

山东能源杨村煤矿“严”字大写意 绘好“安全图”

林枫

今年以来，山东能源究矿能源杨村煤矿以“严”字为宗旨，坚持安全生产时时抓、抓时时，以“严”字为保障，贯通安全管理“大动脉”，嵌入安全生产“细末梢”，让安全思想再扎根，安全行动再落地，持续推进矿井安全生产。截止到6月1日，矿井累计安全生产6181天。

严做安全“热身操”

“牢记安全方针，严守三大规程，克服三乎三惯，坚决杜绝三违，履行安全职责，珍爱生命健康。”每到班前会时间，杨村煤矿各单位会议里的安全宣誓铿锵有力，职工们在感受安全誓言深刻含义的同时，再次拧紧“安全阀”。

班前会起着承上启下的作用，是做好预防性管理的好时机。该矿不断完善班前会管理制度，创新形式、丰富内容，解决传达贯彻上级及矿部署要求“肠梗阻”及现场管理、工作落实“两张皮”现象，确保班前会规范化、常态化、高质量。

以该矿机电工区为例，为提高班前会质量和效果，该工区创新实施了“七步工作法”，包括规范班前签字点名、不放心人排查、安全教育培训、上级精神传达、安全警示教育、工

作任务布置、安全宣誓七个环节，切实提高执行力、落实力和安全力，做到事事有安排、有检查、有追踪、有落实，把好岗前第一道关口。

“李师傅的孩子高考，班组调整了排班计划，让他全身心照顾好孩子。”

“最近交通事故多发，大家上下班注意交通安全。”

该工区在班前会专门设置的会议交流时间，职工可以畅所欲言，及时反映自身思想变化、班组建设、意见建议等问题，相互提醒、共同协商，变“单项”沟通为“双向”沟通，强化主人翁意识，营造“人人讲安全、人人想安全、人人为安全”的浓厚氛围。

严织安全“保护网”

“皮带频繁被压，不能只考虑煤量大的原因，还要举一反三，全面排查所有皮带张紧情况，彻底消除风险隐患。”皮带工区电修班班长董庆章利用检修时间，带领班组职工对分管区域的皮带张紧情况进行了拉网式检查维护，确保隐患排查横到边、纵到底。

确保安全的关键，重在“预防”而不在“善后”。该矿坚持“安全第一、预防为主”不动摇，深入开展“五排查五落实五确保”活动，把隐患排查压力层层传递、层层压实，提高风险隐患排查能力和整改质量。分专业、分领域、分级分类召开重大事故隐患排查会议，全面排

查十五类重大隐患，形成“隐患排查清单”“问题梳理清单”“闭环整改清单”，建立健全责任倒查机制，确保闭环管理。

“近日，因井下空气潮湿，导致南三煤猴车钢丝绳湿滑，为确保职工安全，现暂停使用，已向调度报备，请各单位立即传达，严禁私自开启。”该矿运搬工区在风险隐患排查中，发现猴车钢丝绳湿滑，存在安全风险，立即报备进行应急处置。

坚持抓大不放小，防微杜渐是预防事故基本和关键。该矿强化双重预防机制建设，建立健全全员安全生产岗位责任制，把安全责任落实到区队、班组、岗位、个人，密织“安全大检查+专项检查”的“安全网”，坚持专业月排查、区队日排查、班组的班排查，严查工作面安徽、过断层、巷道开门(洞向)、监测数据异常等方面存在的安全风险和隐患，不放过任何一处，不忽视细小环节，切实做到把风险排在隐患前面，将隐患除在事故前面，从根本上消除事故隐患。

严抓安全“指挥棒”

该矿牢牢抓住安全责任考核这一关键一环，坚持考核问责“双管齐下”，奖罚结合，激励优秀，鞭策后者，坚决杜绝安全责任被“虚化”、难落实等问题，确保管理到位、落实到位、执行到位，推动工作提质增效。

