

聚力“三个一”
筑牢安全生产防线

连日来,河南油建东干线项目部结合安全生产月活动要求,将公司安全管理强化年行动方案融入日常安全管理工作中,以“严格一项纪律、强化一个手段、推动一个建设”为抓手,通过压实安全管理“低老坏”行为,严格落实HSE奖惩考核、推动标准化建设等,筑牢安全生产防线,确保HSE目标任务落到实处。

严格安全管理规定,
整治现场“低老坏”行为

在日常工作项目部认真落实HSE重夏问题销项清单管理,将施工现场重夏问题治理工作纳入日常管理重点工作,不断强化施工现场安全管理基础,确保HSE问题数逐项降低,施工班组管理水平持续提升。每周召开安全生产例会,宣贯上级文件精神,通报现问题。有针对性地开展班组全员业务能力培训、细化安全考核制度,做到有检查、有通报、有问责、有处罚。针对薄弱环节,克服麻痹思想和惯性思维,实现岗位安全生产,促进安全工作闭环管理。

强化HSE奖惩措施,
削减安全风险隐患

充分发挥HSE管理绩效考核机制,严考核、硬要求,持续削减安全隐患。5月21日,项目部在组织DOPDS班进行沉井吊装时,在未接到项目部生产指令,未经相关管理单位进行现场生产安全条件确认的情况下违规施工,项目部依据HSE奖惩考核细则,处罚该机组1万元,相关责任人3500元。6月5日,项目部针对水保机组未设置安全警示隔离标志,安全监护人未履职,作业人员劳保穿戴不合规等多项问题,召开问题反思会,进一步学习贯彻落实安全生产相关文件要求,引导树立立行和践行安全发展理念,提升本质安全水平。今年以来,该项目累计下发HSE隐患整改通知单12份,处罚金额3.6万元,现场隐患显著降低。

推进标准化建设,
打造绿色环保工地

施工期间,项目部深入贯彻“绿水青山就是金山银山”的环保理念,在淤泥土堆放区、泥浆池、定向钻设备区铺设防渗膜,防止泥浆或淤泥土粉尘与土壤接触。及时清运焊接作业留下的焊条头、废砂轮渣、渣土等建筑垃圾,在环境敏感路段、重点人流交叉路口等施工现场修建封闭式围挡,淤泥土全部用防尘网覆盖。选择土石方堆置位置时,尽可能避让地势低洼地段,避免被冲刷或掩埋地表植物和堵塞河道,减少土水流失,将绿色施工、绿色发展 的理念贯穿项目施工全周期。

此外,项目部还针对夏季干燥、火灾多发的现状,与班组签订《林区火灾防治责任状》,宣讲森林防火法律法规,普及火灾防控知识,开展“4·28”安全警示教育、职业病防治法宣传周活动和安全生产月活动,组织开展交通事故、机械伤害、消防应急、防洪防汛等各类应急演练6次,为安全生产工作奠定坚实基础。

下一步,东干线将继续积极贯彻落实安全管理强化年行动,立足新形势、新要求,坚持问题导向,聚焦短板,聚焦风险管控,从细处入手,筑牢安全基础,为项目高质量稳定发展提供坚强安全保障。(范格 张艳锐)

抓“头等大事”稳站安全“C”位

连日来,河钢邯钢东干线项目部结合安

全生产月活动要求,将公司安全管理强化年行动方案融入日常安全管理工作中,以“严格一项纪律、强化一个手段、推动一个建设”为抓手,通过压实安全管理“低老坏”行为,严格落实HSE奖惩考核、推动标准化建设等,筑牢安全生产防线,确保HSE目标任务落到实处。

安全“拍客”直击隐患巢穴

“TC07运输巷一部皮带087处三连辊断,综掘一队及时处理。”“东翼一部皮带机头喷雾未固定牢固,综掘二队处理。”……近日,机电部副部长王刚将安全隐患配上图片发送到安全管理群,责任区队收到后立即组织人员进行落实整改。

为充分调动管理干部参与隐患排查工作的积极性、主动性,该公司深入开展“安全隐患随手拍”活动,做到有检查、有通报、有问责、有处罚。针对薄弱环节,克服麻痹思想和惯性思维,实现岗位安全生产,促进安全工作闭环管理。

在日常工作项目部认真落实HSE重夏问题销项清单管理,将施工现场重夏问题治理工作纳入日常管理重点工作,不断强化施工现场安全管理基础,确保HSE问题数逐项降低,施工班组管理水平持续提升。每周召

