

## 重庆气矿万州作业区开展“知岗、讲岗、爱岗”主题活动助力管理上台阶

为助力气矿“5·15”发展战略,重庆气矿万州作业区精心部署、统筹推进。按照气矿“知岗、讲岗、爱岗”的活动部署要求,把活动面向全体员工,融入生产经营重点工作,引导广大干部员工知岗责、务岗事、思岗情,立足本职,敬业奉献。

**讲述活动新模式。**把“知岗、讲岗、爱岗”活动与结合“转观念、勇担当、新征程、创一流”主题教育相结合,以“承诺宣誓”“先进宣讲”等多种载体为依托的岗位讲述活动,活动走进生产现场,创新形式,丰富载体,形成现场互动、积极参与的活动新模式。通过“讲、练、评”等多种形式,多角度、全方面讲述了员工立足岗位做好安全生产和提质增效工作,引导班组员工“争六好、创特色”,着力在抓好班组、带强队伍、弘扬精神、完善机制、拓展阵地、创新业绩上下功夫出实招,打造特色、亮点和典型。

**劳动竞赛促安全。**作业区成立劳动竞赛小组,明确职责与分工,查患纠违活动以安全管理知识、业务操作流程等方面使员工在学思践悟中提升安全理念,让员工切实参与到业务操作环节的现场纠错、安全隐患问题的排查和薄弱环节的提升中,现场分析可能造成后果并落实措施整改。班组总结出“低老坏一日清”工作法,每天对班组的“资料台帐、员工思想、隐患排查、执行操作、设备维护质量和岗位练兵”等基础工作进行清零归档,使得得每站班组每个岗位每天出现的“低老坏”现象得到整治;设立“挂图作战”专栏,实行“三明确”“三色标注”工作动态管理模式,定期分析研判,实现整顿查纠整改工作的动态掌握。

**选育评用上台阶。**作业区在班组长现状的基础上,对标分析,形成基于“领头雁”人才队伍建设的班组长能力提升机制从“选、育、评、用”出发,建立班组长全生命周期闭环管理机制,以“选拔方式优,培育路径优,评估手段优,使用模式优”为亮点,构建“选育评用”十佳百优班组长人才队伍建设机制,通过“梯队式选拔”挑选一批优秀班组长进行核心能力建设,争做一专多能、知识型、技能型、专家型的复合型人才。  
(文静)

## 淮北矿业铁运处湖集中心站党支部奏响党风廉政建设“三部曲”

今年以来,安徽淮北矿业铁运处湖集中心站党支部不断加强党风廉政建设,通过以学促廉,谈话植廉,日常查廉将党风廉政建设工作延伸到每一个岗位、环节,奏响党风廉政建设主旋律。

**以学促廉,筑牢思想防线。**该党支部结合安全生产工作实际,坚持精准施教,精选党纪法规知识,认真组织党员干部学习《条例》《准则》等党纪法规知识,为党员思想“充电”,精神“补钙”。同时开展“以案为鉴”警示教育活动,通过观看警示教育片,集中学习典型案例,教育引导党员干部知敬畏、存戒惧、守底线,把纪律教育抓在经常,融入日常。

**谈话植廉,拧紧纪律发条。**该党支部把谈心谈话作为强化监督管理的重要抓手,不断完善谈话机制,强化谈话效果,针对党员干部存在苗头性、倾向性问题以及廉洁风险点及时进行谈话。通过深入沟通交流,找准工作中的缺陷和不足,有针对性地提出整改意见和工作要求,打好廉洁“预防针”,拧紧廉洁“安全阀”。

**日常查廉,严肃执纪问责。**以常态化作风督查为契机,聚焦关键岗位、关键人员,重点就值班脱岗、评先公示、工作量统计、日清日结等各个环节开展监督检查,针对管理人员工作中整改问题不到位、“慵懒散”不作为、违反各制度纪律等行为进行通报查处。同时,扎实开展“群众身边不正之风突出问题专项整治”活动,加大检查力度,持续深化岗位廉洁风险防控和班务(站务)公开工作,不断增强党员干部的担当意识。  
(鲍丽梅)