自上而下制定考核方案，分级实施安全考核，紧盯关键岗位、关键要素、关键指标、关键环节，细化考核内容、量化考核指标、优化考核流程，提高专业素养，提升防控能力。在区队之间开展“红黄旗”安全竞赛考核评比，进一步强化安全警示教育，严抓安全细节管理，严格安全过程管控；班组之间开展安全自主管理班组评比，强化班组自保互保意识，提升班组安全生产力；职工之间开展“两长两员”安全竞赛考核，“最美践行者”“最佳放心人”评选等活动，以评促赛、以赛促安，人人争做安全“放心人”。同时，以开展全员培训为契机，采取分层次、分类别、全覆盖的集中脱产培训，拓宽培训学习内容，强化基层现场管理人员安全培训，严抓学习内容、授课质量、过程监督、评分考试等环节，对组织不力、请销假制度执行较差的单位和个人给予处罚并全矿通报，确保培训效果，切实提升职工风险辨识管控、隐患排查、应急处置及查处“三违”等能力，提高全员安全素质，确保矿井本质安全。

上半年，该矿共挂红牌6个、黄牌71个、督办牌194个，抓三违128人次，累计处罚34万余元。“处罚不是目的，是确保广大干部职工不越底线、不碰红线，做到警钟长鸣。”该矿党委书记、矿长孙念昌在“安全生产月”启动会上强调。

上海二十冶青岛高端人才中心项目开展高温天气施工专项安全教育

孙颖

夏日来临，日照强度高。为进一步提高施工现场各作业人员的安全生产意识，为保障施工作业人员的身体健康和生命安全，预防和减少安全事故，6月13日，上海二十冶青岛高端人才中心项目组织开展了高温天气施工专项安全教育，各协作队管理人员及专兼职安全员，共30余人参加了此次培训。

会上，全体人员通过视频的方式就夏季高温天气注意事项及急救方式进行了观看。项目安全员对现场施工人员进行了高温天气施工专项安全教育，针对遇到突发中暑时，如何上报急救进行了相关讲述，并为相关施工人员发放了十滴水、藿香正气水、人丹等防暑降温物资。

青岛高端人才中心项目部始终将安全作为首要工作，高度重视现场安全问题，下一步，项目部将持续做好员工关怀，全面落实高温安全防范措施，切实维护一线职工身心健康，确保项目生产运行安全、平稳、有序推进。

写好矿井水复用大文章 朝源煤矿井下有了净化水系统

李继峰

“这矿井水真清洁，终于不再用面表水了，打心里高兴。”6月6日早班，在中煤三建朝源煤矿31101综采面，通风队防尘员马国军冲刷巷道格外带劲，来自周边马镰湾村职工，对用上回收复用的矿井水，特别高兴。

马国军家住矿井不远的马镰湾村，近几个月久旱无雨，庄稼大面积受到缺水，到了塘干井枯的境况。每次洒水降尘时，马师傅用水都特别的珍惜。

朝源煤矿的领导们围绕每年近50万立方米矿井水，打响了科学复用的“小算盘”。在一次技术会诊中，矿总工程师赵斌提出一个让人眼前一亮的方案：在井下建水仓，经过简单的处理，直接复用矿井水。

矿井水下直接复用，怎么干？朝源煤矿成立“技术专班”，对矿井水进行“号脉”，全盘掌握水源水量和赋存形态，在《规程》允许的条件下，科学地复用。

经过一个月的设计和施工，该矿以采空区探放水复用为试点，综合地质资料，矿井水储量等具体情况，施工了井下水仓，引进了矿井污水处理设备，把生产过程产生的煤泥水收集到污水仓。污水经过水泵打入沉淀池进行沉淀，再经水泵打入除污设备，与投加的相关药剂充分进行化学混凝，利用介质沉降技术，进行加载絮凝沉淀，通过管道对清水和污水进行分流，最后产生干净的回用水，直接打入回用供水管道，输送到各采区，供给马师傅他们洒水降尘使用。