开安全生产例会,宣贯上级文件精神,通报现问题。有针对性地开展班组全员业务能

力培训、细化安全考核制度,做到有检查、有通报、有问责、有处罚。针对薄弱环节,克服麻痹思想和惯性思维,实现岗位安全生产,促进安全工作闭环管理。

强化HSE奖惩措施,
削减安全风险隐患

充分发挥HSE管理绩效考核机制,严考核、硬要求,持续削减安全隐患。5月21日,项目部在组织DOPDS班进行沉井吊装时,在未接到项目部生产指令,未经相关管理单位进行现场生产安全条件确认的情况下违规施工,项目部依据HSE奖惩考核细则,处罚该机组1万元,相关责任人3500元。6月5日,项目部针对水保机组未设置安全警示隔离标志,安全监护人未履职,作业人员劳保穿戴不合规等多项问题,召开问题反思会,进一步学习贯彻落实安全生产相关文件要求,引导树立立行和践行安全发展理念,提升本质安全水平。今年以来,该项目累计下发HSE隐患整改通知单12份,处罚金额3.6万元,现场隐患显著降低。

施工期间,项目部深入贯彻“绿水青山就是金山银山”的环保理念,在淤泥土堆放区、泥浆池、定向钻设备区铺设防渗膜,防止泥浆或淤泥土粉尘与土壤接触。及时清运焊接作业留下的焊条头、废砂轮渣、渣土等建筑垃圾,在环境敏感路段、重点人流交叉路口等施工现场修建封闭式围挡,淤泥土全部用防尘网覆盖。选择土石方堆置位置时,尽可能避让地势低洼地段,避免被冲刷或掩埋地表植物和堵塞河道,减少土水流失,将绿色施工、绿色发展 的理念贯穿项目施工全周期。

此外,项目部还针对夏季干燥、火灾多发的现状,与班组签订《林区火灾防治责任状》,宣讲森林防火法律法规,普及火灾防控知识,开展“4·28”安全警示教育、职业病防治法宣传周活动和安全生产月活动,组织开展交通事故、机械伤害、消防应急、防洪防汛等各类应急演练6次,为安全生产工作奠定坚实基础。

下一步,东干线将继续积极贯彻落实安全管理强化年行动,立足新形势、新要求,坚持问题导向,聚焦短板,聚焦风险管控,从细处入手,筑牢安全基础,为项目高质量稳定发展提供坚强安全保障。(范格 张艳锐)

头和示范作用。

重奖模范,激励平风。作为民营企业的韩长安,让全体员工更加明白了“安全是潞宝的铁饭碗,环保是潞宝的生命线”的深刻内涵,注重安全管理,强化环保建设,在潞宝人的心里深深刻下了根。

强抓科技创新,高端转型项目实施。这第三抓,抓住了潞宝集团实现高质量转型的核心要素。加强智能化、信息化建设,在生产经营全过程真正实现“有人值守、无人操作”高水平,让潞宝在高科技领域跨出一大步,使其成为世界有名、全国领先的强企。

打造千亿元级、焦化一体化发展特色企业。实施好、焦化一体化发展战,为企业收益更高,发展后劲更足,为打造百年潞宝奠定良好基础。潞宝集团集成了全国优质特种钢材,让特种钢生产再升级,让绿色焦化成现实,依托重点抓好山西“一号工程”,678米大型脱硫焦化、吕梁第二园区、氢能产业链、档案室、煤文化博物馆及红色纪念馆等七大项目建设,实现“双碳”目标迈进。

生活区很安逸,生产区亦如此。潞宝集团在绿化美化园区建设上也是下足了功夫,投资了资金近亿元,将潞宝工业园的绿化面积超过了万户之多。如今的潞宝,已经成为了一个企业建在森林里,森林里面住着企业,人们有一种生活在世外桃源的感觉。每当职工上下班时,看着人们脸上流露出幸福的笑容。这是潞宝集团长期以来,在企业发展中始终坚持产业绿色革命、注重生态环境建设,给当地人民群众带来的幸福红利。

今天潞宝所取得的产业转型发展成效,足以说明这个总纲在三年疫情这个关键时期起到了关键引领和指导作用。

2019年10月19日,潞宝集团迎来了建厂25周年的生日庆典,这一天,17名企业功臣和7名特别劳模、25名劳动模范进行表彰奖励。潞宝集团拿出3000余万元对这些功臣们给重奖。在平凡的岗位上、做出了不平凡的贡献,表现企业的企业功臣和劳动模范最好地诠释了他们的带

