龄”超过了18年。当初，他怀揣着梦想来到矿山，从学徒一步步成长为技术能手、劳模工匠，踏实践出的每一步，都折射出他爱岗敬业、精益求精、勇于创新的奋斗精神。他先后荣获新矿集团“技术标兵”、泰安市技术能手、振兴泰安劳动奖章、山东省“五一劳动奖章”“劳动模范”等荣誉称号。

“履带是四肢，炮头是手，油泵是心脏，各种线路是血管，而综掘机司机是它的大脑中枢。”与综掘机相处良久，徐爱斌早已习惯把它当“人”看待。第一次下井，面对体长9米、重达几十吨的“铁家伙”，身材瘦小的徐爱斌兴奋地问师傅：“这大家伙，咋驾驶它呀。”师傅瞪了他一眼，说：“手里的钳子扳手还没整明白呢，就要碰综掘机？想得美！”

“学历不等于能力，我一定能证明自己。”那一刻起，徐爱斌在心里埋下了刻苦学习的种子。为了尽快掌握综掘机的性能、使用方法和维护知识，徐爱斌随身携带记录本，写得密密麻麻，还自制操作盘在家里模拟练习。父亲说他“魔怔了”，可师傅却喜在眉梢，他说：“爱

斌总喜欢问个‘为什么’，对综掘机又特别感兴趣，是个干活的‘好把式’。”

功夫不负有心人。几个月后，他学成出徒，成为一名综掘机司机。并经过长期摸索与实践，练就了“眼观六路，耳听八方”的本领，操控机器、听打点、看运行，能顺畅地同步进行。他还为综掘机“把脉问诊”，并学着“治未病”，被工友们称为“设备医生”。

井下地质条件复杂，遇到上下坡、立体交叉、断层等情况，综掘机一旦“闹脾气”，工友们就喊：“又趴窝了。爱斌，快来啊。”在工友眼里，只要“设备医生”一上手，综掘机的故障就“药到病除”。仅凭经验和目测，他能将综掘机的切割误差控制在5厘米之内，保持“零返工”纪录；熟悉它的每个管路，一旦有漏油，能敏锐嗅到它的气味并快速找到故障；每班都检查油泵和管路，为它“治未病”，保障它的健康，为快速掘进提供保障。

“敢啃硬骨头”是他的工作写照。面对所有综掘机司机最头疼的“挤帮、偏帮”问题，徐爱斌认真观察、不断总结，形成了“掘进机靠帮快速移位”工作法。区队专门组织了现场观摩会，只见他右手操纵炮头升降杆，左手操控铲板，将综掘机的炮头、铲板、后支撑同时撑起来，一挪、一撑、再挪、再撑，重复几次动作后，综掘机就乖乖离开了巷帮。这种神操作，工友们纷纷竖起了大拇指，“掘进机靠帮快速移位法”被迅速推广应用。

“人人都要成为工匠。”徐爱斌不仅让自己成为工匠，他还通过以师带徒、现场教学传授所有技艺绝活，当起综掘机司机“总教头”，培养更多人成为矿山的“一线工匠”。

“全煤要快，岩石要慢，爬坡要稳。”他认真学习研判煤岩性质并提出。他说，遇到硬岩截割时，一般要三四个小时，连续的循环作业会导致机器发热，有时岩石也会塞住截齿，导致截齿变形甚至损坏齿座，为了不破坏炮头，要耐住性子一点点推进，准确研判煤岩性质，采取不同方式切割，才能达到“人机合一”状态，实现“一次成巷不返修”。“听他的课，学到的全是‘干货’，拿用就能用。”一线班组长李震说。

“技多不压身”。他自修完大学课程，并考取了井下煤矿爆破作业、煤矿安全检查作业和煤矿井下电器作业资格证。他先后提出“除尘风机、除尘风筒一体化改造”“综掘机电缆钢丝绳牵引装置”“加装风筒导流罩”等合理化建议20多条，进行拖拽电缆自移装置、炮头护罩等十余项小改小革，破解了一个个生产难题。

新矿集团开展“效率提升年”活动，翟镇煤矿在31501E轨道巷外段引进了智能快速掘进装备系统，实现远程遥控、一键启动、自动截割，智能化掘进工作面的时代到来。徐爱斌主动“揭榜”，为远程智能遥控综掘机当“师傅”。工人们的质疑声随之而来，面对大家的疑问和不解，徐爱斌耐心解释道：“智能化不

等于不需要人。恰恰相反，还需要你们这些经验丰富的老师傅给‘掘进机器人’当老师。把我们的经验变成它的‘记忆’后，咱们就可以坐进集控室，用手轻轻操作，远在500米之外的综掘机就能根据指令‘指哪儿打哪儿’。”