“我们矿井水复用每天有1300立方米，完全可以满足喷洒降尘、综采综掘的喷淋系统和液压系统等方面的用水，节约了宝贵的地表水，体现了国企的责任和担当。”地质副总工程师韩长民说。矿井水净化后，可以实现全系统的循环利用，提高了工业水的回用量。2023年前5个月，该矿依托矿井水循环系统，复用矿井水有11万立方米。

中国安能一局贵州公司他们用青春和热血建功凤山

侯国东

水库工程大多地处深山峡谷、山峦沟涧之中，远离闹市和人群，贵州公司上林水库项目部也不例外，位于广西河池凤山县，相对于其他地区来说，这里是艰苦又偏远的地方，远离城镇，远离喧嚣，是宁静却又孤独的。但是却有一批年轻职员甘于平凡和奉献，他们以青春为动力，项目做舞台，在艰苦和平凡的岗位中建功凤山。

深夜，上林水库项目部办公室里依旧灯火通明，这里没有嘈杂的喧闹，不是键盘的敲击声就是大家对于工作的讨论声，电脑屏幕上密密麻麻的数据牵动着每一个建设者的心血，周而复始，他们在自己的岗位上兢兢业业、尽心尽责。

四年磨砺 统筹工作游刃有余

冯星宇，1997年出生，毕业于贵州大学，是2019年入职的第一批大学生，先后参与了湖南株洲和广西凤山工程，现为上林水库工程管理部部长，入职四年以来，为早日适应工作岗位，刚开始工作中的他时刻以强烈的责任心来要求和鞭策自己，业余时间便扎进专业书籍，不断地提升自身项目管理能力。四年的磨砺，现在的冯星宇已经能够很好地统筹工程管理部工作，无论是对上协调以及对下布置，都能拿捏的游刃有余，工程进度执行和变更联系总能及时安排落实到位，大家给他的评价一致是让人“踏实、放心”。

项目部在大坝基础开挖时期，由于运渣车辆频繁转运导致乡道破坏影响交通，周边十几个村子的进出受阻，当地村民阻工要求修复，按照施工进度安排，拌合楼、混凝土供应等设备材料还未进场生产，而开挖进度工期又紧张的局面，一时难以对道路修复进行施工，面对村民的阻工、诉求和施工进度目标工期，项目进展的压力在此时是显而易见的，此时的冯星宇住主动站出来，一方面及时调整资源，加紧落实变更、签证和技术方案，一方面积极与村民沟通协调，由混凝土道路挡墙改为浆砌石挡墙，灵活应对，由碎石路面暂时代替水泥路，待后期资源配置到位后一并修复，快速且稳妥的处理方式，不仅得到了村民的理解与支持，也让后续施工得以顺利进行，进度目标得以按时完成。

主动好学 长跑现场探讨求证

2021年，毕业于贵州理工学院的杨金龙顺利完成入职，刚参加完入职集训便参与了贵阳贵安新区宁德时代场平工程的建设，后又调入凤山项目部从事测量工作，他给人的第一印象便是“很主动”。以前在学校学的是理论居多，现在到项目一线是实践居多，对于大量需要实践证明的技术难题，杨金龙动不动便会跑到现场与各位老师傅探讨和求证，时刻紧盯经验丰富的老师傅们的一举一动，反复琢磨工作方法，牢记各种操作规程，这份



程淦在进行工程量统计核算



冯星宇在核对结算资料



杨金龙在进行外业测量任务

主动好学的劲头让很多老师傅刮目相看，都乐意与他打交道，传授一些自身的本事。就这样，从初入项目到现在，短短两年的时间，杨金龙便能独立完成外业测量和内业整理，以及对上对下工程量的核算。