# 践行党员承诺 用心想事用心谋事用心做事 ——记航天科工二院敬业奉献模范马永光博士

马博士是航天科工二院 203 所二室电磁场测试研究组组长,眨眼间已加入 203 所近十四年,多年来他很好地践行了他党员标牌的承诺——用心想事,用心谋事,用心做事。

### 攻关科研课题

马博士是 203 所紧缩场校准领域的重要开拓者之一,入所以来围绕紧缩场校准开展了大量的技术研究,在紧缩场校准方面作出了突出贡献。

入所后,马博士就关注到国内中大型平面波紧缩场还没有第三方专业校准机构,也没有相应的校准技术和校准规范,于是马博士根据此校准需求积极开展相关技术论证,并成功申请多项有关紧缩场技术研究的科研项目,作为科研项目负责人,马博士研建了紧缩场超宽带校准能力,并创新性地提出了两种扫描模式,建立了全自动化六自由度校准装置,组织编写了国内首个平面波紧缩场校准规范,建立了 CNAS 校准能力,该科研项目成果最终获得国防科技进步一等奖。

随着紧缩场技术的快速发展,出现了新型的柱面波紧缩场,特别是针对超大型柱面波紧缩场的校准属于比较前沿和新型的校准技术,于是马博士凭借在多年研究的基础上,根据自己丰富的实践经验及理论知识,申请立项了超大型柱面波紧缩场校准科研项目,并成功研建了超大型柱面波紧缩场校准装置及测试系统,编写完成了国内首个柱面场幅相特性校准规范,并带领科研团队在国内某大型飞机设计研究所进行了现场校准应用。

多年来,马博士持续关注国内外紧缩场校准技术的发展,逐步解决了国内小型、中大型、超大型、低频、高频、宽频等各种类型的平面波、柱面波紧缩场校准关键技术,先后获批立项七项科研课题,使 203 所在紧缩场校准领域始终处于国内领先地位。

### 应用科研成果

马博士十分重视科研成果转化及应用,当他调研到市场有相关校准需求时,会马上积极考虑如何立项研建校准能力,校准装置

及测试系统研制成功后,他会带领团队积极开拓市场,持续推广应用科研成果。多年来,他落实了近三十多个不同类型的紧缩场校准服务合同,带领团队赴西安、上海、南京、成都、济南等多个城市开展现场计量服务。马博士根据在研课题研究及用户现场急迫计量需求,建立了党员突击队,精心筹划测试方案,把测试任务合理分工到每个队员,用心布局研制进度,攻难关测试所需技术难题。

许多待校准的紧缩场大都是在建过程中,环境条件都比较恶劣,每次在现场,马博士都以身作则,不怕苦不怕累,带领团队一起在现场搭建调试校准测量系统,甚至会同团队成员一起当起工人师傅,搬运吸波材料,刷胶,粘贴,遮挡等。他经常在外场加班加点,按用户要求及时高质量地完成现场计量校准任务,他认真的服务态度和计量水平,深受客户信赖,多年来培育了大量的客户资源,提升了 203 所在全国紧缩场校准方面的知名度。

### 大力宣传能力

马博士不仅重视科研成果的转化,还重视在国内各类会议及论文方面开展相关技术能力的宣传,他在应用中不断发现问题并策划解决问题,平时注重技术积累与技术总结,已累计发表学术论文十七篇,获得授权专利 8 项,他通过国内专业会议、专业展览、发表学术论文等多种方式持续宣传 203 所在紧缩场方面的校准能力和最新的研究成果。