可机器人如何带？怎样带好？又让他压力倍增。在学习和实践中发现，面对参数、部件、模块等一系列庞杂的理论，对于没有进过高等学府进行系统理论学习的他来说犹如“登峰”。但习惯了挑战，他反而觉得是种享受，是检验能力的大好机会，他每天精神饱满，完全沉浸在如何当好机器人师傅的学习和操练中，将刻在骨子里的操作手法一遍遍重复。有时，也会将一个操作循环分解成30多个动作要素，他明白，人的经验技能就是智能综掘机所需要的基础数据，也是组成它们智慧大脑的神经元。

经过无数次模拟、修改、删除、再模拟，终于再次实现“人机合一”，徐爱斌坐在宽敞明亮的集控室，通过面前的两块大屏幕，清晰观察迎头场景，轻轻活动按钮，智能综掘机就乖乖听话完成远程截割，且偏差控制在10厘米之内，他又成了操控远程智能遥控综掘机的“第一人”。

奋斗是人生最亮的底色，行动是能力最有效的筹码。徐爱斌表示，会和“钢铁巨兽”一起，向更深更广的巷道进军，跑出安全生产的“加速度”，谱写企业高质量发展的精彩乐章。

“十堰造”豪华中巴车投运中越国际道路客运班线

6月13日上午，金水河口岸中越友谊大桥举行“中国金平·越南莱州”国际道路客运班线开通仪式，随后由湖北十堰东风特种汽车有限公司出品的EO6738LT6D超龙客车在金水河口岸中越友谊大桥上缓缓驶过，这标志着中国金平县至越南莱州国际道路客运班线正式通车。

据了解，“中国金平·越南莱州”国际道路客运班线，是云南省目前唯一一条在运营中通往越南的国际道路客运班线，同时也标志着金平县道路客运史上第一条国际道路客运班线开通并投入运营。该条国际道路客运班线途经线路为中国金平县—金水河口岸—马鹿塘口岸—越南莱州市，全程90公里，每天发一班，单边车程大约2小时。据悉，东风特种汽车有限公司出品的29座豪华型中巴车，在设计上充分研究了城乡地域特点，采用发动机前置技术，适合农村道路工况，具有爬坡性能优越、使用成本低等优势。

(黄林 林在望)

东胡集学校关工委 强化师德师风建设

为进一步加强师德师风建设，江苏省涟水县东胡集学校关工委采取切实措施，以“五德”标准，严格要求每位老师遵照执行，时时树样子，处处做表率，不断提高思想道德水平，做人民的好教师，为师德建设贡献力量。

该校关工委加强师风建设，做到不校外补课赚钱，以实际行动，引导学生们爱读书、读好书、善读书。他们鼓励同学们为“中华之崛起而读书”，增强做中国人的志气、骨气、底气，在家做一个好孩子，在校做一个好学生，在社会做一个好公民。由于该校关工委注重师德师风建设，老师成为学生的引路人，起到春风化雨、润物无声的效果。既提升了教学质量，也树立了良好的对外形象，受到了全镇广大干部群众的点赞。

(陈裕)

华荣能源攀枝花精煤分公司 把准“三个度” 提升合规管理水平

对12个管理部门，共78份内控管理制度进行梳理，重点强化企业法律事务、经济合同、招投标等经营管理行为的合规审查，制定防范措施20项……近年来，四川川煤华荣能源攀枝花精煤分公司完善合规管理体系，从顶层设计、运行机制、合规文化三个维度，一体推进合规管理，为实现高质量发展保驾护航。

顶层设计有“高度”。严格按照国有资产监管规章制度和华荣能源公司经营投资相关要求，从治理体系治理能力现代化的高度推动党的建设、依法治企入章程，将合规管理融入到公司发展全流程，成立由公司经理、党委书记为组长的合规风险领导小组，设首席风控合规官，成立风控合规部，形成了较为完备的合规管理体系。

机制运行有“深度”。坚持党对国企的全面领导，强化党委会议事制度，落实重大事项前置研究程序，充分发挥党组织“把方向”作用，确保各项决策合法合规。构建合规管理三道防线，遵循“管业务必须管合规”原则，将合规管理嵌入业务流程，合规管理部门对经济合同、招投标及公司各项制度规章进行合规审查，各部室参与会审，构筑起“预警”防线；强化过程管理和风险管控，对规章制度、经济合同、重要决策开展合规审核，构筑起“管控”防线；通过开展纪检监察，对高风险岗位、环节、领域开展“靶向”监督，构筑起“监督”防线。