工作上较真也是杨金龙身上最明显的标签，在一次大坝消力池的施工过程中，设计图纸里面体现的高程与现场实际施工过程形成的高程存在矛盾，杨金龙在第一时间便发现问题，并且经过反复验算，按照图纸放坡线下来的高程确实是现场实际形成的浇筑面，比设计图纸标注高程低了5米，少500方的混凝土，与设计单位沟通证明是图纸设计阶段出现错误，也正是杨金龙的“较真”，才有效避免了项目资源和材料的浪费。“如果在投身建设时我没有尽好每一分力，那我会觉得是在浪费青春。”杨金龙这样说道。

切换自如 项目上的“实干派”

程淦，1999年出生，2021年毕业于贵州理工学院，入职后便主动要求到项目一线工作。

“在大城市机关待着好好的干嘛要跑到项目去吃苦呀”当程淦的同事这样问到他时，他调侃着回道：年纪轻轻的待在机关干什么啊，趁着年轻赶紧到项目一线锻炼锻炼，不然都对不起“安能”后面的“建设”两个字了。初见程淦，这个人总是笑盈盈，能说会道且爱比划，给人的感觉是阳光且乐观，有他在的地方

总会不时欢声笑语一片。但转身投入工作的样子，确是摇身一变，雷厉风行、沉默少言。入职两年，他凭着切换自如的工作状态，严以律己自己的工作热情，成功从一名刚毕业的大学生转变成项目上的“实干派”。

项目前期的很多工作都已完成，但是项目代建方工程结算款一直未能及时拨付，导致整个项目部和下面分包单位资金压力都很大，程淦调入项目后主要进行本项工作的落实，对此，他选择一步一个脚印，必须有序地处理这个任务。他首先是统计已完成工程项目清单，对照设计清单项进行逐项核对，理清工程量，并对施工前后影像资料进行整理，列出计算式，绘制平面断面图，形成直观佐证材料，最后汇总整理成报验结算文件。做完这些他也没有闲着，不停地来回跑动，持续沟通对接监理、代建等单位，这也最终让本项工作得以加速推进，因自身良好形象和作风，与监理、代建等工作人员很是处得来，无论到那个单位总有人能叫上他的名字，最后顺利拿到了一期结算款，让项目建设得以持续推进。

“千淘万漉虽辛苦，吹尽狂沙始到金”，作为拥有“水电铁军”精神传承的安能建设者，他们不断为安能的建设之路默默奉献，他们每一张施工现场挥汗如雨的面庞，组成了他们恪尽职守、青春无限的工作作风。他们将在热爱的岗位上书写更美丽的篇章，让“凤山建设力量”的风采依旧“经久不息”。

中铁上海局郑州安置区学校建设项目开展夏送清凉慰问活动

近日，中铁上海局郑州安置区学校建设项目部开展了“夏季送清凉 端午送安康”慰问活动。项目工会来到施工现场，为农民工送上西瓜、矿泉水等清凉解暑物品，慰问端午节前坚守施工一线的农民工。中铁上海工程局集团承建的郑州安置区学校建设项目，位于郑州航空港经济综合实验区，是航空港经济综合实验区重点民生工程，项目总建筑面积50610.47平方米，合同总价16944.9万元。项目建成后将极大缓解区域教育资源配置短缺问题。

(承权 王二力)

西南油气田公司新闻中心到天然气净化总厂开展沟通交流

6月7日，西南油气田公司新闻中心主任、党委副书记李磊一行到天然气净化总厂开展新闻宣传沟通交流，总厂党委副书记、纪委书记、工会主席毛宏、经济与管理一级工程师王燕、党群工作科相关人员参加交流。

会上，党群工作科介绍了总厂概况及新闻宣传工作基本情况，新闻中心介绍了单位基本情况及近期新闻宣传重点工作安排；双方围绕新闻宣传队伍现状、业务培训及跟岗学习需求、融媒体发展建设及联动协作等方面进行了深度交流；王燕从新闻宣传专业角度，就栏目策划、报道深度、融媒体发展、宣传队伍建设等方面提出了宝贵意见和建议。