马博士热爱 203 所,热爱集体,追求崇高职业理想,秉持认真负责的职业态度,甘于无私奉献,勇于创新,为 203 所的发展作出了重要贡献。多年来,马博士深受各级领导的高度赞赏和认可,先后获得二院建院 60 周年突出贡献个人、203 所优秀共产党员、203 所十三五突出贡献个人、二院优秀导师带徒、二院优秀党员、203 所建所 65 周年突出贡献个人等多项荣誉称号。

马博士经常说,在测试的现场,他曾看到这样一句话:“祖国终将选择那些忠于祖国的人,祖国终将铭记那些奉献于祖国的人。”马博士常常以此激励自己,始终信守共产党员的初心与使命,将自己的奋斗与汗水挥洒在国防的计量事业上。  
(杨金涛)

## 基层医保服务站落户北重集团 实现医保业务“企业办”

医保业务板块涉及内容多、证明多、程序多,业务办理效率低,是北重集团职工反映较多的问题。

北重集团在学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育中,以“提高医保管理保障水平 让职工群众少跑路”为题,采用“现场调研、访谈调研、会议调研”三位一体调研方式开展专题调研。倾听职工心声,把满足职工群众需求作为“我为群众办实事”的出发点和落脚点,以问题为导向,直击痛点,主动出击,将医保业务下沉,把服务前移,建立了包头市首家基层医保服务站,实现了医保业务“企业办”,让公司广大干部职工足不出厂就能办理业务。

北重集团现有职工 8000 余人,医疗保险参保率 100%。服务站位于公司东办公楼一楼,与办理医保业务的归口负责部门人力资源部的相关科室相邻,便于工作人员之间协

作配合。服务站可同时办理职工基本医疗保险七大类二十项经办业务。

北重集团人力资源部副部长武永成表示:“公司医保业务板块涉及内容较多,日常业务包括但不限于职工投停保、医保账户转入转出、人员信息变更、死亡人员终止参保、死亡人员账户一次性返还等。在前期没设立医保服务站时,公司职工业务办理通勤距离远,时间长。每月存在大量业务需前往包头市医保局及青山区医保局进行办理。职工办理医保业务时,需请假半天至一天前往办公地点,占用大量办公时间,如出现材料未准备齐全,需来回奔波,既不方便又耽误公司生产和职工生活。服务站的成立,将医保服务‘最后一公里’变成‘办事零距离’。”

北重集团全力推进基层医保服务站“1334”工作法,以构筑“一个平台”为切入点,推进“三方联动”为抓手,以实现“三个服

务”“四型建设”为目标,不断推进公司医疗保障管理水平转型升级。

“一个平台”,即:以公司建设的北重集团医保基层服务站为平台,高效快捷地为职工群众做好医疗保险服务。“三方联动”,即:形成职工群众、公司医保管理、政府医保部门三方紧密联动,相互配合提升服务质量与效率。“三个服务”,即:为公司发展服务、为医保管理服务、为全体职工服务。“四型建设”,即:建设学习型医保服务站,加强医保理论知识、政策法规、业务流程等知识技能学习,提高医保系统干部职工的业务能力水平,培养“坐下来能写、站起来能讲、走出去能干”的学习型医保服务队伍。建设创新型医保服务站,通过构建“互联网+”医保数字化服务矩阵,推动实体站点向网上服务延伸,积极拓展优化“无感办”“线上办”“马上办”“就近办”等线上线下功能互补的医保服务模式,简化办事流程。建

设服务型医保服务站,为职工群众提供专业化、人性化、亲情化的医保经办服务,针对性开展医保业务,实现“零距离服务”,让职工群众少跑腿,数据多跑路,强化业务办理效能。建设价值型医保服务站,秉承“人民利益高于一切”的核心价值观,带头践行“医保为民”的初心使命,在高效履行政治责任的同时,更好履行经济责任、社会责任。