文化宣教有“温度”。与时俱进将合规文化融入企业文化内涵，通过会讲合规、事事抓合规，形成了浓厚的合规文化氛围，各层级宣传合规倡议，开展合规宣誓，全员参与的合规文化体系正在逐步形成。强化党风廉政建设，通过开展风险排查、警示教育、廉洁谈话等活动，增强了干部职工廉洁意识、纪律意识、合规意识，从廉洁方面推动了合规文化深入人心。

(罗阳)

孙疃矿 又一民生工程落地见效

“老张，听说今天北食堂开业！趁现在吃饭的人少，咱们先进去尝尝鲜。”“还别说，环境挺雅致，感觉就是不一样。”6月13日，安徽孙疃矿准备上中班的综掘二区掘进工张井和工友张中友一边聊天，一边迈步走进装修一新的北食堂。这也标志着该矿年初承诺的又一民生工程落地。

该矿始终践行以人民为中心的发展理念，坚持心为民所系，事为民所办，利为民所谋。在主题教育中，该矿紧扣年初承诺的“6件实事”，聚焦职工急难愁盼，开展专题调研，精准了解职工所思所想所盼，切实把民生实事办好办到职工的心坎上。为推动件件实事得到落实，该矿精心绘制“孙疃煤矿2023年民生项目建设进度督办表”，表中详细列出了“6件实事”及14个具体实施项目，并明确费用来源、计划投资、完成时间、牵头领导、项目实施负责人等关键要素。督查办按表督办，对账销号。

针对职工反映的吃、住、行等最关心最现实的问题，该矿坚持特事特办、好事快办。

为改善职工饮食环境，该矿专门向淮北矿业集团工会争取政策，从5月11日开始进场施工，从功能区划分、大厅装修等多个方面对北食堂进行彻底改造。施工过程中，该矿一方面紧盯北食堂施工进度，矿工会主席每周安全办公会上写实通报；一方面要求物业管理科实行24小时全时段值班制，从食品供应、菜品种类及花色等多个方面加强对南食堂的监督管理，确保北食堂施工期间职工饮食免受影响。

“空间比以前大，环境比以前好，感觉很亮堂。”“品种多，分量足，味道不错，改变确实蛮大的。”开业当天，部分就餐师傅纷纷感叹道。

据了解，该矿今年新扩建的标准化停车场已投入使用，为职工浴池新购置的6台柜式空调、为职工公寓新增设的50台全自动免费公共洗衣机已安装完成。此外，安装新型刷车机、新能源汽车集中充电桩等民生实事都有按计划推进当中。

(张雯)



给设备进行安全“体检”

“安全生产月”期间，安徽淮北矿业集团临涣选煤厂芦岭分厂进一步强化机电设备安全管理，加大检修频次，每天组织人员对机电设备进行精细检修维护，确保安全生产。图为检修人员正在更换水泵。

杨伟伟 摄影报道

内蒙古老乐牛肉干 打造食品领域里的“星巴克”

内蒙古老乐牛肉干是一家清真食品企业，是赤峰市政府认定的“非物质文化遗产”企业之一，该公司弘扬传统的伊斯兰“非遗”秘制“绒毛”牛肉干，牛肉只选用草原黄牛的大米龙，而且不用冷冻肉只用鲜肉，食盐只用额吉淖尔盐湖的天然湖盐，借鉴西式烘培连锁快餐模式，建立“小而美”“小而多”的烤售门店网络，工厂完成初级较多复杂工序，将最后烤制工序放在门店，形成新的生产销售运营模式，创新无添加剂、防腐剂真空小包装，

将“地方特产”做成日常补充能量，食用便捷的消费“零食”，做成东方的“巧克力”。

老乐牛肉干利用现有的相对比较成熟的美团、饿了么、滴滴等同城配送体系，让客户第一时间品尝到想要吃到的美味成为可能；老乐牛肉干利用淘宝、天猫、阿里巴巴、京东、拼多多、抖音、公众号、小程序、官网等线上平台覆盖更广泛的受众；老乐牛肉干也与定位客户较为集中的实体商超合作，做店中现场烤售店，利用商超的流量为自己获利。

随着中国人均GDP的提高，中产阶级人口数量激增，提升了消费水平。国务院发展研究中心预测2026年中产阶级人数会激增到5亿！实现了财务自由的数量众多的中产阶级群体对品质生活的强大追求导致牛肉制品需求量大幅激增。