毛宏对新闻中心一行的到来表示欢迎，对新闻中心长期以来给予总厂新闻宣传工作的大力支持和帮助表示感谢。围绕提高总厂新闻宣传质效，他指出，一是加强业务指导，提升新闻宣传“含金量”；二是着力队伍建设，增强舆论引导新力量；三是聚焦资源共享，强化立体宣传展形象。希望新闻中心和总厂进一步深化新闻宣传协作共识，共同记录和展现总厂发展的每一个“高光”时刻，传播净化好声音，唱响“为社会净气 为祖国争气”主旋律。

李磊对总厂长期以来对新闻中心工作的大力支持表示衷心的感谢，对净化人苦干实干、勇当天然气保供排头兵的精神表示赞赏，对厚重历史底蕴提炼的“净气文化”表示赞许。他指出，总厂作为天然气净化主力军，有许多重大、典型素材值得双方深度合作，共同挖掘提炼。一是聚焦思想融合，实现资源共享。开展全方位常态化交流合作，凝聚思想共识，共同为油气田发展摇旗呐喊。二是聚焦业务融合，实现同向发力。对重点项目、重大题材形成联动，同向发力多出精品。三是聚焦队伍融合，加速融媒体发展。以业务培训和跟岗学习为契机，快速促进宣传队伍专业素质提升，形成融媒体下的“大宣传”格局。（秦莉）

嘉华机械公司六月安全生产措施实

6月是安全生产月，也是冲刺“双过半”的重要阶段，为扎实抓好6月份安全生产工作，确保时间过半、任务过半的“双过半”目标圆满实现，川煤集团华荣能源嘉华机械公司进一步细化了6月安全生产工作举措。

以“安全大讨论活动”为主线，强化安全形势任务教育。按照“安全在我身边、安全人人有责”主题安全大讨论活动的总体安排，6月将完成制定措施、落实整改，认真总结、形成机制“两个阶段”的任务。该公司领导分别深入各单位、班组、岗位开展安全大讨论督导，检查成立机构、编制方案、学习讨论、深刻剖析“两个阶段”的落实情况，指导后“两个阶段”工作的开展，确保安全大讨论活动取得实效。组织开展形式多样的安全形势任务宣讲，督促各级人员保持战略定力，正确认识高空起吊、高温高压等安全风险，提高安全意识，时刻紧绷安全弦，主动规范安全操作行为，确保安全生产。

以“迎大运、保安全”为主线，强化安全工作职责落实。按照“迎大运、保安全”的总体安排，落实各单位、各部门、各级人员的安全工作职责，增强政治意识，提高政治站位，把“矿工至上、安全为天”的安全核心理念落到实处。发挥公司安全环保监管部、各单位安全品质部的作用，上下联动，协调配合，重点抓好用电用气、设备日常维护、交通消防、危化品管理、重物起吊等方面的安全监管工作，及时排除现场安全隐患。该公司还不断提高公司月度安全生产办公会、周例会，以及车间早会、班前会的召开质量，抓住问题，解决难题，增强制度执行力，切实抓好安全生产。

以“全力冲刺目标好为主线，强化现场生产组织管理。按照三季度实现专业化生产的目标，加强与设备生产厂家之间的沟通联系，全面做好余下20余台(套)渐设备安、人员培训等工作，做到早谋划、早安排，尽快发挥渐设备在提质、降耗、增效等方面的重要作用，推进专业化生产。运营管理中心要发挥各单位生产协调组织职能，做好任务的下达、督促等工作。各单位要从原材料采购、生产组织、质量检验等环节入手，进一步理顺环节、优化流程，抓好各工序之间的协调配合，减少生产方面的影响。

采用“5+2”“8+2”“白+黑”的生产组织方式，抓生产、保目标，主动出击共同化解生产任务重、交货时间紧且较为集中等困难，激发各级人员积极性、创造性，为圆满完成各项生产任务而努力。（姚荣华）