安全,是企业发展的头等大事。一直

以来,澄合矿业董东煤业公司以“抓大不放小”为着力点,出实招、下狠功,将细节融入以我为鉴,以情促教,以查促改全过

程,全面消除各类不安全因素,确保安全

生产周期内安全形势稳定向好。

在落实隐患的同时,该公司还将未

能处理的安全隐患分为A、B、C三个等

级,录入“双重预防机制”系统限时限

整改,真正对隐患“真刀真枪”。

“安全隐患‘随手拍’只是操作手

形式,其背后的实质是对安全文化的

倡导,引导干部职工强化责任担当,参与

安全管理。”安监部负责人彭明华说。

“安全是企业的头等大事。一直

以来,澄合矿业董东煤业公司以“抓大不

放小”为着力点,出实招、下狠功,将细节

融入以我为鉴,以情促教,以查促改全过

程,全面消除各类不安全因素,确保安全

生产周期内安全形势稳定向好。

在落实隐患的同时,该公司还将未

能处理的安全隐患分为A、B、C三个等

级,录入“双重预防机制”系统限时限

整改,真正对隐患“真刀真枪”。

“安全隐患‘随手拍’只是操作手

形式,其背后的实质是对安全文化的

倡导,引导干部职工强化责任担当,参与

安全管理。”安监部负责人彭明华说。

“安全是企业的头等大事。一直

以来,澄合矿业董东煤业公司以“抓大不

放小”为着力点,出实招、下狠功,将细节

融入以我为鉴,以情促教,以查促改全过

程,全面消除各类不安全因素,确保安全

生产周期内安全形势稳定向好。

在落实隐患的同时,该公司还将未

能处理的安全隐患分为A、B、C三个等

级,录入“双重预防机制”系统限时限

整改,真正对隐患“真刀真枪”。

“安全隐患‘随手拍’只是操作手

形式,其背后的实质是对安全文化的

倡导,引导干部职工强化责任担当,参与

安全管理。”安监部负责人彭明华说。

“安全是企业的头等大事。一直

以来,澄合矿业董东煤业公司以“抓大不

放小”为着力点,出实招、下狠功,将细节

融入以我为鉴,以情促教,以查促改全过

程,全面消除各类不安全因素,确保安全

生产周期内安全形势稳定向好。

在落实隐患的同时,该公司还将未

能处理的安全隐患分为A、B、C三个等

级,录入“双重预防机制”系统限时限

整改,真正对隐患“真刀真枪”。

“安全隐患‘随手拍’只是操作手

形式,其背后的实质是对安全文化的

倡导,引导干部职工强化责任担当,参与

安全管理。”安监部负责人彭明华说。

“安全是企业的头等大事。一直

以来,澄合矿业董东煤业公司以“抓大不

放小”为着力点,出实招、下狠功,将细节

融入以我为鉴,以情促教,以查促改全过

程,全面消除各类不安全因素,确保安全

生产周期内安全形势稳定向好。

在落实隐患的同时,该公司还将未

能处理的安全隐患分为A、B、C三个等

级,录入“双重预防机制”系统限时限

整改,真正对隐患“真刀真枪”。

“安全隐患‘随手拍’只是操作手

形式,其背后的实质是对安全文化的

倡导,引导干部职工强化责任担当,参与

安全管理。”安监部负责人彭明华说。

“安全是企业的头等大事。一直

以来,澄合矿业董东煤业公司以“抓大不

放小”为着力点,出实招、下狠功,将细节

融入以我为鉴,以情促教,以查促改全过

程,全面消除各类不安全因素,确保安全

生产周期内安全形势稳定向好。

在落实隐患的同时,该公司还将未

能处理的安全隐患分为A、B、C三个等

级,录入“双重预防机制”系统限时限

整改,真正对隐患“真刀真枪”。

“安全隐患‘随手拍’只是操作手

形式,其背后的实质是对安全文化的

倡导,引导干部职工强化责任担当,参与

安全管理。”安监部负责人彭明华说。

“安全是企业的头等大事。一直

以来,澄合矿业董东煤业公司以“抓大不

放小”为着力点,出实招、下狠功,将细节

融入以我为鉴,以情促教,以查促改全过

程,全面消除各类不安全因素,确保安全

生产周期内安全形势稳定向好。

在落实隐患的同时,该公司还将未

能处理的安全隐患分为A、B、C三个等

级,录入“双重预防机制”系统限时限

整改,真正对隐患“真刀真枪”。

“安全隐患‘随手拍’只是操作手

形式,其背后的实质是对安全文化的

倡导,引导干部职工强化责任担当,参与

安全管理。”安监部负责人彭明华说。

“安全是企业的头等大事。一直

以来,澄合矿业董东煤业公司以“抓大不

放小”为着力点,出实招、下狠功,将细节

融入以我为鉴,以情促教,以查促改全过

程,全面消除各类不安全因素,确保安全</p