“老乐牛肉干”从传统工艺中来，秉承地域特色，坚持精品策略，提出的品牌化和功能化的产品路线无疑是一种有益于社会、契合未来方向的尝试。

老乐牛肉干持续增加门店数量，门店从顾客进店到离开，到再次到店，其间从视觉、听觉、嗅觉、味觉、触觉、感觉7个方位进行不间断植入品牌理念，进行“尝食”测试，最终成为牛肉食品领域里的“星巴克”。(高艳庆)

安棚转油站 将“挂图式”治理与安全生产月相结合

按照安全生产月活动部署和要求，安棚转油站主要围绕“人人讲安全、个个会应急”活动主题，通过生产晨会、职工大会、钉钉工作群等不同方式，以深入推进“挂图式”治理工作常态化为主线，主要在“大力推进安全宣传‘三讲’活动”、“扎实开展隐患排查整治专项行动”等工作内容上

聚焦发力，通过组织全员观看“生命重于泰山”专题片、认真学习新“安全生产法”等安全管理内容，聚合力把“辨风险、查隐患、反三违”推向纵深，有效增强全员安全生产责任意识，确保油水气集输系统安全平稳运行。

截至目前，安棚转油站通过“挂图式”

治理工作走实走深，全员共行动、同排查、严治理，把安全生产月活动推向新的高潮，共累计处理整改注水站7号泵电流阶段性回落、压力异常及2号泵电机温度高等设备隐患、生产异常处置问题22个。

(王秉)

声明·公告

收费标准：55元/行/天(13字1行) 广告热线 13308082189 QQ : 769036015 微信:13308082189

独家代理机构:成都锦高天下文化传媒有限公司

律师提示:本刊仅为供稿双方提供信息平台，所有信息均来自刊登者自行提供，本刊不对所提供的信息及结果承担法律责任。

公 告

各位相关人：

我公司在成都市双流区西航港大道中段78号修建中升之星宾馆附属45套酒店于2011年3月建设竣工，拟申请城乡规划主管部门依法核验，现将项目的规划许可及建设情况(见右图)公示如下：

一、项目的规划许可情况:总建筑面积为27668.75平方米；

幢数为2幢；层数为3层。

二、项目的建设情况:总建筑面积为17018.9平方米；幢数为1幢；层数为3层。

三、调整变化情况：项目内增设配电箱。

各位业主及相关人员，如对项目建设有异议，请在本公示期内(2023年6月21日至2023年6月28日)书面形式向公司处反映或到项目部反映，我公司将承担相应的责任。

四、在公示期间，指定部门未收到有异议的书面反映，我公司将按公示内容(含调整内容)向城乡规划主管部门申请项目规划核实及办理《建设工程规划许可证》。由此(或如因调建)而引起的纠纷和赔偿责任，请求权利人与本公司联系，并由本公司负责解决和承担责任，逾期视为放弃。

五、公示期限：2023年6月21日至2023年6月28日。

六、联系方式：028-846202102280048，特此声明。

七、本项目由成都和谦房地产有限公司承建，项目经理：周小莉，联系电话：15116211997120527899，特此声明。

八、本项目由成都和谦房地产有限公司承建，项目经理：赵锐涵，联系电话：1410105202102280048，特此声明。

九、本项目由成都和谦房地产有限公司承建，项目经理：宋雨璇，联系电话：1404201985051623，特此声明。

十、本项目由成都和谦房地产有限公司承建，项目经理：徐振宇，联系电话：40430116606020148，特此声明。

十一、本项目由成都和谦房地产有限公司承建，项目经理：徐晓东，联系电话：35012100107230062，特此声明。

十二、本项目由成都和谦房地产有限公司承建，项目经理：周小莉，联系电话：15116211997120527899，特此声明。

十三、本项目由成都和谦房地产有限公司承建，项目经理：周小莉，联系电话：15116211997120527899，特此声明。

十四、本项目由成都和谦房地产有限公司承建，项目经理：周小莉，联系电话：15116211997120527899，特此声明。

十五、本项目由成都和谦房地产有限公司承建，项目经理：周小莉，联系电话：15116211997120527899，特此声明。

十六、本项目由成都和谦房地产有限公司承建，项目经理：周小莉，联系电话：15116211997120527899，特此声明。

十七、本项目由成都和谦房地产有限公司承建，项目经理：周小莉，联系电话：15116211997120527899，特此声明。

十八、本项目由成都和谦房地产有限公司承建，项目经理：周小莉，联系电话：15116211997120527899，特此声明。

十九、本项目由成都和谦房地产有限公司承建，项目经理：周小莉，联系电话：15116211997120527899，特此声明。

二十、本项目由成都和谦房地产有限公司承建，项目经理：周小莉