办好每一件民生实事,贵在精准,贵在把工作突出靠前,把好事办到职工心坎上。

“这个基层服务站很方便,有点小问题就不用跑到外面办理了,省时省力。公司主动出击,刀刃向内,解决了我们职工的‘小烦恼’。”大家纷纷表示。

北重集团以一个创新之举,一项惠民服务,一件利民实事,打造基层医保服务站,开通一条医保服务专线,提升了职工群众的满意度。  
(郭新燕)

## 皖北煤电智能公司:开通“幸福号”班车

6月4日,一辆大巴从皖北煤电智能公司门口缓缓驶出,坐在车上的后勤科女工沙微红等,挥舞手臂,洋溢着幸福的笑容。

学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育开展以来,该公司坚持学思用贯通,知信行统一,想职工所想,急职工所急,采取专题调研、座谈交流等方式,深入了解职工的急难愁盼,在研究解决调研问题的

同时,加快年初职代会承诺的八件实事的办理。开通班车,满足职工的出行购物和游玩需要,即是公司将主题教育所学所思所悟转化为具体行动的一个缩影。

据了解,班车的目的地共有河曲县和薛家湾 2 个,除每周六、周日发车,满足早、中班职工出行需求,还专门在休班往返较为集中的每月 9 日、10 日、19 日、20 日、29 日、30 日

开通了河曲县往返的班车,为从太原方向乘坐火车休班往返的职工提供了便利。

为准确掌握班车运行情况,班车开通之初,公司专门安排后勤科相关管理人员全程跟车,以根据实际情况灵活作出调整,在不断提高职工满意度的同时,促使“幸福号”班车真正造福职工群众,持续增强职工的幸福体验,进而加强上下联系和沟通,踔厉奋发、勇

## 淮北双龙公司:警示教育敲思想“警钟”促行动“警备”

“这起违章放炮事故酿成的惨案太痛心!主要是职工缺乏按章作业意识和相互保安意识,违反操作规程违章放炮作业,对现场的违章作业行为习以为常……”双龙公司通风区职工王随新在观看完警示教育片后很是感触。通过血和泪的深刻教训,敲响每一名职工思想“警钟”,促其在安全行动上“警备”,做到人人关注安全、人人参与安全,全力打赢“安全生产月”活动主动仗。

为引导干部职工人人讲安全、个个会应急,时时事事处处抓实抓好安全生产,推进

“安全生产月”活动深入开展,该公司坚持把案例警示教育作为职工安全教育的“必修课”,牢筑职工安全思想、行为防线。该公司通风区认真搜集整理近年来具有代表性的煤矿事故案例视频组织干部职工进行观看。违章放炮酿惨祸警示教育片生动还原了事故发生过程,深入分析了事故发生的原因及防范措施。观看的干部职工犹如身临事故现场,深受震撼。再次警示大家要增强安全生产意识,提高安全防范能力,严格按章作业,做到安全生产。观看后,让职工参与讨论反思,简单叙述

事故经过,剖析、论证、反省,从灵魂深处认识到“三违”危害,心中常念安全经、耳边长鸣安全警钟。针对事故案例,让职工结合本岗位谈论遇到类似情况应如何防范、采取什么措施?

认真查找自身在岗位上的问题和薄弱环节,进一步加深事故警示教育力度,科学防范风险,实现安全生产。

“这种直观式的警示教育,让干部职工触目惊心,震撼灵魂,切实从思想上高度重视安全生产,在工作中抓牢安全生产,在岗位上严格执行规范操作行为,自觉遵守安全生产标准规

范,超前预控,从源头上消除了不安全因素……”通风区区长高星宇说道。

鲜活的案例,警醒着职工把安全时刻铭刻在心。大家纷纷表示,将把别人的教训当成自己的教训,时刻牢记安全,提高安全警惕,严格风险防范,绝不踏越“雷池”半步,以实际行动确保每月都是“安全月”,每天都是“安全日”,同心协力,投入到“安全生产月”热潮中去。  
(张双侠)

